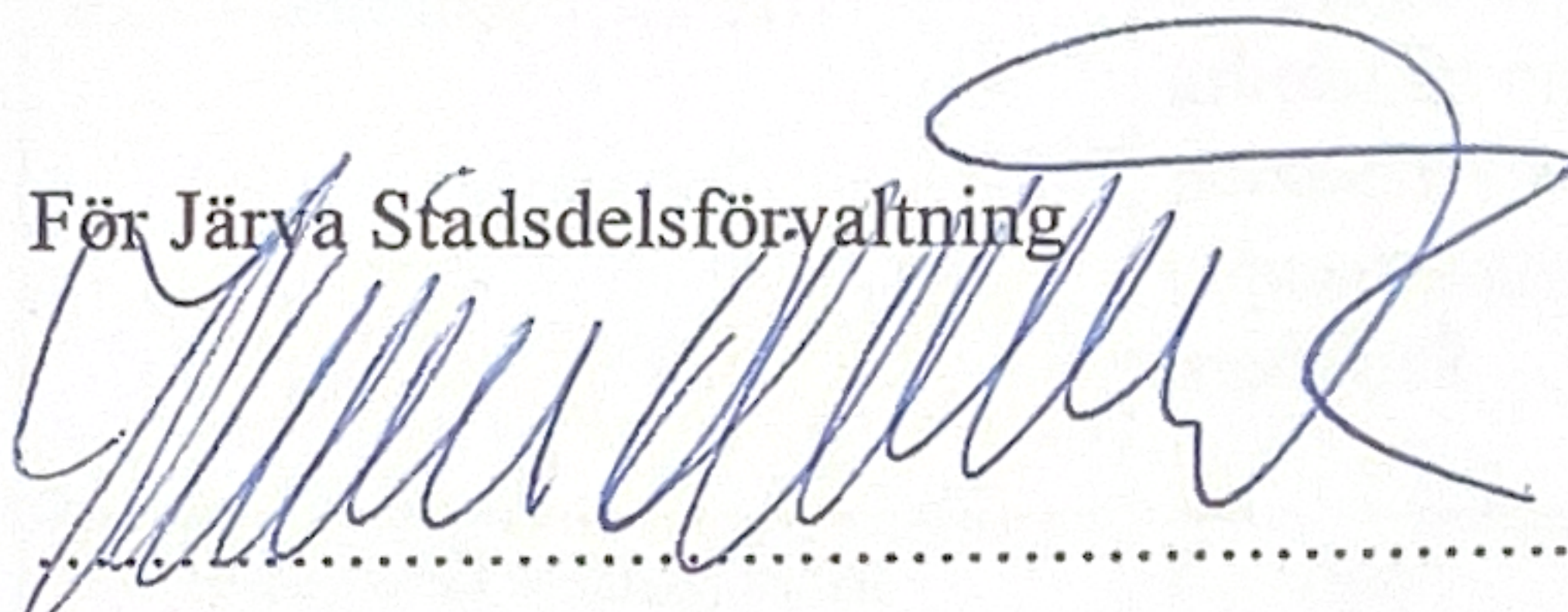


Rädda Barnen Välfärd AB

Förlängning avtal drift fritidsgårdar

Härmed överenskommes om förlängning av avtalet Drift av Fritidsgårdar i Spånga-Tensta att gälla ytterligare i två år från den 2025-04-01 till 2027-03-31. Uppdatering av mervärden gäller enligt bilaga 1 till detta avtal.

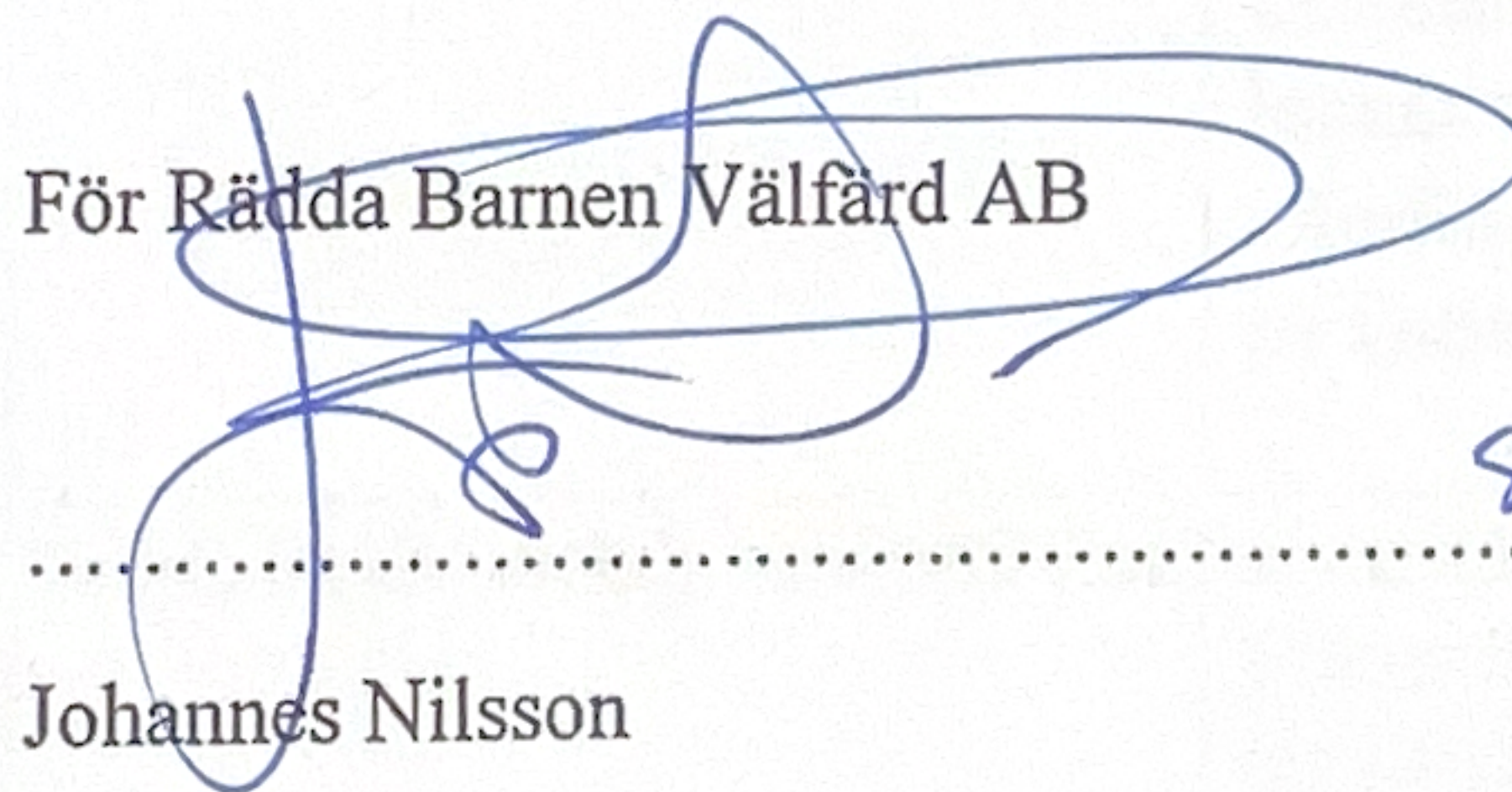
För Järva Stadsdelsförvaltning



Victoria Callenmark

Stockholm
11/9-24

För Rädda Barnen Välfärd AB



Johannes Nilsson

Stockholm
19/9-24

Mervärden

Rädda Barnens anbud innehöll femton mervärden. Inför avtalsperiod 2025-04-01 till 2027-03-31 gäller nedanstående justeringar av mervärden.

Mervärde	I avtal, 2025-2027
5.4 A Konceptualisera metoder med barnrättsperspektiv	Kvarstår i enlighet med anbud. Fokus på att val av metoder och arbetssätt med barnrättsperspektiv utvecklas och anpassas utifrån de ungas medskick.
5.4 B Lokalförening samt volontärer är resurser	Kvarstår. Rädda Barnen behöver hantera minskad efterfrågan på läxhjälp/studiestöd. Strukturerade aktiviteter som lockar och stärker tjejer efterfrågas, med särskilt fokus på Grottan.
5.4 C Psykosocialt stöd och lots	Kvarstår i enlighet med anbud. Fokus är att fritidsledarna har ett särskilt ansvar att uppmärksamma individer i behov av stöd, ta sig an enskild ungdoms behov och lotsa till rätt kompetens/instans.
5.4 D Arbeta enligt TMO, traumamedveten omsorg	Kvarstår i enlighet med anbud. Fokus på att Rädda Barnens fritidsledare har gått utbildning i Traumamedveten omsorg och i fritidsgårdarna är TMO ett genomgående arbetssätt.
5.4 E Effektmätningssystem	Mervärdet ersätts. Rädda Barnen uppdras att integrera uppföljningssystemet



	Samverkan för att leva upp till strategin.
5.9 A Samverkan	Se ovan. Mervärdet utgår som eget mervärde. Arbeta i enlighet med strategin i vilken samverkan ingår.
7.19 Personal1	Se ovan. Mervärdet utgår som eget mervärde. Arbeta i enlighet med strategin i vilken personal ingår.
7.38 Sysselsättningsfrämjande åtgärder	Kvarstår som krav från stadsdelsförvaltningen.

¹ Enligt Stockholms stads strategi för fritids- och ungdomsgårdar ska det på samtliga fritids- och ungdomsgårdar arbeta fritidsledare med rätt kompetens. Andelen fritidsledare med eftergymnasial utbildning och fast anställning ska öka kontinuerligt. På varje gård ska det finnas både manlig och kvinnlig personal.

