

Interpellation från Jan Jönsson (L) till Alexander Ojanne (S) om handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare

Handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare är tänkt att vara ett levande dokument som berörda verksamheter jobbar efter och följer upp. Arbetet påbörjades 2015 och staden har sedan dess reviderat handlingsplanen flera gånger. Under föregående mandatperiod lyftes exempelvis arbetet mot hot och otillåten påverkan in för att säkerställa medarbetares trygghet.

Nu kommer dock signaler från fackligt håll om att arbetet med handlingsplanen i stort sett somnat in i stadsdelarna. Detta trots att socialsekreterares höga arbetsbelastning och problematiken med hot och otillåten påverkan riktat mot enskilda medarbetare kvarstår. Stadens arbete för att förbättra arbetssituationen för socialtjänstens medarbetare borde vara ett prioriterat område för den rödgröna majoriteten som säger sig värna välfärden, och särskilt när en ny omfattande socialtjänstlag ska implementeras.

Den rödgröna majoriteten har tidigare tillbakavisat påståenden om att arbetet med handlingsplanen skulle ha stannat av. Men tongångarna var likadana gällande den minst sagt oroväckande situationen i Skärholmen, som allt fler medarbetare larmar om både anonymt och öppet i media. Vi uppmanar därför den rödgröna majoriteten att ta varningssignalerna från fackligt håll på allvar redan nu.

Socialtjänsten är samhällets yttersta skyddsnet och en välfärdstjänst för individer i behov av stöd. För att det skydds nätet ska fungera måste också socialtjänstens medarbetare uppleva en rimlig arbetssituation utan hat, hot, otillåten påverkan och alltför hög arbetsbelastning. Arbetet med stadens handlingsplan för att förbättra deras situation får inte stanna av.

Jag vill med anledning av ovanstående ställa följande frågor till social- och trygghetsborgarrådet Alexander Ojanne (S):

1. Hur följs arbetet med handlingsplanen upp och vilken återrapportering sker till ansvarigt borgarråd?
2. Vilka åtgärder ämnar borgarrådet Ojanne vidta för att säkerställa att arbetet enligt handlingsplanen fortsätter?
3. Vilka åtgärder vidtas för att stadsdelsförvaltningarna ska arbeta med just arbetsbelastningen och inte runda denna för medarbetarna centrala fråga genom att välja andra utvecklingsområden?