

**Handläggare**  
Catarina Stokken  
Telefon: 08-50827676

**Till**  
Idrottsnämnden  
2024-03-26

## Heltid som norm

### Svar på remiss från kommunstyrelsen, 2023/1139

#### Förvaltningens förslag till beslut

Idrottsförvaltningens tjänsteutlåtande godkänns som svar på remissen.

#### Sammanfattning

Kompetensförsörjningen till välfärden är en av de viktigaste frågorna för kommuner och regioner. Ett viktigt led i det arbetet är goda anställningsvillkor som innefattar att heltid är norm. Stadsledningskontoret anser därför att alla verksamheter bör uppmanas att erbjuda deltidsanställda heltid, och vid behov av nyrekrytering ska tjänster erbjudas dem som idag arbetar deltid. För att ytterligare öka takten i att göra heltid till norm föreslås att inga deltidsanställningar ska kunna göras från och med 1 juli 2024. I förslaget ingår att alla lediga tjänster ska som norm annonseras som heltidstjänster. En ökning av andelen tillsvidare anställda på heltid ger ett betydande tillskott i verksamheten både vad gäller kvalitet och kontinuitet. Stadsledningskontoret bedömer att förslaget får ekonomiska konsekvenser på kort sikt och att det, om inte annat beslutas, behöver hanteras inom befintlig ram.

#### Bakgrund

Kommunfullmäktige lyfter fram i budget för 2023 att staden ska öka takten i att göra heltid till norm och att kommunstyrelsen har i uppdrag att strategiskt driva på för att minst 90 procent av de anställda ska ha en tillsvidareanställning på heltid.

#### Ärendet

Omfattningen av deltidsarbete varierar i staden, visstidsanställning och deltidsanställningar är vanligast i verksamheter som är bemannade dygnet runt. Ett visst mått av vikarier behövs i verksamheten för att täcka upp för medarbetare som exempelvis är föräldralediga, sjuka eller studielediga. Vikariebehovet kan täckas på olika sätt bland annat med bemanningsfunktioner med

tillsvidareanställd personal (vilket utreds inom äldreomsorg och förskola).

För staden som helhet har cirka 91 procent av medarbetarna tillsvidareanställning på heltid, men det skiljer sig åt mellan verksamhetsområdena. En ökning av andelen tillsvidare anställda på heltid ger ett betydande tillskott i verksamheten både vad gäller kvalitet och kontinuitet.

Verksamheterna har i allmänhet ojämn arbetsvolym sett över dygnet med toppar morgon och kväll samt vid måltider. Det gör det mer krävande att planera och bemanna för heltidsarbete då en bemanning för topparna ger överkapacitet andra tider. Det ger också en kostnadseffekt.

I några verksamheter är det invånarnas efterfrågan som styr både kompetens och omfattning av arbetet. Det finns ett fåtal verksamheter där efterfrågan inte motsvaras så att alla som idag arbetar där har heltidstjänster. En särskild översyn behöver göras av dessa verksamheter för att på sikt sträva mot ökad heltid som norm. Undantag från heltidsnormen kan beviljas av förvaltningschef om särskilda skäl föreligger.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts av HR-enheten i samråd idrottsverksamhet ute och idrottsverksamhet inne.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Idrottsförvaltningen anser att förslaget till heltid som norm är bra. Remissen är tydlig och konkret. Idrottsförvaltningen vill dock poängtera att inom vissa befattningar såsom exempelvis simlärare och instruktörer finns varken behov eller önskemål från medarbetarna om att arbeta heltid på grund av befattningens karaktär.

Marina Högländ  
Marina Högländ  
Idrottsdirektör  
Idrottsförvaltningen

### **Bilagor**

1. Tjänsteutlåtande KS 2023/1139

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Marina Högland, Idrottsdirektör	2024-03-21