

Inriktning för Stockholms stads Integrationspakt

Framställan från arbetsmarknadsnämnden

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Inriktning för Stockholms stads Integrationspakt godkänns enligt bilaga 2 till utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Karin Ernlund anför följande.

Ärendet

I Stockholms stads budget för 2019 gavs arbetsmarknadsnämnden i samarbete med Stockholm Business Region AB och i samråd med kommunstyrelsen i uppdrag att ta initiativ till en integrationspakt med näringslivet för att bidra till att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden för nyanlända.

Den 30 september 2019 lanserades Integrationspakten – under devisen ”Dra ditt strå till Stockholm”. Sedan starten och fram till mars 2021 har över 285 företag och föreningar blivit medlemmar i Integrationspakten.

Utifrån en genomlysning och utvärdering av Integrationspaktens första år, genomförd av arbetsmarknadsnämnden tillsammans med Sweco Society, föreslår arbetsmarknadsnämnden en förtydligad målstruktur samt uppdatering av beslutad inriktning för Integrationspakten. Genom att precisera mål samt tydliggöra flöden från medlemsnätverket in i stadens verksamheter, kan de idéer, initiativ, relationer och samverkansmöjligheter som uppstår inom nätverket ytterligare stärka och bidra till stadens kärnverksamheter.

Förslag på uppdaterad inriktning för Integrationspakten är enligt följande:

1. Integrationspakten är Stockholms stads medlemsnätverk för en mer inkluderande arbetsmarknad och stad.
2. Integrationspakten är ett verktyg för staden att tillsammans med medlemmarna verka för att uppnå de globala målen i Agenda 2030 och förverkliga stadens Vision 2040, med social hållbarhet och en inkluderande arbetsmarknad i fokus.

3. Integrationspakten tar vara på och kanaliserar medlemmarnas engagemang för att skapa samhandling mellan aktörer inom privat, ideell och offentlig sektor.
4. Visionen är att fler stockholmare ska etableras på arbetsmarknaden och att fler arbetsgivare ska kunna nå efterfrågad kompetens.
5. Integrationspaktens devis är ”Dra ditt strå till Stockholm”.
6. En intern målstruktur visar på inriktning och ambitionsnivå i Stockholms stads arbete med att utveckla plattformen.

Förslaget innebär även att årliga aktivitetsplaner ska tas fram som ett verktyg för att styra det löpande arbetet med Integrationspakten. För att förtydliga och beskriva Integrationspaktens mål har arbetsmarknadsnämnden med stöd av Sweco utarbetat en målstruktur som nämnden föreslår ska vara gällande för det fortsatta arbetet. Vidare har en modell för uppföljning utarbetats som föreslås ligga till grund för det fortsatta uppföljningsarbetet.

Beredning

Ärendet har initierats av arbetsmarknadsnämnden och remitterats till stadsledningskontoret, Stockholms Stadshus AB, Famna, FORUM, Fremia, Företagarna Stockholms stad, Företagsgrupperna Stockholm och Svenskt Näringsliv.

FORUM och Fremia har lämnat ett gemensamt remissvar och Svenskt Näringsliv har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret ställer sig positivt till den föreslagna inriktningen för Integrationspakten och delar arbetsmarknadsnämndens slutsatser om att föreslagen inriktning kommer att ställa fortsatta krav på utveckling av arbetssätt.

Stockholms Stadshus AB konstaterar att såväl koncernen som flera dotterbolag är medlemmar i Integrationspakten och samtliga uppskattar att det strategiska arbetssättet stärks med en tydliggjord målstruktur. Koncernen efterfrågar tydligare erbjudande och stödinsatser till medlemmarna för att förenkla bolagens medverkan. Samtliga dotterbolags svar återfinns i remissammanställningen.

Famna ställer sig bakom visionen och instämmer i samtliga tre mål för Integrationspakten. Därutöver påpekar Famna att professionella idéburna välfärdsaktörer bör tas tillvara mer både som arbetsgivare och när framgångsrika exempel identifieras, sprids och får stöd på olika sätt.

Fremia och FORUM tillstyrker den reviderade inriktningen och ser fram emot ett fortsatt och fördjupat samarbete.

Företagarna Stockholms stad tillstyrker förslaget inklusive aktivitetsplaner, uppföljningsarbete och målstruktur. Därutöver pekats tre huvudsakliga förbättringsområden ut: måltal med resultatredovisning även till medlemmarna, fler konkreta åtgärder mot kompetensbristen samt en tydlig motpart från stadens sida.

Företagsgrupperna Stockholm anser att arbetet med Integrationspakten i grunden är bra och att målen som formulerats är rimliga, men tillskjuter att för att arbetet ska lyckas måste utgångspunkten vara arbetsgivarens behov.

Mina synpunkter

Sedan Integrationspakten lanserades i september 2019 under devisen ”Dra ditt strå till Stockholm” har över 300 medlemmar i form av privata och offentliga arbetsgivare samt civilsamhällesaktörer anslutit sig. Jag är glad över det stora engagemanget och gensvaret på stadens initiativ att kroka arm med näringsliv och civilsamhälle för att korta vägen till språk och arbete för nyanlända.

Integrationspakten innebär att näringslivet får en tydlig ingång till staden för att samarbeta. Vägen till att bidra till bättre integration ska också vara kort för alla företag och organisationer i Stockholm som vill dra sitt strå till arbetet.

Sedan starten av Integrationspakten har det funnits två tydligt huvudsakliga spår för detta. Det ena är att förenkla för möjligheten till partnerskap mellan staden och arbetsgivare för rekrytering, praktikplatser, mentorskap samt utformning av stadens utbildningar för att de ska möta näringslivets kompetensbehov. Det andra är att ta vara på och förstärka möjligheterna till innovation och nya arbetsätt som kommer av att stadens verksamheter samarbetar med andra aktörer, eller när exempelvis företag och civilsamhälle möts och delar visionen om att korta vägen till integration.

Stockholms stad är Sveriges största kommun. Vi är hem för nästan 75 000 företag. Det finns en enorm kraft i näringslivet och syftet med Integrationspakten är att möta upp engagemanget och behovet av kompetensförsörjning. Samtidigt som det är avgörande att arbetet utgår från arbetsgivarnas behov och möjligheter är det viktigt att arbetet följer arbetsmarknadsnämndens mål och uppdrag.

Den förändrade situationen på arbetsmarknaden och en utvärdering av medlemmarnas upplevelse under det första året har nu lett fram till en uppdatering av Integrationspaktens inriktning. Sweco har bidragit med en extern utvärdering av pakten som medför att arbetsmarknadsförvaltningen nu planerar för årliga aktivitetsplaner och att en modell för uppföljningsarbete och en målstruktur har framtagits och som beskrivs i detta ärende.

I samband med utvärderingen har också framkommit att både stadens egna verksamheter samt externa arbetsgivare anser att rekryteringen och matchningen av aspiranter till tillgängliga arbetstillfällen skulle gynnas av kandidat- och platsbank. Detta är något som vi i samband med beslut i arbetsmarknadsnämnden gav i uppdrag till arbetsmarknadsförvaltningen och som nu planeras för, bland annat i och med upphandlingen av nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsnämnden.

Ett välfungerande och tätt samarbete med Stockholms företag som skapar jobb är en förutsättning för att fler ska komma in eller återinträda på arbetsmarknaden. Med denna reviderade inriktning för Integrationspakten säkerställer vi att fler stockholmare ska få en kortare väg till egen försörjning.

Bilagor

1. Reservationer m.m.
2. Inriktning för Stockholms stads Integrationspakt

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarråden Karin Wanngård, Jan Valeskog, Emilia Bjuggren och Kadir Kasirga (alla S) och borgarrådet Torun Boucher (V) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att delvis godkänna inriktning för Stockholm stads integrationspakt enligt bilaga 2
2. Att därefter anför följande

Vi välkomnar alltid mål och arbeten inom staden som syftar till att korta vägen till arbete, svenska språket och till egen försörjning. Alla stockholmare ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar. Det är essensen av ett samhälle som ökar människors frihet. Ett samhälle som tar tillvara på alla människors inneboende kraft och fulla potential. Vi ställer oss därför bakom integrationspaktens målsättning och ambitioner. Det är viktigt att möta arbetsgivares utmaningar med att hitta arbetstagare med rätt kompetens samtidigt som fler deltar i arbetslivet och har egen försörjning. Genom att stärka integrationen i Stockholm kan jämlikheten stärkas.

Arbetslösheten är idag till stor del tudelad och etnifierad. Om den borgerliga majoriteten verkligen nu bryr sig om att bryta segregationen i vår stad och att verka för en positiv utveckling hade det varit bra om majoriteten inte hade försämrat jobbtorgens förutsättningar åren 2019-2020. Att den borgerliga majoriteten under 2021 sköt till en blygsam men ändå en förstärkning till jobbtorgen för att förstärka närvaron i

ytterstaden är bra. Men det räcker inte. Allt fler är långtidsarbetslösa i Stockholm. Stockholms stad har inte gjort tillräckligt.

Mot den här bakgrunden är det svårt att föreställa sig hur stadens styrdokument, som att Stockholm ska vara världsledande i arbetet med social, ekonomisk och miljömässig utveckling i enlighet med Agenda 2030, ska uppnås. Vi har full förståelse för att pandemin delvis har försvårat integrationspaktens arbete av naturliga anledningar. Men med tanke på att integrationspakten har varit den blågröna majoritetens stora reform inom arbetsmarknadsområdet för denna mandatperiod är resultaten inte tillräckliga. Oavsett läge och pandemi borde den blågröna majoriteten skalat upp sitt arbete för att bekämpa arbetslösheten. Det är tydligt att integrationspakten inte har lett till det. Resultaten av arbetet hittills är alldeles för svaga med tanke på reformen är stadens svar på hur fler stockholmare ska ha en egen försörjning.

Det hade varit önskvärt med en ordentlig utvärdering av effektiviteten av insatserna och resurserna som har lagts på detta projekt, eftersom integrationspakten har tagit både personella resurser och medel från ordinarie verksamhet i anspråk. Hur effektivt har projektet varit gällande att fler stockholmare ska vara i egen försörjning? Den frågeställningen borde ha varit den viktigaste frågan inför framtagande av den framtida inriktningen. Vidare saknas en analys av hur jämställdheten har främjats och hur staden ska nå upp till målen för ekonomisk jämställdhet, vilket är anmärkningsvärt när vi vet att det särskilt är nyanlända kvinnor som halkar efter i etableringen på arbetsmarknaden. Likväl saknar inriktningen ett tydligt fokus på att nå kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden.

Den utvärdering av integrationspakten som gjordes under hösten 2020 konstaterar att merparten av medlemmarna upplevde det som otydligt vilka resultat integrationspakten kan leda till för deras organisation, vilket är stort underbetyg från medlemmarnas sida eftersom integrationspakten har existerat mer än ett år. Vidare fanns det även en diskrepans i förväntansbild och behov av samsyn. Otydlighet i roll- och ansvarsfördelningar om vem som skulle driva projekt och aktiviteter framhölls även i utvärderingen. Samtidigt verkar inte alla medlemmar heller ha förstått vilket innehåll integrationspakten ska fyllas med. Alla dessa brister försökte vi i oppositionen att tidigt uppmärksamma.

Nu vill majoriteten ändra inriktning för integrationspakten. Vi ser stora risker och problem. Bland annat riskerar integrationspakten att tappa sitt syfte när fler och fler väsentligt olika prioriterade målgrupper som i grunden har olika utmaningar på arbetsmarknaden, inkluderas inom integrationspaktens arbete. Arbetslösa ungdomar i Stockholm är till exempel en bred målgrupp där alla inte är arbetslösa utifrån att de är nyanlända. Om integrationspakten ska arbeta med alla nämndens prioriterade målgrupper blir således frågan på vilket sätt integrationspakten särskiljer sig från annan ordinarie verksamhet? Vi ser även i remissvaren i ärendet att Företagarna Stockholms stad och Företagsgrupperna Stockholm fortfarande efterfrågar uppföljning av vad som åstadkommit, exempelvis i fråga om anställningar, och att de parallella jobbspåren i stadens regi är svåra att förhålla sig till för företagarna. Risken är stor att fortsatta otydligheter kommer att präglade stadens arbetsmarknadspolitiska arbete, och att antalet anslutna företag och organisationer inte ökar nämnvärt från dagens låga

nivå. Vi efterfrågar även en ökad bredd av medlemmar som bättre speglar stadens näringsliv och som kan ge realistisk chans till ett fast arbete med goda arbetsvillkor.

Det är bra att man nu uppdaterar inriktningen och säkerställer en tydligare aktivitetsplan, men det räcker inte. Liksom stadsledningskontoret och arbetsmarknadsnämnden konstaterar kommer även den nya inriktningen att ställa krav på utveckling av arbetssätt inom flera områden. Vi tror dock att förslag som både är beprövade och som vilar på evidens har större möjligheter att lyckas med att få fler stockholmare i arbete. Stockholm har redan tappat tid under pandemin. Vi har inte råd att ytterligare förlösa tid och resurser. Stockholmarna förtjänar en politik som tar arbetslösheten på större allvar.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Inriktning för Stockholms stads Integrationspakt godkänns enligt bilaga 2 till utlåtandet.

Stockholm den 24 november 2021

På kommunstyrelsens vägnar:
ANNA KÖNIG JERLMYR

Karin Ernlund

Hans Altsjö

Reservation anfördes av Jan Valeskog, Kadir Kasirga och Karin Gustafsson (alla S) och Rashid Mohammed och Torun Boucher (båda V) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma reservation i borgarrådsberedningen.

Reservation anfördes av Peter Wallmark (SD) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att föredragande borgarråds förslag avslås
2. Att därutöver anföras följande:

Riskerna med den här sortens arbetsmarknadsåtgärder är att det öppnar upp för att människor utnyttjas och risken finns att vi får en snedvriden konkurrens på arbetsmarknaden. Företag kan sätta i system att ta in personal som innefattas av en skattesubventionerad arbetsmarknadsåtgärd istället för att nyanställa personal. Det som

behövs är tydliga riktlinjer till stadens alla verksamheter om att alla medborgare ska behandlas lika och att vissa grupper inte ska förfördelas när det kommer till bostäder, utbildning eller arbete. Staden ska lyfta fram likabehandlingsprincipen. Vi ser även en problematik med att företag som har varit en del av integrationspakten ej har uppnått kraven på goda arbetsvillkor. Vi anser att en centralisering under arbetsförmedlingen är rätt väg att gå till att få fler stockholmare i arbete.

Ersätтарыttrande gjordes av Lisa Palm (Fi) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma reservation i borgarrådsberedningen.

Remissammanställning

Ärendet

I Stockholms stads budget för 2019 gavs Arbetsmarknadsnämnden i samarbete med Stockholm Business Region AB och i samråd med kommunstyrelsen i uppdrag att ta initiativ till en integrationspakt med näringslivet för att bidra till att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden för nyanlända.

Den 30 september 2019 lanserades Integrationspakten – under devisen ”Dra ditt strå till Stockholm” och med syftet att ge större utväxling på medlemmarnas ambitioner och initiativ för att göra Stockholm till en mer inkluderande arbetsmarknad och stad. Sedan starten och fram till mars 2021 har över 285 organisationer blivit medlemmar i Integrationspakten. Medlemmarna omfattar en bredd av stora och små arbetsgivare och organisationer från privat näringsliv, civilsamhället och offentlig sektor och är alltifrån stora multinationella bolag, till små fåmansföretag och föreningar verksamma på lokal eller internationell nivå. De är även bolag och förvaltningar inom samt leverantörer till staden.

Under våren 2020 bedömde arbetsmarknadsnämnden att det vore av värde för det fortsatta arbetet med Integrationspakten att följa upp den första tiden och att säkerställa att ansvarsfördelning, operativa mål, förankring, arbetssätt och uppföljning sammantaget skapar bästa möjliga förutsättningar att nå stadens övergripande mål pakten.

En förvaltningsintern arbetsgrupp tillsattes för att tydliggöra hur arbetet med Integrationspakten på bästa skulle kopplas till nämndens mål och uppdrag för Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm. I genomlysningen konstaterades att förväntningarna på vad Integrationspaktens medlemsnätverk ska bidra med in i nämndens verksamheter var spretiga och att det fanns behov att stärka den interna kunskapen och kännedomen om Integrationspakten, dess syfte, målsättning och mervärde för både medlemmarna och de individer som medlemmarna riktar sig till genom sina insatser. Det konstaterades även att målsättningarna såsom formulerade i inriktningsbeslutet var att anses alltför vaga för att dels kunna särskilja från arbetsmarknadsnämndens uppdrag i stort och dels kunna mäta och följa upp.

Som ett led i arbetet uppdrogs Sweco Society att genomföra en utvärdering av medlemmarnas upplevelse av Integrationspaktens första år. Den främsta rekommendationen från utvärderingen var att utarbeta en målstruktur för Integrationspakten, i syfte att förtydliga vision, syfte och mål med arbetet för både staden och samt medlemmarna i Integrationspakten.

Utifrån den genomförda genomlysning, utvärderingen och arbetet med målstruktur och uppföljningsmodell föreslår arbetsmarknadsnämnden en förtydligad målstruktur samt uppdatering av beslutad inriktning för Integrationspakten. Genom att precisera mål samt tydliggöra flöden från medlemsnätverket in i stadens verksamheter, kan de idéer, initiativ, relationer och samverkansmöjligheter som uppstår inom nätverket ytterligare stärka och bidra till stadens kärnverksamheter.

Förslag på uppdaterad inriktning för Integrationspakten är enligt följande:

- Integrationspakten är Stockholms stads medlemsnätverk för en mer inkluderande arbetsmarknad och stad.
- Integrationspakten är ett verktyg för staden att tillsammans med medlemmarna verka för att uppnå de globala målen i Agenda 2030 och förverkliga stadens Vision 2040, med social hållbarhet och en inkluderande arbetsmarknad i fokus.
- Integrationspakten tar vara på och kanaliserar medlemmarnas engagemang för att skapa samhandling mellan aktörer inom privat, ideell och offentlig sektor.
- Visionen är att fler stockholmare ska etableras på arbetsmarknaden och att fler arbetsgivare ska kunna nå efterfrågad kompetens.
- Integrationspaktens devis är ”Dra ditt strå till Stockholm”.
- En intern målstruktur visar på inriktning och ambitionsnivå i Stockholms stads arbete med att utveckla plattformen.

Förslaget innebär även att årliga aktivitetsplaner ska tas fram som ett verktyg för att styra det löpande arbetet med Integrationspakten. För att förtydliga och beskriva Integrationspaktens mål har arbetsmarknadsnämnden med stöd av Sweco utarbetat en målstruktur som nämnden föreslår ska vara gällande för det fortsatta arbetet. Vidare har en modell för uppföljning utarbetats som föreslås ligga till grund för det fortsatta uppföljningsarbetet.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 20 april 2021 följande.

1. Att godkänna bilagt förslag till uppdaterad inriktning för Stockholms stads integrationspakt.
2. Att överlämna förslaget till kommunstyrelsen
3. Att arbetsmarknadsförvaltningen ska undersöka möjligheterna för att tillgängliggöra arbetstillfällen genom en kandidat- och platsbank

4. Därutöver anför följande

Vi vill tacka förvaltningen för en mycket väl genomarbetad och framåtsyftande uppdatering av Integrationspaktens inriktning för framtida arbete. När den grönbå majoriteten tog över efter valet 2018 hade vi identifierat ett stort behov av att möta näringslivets möjligheter och vilja att bidra till integrationen i Stockholm.

Sedan Integrationspakten lanserades i september 2019 under devisen ”Dra ditt strå till Stockholm” har den fått 285 medlemmar i form av privata och offentliga arbetsgivare samt civilsamhällesaktörer. Den förändrade situationen på arbetsmarknaden och en utvärdering av medlemmarnas upplevelse under det första året har nu lett fram till en uppdatering av Integrationspaktens inriktning. Sweco har bidragit med en extern utvärdering av pakten som medför att förvaltningen nu planerar för årliga aktivitetsplaner och att vi nu tar beslut om en modell för uppföljningsarbete och en målstruktur.

Utvärderingen av Sweco pekar också på en potential och önskemål från medlemmarna om att staden ska tillhandahålla en kandidat- och/ eller platsbank. Vi tycker att detta är en intressant vidareutveckling av paktens potential och anser att idén bör utredas grundligt utifrån gränserna för den kommunala befogenheten men också utifrån potentiell effekt för att fler stockholmare ska få en kortare väg till egen försörjning, som ju är målet för Integrationspakten.

Reservation anfördes av Andrea Törnестam m.fl. (S) och Rashid Mohammed m.fl. (V), *bilaga 1*.

Reservation anfördes av Martin Westmont (SD), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Ofelia Namazova Venneman (KD), *bilaga 1*.

Ersättaryttrande gjordes av Farida Al-Abani (Fi), *bilaga 1*.

Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 8 april 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Stadens styrdokument anger att Stockholm ska vara världsledande i arbetet med social, ekonomisk och miljömässig utveckling i enlighet med Agenda 2030.

Stockholms stads Vision 2040 ger vägledning för stadens målsättning om att Stockholm ska ha en välfungerande arbetsmarknad som skapar hög sysselsättning bland befolkningen är bärande i visionen. I Möjligheternas Stockholm matchas en stark efterfrågan på arbetskraft av en god tillgång på kompetens och staden präglas av kreativ samverkan mellan offentliga aktörer, företag, universitet och högskolor samt civilsamhället som tillsammans driver samhällsutvecklingen framåt.

De utmaningar som staden står inför kräver nu mer än någonsin, tvärssektoriella samarbeten och nya innovativa lösningar. I detta kan Integrationspakten fortsatt spela en viktig roll som facilitator och möjliggörare.

Integrationspakten samlar sedan 2019 en stor mängd engagerade och dedikerade arbetsgivare och organisationer av olika storlekar, från alla samhällssektorer och från en mängd branscher, som tillsammans med staden och/eller varandra vill dra sitt strå till Stockholm. Det är angeläget att staden på bästa sätt kan förvalta de möjligheter som Integrationspakten ger.

Genom att precisera mål samt tydliggöra flöden från medlemsnätverket in i stadens verksamheter, kan de idéer, initiativ, relationer och samverkansmöjligheter som uppstår inom nätverket ytterligare stärka och bidra till stadens kärnverksamheter.

Med utgångspunkt från kommunfullmäktiges beslut gällande Integrationspakten, tidigare beskrivna behov av förtydliganden gällande mål och arbetssätt samt pandemins effekter på arbetsmarknaden och näringslivet i Stockholm har Arbetsmarknadsförvaltningen utarbetat förslag på uppdaterad inriktning för stadens Integrationspakt (Bilaga 1).

Förslag på uppdaterad inriktning för Integrationspakten:

- Integrationspakten är Stockholms stads medlemsnätverk för en mer inkluderande arbetsmarknad och stad.
- Integrationspakten är ett verktyg för staden att tillsammans med medlemmarna verka för att uppnå de globala målen i Agenda 2030 och förverkliga stadens Vision 2040, med social hållbarhet och en inkluderande arbetsmarknad i fokus.
- Integrationspakten tar vara på och kanaliserar medlemmarnas engagemang för att skapa samhandling mellan aktörer inom privat, ideell och offentlig sektor.
- Visionen är att fler stockholmare ska etableras på arbetsmarknaden och att fler arbetsgivare ska kunna nå efterfrågad kompetens.
- Integrationspaktens devis är ”Dra ditt strå till Stockholm”.
- En intern målstruktur visar på inriktning och ambitionsnivå i Stockholms stads arbete med att utveckla plattformen.

Förslaget innebär även att årliga aktivitetsplaner ska tas fram som ett verktyg för att styra det löpande arbetet med Integrationspakten. För att förtydliga och beskriva Integrationspaktens mål har Arbetsmarknadsförvaltningen med stöd av Sweco utarbetat en målstruktur som förvaltningen föreslår ska vara gällande för det fortsatta arbetet (Bilaga 2). Vidare har en modell för uppföljning utarbetats som föreslås ligga till grund för det fortsatta uppföljningsarbetet (Bilaga 3).

Arbetsmarknadsförvaltningen ser att Integrationspaktens uppdaterade målstruktur och förslaget om en kompletterande Aktivitetsplan för medlemsnätverket framöver kommer att kräva fortsatt utvecklingsarbete inom följande områden:

- Ett tydligare erbjudande till stadens bolag och nämnder om hur de som arbetsgivare kan engagera sig och bidra till Integrationspaktens mål.

- Ett tydligare flöde och uppföljning mellan medlemmarnas vilja att bidra och kopplingen till befintlig verksamhet inom staden samt pågående insatser bland medlemmarna, för att på så sätt öka utväxlingen av medlemmarnas engagemang.
- En tydligare process för hur innovativa idéer från samarbetspartners inom och utanför Integrationspaktens medlemsnätverk på ett bättre sätt kan tas tillvara inom och realiseras genom staden, samt hur befintliga samarbeten med arbetsgivare och andra organisationer inom staden kan fångas upp inom Integrationspakten.
- En mer utvecklad kommunikationsplattform och förbättrat stöd till medlemmar i deras eget kommunikationsarbete, för att underlätta kontaktskapande och samverkan, likväl att synliggöra medlemmarna och deras bidrag i nätverket.
- En tydligare roll för Integrationspakten i stadens strategiska företagsfrämjande arbete. Genom medlemsnätverket kan företag och arbetsgivare stärka sitt eget arbete med social hållbarhet och få tillgång till arbetskraft via stadens verksamheter.
- En tydligare roll för Integrationspakten som katalysator och väg in i staden för organisationer och arbetsgivare med idéer för en mer inkluderande arbetsmarknad och stad. Det kan innebära en mer utmaningsdriven ansats inom nätverket, men också en tydligare roll för Integrationspakten som facilitator samt navigator i lokal, regionala och nationella innovationsfrämjande system.

Beredning

Ärendet har initierats av arbetsmarknadsnämnden och remitterats till stadsledningskontoret, Stockholms Stadshus AB, Famna, FORUM, Fremia, Företagarna Stockholms stad, Företagsgrupperna Stockholm och Svenskt Näringsliv. FORUM och Fremia har lämnat ett gemensamt remissvar och Svenskt Näringsliv har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 21 juli 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Staden bedriver sitt arbete rörande arbetsmarknadsinsatser och integration med utgångspunkt i kommunfullmäktiges mål 1.1 *I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort* och mål 1.4. *I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet.*

Stadsledningskontoret ställer sig positivt till den föreslagna inriktningen för Integrationspakten. Den föreslagna målstrukturen innebär en ökad tydlighet i vad som ska uppnås, både inom staden och med samtliga deltagande medlemmar. Tillsammans med det föreslagna uppföljningsarbetet ökar också möjligheten till ett kontinuerligt utvecklingsarbete som kommer att gagna samtliga medlemmar samt de individer som

får en kontakt med arbetsmarknaden, och en ökad chans till en bra integration, genom Integrationspakten.

Stadsledningskontoret delar arbetsmarknadsnämndens slutsatser om att det nya förslaget på inriktning för Integrationspakten, med en uppdaterad målstruktur samt med en kompletterande aktivitetsplan kommer att ställa fortsatta krav på utveckling av arbetssätt inom flera områden

Stockholms Stadshus AB

Stockholms Stadshus AB:s yttrande daterat den 12 augusti 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Koncernledningens synpunkter

Stockholms Stadshus AB är liksom många av stadens bolag medlemmar i Integrationspakten. Koncernledningen anser att Integrationspakten är ett bra initiativ för att tillsammans med näringslivet i Stockholm bidra till människors etablering på arbetsmarknaden och integrering i samhället. Detta stämmer också väl överens med kommunfullmäktiges övergripande målsättningar 1.1. *I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort* och 2.1. *Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv.*

Koncernledningen konstaterar, liksom flera av dotterbolagen, att det är välkommet att det strategiska arbetssättet stärks i Integrationspakten genom en tydliggjord målstruktur. Koncernledningen vill, liksom några av bolagen är inne på, lyfta behovet av att Integrationspaktens erbjudande och stödinsatser till medlemmarna blir tydligare. Detta skulle förenkla för stadens verksamheter att på olika sätt medverka till att göra insatser, utifrån de förutsättningar man har.

Underremisser

SISABs remissvar har i huvudsak följande lydelse

SISAB välkomnar föreslagen inriktning och ser det som positivt att utgångspunkten är att inriktningen omfattar ett brett där många aktörer involveras. Gällande framtida arbetssätt inom staden ser SISAB som särskilt intressant att utveckla plattformen för att utvecklingsmöjligheter ska ta fart. En intressant möjlighet för SISAB vore om plattformen skulle kunna omfatta en kandidatbas med de individer som är intresserade av jobb, nätverk, mentorer m.m. SISAB har en väl upparbetad dialog med Arbetsmarknadsförvaltningen och hoppas utöver matchningar i form av arbetsmarknadsbefrämjande åtgärder även på sikt kunna erbjuda mentorer om bolaget lyckas matcha rätt.

Micasa Fastigheters remissvar har i huvudsak följande lydelse

Micasa Fastigheter har inga invändningar mot förslag till uppdatering av inriktning för Stockholms stads Integrationspakt. Bolaget ser positivt på de förtydliganden som den uppdaterade inriktningen ger. Med en tydlig målsstruktur och aktivitetsplaner som

följs upp kan Micasa Fastigheter som bolag bidra till Integrationspaktens ambition till att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden för nyanlända.

SGA Fastigheter AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse

Sammanfattningsvis är bolaget positivt till förslaget till Inriktning för Stockholms stads integrationspakt. Bolaget har varit en aktiv medlem i Integrationspakten och anser att det är glädjande att se att de synpunkter som referensgruppen arbetade fram har tagits med i förslaget, speciellt delarna om en kompletterande "Aktivitetsplan för medlemsnätverket" med bland annat tydlighet för hur bolagen och nämnderna kan engagera sig och bidra till integrationspaktens mål. Det är något som SGA Fastigheter via referensgruppen påpekade, att ju mer konkret Integrationspaktens erbjudande till medlemmarna blir och ju tydligare Integrationspaktens stöd är, desto enklare blir det för stadens verksamheter att på olika sätt medverka till att göra insatser, utifrån de förutsättningar man har.

Stockholmshems remissvar har i huvudsak följande lydelse

Stockholmshem välkomnar förslaget om inriktning för stadens integrationspakt. Bolaget ställer sig positivt till all utveckling som kan tydliggöra mål, struktur och åtaganden för de deltagande organisationerna och vad det innebär att vara exempelvis Jobbpartner i Integrationspakten.

Bolaget ser även att det är viktigt med uppföljning kring vad arbetet gett och vad som förväntas av oss som medlemmar, bland annat kring nivåer på mottagande och liknande. Bolaget samarbetar också med andra aktörer inom integration, exempelvis Jobbsprånget med flera, och det vore önskvärt att även detta arbete kunde falla inom ramen för Integrationspakten.

Stockholms Hamn AB:s remissvar har i huvudsak följande lydelse

Stockholm Hamn instämmer i de i ärendet föreslagna förändringarna. Som medlem i Integrationspakten ställer sig Bolaget bakom givna målsättningar och ambitioner och kommer fortsatt att arbeta för en mer inkluderande arbetsmarknad och stad.

Kulturhuset Stadsteatern AB remissvar har i huvudsak följande lydelse

Kulturhuset Stadsteatern är positivt inställd till remissen och välkomnar den tydliga målstrukturen med delmål och aktiviteter, men viktigt att de tar utgångspunkt i övriga styr- och strategidokument. Bolaget efterfrågar ett tydligt erbjudande och beskrivet stöd till stadens bolag och nämnder om hur bolagen som arbetsgivare kan engagera sig och bidra. Att förtydliga arbetsgivarnas möjligheter och ansatser är angeläget. Här behövs stöd och vägledning.

Svenska Bostäders remissvar har i huvudsak följande lydelse

Svenska Bostäder anser att inriktningen för Integrationspakten är ett välskrivet och ambitiöst förslag. Som medlemmar i Integrationspakten skulle bolaget skulle ha glädje av att förväntningarna tydliggörs genom en målstruktur i syfte att förtydliga vision, syfte och mål.

Stockholm Parkerings remissvar har i huvudsak följande lydelse

Bolaget som är med i stadens integrationspakt, arbetar aktivt för att bidra till stadens mål för en väl fungerande och inkluderande arbetsmarknad. Vad gäller den fortsatta inriktningen för arbetet med Stockholms stads integrationspakt ser bolaget

positivt på en förtydligad målstruktur. Bolaget instämmer med att den uppdaterade inriktningen med fortsatt fokus på tydlighet är av vikt för att fler arbetsgivare lättare ska kunna tillgodose med rätt matchad kompetens framöver. Bolaget erfar att matchning av rätt kandidater och att arbetsinsatsen bör motsvara kraven för goda vitsord är av största vikt för en lyckosam placering.

Stockholm Business Regions remissvar har i huvudsak följande lydelse

Stockholm Business Region deltar i stadens integrationspakt. Bolaget vill i sammanhanget också framhålla näringslivspolicyns fokusområde 4, Öka tillgången till arbetskraft med relevant kompetens, där olika arenor och plattformar behöver finnas mellan näringslivet och staden för att möta näringslivets behov av rätt kompetens.

Stockholm Business Region välkomnar det arbete som arbetsmarknadsnämnden, med stöd av Sweco, gjort med att förtydliga inriktningen och ta fram en målstruktur med tillhörande uppföljningsmodell för Integrationspakten

Famna

Famnas remissvar daterat den 5 juli 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Famna ställer sig bakom visionen och instämmer i samtliga tre mål. Dock vill vi skicka med synpunkter i punktform på några av dem och på hur pakten hittills fungerat i praktiken.

- Göra medlemmarnas arbete synligt och sprida framgångsrika modeller för inkludering och integration. Det låter bra, men Famnamedlemmar med erfarenhet av pakten upplever att fokus när det gäller civilsamhället endast är några få föreningar som får projektbidrag av staden och drivs ideellt, medan många andra professionella idéburna aktörer som gör stor nytta genom sina arbetsmarknadsinsatser, glöms bort.

- Kanalisera medlemmarnas engagemang och innovationskraft för att växla upp idéer och bidra till samverkan mellan privata, offentliga och ideella aktörer”.

Innovationskraft och -förmåga är centralt i sammanhanget. Men vår upplevelse är att den med nuvarande arbetssätt inte till vara i den utsträckning som skulle kunna ske eftersom. Otillräckliga resurser kopplats till denna dimension, som heller inte organiserats för att systematiskt ta tillvara de innovationer som utvecklas. Många idéburna verksamheter är innovativa och åtskilliga sociala innovationer har kommit till inom civilsamhället (se t ex <https://entreprenorskapsforum.se/2021/05/31/ny-rapport-tillvarata-civilsamhallet-for-att-mota-samhallsutmaningar/>)

VI rekommenderar särskilt att förvaltningen tar del av forskarens policyrekommendationer, vilka återfinns i kapitel 6, finns på sidorna 51 ff.

- Tillsammans med medlemmarna innovera, testa och sprida nya lösningar och modeller i gränslandet mellan integration och arbetsgivares kompetensbehov. Detta är viktigt och utmärkt när det sker på lika villkor och med finansiering.

- Förstärka stadens arbete med att möta arbetsgivares efterfrågan på kompetens

Här verkar i praktiken inte alla arbetsgivare räknas, dvs glöm inte bort de idéburna arbetsgivarna. VI vill påminna om att den sektorn alltså inte endast består av ideellt arbetande föreningar med projektbidrag, utan också av professionella välfärdsaktörer med anställda. Den förstnämnda kategorin är oftare på stadens radar då de erhåller

bidrag. Men i detta sammanhang då det är arbetsmarknad och integration som är i fokus har sannolikt arbetsgivare inom idéburen välfärdssektor en minst lika stor potential att vara aktörer med relevans.

- Bredda underlaget för medlemmarnas rekrytering.

- Öppna fler vägar för samverkan mellan branscher med behov och stadens utbildningar för att fler stockholmare ska utbildas, fortbildas och kompetensväxlas.

Här vill vi framhålla folkbildningens roll: uppdragsutbildningar erbjuds av såväl folkbildning som andra idéburna aktörer. Resurser krävs förstås då det inte är gratis att utföra denna typ av insatser för de idéburna aktörerna.

- Förstärka stadens arbete med att korta vägen till svenska språket, utbildning och jobb

- Attrahera och samverka med medlemmar som underlättar och kortar människors väg mellan språkutbildning, annan utbildning och arbete Detta är precis vad många idéburna aktörer – i detta sammanhang ofta kallade ”sociala företag” -- gör idag. Här finns vissa problem med Arbetsförmedlingens syn på de sociala företagen som i praktiken utför detta uppdrag genom att arbetsträna personer, men detta erkänns inte av Arbetsförmedlingen inom ramen för de insatser som externa aktörer kan få ersättning för.

- Attrahera och samverka med medlemmar som vill bidra med fler jobbmöjligheter för personer som står utanför arbetsmarknaden. Sociala företag har såväl arbetsplatser själva som ett brett och stort nätverk av andra arbetsgivare. Problemet med att utnyttja denna potential fullt ut är att även de idéburna aktörerna måste kunna få betalt för denna rusta- och matcha tjänst.

- Skapa förutsättningar för stockholmare som har utbildning, kompetens och erfarenheter att möta medlemmar som efterfrågar deras kompetens Med ovanstående medskick hoppas vi att integrationspakten än bättre kan möta nätverkets målgrupp -- arbetsgivare och andra organisationer som vill bidra till Integrationspaktens mål.

Fremia och FORUM

Fremias och FORUM:s gemensamma remissvar daterat den 13 augusti 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Fremia företräder 5 600 medlemsorganisationer som gemensamt har cirka 150 000 anställda. Medlemmarna är i huvudsak organisationer inom idéburen välfärd, civilsamhällesorganisationer samt kooperativa och värderingsstyrda företag.

Forum - idéburna organisationer med social inriktning samlar nära 40 medlemsorganisationer som i sin tur består av flera tusen lokala föreningar. Forum arbetar för civilsamhällets möjligheter att verka, där frågeställningar som rör demokrati, välfärd och idéburen organisering står i centrum.

Fremia arbetar aktivt med frågor som rör kompetensförsörjning genom att samarbeta med parter som främjar utvecklingen inom de områden som remissen behandlar, hållbarhet, integration, jämställdhet och jämlikhet.

Fremia och Forum tillstyrker därför Stockholms stads Inriktning för Integrationspakten och ser fram emot ett fortsatt och fördjupat samarbete.

Företagarna Stockholms stad

Företagarna Stockholms stads remissvar daterat den 9 juli 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Företagarna Stockholms Stad har tagit del av det remitterade förslaget. Vår ståndpunkt är att vi tillstyrker förslaget. Vi tror att en uppdatering av paktens inriktning, baserad på medlemmarnas upplevelse hittills, är nödvändig givet situationen på arbetsmarknaden. Framtagande av årliga aktivitetsplaner, genomförande av strukturerat uppföljningsarbete samt framtagande av en tydlig målstruktur tycker vi är mycket tillfredsställande aktiviteter.

Dock tar vi oss friheten att infoga några egna reflektioner efter att ha deltagit i projektets arbete sedan start. Dessa reflektioner överensstämmer till stor del med de aktiviteter som återfinns i remitterat förslag:

I huvudsak ser vi 3 förbättringsområden:

1) Måltal:

Arbetet i projektet och vad som har levererats och åstadkommit är inte särskilt tydligt. Måltal och konkreta resultat har varit svåra att ta till sig och få information om. Vi har varit med på samtliga fyra digitala möten utöver de fysiska möten som hölls initialt. Det har varit inspirerande och informativa möten men det blir ändå en aning abstrakt. Naturligtvis bidrar den digitala mötesformen till detta. Om man läser kommentarerna runt remissen så efterlyses denna tydlighet relativt generellt. Om paktens vill uppnå sin vision så behövs konkreta, tydliga förflyttningar mot den målbild som är önskvärd samt en därtill knuten handlingsplan.

2) Konkretisering:

Organisationen Företagarna står bakom varje ansträngning som gynnar företagare och företagande. Att företagare i många branscher lider brist på kompetens och resurser är känt. Frågan är hur man löser detta rent konkret? Företagarna Stockholms stad bidrar i den mån vi kan men vi måste i vår tur vara oerhört tydliga mot medlemmarna om vad vi verkligen kan erbjuda. Vi kan/vill inte ta ett generellt ansvar för projektet men kan gärna vara en förmedlare av information och möjligheter att koppla samman arbetsgivare med arbetssökande.

3) Renodling/struktur:

En tredje och sista kommentar är att det pågår fler jobbspår parallellt i stadens regi. Det är svårt att förhålla sig till vilket som "lönar" sig bäst. Företagarna Stockholms stad är medvetna om att staden jobbar ihärdigt med kompetensutveckling och att matcha arbetssökande med företagare och det är självklart ett arbete som vi ställer oss bakom. Vi har själva blivit approachade av en handfull olika kanaler som alla syftar till ungefär samma sak. I vår kontakt med medlemmar och företagare i Stockholms stad måste det vara glasklart vilka aktiviteter vi medverkar i och i vilket syfte.

Företagsgrupperna Stockholm

Företagsgrupperna Stockholms remissvar daterat den 12 augusti 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Företagsgrupperna Stockholm (FGS) tycker att Integrationspaktens arbete för att underlätta för nyanlända med flera är i grunden bra. Vi har deltagit i Integrationspaktens möten och sett de framsteg som gjorts inom en del företag och organisationer. Antalet deltagande organisationer i Integrationspakten mycket lågt, knappt 300 medlemmar av totalt knappt 100 000 företag/organisationer i Stockholm. Målen som har formulerats får anses vara rimliga för detta projekt. Målen är lite luddiga men en viss kvantitativ uppföljning borde vara möjlig. Se nedan. Vi vill betona följande punkter:

- Även om Integrationspakten inte skall vara primärt en arbetsförmedling vore det bra att i alla fall följa upp hur många anställningar som skett inom ramen för projektet.
- För att bli ett lyckat projekt ur anställningssynpunkt måste utgångspunkten vara arbetsgivarens behov. Att tillgängliggöra arbetstillfällen genom en kandidat- och platsbank ser vi därför som en bra idé.

Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsnämnden

Reservation anfördes av Andrea Törnестam m.fl. (S) och Rashid Mohammed m.fl. (V) enligt följande.

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därefter anföra följande

Vi från oppositionen välkomnar alltid mål och arbeten inom staden som syftar till att korta vägen till arbete, svenska språket och till egen försörjning. Alla Stockholmare ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar. Det är essensen av ett samhälle som ökar människors frihet. Ett samhälle som tar tillvara på alla människors inneboende kraft och fulla potential.

Vi ställer oss därför bakom integrationspaktens målsättning och ambitioner. Det är viktigt att möta arbetsgivares utmaningar med att hitta arbetstagare med rätt kompetens samtidigt som fler deltar i arbetslivet och har egen försörjning. Genom att stärka integrationen i Stockholm kan jämlikheten stärkas.

Arbetslösheten är idag till stor del tudelad och etnifierad. Om den borgerliga majoriteten verkligen nu bryr sig om att bryta segregationen i vår stad och att verka för en positiv utveckling hade det varit bra om majoriteten inte hade försämrat jobbtorgens förutsättningar åren 2019-2020. Nu har den borgerliga majoriteten under 2021 äntligen förslagit en blygsam men än dock tilldelning till jobbtorgen för att förstärka närvaron i ytterstaden.

Det är vilseledande och en aning svårt att föreställa sig hur stadens styrdokument, som att Stockholm ska vara världsledande i arbetet med social, ekonomisk och miljömässig utveckling i enlighet med Agenda 2030 skall uppnås. Desamma gäller även för Stockholms stads Vision 2040 som ska vara vägledning för stadens målsättning om att Stockholm ska ha en välfungerande arbetsmarknad som skapar hög sysselsättning bland befolkningen är bärande i visionen.

Vi har full förståelse att pandemin givetvis försvårat integrationspaktens arbete av naturliga anledningar. Vi vill dock förtydliga att detta har varit den blågröna majoritetens stora reform för denna mandatperiod. Oavsett läge och pandemi – borde den blågröna majoriteten skalat upp sitt arbete för att bekämpa arbetslösheten. I detta fall verkar man inte ha uppnått detta genom integrationspakten. Resultaten är alldeles för svaga för att vara den bärande reformen som ska vara stadens svar på hur vi ser till att fler stockholmare har egen försörjning.

Vi hade dessutom önskat en ordentlig utvärdering av effektiviteten av insatserna och resursanvändning som har lagt på detta projekt. Eftersom integrationspakten har tagit anspråk både personella resurser och medel från ordinarie verksamhet. Hur effektiv har projektet varit gällande att fler stockholmare ska vara i egen försörjning? Den frågeställningen borde ha varit den viktigaste frågan när inriktningen sätts för framtiden.

Den utvärdering av integrationspakten som gjordes under hösten 2020 konstaterar att merparten av medlemmarna upplevde det som otydligt vilka resultat integrationspakten kan leda till för deras organisation. Vilket är stort underbetyg från medlemmarnas sida eftersom integrationspakten existerat mer än ett år. Vidare fanns det även en diskrepans i förväntansbild och behov av samsyn. Otydlighet i roll- och ansvarsfördelningar om vem som skulle driva projekt och aktiviteter framhölls även i utvärderingen. Samtidigt verkar inte alla medlemmar heller ha förstått vilket innehåll integrationspakten ska fyllas med. Alla dessa brister försökte vi i oppositionen att tidigt uppmärksamma.

Nu vill majoriteten ändra inriktning för integrationspakten. Vi ser stora risker och problem. Bland annat riskerar integrationspakten att tappa sitt syfte när fler och fler väsentligt olika prioriterade målgrupper som i grunden har olika utmaningar på arbetsmarknaden inkluderas inom integrationspaktens arbete. Arbetslösa ungdomar i Stockholm är till exempel en bred målgrupp som alla inte är arbetslösa utifrån att de är nyanlända. Om integrationspakten ska arbeta med alla nämndens prioriterade målgrupper blir således frågan om på vilket sätt integrationspakten särskiljer sig från annan ordinarie verksamhet?

Det är bra att man nu uppdaterar inriktningen och säkerställer en tydligare aktivitetsplan. Men vi tror dock att förslag som både är beprövade och som vilar på evidens har större möjligheter i detta fall att lyckas med att få fler stockholmare i arbete.

Stockholm har inte råd att under en pandemi förlösa varken tid och resurser, under ett av våra historiskt sett mest utmanade tider. Stockholmare förtjänar en politik som tar arbetslösheten på större allvar.

Reservation anfördes av Martin Westmont (SD) enligt följande.

1. Att avslå arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut
2. Därutöver vill vi anföra följande:

Det som behövs är tydliga riktlinjer till stadens alla verksamheter om att alla medborgare ska behandlas lika och vissa grupper ej ska förfördelas när det kommer till bostäder, utbildning eller arbete. Att syssla med olika åtgärder där en grupp premieras över en annan är inte något som Stockholms stad ska beblanda sig med. Staden ska lyfta fram likabehandlingsprincipen.

Vi ser problem med företag som har varit en del av integrationspakten som ej har uppnått kraven på goda arbetsvillkor. Riskerna med den här sortens arbetsmarknadsåtgärder är att det öppnar upp för att människor utnyttjas och risken finns att vi får en snedvriden konkurrens på arbetsmarknaden. Företag kan sätta i system att ta in personal som innefattas av en skattesubventionerad arbetsmarknadsåtgärd istället för att nyanställa personal.

Ersättaryttrande gjordes av Ofelia Namazova Venneman (KD) enligt följande.

1. Att godkänna bilagt förslag till uppdaterad inriktning för Stockholms stads integrationspakt.

2. Att överlämna förslaget till kommunstyrelsen
3. Att arbetsmarknadsförvaltningen ska undersöka möjligheterna för att tillgängliggöra arbetstillfällena genom en kandidat- och platsbank
4. Därutöver anföra följande

Vi vill tacka förvaltningen för en mycket väl genomarbetad och framåtsyftande uppdatering av Integrationspaktens inriktning för framtida arbete. När den grönblå majoriteten tog över efter valet 2018 hade vi identifierat ett stort behov av att möta näringslivets möjligheter och vilja att bidra till integrationen i Stockholm.

Sedan Integrationspakten lanserades i september 2019 under devisen ”Dra ditt strå till Stockholm” har den fått 285 medlemmar i form av privata och offentliga arbetsgivare samt civilsamhällesaktörer. Den förändrade situationen på arbetsmarknaden och en utvärdering av medlemmarnas upplevelse under det första året har nu lett fram till en uppdatering av Integrationspaktens inriktning. Sweco har bidragit med en extern utvärdering av pakten som medför att förvaltningen nu planerar för årliga aktivitetsplaner och att vi nu tar beslut om en modell för uppföljningsarbete och en målstruktur.

Utvärderingen av Sweco pekar också på en potential och önskemål från medlemmarna om att staden ska tillhandahålla en kandidat- och/ eller platsbank. Vi tycker att detta är en intressant vidareutveckling av paktens potential och anser att idén bör utredas grundligt utifrån gränserna för den kommunala befogenheten men också utifrån potentiell effekt för att fler stockholmare ska få en kortare väg till egen försörjning, som ju är målet för Integrationspakten

Ersätтарыttrande gjordes av Farida al-Abani (Fi) enligt följande.

1. Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut
2. Att därefter anföra följande

Vi från oppositionen välkomnar alltid mål och arbeten inom staden som syftar till att korta vägen till arbete, svenska språket och till egen försörjning. Alla stockholmare ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar. Det är essensen av ett samhälle som ökar människors frihet. Ett samhälle som tar tillvara på alla människors inneboende kraft och fulla potential.

Vi ställer oss därför bakom integrationspaktens målsättning och ambitioner. Det är viktigt att möta arbetsgivares utmaningar med att hitta arbetstagare med rätt kompetens samtidigt som fler deltar i arbetslivet och har egen försörjning. Genom att stärka integrationen i Stockholm kan jämlikheten stärkas.

Arbetslösheten är idag till stor del tudelad och etnifierad. Om den borgerliga majoriteten verkligen nu bryr sig om att bryta segregationen i vår stad och att verka för en positiv utveckling hade det varit bra om majoriteten inte hade försämrat jobbtorgens förutsättningar åren 2019-2020. Nu har den borgerliga majoriteten under 2021 äntligen förslagit en blygsam men än dock tilldelning till jobbtorgen för att förstärka närvaron i ytterstaden.

Det är vilseledande och en aning svårt att föreställa sig hur stadens styrdokument, som att Stockholm ska vara världsledande i arbetet med social, ekonomisk och miljömässig utveckling i enlighet med Agenda 2030 skall uppnås. Desamma gäller

även för Stockholms stads Vision 2040 som ska vara vägledning för stadens målsättning om att Stockholm ska ha en välfungerande arbetsmarknad som skapar hög sysselsättning bland befolkningen är bärande i visionen.

Vi har full förståelse att pandemin givetvis försvårat integrationspaktens arbete av naturliga anledningar. Vi vill dock förtydliga att detta har varit den blågröna majoritetens stora reform för denna mandatperiod. Oavsett läge och pandemi – borde den blågröna majoriteten skalat upp sitt arbete för att bekämpa arbetslösheten. I detta fall verkar man inte ha uppnått detta genom integrationspakten. Resultaten är alldeles för svaga för att vara den bärande reformen som ska vara stadens svar på hur vi ser till att fler stockholmare har egen försörjning.

Vi hade dessutom önskat en ordentlig utvärdering av effektiviteten av insatserna och resursanvändning som har lagt på detta projekt. Eftersom integrationspakten har tagit anspråk både personella resurser och medel från ordinarie verksamhet. Hur effektiv har projektet varit gällande att fler stockholmare ska vara i egen försörjning? Den frågeställningen borde ha varit den viktigaste frågan när inriktningen sätts för framtiden.

Den utvärdering av integrationspakten som gjordes under hösten 2020 konstaterar att merparten av medlemmarna upplevde det som otydligt vilka resultat integrationspakten kan leda till för deras organisation. Vilket är stort underbetyg från medlemmarnas sida eftersom integrationspakten existerat mer än ett år. Vidare fanns det även en diskrepans i förväntansbild och behov av samsyn. Otydlighet i roll- och ansvarsfördelningar om vem som skulle driva projekt och aktiviteter framhölls även i utvärderingen. Samtidigt verkar inte alla medlemmar heller ha förstått vilket innehåll integrationspakten ska fyllas med. Alla dessa brister försökte vi i oppositionen att tidigt uppmärksamma.

Nu vill majoriteten ändra inriktning för integrationspakten. Vi ser stora risker och problem. Bland annat riskerar integrationspakten att tappa sitt syfte när fler och fler väsentligt olika prioriterade målgrupper som i grunden har olika utmaningar på arbetsmarknaden inkluderas inom integrationspaktens arbete. Arbetslösa ungdomar i Stockholm är till exempel en bred målgrupp som alla inte är arbetslösa utifrån att de är nyanlända. Om integrationspakten ska arbeta med alla nämndens prioriterade målgrupper blir således frågan om på vilket sätt integrationspakten särskiljer sig från annan ordinarie verksamhet?

Det är bra att man nu uppdaterar inriktningen och säkerställer en tydligare aktivitetsplan. Men vi tror dock att förslag som både är beprövade och som vilar på evidens har större möjligheter i detta fall att lyckas med att få fler stockholmare i arbete.

Stockholm har inte råd att under en pandemi förlösa varken tid och resurser, under ett av våra historiskt sett mest utmanade tider. Stockholmarna förtjänar en politik som tar arbetslösheten på större allvar.