

Åtgärdsplan 2024

Enligt *lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete* ska kommunerna ta fram en lägesbild över brottsligheten i kommunen. Med lägesbilden som underlag och utifrån genomförd orsaksanalys ska åtgärder för att förebygga brott och öka tryggheten inom respektive prioriterat samverkansområde anges. Åtgärdsplanen utgår från de prioriterade samverkansområdena i den centrala samverkanöverenskommelsen. Det finns en flik per prioriterat samverkansområde. Har stadsdelsförvaltningen och lokalpolisområdet enats om ytterligare samverkansområden så anges de även här. Infoga i så fall en ny flik.

I åtgärdsplanen beskrivs det operativa arbetet som ska genomföras inom respektive prioriterat samverkansområde. Åtgärdsplanen förtydligar om det är en punktinsats eller en del av ordinarie arbete. Insatserna specificeras med en tydlig kortfattad beskrivning av vad som ska göras, hur det ska utföras, vilka som är ansvariga och tidsplan. Åtgärder som anges kan både vara sådana som genomförs i samverkan med polisen och på egen hand i den egna organisationen. Kolumnen gällande uppföljning fylls inte i vid upprättandet av åtgärdsplan men anges redan nu för att underlätta vid uppföljningen i slutet av året.

För att lyckas med att ta fram åtgärder som påverkar de identifierade utmaningarna, krävs att en väl genomförd analys av möjliga orsaker till problemet och konkreta mål finns. Utgå från er lägesbild och orsaksanalys för att formulera åtgärder.

I arbetet med lägesbild och åtgärdsplaner ska *Strategin för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet* samt arbetet mot våldsbejakande extremism integreras.

Åtgärdsplaner ska beslutas av stadsdelsnämnderna och lämnas in i samband med tertialrapport 1.

Ta gärna stöd av BRÅ:s material:

[Välj åtgärder som påverkar orsakerna - Brottsförebyggande rådet \(bra.se\)](https://www.bra.se/om-bra/utbildning-och-utveckling/utbildning-och-utveckling/utbildning-och-utveckling/vaerj-atager-som-paverkar-orsakerna-brottsforebyggande-radet-bra-se)

Prioriterat samverkans		Åtgärd		Uppföljning	
Orsak	När	Vem			
Unga i riskzon för destruktivt beteende	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
	Nyrekrytering	Fortsatt arbete med att få in de fristående skolorna i naven för effektivare samverkan	Under året	Avdelningschef IoF	Målet är uppfyllt Fyra fristående skolor har deltagit i navsamverkan under året, framför allt två skolor som har deltagit vid alla möten. Deltagandet har möjliggjort strategisk samverkan mellan parterna. På sikt förväntas arbetssättet leda till stärkta förutsättningar och jämlika villkor för alla barn och unga i Järva stadsdelområde. Det kvarstår att reda ut ett antal frågeställningar, göra en risk- och behovsanalys och ta fram en implementeringsplan på kort och lång sikt innan beslut om att inkludera fristående skolor i befintliga nav kan fattas. Till dess försätter samverkan i befintlig form.
	Nyrekrytering	Utöka samverkansgruppen med representation från förskolan	Under året	Avdelningschef IoF	Målet är uppfyllt Östra Tensta förskoleområde och centrala Spånga/Tensta förskoleområde har deltagit i navsamverkan under året (tenstanavet). Det syftar till att stärka samverkan mellan förskolan, skolan, polis och fritid för att identifiera och uppmärksamma yngre barn. På sikt förväntas detta leda till barn i riskzon upptäcks tidigare och får stöd och hjälp.
	Nyrekrytering	Förbättra samverkan för att identifiera D-aktörer	Under året	Avdelningschef IoF	Målet är uppfyllt. Arbetet med att förbättra samverkan för att identifiera så kallade D-aktörer enligt polisens cylindermodell har genomförts enligt plan. En digital verktyglåda har utvecklats i syfte att öka kännedom och kunskap bland yrkesverksamma om förebyggande metoder och arbetssätt riktat till barn, unga och deras viktiga vuxna. Verktyglådan lanserades på en konferens som SVG unga i riskzon anordnade för samtliga navaktörer i syfte att öka professionernas kunskaper om förebyggande metoder och arbetssätt riktat till barn, unga och deras viktiga vuxna, risk- och skyddsfaktorer, tecken på nyrekrytering och hur en kan agera vid oro för barn som uppvisar normbrytande beteende. Resultatet visade att deltagarna fick ökade kunskaper om risk- och skyddsfaktorer för normbrytande beteende och tecken på nyrekrytering. Deltagarna gav positiv feedback på verktyglådan och uppgav att det är mycket positivt att samla det som behövs på samma ställe. En implementeringsplan har tagits fram och ska användas för att införa verktyglådan i verksamheterna genom de lokala områdesbaserade naven under 2025.
	Nyrekrytering	Genomföra pilotprojekt med ANDTS-coach	Under året	Avdelningschef IoF	Målet är uppfyllt. Målet om att utbilda 80 ANDTS-coacher har uppnåtts. Utvärderingen visar att utbildade ANDTS-coacher känner sig tryggare i att prata om ANDTS och bemöta argument om cannabis, har ökade kunskaper om ANDTS för att arbeta förebyggande och koll på metoder/verktyg samt vet var de ska vända sig om de behöver hjälp eller stöd i frågor som rör ANDTS. Planen är att utveckla nätverket och boosterträffar för att kontinuerligt fylla på med kunskap bland utbildade ANDTS-coacher samt stötta coacherna i utvecklingen av verksamheternas förebyggande arbete.
	Nyrekrytering	Implementera en utvärderingsmodell för våldspreventiva utbildningar	Under året	Avdelningschef IoF	Målet är ej uppfyllt Under året har diskussion förts hur för- och eftermätning av MVP kan ske, i dialog med utbildningsförvaltningen för att säkerställa genomförandet på samtliga skolor. För läsåret 2024-2025 har ingen förmätning skett. Detta startas upp för hösten 2025, vilket innebär att ett resultat kan redovisas våren 2026. Därtill behöver vi invänta mer information om organisationen MÅN:s arbete med att ta fram nya enkäter som kan användas vid förmätning av MVP. MÅN:s ambition är att den ska vara klar att användas under 2025.
	Nyrekrytering	Dialogmöten genomförs inom ramen för naven samt öppna dialogmöten tillsammans med ett antal IOP.	Under året	Avdelningschef IoF	Målet är uppfyllt. Arbetet med så dialogmöten har fortlopt enligt plan. Två dialogmöten riktat mot föreningsaktiva och invånare har genomförts under året, i samverkan med civilsamhället. Det har initialt varit en utmaning att få invånare att delta, trots samverkan med civilsamhället. Årets sista dialogmöte var emellertid välbesökt och syftade till att öka nattvandrande föreningar och deras medlemmars kännedom och kunskap om nyrekrytering av barn och unga. Resultatet visar att deltagarna tyckte att det var bra och lärorikt. Inom ramen för de lokala områdesbaserade naven har 1 dialogmöten genomförts i Akalla, Husby, Kista, Rinekby och Tensta/hjulsta. Deltagandet har varit högt men kan öka ännu mer (23-70). Utvärdering visar att dialogmöten har bidragit till att skapa relation mellan föräldrar och deltagande verksamheter. Relevanta teman har kunnat lyftas utifrån aktuell problembild. Samtliga nav önskar att dialogmöten ska fortsatt planeras inom ramen för naven och att civilsamhället ska göras mer delaktigt. Den 2 december fattade SVG beslut om att: <ul style="list-style-type: none"> Inom ramen för navsamverkan genomföra 1-2 dialogmöten per år och område (ett dialogmöte med fokus på att bygga tillit och förtroende med festliga inslag och ett informativt möte runt ett tema). Dessa möten ska ha tydliga ramar och agenda. Föreningar i det geografiska området ska vara en samverkansaktör vid planering och genomförande. Utveckla en modell för utvärdering av dialogmöten.

Prioriterat samverkansområde	Orsak	Åtgärd	När	Vem	Uppföljning
Otrygga och brottsutsatta platser	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
	Otrygga brottsutsatta platser	Ta del av inrapporterad data i stadens Tyck till-app i den operativa lägesbilden.	Under året	Avdelningschef administrativa avdelningen	TK har ännu inte jobbat fram ett bra och enkelt sätt att veckovis kunna dela tyck till data till den operativa lägesbilden, men det är under arbete och en förhoppning att det ska vara möjligt framåt. Just nu delas tyck till data som berör stadsdelen till Enheten för stadsutveckling som då rapporterar i operativ lägesbild om det är aktuellt.
	Otrygga brottsutsatta platser	Öka antalet invånare som deltar i trygghetsinventeringar.	Under året	Avdelningschef administrativa invånareantaletningen	Det har under året utförts totalt 11 trygghetsvandringar. Under hösten 2024 gjordes en stor stasning kring kommunikationen av att vandringarna skulle äga rum för att öka antalet deltagare, inbjudan skickades också ut till förvaltningens föreningsregister. Deltagandet på vandringarna under hösten ökade på samtliga platser. I Husby var det en ökning med ca 87 %, Rinkeby var det en ökning med ca 105 % och i Tensta en ökning med 40 %. Övriga vandringar genomfördes bara en gång under året och kan därför inte jämföras mellan vår och höst.
	Otrygga brottsutsatta platser	Barn, kvinnor, äldre, personer med funktionsnedsättning är prioriterade målgrupper för inhämtning av synpunkter avseende trygghet i stadsdelsområdet.	Under året	Avdelningschef administrativa äldrekvinnorningen	Under året har det bland annat hållits workshops för ca 300 ferieungdomar kring trygghet och inhämtning av deras synpunkter kring ämnet. Man har också möjliggjort för VoB, BSS och förvaltningens ungdomsverkasmheter att genomföra trygghetsvandringar på egen hand. Pensionärs- och funktionshinderrådet har också bjudits in till samtliga trygghetsvandringar. Man har även påbörjat ett arbete för tydligare samverkan med pensionärs- och funktionshinderrådet. Ett arbete har också påbörjats för att hitta nya metoder för att inkludera målgrupperna i trygghetsarbetet.
	Otrygga brottsutsatta platser	Rekrytera en samordnare för platssamverkan och trygghetsinventeringar.	Under året	Avdelningschef administrativa samordnareningen	Samordnare rekryterades under början av 2024 och påbörjade sin tjänst i maj 2024.

Prioriterat samverkansområde	Orsak	Åtgärd	När	Vem	Uppföljning
Systemhotade brottslighet	<i>Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.</i>	<i>Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.</i>	<i>Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).</i>	<i>Ange vem som ansvarar för åtgärden.</i>	<i>Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.</i>
	Otillåten påverkan	Sprida information om otillåten påverkan till det lokala näringslivet.	Under året	HR-chef	Målet är uppfyllt. Under året har ett visitkort med information om otillåten påverkan tagits fram och spridits i olika forum, såsom föreningsmässor, träffar med företagare och på Järvaveckan.
	Välfärdsbrottslighet	Intensifiera arbetet mot välfärdsbrottslighet.	Under året	HR-chef	Målet är uppfyllt. Under året har den lokala samverkansöverenskommelsen reviderats och en ny samverkansgrupp har tagit form där deltagarna är utvalda för att just kunna intensifiera arbetet mot välfärdsbrottslighet. Samverkansgruppen är fortfarande i startgrupparna för arbetet.
	Systemhotande brottslighet	Revidera strukturen och innehållet i samverkansgruppen.	Under året	SÖK styrgrupp	Målet är uppfyllt. Strukturen och innehållet i samverkansgruppen är reviderat utifrån att en ny lokal samverkansöverenskommelse beslutats under året.

Prioriterat samverkansområde	Orsak	Åtgärd	När	Vem	Uppföljning
Särskilt utsatta och sårbara brottsoffer	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
	Våld i nära relation	Starta upp samverkansgrupp för samverkansområde våld i nära relation	Under året	SÖK styrgrupp	Målet är uppfyllt. 2024-11-20 hölls första mötet för samverkansgrupp för våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Uppstartsmötet kom överens om att SÖK:ens ska inbegripa arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck (HRV), att arbetet ska utgå ifrån en gemensam definition av våld och gemensam definition av målgrupper (utsatt för våld i nära relation, utsatt för HRV, utövare av våld samt våld i ungas relationer). Arbetet kommer fortsätta gällande utveckling av gemensamma nya arbetssätt.

Prioriterat samverkansområde	Orsak	Åtgärd	När	Vem	Uppföljning
Kriminella miljöer och livsstilar	Beskriv orsaken till problemet, kan vara flera, gör då flera separata åtgärder.	Koppla åtgärd mot respektive orsak. Beskriv tydligt vad som ska göras och hur det ska utföras.	Ange tid för när åtgärden ska vara genomförd (alt linjearbete).	Ange vem som ansvarar för åtgärden.	Beskriv vad som har genomförts. Hur har parterna uppfyllt sina åtaganden. Denna kolumn fylls i i samband med uppföljning.
	Kriminella konflikter	Stärka anhörigperspektivet.	Under året	Avdelningschef loF	Målet är uppfyllt. Förvaltningens anhörigstöd har fortsatt för anhöriga till personer som har drabbats av skjutningar och dödligt våld där nio personer sökt insatsen under perioden. Förvaltningen ser en positiv utveckling gällande antalet som söker anhörigstöd då motsvarande siffra för 2023 var sex personer. Vidare har förvaltningen påbörjat ett utvecklingsarbete med ett antal förslag på förändringar i syfte att nå fler samt än mer kunna stärka stödet till målgruppen. Förändringarna innebär att identifiera trender för att tidigare ställa om vilket stöd som erbjuds samt erbjuda stöd till syskon till personer i kriminalitet. Ett första steg i arbetet var en översyn av förvaltningens befintliga insatser och skapa en gemensam verktygslåda i syfte att än mer kunna matcha rätt insats till rätt person.
	Kriminella konflikter	Stärka arbetsmarknadsperspektivet.	Under året	Avdelningschef loF	Målet är uppfyllt Sociala insatsgruppen arbetar med arbetsmarknadsfrågor som en del i att stödja individen att lämna den kriminella miljön, detta genom en uppbyggd samverkan med Jobbtorg. En gemensam rutin mellan SIG vuxen och Jobbtorg unga Kista 19-29 och Jobbtorg Kista vux har tagits fram i syfte att tydliggöra ärendeflöden mellan verksamheterna. Som ett led i att säkerställa att förvaltningen har ett kunskapsbaserat arbetssätt utgår sociala insatsgruppen från risk-behovs- och mottaglighetsprincipen vid planering och genomförande av insatser för att förebygga återfall i brott, där sysselsättning är en del.
	Våldsbejakande extremism	Genomföra interna kompetenshöjande insatser inom våldsbejakande extremism bland medarbetare hos polisen.	Under året	Polisen	Under året har all personal på LPO Järva, oavsett funktion/befattning genomgått en fördjupning utifrån den lokala problembilden med fokus på den våldsbejakande islamistiska extremismen. Det har skett i föreläsningsform på 2 - 3 timmar.