



Reviderad augusti 2023

Fylls i av stadsledningskontoret

Diarienummer: KS 2023/138

Ansökningsnummer:

## Ansökan om pengar från kompetensutvecklingssatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

### Datum

2025-08-27

### Ange din förvaltning

Hässelby Vällingby stadsdelsförvaltning

### Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning

Namn

Kimya Winther

E-post

kimya.winther@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Området för hemtjänst och boendestöd socialpsykiatri

### Insatt controller på förvaltningen

Namn

Therese Holmkvist

E-post

therese.holmkvist@stockholm.se

Avdelning/enhet:

Utvecklingsenheten, Hässelby Vällingby stadsdel

### Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen (max 180 tecken)

Silviahemcertifiering - arbetsledarutbildning för nyanställda enhetschefer.

### Ange önskad summa för insatsen

27000 kr.



### Uppskattad fördelning av kostnader

|                                           |                                                |                                          |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Utbildningens kostnad      24500      kr. |                                                |                                          |
| Vikarietäckning                           | Totalt:      0      kr.                        | Kr/timme:      kr.<br><i>alternativt</i> |
|                                           |                                                | Kr/månad:      kr.                       |
|                                           | Antal timmar <i>alternativt</i> antal månader: |                                          |
| Befattning<br>Enhetschefer                |                                                |                                          |
| Lokalkostnad:      0      kr.             |                                                |                                          |

|                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------|
| Övriga kostnader:      2500      kr.                                    |
| Övriga kostnader ska täcka:<br>Utbildningsmaterial för fem enhetschefer |

### Beskrivning av behov (max 1 000 tecken)

Hemtjänsten i Hässelby-Vällingby sdf Silviahemcertifierades under 2024. Certifieringen innebär en kvalitetshöjning för hemtjänsten och undersköterskorna fick goda förutsättningar för att arbeta med och tillgodose de behov brukare med demenssjukdomar och kognitiv svikt har.

Under 2025 har det genomförts en omorganisation inom hemtjänsten. Omorganisationen innebär en ny chefsstruktur där flera nya enhetschefer har anställts. De nya enhetscheferna behöver gå steg 2 utbildning (utbildning för arbetsledare.)

**Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen** (max 1 000 tecken)

Satsningen är en utbildning för hemtjänstens enhetschefer i arbetsledning i demensvård. Genom att säkerställa att samtliga enhetschefer har arbetsledarutbildning så kan verksamheten också ledas utifrån Silviahemmets filosofi och verksamheten kan erbjuda brukarna god vård och omsorg med hög kvalitet. Steg 2 är arbetsledarutbildning, fem chefer genomgår denna utbildning.

**Tidplan för genomförandet av insatsen**

Under hösten 2025 genomförs arbetsledarutbildningen för hemtjänstens chefer i Hässelby-Vällingby SDF.

**Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen**

De som omfattas av kompetensutvecklingsinsatsningen är hemtjänstens enhetschefer.

**Antal medarbetare som omfattas av insatsen**

Fem enhetschefer.

**Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt**  
(max 800 tecken)

På både kort och lång sikt kommer satsningens effekt vara att hemtjänsten behåller den kompetens som förvärvats under 2024 års utbildning och Silviahemscertifiering. Då vi har en del nyanställda enhetschefer så behöver även dessa att utbildas enligt Silviahemmets modell.

**Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen? Om ja, på vilket sätt:**

(max 800 tecken)

Ja, kunskapen kan spridas från enhetschefer som genomgår utbildningen vidare till medarbetare i arbetsgruppen. Kunskapen kan också spridas vidare till de hemtjänsten möter under olika former av samverkan, så som biståndshandläggare, region - olika professioner på sjukhusavdelningar och vårdcentral m.m.

**Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar  
ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:**

(max 500 tecken)

Utbildningen är ett komplement till nuvarande arbetssätt kring demenssjukdomar och kognitiv svikt, och en förutsättning för att bedriva verksamheten med kvalitet. Enhetscheferna kommer efter utförd utbildning att kunna handleda och arbetsleda medarbetarna i god demensvård.

**Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:**

(max 500 tecken)

Insatsen följs upp löpande, bland annat under ledningsgruppsmöten för området och reflektionstillfällena som hålls med hjälp av utbildade reflektionsledare. Insatsen följs även upp på enheternas arbetsplatsträffar, lokal samverkan med fackliga ombud. Insatsen följs även upp i samband med brukarundersökningen, i individuppföljningar som genomförs av beställarenhetens biståndshandläggare. Utförande av omsorgen följs även upp individuellt tillsammans med brukare och anhörig.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

**Denna insats har prioritet:**

Prioritet 3

**Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:**