

Utlåtande Rotel VIII (Dnr KS 2018/1524)

Motion om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna

Motion av Clara Lindblom och Alexandra Mattsson Åkerström (båda V)

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Jan Jönsson anför följande.

Ärendet

Clara Lindblom och Alexandra Mattsson Åkerström (båda V) föreslår i en motion att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att i samarbete med berörda nämnder leda arbetet med att ta fram en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom verksamheterna för stöd och service till personer med funktionsnedsättning (LSS).

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, Akademikerförbundet SSR Stockholms stad, Forum Carpe, Kommunal Stockholm, Saco och Vision Stockholms stad. Forum Carpe, Saco och Vision Stockholms stad har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret bedömer att det finns flera utmaningar att beakta kring förändring av yrkestitulatur inom LSS verksamheterna i form av bland annat kostnader och rekrytering.

Arbetsmarknadsnämnden är positiv till att inom vuxenutbildningen möta behovet av ökad kompetens inom stadens olika verksamheter.

Socialnämnden är positiv till att förändringsarbetet mot enhetliga titlar påbörjas och att medarbetare inom LSS-verksamheter i Stockholm får yrkestitlar som bättre samstämmer med det arbete man utför.

Bromma stadsdelsnämnd ser fördelar med att en stadsövergripande handlingsplan tas fram.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd är positiv till förslaget då övergången till titlarna stödassistent och stödpedagog kommer att underlätta nyrekrytering av medarbetare i verksamheterna.

Kungsholmens stadsdelsnämnd anser att det är viktigt att staden specificerar arbetsinnehåll och kompetensområden för titlarna så att skillnaderna mellan olika titlar, som exempelvis stödassistent och stödpedagog, framgår.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor delar motionens intentioner om att arbetet med en enhetlig yrkestitulatur behöver snabbas på och vara klart senast 2024.

Akademikerförbundet SSR Stockholms stad anser att en enhetlig titulatur, definierade kompetenskrav och handlingsplan för genomförandet av dessa är åtgärder som chefer efterlyst och som förbundet i andra avseenden förespråkat.

Kommunal Stockholm är positiv till förslagen i motionen och anser att enhetliga kompetenskrav är viktigt för att höja kvaliteten i verksamheterna.

Mina synpunkter

Att det finns kompetent personal som på ett bra sätt kan ge stöd och service till personer med funktionsnedsättning är en helt avgörande förutsättning för att de som omfattas av LSS utifrån sina förutsättningar ska kunna leva som andra. Jag vill därför tacka motionärerna för att de lyfter en viktig fråga.

Inom välfärden i stort har kraven på formell kompetens blivit allt större, vilket också speglar de krav som ställs på välfärdens personal. En gymnasieutbildning är idag ofta ett krav för anställning. Som motionärerna och flera remissinstanser påtalar så har dock utvecklingen inom LSS-området inte hängt med i denna utveckling.

Socialnämnden beslutade förra året att titlarna för personal inom LSS-verksamheterna bostad med särskild service för barn och ungdom, bostad med särskild service för vuxna, daglig verksamhet och korttidsvistelse skulle ändras till stödassistent och stödpedagog. Detta beslut ska ses som ett led i ett långsiktigt arbete som omfattar att definiera kompetenskrav och säkerställa att personalen har, eller erbjuds att skaffa sig, rätt kompetens.

Även från de privata utförarnas håll har det påtalats att det faktum att de formella kompetenskrav som ställs på personalen i upphandlingar inte återfinns i de kommunalt drivna verksamheterna, vilket kan betraktas som bristande konkurrensneutralitet. Jag instämmer i att den principiella målsättningen måste vara att den som väljer en kommunal utförare ska kunna känna sig säker på att få en omsorg med samma kvalitet som en privat.

Stadsledningskontoret och socialnämnden lyfter i sina yttranden det faktum att det kommer att vara kostnadsdrivande att höja kompetenskraven på LSS-personal, såväl vad gäller validering som utbildning och vikarietäckning. Jag instämmer i att staden måste ha en tydligare bild av kostnaderna för att vi ska kunna genomföra ett eventuellt införande av en enhetlig titulatur på ett bra sätt. Jag avser återkomma till kommunfullmäktige angående hur detta arbete ska bedrivas i mer detalj.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Motion om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna av Clara Lindblom och Alexandra Mattsson Åkerström (båda V)

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarrådet Clara Lindblom (V) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att avslå kommunstyrelsens förslag till beslut
2. Att bifalla motionen
3. Att därutöver anföra

Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera nya och gamla medarbetare ska staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning.

Under mandatperioden 2014 till 2018 när Vänsterpartiet ansvarade för personalfrågorna gjordes stora satsningar på kompetensutveckling och det strategiska arbetet med stadens egen kompetensförsörjning förstärktes. Ett viktigt steg var att besluta om enhetliga titlar inom LSS. Det är av stor vikt att staden fortsätter de satsningar på kompetensutveckling och kompetensförsörjning som påbörjats, det är en grundförutsättning för att stärka kvaliteten inom LSS-verksamheterna och för att göra yrkena attraktiva för nya medarbetare. I och med att många av de som arbetar inom LSS kommer att gå i pension de kommande åren är frågan om att kunna locka nya medarbetare central.

2017 genomfördes en kartläggning av titlar inom LSS och då framkom att det fanns 29 olika yrkestitlar. Den titlatur som fortfarande är föråldrad och speglar levnadsförhållandena för personer med funktionsnedsättning som inte stämmer överens med hur det ser ut idag. För att staden skall kunna leva upp till lagstiftningens mål och syfte, att främja fria och jämlika levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättningar och möjliggöra full delaktighet i samhället, behöver yrkestitlarna

moderniseras. Kunskapsgraden hos anställda behöver inventeras och det behövs utbildningsvägar för validering. Det är därför av stor vikt att en handlingsplan tas fram för att fortsätta det arbete som påbörjas.

I flera andra delar av Sverige har man kommit klart längre med detta arbete och är inne i processer med kompetensinventering, validering och kompetensutveckling. Många rapporter som idag inkommer kring LSS-verksamheterna handlar om brist på kompetens. En enhetlig yrkestitulatur med tillhörande kompetenskrav är därför välbehövligt för att höja kvaliteten i LSS-verksamheterna samt för att göra arbetet attraktivt. Eftersom att det främst är kvinnor som arbetar inom LSS är det också en viktigt feministisk reform och av stor vikt att den genomförs.

Vidare vill vi lyfta fram det som en av remissinstanserna, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, påpekar; Lönelägen ska anpassas till titlar och med kraven på kompetens. Det är mer lönsamt att arbeta med fast och rätt utbildad personal med adekvat löneläge och som kan få kompetenshöjande åtgärder via arbetsgivaren och därmed ändrat löneläge än att ad hoc-anlita bemanningsföretag på grund av personalbrist.

Vi vill därför att motionen ska bifallas.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motionen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Stockholm den 4 september 2019

På kommunstyrelsens vägnar:
ANNA KÖNIG JERLMYR

Jan Jönsson

Mats Larsson

Reservation anfördes av Clara Lindblom och Rashid Mohammed (båda V) med hänvisning till Vänsterpartiets reservation i borgarrådsberedningen.

Remissammanställning

Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige den 1 november 2018 föreslår Clara Lindblom och Alexandra Mattsson Åkerström (båda V) att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att i samarbete med berörda nämnder leda arbetet med att ta fram en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna.

Motionärerna beskriver att inom verksamhetsområdet stöd och service för personer med funktionsnedsättningar är behovet stort av reguljära utbildningsvägar samt enhetliga kompetenskrav och ändrad yrkestitulatur för medarbetare som uppfyller kompetenskraven. Motionärerna anser att inom LSS-verksamheterna är nya befattningsbenämningar nödvändiga för att understryka LSS lagstiftningens syfte att främja jämlika levnadsvillkor, full delaktighet i samhällslivet samt möjlighet för personer med funktionsnedsättningar att leva som andra.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden, Bromma stadsdelsnämnd, Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd, kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor, Akademikerförbundet SSR Stockholms stad, Forum Carpe, Kommunal Stockholm, Saco och Vision Stockholms stad. Forum Carpe, Saco och Vision Stockholms stad har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 12 juni 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Alla stockholmare oavsett funktionsförmåga ska tillförsäkras integritet, självbestämmande och möjlighet att kunna delta på lika villkor i samhällets gemenskap. Stadens arbete med LSS verksamheterna syftar till att nå kommunfullmäktiges mål 1.4. *I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet.*

Stadsledningskontoret anser liksom motionärerna att förändring av yrkestitulatur inom LSS verksamheterna är en viktig fråga. Stadsledningskontoret ser positivt på det utredande arbete som utfördes inom ramen för budgetuppdrag av socialnämnden avseende att fastställa enhetliga kompetenskrav på befattningar inom stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Socialnämnden föreslog att titlarna för medarbetare inom LSS verksamheterna bostad med särskild service för barn och ungdom, bostad med särskild service för vuxna, daglig verksamhet och korttidsvistelse ändras till stödassistent och stödpedagog. Det är viktigt att staden fortsätter arbetet med att utöka kompetens och bedriva verksamhet av god kvalitet, där enhetliga titlar kan vara en del av detta arbete.

Stadsledningskontoret bedömer att det finns flera utmaningar att beakta kring förändring av yrkestitulatur inom LSS verksamheterna, bland annat i form av kostnader och rekrytering.

Det är få personer som går de utbildningar som finns för att uppnå kompetenskraven. För titeln stödassistent krävs avslutat gymnasieprogram inom barn- och fritidsprogrammet med inriktning socialt arbete eller pedagogiskt arbete alternativt vård- och omsorgsprogrammet inom programfördjupningen funktionsnedsättning. För titeln stödpedagog krävs eftergymnasial specialisering inom funktionshinderområdet om minst 200

yrkeshögskolepoäng eller relevanta högskolepoäng eller en kombination som motsvarar två terminers heltidsstudier. Bristen på personer med dessa utbildningar kan göra det svårt för staden att rekrytera personer med rätt kompetenskrav.

Kostnaderna för enhetliga titlar behöver beaktas då omfattande kostnader kommer uppstå för utbud av utbildningsplatser, vikariekostnader, kompetensutbildning, validering samt upphandling av tjänster i samband med validering. Validering av redan anställdas kompetens är ett omfattande arbete och kostnader kommer tillkomma för att kompetensutveckla medarbetare.

Sammantaget bedömer stadsledningskontoret att socialnämndens tidigare påbörjade arbete kring enhetlig yrkestitulatur i form av stödassistent och stödpedagog bör fortsätta. Däremot behövs noggranna kostnadsberäkningar göras innan handlingsplan tas fram.

Stadsledningskontoret föreslår att motionen anses besvarad med hänvisning till vad som anförs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 18 juni 2019 följande.

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Reservation anfördes av ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V), *bilaga 1*.

Ersätтарыttrande gjordes av Maria Jansson (FI), som instämde i reservationen från Rashid Mohammed m.fl. (V), *bilaga 1*.

Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 5 juni 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser generellt att arbetet med yrkestitulering och enhetliga kompetenskrav inom stadens olika verksamheter, däribland LSS-verksamheterna, är viktigt. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer också att en handlingsplan skulle kunna stödja det arbete som socialförvaltningen påbörjat med titlar, kompetensinventering och kompetensutveckling.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till att inom vuxenutbildningen möta behovet av ökad kompetens bland personalen som arbetar inom LSS-verksamheter. Det finns goda förutsättningar till kompetensutveckling inom stadens vuxenutbildning samt validering för dem som saknar formell kompetens på barn- och fritidsprogrammet samt vård- och omsorgsprogrammet.

Arbetsmarknadsförvaltningen är också positiv till att ansöka hos Yrkeshögskolan om att få bedriva stödpedagogutbildning vid Frans Schartaus Handelsinstitut. Värt att notera är att om staden beviljas att bedriva en sådan utbildning sker antagningen nationellt. Platser för stadens anställda går därmed inte att reservera. Ett alternativ kan vara en uppdragsutbildning inom Yrkeshögskolan, men då måste staden bekosta utbildningen. Åsö Vuxengymnasium har vid två tillfällen ansökt om att få ge stödpedagogutbildningen, men fått avslag från myndigheten för yrkeshögskolan. Myndigheten angav som skäl vid första avslaget att det redan finns en stödpedagogutbildning i Stockholmsregionen, vid Consensum Sollentuna. Vid andra avslaget angavs samma skäl, samt att ansökan borde innehållit fler samarbetspartners (ansökan innehöll fem kommuner i samverkan samt andra verksamheter, totalt tolv stycken). Myndighetens återkoppling var dock att inriktningen stödpedagog inom barn och ungdom

med dubbelt spår skola och stöd inom LSS är intressant. Myndigheten har antagit en nationell utbildningsplan för stödpedagogutbildningen. En eventuell kommande ansökan behöver anpassa sig till nya planen, exempelvis kring behörighetskrav. Åsö Vuxengymnasium kommer år 2019 att lämna en ansökan till myndigheten för yrkeshögskolan om att få starta en barnspecialistundersköterskeutbildning.

Socialnämnden

Socialnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 18 juni 2019 följande.

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remiss om motion från (V).
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Reservation anfördes av vice ordföranden Alexandra Mattsson Åkerström och ledamoten Jackie Nylander (båda V), *bilaga 1*.

Ersätтарыttrande gjordes av Anna Rantala Bonnier (FI), som instämde i reservationen från Alexandra Mattsson Åkerström och Jackie Nylander (båda V).

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 29 maj 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen instämmer i att förändring av yrkestitlar inom LSS verksamheterna är en viktig fråga och att staden inte ska tappa takt i förändringsarbetet. Förvaltningen är positiv till att förändringsarbetet mot enhetliga titlar påbörjas och att medarbetare inom LSS verksamheter i Stockholm får yrkestitlar som bättre samstämmer med det arbete man utför.

Förändringsarbetet bör pågå i samråd med stadsdelsnämnderna, fackliga företrädare, brukarorganisationer och Stadsledningskontoret.

Förvaltningen vidhåller att titelbytet från vårdare till stödassistent och stödpedagog inte ska ske genom direkt konvertering utan genom kompetenshöjning och validering av befintliga utbildningar.

Föreslagna kompetenshöjande insatser är dock förenat med kostnader. Kostnader kan se olika ut beroende på vilka kompetenshöjande insatser som behövs.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bromma stadsdelsnämnd

Bromma stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 13 juni 2019 följande.

Stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen från Kommunstyrelsen (dnr 201/1524).

Reservation anfördes av Lillemor Samuelsson m.fl. (V) med stöd av Johan Heinonen m.fl. (S), *bilaga 1*.

Bromma stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 2 maj 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Motionens åtgärder berör avdelning Socialtjänst och fritids utförarverksamheter inom LSS. I Brommas regi finns 14 verksamheter inom bostad med särskild service för vuxna och en inom daglig verksamhet som omfattas av föreslagen ändring av yrkestitulatur.

En stadsövergripande handlingsplan skulle möjliggöra ett enhetligt hanterande i staden för genomförandet av ny yrkestitulatur för berörda verksamheter. I arbetet med att rekrytera personer som är anställda som stödpedagog eller stödassistent i annan kommun kan svårighet uppstå då dessa sällan vill återgå till en titel som vårdare.

Förvaltningen ser det som nödvändigt att tydliggöra innehållet i de föreslagna befattningarna samt säkerställa utbildningsvägar som möjliggör titelbyte. Förvaltningen har inte kompetens att bedöma vilka skolor som bäst lämpar sig för att ge valideringsutbildning.

Förvaltningen ser behov att i föreslagen handlingsplan klargöra enhetliga riktlinjer för hur medarbetares eventuella utbildningstid ska ske, inom eller utanför arbetstid (avlönat eller oavlönat). Handlingsplanen bör även se över hanteringen av eventuella extra omkostnader för vikarier under denna period. Det är många medarbetare som berörs och som därmed kommer behöva ersättas under tiden för kompletterande utbildning. Förvaltningen kan se detta förslag till gemensam titulatur som påtagligt kostnadsdrivande.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 23 maj 2019 följande.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 2 maj 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen är positiv till att påskynda och strukturera upp processen med en övergång från titeln vårdare till stödassistent och stödpedagog i LSS-verksamheterna. Under de närmaste åren kommer flera gruppboende/serviceboende att öppnas inom staden och i stadsdelsområdet vilket innebär att rekryteringsläget stramas åt rörande kvalificerad personal. Ett titelbyte från vårdare till stödassistent möjliggör att yrket höjs i status och underlättar därmed vid kommande rekryteringsbehov. Det gör att förvaltningen och stadens verksamheter kan hävda sig i konkurrensen med kommuner och verksamheter som redan genomfört titelbytet.

Det är av vikt att titelbytet förenas med kompetensinventering, validering och kompetensutveckling. Uppdraget att jobba med kartläggningen och inventeringen av befintlig personal bör läggas på en central funktion för att säkerställa att det görs på samma sätt och utifrån samma bedömningsgrunder i hela staden. För att stärka likställigheten vad gäller kvalitet bör samma kompetenskrav ställas i upphandlingar.

Förvaltningen har inte kompetens att bedöma vilka skolor som lämpar sig bäst för att driva valideringsutbildning och stödpedagogutbildningen.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Kungsholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 13 juni 2019 följande.

Tjänsteutlåtandet överlämnas som stadsdelsnämndens svar till kommunstyrelsen.

Kungsholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 27 maj 2019 har i huvudsak följande lydelse.

Anställda inom omsorgen av personer med funktionsnedsättning har mycket varierande utbildningsbakgrund. Det finns anställda som inte har någon grundutbildning alls och det finns anställda med akademisk examen. En del anställda har fått kontakt med funktionshindersomsorgen i samband med ett sommarvikariat. De har sedan stannat kvar och successivt skolats in i yrkesrollen. Andra har blivit övertaliga inom andra verksamhetsområden och erbjudits arbete inom verksamheter för personer med funktionsnedsättning. Dessa medarbetare har inte alltid getts möjlighet att inhämta den kunskap som krävs för arbetet inom funktionshindersomsorgen. Bland dem som kommer in i yrket med en yrkesutbildning finns de som har en grundutbildning från gymnasiet med praktik inom den verksamhet som de sedan söker sig till. Andra vägar in i verksamhetsområdet är genom att ha något annat yrkeskunnande som efterfrågas, exempelvis inom något konstnärligt yrke.

Personlig assistent, vårdare och boendestödjare är olika yrkestitlar som används inom verksamhetsområdet. Därutöver förekommer det en mängd olika titlar regionalt ute i landet; omsorgsassistent, stödpedagog, boendehandledare, arbetshandledare, aktiveringspedagog, LSS-handledare, hemtjänstassistent och behandlingspedagog. I vissa fall används titeln vårdare i kombination med benämningen på den insats som ges, till exempel vårdare/gruppboende och vårdare/daglig verksamhet.

De som arbetat länge inom området har ofta erfarenheter från stora institutioner som vårdhem och mentalsjukhus och har med sig kunskaper och erfarenheter från en tid där inställningen till funktionsnedsättningar var en helt annan än den som gäller idag.

Förvaltningen anser att en utredning för att fastställa kompetenskrav för befattningar och att fastställa en enhetlig yrkestitulatur kan utgöra ett första steg mot en mer sammanhållen och professionell syn på verksamhetsområdet. Förvaltningen anser att det är viktigt att staden specificerar arbetsinnehåll och kompetensområden för titlarna så att skillnaderna mellan olika titlar, som exempelvis stödassistent och stödpedagog, framgår.

Förvaltningens föreslår att föreliggande tjänsteutlåtande lämnas som remissvar till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågors yttrande inkom den 3 juni 2019 och har i huvudsak följande lydelse.

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor har gett möjlighet att yttra sig över motionen om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna.

Rådet kan konstatera att denna fråga en längre tid diskuterats inom staden utan att fullgott resultat kunnat uppnås. Detta trots att dagens yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna är åldersstigen. Ett arbete pågår idag inom socialförvaltningen, utifrån den nationella inriktningen och tidigare beslut i frågan. Rådet delar motionens intentioner med att detta arbete behöver snabbas på och vara klart senast 2024. Det är av stor vikt att staden fortsätter

de satsningar på kompetensutveckling och kompetensförsörjning som vi gjorde under föregående mandatperiod. Det är en grundförutsättning för att stärka kvaliteten inom LSS-verksamheterna och för att göra yrkena attraktiva för nya medarbetare att söka sig till. Rådande titulatur är i mångt och mycket en rest från en annan tid, där levnadsförhållandena för personer med funktionsnedsättning var fjärran från idag. För att staden skall kunna leva upp till lagstiftningens mål och syfte, att främja fria och jämlika levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättningar och möjliggöra full delaktighet i samhället behöver yrkestitlarna moderniseras, kunskapsgraden hos redan idag anställda inventeras och utbildningsvägar för validering skapas och implementeras.

Ett eventuellt framtagande av en ny handlingsplan för detta får dock inte riskera att leda till byråkratisering och dubbelarbete av det redan pågående arbetet. Socialförvaltningens har idag ett ansvar att driva frågan vidare enligt uppdrag men behöver prioritera den tydligare enligt motionens intentioner. Socialförvaltningen själva skulle även i samarbete med berörda nämnder kunna leda ett arbete med att ta fram en tydlig handlingsplan. I flera andra delar av Sverige har man kommit klart längre i frågan där man redan är inne i processer med kompetensinventering, validering och kompetensutveckling.

Många rapporter som idag inkommer kring LSS-verksamheterna handlar om brist på kompetens. En enhetlig yrkestitulatur med tillhörande kompetenskrav är därför välbehövligt för att höja kvaliteten i LSS-verksamheterna samt för att göra arbetet attraktivt. Titulaturen inom LSS som beslutas om behöver innehålla krav på utbildning, som bör definieras noggrant. Titlarna stödpedagog och stödassistent ska följa nationella riktlinjer. Titelbyte ska endast kunna ske vid byte av tjänst och efter kompetensutveckling. Lönelägen ska anpassas till titlar och med kraven på kompetens. Det är mer lönsamt att arbeta med fast och rätt utbildad personal med adekvat löneläge och som kan få kompetenshöjande åtgärder via arbetsgivaren och därmed ändrat löneläge än att ad hoc-anlita bemanningsföretag på grund av personalbrist.

Akademikerförbundet SSR Stockholms stad

Akademikerförbundet SSR Stockholms stad:s yttrande inkom den 19 mars 2019 och har i huvudsak följande lydelse.

Styrelsen för Akademikerförbundet SSR Stockholms stad har vid genomgång av motionen noterat att den inte berör förbundets medlemmar direkt. Däremot berörs chefer som kan vara organiserade i förbundet. En enhetlig titulatur, definierade kompetenskrav och handlingsplan för genomförandet av dessa är alla åtgärder förbundet i andra avseenden förespråkade. Det är även något som chefer efterlyst. Styrelsen har inga särskilda synpunkter på de yrkanden som tas upp i motionen och beslutar därför att stödja motionen i dess helhet.

Kommunal Stockholm

Kommunal Stockholms yttrande inkom den 14 juni 2019 och har i huvudsak följande lydelse.

Fackförbundet Kommunal är positiv till förslagen i motionen. Enhetliga kompetenskrav är viktigt för att höja kvaliteten i verksamheterna. Att arbeta inom LSS kräver kunskap och ofta ställs man inför svåra uppgifter. Yrkesutbildning skapar trygghet för medarbetarna när de i det dagliga arbetet ställs inför dessa svåra uppgifter.

Det är bra att handlingsplanen fokuserar på hur övergången till enhetliga kompetenskrav och byte av titulatur ska gå till så att förändringen sker på riktigt.

En fara vi ser under processen med byte av titulatur är att man börjar splittra upp arbetsuppgifterna runt brukaren. Att utbildade ska utföra vissa insatser och utbildade andra skulle försämra stödet och servicen för brukaren. Det skulle också försämra arbetsmiljön för medarbetarna.

Alla medarbetare som arbetar inom LSS ska uppfylla kompetenskraven. Det är också viktigt att de kommande befattningarna stödassistent och stödpedagog fortsätter arbeta tillsammans som ett team. En utveckling som i förskolan där en yrkesgrupp tenderar att dra sig ifrån att utföra kärnverksamheten att stödja brukarna, skulle inte höja kvaliteten. Alla yrkesgrupper behöver delta i planeringen av arbetet om det ska bli ett bra resultat.

Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsnämnden

Reservation anfördes av Rashid Mohammed m.fl. (V), med instämmande av ersättaren Maria Jansson (FI), enligt följande.

1. Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
2. Därutöver framföra följande:

Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare ska staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Under mandatperioden 2014–2018 gjordes stora satsningar på kompetensutveckling och det strategiska arbetet med stadens egen kompetensförsörjning, där gymnasieskolan och vuxenutbildningen har en central roll, förstärktes. Det är angeläget att det arbetet fortsätter under kommande år med fokus på välfärdsyrkena. Vi vill att motionen ska bifallas då det som föreslås både uppvärderar yrkena inom LSS och att kompetenskraven som framöver ställs också är viktigt för de som tar del av LSS-insatser i staden.

Socialnämnden

Reservation anfördes av vice ordföranden Alexandra Mattsson Åkerström och ledamoten Jackie Nylander (båda V), med instämmande av ersättaren Anna Rantala Bonnier (FI), enligt följande.

1. att avslå förvaltningens förslag till beslut
2. att bifalla motionen
3. att därutöver anföra följande:

Stockholms stad ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera nya och gamla medarbetare ska staden ha en långsiktig planering för kompetensutveckling och kompetensförsörjning. Under mandatperioden 2014–2018 gjordes stora satsningar på kompetensutveckling och det strategiska arbetet med stadens egen kompetensförsörjning, där gymnasieskolan och vuxenutbildningen har en central roll, förstärktes. Det är angeläget att det arbetet fortsätter under kommande år med fokus på välfärdsyrkena. Vi vill att motionen ska bifallas då det

som föreslås både uppvärderar yrkena inom LSS och att kompetenskraven som framöver ställs också är viktigt för de som tar del av LSS-insatser i staden.

Bromma stadsdelsnämnd

Reservation anfördes av Lillemor Samuelsson m.fl. (V), med stöd av Johan Heinonen m.fl. (S), enligt följande.

1. Att stadsdelsnämnden tillstyrker motionen om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna.
2. Därutöver framförs följande:

Stockholm ska vara en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor. För att behålla, utveckla och rekrytera medarbetare behöver staden ha en långsiktig planering för kompetensförsörjning och kompetensutveckling, särskilt inom välfärdsyrkena. Inom stöd och service för personer med funktionsnedsättningar är behovet stort av reguljära utbildningsvägar och enhetliga kompetenskrav samt ändrad yrkestitulatur för medarbetare som uppfyller kompetenskraven. Flera kommuner i länet och i landet har kommit längre än Stockholm i frågan om kompetens och titelbyte. För att staden inte ska tappa takt i reformarbetet och förlora möjligheter att kunna anställa nya medarbetare med adekvat kompetens behöver en stadsövergripande handlingsplan tas fram. Vi yrkar därför på att motionen bifalls.