

Fylls i av stadsledningskontoret:

Diarienummer: 210-1196/2016

Ansökningsnummer:

**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Ange din förvaltning

Hägersten-Liljeholmens SDF

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Carina Cronwall	carina.johansson-cronwall@stockholm.se	508 22 310
Avdelning/enhet: Avdelningen för social omsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Marie Saglind	marie.saglind@stockholm.se	508 23 055
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen ekonomienheten		

Rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Ledarskap för chefer och arbetsledare inom enheten Hägersten-Liljeholmens grupp- och servicebostäder samt assistansenheten.

Ange önskad summa för insatsen

1 022944 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 652000 kronor

Vikarietäckning	Totalt: 343944 kr	Kr/timme: 281 kr
	Antal timmar: 1224	Befattning: arbetsledare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 27000 kr
Övriga kostnader ska täcka: litteratur

Beskrivning av behov

Hägersten-Liljeholmens grupp- och servicebostäder utgörs av boendeverksamheter för vuxna personer med intellektuell och/eller neuropsykiatrisk funktionsvariation. Enheten bildades 2018 genom en sammanslagning av tre mindre enheter. Enheten bedrivs utifrån lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och Stockholms stads riktlinjer. Enheten består i dagsläget av 19 boenden för 123 personer. Inom enheten finns en liten anpassad daglig verksamhet för två personer med omfattande behov. De 19 grupp- och servicebostäderna och den dagliga verksamheten utgör tillsammans en enhet, Hägersten-Liljeholmens grupp- och servicebostäder. Ledningen består av två enhetschefer och fem biträdande enhetschefer. Biträdande enhetschefer svarar för planering och uppföljning av verksamhetens arbete enligt verksamhetsplanen, kvalitetsgarantier och andra styrdokument. Det finns arbetsledare på samtliga verksamheter. Dessa arbetar både i ledningsfunktion och som vårdare i verksamheterna. Sammantaget är 141 vårdare anställda inom enheten. Flertalet personal har lång erfarenhet och utbildning inom verksamhetsområdet.

Inom assistansenheten finns 23 tillsvidareanställda personliga assistenter. Verksamheten leds av enhetschefen för Hägersten-Liljeholmens grupp- och servicebostäder med stöd av en biträdande enhetschef och inom kort även en arbetsledare.

Med stöd från kompetensutvecklingssatsningen kunde chefer och arbetsledare erbjudas ledarskapsutbildning under 2017 och 2018. Valet föll då på UGL som följdes upp med två dagars specialiserad utbildning. De biträdande enhetscheferna var nya i sin roll som närmsta chef med personalansvar.

Under 2018 har den nybildade enheterna arbetat med att utveckla formerna för intern kommunikation och ledning. Målet är att förstärka det tillitsbaserade ledarskapet. Utmaningen i detta ligger i att enheternas brukare i mycket stor utsträckning har ingen eller låg förmåga att värna sina rättigheter och det därmed finns ett stort behov av transparens i verksamheten likväl som att verksamheten måste säkra att rutiner följs på detaljnivå för att brukaren ska få det stöd hen behöver på ett sätt som hen önskar. Enheten Hägersten-Liljeholmens grupp och servicebostäder driver ett utvecklingsprojekt med stöd av LUM; MALK som syftar till att stärka brukarnas egenmakt och minska personalberoendet. Den utveckling som sker inom projektet ställer stora krav på medarbetarna, på deras syn på sig själva och på brukarna. Arbetsledare och chefer har behov av att utveckla sin förmåga att leda med tillit i en verksamhet som genomgår ett paradigmskifte vad gäller synen på brukaren och hens rättighet till självbestämmande och självständighet samtidigt som de dagliga rutinerna i omvårdnaden måste säkras. I verksamheten är arbetsledarna viktiga kulturbärare och det är de som i sitt dagliga arbete följer upp att brukarna får omvårdnad av god kvalitet.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

UGL för nio nyanställda arbetsledare som anställts i verksamheten under slutet av 2018 och början av 2019.

Fyra utbildningsdagar med externa utbildare/föreläsare rörande

- tillitsbaserat ledarskap
- evidensbaserad praktik
- organisationskultur
- verktyg för uppföljning

Tidplan för genomförandet av insatsen

september 2019 - december 2019

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

enhetschef, biträdande enhetschef och arbetsledare

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

27

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Utbildningsinsatsen är ett led i verksamhetens kvalitetsutveckling. Organisationens ledare kommer att få verktyg att leda medarbetarna i den utveckling som sker vad gäller synsättet på brukaren och hans rättigheter i en miljö som är baserad på tillit samtidigt som uppföljning och kontroll är en naturlig del av arbetssätten för att säkra kvaliteten.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Arbetsledaren är ensamma i sin roll på respektive verksamheter. Under utbildningen kommer de att ges möjlighet att skapa nätverk som består över tid.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Arbetsledarna får i dag utbildning i specifika funktionshinder och konkreta metoder och arbetssätt för olika typer av funktionshinder. Inom enheten kallas arbetsledarna tillsammans med biträdande enhetschefer till utökade ledningsgruppsmöten där man utifrån årshjulet går igenom vad som är aktuellt på enheten ur arbetsgivare/medarbetarperspektiv. Utbildningsinsatsen kompletterar detta med ett bredare fokus på ledarskap.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i medarbetarsamtal.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1



20190508

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a horizontal line extending to the right, positioned above a solid horizontal line.

Föreläsare/utbildare och UGL , kr	Litteratur, kr	Antal timmar	Antal personer	Antal vikarietimmar	kostnad per timme för arbetsledare	Kostnad för vikarietäckning, kr
652000	27 000	392	27	1224	281	343944

Vikarietäckningen är beräknad utifrån normal lön för arbetsledare i verksamheten