



Reviderad augusti 2023

Fylls i av stadsledningskontoret

Diarienummer: KS 2023/138

Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2025-08-26

Ange din förvaltning

Hässelby Vällingby sdf

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Beatrice Winther	beatrice.winther@stockholm.se	08-50804333
Avdelning/enhet: Äldreomsorg/Beställarenhet		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Maria Larsson	maria.larsson@stockholm.se	508 04254
Avdelning/enhet: Ekonomi och inköpsenheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Grundutbildning Silviahemscertifiering

Ange önskad summa för insatsen

142340 kr.

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 109000 kr.		
Vikarietäckning	Totalt: 26000 kr.	Kr/timme: 323 kr. <i>alternativt</i> Kr/månad: 53275 kr.
	Antal timmar: 80 <i>alternativt</i> Antal månader:	Befattning: Biståndshandläggare
Lokalkostnad: 0 kr.		

Övriga kostnader: 7500 kr.

Övriga kostnader ska täcka:
Utbildningsmaterial

Beskrivning av behov

Grundutbildning för personal som ännu inte genomgått ut

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Grundutbildning av personal i Silviahemmets vårdfilosofi.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2 tillfällen under hösten 2025 samt en reflektionsledarutbildning och en arbetsledarutbildning.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Biståndshandläggare, Färdtjänsthandläggare, biträdade enhetschefer och enhetschef.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

15 medarbetare grundutbildning, 2 reflektionsledare och 2 arbetsledare.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Effekt på lång och kort sikt är att behålla tidigare kompetens samt påfyllnad av kunskap för tillsvidare anställda medarbetare.

Stadsledningskontoret

Personalstrategiska avdelningen

10535 Stockholm
karolina.skoglund@stockholm.se
stockholm.se

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Arbetet kommer ske via mötesforum på enheterna samt via reflektionsmöten

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Ökad kompetens hos medarbetarna. Utvecklingsinsatsen kommer vara ett komplement till reflektion kring demenssjukdomar/ kognitiv svikt.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Uppföljning med reflektionsledare, på apt samt i individuella avstämningar med medarbetare.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:
