

Handläggare
Maria Andersson
Telefon: 08-50804611

Till
Hässelby-Vällingby
stadsdelsnämnd
2025-03-27

Svar på remiss av motion från Centerpartiet om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Svar på remiss ifrån Kommunstyrelsen, KS 2025/164

Förvaltningens förslag till beslut

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd antar yttrandet i detta tjänsteutlåtande som sitt eget och överlämnar det som svar till Kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har ombett Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd att yttra sig över en motion som inkommit till kommunfullmäktige från Jonas Naddebo och Johan Kling, båda Centerpartiet. Förvaltningen delar ambitionen att feriejobben ska ge ungdomar värdefull erfarenhet men betonar vikten av balans mellan utbildande insatser och faktisk arbetslivserfarenhet. Då feriejobben omfattar begränsad tid anser förvaltningen att en obligatorisk CV-kurs skulle minska arbetstiden och motverka syftet med feriejobben. Vidare bedöms kravet på personligt brev inte som ändamålsenligt, då ansökningsprocessen redan innehåller motiverande frågor.

Ärendet

Jonas Naddebo (C) och Johan Kling (C) har till kommunfullmäktige inkommit med en motion om att förbättra feriejobben i Stockholms stad för att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden, särskilt de som saknar tidigare erfarenhet. De föreslår en obligatorisk CV-kurs för ungdomar som får feriejobb samt en ansökningsprocess som mer liknar den övriga arbetsmarknaden, exempelvis genom krav på personligt brev eller motivering. Innan kommunfullmäktige fattar beslut om förslagen har motionen skickats ut på remiss. Hässelby-Vällingbys stadsdelsnämnds yttrande ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 14 april 2025.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av utvecklingsenheten socialtjänst med stöd av medborgarservice feriehandläggare och HR-avdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen delar motionens ambition om att feriejobben ska rusta ungdomar för framtida arbetsmarknad och ge dem värdefulla erfarenheter. Förvaltningen arbetar aktivt för att feriejobben ska vara både meningsfulla och lärorika, samtidigt som de ger ungdomarna en första arbetslivserfarenhet. Dock anser förvaltningen att det är viktigt att finna en balans mellan det utbildande syftet och möjligheten för ungdomarna att faktiskt få testa på att utföra ett arbete.

Obligatorisk CV-kurs

Feriejobben omfattar totalt 90 timmar under sommarloven och 30 timmar övriga skollov, vilket är en relativt begränsad tid. Att införa en obligatorisk CV-kurs skulle minska arbetstiden och därmed motverka det huvudsakliga syftet med feriejobben – att ge praktisk erfarenhet och insyn i arbetslivet. Det är viktigt att beakta att feriejobben redan idag innehåller handledning och stöd från arbetsgivare, vilket i sig bidrar till ungdomarnas kompetensutveckling.

Krav på personligt brev eller motivering

Förvaltningen anser inte att ytterligare krav i ansökningsprocessen för feriejobben är nödvändiga, då ungdomarna redan besvarar flera motiverande frågor i sin ansökan. Dessa frågor inkluderar deras intressen och fritidsaktiviteter, vad de vill arbeta med inom Stockholms stad, deras framtida yrkesambitioner samt eventuella behov av anpassningar. Dessa inslag bidrar redan till att ungdomarna reflekterar över sina arbetslivsmål och utvecklar en förståelse för sina möjligheter. Det bör också noteras att Stockholms stad börjat med rekryteringsprocesser som inte ställer krav på personligt brev, vilket gör det tveksamt att införa ett sådant krav enbart för feriejobb. Vidare behöver förvaltningen säkerställa att ansökningsprocessen inte leder till ökade trösklar för de ungdomar som mest behöver feriejobben. Att hantera och bedöma personliga brev skulle även medföra en administrativ kostnad för förvaltningen.

Sammanfattande bedömning

En central del av Stockholms stads arbete med feriejobb utgår från *Stockholms stads program för mänskliga rättigheter* vilket ger en vägledning i arbetet att göra Stockholm till en öppen, jämlik och jämställd stad, fri ifrån diskriminering och rasism. En del i det arbetet handlar om att möjliggöra att unga får en tidig kontakt med arbetslivet och ges möjlighet att utveckla sin anställningsbarhet. En väl avvägd modell behövs där trösklarna för att få ett feriejobb hålls låga, samtidigt som ungdomarna får stöd för att bli mer attraktiva på arbetsmarknaden.

ändamålsenligt. Istället bör fokus ligga på att vidareutveckla frivilliga stödinsatser som stärker ungdomars arbetsmarknadskompetens, samtidigt som feriejobben bevaras som en praktisk väg in i arbetslivet. Förvaltningen arbetar aktivt för att systematiskt förbättra stödet till ungdomar som saknar arbetslivserfarenhet. Genom att förvaltningen prioriterar att göra feriejobben mer intressanta, utvecklande och meningsfulla skapas bättre förutsättningar för ungdomarnas lärande och framtida arbetsliv.

Stadsdelsförvaltning föreslår att Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd antar yttrandet i tjänsteutlåtandet som sitt eget och överlämnar det som svar på remissen.

Gunilla Ekstrand
Stadsdelsdirektör
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning

Sofia Björkqvall
Avdelningschef
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Remiss av Motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden.
2. Följebrev Remiss av Motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Ekstrand, Stadsdelsdirektör	2025-03-10
Sofia Björkvall, Avdelningschef	2025-03-05