

Handläggare
Sophia Fensby
Telefon: 08-50829456**Till**
Kommunstyrelsen

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Initiativärende

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 godkänns enligt bilagan.
2. Stockholms stadshus AB uppmanas att för egen del anta samt även ge samtliga bolagsstyrelser inom koncernen i uppdrag att anta Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 enligt bilagan.
3. Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022 (Dnr KS 434-21/2017) upphör att gälla.

Sammanfattning

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är: *Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.*

Handlingsplanen är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna.

Handlingsplanens tre fokusområden; kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande, utgör grundläggande förutsättningar för att stadens verksamheter ska kunna bidra till jämställda levnadsvillkor för kvinnor, män och ickebinära och motverka diskriminering på grund av kön.

Sammantaget gör stadsledningskontoret bedömningen att det är angeläget att staden antar en handlingsplan för att stärka och utveckla arbetet för ett jämställt Stockholm.

Bakgrund

Internationella överenskommelser antagna av FN och Europarådet, såsom Convention on the Elimination of all Forms of

Discrimination against Women (CEDAW), Pekingsplattformen och Istanbulkonventionen utgör grunden för nationellt och internationellt arbete för jämställdhet. I Agenda 2030, FN:s globala hållbarhetsmål, tas jämställdhet upp både som ett eget mål och som ett perspektiv som ska integreras i alla andra mål.

Sedan år 2006 är det övergripande målet för svensk jämställdhetspolitik att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. I Sverige är jämställdhetsintegrering den huvudsakliga strategin för att uppnå målet. Även Stockholms stad har antagit jämställdhetsintegrering som strategi för arbetet med jämställdhet, i kombination med riktade insatser.

Av Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna framgår att programmet ska fungera som paraply för sex tillhörande handlingsplaner, varav en ska behandla jämställdhet. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön.

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030 ersätter Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022 (Dnr KS 434-21/2017).

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontorets välfärdsavdelning.

Ärendet

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är: *Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.*

Handlingsplanen utgår från MR-programmets tre fokusområden. Dessa utgör tillsammans grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter. De tre fokusområdena är:

- Kunskap och information
- Välfärd och service
- Delaktighet och inflytande

Till varje fokusområde hör ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och

långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter.

Stadsledningskontorets synpunkter och förslag

I kommunfullmäktiges budget för 2026 betonas att stadens verksamheter ska bidra till ökad jämställdhet. Det framgår även att arbetet med jämställdhetsintegrering och jämställdhetsanalyser ska utvecklas. Denna inriktning stämmer väl överens med föreslagen handlingsplan.

Jämställdhetsarbetet har betydelse för många av verksamhetsområdesmålen i budget och är nära kopplat till verksamhetsområdesmål 3.7 *Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt* och till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheternas mål om att *Stockholms stad är en öppen, jämlik och jämställd stad, fri från alla former av diskriminering och rasism*. Jämställdhetsarbetet är även en del av stadens demokratiarbete och arbete med att uppnå FN:s globala hållbarhetsmål i Agenda 2030 med fokus på principen *Lämna ingen utanför*. Arbetet har en särskilt stark koppling till Mål 5, *Jämställdhet*, i Agenda 2030.

I Sverige och i Stockholms stad finns en lång tradition av att arbeta för jämställdhet. Trots det återstår strukturella skillnader mellan kvinnor och män när det gäller makt och inflytande, utbildning, yrke, position, inkomster, lön och karriär, obetalt hem- och omsorgsarbete, våldsutsatthet och hälsa. Jämställdhet handlar om att flickor och pojkar, kvinnor och män, har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Alla definierar sig dock inte som antingen kvinna eller man och alla identifierar sig inte med sitt juridiska kön. Stockholms stads jämställdhetsarbete ska synliggöra alla oavsett kön, inklusive kvinnor, män och ickebinära, och oavsett transerfarenhet.

Det styrdokument, Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022, som antogs av kommunfullmäktige 2017 har bidragit till att staden har stärkt jämställdhetsarbetet, men stadsledningskontoret bedömer att föreliggande handlingsplan med tydligare prioriteringar och mål bör bidra till ett ökat fokus och synliga resultat.

Handlingsplanens tre fokusområden; kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande, utgör grundläggande förutsättningar för att stadens verksamheter ska kunna bidra till jämställda levnadsvillkor för kvinnor, män och ickebinära och motverka diskriminering på grund av kön.

Kunskapshöjande insatser är grundläggande för att stadens medarbetare ska kunna bemöta alla stockholmare, oavsett kön, likvärdigt och förstå hur den egna verksamheten kan bidra till ökad jämställdhet. Staden ska även bidra till en fördjupad kännedom om jämställdhet via stadens information till stockholmare.

Jämställdhetsintegrering ska fortsatt vara den huvudsakliga strategin för stadens jämställdhetsarbete. Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, från planering till genomförande och uppföljning av verksamheten, samt utföras av de personer som deltar i beslutsfattandet. Jämställdhetsanalyser och könsuppdelad statistik är centrala verktyg i arbetet med jämställdhetsintegrering.

I ett rättighetsbaserat arbetssätt är delaktighet är bärande princip. Stockholmare ska, oavsett kön, ha delaktighet och inflytande i frågor som berör dem. Staden ska även ha långsiktiga samarbeten med civilsamhällesorganisationer som arbetar med jämställdhetsfrågor.

Stadsledningskontoret kommer att fortsätta följa upp alla nämnder och bolagsstyrelsers arbete för barnets rättigheter och inflytande inom ramen för ordinarie uppföljningsprocess. Utöver detta ska stadsledningskontoret vartannat år göra en bedömning av stadens arbete med mänskliga rättigheter som sammanställs i en rapport till kommunfullmäktige. I arbetet ingår att följa upp Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030.

Sammantaget gör stadsledningskontoret bedömningen att det är angeläget att staden antar en handlingsplan för att stärka och utveckla arbetet för ett jämställt Stockholm.

Fredrik Jurdell
Stadsdirektör

Karin Gustafsson
Biträdande stadsdirektör

Bilagor

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Fredrik Jurdell, Stadsdirektör	2026-02-02
Karin Gustafsson, Biträdande stadsdirektör	2026-02-02