

Protokoll rådet för funktionshinderfrågor i Bromma och Hässelby-Vällingby

Närvarande:

Ledamöter

Annika Symreng, DHR
Edvin Lidén, HiSUS
Kaj Nordquist, SRF
Keity Klynne Löfgren, SRF
Tarek Abdellatif, SDF
Therese Lagerman, RBU

Tjänstemän

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning:

Marie Lissäng – Avdelningschef, avdelningen för äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri
Ludvig Jansson – Verksamhetscontroller, avdelningen för individ och familj
Ann-Sofie Crona – Verksamhetscontroller, avdelningen för äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri
Michael Eriksson – Enhetschef, Utförarenheten förebygg vuxen
Pia Radda Hanning – HR-konsult, avdelningen för HR och internservice
Mari Gilbe – Projektledare, avdelningen för individ och familj
Michael Klomark – Rektor, Avdelningen för förskola

Bromma stadsdelsförvaltning

Fredrik Skoglund – Avdelningschef, avdelningen socialtjänst och fritid
Frida Samuelsson – Verksamhetscontroller, avdelningen socialtjänst och fritid
Thomas Rundgren – HR-konsult, avdelningen HR, säkerhet, nämnd och service
Aydan Yuksel – Biträdande enhetschef, Bromma arbetsmarknadscenter
Birgitta Fagervall Ytting – Verksamhetsutvecklare, Socialtjänst och fritid
Åsa Sandgren – Samordnare, Avdelningen för förskola

Övriga:

Teckenspråkstolkar, Stockholmstolkarna

Frånvarande:

Gull-Britt Lindahl, SDF

Tidpunkt:

2024-09-17, klockan 14.00-16.00

Plats:

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning
Astrakangatan 19, Hässelby
Lokal Cronqvistsalen

Protokoll justerat 2024-09-24

Kaj Nordquist
Justerare

Annika Symreng
Justerare

Dagordning**1. Mötets öppnande**

Mötet öppnas av ordförande.

2. Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

3. Utseende av justerare och tid för justering

Protokollet justeras av Kaj Nordquist och Annika Symreng.

4. Val av vice ordförande i rådet år 2024-2026

Rådet inväntar valet till nästkommande sammanträde då ersättare för avgående ledamot är på ingång.

5. Genomgång av program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024-2029:

Rådet behandlade programmets fokusområde
1. Rätten till utbildning och att få det stöd som behövs för att nå kunskapsmålen.

Representanter från förvaltningarnas förskolor gästade

rådet och presenterade sitt arbete relaterat till fokusområdet.

Inom förskolan är barnen 1 till 6 år och arbetet sker utifrån en läroplan för att barnen ska utveckla grundläggande kunskaper som att exempelvis kommunikation. Inom förvaltningarna finns specialpedagoger som har särskilt ansvar att utveckla tillgängligheten inom förskolorna där arbetet utgår från principen om universell utformning, alltså att verksamheten i stort ska utformas för att så många som möjligt ska kunna delta utan behov av specialanpassningar.

Bland annat arbetar man med pedagogisk tillgänglighet där barnen görs delaktiga utifrån sina förutsättningar att kommunicera samt skapa struktur för att säkerställa att alla kan utvecklas utifrån sina behov. Användning av alternativ och kompletterande kommunikation nyttjas och kan även vara ett stöd i utvecklingen för barn utan funktionsnedsättning. Vidare är den sociala tillgängligheten viktig för att alla ska kunna skapa kompisrelationer och leka. Även fysisk tillgänglighet är viktig och en bra ljudmiljö.

Utifrån barnens unga ålder kan flera av barnen ha funktionsnedsättningar som ännu inte uppmärksammats eller diagnostiserats vilket är viktigt att uppmärksamma. För att initialt fånga upp barnens behov så strävar förskolorna att skapa en god kommunikation med föräldrarna innan de börjar på förskolan. När det noteras att barn har en funktionsnedsättning får man utreda barnets behov och testa olika lösningar för att bedöma om individuella anpassningar behövs som exempelvis en mindre grupp eller extra resurs, då ansöker förskolan om detta.

För föräldrar med funktionsnedsättning görs anpassningar utifrån förälderns behov, exempelvis genom anpassad information. Stöd till föräldrar med funktionsnedsättning är dock ett fortsatt utvecklingsområde.

Rådet behandlade programmets fokusområde**2. Rätten till arbete och försörjning**

Representanter från förvaltningarnas personalenheter samt sysselsättningsverksamheter gästade rådet och presenterade sitt arbete relaterat till fokusområdet.

Personalenheterna berättar om stadens personalpolicy som bland annat fastställer att stadens arbetsplatser ska genomsyras av jämlikhet och vara fria från diskriminering. För att förhindra diskriminering, exempelvis till följd av funktionsnedsättning, arbetar förvaltningarna utifrån kompetensbaserad rekrytering. Förvaltningarna arbetar även för att stötta personer till arbetslivserfarenhet och anställningsbarhet genom att ta emot ferieungdomar och praktikanter där bland annat personer med funktionsnedsättning är prioriterade målgrupper. Mer information finns presentationen, bilaga 1.

Rådet framför att Polisens nationella operativa avdelning fått stadens S:t Julianpriset relaterat till arbetsgivaregenskaper. Avdelningen hade arbetat systematiskt för att anställa personer med funktionsnedsättning på tillsvidareanställning i ordinarie verksamhet vilket är bra då målgruppen ofta snarare upplevs erbjudas praktik eller stöd som ger begränsade möjligheter till tillsvidareanställningar.

Sysselsättningsverksamheterna inom förvaltningarna berättar att de ofta har deltagare som står långt från arbetsmarknaden och blivit bedömda ha nedsatt arbetsförmåga och därav erhåller sjukersättning från Försäkringskassan. Förvaltningarna arbetar för att kunna stötta och motivera personer närmare arbetsmarknaden där kompetensutveckling av personal gjorts relaterat till erfarenheter från den danska studien Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) som anger att det är viktigt att initiera flera parallella insatser samtidigt för att fler ska nå ordinarie arbetsmarknaden. I en del av verksamheterna finns arbetskonsulenter som stöttar enskilda att söka arbete, erhålla olika former av arbetsträning i näringslivet eller stötta till studier. Förvaltningarna tillhandahåller även uppgifter där deltagarna har möjlighet att stödja inom förvaltningshusen kring exempelvis kaffeapparater eller administration under handledning. Verksamheterna har när det varit möjligt även nyttjat

bestämmelserna om skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) samt lönebidrag för att möjliggöra anställning och att utveckla arbetsförmågan hos personer med funktionsnedsättning.

Rådet framför att det är positivt över det arbete som presenteras och belyser vikten att verka för tillsvidareanställningar och inte enbart praktik och arbetsträning.

6. Information från förvaltningen

Omställning till ny socialtjänstlag samt en god och nära vård och omsorg

Det pågår utifrån nationellt initiativ ett flertal förändringar inom socialtjänsten samt vård och omsorgen. År 2025 juli träder en ny socialtjänstlag i kraft som syftar till att verksamheterna bland annat ska arbeta mer förebyggande och vara mer lättillgänglig för målgrupperna. Vidare pågår inom hälso- och sjukvården omställningen till en god och nära vård och omsorg som även den syftar till att bland annat bli mer hälsofrämjande och lättillgänglig.

Staden har upprättat en projektorganisation för att utveckla verksamheterna utifrån målen med de nya lagarna där stadsdelsförvaltningarna tillsatt förändringsledare som leder detta arbete.

Förvaltningarnas förändringsledare informerar om det pågående förändringsarbetet, mer information finns i presentationen bilaga 2.

Rådet framför att det är viktigt med kontinuitet exempelvis för att slippa möta många olika handläggare. Det är även viktigt med friskvården och det hälsofrämjande arbetet för målgrupperna. Vidare framförs vikten av att säkerställa kompetensförsörjningen för personalen så att de får rätt kunskap att kunna arbeta utifrån den nya socialtjänstlagen samt en god och nära vård och omsorg.

Förändringsledarna tar gärna vidare inspel från rådet där specifika frågeställningar och kontaktuppgifter framgår på de två sista sidorna i bilaga 2.

Tertialrapport 2

Sammanfattning av förvaltningarnas arbete relaterat till program för tillgänglighet och delaktighet för personer

med funktionsnedsättning skickades ut innan sammanträdet, bilaga 3 och bilaga 4. Rådet framför att de framöver gärna vill att materialet skickas ut till rådet innan sammanträdet men även att förvaltningen under sammanträdena muntligen föredrar de viktigaste aspekterna från dokumenten.

7. Frågor och synpunkter från rådet

Tillämpningsanvisningar

Rådet undrar hur förvaltningarna arbetar med tillämpningsanvisningarna till programmet. Förvaltningen informerar att tanken varit att då fokusområdena går igenom under sammanträdena så kan rådet föreslå aktiviteter från tillämpningsanvisningen samt att förvaltningen har det som inspiration i samband med verksamhetsplanerna. Rådet framför att det bör tydliggöras ytterligare.

Sekretess Bromma

Ledamot i rådet har fått till sig att det uppstått frågor från anställda på en bostad med särskild service i Bromma om att det nyttjas dubbla sekretessavtal som sträcker sig längre än vad lagstiftningen kräver. Bromma meddelar att de kollar upp detta.

Personlig assistans

Ledamot informerar om att manifestation hållits avseende "rätt att leva, inte bara överleva" och fått information om att avslag om personlig assistans ökat i Stockholms stad där hänvisning ibland görs att behovet kan tillgodoses inom bostad med särskild service för barn. Oro uppges kring uppgifterna och att det inte ligger i linje med ett barnperspektiv. Ledamot undrar om Bromma och Hässelby-Vällingby känner igen en sådan förändring i beslutsfattandet. Förvaltningarna tar med sig frågan till beställarenheterna.

8. Övriga frågor

Tryggheten i Hässelby-Vällingby

Rådet undrar hur trygghetsarbetet sker i Hässelby-Vällingby där det relaterat till målgruppen uttrycks oro att gå ut, exempelvis relaterat till de knivattacker som skett i området. Förvaltningen framför att den har ett samarbete med Polismyndigheten och vid händelser

upprättar trygghetspunkter och har medarbetare i området i syfte att kunna skapa trygghet och informera. Vidare har förvaltningen trygghetsvandringar inom olika områden med olika aktörer och medborgare som syftar till att samla in utvecklingsområden för att vidta åtgärder att öka tryggheten. Förvaltningen framför att kommunikationen behöver förbättras vilket arbete som görs för att skapa ytterligare trygghet för målgrupperna.

Tillgängliga miljöer

Ledamot i rådet framför att det är viktigt att ta hänsyn till aspekter som ljudmiljö och belysning vid nybyggnation av bostäder med särskild service för äldre.

9. Nästa möte

Nästa sammanträde hålls i Bromma 2024-11-06 (onsdag).

Under mötet gästar stadsdelsnämndernas presidier samt stadsdelsdirektörerna rådet. Budget 2025 och utkast på nämndernas verksamhetsplan 2025 presenteras och diskuteras.

Preliminärt behandlas även fokusområde 3. *Rätten att kunna ta del av den fysiska miljön och garanteras säkerhet i kris* behandlas under mötet med representanter från lokal, park och stadsmiljö under mötet.

10. Mötets avslutande

Mötet avslutas