

Årsredovisning 2022

Beslutad av styrelsen 2023-03-27

Tillsammans får vi stockholmare och samhället att växa

Alla ska ha ett självständigt liv utifrån sina förutsättningar. Vi stödjer människor, samhället och våra medlemmar att utvecklas. Genom samarbete, tilltro och parallella insatser bidrar vi till ett inkluderande Stockholm.



Innehållsförteckning

1	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	3
1.1	Översikt över verksamhetens utveckling.....	3
1.2	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3	Händelser av väsentlig betydelse	5
1.4	Styrning och uppföljning av verksamheten.....	6
1.4.1	Uppföljning och utvärdering	10
1.5	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	12
1.5.1	Målgrupper.....	12
1.5.2	Totalt resultat för de individinriktade insatserna.....	13
1.5.3	Uppföljning och resultat per individinriktad insats.....	24
1.5.4	Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser.....	31
1.6	Väsentliga personalförhållanden	34
1.7	Förväntad utveckling.....	35
2	RESULTATRÄKNING.....	36
3	BALANSRÄKNING	37
4	KASSAFLÖDESANALYS.....	38
5	DRIFTSREDOVISNING	39
6	NOTER	41
7	STYRELSENS UNDERSKRIFT	44



1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell samordning genom ett samordningsförbund ger de samverkande medlemmarna möjlighet att bygga mer strukturerade och hållbara samverkansformer och stötta individer i behov av stöd från flera parter för att nå egen försörjning. Stockholms stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm har gemensamt identifierat behov av samverkan och den 1 mars 2016 bildade de Samordningsförbundet Stockholms stad.

Varje medlem bidrar med lika stor andel av budgeten. Försäkringskassan står för statens samlade andel, det vill säga även för Arbetsförmedlingens del. Statens bidrag till budgeten är totalt 50 procent, kommunen respektive regionen bidrar med 25 procent vardera. Enligt medelstillelning inför 2022, som Försäkringskassan har i uppdrag att räkna fram, ska Samordningsförbundet Stockholms stads budget för 2022 vara 58,5 mkr. Förbundet har haft samma budget på 32 mkr de senaste fyra åren.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022. Resultaten från förbundets individinriktade insatser som redovisas är främst från projektledarnas egna rapporter och från SUS (*samordningsförbundens nationella system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet*).

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Förbundet är en viktig kanal för samverkan

Samordningsförbundet har etablerat sig som ett betydelsefullt forum för samverkan mellan förbundets medlemmar. Verksamheten och insatserna genererar erfarenheter och kunskap om behov och utmaningar. Förbundet är en viktig kanal för att finansiera, samordna och leda processer för stockholmare i behov av samordnat stöd.

Över 1 000 deltagare i de individinriktade insatserna

Totalt har 1 034 deltagare (548 kvinnor och 486 män), deltagit i förbundets individinriktade insatser, vilket är 61 deltagare fler än förra året.

Sju individinriktade insatser

Förbundet har finansierat sju individinriktade insatser under året. Dessa är *FINSAM-team*, *Aktivitetsplatsen*, *Arbets träning*, *IPS integrerat i psykosvården*, *IPS för personer med beroendeproblematik*, *Samordnat stöd*, *Hälsofrämjande insatser för nyanlända* samt de två ESF-projekten som avslutades under året; *Rätt stöd för mig!* och *MIA Vidare*.

Positiva resultat

Under året har 681 deltagare avslutat en insats, av dessa har 35 procent avslutats för arbete, studier eller aktivt arbetssökande (108 kvinnor och 134 män). Något fler har avslutats till fortsatt rehabilitering, 38 procent (144 kvinnor och 118 män). Båda dessa avslutsorsaker är positiva resultat då det skett en förändring för deltagaren. Det var 22 procent som har avslutats på grund av sjukdom (85 kvinnor och 67 män).

Ökad efterfrågan

Förbundet fortsätter att erbjuda färre och mer omfattande individinriktade insatser. Under året har anmälningarna till insatserna ökat och *Aktivitetsplatsen* har haft kö med långa väntetider. Det visar att behovet av stöd för samordnad rehabilitering är stort från förbundets medlemmar. Samordningsförbundet har byggt upp strukturer och rutiner för att möta efterfrågan utan att göra avkall på det individnära stödet utifrån deltagarnas behov. Men då budgeten varit den samma de senaste fyra åren, påverkas möjligheterna att erbjuda det stöd som behövs.

Stort behov av individnära stöd

Många av deltagarna har sjukdom, smärta och ohälsa förutom att vara arbetslösa. Många har komplexa behov och behöver ett individnära stöd för att kunna delta i aktiviteter och uppnå progression. Därför har förbundet fortsatt att erbjuda individnära stöd i alla insatser; lotsar i *FINSAM-team* och *Rätt stöd för mig!*, Case Managers i *MIA Vidare*, arbetsspecialister i *IPS-projektet*, arbetskonsulenter på *Aktivitetsplatsen* och samordnare på *Samordnat stöd*.

Över 1 000 medarbetare på konferenser och kunskapsdialoger

Förbundet har sammanfört medlemmar och lett diskussioner som bidragit till utveckling och undanröjt hinder för stockholmarnas väg mot egen försörjning. Totalt har 1 350 personer deltagit i konferenser och kunskapsdialoger som förbundet arrangerat under året, vilket är 400 fler än förra året. Det har varit positivt att äntligen ses fysiskt för att inspireras och byta erfarenheter.

Satsning på strukturella insatser

För den prioriterade målgruppen sjukskrivna personer har arbetet med att synliggöra samverkansstrukturen för personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst fortsatt genom *Rehabiliteringsbanan*. Förbundet har även drivit utvecklingen av *Förstärkt samverkan med Arbetsförmedlingen* som underlättat kontakterna med Arbetsförmedlingen i komplexa individärenden.

Interna kontroller är genomförda

Förbundet har genomfört internkontroller utifrån Internkontrollplanen som en del av verksamhetens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Den interna kontrollen visar att förbundet har en:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- följer tillämpliga lagar och föreskrifter.

Förbundets intäkter var 37,3 mnkr

Förbundets kostnader under 2022 uppgick till 42,9 mnkr och intäkter till 37,3 mnkr, varav 32 mnkr i medlemsbidrag, 2,8 mnkr medel från Europeiska Socialfonden (ESF) och 2,5 mnkr i övriga intäkter. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 10,6 mnkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 4,9 mnkr.

Tabell 1. Översikt över förbundets resultat de senaste fem åren

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	37 299 692	40 935 720	39 160 496	35 655 165	25 942 444
Verksamhetens kostnader*	42 959 720	38 077 637	35 364 753	37 938 661	30 819 000
Årets resultat	-5 660 028	2 858 083	3 795 743	-2 283 496	- 4 876 556
Soliditet i procent	30,12	46,49	50,96	22,89	35,51
Antal anställda	7,5	10	10	8	9

* inklusive avskrivningar och finansiella kostnader

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundet har haft samma medelstillsdelning de senaste fyra åren, det vill säga 32 mnkr. Inför år 2022 beslutade medlemmarna återigen att inte höja förbundets budget enligt Nationella rådets fördelningsmodell som Försäkringskassan har i uppdrag att beräkna varje år. Förbundets budget för 2022 borde vara cirka 55 mnkr enligt fördelningsmodellen som baseras på antal invånare i Stockholms stad mellan 18 och 66 år och helårsekvivalenter.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Händelse av väsentlig betydelse är att förbundets budget inte har ökat enligt beslutad modell. Förbundets vision är att få stockholmare och samhället att växa. Fokus har varit att skapa hållbara strukturer för samverkan och finansiera individinriktade insatser som leder till att fler stockholmare uppnår egen försörjning. Då budgeten återigen inte ökade har förbundet inte haft möjlighet att erbjuda det stöd som efterfrågas. Det är Region Stockholm som år efter år inte höjt medelstillsdelning till Samordningsförbundet Stockholms stad. Mycket tid och resurser har ägnats åt att ta reda på var och hur besluten om tilldelning av medel till samordningsförbunden tas inom Region Stockholm.

Försäkringskassan har i uppdrag att årligen beräkna idealfördelningen för samordningsförbundens samlade medel, baserat på antal invånare mellan 16-66 år samt behov utifrån helårsekvivalenter. Då idealfördelningen jämförs med den faktiska medelstillsdelningen för Stockholms läns åtta samordningsförbund synliggörs stora skillnader som har blivit bestående. År 2023 är det två förbund som har 146 respektive 121 procent av idealfördelningen, två förbund som har ungefär enligt idealfördelningen och fyra förbund som har mellan 45 och 63 procent av idealfördelningen. Samordningsförbundet Stockholms stad har 55 procent av idealfördelningen, 32 miljoner jämfört med 58,5 miljoner enligt idealfördelningen.

Arbetsförmedlingens pågående förändring har påverkat verksamheten och insatserna även år 2022. Det har varit långa väntetider för att få kontakt med Arbetsförmedlingen kring frågor och stöd för deltagare, aspiranter och klienter. Under året har ett omfattande arbete genomförts som ökat kunskapen om Arbetsförmedlingens digitala kanaler.

Pandemin har fortsatt att påverka insatsernas verksamhet under året. Under våren började arbetet återgå till normala förhållanden; fler började åka kollektivtrafik igen, fler fysiska möten började genomföras, studiebesök och gruppaktiviteter återupptogs.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet Stockholms stad är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Stockholms stad som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp finns ett kansli och medlemmarna tillsätter en beredningsgrupp som utgör ett stöd till kansliet.

Samordningsförbundet erbjuder en gemensam arena där förbundets medlemmar kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån stockholmarnas behov och de lokala förutsättningarna. Enligt förbundsordningen ska samordningsförbundet:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatser.

Lagar

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även Förvaltningslagen (1986:223), Bokföringslagen (1999:1078), lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Diskrimineringslagen (2008:587), Lag (2007:1091) om offentlig upphandling, Personuppgiftslagen (1998:204), dataskyddsförordningen (GDPR) samt Tryckfrihetsförordning (1949:105). Förbundet följer Stockholms stads arkivregler och följer Arkivlagen (1990:782) samt Arkivförordningen (1991:446) och är egen arkivbildande myndighet.

Uppdrag

De insatser som förbundet finansierar kompletterar medlemmarnas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning eller studier. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som drivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att medlemmarna ska kunna samarbeta bättre.

Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte. Genom samordningsförbundet kan medlemmarna gemensamt bygga mer strukturerade och hållbara former för samverkan, främja metodutveckling och skapa flera aktiviteter som ger stockholmarna ökade möjligheter att utveckla sin arbetsförmåga och nå egen försörjning.

Vision

Förbundet har tillsammans med personal, styrelsen och beredningsgruppen arbetat fram en ny vision för förbundet. Förbundet ska använda visionen i dialogen med medlemmarna och medarbetarna som stöd för det gemensamma arbetet.

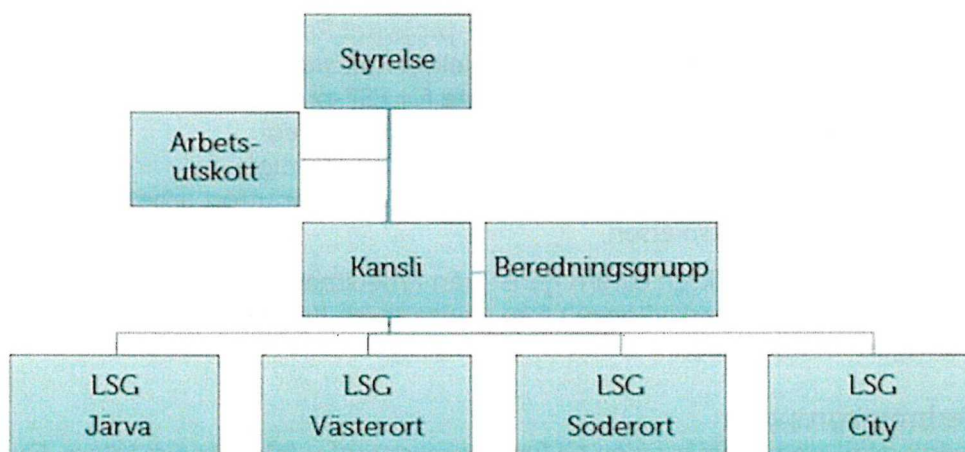
Tillsammans får vi stockholmare och samhället att växa

Alla ska ha ett självständigt liv utifrån sina förutsättningar. Vi stödjer människor, samhället och våra medlemmar att utvecklas. Genom samarbete, tilltro och parallella insatser bidrar vi till ett inkluderande Stockholm.

Detta innebär bland annat att samordningsförbundet ska:

- Förbättra och förenkla för medborgare som har behov av stöd från fler parter
- Göra det möjligt för medlemmarna att identifiera individers behov av rehabilitering
- Finansiera förebyggande- och rehabiliterande insatser
- Ta beslut om hur de gemensamma medlen ska användas utifrån lokala behov
- Ha en enkel, tydlig och kostnadseffektiv organisation som utvecklar befintliga samverkansstrukturer
- Stödja samarbetet mellan de samverkande parternas yrkesgrupper

Samordningsförbundets organisationsschema



Förbundet leder de lokala samverkansgrupperna (LSG) där lokala chefer från förbundets medlemmar deltar. De geografiska samverkansgrupperna är *Järva* (Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta), *Västerort* (Hässelby-Vällingby och Bromma), *Söderort* (Hägersten-Älvsjö, Skärholmen, Enskede-Årsta-Vantör, Farsta och Skarpnäck) samt *City* (Kungsholmen-Norrmalm-Östermalm, Södermalm och Enheten för hemlösa).

13
W

Styrelsen

Under 2022 bestod styrelsen av följande ledamöter och ersättare:

Stockholms stad

Karin Ernlund (C), ordförande, Salar Rashid (S), ersättare

Försäkringskassan

Mathias Holmlund, vice ordförande, Jonatan Lindstrand ersättare

Arbetsförmedlingen

Luis Alberto Gomez, Andreas Falk, ersättare

Region Stockholm

Mikael Nilsson (M), Petra Larsson (S), ersättare

Styrelsen har under året haft fem protokollförda sammanträffanden. Styrelsen har utsett ett arbetsutskott som består av ordförande och vice ordförande som har träffats inför varje styrelsemöte. Styrelsen har tillsammans med beredningsgruppen och kansliet haft en gemensam planeringsdag den 13 oktober som lade grunden för verksamhetsplan och budget för 2023.

Kansliet

Kansliets uppdrag är att stödja insatserna och ansvara för planering, verkställighet, utvärdering och uppföljning samt kommunikation av styrelsens beslut. Förutom gemensamt utvecklingsarbete mellan landets och länets övriga samordningsförbund sker även samverkan med Storsthlm, Länsstyrelsen, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) med flera. Förbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Kanslipersonal

Annika Angerfelt, förbundschef

Helena Haapala, biträdande förbundschef

Temesgen Sibhatu Woldemichael, ekonom och administratör

Masood Khatibi, kommunikatör

Karin Jacobsen, verksamhetsutvecklare

Siri Persson, verksamhetsledare för *Aktivitetsplatsen*

Johanna Thagemark, projektledare för ESF-projektet *Rätt stöd för mig!*

Susan Korsman, processledare för ESF-projektet *Rätt stöd för mig!*

Madelene Wennberg, näringslivssamordnare för ESF-projektet *Rätt stöd för mig!*

Marika Lundin, ekonom för ESF-projektet *Rätt stöd för mig!*

Bettina Joseph, utredare för ESF-projektet *Rätt stöd för mig!*

Kansliet har haft en ungdomsanställd under året som har utfört arbetsuppgifter på kansliet och på *Aktivitetsplatsen*.

Kansliet har under året köpt extern tjänst från arbetsmarknadsförvaltningen i form av nämndsekreterare och arkivkonsult från stadsarkivet. Kansliet finns i egen lokal på Arenavägen 47 vid Globen.

Beredningsgruppen

Beredningsgruppen består av en till fyra representanter från varje medlem. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppen utgör ett stöd till kansliet att bereda ärenden till styrelsen. Under året har beredningsgruppen träffats vid fem tillfällen.

Medlemssamråd

Ett medlemssamråd genomfördes i maj där medlemmarna bland annat diskuterade budgeten för 2023 och 2024 och den gällande fördelningsprincipen för samordningsförbunden.

Systematiskt kvalitetsarbete och internkontroller

Förbundet har genomfört internkontroller utifrån Internkontrollplanen som en del av verksamhetens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Den interna kontrollen visar att förbundet har en:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- följer tillämpliga lagar och föreskrifter.

Ekonomi och budget

Kontroller av utbetalningar och attestrapporter har gjorts av ansvarig redovisningskonsult på Azets som även har kontrollerat ersättningar till leverantörer och anställda på förbundet. Stickprov på löneutbetalningar och leverantörsskulder visar att samtliga utbetalningar har attesterats och betalats korrekt. Uppföljning av budgeten utförts av förbundet i en halvårsrapport och en årsredovisning som visar på att budgetfördelning följs mellan individinriktade insatser med utvärderingar, strukturella insatser samt kostnader för kansliet, styrelse och revision.

Diarie- och arkivhantering

Utvärderingen av förbundets informationshantering har utförts av en arkivkonsult från Stockholms stadsarkivs uppdragsverksamhet. Styrdokumentet arkivbeskrivning, bevarandeförteckning och hanteringsanvisningarna är uppdaterade. Dock behöver bevarandeförteckningen omarbetas och därmed en uppdatering av hanteringsanvisningarna göras under 2023. Förbundet bedöms ha goda, väl fungerande rutiner för förvaring, avställning, arkivering, registrering och gallring av analog information. Under förra året skapades en rutin för att leverera digital information från webb och LinkedIn. Information har levererats i enlighet med rutinen. Enligt utvärderingen har förbundet en god informationshantering genom väl fungerande rutiner och användningen av ett årshjul med regelbundet återkommande åtgärder. Internkontrollen visade att Samordningsförbundet Stockholms stad bedrev ett målmedvetet arbete med sin informationshantering under 2022 och att hanteringen av information är god. Vid årets internkontroll lades extra fokus på lokalfrågor. Genomgången visade att analog information förvaras på ett sätt som gör att obehöriga inte har tillgång till den, att lokalen innehåller flera säkerhetsskydd ur ett brandperspektiv och att det till exempel inte finns någon risk för översvämningar.

Upphandling och avtal

Kansliet har genomfört kontroller utifrån förbundets upphandlingspolicy. Kontrollerna visar att förbundet har rutiner för hantering av upphandling och att arbetet är strukturerat samt visar att inga väsentliga avvikelser från tillämpning av gällande upphandlingspolicy finns.

Beslutsfattande/delegation och attest

Kansliet har genomfört internkontroller som bland annat visar att förbundet har en dokumenterad attestordning och att en lista över attestanter har upprättats. Delegationsbeslut har fattats på rätt nivå (av förbundschefen) enligt nuvarande delegationsordning.

Arbetsmiljö

Förbundschefen har haft medarbetarsamtal med alla medarbetare. Under året har också individuella avstämningar, ibland gå-möten, genomförts för att stämma av arbetssituation och annat som varit aktuellt. På arbetsplatsen har det, tillsammans med skyddsombudet, genomförts en brandskyddsronde och en fysisk skyddsronde. Arbetsmiljön tas upp och diskuteras på medarbetarsamtalen och på arbetsplatsträffarna (APT). En utbildning i första hjälpen samt hjärt- och lungräddning genomfördes under hösten med både kansliets och Aktivitetsplatsens personal.

Förbundet har en personalpolicy som beskriver förbundets förhållningssätt, förväntningar och krav som förbundet har som arbetsgivare på medarbetare, förbundschef och medlemmar. Förbundet har även en personalhandbok och en arbetsmiljöhandbok. Utifrån dessa har förbundet skapat ett årshjul för genomgångar på arbetsplatsträffarna. Förbundet har också en policy för lika möjligheter och rättigheter samt en rutin för att motverka kränkande särbehandling.

Efterföljsamhet av dataskyddsförordningen/GDPR

Förbundets dataskyddsombud har genomfört en grundläggande utbildning om GDPR och en fördjupningsutbildning med förbundschef, biträdande förbundschef och ekonom/administratör.

Dataskyddsombudet har också genomfört en granskning av efterföljsamheten av dataskyddsförordningen. Syftet med granskningen av samordningsförbundets personuppgiftsbehandlingar är att kontrollera att de hanteras i enlighet med dataskyddsförordningen, övrig dataskyddslagstiftning samt egna personuppgiftspolicies, riktlinjer och strategier. Syftet är även att kontrollera hur förbundet har tagit till sig av de råd och rekommendationer som gavs av dataskyddsombudet vid den tidigare granskningen 2020 och hur detta har utmynnat i positiva åtgärder. De fem områden som granskades var; organisation, integritetspolicy, rättigheter, personuppgiftsincidenter och hemsidan. I alla delar gjordes bedömningen att en förbättring har skett sedan förra granskningen, som är tillfredsställande. I *Granskningsrapporten* för 2022 står bland annat; "Sammantaget ser Dataskyddsombudet att samordningsförbundet har arbetat väl med dessa frågor och en avsevärt högre mognadsgrad har uppnåtts 2022 än vad som bedömdes 2020".

Revisorer

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Förbundet har också egen sakkunnig revisor från PwC som utför räkenskapsrevision och förvaltningsrevision och rapporterar till revisorerna som är utsedda av medlemmarna. Revisorn prövar om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och om den kontroll som finns inom samordningsförbundet är tillräcklig.

1.4.1 Uppföljning och utvärdering

Enligt lagen om finansiell samordning ska förbundet följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar. Uppföljning av förbundets insatser sker via SUS, *Sektorsövergripande system för Uppföljning av Samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet* på nationell nivå. En del av insatserna använder sig även av enkäterna som är framtagna av Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) för att mäta deltagarnas stegförflyttningar och insatsernas utveckling.

Under året har tre av insatserna utvärderats av externa forskare och deras rapporter är publicerade på [förbundets hemsida](#).

Integrering av IPS i psykosvården

Utvärderingen genomfördes av Suzanne Johansson och Ulrika Beijerholm vid Lunds universitet och rapporten är från april 2022. Rapporten påpekar bland annat: "Vikten av att personer med svår psykisk ohälsa verkligen får tillgång till interventioner som IPS som är evidensbaserad för målgruppen, för att personer som drabbas av psykos-sjukdom inte ska exkluderas i samhället. För att det ska ske krävs en politisk vilja och politiska beslut att evidensbaserade metoder ska införas så att alla personer i målgruppen som vill ha stöd från en IPS-verksamhet ska få det. Det är också väsentligt med en långsiktig finansiering efter projektslut och ett uthålligt ledarskap på de psykiatriska mottagningarna där IPS bedrivs. För en långsiktig IPS-verksamhet behövs både ett strukturellt stöd och en utveckling av samarbetet med de berörda grupperna." (*Slutrapport, Integrering av IPS i psykosvården, Stockholms stad, Stockholms norra och södra psykiatri*, sid 19)

Samordnat stöd

Utvärderingen genomfördes av Viktor Nygren vid Stockholms universitet och rapporten är från augusti 2022. Ett utdrag ur sammanfattningen: "Samordnat stöds påverkan på Alternativ SFI som helhet kan inte underskattas. Arbetsinsatsen påverkar både elever och personal och har gett tydliga positiva resultat över tid. Samordnarnas flexibla och individbaserade arbetssätt kombinerat med ett helhetsperspektiv på elevernas situationer har skapat förutsättningar för en framgångsrik skolgång för fler på Alternativ SFI och på så sätt förbättrade framtidsutsikter. Genom samordningen får eleverna en ökad förmåga att förstå regler och krav från myndigheter, ställa egna krav och på sikt bli mer självständiga i sina myndighetskontakter. Samordnat stöd bör därför utöver sin specifika roll på Alternativ SFI även ses som ett integrations- och demokratiprojekt för de som står långs ifrån den svenska arbetsmarknaden och samhället. Genom att ge eleverna ökade möjligheter att förstå och ifrågasätta myndigheter och beslut, orientera sig bland samhällsaktörer, liksom vara med i beslutsfattandet kring sina egna liv deltar dessa i samhället på nya sätt utifrån deras förutsättningar." (*Samordnat stöd på Alternativ SFI, en undersökande studie om dess form och effekter*, sid 27)

Rätt stöd för mig!

Utvärderingen genomfördes av Wanja Astvik vid Mälardalens universitet och Ulla-Karin Schön vid Stockholms universitet och rapporten är från juni 2022. Ett utdrag: När deltagare ges möjlighet att vara delaktiga i beslutsprocesser har det visat sig både förbättra kvaliteten på den tillhandahållna insatsen och öka deltagarnas själv-tillit och egenansvar. Det handlar om att deltagaren bjuds in att medverka och ges inflytande i planering och genomförande av insatser. Deltagarna ses som en resurs och en samarbetspart i teamet med omistlig kunskap och erfarenhet om sin egen situation. (...) I resultaten framkommer hur deltagarna upplever en hög delaktighet i mötet med projektens personal. De beskriver hur personalen efterfrågar och tar hänsyn till deras åsikter och beskriver att genom "processen" eller "modellen" de arbetar med eftersöks vilka insatser som just de behöver och vilken typ av arbete "just dom" skulle passa för. Verksamheten anses alltså ha rutiner och arbetssätt som säkerhetsställer att det är deltagarens behov som är utgångspunkten för de insatser som erbjuds. Detta bekräftas också av personalen, som beskriver att de inom ramen för projekten har en helt annan möjlighet att arbeta flexibelt och personcentrerat, än de upplever sig kunna göra i sina ordinarie verksamheter. Viss personal menar till och med att arbetet inom denna typ av projekt, är den enda arena som möjliggör ett arbete som på riktigt utgår från de ungas behov och med den flexibilitet som krävs. (*Samverkan för unga i arbete, följeforskning av projekten SamMa (Sammanhållen Mobilisering mot Arbete) och Rätt stöd för mig!*, sid 34)

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet fortsätter att erbjuda färre och mer omfattande individinriktade insatser. Under 2022 har totalt 1 034 deltagare (548 kvinnor och 486 män) deltagit i förbundets individinriktade insatser. Det är fler än förra året då det var 973 deltagare. Under året har förbundet genomfört kunskapsdialoger och konferenser där totalt ca 1 350 medarbetare och intressenter deltagit, vilket är 400 personer fler jämfört med förra året.

Förbundets kostnader under 2022 uppgick till 42,9 mnkr och intäkter till 37,3 mnkr, varav 32 mnkr i medlemsbidrag, 2,8 mnkr medel från Europeiska Socialfonden och 2,5 mnkr i övriga intäkter. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 10,6 mnkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 4,9 mnkr. Budget avvikelser redogörs i avsnitt 5 *Driftsredovisningen*.

1.5.1 Målgrupper

Samordningsförbundets målgrupper är indelade i fyra övergripande behovsgrupper som var för sig inkluderar olika prioriterade målgrupper. Samma person kan ingå i flera av grupperna. Förbundet beaktar särskilt övergången mellan barn och myndig (18 år) och ung vuxen och vuxen (30 år), då riskerna ökar att hamna mellan medlemmarnas ansvarsområden. Förbundets styrelse kan ta beslut om insatser som riktar sig till olika prioriterade målgrupper.

Unga vuxna 16-29 år i behov av samordnat stöd

Målgruppen är unga vuxna (16-29 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår unga med psykisk ohälsa och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan samt unga som varken arbetar eller studerar, så kallade UVAS. Unga med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex, våld och osunt spelande om pengar ingår också.

Vuxna 30-66 år i behov av samordnat stöd

Målgruppen är vuxna personer (30-66 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer som är långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna, ofta med psykisk ohälsa som påverkar arbets- eller studieförmågan. Här ryms även personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI noll) och som beviljats ekonomiskt bistånd. Personer med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex, våld och osunt spelande om pengar ingår också.

Personer med erfarenhet av migration och flykt i behov av samordnat stöd

Målgruppen är personer (16-66 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram och personer i behov av särskilt stöd för att knyta kontakter med myndigheter och hälso- och sjukvård. Här ingår även de som har svårt att tillgodogöra sig undervisningen i SFI och hälso- och sjukvårdens behandling på grund av komplext trauma och PTSD.

Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan

Målgruppen är personer (16-66 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer med en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Många inom gruppen är unga vuxna som har beviljats aktivitetsersättning och en del har beviljats daglig verksamhet enligt LSS. Elever i någon av Stockholms gymnasiesärskolor ingår också i denna grupp.

1.5.2 Totalt resultat för de individinriktade insatserna

År 2022 har förbundet finansierat sju individinriktade insatser, varav ESF-projekten *Rätt stöd för mig!* och *MIA Vidare* avslutades i juni respektive september. Under året har efterfrågan ökat för framförallt insatserna *FINSAM-team* och *Aktivitetsplatsen*.

Precis som tidigare år ser det olika ut hur parterna anmäler deltagare till insatserna. Försäkringskassan har främst använt *Aktivitetsplatsen* och *MIA Vidare*. Rehabkoordinatorerna inom hälso- och sjukvården har fortsatt att i huvudsak anmäla till *Aktivitetsplatsen* och *FINSAM-team*. Försörjningsstödsenheter har anmält flest till *FINSAM-team* och Arbetsförmedlingen har anmält enstaka deltagare till *FINSAM-team*.

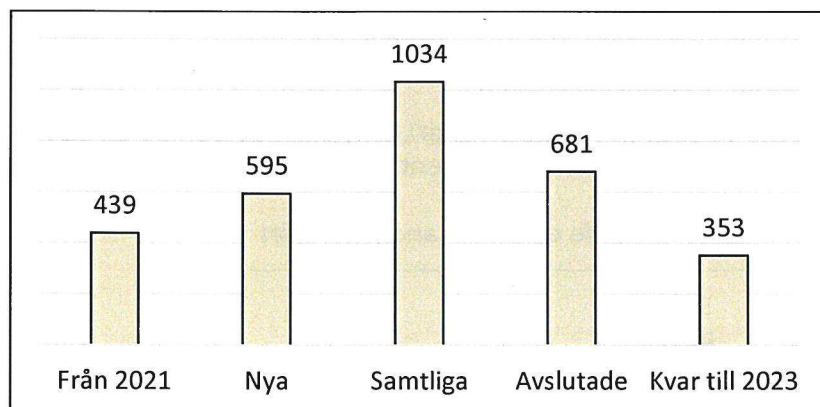
Resultaten i årsredovisningen är från tre källor;

- Projektledarnas skriftliga rapporter, utifrån ett antal frågor om insatsens innehåll, resultat och utveckling två gånger per år.
- SUS (samordningsförbundens nationella system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet). Projektledarna registrerar uppgifter om deltagarna i SUS, enligt deltagarnas egna utsagor och är inte kontrollerade mot någon databas.
- NNS-enkäterna. *Nationella nätverket för samordningsförbunden* (NNS) har tagit fram enkäter som alla deltagarna i samordningsförbundens insatser kan besvara. Syftet är bland annat att jämföra de olika insatserna i landet.

Deltagarna totalt under året

Under 2022 har totalt 1 034 deltagare (548 kvinnor och 486 män) deltagit i förbundets individinriktade insatser, vilket är fler än förra året då det var 973 deltagare.

Figur 1. Flödet av antalet deltagare under 2022



Det var 439 deltagare som var kvar från år 2021, 595 deltagare som börjat en insats under året, 681 deltagare som har avslutat en insats under året samt 352 deltagare som var kvar till nästa år 2023.

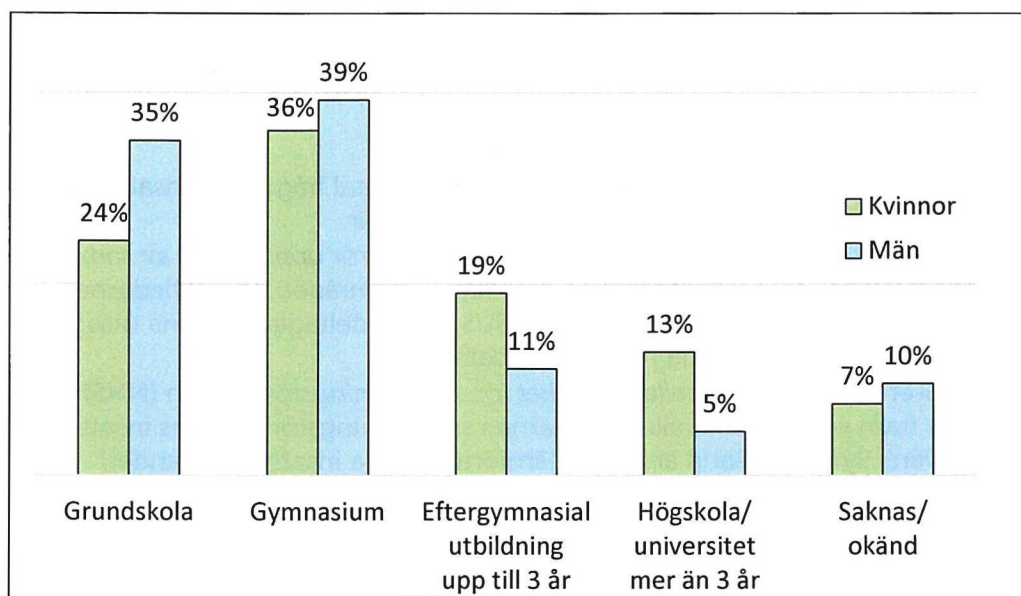
Deltagarna som har börjat en insats under året

Det var 595 deltagare som började en insats under året. Av dessa var det 41 deltagare som inte gav samtycke för registrering i SUS och därmed inte går att följa i statistiken. Redovisningen nedan gäller de 554 deltagarna som började en insats under året och som gav sitt samtycke för registrering i SUS.

Deltagarnas utbildningsbakgrund när de började en insats

Av 554 deltagare (294 kvinnor och 260 män) har 29 procent (163 personer) enbart grundskola som utbildning, 38 procent (208 personer) har gymnasieutbildning, 15 procent (81 personer) har eftergymnasial/högskoleutbildning upp till 3 år och nio procent (51 personer) har högskoleutbildning tre år eller längre. För 47 deltagare saknas information om utbildningsbakgrund.

Figur 2. Deltagarnas utbildningsnivå när de började en insats, andel per kön

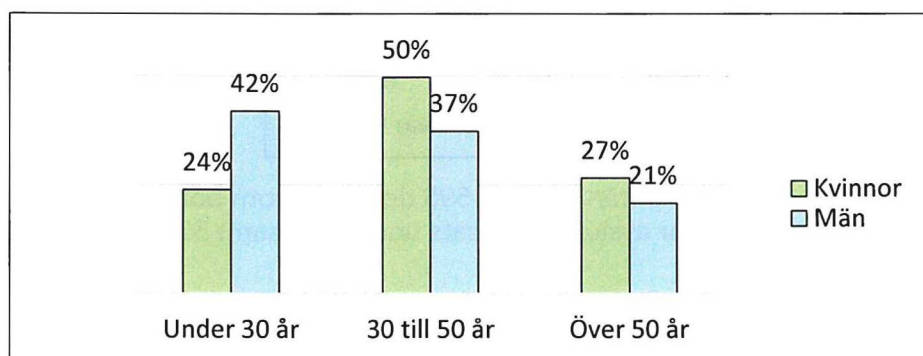


Det är en viss skillnad i utbildningsnivå mellan kvinnor och män. En något högre andel av männen har enbart grundskola (35 procent jämfört med 24 procent av kvinnorna). Kvinnorna har i något högre utsträckning högskola eller annan eftergymnasial utbildning jämfört med männen.

Deltagarnas ålder när de började en insats

Majoriteten av deltagarna, 44 procent (243 personer), är mellan 30 och 50 år, 32 procent (179 personer) är under 30 år och 24 procent (132 personer) är över 50 år.

Figur 3. Deltagarnas ålder när de började en insats, andel per kön

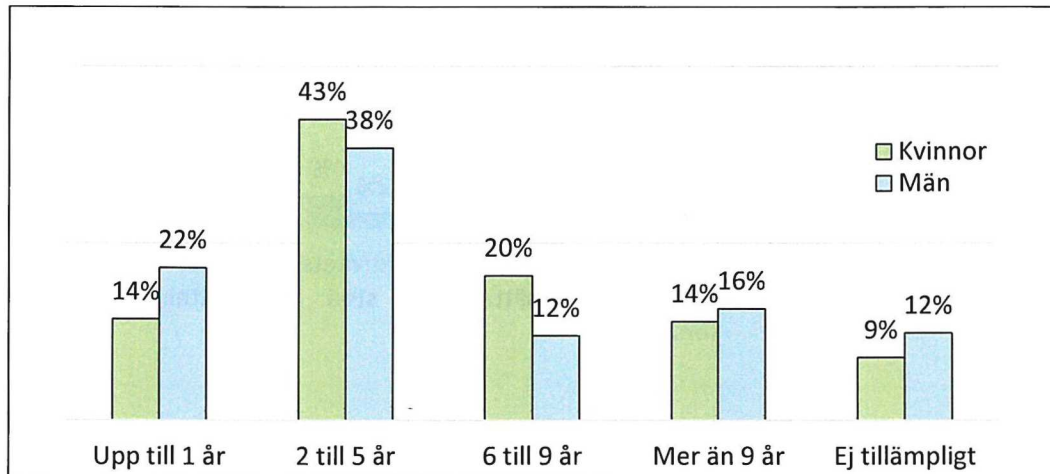


Det är viss skillnad i ålder mellan könen. Det är fler unga män upp till 30 år och fler kvinnor i åldern 30 till 50 år.

Deltagarnas tid i offentlig försörjning när de började en insats

Vid insatsen början registreras vilken typ av offentlig försörjning deltagaren har eller har haft i anslutning till insatsens början. Med offentlig försörjning menas att försörjningen inte kommer från ett arbete utan istället är ersättning från till exempel A-kassa, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller kommunen.

Figur 4. Deltagarnas tid i offentlig försörjning före insatsens början, andel per kön



De flesta av de nya deltagarna, 41 procent (225 personer), har haft offentlig försörjning mellan 2 och 5 år före insatsens början. Det är en liten skillnad mellan kvinnor och män. En något större andel av männen (22 procent) än kvinnorna (14 procent) har haft en relativt kort period av offentlig försörjning, upp till ett år. En något större andel av kvinnorna (20 procent) än männen (12 procent) har haft offentlig försörjning mellan 6 och 9 år före insatsens början.

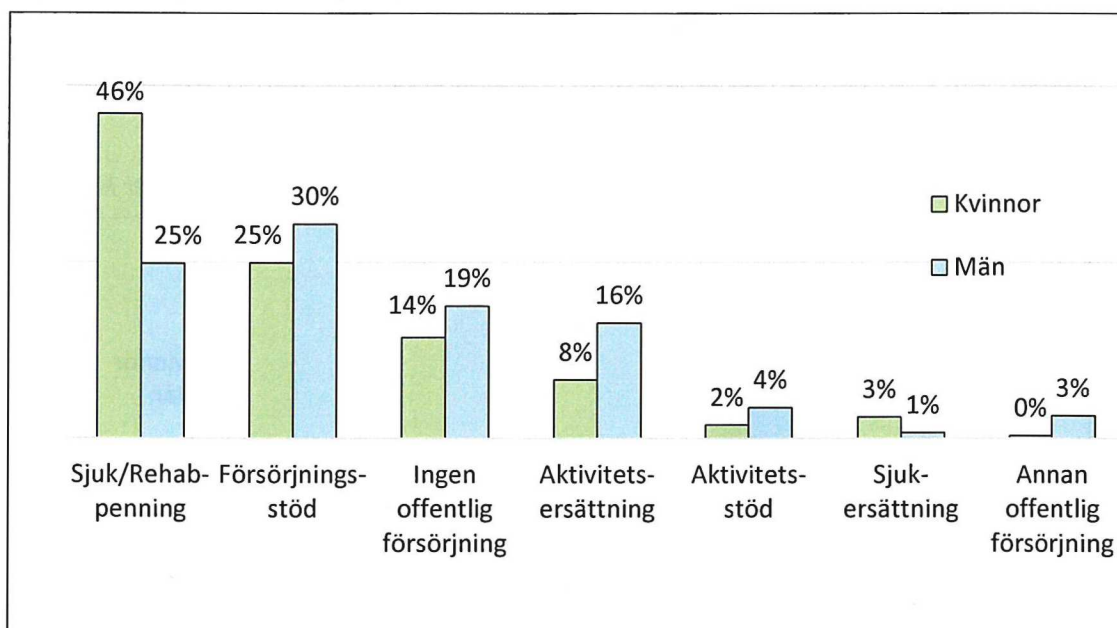
Deltagarnas typ av försörjnings vid insatsens början

Deltagarna erhåller olika typer av försörjning och en del har olika typer av försörjning samtidigt. Av de 554 deltagare som börjat en insats under året hade sju procent (39 personer) olika typer av försörjning samtidigt, oftast sjukpenning eller aktivitetsersättning i kombination med ekonomiskt bistånd.

Det var 515 deltagare (265 kvinnor och 250 män) som hade en typ av försörjning och de redovisas närmare nedan. De flesta, 36 procent (184 personer), erhöll sjuk- eller rehabiliteringspenning, 28 procent (142 deltagare) erhöll försörjningsstöd, 12 procent (63 deltagare) erhöll aktivitetsersättning och två procent (10 deltagare) erhöll sjukersättning då insatsen började. Hela 17 procent (85 deltagare) har uppgett att de inte hade någon offentlig försörjning alls vid insatsens början. Resterande 31 deltagare erhöll aktivitetsstöd eller annan offentlig försörjning.

En jämförelse mellan andelen kvinnor och mäns försörjningstyper vid insatsens början visar på några skillnader. Den största skillnaden är att 46 procent av kvinnorna erhöll sjuk- och rehabiliteringspenning före insatsen jämfört med 25 procent av männen. En högre andel av männen erhöll aktivitetsersättning, 16 procent jämfört med åtta procent av kvinnorna vid insatsens början.

Figur 5. Deltagarnas försörjningstyp vid insatsens början, andel per kön*



*Enbart deltagare med en typ av försörjning redovisas.

Deltagarna som har avslutat en insats under året

Under året har totalt 681 deltagare avslutat en insats (354 kvinnor och 327 män). Det är nästan en fördubbling jämfört med förra året då 366 deltagare avslutade en insats.

Det är svårt att dra slutsatser för avslutsorsakerna då det är många faktorer som påverkar. Förbundets individinriktade insatser skiljer sig åt i längd, innehåll och stöd. Nedan redovisas resultaten från samtliga deltagare som avslutats under året, oavsett från vilken insats.

Avslutsorsak

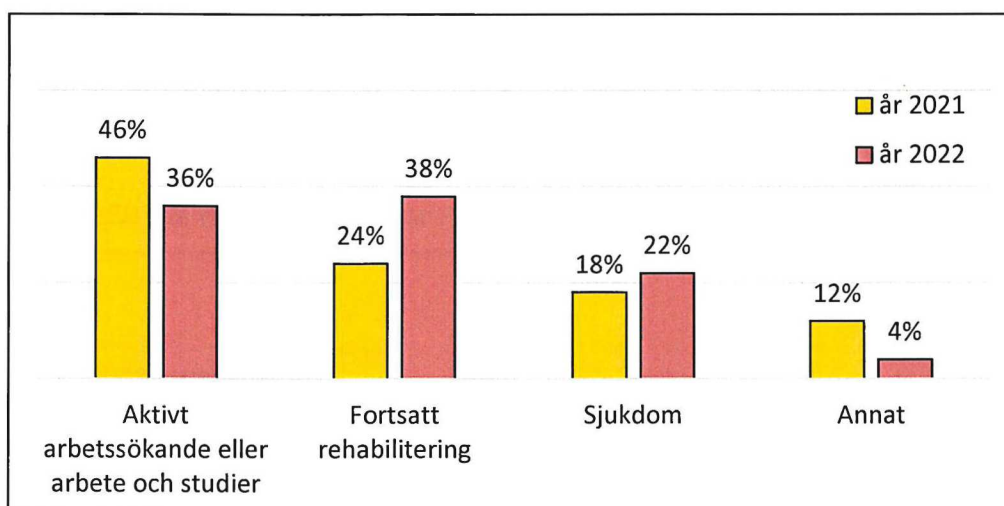
När en deltagare avslutar en insats registreras orsaken till avslutet i SUS. Det ger information om vilka planer som deltagaren har efter avslutad insats. Här redovisas följande fyra avslutsorsaker;

1. *Aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier:* Deltagaren går vidare till arbete (med/utan subvention) eller studier eller är aktivt arbetssökande.
2. *Fortsatt rehabilitering:* Deltagaren fortsätter med annan rehabiliteringsinsats, till exempel fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetsverksamheten eller i fortsatt samverkan.
3. *Sjukdom:* Deltagaren avslutar på grund av försämrat hälsotillstånd eller att hälsotillståndet inte medger fortsatt deltagande i insatsen. Rehabilitering mot arbete är inte aktuellt i dagsläget för deltagaren.
4. *Annan:* Deltagaren har flyttat, är föräldraledig, med mera.

Av de 681 deltagarna som avslutades under året avslutades 36 procent (108 kvinnor och 134 män) till aktivt arbetssökande eller arbete eller studier. Ungefär lika många, 38 procent (144 kvinnor och 118 män), avslutades till fortsatt rehabilitering och 22 procent (85 kvinnor och 67 män) avslutades på grund av sjukdom.

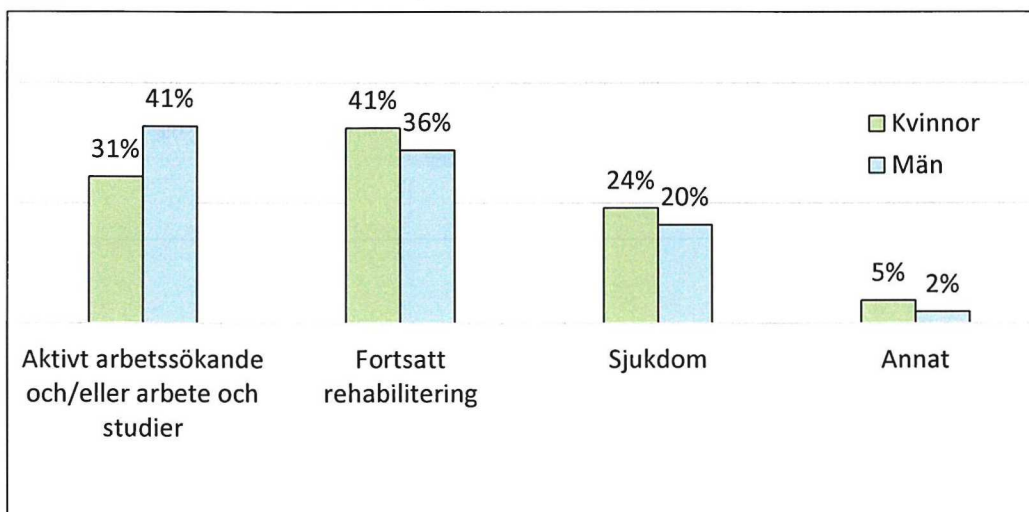
KJ
10V

Figur 6. Andel deltagare per avslutsorsak för år 2021 och år 2022



En jämförelse av andelar deltagare per avslutsorsak för åren 2021 och 2022 visar på några skillnader. År 2022 var det färre deltagare som avslutades till *Aktivt arbetssökande eller arbete eller studier* och fler deltagare avslutades till *Fortsatt rehabilitering*. Båda dessa avslutsorsaker räknas som positiva resultat då det betyder att deltagarna tagit ett steg mot en förändring. År 2022 avslutades några fler deltagare på grund av *sjukdom*, vilket betyder tillbaka till remittent. För flertalet är anledningen att ohälsan har varit för omfattande för att kunna utveckla sina förutsättningar mot arbete eller studier. För några deltagare har insatsen resulterat i ökad motivation att ta emot vårdinsatser.

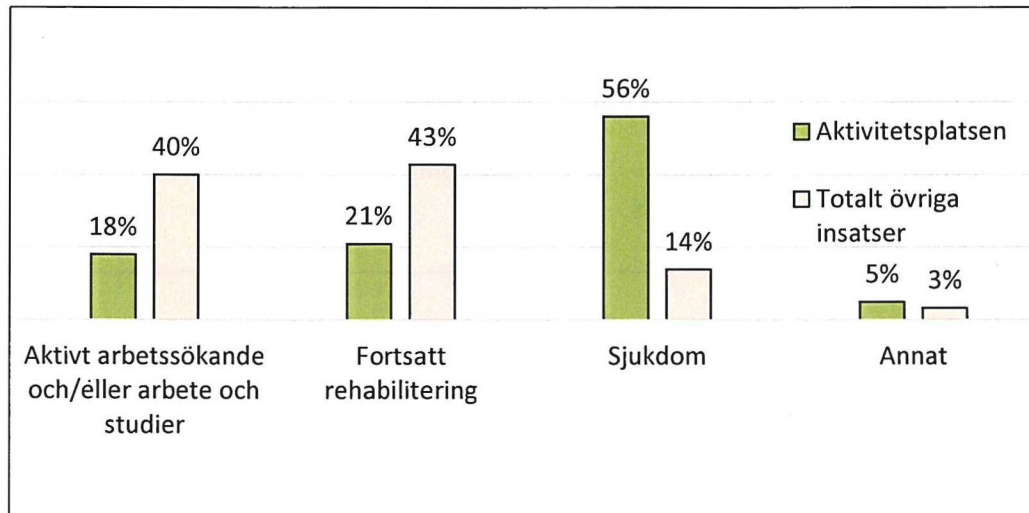
Figur 7. Avslutsorsaker för samtliga insatser, andel per kön år 2022



Det finns vissa skillnader i avslutsorsak mellan kvinnor och män. Den största skillnaden är att en större andel av männen (41 procent) än kvinnorna (31 procent) avslutades till *Aktivt arbetssökande eller arbete och studier*. En större andel kvinnor än män avslutades till *Fortsatt rehabilitering* och *Sjukdom*.

I förbundets största insats, *Aktivitetsplatsen*, har många av deltagarna stora behov av rehabilitering och återhämtning. Detta synliggörs i figur 8 som visar att 56 procent av deltagarna avslutades på grund av sjukdom, vilket betyder att de återremitteras till part som anmält deltagaren. Anledningen är att deltagarna inte haft någon progression på *Aktivitetsplatsen* och behöver annat stöd såsom vård, sysselsättning eller daglig verksamhet.

Figur 8. Avslutsorsaker för Aktivitetsplatsen jämfört med övriga insatser år 2022

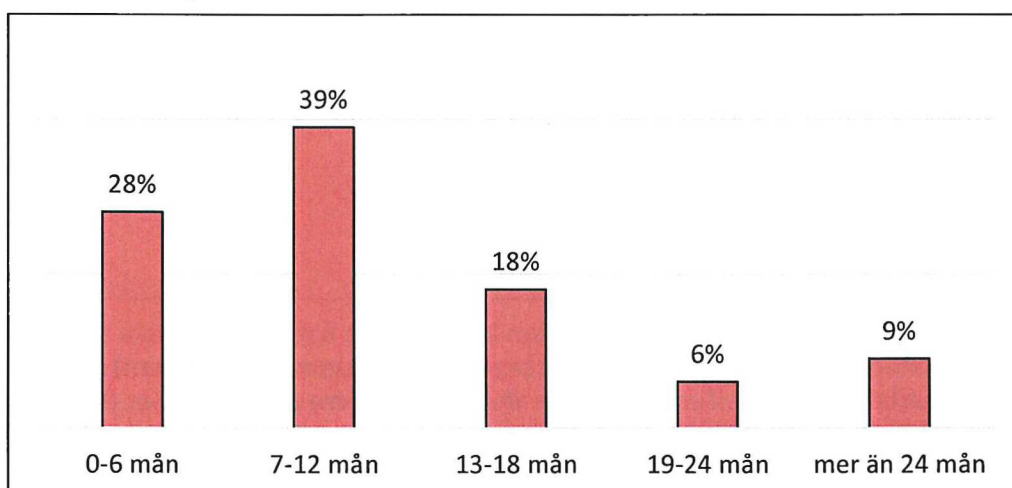


Efterfrågan på *Aktivitetsplatsen* är hög, vilket är positivt, men det har lett till väntetider på 4-6 månader. Diskussioner pågår inom *Aktivitetsplatsen*, med styrgruppen och förbundets medlemmar, hur de kan bemöta medlemmarnas och deltagarnas behov. Det har lett till en del förändringar av verksamheten år 2023.

Deltagarnas tid i insatsen

Insatsernas innehåll och stöd är olika. Figur 11 visar den genomsnittliga tid som deltagaren varit i insatsen. FINSAM-team ingår inte då de avslutar samtliga deltagare i SUS i samband med uppföljningen efter 6 månader.

Figur 11. Deltagarnas tid i insatsen år 2022



De flesta av deltagarna är i insatsen under 7-12 månader.

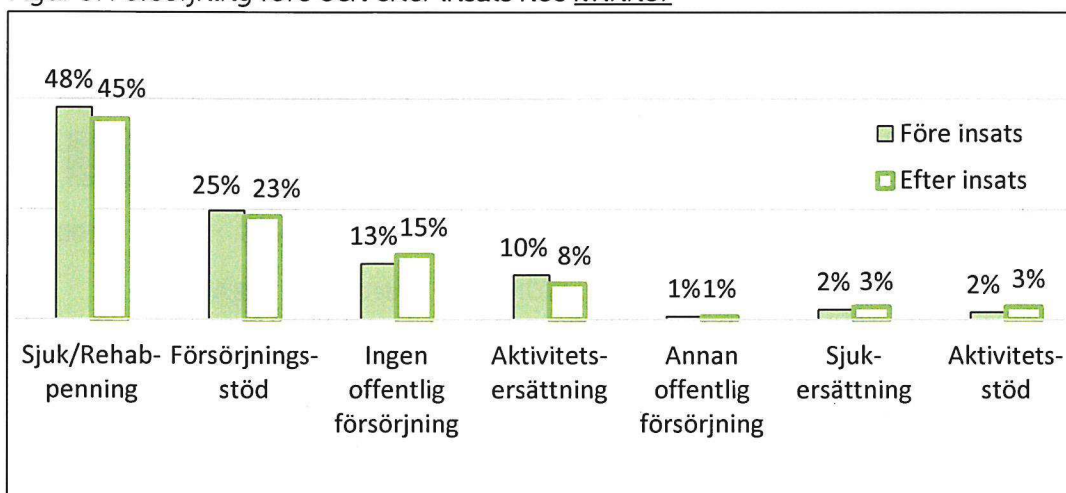
Deltagarnas typ av försörjning vid insatsens slut

När deltagaren avslutar insatsen uppger de vilken typ av försörjning de har vid avslutet. Av de 681 deltagarna som avslutades år 2022 hade 77 deltagare offentlig försörjning från flera försörjningstyper samtidigt. Dessa ingår inte i redovisningen nedan. Det var 604 deltagare som hade offentlig försörjning med en försörjningstyp vid insatsens slut, som redovisas nedan. Dessa deltagare kan ha börjat insatsen år 2022 men många av dem började insatsen år 2021 och ett fåtal ännu tidigare.

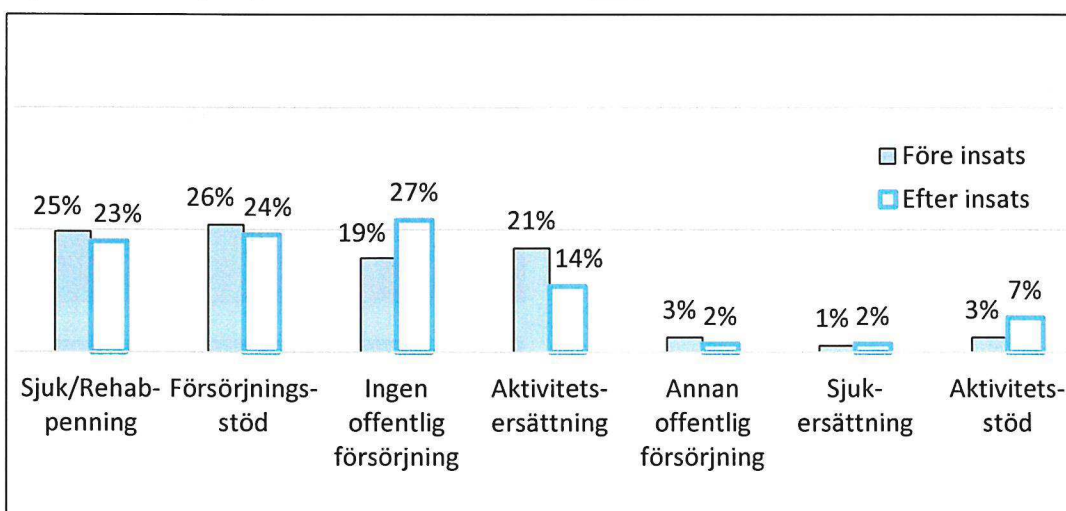
För kvinnorna var sjuk- och rehabiliteringspenning den vanligaste försörjningstypen vid insatsens början (48 procent), följt av försörjningsstöd (25 procent). Det var ungefär detsamma vid insatsens slut.

För männen var försörjningsstöd den vanligaste försörjningstypen vid insatsens början (26 procent), tätt följt av sjuk och rehabiliteringspenning (25 procent) och aktivitetsersättning (21 procent). Männen har några skillnader i försörjningstyp före och efter insats: andelen med aktivitetsersättning minskade till 14 procent efter insats och andelen som saknade offentlig försörjning ökade från 19 procent före insats till 27 procent efter insats.

Figur 9. Försörjning före och efter insats hos kvinnor



Figur 10. Försörjning före och efter insats hos män



Ofta tar det tid innan typ av försörjning ändras och försörjningstypen visar inte vilken insats de avslutas till. De som avslutas till Gemensam kartläggning med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, till exempel, erhåller rehabpenning.

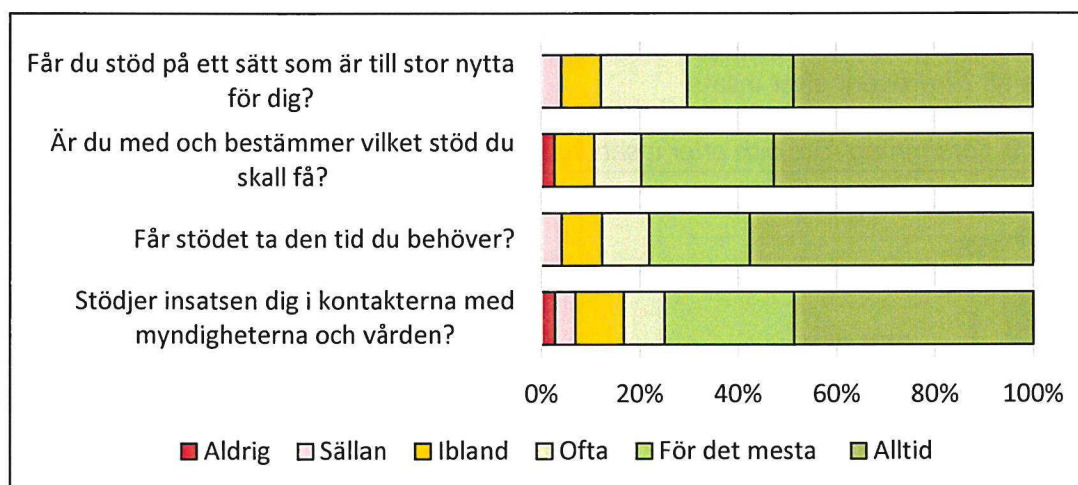
KJ
RV

Resultat från NNS-enkäter

Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) har tagit fram gemensamma enkäter för deltagarna i samordningsförbundens insatser, en under pågående insats och en vid avslut av insatsen. Syftet är att få information om hur deltagarna upplever stödet i insatsen och att kunna jämföra de olika insatserna i landet.

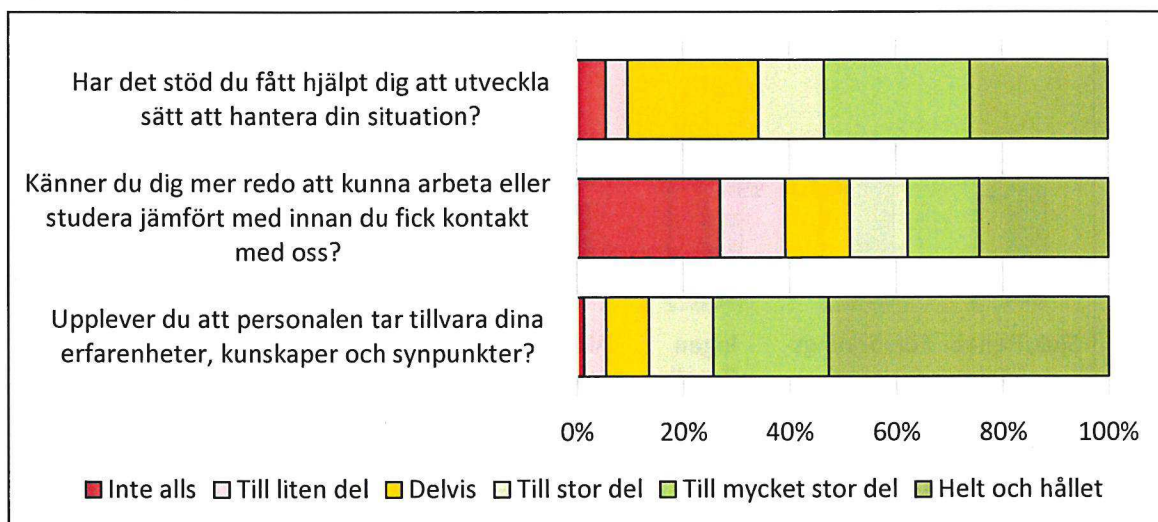
Under året har tre insatser inom förbundet använt NNS-enkäterna och totalt har 74 deltagare (51 kvinnor, 15 män och 8 ej angivit kön) besvarat enkäten vid avslut av insatsen. Deltagarna kommer från *Aktivitetsplatsen* (22 deltagare), *Mia Vidare* (36 deltagare) och *Arbets träning* (16 deltagare). Här redovisas svaren totalt och inte uppdelade på kön då det är för få män som besvarat enkäten.

Figur 11. Svar på NNS-enkät vid avslut av insatsen, del 1



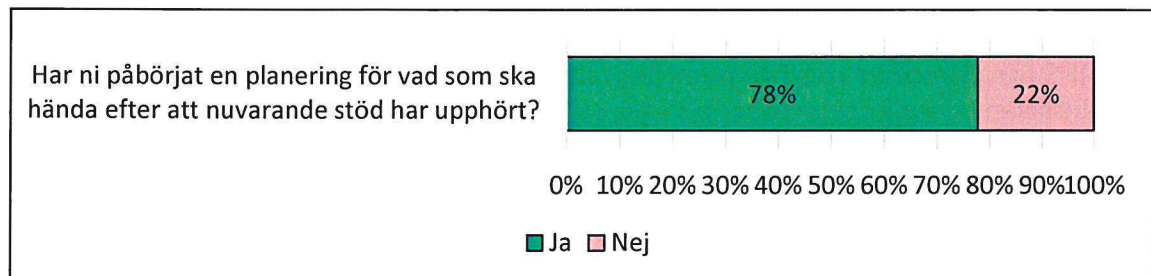
Dessa fyra första frågor handlar om hur deltagaren upplever insatsens stöd. Sammantaget är svaren mycket positiva. Över 80 procent av deltagarna har svarat positivt på om stödet är till nytta för dem, om de får vara med och bestämma om stödets utformning, om stödet får ta den tid de behöver och om insatsen ger dem stöd i kontakten med myndigheter och vården.

Figur 12. Svar på NNS-enkät vid avslut av insatsen, del 2



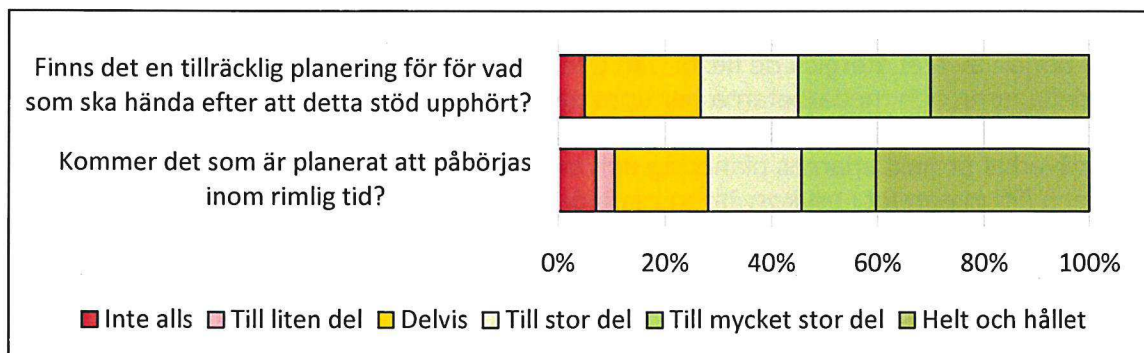
Den första frågan handlar om deltagarens möjligheter att hantera sin situation efter insatsens avslut. Det är 34 procent som svarat negativt eller delvis negativt på den frågan medan 66 procent svarat mer positivt. På frågan om de känner sig mer redo att arbeta eller studera jämfört med innan insatsen har ungefär hälften svarat mer negativt (51 procent) och hälften mer positivt (49 procent). Svaren synliggör deltagarnas utmaningar att komma vidare mot egen försörjning.

Figur 13. Svar på NNS-enkät vid avslut av insatsen, del 3



På denna fråga har 78 procent (57 deltagare) angett att de har påbörjat en planering, vilket är positivt. För de 22 procent som angett att de inte har en påbörjad planering behövs en fördjupad analys för att få reda på orsaken.

Figur 14. Svar på NNS-enkät vid avslut av insatsen, del 4



Av de 57 deltagare som har en påbörjad planering uppger 70 procent att planeringen är tillräcklig och kommer påbörjas inom en rimlig tid.

Övriga landet

Varje år tar NNS fram en rapport över samtliga enkätsvar som publiceras på [NNS hemsida](#). År 2022 var det 1 247 svar på enkäten för avslutad insats från 33 samordningsförbund. Svaren från Samordningsförbundet Stockholms stads deltagare är ungefär desamma som svaren från deltagarna i övriga landet. De flesta av deltagarna svarade över 80 procent positivt på frågorna om insatsens stöd och möjlighet till delaktighet och att kunna påverka insatsen.

På frågan om de känner sig mer redo att börja arbeta eller studera jämfört med innan insatsen svarade 63 procent av landets deltagare positivt. Deltagarna i förbundets insatser svarade 49 procent positivt, vilket är lägre jämfört med deltagarna i landet.

44
14

Nya insatser

Hälsofrämjande insatser för nyanlända

Welcome house är Stockholms stads informationscenter där nyanlända som är boende i staden kan få stöd och hjälp med frågor. I september började insatsen *Hälsofrämjande insatser för nyanlända* som erbjuder information och vägledning om hälsa, riktade hälsoinsatser och gruppaktiviteter på Welcome House. Insatsens mål är att höja kompetensen hos personalen på Welcome House för att kunna identifiera ohälsa hos målgruppen.

IPS för personer med beroendeproblematik

Insatsen började i september och ger ett individanpassat stöd till arbete eller studier enligt IPS-metoden för personer med beroendeproblematik. Syftet är att så tidigt som möjligt föra arbete och studier på tal och erbjuda arbetslivsinriktad rehabilitering genom att ge stöd att hitta, få och behålla ett arbete eller studier.

Sammanfattande reflektioner

Projektledarna för de individinriktade insatserna har berättat i sina rapporter och vid möten om målgruppernas komplexa behov, långa tid i offentlig försörjning och svårigheter att få stöd från välfärdsmyndigheterna. Men de har lika ofta berättat om kontakten med kompetenta och engagerade arbetsgivare och kollegor som tillsammans med deltagarna gör stora framsteg.

I början av året återgick de flesta från telefonmöten till fysiska träffar, vilket både deltagarna och medarbetarna har uppskattat. Det skapar en bättre dynamik, arbetsmiljö och bättre möten, enligt de flesta projektledarna. Det osäkra budgetläget har påverkat projektledarnas planering och insatserna *Arbetssträning*, *Aktivitetsplatsen* och *IPS integrerat i psykosvården* har gjort planeringen utifrån olika scenarier och anpassat arbetet efter nya budgetbesked.

Antalet anmälningar till *FINSAM-teamen* och *Aktivitetsplatsen* har ökat under året. För att möta efterfrågan har ett intensivt utvecklingsarbete pågått kring hur insatserna kan effektiviseras och samtidigt ge ett individnära stöd utifrån deltagarens behov.

Arbetssträningen var mycket efterfrågad och har både utökats och avslutats under året. Även här har det varit mycket utvecklingsarbete och diskussioner hur förbundet kan erbjuda arbetssträning framöver.

Det är positivt att 74 procent av alla deltagarna i förbundets individinriktade insatser avslutats till aktivt arbetssökande, arbete, studier eller fortsatt rehabilitering. Det betyder att en utveckling har skett. De 22 procent som avslutats på grund av sjukdom, går tillbaka till remittent. För flertalet av dessa var ohälsan för omfattande för att kunna utveckla sina förutsättningar mot arbete eller utbildning men några deltagare har fått motivation att ta emot vårdinsatser, ansöka om LSS, sysselsättning eller pension.

Året har också ägnats åt en *gemensam projektansökan* tillsammans med flera samordningsförbund i länet till Europeiska socialfonden (ESF). Projektidén är en läns-gemensam struktur för strategisk påverkan, utvecklingsarbete och lärande. Siktet är att bidra till att påverka de strukturella förutsättningarna som gör det svårt att arbeta med ett helhetsperspektiv. Målet är att ge ett brett stöd i arbetslivsinriktad rehabilitering i två parallella genomförandeprojekt för deltagare; en för vuxna (+30) och en för

HJ
W

unga vuxna (-30). Projektiden innehåller även gemensamma kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare hos förbundens medlemmar. Fokus ska vara motverkan av strukturell rasism, ökad delaktighet, inkludering och jämställdhet. I början av december fick förbundet det glädjande beskedet att ansökan beviljats. Samordningsförbundet Östra Södertörn kommer att vara projektägare.

Tabell 2. Budget och utfall för förbundets finansierade insatser år 2022

Budget och utfall år 2022 Insatser (tkr)			
	Budget	Utfall	Budgetutfall
Individinriktade insatser			
FINSAM-team	2 700	3 542	-841
Aktivitetsplatsen + grön rehabilitering	14 501	13 896	605
Arbets träning	2 355	4 775	-2 420
Integrering av IPS i psykosvården	3 840	3 417	423
Samordnat stöd	700	640	60
IPS beroende-problematik	1 300	315	985
Welcome House		210	-210
Förstärkt kontaktväg Arbetsförmedlingen	1 452	0	1 452
MIA vidare	3 460	3 045	415
DEV	1 600	1 897	-297
Bron	1 290	702	588
Arbetslagshälsan		-199	199
Summa Individinriktade insatser	33 198	32 240	959
Strukturella insatser			
Kommunikation, info, Insatskatalog	120	171	-51
Rehabiliteringsbanan	850	620	230
Kunskapsdialoger och workshops	220	260	-40
Struktur unga	1 300	468	832
FINSAM-konferens	120	7	113
Summa Strukturella insatser	2 610	1 526	1 084
Total	35 808	33 766	2 043

1.5.3 Uppföljning och resultat per individinriktad insats

Här redovisas de sju individinriktade insatserna som förbundet finansierat och som pågått hela eller delar av året. Insatsernas utveckling följs upp genom indikatorer och mål som är olika beroende på insatsens syfte och innehåll. Avslutsorsak registreras för samtliga insatsernas avslutade deltagare.

FINSAM-team

Ingången till flera av förbundets insatser går via myndighetsgemensamma FINSAM-team. De består av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialtjänsten, Jobbtorg och hälso- och sjukvården och möts på stadens Jobbtorg. Tillsammans med deltagaren gör de en gemensam planering. Teamen leds av två koordinators. Det finns även en *lotsfunktion* där två lotsar, vid behov, ger fördjupat stöd till deltagaren att genomföra den gemensamma planeringen.

Tabell 3. Indikatorer, mål och utfall för FINSAM-team 2022

Indikator	Mål	Utfall
Antal deltagare	200 deltagare	196 deltagare*
Andel av aktiviteterna i de gemensamma planerna som ska vara genomförda efter sex månader.	50 procent av aktiviteterna ska vara helt genomförda och 50 procent delvis genomförda efter sex månader.	Målet har uppnåtts.

* 146 deltagare har erbjudits FINSAM-teammöten och 50 personer har fått vägledning till andra insatser då team-tiderna inte passade eller att ett möte inte bedömts nödvändigt.

Könsfördelningen för de 196 deltagarna var jämn, ungefär lika många kvinnor som män. Cirka 60 deltagare har haft kontakt med någon av lotsarna. De flesta av kontakterna blev mer långvariga än vad det verkade initialt. Stödet har bland annat varit att hjälpa till med ansökningar till socialtjänsten, hjälpa till i kontakter och delta på möten med hälso- och sjukvården och lotsa i samhällssystemen.

Det var ett lägre inflöde av deltagare i början av året men efterhand blev mötes-tiderna allt mer fullbokade. Alla förbundets medlemmar anmäler deltagare, men fortsatt flest deltagare anmäls från stadsdelsförvaltningarna, där vissa anmäler många fler deltagare än andra. Det är främst försörjningsstödsenheterna som har anmält deltagare, men anmälningarna från vuxenenheterna har ökat.

Tabell 4. Deltagarnas avslutsorsaker, FINSAM-team 2022

Avslutsorsak	Antal deltagare
Arbetsökande, arbete eller studier	17 deltagare (9 kvinnor och 8 män)
Fortsatt rehabilitering	32 deltagare (16 kvinnor och 16 män)
Sjukdom	10 deltagare (6 kvinnor och 4 män)
Andra orsaker (flytt, föräldraledig, etc)	0 deltagare

Aktivitetsplatsen

Förbundets stora satsning *Aktivitetsplatsen* syftar till att öka deltagarnas aktivitetsförmåga och förbereda dem till ordinarie arbetsmarknadsinsatser hos framför allt Arbetsförmedlingen och Jobbtorg. Under året har 14 arbetskonsulenter, två verksamhetsledare och en serviceassistent arbetat på *Aktivitetsplatsen*. De har erbjudit aktiviteter både individuellt och i grupp i lokaler i Liljeholmen, Fridhemsplan och sedan september även i Sköndal.

Tabell 5. Indikatorer, mål och utfall för *Aktivitetsplatsen 2022*

Indikator	Mål	Utfall
Antal deltagare	130 deltagare	141 deltagare
Andel som avslutas till aktivt arbetssökande, arbete eller studier	30 procent	18 procent
Andel som avslutas till fortsatt rehabilitering	40 procent	21 procent

Resultaten synliggör deltagarnas stora behov av stöd och rehabilitering. En stor andel har avslutats på grund av sjukdom, det vill säga tillbaka till remittent. För flertalet är skälen att ohälsan har varit för omfattande för att kunna utveckla sina förutsättningar mot arbete eller utbildning. För några deltagare har *Aktivitetsplatsen* resulterat i ökad motivation att ta emot vårdinsatser, ansöka om LSS, sysselsättning eller pension.

Av 141 pågående deltagare var 97 kvinnor och 44 män. Anledningen till den sneda könsfördelningen är att det framförallt är Försäkringskassan som anmäler deltagare (70 procent av anmälningarna) till *Aktivitetsplatsen*. Könsfördelningen speglar könsfördelningen i ohälsotalen i sjukförsäkringen. För att öka antalet deltagare med försörjningsstöd har en särskild tidsbestämd gruppverksamhet "Steget" genomförts med eget intag för anmälningar av personer med försörjningsstöd. Eftertvå gen omförda *Steget* har personalen konstaterat att gruppverksamheten har goda resultat. Många av deltagarna har avslutats till arbete, studier, arbetssökande eller fortsatt rehabilitering.

Tabell 6. Deltagarnas avslutsorsaker, *Aktivitetsplatsen 2022*

Avslutsorsak	Antal deltagare
Arbetssökande, arbete eller studier	34 deltagare (22 kvinnor och 12 män)
Fortsatt rehabilitering	49 deltagare (37 kvinnor och 12 män)
Sjukdom	122 deltagare (87 kvinnor och 35 män)
Andra orsaker (flytt, föräldraledig, etc)	6 deltagare (4 kvinnor och 2 män)

Aktivitetsplatsen har utvecklat verksamheten i enlighet med resultaten från BIP-studiens resultat. *Beskæftigelses Indikator Projektet* (BIP) är en progressionsmätningssstudie som undersökt vad som gör att individer med komplexa behov kommer i arbete. Bland annat har medarbetarna genomfört regelbundna uppföljningar tillsammans med deltagarna med stöd av BIPs dialogverktyg och delat in aktiviteterna efter fyra kategorier, enligt BIP.

2/7
AM

Mycket arbete har ägnats åt att ställa om verksamheten från individuellt intag till gruppstarter i 16 veckorsperioder med start februari 2023. Verksamhetens struktur och syfte har blivit tydligare för både deltagare och remitterter. De har även arbetat med förberedelser av inriktning *Grön rehabilitering i trädgårdsmiljö* i den tredje lokalen i Sköndal. Ett antal studiebesök och två välbesökta workshoppar på Stora Sköndal har genomfördes för att lära om grön rehabilitering. En rapport om förberedelserna och studiebesöken är publicerad på [förbundet hemsida](#).

Integrering av IPS i psykosvården

Patienter på fem psykosmottagningar får stöd i att hitta, få och behålla en anställning enligt IPS-metoden (individual placement and support).

Tabell 7. Indikatorer, mål och utfall för Integrering av IPS i psykosvården 2022

Indikator	Mål	Utfall
Antal deltagare	200 deltagare	186 deltagare (64 kvinnor och 122 män)
Andel som avslutas till aktivt arbetssökande, arbete eller studier	35 procent	27 procent

Insatsen har sedan starten i april 2019 nått 186 deltagare. Målet på 200 deltagare har inte uppnåtts då inflödet inte har varit helt enligt planen. Den ojämna könsfördelningen har lyfts i insatsens styrgrupp och enligt psykosmottagningarna motsvarar könsfördelningen patienternas behov av insatser.

Målet att 35 procent av deltagarna ska nå egen försörjning har inte uppnåtts med årets resultat på 27 procent som nått egen försörjning. Pandemin är den stora orsaken till att målet inte är nått eftersom den lett till att deltagare stannat av i sin rehabiliteringsprocess och blivit kvar betydligt längre i insatsen.

Tabell 8. Deltagarnas avslutsorsaker, Integrering av IPS i psykosvården 2022

Avslutsorsak	Antal deltagare
Arbetssökande, arbete eller studier	27 deltagare (11 kvinnor och 16 män)
Fortsatt rehabilitering	15 deltagare (3 kvinnor och 12 män)
Sjukdom	47 deltagare (16 kvinnor och 31 män)
Andra orsaker (flytt, föräldraledig, etc)	12 deltagare (5 kvinnor och 7 män)

Ett viktigt mål för året var att förhandla om fortsatt finansiering för att inrätta ett delat ansvar för Integrerad IPS som drivs gemensamt av Region Stockholm och Stockholms stad år 2023. Men Regionen avvisade ekonomiskt ansvar för arbetsinriktad rehabilitering och hänvisade till fortsatt projektverksamhet med finansiering av ESF eller Samordningsförbundet. Eftersom man såg positivt på insatsens betydelse för patientgruppen förordades att projektet skulle utvidgas till att omfatta samtliga psykosmottagningar inom Stockholms stads upptagningsområde.

IPS för personer med beroendeproblematik

Insatsen började sin verksamhet i september och pågår till och med augusti 2025. Ett individanpassat stöd till arbete eller studier enligt IPS-metoden för personer med beroendeproblematik. Insatsen erbjuds på Vuxenenheter och enheter inom Ekonomiskt bistånd i stadsdelsförvaltningarna Södermalm, Rinkeby-Kista och Enheten för Hemlösa. Syftet är att så tidigt som möjligt föra arbete och studier på tal och erbjuda arbetslivsinriktad rehabilitering genom att ge stöd att hitta, få och behålla ett arbete eller studier. Insatsen ingår i en forskningsstudie och etikprövningen blev godkänd först i november. De första deltagarna kommer att erbjudas IPS i början av nästa år.

Arbetsträning

Arbetsträningen ska ge deltagarna möjlighet att prova sina förutsättningar i en trygg och lugn miljö och sker med erfarna handledare i sociala företag eller annan arbetsgivare. Arbetsträningen ska förbereda deltagaren att ta del av insatser i ordinarie verksamhet hos Arbetsförmedlingen eller Jobbtorg. Efterfrågan har varit stor från deltagarna hos *FINSAM-teamen* och *Aktivitetsplatsen*.

Tabell 9. Indikatorer, mål och utfall för Arbetsträning 2022

Indikator	Mål	Utfall
Antal deltagare	100 deltagare	120 deltagare (78 kvinnor och 42 män)

Tabell 10. Deltagarnas avslutsorsaker, Arbetsträning 2022

Avslutsorsak	Antal deltagare
Arbets sökande, arbete eller studier	19 deltagare (11 kvinnor och 8 män)
Fortsatt rehabilitering	40 deltagare (30 kvinnor och 10 män)
Sjukdom	41 deltagare (18 kvinnor och 23 män)
Andra orsaker (flytt, föräldraledig, etc)	2 deltagare (2 kvinnor)

Under september beslutades att inga fler deltagare skulle beviljas arbetsträning. Anledningen var bland annat att kostnaderna blev högre än prognostiserat då fler deltagare var kvar längre i arbetsträningen än planerat. Förbundets avtal med leverantörerna löpte ut i december och förbundet behövde se över budgeten och innehållet för arbetsträningen innan nya avtal tecknas.

Det har varit positivt med mängden av arbetsträningsplatser som förbundet kunnat erbjuda. Det gjorde det möjligt att möta många olika typer av behov, både vad gäller uppgifter och geografiskt. Förbundet har haft en god relation och kommunikation med de flesta av leverantörerna som på ett flexibelt och lösningsfokuserat sett har mött deltagarnas olika behov.

Samordnat stöd

Insatsen består av två samordnare på Alternativ SFI som är en särskild svenskundervisning för personer med komplext trauma eller migrationsrelaterad stress. Förbundet finansierar en av samordnarna som har sin anställning på Arbetsförmedlingen. Den andra samordnaren har implementerats i verksamheten och finansieras av Stockholms stad. Samordnarnas uppdrag är att stödja eleverna samt avlasta lärarna som kan fokusera på undervisningen. En stor del av samordnarnas arbete sker i nätverk för att säkerställa elevernas behov av stöd.

Under året har 38 elever (23 kvinnor och 15 män) fått stöd i insatsen

Tabell 11. Deltagarnas avslutsorsaker, Samordnat stöd 2022

Avslutsorsak	Antal deltagare
Arbetsökande, arbete eller studier	15 deltagare (4 kvinnor och 11 män)
Fortsatt rehabilitering	2 deltagare (2 kvinnor)
Sjukdom	0 deltagare
Andra orsaker (flytt, föräldraledig, etc)	1 deltagare (1 kvinna)

Dessutom har

- 26 elever avslutad SFI-kurs med betyg
- 78 SIP-möten/nätverk genomförts
- 16 elever erhållit en bostad och 16 elever fått en boendestödjare

Samordningsförbundets finansiering avslutades i december 2022. Insatsen har pågått under tre år och har gett mycket god kunskap om behovet av individuellt stöd i kontakterna med andra aktörer för att skapa en fungerande kedja av insatser. Arbetsmarknadsförvaltningen har implementerat stödet genom att anställa en kurator. Uppdraget blir bredare och ingår i elevhälsan. Metodiken som tagits fram av *Samordnat stöd* kommer att ligga till grund för det nya arbetssättet.

Hälsofrämjande insatser för nyanlända

Insatsen började sin verksamhet i september och pågår till och med augusti 2024. Arbetet har kommit igång och en hälsoutbildare från Transkulturellt centrum erbjuder information och vägledning om hälsa, riktade hälsoinsatser och gruppaktiviteter på Welcome House. Insatsens mål är att höja kompetensen hos personalen på Welcome house för att kunna identifiera ohälsa hos målgruppen och skapa strukturer för tidigt stöd. I början är fokus på ensamstående kvinnor som har identifierats med störst svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Welcome house är Stockholms stads informationscenter där nyanlända som är boende i staden kan få stöd och hjälp med frågor.

Avslutade insatser och implementering

Förbundet finansierar insatser för att utveckla idéer och arbetsmetoder som stödjer stockholmarna att nå egen försörjning. Redan i ansökan till förbundet om finansiering av en insats ska planerna för implementeringen beskrivas. Diskussioner om implementering pågår inom insatsernas respektive styrgrupper och i förbundets beredningsgrupp och styrelse.

Liksom tidigare år har förbundet fått ansökningar om förlängning av redan finansierade insatser. En orsak är att förbundets medlemmar har svårt att implementera insatserna i sina ordinarie verksamheter, trots positiva resultat. Förbundets styrelse har hittills beviljat de ansökningar om förlängning som har inkommit och därmed möjliggjort en fortsättning av etablerade och fungerande insatser. År 2022 beviljades insatsen *Integrering av IPS i psykosvården* endast förlängning till och med maj 2023, på grund av budgetläget. Det behövs strukturella förändringar om de FINSAM-finansierade insatserna lättare ska kunna implementeras av medlemmarna. En annan lösning är en ökad tilldelning av medel så att förbundet kan fortsätta att bevilja förlängningar av pågående insatser.

Rätt stöd för mig!

Under året avslutades det stora ESF-projektet, *Rätt stöd för mig!* som förbundet var projektägare för. Spridningskonferenser och slutkonferenser har genomförts och viktiga insikter, erfarenheter och resultat beskrivs i olika rapporter som är publicerade [på förbundets hemsida](#).

Rätt stöd för mig! var ett regionalt utvecklingsprojekt som drevs under perioden september 2019 till och med juni 2022 och som nådde drygt 400 deltagare. Målgruppen var unga och vuxna 16-35 år med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Projektets målsättning var att hitta välfungerade sätt att ge stöd och insatser och skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur kring målgruppen. Delprojekten *Bron* och *DEV* var Stockholms stads insatser inom *Rätt stöd för mig!*. *Bron* har gett stöd till unga vuxna att gå från anpassad gymnasieskola och daglig verksamhet till arbete eller fortsatta studier. *DEV* har gett stöd till unga personer som varken arbetar eller studerar och som är intresserade av pyssel, teknik och elektronik. Fokus har varit skapande projekt från deltagarnas intressen och förutsättningar.

Totalt under projektperioden har de två delprojekten haft 217 deltagare (81 kvinnor och 136 män). I genomsnitt var deltagarna inskrivna på *Bron* i nio månader och på *DEV* i fem månader. I genomsnitt var närvarotiden för deltagarna cirka 20 timmar per månad. Resultaten var mycket goda, 28 procent av deltagarna i *Bron* fick arbete och 15 procent började studera. I *DEV* fick 18 procent arbete och 17 procent började studera. En lägre andel kvinnor än män gick vidare till arbete, medan kvinnorna gick vidare till studier i högre omfattning än vad männen gjorde.

Exempel på framgångsfaktorer är att *Bron* arbetat metodtroget enligt metoden *Supported Employment*. Deltagarna har inte deltagit i några förberedande aktiviteter. Arbetssökandet har börjat snabbt och träningen har skett på den arbetsplats där deltagaren sedan ska börja jobba. *Bron* har också haft "låga trösklar" in till insatsen. Alla som uttryckt intresse har fått medverka utan föregående bedömningar av arbetsförmåga eller liknande. Insatserna *Bron* och *DEV* har implementerats av arbetsmarknadsförvaltningen. Försäkringskassan har avsatt särskilda resurser för samverkan med insatsen *Bron* inom ordinarie verksamhet.

MIA Vidare

Under året har även *MIA Vidare* avslutats. *MIA Vidare* var implementeringsfasen av det stora ESF-projektet *MIA* som startade våren 2017 med Samordningsförbundet Östra Södertörn som projektägare. Även här har spridningskonferenser och slutkonferenser genomförts och resultaten beskrivs i en slutrapport som är publicerad [på förbundets hemsida](#).

Projektet *MIA Vidare Stockholm stad* genomfördes från juni 2020 till september 2022. Målgruppen var långtidsarbetslösa/långtidssjukskrivna, med remitterter från medlemmarna; Försäkringskassan, Region Stockholm, Arbetsförmedlingen eller stadsdelsförvaltningarna Spånga Tensta, Rinkeby-Kista, Bromma och Hässelby-Vällingby. Främsta remitterter har varit Försäkringskassan och Region Stockholm. Syftet med projektet var att ge individer anpassat och samordnat stöd genom Case management metoden, för att närma sig arbetsmarknaden, samt att bidra till att samverkan mellan medlemmarna kring dessa individer ökar.

Från slutrapporten:

- 151 deltagare (80 kvinnor och 64 män och 7 ej kön)
- Genomsnittlig tid i projektet var 10,3 månader för kvinnorna och 11,5 månader för männen.
- 30 procent av deltagarna har avslutats till aktivt arbetssökande, arbete eller studier, 40 procent har avslutats till fortsatt rehabilitering, 22 procent har avslutats till sjukdom/tillbaka till remittent och 7 procent övrigt. Deltagarna har, oavsett avslut, i större utsträckning hamnat på rätt plats i välfärds-systemet.
- Case management-metoden har visat sig vara välfungerande för att ge individer trygghet, ökad egenmakt, samordnat stöd och påkoppling av det professionella nätverket.
- Kartläggning av hela livsområdet genererar insatser hos olika myndigheter/vården och att deltagarna ofta har behov av parallella insatser, för att göra progression mot arbetsmarknaden. Störst behov av förrehabiliterande insatser har varit inom vård och kommun, såsom utökad vårdkontakt och boendestöd.
- Insatsen arbetsträning, som projektet kunnat koppla på individuellt genom Samordningsförbundet Stockholm stads upphandling, har varit av stor betydelse. Detta för att deltagarna med initial arbetsförmåga under 10 timmar/vecka, skall kunna pröva sin arbetsförmåga och göra progression mot arbetsmarknaden.
- Det finns en god samverkan mellan medlemmarna, men att medlemmarnas lagar och riktlinjer, inte alltid har den flexibilitet målgruppen har behov av för att de förrehabiliterande insatser skall kopplas på. Med stöd av Case manager har medlemmarna kunnat se att parallella insatser är fungerande för att individerna ska komma närmare arbetsmarknaden och metoden gynnar både individen och samverkande medlem.

Implementeringen av *MIA Vidares* metoder och arbetssätt har diskuterats aktivt. *Arbetsträning* har varit tillgängligt för förbundets målgrupper under hösten och metoden *Case Manager* har implementeras i förbundets FINSAM-team genom att en lots med case management-liknande uppdrag har anställts.

Samordnat stöd

Samordnat stöd avslutades i december 2022. Insatsen har gett kunskap om behovet av individuellt stöd för personer med migrationsstress och trauma för att skapa en fungerande kedja av insatser. Insatsen har delvis implanterats. Arbetsmarknadsförvaltningen har implementerat stödet genom att anställa en kurator inom Vuxenutbildningen. Uppdraget blir bredare och metodiken som tagits fram av *Samordnat stöd* ligger till grund för det nya arbetssättet. Arbetsförmedlingen har inte avsatt särskilda resurser.

1.5.4 Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser

Här redovisas förbundets strukturella arbete som främst leds och utförs av kansliets personal. Syftet är att stärka medlemmarnas strukturella samverkan och öka medlemmarnas kunskap om olika metoder, förbundets och varandras uppdrag och verksamhet. Det har varit ett stort intresse av att delta på förbundets kunskapsdialoger och konferenser under året och totalt har ca 1 350 personer deltagit, vilket är 400 fler än förra året.

Rehabiliteringsbanan

Samordningsförbundet har ett pågående arbete inom *Rehabiliteringsbanan* för att förbättra stöd och samverkan kring personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst, är sjukskrivna och är i behov av samordnad rehabilitering. Under första halvåret 2022 har två processledare på halvtid vardera arbetat för att utveckla *Rehabiliteringsbanan*. Under andra halvåret 2022 har det varit en processledare på halvtid som fortsatt arbete. Nyrekrytering skedde i december 2022 av ytterligare en processledare på halvtid.

Den digitala *Rehabiliteringsbanan* beskriver varje parts uppdrag och arbete kring målgruppen och är tillgänglig på förbundets hemsida. Under året har *Rehabiliteringsbanan* uppdaterat det digitala processtödet med aktuella beskrivningar gällande Arbetsförmedlingens samt Jobbtorgs uppdrag. Det har även gjorts en översyn av socialtjänstens processbana.

Tvärprofessionella kunskapsdialoger har erbjudits till medarbetare som möter målgruppen i sitt arbete för att öka kunskapen om varandras uppdrag och ansvar för målgruppen. Kunskapsdialoger har under året genomförts i områdena Rinkeby-Kista/ Spånga-Tensta, Skärholmen/Hägersten-Ålvsjö, Hässelby-Vällingby, Bromma och Enskede-Årsta-Vantör. Processledarna har efter genomförda kunskapsdialoger erbjudit fortsatta möten och dialoger för att främja fortsatt samverkan mellan parterna. Rehabiliteringsbanan har under året nått ut till mer än 350 medarbetare som på olika sätt möter målgruppen i sitt dagliga arbete.

I uppdraget ingår även att bistå intresserade stadsdelar att arbeta med ett metodstöd framarbetat med Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning. Syftet med metodstödet är att arbeta fram strukturerade arbetssätt och främja samverkan med hälso- och sjukvården och ekonomiskt bistånd kring målgruppen.

Försäkringskassans förmån "*Ansökan om samordning av rehabiliteringsinsats*" riktar sig till Rehabiliteringsbanans målgrupp. Processledarna har börjat genomföra dialoger med Försäkringskassan utifrån att det är väldigt få ansökningar som görs varje år.

Digital egenmakt - en kompis i fickan

Samordningsförbundet har arbetat fram ett digitalt stöd tillsammans med deltagare i förbundets insatser och deras coacher genom projektet *Digital egenmakt inom arbetslivsinriktad rehabilitering*. Projektet, som avslutades i december 2021, finansierades av Vinnova och genomfördes tillsammans med teknikföretaget MyIndicators, RISE, Stockholms Stadsmission och Attention Stockholm.

Projektet ledde till att förbundet tecknade ett samarbetsavtal med *MyIndicators* för att fortsätta använda och utveckla det digitala stödet "Myli" tillsammans med deltagare och coacher under 2022. Myli är en digital lösning för stöd och stegförflyttningar där deltagare och coach samverkar. Den består av Myli App för deltagaren och Myli Webb för coachen (arbetskonsulenten, arbetsspecialisten och arbets träningsleverantören). Myli har använts på *Aktivitetsplatsen*, insatsen *IPS integrerat i psykosvården* samt arbetsträningsplatserna *NT Solution* och *Blå Vägen*. Sammanfattningsvis har utvecklingen av det digitala stödet kommit långt genom att coacher och deltagare är medskapare av stödet.

Deltagarna och coacherna har besvarat en enkät om hur de upplevde det digitala stödet. Merparten av deltagarna upplevde Myli App som ett bra stöd i vardagen och att stödet var lätt att använda. Coacherna upplevde att Myli Webb har en bra potential och kan fungera som ett viktigt komplement i deras arbete att stödja deltagarna att steg mot egen försörjning. En slutrapport där enkätsvaren redovisas är publicerad på [förbundets hemsida](#).

Förstärkt kontaktväg till Arbetsförmedlingen

De flesta personer som får stöd från Jobbtorg, stadsdelsförvaltningar och samordningsförbundet för att nå egen försörjning behöver stöd från Arbetsförmedlingen. I förstudien *Parallella spår*, som förbundet tog fram år 2021, beskrevs bland annat långa väntetider för personal och deltagare inom Jobbtorgen, stadsdelsförvaltningarna och samordningsförbundet för att få kontakt med Arbetsförmedlingen och på beslut om en insats.

Under 2022 har en styrgrupp med chefer från Arbetsförmedlingen, arbetsmarknadsförvaltningen, socialförvaltningen och samordningsförbundet arbetat fram en kommunikationssatsning. Syftet var att öka kunskapen om Arbetsförmedlingens olika kontaktvägar och fånga upp behov, hinder och förslag på förbättringar för det individnära arbetet. En arbetsförmedlare har genomfört ett tiotal digitala informationsmöten med representanter från stadens Jobbtorg och stadsdelsförvaltningar för att informera om Arbetsförmedlingens stöd, digitala kanaler och aktuella förändringar. Det har varit mycket uppskattat. Arbetsförmedlaren har svarat på frågor och återkopplat förslag på lösningar till styrgruppen. I december genomförde Arbetsförmedlingen och Stockholm stad en gemensam workshop för att diskutera ett av förslagen; *Kommunhubben*. En stadsövergrupande hubb med arbetsförmedlare och kontaktpersoner från Jobbtorg och stadsdelsförvaltningar som ska förenkla och effektivisera kontakten mellan staden och Arbetsförmedlingen för individer med komplexa behov. Arbetet att förverkliga *Kommunhubben* fortsätter under 2023.

Sprida information om BIP-studien

Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) är en dansk studie som visar vilka indikatorer som skapar progression mot arbete, studier och egen försörjning för personer med behov av samordnade insatser från flera aktörer. Samordningsförbundet strävar efter att arbeta enligt de metoder som visat sig framgångsrika och sprida BIPs resultat till medlemmarna.

Under året har två arbetskonsulenter på *Aktivitetsplatsen* deltagit i en utbildning arrangerad av Samordningsförbundet Halland för att kunna utbilda om BIP-studiens resultat. Via hemsidan har förbundet erbjudit medlemmarna ett utbildningspaket som även innehåller ett dialogverktyg för att samtala med deltagaren om progressionen mot arbete eller studier. Information om BIP-studien har inkluderats i Rehabileringsbanans tvärprofessionella dialoger och i andra kunskapsdialoger som förbundet arrangerat. Kansliet har även bjudits in att prata om BIP på ett antal arbetsplatsträffar och personalmöten för stadens medarbetare.

Kunskapsdialoger och konferenser

Totalt har cirka 1 350 personer deltagit i förbundets kunskapsdialoger och konferenser. I statistiken ingår de större evenemang som förbundets kansli arrangerat. Den 19 april var det dags för *FINSAM-dagen* där förbundets insatser och arbete presenterades. Det blev en lyckad dag med över 150 deltagare. Förbundets två stora ESF-projekt *MIA Vidare* och *Rätt stöd för mig!* avslutades under året och ett antal spridnings- och slutkonferenser genomfördes under hösten. Många engagerade medlemmar och deltagare deltog både på scen och som publik.

Den 17 november bjöd förbundet in till konferensen *Stöd för personer med psykosjukdom att arbeta eller studera* tillsammans med Region Stockholm. Insatsen *IPS integrerat i psykosvården* var i fokus och innehöll presentationer och paneldiskussion med enhetschefer i psykosvården, arbetsspecialister, patienter och representanter från SKR och Socialstyrelsen.

Förbundet har arrangerat välbesökta kunskapsdialoger om *Rehabiliteringsbanan* och om *långvarig smärta* tillsammans med Danderyds sjukhus. På initiativ från de lokala samverkansgrupperna (LSG) har förbundet även medverkat i att arrangera olika medarbetardialoger. Under året har förbundet även bjudit in till digitala kunskapsdialoger om Arbetsförmedlingens uppdrag och olika kontaktvägar.

Samordningsförbundet deltog i årets *Järvavecka* den 1-5 juni. Förbundet bemanade en monter och presenterade förbundets olika insatser och verksamheter och bjöd på vattenflaskor med förbundets logotype. Montern var placerad i Stockholms stads stora tält tillsammans med stadens enheter och avdelningar och det var en jämn ström av besökare.

Stöd till de finansierade insatserna

Förbundet har haft en kontinuerlig dialog med projektledarna för de olika insatserna. Projektledarna har berättat om sin verksamhet och diskuterat lösningar på olika utmaningar. Förbundet har även deltagit i samtliga styrgruppsmöten för respektive individinriktad insats. Varje insats har cirka fem styrgruppsmöten per år.

De lokala samverkansgrupperna

Förbundet ansvarar för fyra lokala samverkansgrupper City, Järva, Söderort och Västerort. Totalt har förbundet arrangerat 15 samverkansmöten under året då representanter från medlemmarna bytt information med varandra, knutit nya samverkanskontakter och diskuterat lokala behov för de gemensamma målgrupperna. Förbundet har gett information och goda exempel från de olika samverkansgrupperna och fått önskemål om behov av samverkan. Mötena har genomförts både digitalt och fysiskt.

Testa hybridarbete genom Samverket

Samordningsförbundet har varit medlem i *Samverket* under 2022 med finansiering från Vinnova. Samverket är Sveriges första innovation- och coworkinghub för offentlig verksamhet och en arena där offentligt anställda kan utbyta erfarenheter och bygga relationer. Syftet är att sänka trösklarna för offentliga organisationer att nyttja gemensamma coworking-utrymmen samt lära sig och utveckla gemensamma former för hybridarbete. Målet var bland annat att bli en aktör i utvecklingen av hybridarbete och samverkan inom offentlig sektor. Måluppfyllelsen är god då förbundet deltagit i och arrangerat event och workshops på Samverket. Ett annat mål var att öka kunskapen om vad samordningsförbundet är. Måluppfyllelsen är god då många av Samverkets medlemmar fått kännedom om att samordningsförbund finns och information om verksamheten.

Ledningsgrupp för Personliga ombuden

Förbundet har tillsammans med socialförvaltningen ordnat ett ledningsgruppsmöte för *Personliga ombuden*. Förutom förbundets medlemmar är också brukarorganisationer representerade. På mötena har årsrapporten för personliga ombuden diskuterats med fokus på de utvecklingsområden som uppmärksammats året innan.

Förbundets hemsida och Insatskatalogen

Under 2022 hade hemsidan ett frekvent antal unika besök, i genomsnitt över 110 besök per dag, vilket är en klar ökning jämfört med året innan. Vid några tillfällen under året har besöksfrekvensen varit mellan 720 och 930 besök per dag, att jämföra med året innan som var mellan 450 och 480 besök per dag. Den ökade besöksfrekvensen kan bero på att förbundet erbjöd arbetsträning som drog besökare till sidorna för *Aktivitetsplatsen* och *FINSAM-team*. Det som också drar trafik till hemsidan är informationen om anmälan till förbundets olika insatser.

Förbundet hade vid årets slut drygt 200 insatser publicerade på *Insatskatalogen*, som nås via en länk från förbundets hemsida. Det är 50 insatser fler jämfört med året innan. Även antalet besök till de olika insatserna inom Stockholms stad har ökat, från totalt 5 000 till cirka 6 000 besök. Antalet unika besökare har närmast sig 4 000 som är en ökning jämfört med året innan som var cirka 3 000. Arbetet med att skriva om insatserna till mer lättillgängligt språk slutfördes under året.

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har under året haft som mest 14 anställda, motsvarande 7,5 heltidstjänster (tolv kvinnor och två män). Bland de anställda har förbundet haft en ungdomsanställd, nio av de anställda är i åldern 30-49 år och fyra är i åldern 50-65 år. Förbundets tjänster har varit: förbundschef, biträdande förbundschef, ekonomer, kommunikatör, utredare, administratör, verksamhetsansvarig, verksamhetsutvecklare, processledare, projektledare, näringslivssamordnare och ungdomsanställd.

Den totala sjukfrånvaron är 1,77 procent, vilket är en ökning jämfört med 2021 då sjukfrånvaron var 1,03 procent, 2020 var sjukfrånvaron 3,94 procent. Det är oklart vad ökningen beror på. Förbundet har börjat arbeta mer fysiskt på plats och minskat på hybridmöten, om det kan påverka. En effekt av pandemin är att fler stannar hemma vid mindre symptom för att minska smittspridning, men det innebär inte alltid sjukfrånvaro utan arbetet utförs hemifrån. Sjukfrånvaro för kvinnor respektive män redovisas inte då det endast är två anställda män och könsuppdelad sjukfrånvaro skulle därför kunna hänföras till enskilda individer.

1.7 Förväntat utveckling

Samordningsförbundets verksamhet och insatser genererar erfarenheter och kunskap om behov och utmaningar för stockholmarna i behov av samordnat stöd där förbundet har blivit en viktig kanal. Förbundet har etablerat sig som ett betydelsefullt forum för samverkan mellan förbundets medlemmar. Under året har svårigheterna med att implementera förbundets insatser i ordinarie verksamheter blivit tydliga. Det har lett till att förbundet fortsatt finansiera samma insatser under flera år, såsom *Integrering av IPS i psykosvården*. Om förbundet ska vara en testbädd för nya metoder och idéer och samtidigt vara finansiär för välfungerande insatser krävs ökad budget.

Statistik från Arbetsförmedlingen visar att långtidsarbetslösheten är fortsatt hög i Stockholm, trots att arbetsmarknaden återhämtat sig bra efter pandemin. Men förbundets målgrupper ingår sällan i Arbetsförmedlingens statistik då många saknar arbetsförmåga på 25 procent och är därmed inte aktivt inskrivna på Arbetsförmedlingen.

Förbundets målgrupper har svårt att komma in på arbetsmarknaden och behöver ett individuellt samordnat stöd med parallella insatser. Förbundet noterar en ökad efterfrågan från medlemmarna då det har blivit kö till många av förbundets insatser. Förbundet kan och vill erbjuda fler stockholmare insatser för att ta steg mot arbete eller studier och har utvecklat strukturer och samarbete mellan medlemmarna på både strukturell och operativ nivå.

Förbundets långsiktiga och allt mer etablerade satsningar *Aktivitetsplatsen* och *FINSAM-team* går att bygga ut efter behov med fler team, lotsar, arbeidskonsulenter och aktiviteter. Förbundet finansierar även ett antal projekt som har förlängts och som pågått ett antal år med goda resultat. Förbundet kan fortsätta finansieringen då det verkar svårt för medlemmarna att implementera nya insatser. Men för att förbundet ska kunna utöka och förlänga befintliga insatser och ge möjlighet för nya insatser att ge stöd åt stockholmarna behövs en ökad medelstilldelning.

Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) har i uppdrag av regeringen att utvärdera samordningsförbundens organisering och verksamhet. Deras tredje och sista rapport är en effektutvärdering av samordningsförbundens individuella insatser. Samordningsförbundet Stockholms stad har medverkat genom *FINSAM-teamen*. Resultaten publiceras i mars 2023 och kan påverka samordningsförbunden framöver.

Den 1 april 2021 skickade Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) en skrivelse till regeringen med rubriken: "Se över *FINSAM* för att säkra och utveckla stödet till individen i behov av stöd av flera aktörer". SKR önskade en översyn av *FINSAM*-lagstiftningen som kan påverka samordningsförbundens verksamhet framöver.

2 RESULTATRÄKNING

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
Verksamhetens intäkter	2	37 299 692	40 935 720
Verksamhetens kostnader	3, 4	-42 786 549	-37 917 627
Avskrivningar	5	-169 081	-155
Verksamhetens resultat		-5 655 938	2 863 048
Finansiella intäkter		532	-
Finansiella kostnader		-4 622	-4 965
Resultat efter finansiella poster		-5 660 028	2 858 083
Årets resultat		-5 660 028	2 858 083

MS
HV

3 BALANSRÄKNING

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2022-12-31	2021-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Maskiner och inventarier	5	559 862	402 677
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	6	1 815 109	4 432 544
Kassa och bank		13 984 924	17 939 972
Summa omsättningstillgångar		15 800 033	22 372 516
Summa tillgångar		16 359 895	22 775 193
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Balanserade vinst		10 588 023	7 729 940
Årets resultat		- 5 660 028	2 858 083
Summa eget kapital		4 927 995	10 588 023
Skulder			
Kortfristiga skulder	7	11 431 900	12 187 170
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		16 359 895	22 775 193

MS
AV

4 KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
Årets resultat	- 5 660 028	2 858 083
Justering för ej likviditetspåverkande poster	169 081	155 043
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-5 490 947	3 013 128
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	2 522 317	-2 546 445
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-660 151	3 100 783
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-3 628 781	3 567 466
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-326 267	
Årets kassaflöde	-3 955 048	3 567 466
Likvida medel vid årets början	17 939 972	14 372 506
Likvida medel vid årets slut	13 984 924	17 939 972

5 DRIFTSREDOVISNING

Ekonomiska resultat

Tabell 12. Förbundets ekonomiska resultat

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2022	Aktuell budget jan-dec 2022	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2021
Kostnader inklusive avskrivningar och finansiella kostnader	42 960	42 632	328	38 078
Medlemsavgift och övriga intäkter	37 300	34 409	2 891	40 936
Resultat	-5 660	-8 223	2 563	2 858
Utgående eget kapital	4 928	2 243	2 685	10 588
Likvida medel	13 985	-	-	17 940

Förbundets kostnader under 2022 uppgick till 42,9 mnkr och intäkter till 37,3 mnkr, varav 32 mnkr i medlemsbidrag, 2,8 mnkr medel från Europeiska Socialfonden och 2,5 mnkr i övriga intäkter. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 10,6 mnkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 4,9 mnkr.

Under verksamhetsåret 2022 drev förbundet det ESF-finansierade projektet *Rätt stöd för mig!*. Projektet bestod av fyra delprojekt varav ett finansieras av förbundet och övriga finansieras av samarbetsparter. I årets totala kostnader ingår därför personal och andra kostnader (projektgemensamma kostnader) med ca. 1,9 mnkr som avser delprojekten som finansieras av samarbetsparterna. De projektgemensamma kostnaderna som avser samarbetsparterna avräknas i samband med att ersättningen erhålls från ESF-rådet. Det innebär att de projektgemensamma kostnaderna för delprojekten inte belastar förbundets resultat. Under verksamhetsåret 2022 har kostnaderna som inte påverkar förbundets resultat uppgått till ca 1,9 mnkr. Fördelning av förbundets kostnader framgår av not 3 i avsnitt 6.

Större delen av förbundets medel går till att finansiera insatser som riktar sig direkt till stockholmarnas behov av samordnad rehabilitering. Förbundet har under 2022 haft drygt 46 mnkr till sitt förfogande, fördelat på årets intäkter 35,4 mnkr (exklusive *Rätt stöd för mig!*) och eget kapital 10,6 mnkr.

Totala kostnaderna för 2022 uppgick till 41,1 mnkr, exklusive *Rätt stöd för mig!*. Kostnader för individinriktade insatserna uppgick till 32,2 mnkr (78,5 procent av totala kostnader) och kostnaderna för strukturella insatser 1,5 mnkr (3,7 procent av totala kostnader). Kostnader för kansli, styrelse med mera uppgick till 7,3 mnkr (17,8 procent av totala kostnader).

HS
BV

Avvikelse från budget

Förbundets resultat för 2022 uppgår till -5 660 tkr. Detta är i jämförelse mot budgeten ett överskott med 2 563 tkr. Avvikelsen beror bland annat på att insatsen

Förstärkt kontaktvägar till Arbetsförmedlingen har en avvikelse med 1 452 tkr. Orsaken är att det har blivit ändring i planeringen som innebär att insatsen drivs med en medarbetare i stället för två som var planerad. Dessutom har Arbetsförmedlingen stått för kostnaderna.

Aktivitetsplatsen inklusive Grön rehabilitering är den största insatsen och drivs av förbundet. Under 2022 har personalen i verksamheten bestått av 15 inlånade medarbetare och en verksamhetsledare. Det var planerat att låna in ytterligare tre arbetskonsulenter till *Aktivitetsplatsen* i samband med start av *Grön rehabilitering* på Stora Sköndal i september. På grund av höga kostnader för insatsen *Arbetssträning* har förbundet beslutat att inte rekrytera ny personal till *Aktivitetsplatsen*. I stället beslutades att omorganisera *Aktivitetsplatsens* arbetssätt så att befintlig personal kan arbeta på samtliga lokaler där *Aktivitetsplatsen* bedriver sin rehabiliteringsverksamhet. Budgetavvikelsen för insatsen är drygt 600 tkr. Detta beror bland annat på att faktiska lönenivåer visade sig var lägre än budgeterat samt längre tid för att ersätta personal som slutade.

Insatsen *Integrering av IPS i psykosvården* har kostat 423 tkr mindre än budgeterat så även *IPS för personer med beroendeproblematik* som har kostat 984 tkr mindre än budgeterat.

Insatsen *FINSAM-team* har ett underskott med 842 tkr. Den största delen av avvikelsen beror på att insatsen under andra halvåret har utökats med en koordinator och en lots.

Budgetavvikelsen i insatsen *Arbetssträning* uppgår till -2 420 tkr (underskott). Faktiska kostnader för *arbetsträning* uppgick till 4 775 tkr. Orsaken är att behovet av arbets träningsplatser har varit högre än beräknat samt att enskilda deltagare har stannat på arbetssträningen längre än planerat.

Insatsen *Strukturer för unga* var planerad att projektpersonal, som tidigare arbetade i *Rätt stöd för mig!*, skulle fortsätta att arbeta fram ett nytt projekt med finansiering av ESF. När *Rätt stöd för mig!* avslutades valde några av projektpersonalen att sluta på förbundet. Därav orsaken till att det har blivit en budgetavvikelse med 831 tkr.

Hantering av förbundets överskott

Eget kapital vid ingången av verksamhetsåret uppgick till 10,6 mkr. Årets resultat vid utgången av året blev -5,7 mnkr (underskott) vilket gör att eget kapital vid utgången av året blir 4,9 mnkr.

Nationella Rådets rekommendation om storlek på sparade medel/eget kapital innebär att förbundet kan ha ett eget kapital på 4,3 mnkr vid utgången av 2022. Denna beräkning utgår från medlemmarnas bidrag (32 mnkr) och tar inte hänsyn till övriga medel såsom bidrag från ESF-rådet. Det egna kapitalet vid utgången av året uppgår till 4,9 mnkr. Under 2022 har förbundet erhållit bidrag från ESF-rådet och övriga intäkter med 3,4 mnkr.

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
Individinriktade inklusive utvärdering	32 075 987	27 050 035
Strukturinriktade	1 526 039	1 402 350
Utlägg för ESF-projekt <i>Rätt stöd för mig!</i>	1 876 123	3 794 183
Styrelse och revision	189 182	197 730
Kansli	7 119 218	5 473 329
Summa	42 786 549	37 917 627

Not 4. Kostnader för räkenskapsrevision

	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
Revisorsarvode	66 667	50 004

Not 5. Inventarier

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 081 796	1 081 796
Nyanskaffningar	326 267	-
Utgående anskaffningsvärde	1 408 063	1 081 796
Ackumulerade avskrivningar vid årets ingång	679 119	524 074
Årets avskrivningar	169 081	155 045
Utgående avskrivningar	848 200	679 119
Redovisat värde vid årets slut	559 862	402 677

KJ
MV

6 NOTER

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till förbundets verksamhet.

Värdering av omsättningstillgångar och skulder

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Skulder tas upp till anskaffningsvärde på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst tre år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till ett halvt prisbasbelopp.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs linjärt det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivning påbörjas när tillgången tas i bruk.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs

- Maskiner och inventarier 5 år

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2022-01-01 - 2022-12-31	2021-01-01 - 2021-12-31
Driftbidrag från staten	16 000 000	16 000 000
Driftbidrag från Stockholms stad	8 000 000	8 000 000
Driftbidrag från Region Stockholm	8 000 000	8 000 000
EU-medel och andra bidrag	3 109 207	5 122 658
Utlägg för ESF-projektet <i>Rätt stöd för mig!</i>	1 876 123	3 794 183
Övriga intäkter	314 362	18 879
Summa	37 299 692	40 935 720

Not 6. Fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	-	2 000 000
Momsersättning	856 883	1 019 122
Skattekonto	297 946	163 297
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	660 280	1 155 007
Övriga fordringar (Samarbetsparter Rätt stöd för mig)	-	95 118
Summa	1 815 109	4 432 544

Not 7. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

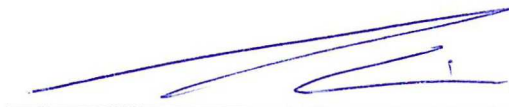
	2022-12-31	2021-12-31
Leverantörsskulder	3 677 990	5 461 101
Semesterskuld inkl. socialavgifter	477 497	544 436
Socialavgifter och avdragen skatt	281 990	306 256
Särskild löneskatt	310 393	606 213
Skuld till projekt Digital Egenmakt	-	294 403
Upplupna kostnader och intäkter	6 487 585	4 974 761
Övriga skulder (Samarbetsparter Rätt stöd för mig!)	196 446	
Summa	11 431 901	12 187 170

KJ
RV

7 STYRELSENS UNDERSKRIFT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

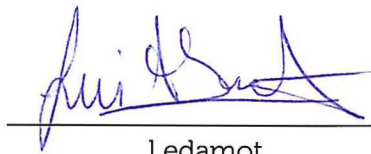
Datum:



Ordförande



Vice
ordförande



Ledamot



Ledamot

Till

Kommunfullmäktige i Stockholms stad
Regionfullmäktige i Region Stockholm
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2022

Samordningsförbundet Stockholms stad
Organisationsnummer 222000-3178

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Stockholms stad (organisationsnummer 222000-3178) för verksamhetsåret 2022.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Stockholms stad har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enligt med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Stockholm, det datum som framgår av vår elektroniska signering

Björn Jansson
Revisor utsedd av
Stockholms stad

Birgitta Johansson Vognsen
Auktoriserad revisor KPMG
Utsedd av staten

Michael Stjernström
Revisor utsedd av
Region Stockholm

*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Bilagor:
De sakkunnigas rapport

Deltagare

BJÖRN JANSSON Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: Björn Crister Jansson

Björn Jansson

2023-04-01 07:11:53 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

BIRGITTA JOHANSSON VOGNSEN Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: BIRGITTA JOHANSSON
VOGENSEN

Birgitta Johansson Vognsen

2023-03-31 10:19:43 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

MICHAEL STJERNSTRÖM Sverige

Signerat med Svenskt BankID

Namn returnerat från Svenskt BankID: MICHAEL STJERNSTRÖM

Michael Stjernström

2023-03-31 12:43:39 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post

Granskning av årsredovisning 2022

Samordningsförbundet Stockholms Stad

Peter Söderman, Auktoriserad revisor & Certifierad kommunal revisor
Jenny Nyholm, Certifierad kommunal revisor



Innehållsförteckning

Sammanfattning	2
Inledning	3
lakttagelser och bedömningar	5



Sammanfattning

PwC har på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Stockholm Stad granskat förbundets årsredovisning för 2022. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2022.

Syftet med granskningen är att ge förbundets revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed.

Med utgångspunkt från ställda revisionsfrågor lämnas följande bedömningar:

Revisionsfråga	Kommentar	
Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen? <i>Revisionfrågan bedöms uppfylld, delvis uppfylld eller ej uppfylld.</i>	Uppfylld Vi bedömer att årsredovisningen, i allt väsentligt, redogör för och lämnar upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt har följsamhet till lag och god sed enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.	
Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande? <i>Revisionsfrågan bedöms uppfylld eller ej uppfylld.</i>	Uppfylld Vi bedömer att räkenskaperna, i allt väsentligt, är rättvisande. Vidare bedömer vi att styrelsen, i allt väsentligt, har en ändamålsenlig förvaltning.	

1. Inledning

Bakgrund

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser gäller fr.o.m. den 1 januari 2005. Lagen hänvisar till kommunallagen och Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). LKBR gäller fr.o.m. 2019 och reglerar externredovisningen. I lagen finns bestämmelser om årsredovisningen. Enligt 4 kap 3 § LKBR ska årsredovisningens delar upprättas som en helhet och ge en rättvisande bild av verksamhetens resultat och kommunens eller landstingets ekonomiska ställning.

Vidare regleras den kommunala redovisningen av uttalanden från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och i tillämpliga delar av Redovisningsrådet och Bokföringsnämndens normering.

Samordningsförbundets styrelse ansvarar för årsredovisningen.

Syfte, revisionsfrågor och metod

Revisorerna har till uppgift att pröva om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och granska styrelsens förvaltning. Inom ramen för denna uppgift är syftet med granskningen av årsredovisningen att bedöma om den är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed i enlighet med normgivning, främst från Rådet för kommunal redovisning.

Granskningen, som sker utifrån ett väsentlighets- och riskperspektiv, skall besvara följande revisionsfrågor:

- *Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?*
- *Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?*

Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Kommunallag (KL)
- Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer (RKR)

Avgränsning och metod

Avgränsning och inriktning har skett efter en bedömning av väsentlighet och risk. Till grund för bedömningen ligger bland annat resultatet av tidigare års granskning och förändringar i normgivning avseende den kommunala redovisningen.

Fel i räkenskaperna betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i

förbundet hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera såväl kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan förbund och verksamheter.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed med utgångspunkt i utkast "Vägledning för redovisningsrevision i kommuner och landsting" från Sveriges kommunala yrkesrevisorer (SKYREV). Granskningen har skett genom intervjuer, dokumentgranskning och granskning av räkenskapsmaterial.

Vår granskning omfattar även granskning av styrelsens förvaltning och intern kontroll i system och rutiner vilka bedöms som väsentliga för den finansiella rapporteringen.

Den granskade årsredovisningen fastställdes av förbundsstyrelsen 2023-03-27.

Rapportens innehåll har sakgranskats av förbundschef och övriga berörda tjänstepersoner.

2. Iakttagelser och bedömningar

2.1 Verksamhetens utfall, finansiering och ekonomiska ställning

Årets resultat är negativt och uppgår till -5 660 (2021: 2 858 tkr), vilket är en avvikelse mot budget om 2 563 tkr.

Iakttagelser

Förvaltningsberättelse

Vi har granskat att förvaltningsberättelsen lämnar tillräckliga uppgifter i enlighet med LKBR och RKR R15, såsom:

- översikt över verksamhetens utveckling,
- viktiga förhållanden, som inte redovisas i balansräkning eller resultaträkning, men som är viktiga för bedömning av resultat eller ekonomisk ställning,
- händelser av väsentlig betydelse som har inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut,
- förhållanden av betydelse för styrning och uppföljning,
- utvärdering av mål och ekonomisk ställning,
- väsentliga personalförhållanden,
- förväntad utveckling.

Av årsredovisningen framgår vilket sammanhållet avsnitt som utgör förvaltningsberättelsen och den presenteras före, men i direkt anslutning till de finansiella rapporterna. Förvaltningsberättelsen innehåller de avsnitt som ska finnas enligt lag och som bedöms tillämpliga för förbundets verksamhet. Vissa obligatoriska delar, som enligt LKBR ska finnas, saknas men detta bedöms rimligt utifrån förbundets verksamhet då dessa delar inte är tillämpliga för förbundet.

Förbundet kommenterar även sin måluppfyllelse i förvaltningsberättelsen. Förbundets verksamhet är uppbyggd kring två inriktningar, individuella insatser och strukturella insatser. Målen och utfallen av de olika insatserna kommenteras både i årsredovisningen och i en separat rapport.

Drift- och investeringsredovisning

Årsredovisningen innehåller en driftsredovisning i separat avsnitt. Avsnittet omfattar en tabell med översikt av verksamhetens utveckling med tillhörande ekonomisk analys av utfall mot budget och även jämförelse mot föregående år.

Årsredovisningen innehåller inte en investeringsredovisning i eget avsnitt. Detta bedöms dock inte heller som nödvändigt för förbundets verksamhet.

Finansiella rapporter

Årsredovisningen innehåller en resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys och noter i separata avsnitt. De finansiella rapporterna presenteras i anslutning till

förvaltningsberättelsen. Resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys är i allt väsentligt korrekt uppställda.

Bedömning

Grundat på vår granskning har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att årsredovisningen inte, i allt väsentligt, lämnar upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen.

Vi bedömer att årsredovisningen, i allt väsentligt, har följsamhet till lag och god sed enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

2.2 Rättvisande räkenskaper

Granskning av räkenskaper innefattar de finansiella rapporterna, dvs. resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys inklusive tillhörande noter. Med rättvisande räkenskaper avses fullständighet, riktighet, existens, tillhörighet, periodisering, värdering, äganderätt och förpliktelser samt innehåll och presentation.

Detta avsnitt omfattar även översiktlig granskning av styrelsens förvaltning.

Iakttagelser

Resultaträkning

Vi har granskat att:

- resultaträkningen är uppställd enligt LKBR,
- resultaträkningen redovisar årets samtliga externa intäkter och kostnader,
- noter finns i tillräcklig omfattning och utgör specifikationer av resultaträkningens poster,
- resultaträkningens innehåll är rätt periodiserat.

Resultaträkningen redovisas i ett eget separat avsnitt i årsredovisningen och är i allt väsentligt uppställd enligt LKBR. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, saknar utfall (såsom skatteintäkter) och har därmed utelämnats, vilket bedöms rimligt utifrån förbundets verksamhet. Resultaträkningen omfattar erforderliga noter.

Årets resultat uppgår till -5 660 tkr. Intäkterna uppgår till 37 300 tkr, varav 32 000 tkr avser driftbidrag från medlemmar (i enlighet med budget) och 4 985 tkr avser ESF-medel. Övriga intäkter uppgår till 314 tkr.

Kostnaderna för genomförda insatser uppgår till -33 602 tkr. Kostnader för kansli och styrelse uppgår till 7 308 tkr, medan utlägg för ESF-projekt uppgår till 1 876 tkr. Totalt sett uppgår verksamhetens kostnader inklusive avskrivningar till -42 956 tkr.

I granskningen av förbundets resultaträkning för 2022 har inga väsentliga avvikelser noterats. Resultaträkningen bedöms ge en rättvisande bild av årets samtliga intäkter och kostnader.

Balansräkning

Vi har granskat att:

- balansräkningen är uppställd enligt LKBR,
- noter finns i tillräcklig omfattning,
- upptagna tillgångar, avsättningar och skulder existerar, tillhör förbundet och är fullständigt redovisade och rätt periodiserade,
- tillgångar, avsättningar och skulder har värderats enligt principerna i LKBR,
- specifikationer till utgående balanser finns i tillräcklig omfattning,
- årets resultat överensstämmer med resultaträkningen.

Balansräkningen redovisas i ett eget separat avsnitt i årsredovisningen och är i allt väsentligt uppställd i enlighet med LKBR. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, saknar utfall och har därmed utelämnats vilket bedöms rimligt utifrån förbundets verksamhet. Balansräkningen omfattar erforderliga noter.

I granskningen av förbundets balansräkning per 2022-12-31 har inga väsentliga avvikelser noterats. Balansräkningen bedöms ge en rättvisande bild av förbundets tillgångar, eget kapital och skulder per balansdagen.

Förbundets balansomslutning per 2022-12-31 uppgår till 16 360 tkr.

Tillgångar

Av förbundets tillgångar utgör kassa och banktillgodohavanden (likvida medel) 13 985 tkr, vilket utgör ca 86 procent av förbundets tillgångar.

Anläggningstillgångar i form av inventarier uppgår till 560 tkr. Under året har nyanskaffningar om 326 tkr gjorts. Inköpen avser inventarier i form av kontorsmöbler och teknisk utrustning. Årets avskrivningar uppgår till -170 tkr.

Kortfristiga fordringar uppgår till 1 815 tkr, vilket är en minskning mot föregående år med 2 522 tkr. Förklaras främst av en kundfaktura om 2 mnkr som fanns med i bokslutet 2021, medan det 2022 inte finns några utestående kundfordringar i bokslutet.

Eget kapital

Förbundets egna kapital uppgick vid årets ingång till 10 588 tkr. Utfallet för året blev ett underskott om -5 660 tkr, vilket medför att förbundets egna kapital vid årets utgång uppgår till 4 928 tkr. Nivån på det egna kapitalet vid årets utgång är överstiger därmed något Nationella Rådets rekommendation som uppgår till 4 307 tkr. Nationella rådets beräkning beaktar inte intäkter utöver medelstillelningen från medlemmarna.

Förbundets soliditet uppgår till ca 30 procent.

Skulder

De kortfristiga skulderna uppgår till -11 432 tkr, varav leverantörsskulderna uppgår till -3 678 tkr. Av resterande del utgör -6 488 tkr interimsskulder i form av upplupna kostnader varav största delen avser upparbetade lönekostnader i de olika projekten.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen utgör ett eget avsnitt i årsredovisningen och är i allt väsentligt uppställd i enlighet med gällande rekommendation.

Kassaflödesanalysen bedöms i allt väsentligt redovisa förbundets förändring av likvida medel på ett korrekt sätt och kassaflödesanalysen överensstämmer med övriga delar av årsredovisningen. Förbundet redovisar ett positivt kassaflöde om 3 567 tkr för 2021. De likvida medlen uppgick vid årets ingång till 17 940 tkr och vid årets utgång till 13 985 tkr.

Redovisningsprinciper

Upplysning om tillämpade redovisningsprinciper lämnas i not. Årsredovisningen anges vara upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed i enlighet med RKR med viss anpassning till förbundets verksamhet. Av redovisningsprinciperna framgår värderingsprinciper för omsättningstillgångar och skulder samt upplysning om principer för klassificering och hantering av materiella anläggningstillgångar.

Styrelsens förvaltning

Vi har översiktligt granskat styrelsens förvaltning genom läsning av styrelseprotokoll, inhämtade styrdokument och stickprovsmässiga kontroller. Vår granskning avser:

- den löpande redovisningen och hanteringen av skatter och avgifter,
- rutiner avseende attester, utanordning, delegation och utbetalningar etc. i syfte att kontrollera om detta sker med en tillfredsställande kontroll och tvåhandsprincip.
- styrelsens interna kontroll och styrning av förbundet såsom uppföljning av verksamhetsplan och budget, verksamhetens mål och internkontrollplan
- väsentliga avtal och styrelseprotokoll,
- förbundets återrapportering till huvudmännen,
- granskning av att verksamheten följer förbundsordningen och aktuell lagstiftning.

Nedan redogörs för delar av granskningen:

Vi har uppdaterat vår förståelse för förbundets väsentliga redovisningsprocesser.

- Förbundets redovisning (ekonomi- löne- och systemtjänster) hanteras av redovisningsbyrån Azets Insight AB, likt tidigare år. I bilaga till avtalet framgår uppdragsbeskrivning. Vi har även tagit del av förbundets dokumenterade rutinbeskrivning avseende administrativa rutiner.
- Attestordningen är oförändrad mot föregående år (fastställd av styrelsen 2020-03-31 §5 och gäller till 2022-12-31) och reglerar bl.a. åligganden för attestant och utanordnare. Grundkravet vid betalning av fakturor är att de signeras med både mottagningsattest och beslutsattest före betalning. Av attestordningen framgår att förbundsstyrelsen årligen ska utse attestanter och utanordnare, samt ersättare för dessa. För 2022 har inte beslutats om någon ny attestlista, utan erhållen lista är densamma som för 2021 som beslutades av styrelsen i december 2020. Detta eftersom det fortsatt är samma personer som har attestträtt. För samtliga personer framgår namnteckningsprov av attestlistan. Det är förbundschefen som attesterar fakturor för verksamheten. För Aktivitetsplatsen har även verksamhetsansvarig rätt att attestera. Förbundschefens kostnader attesteras i regel av ordförande. I samband med granskning har kontroll gjorts av 16 fakturor avseende attest. Samtliga granskade fakturor är hanterade två-i-förening samt korrekt attesterade.

- Alla fakturor inom förbundet hanteras digitalt. Fakturor adresseras till faktureringsystemet Proceedo för inscanning och förkontering av Azets. Därefter går fakturan elektroniskt till förbundets administratör som godkänner fakturan och skickar den för slutattest. Endast slutattesterade fakturor blir betalda. Redovisningsbyrån hämtar fil från ekonomisystemet och hanterar själva utbetalningen. Ingen i förbundet har behörighet till banken, dvs ingen kan göra överföring eller betalning från bank. Denna hantering sker vid redovisningsbyrån.
- Tidrapporter alternativt avvikelserapportering hanteras, godkänns och attesteras vid förbundet. Redovisningsbyrån skickar sedan preliminär fil av lönekörningen som kontrolleras vid förbundet. Lönekörning och utbetalning av lön hanteras av redovisningsbyrån. Rutinen är oförändrad mot föregående år.

Granskning av slutlig skatt, arbetsgivaravgifter och källskatt enligt skattekontoutdrag visar att vissa inbetalningar gjorts försent varpå förbundet belastats av kostnadsränta om totalt 321 kr under 2022.

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under 2022 och vi har tagit del av styrelsens protokoll. På styrelsemötet den 24 november 2022 beslutades om Verksamhetsplan och budget 2023 samt preliminär budget 2024–2025.

Förbundet har en av styrelsen antagen riskanalys och internkontrollplan för 2022 (beslutad 2022-02-02, Dnr 2022/18) innehållandes flera processer/rutiner med bäring på ekonomi- och personaladministrativa processer. Av internkontrollplanen framgår metod för uppföljning samt vem som ansvarar för denna. Vi har tagit del av dokumenterad uppföljning av kontroll av utbetalningar, internkontrollrapport avseende informationshantering, samt en rapport med sammanfattning av systematiskt kvalitetsarbete och internkontroll. I årsredovisningen redogörs även för utfallet av alla genomförda kontroller.

Bedömning

Vi bedömer att räkenskaperna, i allt väsentligt, är rättvisande. I granskningen har inga väsentliga felaktigheter noterats.

Vidare bedömer vi att styrelsen, i allt väsentligt, har en ändamålsenlig förvaltning.

Västerås, det datum som framgår av min elektroniska signering

Peter Söderman, PwC
Auktoriserad revisor och Certifierad kommunal revisor

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Stockholms stad enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av beslutad revisionsplan för 2022. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2023-03-30 08:49:58 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: PETER SÖDERMAN

Datum

Peter Söderman

Partner

Leveranskanal: E-post