

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-11-26

Ange din förvaltning

Hässelby- Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Rebecca von Schéele	rebecca.von.scheele@stockholm.se	08-50805258
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Patrik Smedberg	patrik.smedberg@stockholm.se	08-50805209
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Ökad livskvalitet vid kognitiv svikt

Ange önskad summa för insatsen

396.000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 173 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 180.000 kr	Kr/timme: 242 kr
	Antal timmar: 744	Befattning: Undersköterska Vårdbiträde Sjuksköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Vi ser en ökad andel äldre med kognitiv svikt inom äldreomsorgen vilket ställer stora krav på medarbetarnas kompetens. Att bygga upp en relation och få möjlighet att stödja äldre med en uttalad problematik kräver stora kunskaper i kommunikation och kognition samt ett professionellt förhållningssätt. En av stadsdelens enheter är Silviacertifierad och vill arbeta vidare med att ta till vara på den kunskap som det medfört samt utveckla medarbetarnas förmåga till att möta de äldre genom ökad kompetens i kommunikation vid kognitiv svikt.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Medarbetarna får med stöd av handledare utökade kunskaper om kognition och kommunikation, de arbetar med sitt förhållningssätt och sig själva som verktyg i mindre grupper. Varje grupp träffas tillsammans med handledare 3 heldagar och mellan tillfällena arbetar de kliniskt i verksamheten och hjälper de äldre.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2022-03-01- 2022-12-31

Insatsen omfattar medarbetare i utförarverksamhet.
Undersköterskor vårdbiträden, arbetsterapeut, sjukgymnast,
samordnare och sjuksköterskor.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

31

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Den förväntade effekten är ökad livskvalitet för de äldre samt en ökad trygghet för medarbetarna. Genom att förbättra kunskaper i kognition, kommunikation, och självkännedom når medarbetare fram till fler äldre med kognitiva funktionsnedsättningar vilket ökar möjligheterna till att de tar emot insatser och får en ökad livskvalitet. Förbättrad kommunikation ger även förutsättningar för ökad delaktighet, mer kvalitativa insatser och ökad livskvalitet för samtliga äldre. Vidare ger en förbättrad kommunikation även förutsättningar för ökat teamarbete och patientsäkerhet.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom att medarbetarna förbättrar sin kommunikation så ökar det möjligheterna att de lär av varandra, förbättrar arbetsklimatet och gör att de blir bättre på att reflektera och stödja varandra i svåra situationer.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Enheten är silviasertifierad och medarbetarna har regelbundna reflektionstillfällen. Medarbetarna har med stöd av företagshälsovården arbetat för att stärka kommunikation, samarbete och feedback.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Fokusgrupper med de äldre om deras upplevelse av personalens bemötande. Utvärdering för personal genom enkät.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:
