

Handläggare
Andreas Petersson
Telefon: 08-50803070**Till**
Järva stadsdelsnämnd

Uppföljning av resultat av sysselsättningsvillkor i offentlig upphandling

Svar på skrivelse från Patrick Amofah (C) och Kim Ekblom (C).

Förvaltningens förslag till beslut.

Järva stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

Patrick Amofah (C) och Kim Ekblom (C) har den 23 oktober 2025 inkommit med en skrivelse till nämnden om uppföljning av resultat av sysselsättningsvillkor i offentlig upphandling.

Järva stadsdelsförvaltning har under perioden 2024-2025 genomfört fyra planerade, annonserade upphandlingar över tröskelvärdet där det i en av upphandlingarna inom lokalvård har bedömts relevant att ha med en särskild klausul avseende sysselsättningsfrämjande villkor. Upphandlingen, lokalvård i Västerort, tilldelades Samhall AB 2025-08-18 och avtalet undertecknades den 10 november 2025. Avtalet kommer att implementeras under 2026.

Samhall, som ägs av staten, har som unikt och betydelsefullt uppdrag att skapa utvecklande arbete åt personer med funktionsnedsättning. Samhalls bedömning är att cirka 130 personer kommer att sysselsättas i en anställningsform som heter SA (Skyddad anställning). Detta är en tillsvidareanställning med en sysselsättningsgrad på 100 procent.

Bakgrund

Patrick Amofah (C) och Kim Ekblom (C) har den 23 oktober 2025 inkommit med en skrivelse till nämnden.

Ärendet

I en skrivelse till nämnden från den 23 oktober 2025 ber Patrick Amofah (C) och Kim Ekblom (C) Järva stadsdelsförvaltning att besvara fem frågor rörande resultat av sysselsättningsvillkor i offentlig upphandling. De skriver att offentlig upphandling utgör en betydande del av samhällsekonomin och är ett strategiskt verktyg för att uppnå politiska mål, inklusive social hållbarhet och ökad sysselsättning för grupper som står långt från arbetsmarknaden. De framhåller även att möjligheten att ställa sysselsättningskrav eller

sysselsättningsvillkor i upphandlingar syftar till att aktivt bidra till en bättre fungerande arbetsmarknad genom att leverantörer skapar praktik-, trainee- eller anställningsplatser.

Patrick Amofah (C) och Kim Ekblom (C) menar att Järva stadsdelsförvaltning har ställt denna typ av krav i ett antal upphandlingar. För att kunna följa upp hur effektivt detta verktyg används och vilka konkreta resultat det ger i termer av jobb och integration skriver de att det är nödvändigt med transparent och detaljerad uppföljning.

Patrick Amofah (C) och Kim Ekblom (C) ber Järva stadsdelsförvaltning att besvara följande fem frågor:

1. Antal upphandlingar med sysselsättningskrav: Hur många offentliga upphandlingar har Järva stadsdelsförvaltning ställt sysselsättningskrav i under de senaste åren?
2. Skapat sysselsättning (volym): Hur många praktikplatser, traineeplatser och anställningar totalt har leverantörerna åtagit sig att skapa till följd av dessa sysselsättningskrav under samma period.
3. Individer i arbete: Hur många unika individer som stod långt från arbetsmarknaden har faktiskt fått någon form av anställning eller praktik tack vare dessa krav under perioden?
4. Kontraktstyp och bransch: Vilka är de fem vanligaste typerna av upphandlingskontrakt (t.ex. Bygg/Anläggning, IT-tjänster, Fastighetsförvaltning, Vård/Omsorg) där sysselsättningskrav har ställts, och hur fördelar sig de skapade platserna över dessa branscher?
5. Typ av anställning: Vilken typ av anställningsform och sysselsättningsgrad har de individer som fått jobb via dessa krav i genomsnitt fått (t.ex. tillsvidareanställning, visstidsanställning, heltid, deltid)?

Ärendets beredning

Ärendet har betetts inom ekonomiavdelningen.

Barnrätts-, funktionshinder-, och jämställdhetsperspektiv

Funktionshinderperspektivet har särskilt beaktats då förvaltningen har arbetat med sysselsättningsvillkor i offentlig upphandling.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Nedan följer förvaltningens svar på de frågor som ställs i skrivelsen.

För hur många offentliga upphandlingar har Järva stadsdelsförvaltning ställt sysselsättningskrav under de senaste åren?

Järva stadsdelsförvaltning har under perioden 2024-2025 genomfört fyra planerade, annonserade upphandlingar över tröskelvärdet där det i en av upphandlingarna inom lokalvård har bedömts relevant att ha med en särskild klausul avseende sysselsättningsfrämjande villkor. Upphandlingen, lokalvård i Västerort, tilldelades Samhall AB 2025-08-18 och avtalet undertecknades den 10 november 2025. Avtalet kommer att implementeras under 2026.

Hur många praktikplatser, traineeplatser och anställningar totalt har leverantörerna åtagit sig att skapa till följd av dessa sysselsättningskrav under samma period.

Samhalls bedömning är att cirka 130 personer kommer att sysselsättas.

Hur många unika individer som stod långt från arbetsmarknaden har faktiskt fått någon form av anställning eller praktik tack vare dessa krav under perioden?

Samhall, som ägs av staten, har som unikt och betydelsefullt uppdrag att skapa utvecklande arbete åt personer med funktionsnedsättning. Samhalls bedömning är att cirka 130 personer kommer att sysselsättas.

Vilka är de fem vanligaste typerna av upphandlingskontrakt (t.ex. Bygg/Anläggning, IT-tjänster, Fastighetsförvaltning, Vård/Omsorg) där sysselsättningskrav har ställts, och hur fördelar sig de skapade platserna över dessa branscher?

Sysselsättningsfrämjande villkor har enbart skett inom upphandlingskontraktstypen lokalvård.

Vilken typ av anställningsform och sysselsättningsgrad har de individer som fått jobb via dessa krav i genomsnitt fått (t.ex. tillsvidareanställning, visstidsanställning, heltid, deltid)?

Personalen har enligt Samhall en anställning som heter SA (Skyddad anställning). De är tillsvidareanställda med en sysselsättningsgrad på 100 procent.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Toni Mellblom
Stadsdelsdirektör
Järva stadsdelsförvaltning

Sara Hallström
Avdelningschef
Järva stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Skrivelse om uppföljning av resultat av
sysselsättningsvillkor i Offentlig Upphandling

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Toni Mellblom, Stadsdelsdirektör	2026-01-20
Sara Hallström, Avdelningschef	2026-01-20