

**§ 3**  
**Tertialrapport 1 för 2020**

HL 2020/180

**Beslut**

1. Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner förslaget till tertialrapport 1 för 2020 med helårsprognos och överlämnar den till kommunstyrelsen och stadens revisorer.
2. Nämnden godkänner en ökad omslutning med 7,0 mnkr.
3. Nämnden ansöker om budgetjustering avseende maskiner och inventarier med 5,4 mnkr.
4. Nämnden ansöker om medel för klimatinvesteringar med 1,65 mnkr enligt bilaga 2 och 6.
5. Paragrafen justeras omedelbart.

**Sammanfattning av ärendet**

Prognosen visar ingen avvikelse mot budget vare sig före eller efter resultatdispositioner. Av kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdena uppfylls elva helt och ett delvis. Av nämndens mål uppfylls femton helt och ett delvis.

**Förslag till beslut**

Abit Dundar (L), Anette Hellström (M), Johan Vesterlund (C), tjänstgörande ersättare Lolita Lovén Johnsen (KD), Ann-Marie Strömberg (V) och Henrik Åkerlund (SD) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag.

Eva Fagerhem (S) lade fram ett förslag och föreslog att nämnden skulle ställa sig bakom det.

Ordföranden förklarade överläggningen avslutad.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

**Reservation**

Eva Fagerhem (S) reserverade sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

"Stadsdelsnämnden föreslås besluta att i huvudsak godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande samt att därutöver anföra följande:

**Sammanfattning**

- De förutsättningar förvaltningen får i en budget som prioriterar lägre skatt framför välfärd märks nu i verksamheterna.
- Grundbemanningen behöver öka, för att minska användningen av timanställningar, för att höja kvaliteten och för att förbättra arbetsmiljön. Vi vill även se fler bemanningsenheter, med fastanställda heltidsvikarier som ska kunna täcka upp då ordinarie personal är frånvarande, vilket kommer att underlätta kompetensutveckling och minska den administrativa bördan med att ringa in och introducera ny personal i verksamheten.
- Det är oroande när de ekonomiska resurserna inte räcker till inom välfärdens områden och särskilt oroande när det drabbar våra äldre och barnen.
- Vi har inte värnat tillräckligt om våra äldre då vi tillåtit vinstintressen istället för att värna personalens arbetsmiljö och arbetsvillkor som i sin tur är en förutsättning för att de äldre ska få en bra omsorg.
- Vi socialdemokrater har vi ett flertal tillfällen yrkat på att det ska säkerställas att det finns ekonomiska och personella resurser för uppföljning och utvärdering av parkskötseln.

**Corona-pandemin och dess konsekvenser**

Covid 19 har drastiskt förändrat vårt samhälle. Under det första tertialet av 2020 har stadsdelsnämnden ännu mer än vanligt fått en central roll i att ge trygghet, säkerhet och en bra välfärd till alla invånare. Vår personal har med sitt arbete gjort enastående insatser för att alla ska kunna ta sig igenom krisen med hälsa och säkerhet. De förtjänar de bästa förutsättningar för detta arbete. Något som staden inte alltid lyckats ge dem. Politiken måste nu riktas in på det.

Rapporten redogör för hur förvaltningen arbetar med de uppdrag de fått i budget och det är glädjande att se hur vår verksamhet, trots de ekonomiska förutsättningar den blågröna majoriteten ålagt dem, gör sitt bästa för att kunna leverera en välfärd av hög kvalitet till stadsdelens invånare. Förvaltningen lyckas också med att parallellt

med att hantera Covid 19 även arbeta med att förbereda en ny sammanslagen stadsdelsförvaltning.

De förutsättningar de får i en budget som prioriterar lägre skatt framför välfärd märks nu i verksamheterna. När kommunfullmäktiges borgerliga majoritet efter valet 2018 beslutade om en lägre skattesats lovade de att skola och omsorg inte skulle drabbas. Men nu ser vi uppenbara risker att dessa löften inte kommer hållas för år 2020.

### **Vikten av bra arbetsvillkor**

Under pandemin har personalfrågan rätteligen blivit högaktuell. Personalkontinuiteten har visat sig vara avgörande även i denna krissituation. Den orimligt höga andelen timanställda inom äldreomsorgen måste minska. Även ur smittskyddssynpunkt är detta avgörande. Besluten av den politiska majoriteten i staden att ta bort stadens mål för att minska tidsbegränsade anställningar har visat sig vara direkt kontraproduktiva. Stadens politiska majoritet ställer inte längre kravet på att heltid ska vara norm och AVA-anställningar och timanställningar ska undvikas. Utförare inom hemtjänsten ska nu endast eftersträva att de anställda erbjuds heltid och fast anställning. Detta behöver ändras.

Bra arbetsvillkor och fasta anställningar är inte bara nyckelfaktorer när det gäller att kunna rekrytera utan också för att behålla medarbetares kompetens. En hög personalkontinuitet i verksamheterna bidrar i stor grad till att staden ska kunna bibehålla och utveckla en hög kvalitet i välfärden. Vi måste skapa förutsättningar för dem som redan arbetar inom vård och omsorg att vilja, orka och kunna arbeta kvar. Otrygga anställningar kommer varken leda till ett hållbart arbetsliv eller en högre kvalitet för den enskilde. Inte heller kommer de innebära att fler lockas till att vilja arbeta med vård och omsorg.

Grundbemanningen behöver öka, för att minska användningen av timanställningar, för att höja kvaliteten och för att förbättra arbetsmiljön. Vi vill även se fler bemanningsenheter, med fastanställda heltidsvikarier som ska kunna täcka upp då ordinarie personal är frånvarande, vilket kommer att underlätta kompetensutveckling och minska den administrativa bördan med att ringa in och introducera ny personal i verksamheten. Vi ser nu hur staden överanställer personal och inrättat personalpooler. Det är ett arbete som behöver fortsätta även efter att just denna kris är över. Även ur kompetenssynpunkt är det viktigt att ha en stor andel fast anställd personal. När majoriteten vill se en ökad kompetens hos äldreomsorgens medarbetare samt att all tillsvidareanställd personal har goda språkkunskaper och grundutbildning gäller det i verkligheten långt ifrån alla som arbetar med de äldre. Inte heller blir målet om att all tillsvidareanställd personal ska ha

grundutbildning ett särskilt omvälvande mål att nå, då äldreomsorgen till nära en fjärdedel bemannas av timanställda, vilket drabbar den enskilde direkt, som får en minskad personal-, tids- och omsorgskontinuitet.

Det är oroande när de ekonomiska resurserna inte räcker till inom välfärdens områden och särskilt oroande när det drabbar våra äldre och barnen. Vi socialdemokrater har lagt fram flera förslag för att stärka välfärden genom ökade anslag till skola, förskola och äldreomsorg men dessa har avvisats av kommunfullmäktiges borgerliga majoritet. Vi beklagar det och hoppas att sådana budgetbeslut kan fattas i bred politisk enighet inom kort. Äldreomsorgen och förskolan är inte överbudgeterade i Stockholm. Våra anställda förtjänar bättre förutsättningar – både avseende anställningsvillkor och sett till bemanning.

### **Stadsdelens verksamheter**

#### **Äldreomsorg**

Att den kommunala äldreomsorgen snabbt ställer om och utökar bemanningen för att möta det ökade behovet under pandemin är utmärkt. Det borde vara lika självklart att dagens situation får till följd att villkoren för de anställda förbättras, grundbemanningen ökar och det införs fasta bemanningsenheter för att äldreomsorgen ska vara trygg för de äldre och en attraktiv arbetsplats. Men det räcker inte alltid hela vägen om inte de ekonomiska resurserna finns till hands. Redan i den första tertialrapporten ser vi uppenbara risker att äldreomsorgens budget inte kommer att hållas, detta redan innan följderna av Coronapandemin är inräknade.

Äldreomsorgen har under många år varit en underfinansierad verksamhet också i vår stadsdel. Vi har inte värnat tillräckligt om våra äldre då vi tillåtit vinstintressen istället för att värna personalens arbetsmiljö och arbetsvillkor som i sin tur är en förutsättning för att de äldre ska få en bra omsorg.

Trots att hela världen under de för rapporten aktuella månaderna befunnit sig i en pandemi, som ger direkta effekter på stadens och stadsdelens alla verksamheter, bedöms stadsdelens mål till stora delar uppfyllas. Detta är särskilt anmärkningsvärt när det kommer till äldreomsorgen, som drabbats hårt under just de aktuella månaderna. Att målet 'I Stockholm har äldre en tillvaro som präglas av hög kvalitet, trygghet och självbestämmande' anses som helt uppfyllt är därför förvånande. Nämnden bör inte anse målet som uppfyllt.

#### **Förskola**

Vi noterar att stadsdelen med 5,5 förskolebarn/anställd fortfarande ligger över fullmäktiges mål på 4,9 förskolebarn/anställd. Antalet

förskolebarn/grupp har ökat från 16,5 till 17,3.

Vi får också signaler från de fackliga om brister i arbetsmiljö kopplat till bristande ekonomiska resurser.

Se nedan kommentarer från Lärarförbundet ställt till oss politiker.

- 'Budgeten har redan påverkat barnens lärmiljö, i läroplanen står det att barnens miljö ska vara stimulerande och inbjudande. Det är den inte och vi får höra att det inte finns tillräckligt med pengar för det. Personal får klippa och klistra för att få ihop en innemiljö'
- 'Arbetsbördan är för stor och den största orsaken är antal barn per pedagog'
- 'Grupperna som redovisas stämmer oftast inte'
- 'Friskvårdstimmen går aldrig att nyttja för medarbetare inom förskolans verksamhet. Det var länge sedan det fanns tillräckligt med personal för det.'
- 'I och med det utökade uppdraget i läroplanen behöver också förutsättningarna ändras i förskolan för att vi ska kunna genomföra vårt uppdrag utan att det skapar stress, utbrändhet och dålig arbetsmiljö. Vi behöver se över förgivettagna strukturer för att kunna förändra. Men vi behöver också hjälp från politiker med att se till att resurserna räcker till'

### **Ekonomiskt bistånd**

Antalet bidragssökande hushåll i stadsdelen har ökat och vi befår att försörjningsstödstagarna kommer att öka ytterligare under resten av året med tanke på att Stockholm har en stor andel tidsbegränsade anställningar i tjänstesektorn och hälften av rikets alla varsel och en tredjedel av alla permitteringar drabbar stockholmare.

### **Feriejobb**

Anledningen till att målen inte kommer att nås är att vård- och omsorgsboenden, förskolor och LSS-boenden inte kan ta emot några unga i sommar. Dock finns det alla möjligheter att erbjuda unga jobb i t.ex. parkarbete och offentliga miljöer och vi vill uppmana förvaltningen att vara kreativ när det gäller att hitta ersättningsjobb för dem som försvunnit.

### **Stadsmiljö och Park**

Förvaltningen skriver att man systematiskt har följt upp entreprenad avtalen för parkskötsel, renhållning och vinterväghållning. Samtidigt visar revisorernas granskning för 2019 att nämnden

behöver vidta åtgärder för att systematiskt följa upp entreprenaden för parkskötsel. Vi socialdemokrater har vi ett flertal tillfällen yrkat på att det ska säkerställas att det finns ekonomiska och personella resurser för uppföljning och utvärdering av parkskötseln.

### **Agenda 2030**

Vi hade önskat en mer utförlig beskrivning av hur förvaltningen arbetar med den viktiga Agenda 2030 där kommunerna och stadsdelarna har en central roll i genomförandet av de globala målen."

### **Särskilt uttalande**

Ann-Marie Strömberg (V) anmälde ett särskilt uttalande.

"Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens förslag till underlag för budget 2021 med inriktning för 2022 och 2023. Vi vill därutöver mot bakgrund av Covid-19 anföra:

Den rådande pandemin har haft en stor påverkan på hela samhället och vi ställs inför stora utmaningar under kommande år.

Många verksamheter klarar sig igenom denna tid men om det blir mer långvarigt kommer effekterna att bli stora. En negativ tillväxt under år 2020 kommer att påverka staden vad gäller både intäkter och utgifter. Det både har och kommer att få stor påverkan på stadsdelsnämndernas ansvarsområden.

Något som pandemin har visat oss alla är behovet och vikten av en stark och hållbar offentlig sektor. Vi anser att Stadsdelsnämnden behöver ha en större insyn i samtliga de verksamheter som finansieras med stadens invånares skattemedel och övriga intäkter. Som stadsdelsnämnd har vi t.ex. ingen insyn i de privata äldreboendena och har därmed ingen insyn i deras beredskap att hantera såväl den aktuella krisen som de årligen återkommande, trots att vi som nämnd har ansvar för de som bor där i.

Vi har fått läsa i media uppgifter om att det saknas skyddsutrustning för hemtjänstpersonal och vi vet sedan tidigare hur situationen inom hemtjänsten resulterar i att många brukare får besök av ett stort antal olika personer från hemtjänsten under en och samma dag. När staden köper in dessa tjänster måste stadsdelsnämnden säkra att invånarna ska kunna känna sig trygga och att nödvändiga åtgärder har vidtagits för att hindra smittspridning.

Under de kommande åren kommer vi att behöva mera personella och ekonomiska resurser till stadsdelsnämndens samtliga omsorgsverksamheter. Detta för att kunna klara av att ge invånarna bra och trygga välfärdstjänster samt för att samtliga våra

medarbetare ska ha tillsvidareanställningar samt en bra arbetsmiljö. Därigenom kan stadsdelen säkerställa att vi har en bättre beredskap inom vår del av den offentliga sektorn.

Vi anser att effekterna av generella effektiviseringar behöver ses över. Verksamheter som till stor del handlar om personalkrävande insatser och omsorg är inte alltid möjliga och heller inte rimligt att effektivisera. Detta läge har inte minst aktualiserats i följd av Corona. Förvaltningen har nu att hantera fortsatt kraftigt generella effektiviseringar å ena sidan och inköp av material och personella resurser efter behov utan begränsningar å andra sidan, kostnader som sedan ska skickas till staten.

Det kommer också att behövas större ekonomiska och personella resurser för att säkerställa andra verksamheter. Det kommer exempelvis att finnas ett kraftigt ökat behov för försörjningsstöd och socialtjänst för helt nya grupper. Även våra arbetsmarknadsinsatser i samverkan med Jobbtorget kommer att behöva en utökad kapacitet.

Den pågående krisen har visat att denna form av s.k. New Public Management- modeller samt 'just-in-time-tänkande' passar bättre inom produktion av exempelvis bilar än inom alla former av offentligt finansierad omsorgs- och välfärdsverksamhet.

Med all tydlighet har pandemin belyst behovet av en stabil personalpolitik. Det gäller såväl på chefsidan som på personalsidan. Enhetscheferna har dragit ett tungt lass under denna period med ansvar för såväl verksamhet, ekonomi och personal inom sina områden. Vi vet att vi har duktiga och kompetenta chefer som tar stort ansvar för sina respektive ansvarsområden. Men allt för omfattande antal underställda innebär begränsningar för möjligheten att leva upp till förväntade krav. Något denna vår tydligt visat effekterna av. Vi hoppas att få se en omfattande analys av en genomgående personalpolitik, chefernas förutsättningar och hur Stockholms stad bör göra för att vara en god arbetsgivare både nu och framgent med höjd för oförutsedda händelser.

### **Socialpsykiatri**

Vi har inga principiella invändningar mot vare sig 'modernisering' eller samlokalisering av verksamheterna inom socialpsykiatri, men vill poängtera att förändringar i verksamheten, såväl beträffande lokalisering som beträffande verksamheternas utformning och innehåll skall ske i nära samarbete med både brukarna och 'fotfolket' i personalen, inte utifrån behov av besparingar. Detta gäller såväl de dagliga verksamheterna som de öppna träffpunkterna. Dessa har varit något av 'flaggskepp' för vår stadsdelsnämnd och skall så förbli.

Vi anser också att budget ska planeras efter behov, inte forma behovet efter en allt snävare budget.

### **Äldreomsorg**

Det är sorgligt att återigen den redan lågt ställda målsättningen om möjligheten till utevistelse för boende i vård- och omsorgsboendena inte har kunnat infrias. Att mindre än hälften av de boende är nöjda med möjligheten till utevistelse är inte acceptabelt. Vi har heller inte fått någon förklaring till vare sig den låga målsättningen (55% nöjda) eller till det ännu sämre resultatet (49%). Handlar det om tidsbrist, om brister i organisationen eller vad? Inte minst i coronatider är det av stor vikt att de boende i vård- och omsorgsboende vars möjligheter att ta emot besök redan är mycket begränsade skall ha möjlighet till utevistelse och gärna då få träffa anhöriga och vänner.

Den rådande pandemin har gjort frågan om anställningsvillkor och personalkontinuitet högaktuell. Den blågröna majoriteten tog bort målet om tidsbegränsade anställningar och vi ser nu en markant ökning av timanställda. Den blågröna majoriteten avskog också vårt önskemål om krav på skyddsklädsel och tillgång till utrustning. Båda dessa stora faktorer har försvårat begränsningen av smittspridning. Det är dags att prioritera äldreomsorgen och den personal som hårt sliter där i.

### **Förskola**

Vi vill till att börja med uttrycka vår tacksamhet till alla medarbetare som arbetar inom förskolan och ser till att våra barn trots rådande pandemi får en trygg och bra förskola att gå till. I nuläget krävs det att personalen får möjlighet till berättigad semester och återhämtning för att ta sig an hösten.

Förskolorna fick av majoritetens budget för år 2020 historiskt låga resurstilldelningar till stadens förskolor. Inte på hela 2010-talet har schablonuppräknningen varit så låg som för år 2020, endast 0,9 procent som varken täcker varken löneökningar eller höjda lokalyror. Vi är mycket oroade för de framtvingade besparingarna som leder till negativa effekter för förskoleverksamheten och inte minst för berörd personal.

Som situationen ser ut nu ställs förskolorna inför det faktum att behöva ta in extra barn för att enheterna ska hålla budget. Eller minska personalstyrkan och därmed förlora kompetenta kollegor för att hålla beslutad budget.

Oavsett vilket blir såväl personal som barn förlorare när en realistisk blågrön budget ska infrias. Det blir svårt att nå målen om förbättrad arbetssituation för förskolepersonal när effektiviseringar



ligger i ena änden och ökade kvalitetskrav i den andra.

Vi står inför stora rekryteringsbehov inom förskolan. Ny personal måste rekryteras men vi måste också ta tillvara den fulla potentialen hos dem som redan är anställda. För att såväl kunna behålla kompetens som att rekrytera ny personal handlar det i mångt och mycket om att skapa en hållbar och attraktiv arbetsmiljö.

### **Klimatsmart mat**

Vänsterpartiet välkomnar ett ökat fokus på klimatsatsning och kompetensutveckling riktat till förskolornas kockar och kockerskor för att höja kunskaperna om ekologisk matlagning och kopplingen till klimatpåverkan. Den matstrategi som arbetades fram av den förra majoriteten syftar till att säkerställa god, hälsosam och klimatsmart mat i hela staden. Vi ser dock att resurserna för att infria denna nya och utökade strategi saknas. Ekologisk mat och frukt är lovvärt men dyrt. För att kunna implementera strategin behövs det tillskjutas resurser. Som det ser nu skapar det enorm stress för den kökspersonal som vill göra rätt men också förväntas hålla en alltför snäv tilldelad budget.

### **Individ och familjeomsorg**

Vänsterpartiet kritiska redan vid införandet av allvarssamtalen eftersom förslaget inte innebar några ökade resurser för socialtjänsten. Vi anser också att polisen bäst vet hur agera i denna fråga och inget som politiken ska avgöra. Vi ser en fortsatt stor risk med att fel ärenden nu måste prioriteras och arbetsbelastningen blir hög för redan hårt pressade socialsekreterare.

Vänsterpartiet framhåller angående effektiviseringarna av utförarenheten ska göras utefter behov, inte tvinga in behovet i en alltför snäv budget.

### **Parkskötsel**

Vänsterpartiet ser med stor oro på att det systematiska uppföljningen av entreprenadavtalet för parkskötseln fortfarande inte fungerar tillfredställande. Det är inte ett acceptabelt användande av skattebetalarnas pengar. Vi kan inte heller instämma i förvaltningens bild av hur parkerna nu ser ut. På många håll syns förväxta buskar, överfulla papperskorgar och sly som legat kvar sen vintern. Medborgare hör av sig och påtalar hål i asfalten, att grenar sticker ut över väggrenar och trottoarer och skapar risk för fara. Inte minst är det en påtaglig risk för fara för såväl personer med nedsatt syn eller i behov av rörelsehjälpmedel när framkomligheten är begränsad. I skogen ligger kanyler, burkar, madrasser och i parkerna finns grenar som hänger lösa och riskerar blåsa ner. Inte sällan omgivna av buskage som låtit växa sig för höga och innebär ökad otrygghet.

**Feriejobb**

Det är att beklaga att så många feriejobb tvingas frysa in på grund av pandemin men vi ser positivt på förutsättningarna för nya möjligheter. Inom parkskötseln ser vi att det finns såväl möjligheter som behov. Vi har en stor stadsdel och hoppas att förvaltningen nu i dialog med entreprenören skapar nya möjligheter för de unga som är oroliga för att sommarens möjligheter fryser inne. För många unga innebär en första kontakt med arbetsmarknaden ett stort steg. Det är där kontakter knyts, nya möjligheter öppnar sig vilket ofta resulterar i att nya mer aktiva val görs. Inte minst är känslan att för första gången få tjäna egna pengar viktig."

**Särskilt uttalande**

Henrik Åkerlund (SD) anmälde ett särskilt uttalande.

"Med hänsyn till tidigare verksamhetsplan samt tertialrapporter som presenterats, ser Sverigedemokraterna med fortsatt tillförsikt och oro på de kärnverksamheter som ingår i förvaltningens uppdrag med hänsyn till den ekonomiska budget som föreligger.

För tillfället är vår uppfattning att den verksamhet som tenderar att vara särskilt sårbar är äldreomsorgen i synnerhet med anledning av att kompetensförsörjningen gällande respektive yrkestitel. Detta beskrivs som ett ständigt problem, vilket är allvarligt med tanke på att de äldre brukarna tillhörande riskgrupper då inte kan vårdas med en god kvalité.

Vår förhoppning är att stadsdelsförvaltningens kärnverksamheter kan bedrivas på ett tillfredställande sätt och att varje enskilt behov kan tillgodoses för stadsdelens invånare inom berörd verksamhet, trots den ekonomiska situation som råder. Genom tillfälliga åtstramningar kopplat till satsningar utanför kärnverksamheten och projekt som inte är av akut behov kan de mest vitala delarna av nämndens verksamhet tryggas."

**Handlingar i ärendet**

- HL 2020/180-8 (Godkänd - R 2) Tjänsteutlåtande Tertialrapport 1 för 2020
- HL 2020/180-1 Bilaga 1 Handlingsplan mot våldsbejakande extremism 2020
- HL 2020/180-2 Bilaga 2 Ansökan om Klimatinvesteringsmedel Blomsterdalen 2020
- HL 2020/180-3 Bilaga 3 Uppföljning klimatinvesteringsprojekt 2020 - LED
- HL 2020/180-4 Bilaga 4 Uppföljning av trygghetsinvestering - Axelsbergs torg

- HL 2020/180-5 Bilaga 5 Uppföljning av trygghetsinvestering - Trekantsparken, beachvolleyboll
- HL 2020/180-7 Bilaga 6 Ansökan om klimatinvesteringsmedel-elcyklar 2020

## Camilla Höglund

---

**Från:** Eva Fagerhem  
**Skickat:** den 28 maj 2020 20:50  
**Till:** Camilla Höglund  
**Kopia:** Abit Dundar  
**Ämne:** Re: Protokoll Oj §§ 3 och 12 SDN 2020-05-28

Hej,  
OK.  
Hälsar  
Eva

Skickat från min iPad

28 maj 2020 kl. 20:32 skrev Camilla Höglund <camilla.hoglund@stockholm.se>:

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd 28 maj 2020

Protokoll för justering  
§ 3 Tertialrapport 2 för 2020  
§ 12 Lokalvård i egen regi – svar på motion från (V) - yttrande till kommunstyrelsen

Justeras av	
Abit Dundar (L)	Eva Fagerhem (S)
Ordförande	Ledamot

Justering sker via e-post pga tekniska fel med e-signering

<Protokoll Oj §§ 3 och 12 SDN 2020-05-28(296498) (1)\_TMP.pdf>

## Camilla Höglund

---

**Från:** Abit Dundar  
**Skickat:** den 28 maj 2020 20:51  
**Till:** Camilla Höglund  
**Kopia:** Eva Fagerhem  
**Ämne:** Re: Protokoll Oj §§ 3 och 12 SDN 2020-05-28

Ok

---

Abit Dundar (L)  
Ordförande Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd  
Gruppledare i Äldrenämnden  
Tel: 0761290714  
Abit.dundar@stockholm.se

28 maj 2020 kl. 20:32 skrev Camilla Höglund <camilla.hoglund@stockholm.se>:

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd 28 maj 2020

Protokoll för justering  
§ 3 Tertialrapport 2 för 2020  
§ 12 Lokalvård i egen regi – svar på motion från (V) - yttrande till kommunstyrelsen

Justeras av  
Abit Dundar (L)                      Eva Fagerhem (S)  
Ordförande                              Ledamot

Justering sker via e-post pga tekniska fel med e-signering

<Protokoll Oj §§ 3 och 12 SDN 2020-05-28(296498) (1)\_TMP.pdf>