

**Handläggare**  
Carina Cronwall  
Telefon: 0850822310

**Till**  
Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd  
2018-08-30

## Lika möjligheter för nyanlända kvinnor - motion från (L)

Yttrande till kommunstyrelsen

### Förslag till beslut

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Paragrafen justeras omedelbart.

### Sammanfattning

I en motion från Liberalerna uppmärksammas att nyanlända män i högre utsträckning är i arbete eller studier efter avslutad etablering och utifrån detta läggs en rad förslag för att stärka nyanlända kvinnornas möjlighet till arbete och studier. Förvaltningen ser risker med att nyanlända kvinnor inte kommer ut i arbete och prioriterar denna målgrupp. Förvaltningen är i huvudsak positiv till förslagen men är tveksam till om det behövs särskilda riktlinjer för jämställt bemötande av nyanlända.

### Ärendets beredning

Ärendet är berett inom avdelningen för social omsorg. Ärendet har tagits upp i samverkan med fackliga företrädare vid förvaltningsgruppen den 21 augusti 2018.

### Ärendet

Motionärerna Lotta Edholm (L) och Gulan Avic (L) tar i motionen upp att nyanlända män är i arbetet eller deltar i studier efter avslutad etablering i högre utsträckning än kvinnor. Detta förhållande belyses i rapporten *Fokus nyanlända* från Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm.

Motionen utmynnar i följande förslag till kommunfullmäktige:

- Att Stockholms stad inför riktlinjer för bemötandet av nyanlända som fokuserar på ett jämställt bemötande och lika möjligheter för kvinnor och män
- Att Stockholms stad utreder långsiktiga och effektiva åtgärder för att få nyanlända kvinnor i arbete
- Att Stockholm stad bedriver ett systematiskt uppsökande arbete för att hitta de kvinnor som inte är i arbete och inte är i kontakt med staden eller arbetsförmedlingens insatser
- Att Stockholms stad möjliggör att studera SFI under föräldraledighet

### Synpunkter och förslag

Förvaltningen är medveten om de skillnader mellan nyanlända män och kvinnor som finns vad gäller arbete och studier efter avslutad etablering. Det finns risk att nyanlända kvinnor inte lär sig svenska och försenar sitt utträde på arbetsmarknaden. Gruppen nyanlända, föräldralediga kvinnor är en prioriterad målgrupp för förvaltningens samhällsvägledning för nyanlända och förvaltningen anger i verksamhetsplanen för 2018 att man ska utreda förutsättningarna för att starta en introduktionsförskola i stadsdelsområdet med syfte att bland annat nå fram med svenskundervisning till personer som är hemma med små barn.

Förvaltningen är tveksam till om det är nödvändigt att införa ytterligare riktlinjer för ett jämställt bemötande av nyanlända. Stadens verksamheter har stöd i styrdokument *Stockholms stads program för jämställdhet* och det övergripande målet ”Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika”.

Förvaltningen är positiv till att man utreder vilka metoder och insatser som ökar nyanlända kvinnors möjligheter att komma i arbete. Resultaten varierar i dag stort över landet och det bör finnas goda exempel att ta till sig från andra kommuner.

Beträffande förslaget att införa ett uppsökande arbete riktat mot målgruppen så bör staden i första hand inventera vilka uppsökande insatser som pågår med detta syfte och beakta detta när uppdraget läggs ut i organisationen.

Hägersten-Liljeholmen stadsdelsförvaltning  
Avdelningen för social omsorg

Telefonvägen 30, plan 9  
Box 490  
129 04 Hägersten  
Växel 08-508 220 00  
Fax 08-508 22 099  
hagersten-liljeholmen@stockholm.se  
stockholm.se

Anders Carstorp  
Stadsdelsdirektör

Marja Kammouna  
Avdelningschef

### Bilagor

Remissunderlaget biläggs och publiceras i Meetings Plus.

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anders Carstorp	2018-08-15
Marja Kammouna	2018-08-14