

**Handläggare**  
Venos Taki  
Telefon: 08-50803072

**Till**  
Järva stadsdelsnämnd

## **Motion om att införa en obligatorisk bakgrundskontroll via belastningsregistret inför anställning inom omsorgen och äldreomsorgen**

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2023/546

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Järva stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### **Sammanfattning**

Remiss från kommunstyrelsen inkom till Järva stadsdelsnämnd med en begäran om att nämnden yttrar sig om motion om att staden ska införa en obligatorisk bakgrundskontroll via belastningsregistret inför anställning i omsorgen och äldreomsorgen skriven av Anette Hellström (M).

Förvaltningen anser att det kan vara motiverat att införa en obligatorisk bakgrundskontroll via polisens belastningsregister, i enlighet med skribentens förslag.

Förvaltningen föreslår att Järva stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### **Bakgrund**

Kommunstyrelsen har överlämnat en remiss till Järva stadsdelsnämnd som gäller en motion om att staden ska införa en obligatorisk bakgrundskontroll via belastningsregistret inför anställning inom omsorgen och äldreomsorgen. Motionen är skriven av Anette Hellström (M).

Motionen har även remitterats till Stadsledningskontoret, Socialnämnden, Äldrenämnden, Skarpnäcks stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd, Kommunal Stockholm samt Vårdföretagarna.

### **Ärendet**

I motionen framhålls att brott mot äldre ökar i samhället i stort och i synnerhet i det egna hemmet. Vidare att riskerna för att utsättas för brott ökar faktoriellt ju sämre den äldre blir fysiskt och psykiskt och

desto fler personer som kommer för att utföra vård- och omsorg i hemmet samt särskilt om den äldre har demenssjukdom.

Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige att besluta:

- att Stockholms stad ska verka för att det med stöd av lag införs krav på obligatoriskt registerutdrag från belastningsregistret inför anställning inom omsorgen/äldreomsorgen på hemtjänst, servicehus samt på vård och omsorgsboende m.fl.
- att Stockholms stad inför en policy vid rekrytering av personal till äldreomsorgen/omsorgen att ett utdrag från belastningsregistret ska utgöra en bedömningsgrund i likhet med de bedömningar som görs vid anställningar som rör arbete med barn.

### **Ärendets beredning**

Ärendet är berett inom avdelningen för äldre, funktionsnedsättning och socialpsykiatri.

### **Jämställdhetsanalys**

Förändringen bedöms inte ha några negativa konsekvenser avseende jämställdhet då förslaget riktar sig mot båda könen.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

#### **Polisens belastningsregister**

Polisen för register som innehåller personuppgifter för att kunna förebygga, förhindra och utreda brott. Belastningsregistret innehåller uppgifter om brottmålsdomar, godkända strafförelägganden och ordningsböter.

Arbetsgivare har i vissa fall rätt att ta del av ett utdrag från belastningsregistret, i samband med anställning. Detta gäller vid arbete inom psykiatrisk sjukvård, vård av personer med intellektuell funktionsnedsättning, vård av barn och ungdomar, tvångsvård av missbrukare, skola eller förskola, annan verksamhet för barn, med flera.

Förvaltningen konstaterar att det i dagsläget inte finns något författningsstöd för att genomföra registerkontroll av personal som utför vård och omsorg inom äldreomsorgen eller om personer med funktionsnedsättning, även om vissa delar av sistnämnda idag omfattas av gällande lagstiftning.

Även om arbetsgivaren idag inte har rätt att kräva att få ta del av registerutdrag vid anställning inom de aktuella yrkeskategorierna, så finns en möjlighet att begära det. Sveriges kommuner och regioner

(SKR) skriver att nyttan med åtgärden för andra verksamheter än de som regleras i lag, bör övervägas i förhållande till skyddet för den enskilde arbetsökandens personliga integritet, eftersom utdraget innehåller integritetskänsliga uppgifter.

### Registerkontroller inom Stockholms stad

Stockholms stads ställningstagande är idag att utdrag från belastningsregistret endast ska göras när lagstöd finns.

### Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen instämmer med motionären i att äldre personer och personer med funktionsnedsättning är utsatta grupper. När vård och omsorg utförs i den enskildes hem är behov av trygghet och skydd som allra störst.

Förvaltningen anser i likhet med motionären att bakgrundskontroll via belastningsregistret är något som kan vara motiverat att genomföra inför anställning inom äldreomsorgen samt inom omsorgen, där det inte genomförs idag. Dels skulle en bakgrundskontroll kunna hindra anställning av personer som dömts för brott som anses vara relevanta och dels även fungera förebyggande mot att olämplig personal söker sig till äldreomsorgen/omsorgen om personer med funktionsnedsättning. En obligatorisk bakgrundskontroll skulle även kunna bidra till att skapa trygghet och en större tillit till personalen som arbetar på uppdrag av staden.

Förvaltningen anser dock påpeka att för stor tilltro till att registerkontroll förhindrar brott och kränkningar inte ska sättas. Kontrollen behöver vara en del av det arbete som genomförs i samband med rekrytering, för att säkerställa att de personer som anställs inom äldreomsorgen och omsorgen om personer med funktionsnedsättning är lämpliga för uppdraget.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Victoria Callenmark  
Stadsdelsdirektör

Ingrid Brännström  
Avdelningschef

### Bilagor

1. Följebrev – Remiss av Motion om att införa en obligatorisk bakgrundskontroll via belastningsregistret inför anställning omsorgen och äldreomsorgen

2. Motion om att införa en obligatorisk bakgrundskontroll via belastningsregistret inför anställning inom omsorgen och äldreomsorgen

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Victoria Callenmark, Stadsdelsdirektör	2023-09-27
Ingrid Brännström, Avdelningschef	2023-09-27