

Handläggare
Ann-Sofie Crona
Telefon: 08-50805209

Till
Hässelby- Vällingby
stadsdelsnämnd
2024-09-26

Remiss av Ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS)

Kommunstyrelsens diarienummer KS 2024/492

Förvaltningens förslag till beslut

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen från kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Hässelby-Vällingby är remissinstans för remiss av ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS).

Kommunstyrelsen fick i budget 2023 i uppdrag att i samråd med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett förslag på nya ersättningsnivåer inom daglig verksamhet (LSS) med målet att minska antalet nivåer och för att på ett bättre sätt balansera den enskildes behov. Utifrån inkomna remissvar gjordes bedömningen att det fanns delar i förslaget som behövde utredas ytterligare och stadsledningskontoret har under 2024 utrett detta och gjort förändringar därefter.

Stadsledningskontoret föreslår att antal nivåer i nuvarande ersättningssystem för daglig verksamhet (LSS) minskas från sju till fem. Ersättningen föreslås öka i de lägsta nivåerna och minska i de högsta. Vidare föreslås att antalet timintervall för deltagandegrad per vecka som den enskilde kan välja mellan ändras från två till tre. Förslaget är beräknat utifrån att det på totalen ska vara kostnadsneutralt för staden.

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget.

Bakgrund

Hässelby-Vällingby är en av flera remissinstans för remiss av ersättningsnivåer daglig verksamhet (LSS). Kommunstyrelsens remiss inkom till stadsdelsförvaltningen den 24 maj 2024 och ska besvaras senast 31 oktober 2024.

Ärendet

Stockholms stad har ett valfrihetssystem för daglig verksamhet enligt LSS där ersättningen till utföraren bestäms av ett ersättningssystem som beslutats av kommunfullmäktige.

Ersättningssystemet består av ett antal nivåer där lägre nivå har lägre ersättning och högre nivå högre ersättning. Dessutom regleras ersättningen till utföraren av två ”deltagandegrader”, deltid (4-24 timmar/vecka) och heltid (över 25 timmar/vecka). Efter att enskild beviljats insatsen av stadsdelsnämnden gör bedömnings- och förmedlingsgruppen vid socialförvaltningen en bedömning av den enskildes behov till en av nivåerna i ersättningssystemet. Den enskildes behov styr alltså ersättningen till utföraren.

Kommunstyrelsen fick i budget 2023 i uppdrag att i samråd med socialnämnden och stadsdelsnämnderna ta fram ett förslag på nya ersättningsnivåer inom daglig verksamhet (LSS) med målet att minska antalet nivåer och för att på ett bättre sätt balansera den enskildes behov. Utifrån inkomna remissvar gjordes bedömningen att det fanns delar i förslaget som behövde utredas ytterligare och stadsledningskontoret har under 2024 utrett detta och gjort förändringar därefter.

Stadsledningskontoret föreslår att antal nivåer i nuvarande ersättningssystem för daglig verksamhet (LSS) minskas från sju till fem. Ersättningen föreslås öka i de lägsta nivåerna och minska i de högsta. Vidare föreslås att antalet timintervall för deltagandegrad per vecka som den enskilde kan välja mellan ändras från två till tre. Förslaget är beräknat utifrån att det på totalen ska vara kostnadsneutralt för staden. Stadsledningskontoret anser att denna förändring kan skapa bättre förutsättningar för att driva verksamhet på ett bra sätt utifrån den enskildes behov.

Stadsledningskontoret föreslår att ersättning utgår i upp till sex månader efter att den enskilde börjat arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden för fortsatt stöd i övergången. Föreslagen ersättningsnivå under dessa sex månader är ersättningsnivå 1, med deltagandetimmar 1-10 timmar per vecka. För att ersättning ska betalas ut under övergångsperioden ska utföraren fortsatt ge stöd till den enskilde och regelbundet besöka arbetsplatsen. Stödet ska utformas individuellt tillsammans med den enskilde och ska finnas beskrivet i den enskildes genomförandeplan.

De förändringar som har gjorts i förhållande till tidigare ärende är främst beräkningen av hur många personer av de som idag har beslut om daglig verksamhet på deltid som kommer att beslutas i deltagandegrad 11-24 timmar per vecka respektive 1 till 10 timmar

per vecka. Utifrån den nya beräkningen har nivån på ersättningen i lägsta nivån av deltagandegrad (1-10 timmar per vecka) höjts från 40 procent av heltid till 63 procent av heltid.

Nytt i förhållande till tidigare ärende är även förändring av stadens bedömningsinstrument som ligger till grund för bedömningen av ersättningsnivån.

Instrumentet utgår från den enskildes behov och det stöd som ges. Det bygger på en femgradig skala, från inget behov till totalt behov av stöd och vägledning. Genom att förtydliga och komplettera frågorna och matriserna synliggörs hur motiveringsarbetet som utförs inom de olika livsområdena fångas upp och vägs in vid nivåbedömningar.

Stadsledningskontoret anser att föreslagen modell på ett bra sätt tar i beaktande de synpunkter och iakttagelser som gjorts i tidigare översyn. Genom föreslagen förändring förbättras förutsättningarna för det viktiga motiverande arbetet hos personer även i de lägre nivåerna. Förslagen modell kan även öka möjligheten att bryta social isolering samt skapar meningsfullhet och förbättrar möjlighet för den enskilde att närma sig arbetsmarknaden.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för äldreomsorg, funktionsnedsättning och socialpsykiatri med stöd av ekonomi- och inköpsenheten.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ställer sig positiv till förslaget om förändringar i stadens modell för ersättningsnivåer inom daglig verksamhet (LSS).

Den ökade ersättningen i de lägsta nivåerna bidrar till bättre förutsättningar för det viktiga motiveringsarbetet hos personer även i de lägre nivåerna.

Införandet av en lägre deltagandegrad kan verka positivt genom att ge en indikation för handläggare att följa upp om enskild inte trivs i verksamheten. Det kan även vara en motiverande faktor för utförare att arbeta för att enskild ska vilja delta mer i verksamheten vid närvaro under 10 timmar/vecka.

Förvaltningen ser även positivt på förslaget att utförare ska kunna ha kvar ersättning under en övergångsperiod för att kunna fungera som stöd och trygghet för enskild vid övergång till jobb på arbetsmarknaden.

Förvaltningen framför önskemål om uppföljning förslagsvis 18-24 månader efter införandet av de nya ersättningsnivåerna för att utvärdera om förändringen har gett önskad effekt.

Toni Mellblom
Stadsdelsdirektör
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning

Marie Lissäng
Avdelningschef
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Följebrev med bilagor

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Toni Mellblom, Stadsdelsdirektör	2024-09-11
Marie Lissäng, Avdelningschef	2024-09-03