

Handläggare
Susanne Rydberg-Lif
Telefon: 08-50805097**Till**
Hässelby-Vällingby
stadsdelsnämnd
2025-01-30

Handlingsplan mot rasism

Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2024/1035

Förvaltningens förslag till beslut

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens yttrande över remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Staden har tidigare tagit flera initiativ till insatser med syfte att motverka rasism men det har aldrig antagits ett samlat styrdokument för stadens arbete mot rasism. Handlingsplanen mot rasism syftar till att stärka och utveckla Stockholm stads arbete mot rasism och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna. Det övergripande målet med handlingsplanen är att Stockholm stads verksamheter ska vara fria från alla former av rasism.

Bakgrund

Staden har tidigare tagit flera initiativ till insatser med syfte att motverka rasism men det har aldrig antagits ett samlat styrdokument för stadens arbete mot rasism. Staden stärker nu arbetet ytterligare med en särskild handlingsplan mot rasism. Handlingsplanen mot rasism är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna.

Ärendet

Handlingsplanen mot rasism syftar till att stärka och utveckla Stockholm stads arbete mot rasism och riktar sig mot samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen är kopplad till Stockholm stads program för de mänskliga rättigheterna. Det övergripande målet med handlingsplanen är att Stockholm stads verksamheter ska vara fria från alla former av rasism.

Handlingsplanen tar upp alla former av rasism med särskilt fokus på afrofofi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer. I handlingsplanen identifieras tre utvecklingsområden, som svarar mot Stockholm stads program för de mänskliga rättigheternas fokusområden. De tre utvecklingsområdena är:

- Öka kunskapen om rasism och diskriminering.
- Motverka att barn och unga utsätts för rasism.
- Stärka samverkan med civilsamhället i arbetet mot rasism.

Till varje utvecklingsområde pekas ett antal aktiviteter ut som syftar till att utveckla existerande processer utifrån ett antirasistiskt perspektiv samt påbörja nya arbetssätt för att förebygga och motverka rasism och främja inkludering. Nämnder och bolagsstyrelser ska enligt handlingsplanen formulera egna mål och aktiviteter för arbetet mot rasism, säkerställa att kunskap om stockholmarnas upplevelser av rasism finns och används i utvecklingsarbetet samt samverka både inom staden och med civilsamhället. Arbetet mot rasism ska vara en del av nämnder och bolagsstyrelsers systematiska arbete för att säkerställa stockholmarnas tillgång till de mänskliga rättigheterna och bidra till att ojämlikheten minskar i enlighet med hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Kommunstyrelsen ska i samarbete med akademien och berörda nämnder bidra med kunskapsunderlag och övergripande stödmaterial kopplat till stadens verksamheter och olika former av rasism. Utbildningsinsatser riktade mot stadens medarbetare ska genomföras i syfte att öka kunskapen om olika former av rasism samt möjliggöra att alla invånare bemöts jämnt och att stadens verksamheter hålls fria från rasism. Nämnder ska i utvecklingsarbetet mot rasism samråda och samarbeta med civilsamhällesorganisationer.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom stadsdelsdirektörens stab i samverkan med förvaltningens avdelningar.

Förvaltningens yttrande över remissen

Förvaltningen anser att en handlingsplan förtydligar utvecklingsområdena, stadens övergripande mål och planerade aktiviteter i arbetet mot rasism. Det är bra att staden planerar utbildningsinsatser och att kunskapsunderlag och övergripande stödmaterial ska tas fram. Det kommer bidra till utvecklingen av ändamålsenliga arbetssätt och en tydlig struktur i arbetet.

I handlingsplanen står att nämnder ska ta fram mål och aktiviteter för utvecklingsområdena i samband med verksamhetsplaneringen. För att inte antalet mål i verksamhetsplaneringen ska bli för många föreslår förvaltningen att nämndmål kopplas till handlingsplanen och att aktiviteter och arbetssätt beskriver vad som ska prioriteras under året i enlighet med de identifierade utvecklingsområdena i

handlingsplanen. För att mäta förflyttningar i riktning mot stadens övergripande mål i handlingsplanen är det bra om stadsgemensamma indikatorer tas fram och att resultat kan hämtas från anonyma undersökningar som staden redan genomför.

Gunilla Ekstrand
Stadsdelsdirektör

Bilagor

1. Handlingsplan mot rasism, kommunstyrelsen.
2. Remissbrev, kommunstyrelsen, 2024-11-18.
3. Tjänsteutlåtande, kommunstyrelsen, 2024-10-15.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Ekstrand, Stadsdelsdirektör	2025-01-07