

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-11-26

Ange din förvaltning

Hässelby- Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Rebecca von Schéele	rebecca.von.scheele@stockholm.se	08-50805258
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Patrik Smedberg	patrik.smedberg@stockholm.se	08-50805209
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Ökad kvalitet på bemötande inom geriatrisk psykiatri

Ange önskad summa för insatsen

746000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 54000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 484000 kr	Kr/timme: 226 kr
	Antal timmar: 2140	Befattning: Undersköterskor Vårdbiträden
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 208000 kr
Övriga kostnader ska täcka:Handledare

Beskrivning av behov

Stadsdelen erbjuder placeringar för äldre med psykiatriska sjukdomar. Medarbetarnas bemötande är av stor vikt för de äldres välmående och när det kommer till äldre med psykiska sjukdomar är mötet med de äldre ofta mer utmanande. Medarbetarnas kunskaper i bemötande av de äldre med psykiatriska funktionsnedsättningar är varierande. Det finns behov av kompetensutveckling för att förbättra medarbetarnas arbetssätt och bemötande till äldre med ett utåtagerande bemötande. Stadsdelen ser behov av utbildning i lågaffektivt bemötande samt metod och processhandledning för att utveckla medarbetarnas kompetens.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Utbildning i lågaffektivt bemötande. 50 medarbetare går en heldagsutbildning hos kompetensutvecklingsinstitutet till en kostnad på 54000kr.
Samtliga medarbetare som arbetar på geriatrisk avdelning med inriktning psykiatri går på handledning 4 timmar per månad. Insatsen beräknas pågå till november 2023.
Tid vikarietäckning beräknas till 870 timmar per år och för handledare beräknas uppgå till 104 000 kr per år.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2022-01-01 - 2023-11-30

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare på vård- och omsorgsboende.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

ca 50 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort tid förväntas insatsen ge medarbetare kunskaper i lågaffektivt bemötande. På längre sikt förväntas insatsen bidra till att utveckla bemötande och det professionella förhållningssättet på arbetsplatsen och leda till ökat välmående och högre kvalitet för de äldre.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, i reflektionsträffar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Medarbetare har gått utbildningar inom äldrepsykiatri tidigare, vid reflektionstillfällen får personal möjlighet att ta till vara kunskaper och reflektionstillfällen där kunskapen från utbildningen tas till vara och är ett stöd för fortsatt utveckling.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Uppföljning i reflektionsgrupper, samt genom fokusgrupper för de äldre och enkät för medarbetare.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:
