

Svar på Interpellation (2019:11) av Clara Lindblom (V) till borgarrådet König Jerlmyr (M) om vad som händer med handlingsplanen för socialsekreterare och biståndshandläggare
Dnr KS 2019/358

Clara Lindblom (V) har ställt följande frågor till finansborgarrådet.

1. Finns handlingsplanen för att förbättra socialsekreterarnas och biståndshandläggarnas arbetsituation formellt kvar?
2. Om handlingsplanen formellt finns kvar:
 - Hur länge är den förlängd?
 - Omfattar den även biståndshandläggare, och om så är fallet, gäller det även biståndshandläggare inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning respektive inom äldreomsorg?
 - Vilka insatser ska prioriteras ned med hänsyn till den minskade budgeten för arbetet med handlingsplanen i socialnämnden?
3. Finns den centrala styrgruppen och den fackliga referensgruppen kvar?
4. Finns förvaltningarnas lokala styrgrupper och referensgrupper kvar?
5. Hur ser du på de utvecklingsområden där den tidigare majoriteten sett behov av fördjupning?

Jag vill börja med att tacka interpellanten för att hon lyfter en mycket viktig fråga. Ett ambitiöst och uthålligt arbete för att förbättra arbetssituationen för socialtjänstens personal är avgörande för ett Stockholm där människor får hjälp och stöd att leva sina liv i frihet och trygghet. Inte minst för de barn och unga som behöver samhällets stöd är det viktigt att det finns kunnig och erfaren personal som vill arbeta i staden.

Stockholm fortsätter arbetet med den handlingsplan som finns i enlighet med budget för 2019. Vi ser att konsultkostnaderna minskar och att situationen gradvis förbättras. Det gör det ännu viktigare att arbetet fortskrider.

Socialnämnden och äldrenämnden förväntas under 2019 att fatta beslut om en förlängd handlingsplan. Även om uppdraget i

kommunfullmäktiges budget för 2019 endast är riktat till socialnämnden samt stadsdelsnämndernas individ- och familjeomsorg fortgår arbetet med handlingsplanen även vad gäller områdena stöd och service till personer med funktionsnedsättning samt äldreomsorg.

Socialnämndens budget för 2019 för arbetet med handlingsplanen är densamma som föregående år. Inga insatser har därför behövt prioriteras ner. Den centrala styrgruppen och den fackliga referensgruppen finns kvar.

Det pågår ett omtag med de lokala styr- och referensgrupperna för att få med frågan om att motverka hot och våld mot socialtjänstens personal, som den grönbå majoriteten identifierar som ett betydande arbetsmiljöproblem som bör adresseras i arbetet utifrån handlingsplanen.

Det har funnits bred enighet om att arbetsvillkoren för socialtjänstens personal måste bli bättre, och många av de områden som tas upp i såväl den ursprungliga som den reviderade handlingsplanen har varit bra och relevanta. Vi kommer exempelvis även fortsättningsvis att arbeta med introduktion och handledning till anställda och chefer. Ledarutvecklingsprogrammet inom socialtjänsten och äldreomsorgen fortsätter i höst.

I budget för 2019 stärker vi resurserna till den sociala barn- och ungdomsvården med 88 mnkr vilket möjliggör en fortsatt förstärkning inom detta område. Bland många andra åtgärder vill jag särskilt framhålla socialförvaltningens förstärkningsteam, som fortsätter att stötta stadsdelarna med sin närvaro och sin specialistkunskap.

I takt med att situationen förändras kommer nya områden att öka i aktualitet.

Stockholm den 3 april 2019

Anna König Jerlmyr