

Reviderad augusti 2023

*Fylls i av stadsledningskontoret**Diarienummer: KS 2023/138**Ansökningsnummer:*

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsinsatsningen

*Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.***Datum**

2024-11-26

Ange din förvaltning

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Ludvig Jansson

E-post

Ludvig.jansson@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Avdelningen individ och familj, utvecklingsenheten

Insatt controller på förvaltningen

Namn

Sofia Marklund

E-post

sofia.marklund@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Ekonomi och inköpsenheten

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Ökad systemteoretisk kompetens för förbättrad psykisk hälsa

Ange önskad summa för insatsen

400 000 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 400 000 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr.	Kr/timme: kr. <i>alternativt</i>
		Kr/månad: kr.
	Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader:	
Befattning		
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 0 kr.
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Systemteori är en väletablerad modell inom socialt arbete samt många andra områden. Systemteori hjälper oss att förstå helheten utifrån sina beståndsdelar och hur det påverkar slutresultatet.

Den ständiga samhällsutvecklingen medför ett alltmer avancerat och komplext samhällssystem. Vidare står socialtjänsten inför en betydande förändringsresa utifrån ny lagstiftning där vi ska ställa om till en mer kunskapsbaserad, förbyggande och lättillgänglig institution.

Detta medför förändrade arbetssätt med ett mindre fokus på myndighetsutövningen och mer på tidigt stöd och samordning där fler medarbetare även kommer arbeta med psykosocialt behandlingsarbete. I detta arbete är en systemteoretisk förståelse väsentlig för att kunna identifiera enskildas behov ur ett helhetsperspektiv och hur stöd ska ges för att tillgodose dessa inom rådande samhällssystem.

Förvaltningens ambition är att etablera ett gemensamt systemteoretiskt arbetssätt. För att uppnå detta behöver inledningsvis en större satsning genomföras för att säkerställa en grundkompetens som kan förvaltas vidare. Därför görs denna ansökan.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen (max 1 000 tecken)

Utifrån preliminär implementeringsplan ska 4 utbildningstillfällen hållas:

- Ledningsutbildning i implementering av arbetssätt, 15 personer
- Grundutbildning grupp 1, 45 personer
- Grundutbildning grupp 2, 45 personer
- Fördjupad utbildning, 15 personer

Vid implementeringen finns även en plan för hur förvaltning och vidmakthållande av det systemteoretiska arbetssättet ska säkerställas i form av ledningens ansvarar, ambassadörer samt interntutbildare.

Tidplan för genomförandet av insatsen

År 2025.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Socialsekreterare inom området barn och unga samt relevanta ledningsbefattningar.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

Cirka 120

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

(max 800 tecken)

Den kortsiktiga förväntningen är att ett gemensamt systemteoretiskt arbetssätt etablerar sig inom deltagande enheter där en förvaltningsstruktur upprättas för vidmakthållande.

Förväntan av den ökade kompetensen inom systemteori och arbetssättet är att målgrupperna i högre omfattning ges det stöd de har rätt till. Detta genom att medarbetare underlättas identifiera enskilda hela behov och planera hur det ska tillgodoses.

Detta medför i sin tur en förbättrad psykisk hälsa hos målgrupperna. Förbättrat stöd kan även bidra till minskad kriminalitet och ökad trygghet i området.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:

(max 800 tecken)

Kunskapen kommer kontinuerligt spridas inom organisationen genom förvaltningsstrukturen. Vid en lyckad implementering finns potential att göra liknande satsningar inom fler delar av organisationen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

(max 500 tecken)

Många socialsekreterare kommer i kontakt med olika systemteoretiska arbetssätt inom socionomutbildningen samt på olika arbetsplatser. För att det ska ge en betydande effekt är det väsentligt att organisationen stödjer arbetssättet och därav behöver en satsning göras för att etablera ett gemensamt synsätt hur vi ska arbeta systemteoretiskt inom vår organisation för att det även ständigt ska kunna utvecklas tillsammans.

Insatsen kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser genom att etablera ett gemensamt synsätt och struktur hur vi ska arbeta systemteoretiskt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

(max 500 tecken)

Genom implementeringsplan samt förvaltningsstruktur.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Ekstrand, Stadsdelsdirektör	2024-11-28