

**Interpellation av Nike Örbrink (KD) till kultur- och äldreborgarrådet Torun Boucher (V) angående medarbetare per chef.**

Sjukdomar som följer av sociala eller organisatoriska problem är den arbetsskada som ökar mest. En stor anledning till detta är för få chefer och för stora arbetsgrupper. Små arbetsgrupper är en nyckel till bättre hälsa och arbetsklimat bland anställda inom äldreomsorgen.

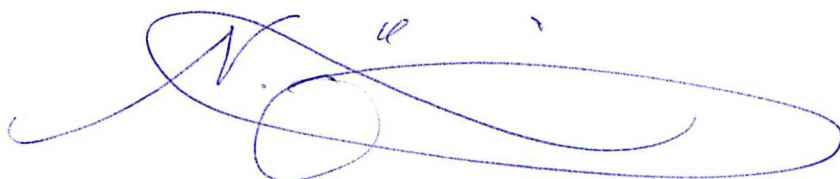
Stadens nämnder ska utveckla och behålla medarbetare, samt attrahera, rekrytera och introducera presumtiva och nya medarbetare. Stadens chefer måste därför ges bra förutsättningar för ledarskap. För att kunna möta och hjälpa dem som behöver stöd från välfärden behöver stadens medarbetare fortsätta utveckla sina kunskaper, samt ges en bra och hållbar arbetsmiljö och goda förutsättningar att utföra sitt arbete. Antalet medarbetare per chef behöver därför långsiktigt minska för att hamna på nivåer som ger förutsättningar för ett närvarande ledarskap och en god arbetsmiljö.

Minskade arbetsgrupper är något som Kristdemokraterna länge har drivit på för, och som är viktig för att säkra ett nära ledarskap. Under 2023 fanns det ett budgetuppdrag för kommunstyrelsen att ta fram riktlinjer för chefsstruktur i Stockholms stad. Dessa riktlinjer beslutade också kommunstyrelsen om i januari. Samtliga nämnder ska genomföra en översyn av sin chefsstruktur utifrån Riktlinje för chefsstruktur och chefsnivåer i Stockholms stad senast i samband med verksamhetsplanering för 2025.

Ord måste följas av handling. Kristdemokraterna önskar därför veta hur arbetet med att minska antalet medarbetare per chef går i stadens verksamheter.

Mot denna bakgrund vill jag fråga kultur- och äldreborgarrådet följande:

- Hur arbetar borgarrådet för att minska andelen medarbetare per chef inom äldreomsorgen?
- Vilka andra åtgärder avser borgarrådet vidta för att få ner sjukskrivningstalen bland personalen inom äldreomsorgen?



2024-08-21 Nike Örbrink