

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-11-26

Ange din förvaltning

Hässelby- Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Rebecca von Schéele	rebecca.von.scheele@stockholm.se	08-50805258
Avdelning/enhet: Avdelningen för äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Patrik Smedberg	patrik.smedberg@stockholm.se	08-50805209
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Silviacertifiering

Ange önskad summa för insatsen

504 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 65000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 439000 kr	Kr/timme: 226 kr
	Antal timmar: 1944	Befattning: Undersköterskor Vårdbiträden
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr

Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Medarbetare på stadsdelens äldreboenden möter en stor del äldre med demenssjukdomar i sitt arbete. Kognitiv svikt påverkar de äldres behov av stöd och bemötande. Vi ser behov av ökade kunskaper om demenssjukdomar och förmåga att möta personer med demenssjukdomar utifrån deras behov. Stadsdelens särskilda boenden har påbörjat Silviahemscertifiering och nu återstår att samtliga avdelningar förbättrar sin kompetens inom området.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Insatsen innebär att medarbetare går en tre dagar lång grundutbildning i Silviahemmets utbildningsprogram i området demenssjukdomar, bemötande och förhållningsätt. Denna ansökan avser vikarietäckning för medarbetare som går grundutbildningen i enlighet med Silviahemscertifieringen.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2022-01-01 - 2022-12-31

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Medarbetare på särskilda boenden inom äldreomsorg.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

81

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Ökade kunskaper inom demens, ökad trygghet för personal och boende, förbättrad kvalitet på insatser. De boende känner sig bättre bemötta och uppvisar färre beteendestörningar relaterat till demenssjukdom.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Ja, på reflektionsträffar.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Med ökade kunskaper om demenssjukdomar och beteende vid demenssjukdomar ökar förutsättningarna för givande och lärande reflektioner.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom konternuellig handledning med utbildade reflektionsledare.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör: