

**Utlåtande 2017:184 RIV (Dnr 106-1835/2016)**

## **Vidareutbildning för lärare**

Motion (2016:121) av Lotta Edholm (L)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.  
Motion (2016:121) av Lotta Edholm (L) om ”Vidareutbildning för lärare”  
anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

**Föredragande borgarrådet Olle Burell** anför följande.

### Ärendet

Lotta Edholm (L) framför i en motion till kommunfullmäktige att vidareutbildning är en viktig del i att göra Stockholms stad till en attraktiv arbetsgivare för lärare. Motionären föreslår att alla stadens legitimerade lärare med minst 10 års yrkeserfarenhet ska erbjudas ett års vidareutbildning med 80 % av lönen.

### Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, Lärarnas riksförbund Stockholm, Lärarförbundet Stockholm.

*Stadsledningskontoret* anser att det redan idag finns goda förutsättningar för lärare i Stockholms stad att vidareutbilda sig.

*Utbildningsnämnden* anser att det redan idag finns flera olika möjligheter för lärare inom staden att vidareutbilda sig.

*Lärarnas riksförbund* instämmer helt i motionärens bild.

*Läraryrkets förbundet* anser att vidareutbildning är ett viktigt arbetsgivarerbjudande.

### Mina synpunkter

För att tillgodose behoven av skickliga lärare krävs att fler väljer att utbilda sig till lärare och att fler stannar inom stadens skolväsende. För att uppnå detta måste läraryrkets attraktionskraft öka, vilket till stor del görs genom att visa förtroende för de professioner som är verksamma inom skolan och ge dem rätt villkor. Samtidigt har även möjligheten till karriärs- och kompetensutveckling stor betydelse. Stockholms stad ska ligga i framkant med att erbjuda våra lärare möjligheten till vidareutbildning och kompetensutveckling. I dag erbjuds vidareutbildning bland annat genom Läraryftet II och möjligheten till forskarstudier. Jag ser positivt på att tillsammans med förvaltningen, våra medarbetare och de fackliga organisationerna utveckla stadens erbjudande till lärare som vill vidareutbilda sig.

### Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Motionen

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Kommunstyrelsen** delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motion (2016:121) av Lotta Edholm (L) om ”Vidareutbildning för lärare” anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den 23 augusti 2017

På kommunstyrelsens vägnar:  
KARIN WANNGÅRD

Olle Burell

*Ulrika Gunnarsson*

**Reservation** anfördes av Björn Ljung (L) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Motion (2016:121) av Lotta Edholm (L) om vidareutbildning för lärare bifalls.
2. Därutöver anfördes följande.

Stockholms stads lärarkår utför idag ett oerhört viktigt arbete. Motiverade och erfarna lärare är mycket viktiga för Stockholms skolor. Vi vet att skickliga lärare är den i särklass viktigaste parametern för att lyfta elevernas resultat.

Lärares möjligheter till vidareutbildning är en angelägen del av att öka läraryrkets attraktivitet. Lärarlyftet II är ett viktigt erbjudande men för att Stockholms stad ska behålla våra skickliga lärare och locka landets mest duktiga lärare måste vi ligga i framkant som attraktiv arbetsgivare. Därför bör även staden göra vad den kan gällande vidareutbildning, vilket både Lärarförbundet och Lärarnas riksförbund i sina remissvar instämmer i.

Vi delar inte alls skolborgarrådets bild att de insatser som görs är tillräckliga. Borgarrådet skriver visserligen pliktskyldigt att läraryrkets attraktionskraft måste öka. Men om majoriteten verkligen menade det så hade man inte stoppat alla satsningar på ökade lärarlöner och karriärtjänster, och man hade istället för att avfärda ytterligare satsningar på kompetensutveckling instämt i behovet.

Vi menar därför fortsatt att stadens legitimerade lärare med minst tio års yrkeserfarenhet ska erbjudas ett års vidareutbildning på universitet eller högskola.

## Remissammanställning

### Ärendet

Lotta Edholm (L) framför i en motion till kommunfullmäktige att vidareutbildning är en viktig del i att göra Stockholms stad till en attraktiv arbetsgivare för lärare. Motionären föreslår att alla stadens legitimerade lärare med minst 10 års yrkeserfarenhet ska erbjudas ett års vidareutbildning med 80 % av lönen.

### Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, Lärarnas riksförbund Stockholm, Lärarförbundet Stockholm.

### Stadsledningskontoret

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 25 maj 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret instämmer i att Stockholms stad ska vara en attraktiv arbetsgivare för lärare. Det är en del i arbetet mot mål 4.2. *Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor*. Lärarna är den enskilt viktigaste faktorn för att nå kunskapsmålen i skolan och ge alla barn och elever förutsättningar att nå goda resultat. Att Stockholms stad har tillgång till bra lärare är därmed en central förutsättning för att nå stadens mål 1.1. *Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor*.

Stockholms stad arbetar kontinuerligt med att kompetensutveckla och fördjupa kunskaper hos lärarna. Detta sker inte minst genom så kallat kollegialt lärande, som enligt flera utredningar och analyser (OECD, Skolkommissionen mm) är en av de mest framgångsrika metoderna för att utveckla undervisning och kvalitet i våra skolor.

Idag erbjuds också vidareutbildning bland annat genom Lärarlyftet II till lärare som vill utöka sin behörighet. Det ges även möjligheter till meritering och forskarstudier, som ytterligare steg i utvecklings- och karriärmöjligheter för stadens lärare.

Mot bakgrund av detta anser stadsledningskontoret att det redan idag finns goda förutsättningar för lärare i Stockholms stad att vidareutbilda sig.

## **Utbildningsnämnden**

**Utbildningsnämnden** beslutade vid sitt sammanträde den 18 maj 2017 att överlämna förvaltningens tjänstutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

*Reservation* anfördes av Lotta Edholm (L) enligt följande.

att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut.  
att tillstyrka motionen.  
att därutöver anföras:

Stockholms stads lärarkår utför idag ett oerhört viktigt arbete. Motiverade och erfarna lärare är mycket viktiga för Stockholms skolor. Vi vet att skickliga lärare är den i särklass viktigaste parametern för att lyfta elevernas resultat.

Lärares möjligheter till vidareutbildning är en angelägen del av att öka läraryrkets attraktivitet. Lärarlyftet II är ett viktigt erbjudande men för att Stockholms stad ska behålla våra skickliga lärare och locka landets mest duktiga lärare måste vi ligga i framkant som attraktiv arbetsgivare. Därför bör även staden göra vad den kan gällande vidareutbildning.

Vi menar därför att alla stadens legitimerade lärare med minst tio års yrkeserfarenhet ska erbjudas ett års vidareutbildning på universitet eller högskola.

**Utbildningsförvaltningens** tjänsteutlåtande daterat den 21 april 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Utbildningsförvaltningen delar motionärens slutsatser om hur viktig kompetensutveckling är både för att vara en attraktiv arbetsgivare och att främja elevernas lärande. Utbildningsförvaltningen ser därför positivt på Lärarlyftet II som det huvudsakliga erbjudandet till lärare som vill utöka sin behörighet. Vidare ser utbildningsförvaltningen positivt på meritering och forskarstudier som ytterligare steg i utvecklings- och karriärmöjligheter för stadens lärare.

Med bakgrund i detta anser förvaltningen att det i dagsläget inte finns ytterligare behov av behörighetskompletterande kompetensutvecklingsinsatser.

## **Lärarnas riksförbund Stockholm**

**Lärarnas riksförbunds** skrivelse daterad den 16 maj 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Lärarnas Riksförbund instämmer helt i motionärens bild av de otillräckliga möjligheter till vidareutbildning som huvudmannen Stockholms stad har erbjudit lärare över tid. I staden har lärare under de senaste åren fått uppskattade möjligheter till kompetensutveckling, men detta har varit inom ramen för de statliga insatserna Lärarlyftet 1 och 2, Matematiklyftet och Läslyftet. Stadens ambitioner måste gå längre än så. En arbetsgivare som erbjuder goda möjligheter till vidareutbildning för lärare blir en attraktiv arbetsgivare.

## **Läraryrket Stockholm**

**Läraryrket**s skrivelse daterad den 24 maj 2017 har i huvudsak följande lydelse.

Att lärares lärande är i fokus är något som Läraryrket Stockholm varmt välkomnar. Det har under långa tider varit eftersatt och faktum är att läraryrket ställer höga krav på förkovring både enskilt och tillsammans med kollegor. En läraryrket skapar ingen fullfjädrad lärare utan ger verktyg att hantera ett komplext yrke med stort ansvar och höga krav. I det sammanhanget är det självklart att lärare har ett stort behov av både fördjupning och breddning av sin kompetens av sitt pedagogiskt/didaktiska kunnande och i ämnesdjup. Denna möjlighet skulle naturligtvis också ses som ett viktigt arbetsgivarerbjudande som också är angeläget för Stockholms skolor och kvalitet.

Läraryrket Stockholm vill dock betona att ett erbjudande om vidareutbildning inte endast ska ägnas åt ämnesfördjupning och ämnesmetodik. För en lärare och profession är den didaktiska förmågan ett minst lika angeläget fokus för fördjupning.