

Danderyds kommun
Lidingö stad
Solna stad
Stockholms stad
Sundbybergs stad

Täby kommun
Vallentuna kommun
Vaxholms stad
Värmdö kommun
Österåkers kommun

**Till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige i respektive
medlemskommun**

Årsredovisning 2024 för Storstockholms brandförsvär

Direktionen för Storstockholms brandförsvär godkände vid sitt sammanträde den 11 februari 2025 årsredovisning 2024 för Storstockholms brandförsvär.

Storstockholms brandförsvär översänder årsredovisning avseende 2024 för fastställande av medlemskommunernas kommunfullmäktige.

Med vänlig hälsning

Rebecca Nyberg
Direktionens sekreterare

**§ 4**

Dnr 201-75/2024

Årsredovisning 2024 för Storstockholms brandförsvär**Underlag**

Storstockholms brandförsvars tjänsteutlåtande dnr 201-75/2024 med bilagor.

Beslut

Direktionen beslutar att

1. Godkänna förbundets årsredovisning för 2024.
2. Föreslå medlemskommunernas kommunfullmäktige att fastställa föreliggande årsredovisning för 2024 för Storstockholms brandförsvär, bilaga 1.
3. Godkänna förbundets anmälan om inköp enligt delegationsordning, bilaga 2.
4. Justera ärendet omedelbart.

Ärendet

I årsredovisningen gör förbundet en bedömning av såväl det verksamhetsmässiga resultatet som det ekonomiska utfallet. Storstockholms brandförsvär redovisar ett positivt balanskravsresultat för 2024 på 8,7 mnkr. Merparten av uppdragen för de olika målområdena har genomförts enligt plan. Ärendet har beretts inom ekonomifunktionen i samråd med samtliga avdelningar.

Förbundets förslag, se beslutet.

Protokollsutdrag

Medlemskommuner

Revisorer



Storstockholms
brandförsvär



Årsredovisning 2024

Storstockholms brandförsvär - Vi skapar trygghet!

Innehåll

Förbundsdirektören har ordet	3
Direktionens arbete under året	5
Viktiga ärenden 2024	6
Förvaltningsberättelse 2024	7
Övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt	
LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2024	7
Förbundets uppgifter	7
Den kommunala koncernen	8
Räddningsregion östra Svealand	8
Händelser av väsentlig betydelse	10
God ekonomisk hushållning	11
Intern kontroll	11
Globala målen i Agenda 2030	13
SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor och bidrar därigenom	
till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	14
Indikatorer förebyggandearbete	19
SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka	21
Larmfrekvens	21
Indikatorer responstider	27
Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	32
Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet	
mot gällande lagstiftning	32
Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	33
Relevanta miljöhändelser	40
Indikatorer ansvarsfullt resursnyttjande	41
Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	42
Övergripande mål om robusthet och förmåga	43

Ekonomisk redovisning 2024	44
Måluppfyllelse	45
Ekonomiskt resultat	45
Investeringsredovisning	46
Anskaffningar inom investeringsbudget	46
Driftsredovisning	47
Balanskravsresultat	47
Resultaträkning	47
Balansräkning	47
Ekonomisk analys	47
Resultaträkning	48
Ställda panter och ansvarsförbindelser	48
Balansräkning	48
Kassaflödesanalys	49
Noter	50
Förväntad utveckling	54
Larmfrekvens per medlemskommun	56

Formgivning

Jonas Nyström, Storstockholms brandförsvär

2025-02-01, diarienummer: 201-75/2024

Foto

Framsida, sida 3, 7, 18, 24 och 26: Jonas Nyström

Sida 5: Bild 1: Jessica Segerberg, bild 2: Vallentuna kommun, bild 3: Magnus Svensson.

Sida 6: Dan Boman/Scania CV AB

Sida 10: Bild 1 och 3-6: Mostphotos, bild 2: SSBF

Sida 13 och 49: Mostphotos

Sida 31: Mikael Ekman

Sida: 55: Mostphotos

Förbundsdirektören har ordet

Under ännu ett år har Storstockholms brandförsvär svarat för 1,4 miljoner människors trygghet genom räddningsinsatser vid brand och nödlägen, förebyggande arbete för att minska bränder och olyckor och genom kontroll och rådgivning för fungerande brandskydd.

Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina och det försämrade säkerhetspolitiska läget i vårt närområde påminner oss om vikten av att kunna hålla en hög beredskap över hela hotskalan. Storstockholms brandförsvär arbetar därför systematiskt med kontinuitetshantering och med att stärka vår förmåga vid kris och under höjd beredskap. Vi är dessutom en central aktör i arbetet med återuppbyggnaden av det civila försvaret, där vi nu står redo att välkomna den civilpliktiga räddningspersonalen som just nu utbildas.

Förståelsen för vikten av beredskap stärktes om möjligt ännu mer i samband med att vi under hösten välkomnade representanter från Ukrainas räddningstjänst till ett tredagarsbesök i Stockholm. Besöket gav oss en inblick i de utmaningar som räddningstjänsten möter i en vardag av krig. Att stärka vårt samarbete har aldrig varit så aktuellt som idag, och jag är mycket glad över utbytet. Erfarenheterna från de ukrainska brandmännen, som till vardags arbetar med att rädda liv på människor vid fronten i Donetsk, berörde oss alla på ett djupt plan. Och de nya insikterna stärker oss i vår övertygelse om att vi måste förbereda oss på bredden för att kunna värna civilbefolk-

"Vi står redo att välkomna den civilpliktiga räddningspersonalen som just nu utbildas."

ningen från krigets verkningar och därigenom bidra till att försvara våra fri- och rättigheter.

Under 2024 fortsatte gängvåldet och antalet illegala sprängningar att eskalera. Förbundet har de senaste åren hanterat ett stort antal sprängningar och skjutningar, vilket lett till utveckling av nya metoder för räddningsinsatser. Som tillståndsgivande myndighet för brandfarlig och explosiv vara har vi anpassat våra rutiner och stärkt samarbetet med Polismyndigheten. Vi deltar med en expert bokstavsutredningen på Regeringskansliet - *En ändamålsenlig hantering av tillstånd och tillsyn av explosiva varor* (Fö 2024:B).

En aktuell miljöfråga som vi arbetat intensivt med under året är de historiska PFAS-föroreningar som finns i anslutning till våra utbildningsanläggningar, och där vi fortsätter arbetet med att utreda och provta. Under året blev förbundet medlem i intresseorganisationen Renare mark som arbetar för att främja utvecklingen inom efterbehandling av förorenade områden. Vi arbetar även för att i övrigt förbättra vårt arbete kring kemikalier i vår verksamhet, ett arbete som resulterat i ett gemensamt kemikalieverktyg som togs i drift innan årsskiftet. Även klimatet är en viktig



påverkansfaktor på vår verksamhet, och jag kan konstatera att vi hade en sommar förskonad från större skog- och markbränder. Tack vare att sommaren inte var lika torr som föregående år kunde vi se en markant minskning av bränder i skog och mark.

Som en del av offentlig sektor påverkas även SSBF av finansiell instabilitet till följd av exempelvis kriget i Ukraina och oro på världsmarknaden. Detta innebär att de kommande åren är utmanande och svåra att prognostisera utifrån ett ekonomiskt perspektiv. Det har nyligen kommit två nya pensionsavtal, AKAP-KR och Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R). Förändringarna i pensionsavtalen påverkade förbundets ekonomi under 2023 och 2024, och har på kort sikt inneburit osäkerhetsfaktorer i de ekonomiska förutsättningarna. På lång sikt bedöms pensionsavtalen innebära säkrare prognoser för förbundets pensionskostnader. Storstockholms brandförsvars övergripande ekonomiska mål om att redovisa en budget i balans har uppnåtts genom väl valda prioriteringar och en god planering, där årets balanskravsresultat visar på ett positivt resultat om 8,7 miljoner kronor.

Verksamheten som helhet uppnår också en god målfyllnad, där vi fortsatt att leverera i enlighet med uppsatta mål. Inom i stort sett alla typer av räddningsinsatser och andra uppdrag har det skett en minskning från tidigare år. Det är positivt att antalet räddningsinsatser minskar. Det tyder på att samhället utifrån vårt perspektiv blir allt säkrare. Vi kan också konstatera att det fortsatt är färre insatser på årsbasis än innan pandemin bröt ut.

Under 2024 har Storstockholms brandförsvär tagit fram ett nytt övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt Lag om skydd mot olyckor. Handlingspro-

grammet är utformat så att det tydligt ska framgå vilken förmåga vi har att hantera de risker som finns i samhället. Där framgår även att vår främsta uppgift är att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar samt att vi, i de fall de ändå inträffar, hanterar dem effektivt. Ett annat mål är att vi, med en ekonomi i balans, fortsatt ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som ligger i framkant i Räddningstjänstsvetige.

För att kunna ligga i framkant behöver vi ständigt utbilda och utveckla oss, och som en del i det arbetet har alla chefer under året genomfört en utbildning i likabehandling. Både för att bättre kunna ta tillvara på de olika erfarenheter, kunskap och perspektiv som redan finns, och samtidigt skapa en mer inkluderande arbetsplats där alla känner sig välkomna. Utbildningen tas vidare till samtliga medarbetare. För att få fler mångfalden deltog vi i slutet på sommaren i Stockholms stora Prideparad tillsammans med MSB och regionens andra räddningstjänster. Dagen startade med talare som berättade om könsnormer och identitet på Johannes brandstation innan vi gemensamt tågade i paraderna.

Liksom föregående år har förbundet lagt mycket tid och kraft på att få fungerande scheman på plats utifrån de justerade kollektivavtalen, en följd av EU:s arbetstidsdirektiv. Medarbetarna som berörs har arbetat efter olika schemaförslag, där vi trots viss oro samt nya rutiner och planeringsförhållanden, har upprätthållit god beredskap och kunnat genomföra planerad verksamhet. Det är fortfarande svårt att bedöma vad förändringen innebär för förbundet fullt ut på sikt, mer än att det potentiellt sett kan få stora konsekvenser för vår flexibilitet och övnings- och utbildningsverksamhet.

"En olycksförebyggande kampanj riktad till vårdnadshavare och anhöriga till särskilt riskutsatta och äldre människor i vårt samhälle."

Vi avslutade året med att inleda en olycksförebyggande kampanj som riktar sig till vårdnadshavare och anhöriga till särskilt riskutsatta och äldre personer i samhället. Genom filmer, informationsmaterial och samarbeten med våra medlemskommuner informerade vi om hur man som anhörig eller som yrkesutövande nära riskgrupper kan bidra till ett ökat brandskydd, vilket bara är ett av

flera exempel på vårt förebyggande arbete. Statistiska centralbyrån (SCB) bedömer att antalet äldre på sikt kommer att öka kraftigt. Här kan vi redan nu se början på en demografisk förändring där äldre personer i allt högre utsträckning bor kvar i sina hem, vilket innebär en förskjutning av

våra riskgrupper ut i samhället. Något som i sin tur ställer högre krav på räddningstjänsten som en viktig del av den kommunala verksamheten.

Sammanfattningsvis blir omvärldsutvecklingen allt svårare att förutse, med betydande osäkerhetsfaktorer lokalt och globalt. I detta fortsätter SSBF att vara den stabila och trygga samhällsaktör som är vårt signum, samtidigt som vi är snabba i omställningen med att möta nya utmaningar. Vårt löfte är att skapa trygghet och säkerhet för alla er som bor, verkar och vistas i vårt område. Ett löfte vi avser fortsätta hålla även kommande år, trots att det stormar i vår omvärld.

Peter Arnevall

Förbundsdirektör och räddningschef,
Storstockholms brandförsvär

Direktionens arbete under året

Direktionen har under 2024 haft sex sammanträden och bestått av följande personer:

Presidium



Ordförande
Clara Lindblom (V)
Stockholms stad



1:a vice ordförande
Johan Skog (M)
Vallentuna kommun



2:a vice ordförande
Hanna Bocander (M)
Danderyds kommun

Ledamöter och ersättare

Danderyds kommun

Leo Smidhammar (M), ersättare

Lidingö stad

Anna-Britta Bergman (M), ledamot
Anders Paulsen (LP), ersättare

Solna stad

Johan Wahlstedt (S), ledamot
Emil Flisbäck (V), ersättare

Stockholms stad

Torbjörn Erbe (M), ledamot
Ingela Edlund (S), ersättare
Elin Hjelmestam (L), ersättare

Sundbybergs stad

Ayla Eftekhari (S), ledamot
Hans Beausang (M), ersättare

Täby kommun

Rolf E. Ericsson (M), ledamot
Lars Lindberg (L), ersättare

Vallentuna kommun

Anette Karlsson (S), ersättare

Vaxholms stad

Tina Runhem (M), ledamot
Kjetil Rindal (KD), ersättare

Värmdö kommun

Magnus Danielsson (S), ledamot
Göran Jansson (M), ersättare

Österåkers kommun

Michaela Fletcher (M), ledamot
Sofia Almgren (S), ersättare

Revisorer

Hans Erik Salomonsson, Sundbybergs stad
Monika Smidestam, Österåkers kommun
Anders Haglund, Vaxholms stad
Christer Hedberg, Värmdö kommun
Sakkunnigt biträde från EY.

Viktiga ärenden 2024

- Årsredovisning för 2023.
- Storstockholms brandförvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO, år 2024 – framåt.
- Beslut om upphandling av löne- och ekonomitjänster.
- Program för uppföljning av och insyn i sotningsverksamhet.
- Medlemsavgifter för 2025.
- Tertiärrapport 1 och 2, 2024.
- Tillsynsplan 2025.
- Verksamhetsplan och budget för 2025.
- Internkontrollplan för 2025.
- Överföring av investeringsmedel till 2025.



Förvaltningsberättelse 2024

Övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2024

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänst. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänhet och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvär (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller både handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår

från den uppdatering av LSO som trädde i kraft 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan 2024 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2022–2024 och gäller från och med 1 januari 2022.

Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO), men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Ansaret att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.



Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Det finns sedan tidigare ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten. Sedan 1 januari 2021 finns det även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten, dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.



Figur 1. Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertiärrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplaner. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

Den kommunala koncernen

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och ledning av räddningsinsatser i totalt 31 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2024 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, 15 brandstationer varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvärn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt.

Brandstationerna i vårt område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att *Vi skapar trygghet*.

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom sin myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. En stor del av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

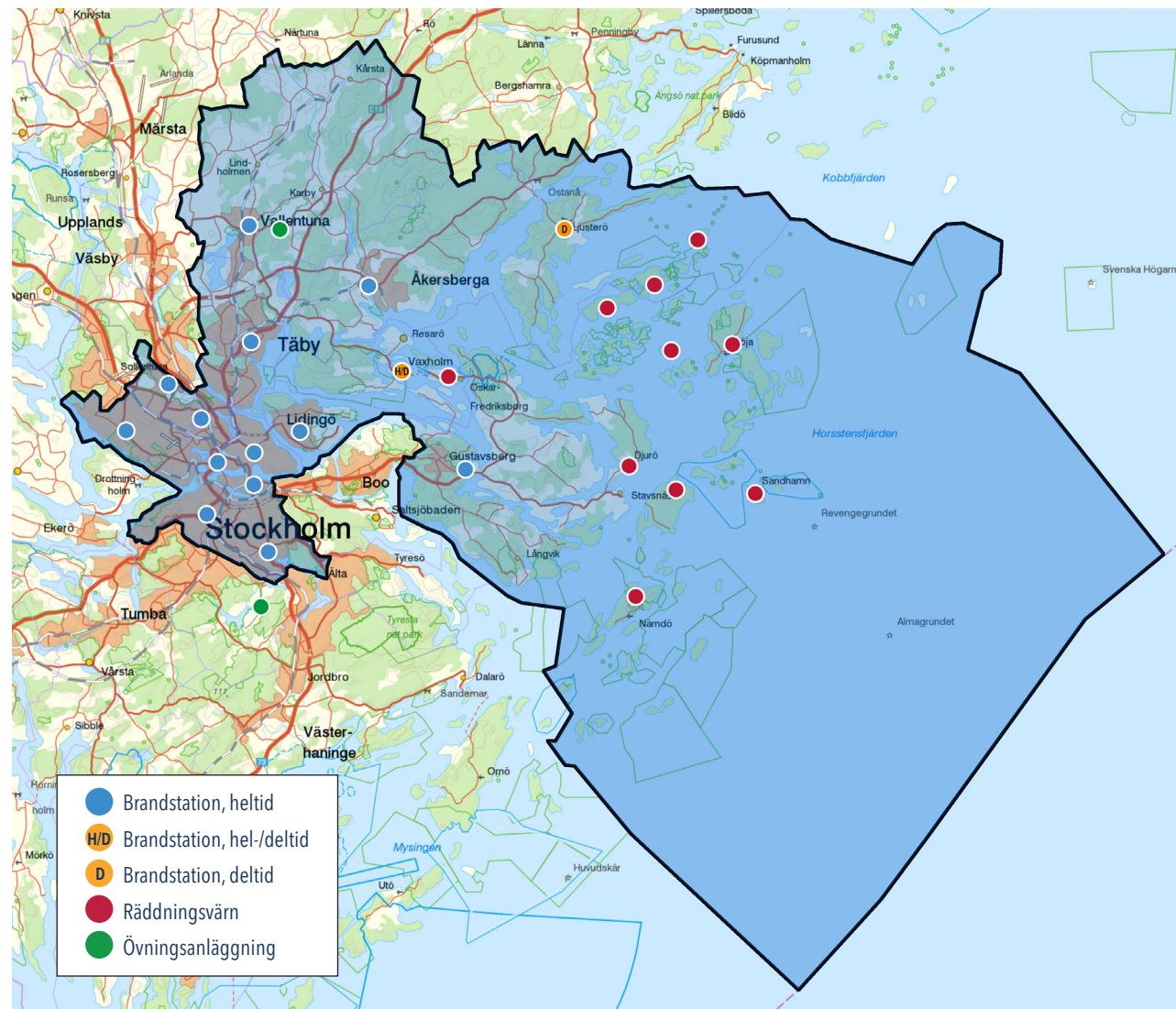
Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Norrtälje kommun, Räddningstjänsten Sala-Heby, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens räddningstjänst, Uppsala brandförsvär, Räddningstjänsten Mälardalen samt räddningstjänsterna i Eskilstuna, Flen och Strängnäs. SSBF:s räddningsinsatser genomförs av räddningstjänstverksam-

heten, det vill säga utryckningsorganisationen, i samverkan med andra aktörer inom ramen för Räddningsregion östra Svealand. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) i Täby och Räddningscentralen Öst (RC Öst) i Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

Figur 2. Karta över SSBF:s geografiska område med brandstationer och övriga anläggningar.



Händelser av väsentlig betydelse

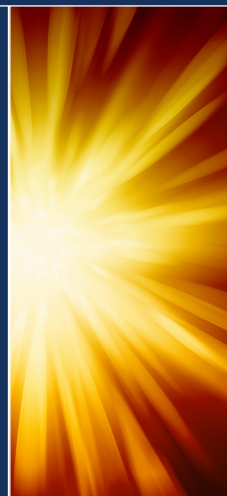
Civil beredskap

Återuppbyggnaden av totalförsvaret och den civila beredskapen har satt fingret på den kommunala räddningstjänstens betydelse i händelse av kriser och höjd beredskap. SSBF deltar aktivt i återuppbyggnaden, bland annat som enda medlem från den kommunala räddningstjänsten på inriktande och samordnande nivå i beredskapssektorn Räddningstjänst och skydd av civilbefolkningen och som medlem i befolkningsskyddsrådet. Samt genom deltagande i ett flertal projekt och referensgrupper hos MSB, exempelvis avseende återstarten av civilplikten. Vi arbetar också för att stärka vår uthållighet och minska våra sårbarheter.



Tillstånd för explosiver

SSBF är tillstånds- och tillsynsmyndighet av explosiva varor i våra medlemskommuner. Alla inom vårt geografiska område som ska ta emot, använda, förvara, bedriva handel (överlåta) eller överföra explosiv vara inom Sverige måste söka tillstånd hos oss. De senaste åren har antalet illegala sprängningar i samhället ökat kraftigt. Förbundet har med anledning av detta sett över rutiner i samband med tillsyns- och tillståndshanteringen av explosiva varor och förbättrat samarbetet med Polismyndigheten på lokal, regional och nationell nivå.



Justerade kollektivavtal

Förbundet har under året arbetat med implementeringen av de justerade kollektivavtalen som kommer till följd av EU:s arbetstidsdirektiv. Förbundet har likt föregående år ansökt om dispens hos centrala parter arbetsnämnd i syfte att lösa vissa av de utmaningar som ändringarna innebär.



Besök av den ukrainska räddningstjänsten

Krigets dystra verklighet och räddningstjänstens roll i det civila försvaret diskuterades mellan SSBF och Ukrainas statliga räddningstjänst under ett tredagarsbesök i Stockholm i december. Syftet med besöket, som bland annat genomfördes på olika brandstationer, var att utbyta erfarenheter, identifiera hur man kan samarbeta inom området räddningstjänst under höjd beredskap och krig, samt att stärka relationerna mellan räddningstjänsterna i Ukraina och Sverige. Under besöket fick SSBF en tydligare bild av de utmaningar som den ukrainska räddningstjänsten möter i krigets vardag och hur de löser sina uppdrag med de resurser som står till buds. Att stärka samarbetet mellan räddningstjänsterna i Ukraina och Sverige har aldrig varit så aktuellt som idag, något som möjliggjordes under träffen.



Renovering av Farsta och Kungsholmens brandstationer

Förbundet startade under 2024 omfattande renoveringar av Farsta och Kungsholmens brandstationer för att modernisera och förbättra arbetsmiljön samt säkerställa långsiktig funktionalitet. Projekten innebär en tillfällig omlokalisering av verksamheten vid respektive station till provisoriska brandstationer för att upprätthålla operativ beredskap under hela projektperioden. Renoveringarna är nödvändiga för att framtidssäkra vår förmåga. Lokalerna kommer även att anpassas efter konceptet *friska brandmän*.



Övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO

Enligt 3 kap. 3 och 8 §§ i lagen om skydd mot olyckor (LSO) ska alla kommuner ha ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet och för räddningstjänst. SSBF har under 2024 tagit fram ett nytt övergripande styrdokument inkl. handlingsprogram enligt LSO, som fungerar som ett politiskt styrdokument för medlemskommunernas arbete med skydd mot olyckor och till att informera allmänheten om vilket skydd som kan förväntas. Det är även ett underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner utifrån LSO. Styrdokumentet har tagits fram i bred samverkan och beslutats i SSBF:s direktion 27 augusti 2024. Det övergripande styrdokumentet inkl. handlingsprogram gäller från 1 december 2024 – framåt.



God ekonomisk hushållning

SSBF ska ha en god ekonomisk hushållning. Det innebär att arbetet med att nå målen i SSBF:s övergripande styrdokument utförs med de resurser som är avsatta i budget. SSBF ska redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar. En god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt hållbar ekonomi. Det innebär att förbundet ska använda de skattefinansierade medlemsavgifterna på ett sådant sätt att högsta samhällsnytta uppnås parallellt med att målen för SSBF:s verksamhet uppfylls.

För att uppnå god ekonomisk hushållning bedrivs ett systematiskt arbete mellan förbundsledningen, avdelningar och ekonomiansvariga. Med stöd från ekonomifunktionen analyserar budgetansvariga det ekonomiska utfallet varje månad. Denna analys innefattar en jämförelse mellan faktiska intäkter och kostnader mot budgeterade belopp. Förbundet bedömer god ekonomisk hushållning utifrån en balanserad budget genom att använda kriterier som kostnadseffektivitet, effektivt resursnyttjande och avkastning på investeringar, vilka är centrala för att upprätthålla ekonomisk hållbarhet. Prognoser för helåret, som uppdateras sju gånger per år, baseras på dessa analyser av historisk och förväntad ekonomisk utveckling. Vid eventuella avvikelser mot budget tas riktade åtgärder fram som sedan följs upp månatligen för att säkerställa att god ekonomisk hushållning upprätthålls och effektiviseras kontinuerligt.

God ekonomisk hushållning innebär att både finansiella och verksamhetsrelaterade mål uppnås. Under året bedöms nästintill alla verksamhetsuppdrag vara uppfyllda, vilket visar att förbundet lever upp till sina åtaganden. Dessutom redovisar förbundet ett positivt balanskravsresultat, vilket

ytterligare förstärker den ekonomiska hållbarheten. Genom att effektivt använda budgeterade resurser säkerställs att verksamhetsmålen nås och hög samhällsnytta uppnås. Verksamhetsmålen är därmed en central del av bedömningen av god ekonomisk hushållning.

Enligt kommunallagen ska budget upprättas för verksamhetsåret med ekonomisk plan för de två därefter kommande åren. Finansiella mål som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning ska anges. Vid bokslutet görs sedan en bedömning av om god ekonomisk hushållning råder i förhållandet mellan uppfyllda åtaganden och finansiellt resultat.

Intern kontroll

Enligt kommunallagen, 6 kap § 7, fastläs kommunala nämnders (direktionens) ansvar för verksamheten. En god intern kontroll kännetecknas av eliminering eller upptäckt av allvarliga fel. Fungerande uppföljnings- och kontrollsystem säkrar en effektiv förvaltning och förebygger allvarliga fel och förluster. Internkontrollplanen omfattar ett urval av förbundets processer/moment som ska granskas särskilt under verksamhetsåret och denna fastställs i direktionen. Varje höst genomför förbundet riskanalyser inför upprättande av nästkommande års internkontrollplan. Riskanalysen består av:

- Riskkartläggning utifrån väsentliga processer och uppdrag eller mål.
- Bedömning av sannolikhet och väsentlighet.
- Planering av åtgärder.

Genom riskanalysen identifieras områden för den interna kontrollen som definieras i internkontrollplanen, samt hur

de ska följas upp. Avvikelse eller arbete som ej är avslutat redovisas årligen i årsredovisningen.

Internkontrollplan 2024

Den 21 november 2023 fastställde direktionen en internkontrollplan för 2024 som syftar till att följa upp att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom direktionens ansvarsområde. Internkontroll har genomförts utifrån beslutad internkontrollplan och redovisas i tabellen nedan.

Kontrollområde	Risk	Kontroll/aktivitet	Status/slutsats
Säkerställa att upphandlingsprocessen och gällande lagkrav följs i samtliga fall av upphandling av varor och tjänster.	Kunskapen om vad som avses/är nyttan med lag om offentlig upphandling (LOU) är inte tillräckligt känd inom organisationen. Regelverket kring LOU uppfattas som omständligt och byråkratiskt. En leverantör som anser att den har lidit skada på grund av att en upphandlande myndighet brutit mot upphandlingslagstiftningen kan kräva skadestånd vilket skadar SSBF:s förtroende samt ger en negativ ekonomisk påverkan.	Organisationen behöver fortsatt medvetandegöras om delegationsordningen vid avrop och beställningar.	Under året har flera utbildningar genomförts för chefer, direktköpare och fakturagodkännare för att säkerställa att upphandlingsprocessen följs. Dessa insatser stärker kunskapen om regelverket och bidrar till en effektiv och korrekt hantering av upphandlingar.
Analys av förbundets totala pensionsåtagande.	Varierande och oförutsägbara kostnader för pensioner över åren vilket kan medföra höga negativa resultat. Stora förändringar av pensionsskulden beroende av parametrar i beräkningen som förbundet inte kan påverka.	Genomgång av riktigheten i underlagen kontrolleras flera gånger om året tillsammans med KPA. Innan tertial- och årsrapportering kontrolleras att personalsammansättningen stämmer och att SAP-R ålder är riktig. Pensionsskuldens storlek påverkas av yttre faktorer, inflation, statslåneränta, löneökning, pris- och inkomstbasbelopp. Antaganden för dessa är gjorda av KPA. Genomföra simuleringar på beräkningarna med olika nivåer på parametrarna vid tertial- och årsrapportering.	Rapportering från HR om personer som slutat sin anställning erhålls tre gånger under året. Beräkningarna från KPA kontrolleras månadsvis mot dessa och eventuella felaktigheter korrigeras i beräkningarna. Simulering av pensionskostnadsberäkningar har gjorts med ändrade parametrar vid tertial- och årsboksut. Uppföljning av samtliga medarbetare med SAP-R har även genomförts.
Följsamhet mot rutiner och policyer kopplat till ekonomi.	Ekonomiska konsekvenser.	Noggrann ekonomisk uppföljning och följsamhet mot vår policy och riktlinje för inköp. Åtgärdas genom att genomföra en översyn av rutiner och policyer kopplat till ekonomi för att säkerställa att de är heltäckande samt att följsamhet är möjlig. Kontrolleras genom noggrann ekonomisk uppföljning (t.ex. korrekt redovisning). Kontrolleras genom stickprov av inköp där inköpsprocessen granskas och jämförs mot gällande rutiner och policyer.	Under året har ekonomifunktionen fokuserat på att höja kvaliteten i de ekonomiska prognoserna. För att säkerställa noggrannhet har regelbundna stickprov genomförts på inkomna fakturor för att verifiera att inköp följer gällande avtal, riktlinjer och policyer.
Avtalsuppföljning inom förbundet.	Inkonsekvent rutin för avtalsuppföljning vilket medför en risk att förbundet har ogiltiga avtal eller avtal som löper ut inom kort tid. En risk som kan innebära att förbundet inte inom god tidsram har resurser för att upphandla nya avtal, vilket innebär att förbundet kan stå utan avtal i viktiga områden och brister i följsamhet mot LOU.	Åtgärdas genom avtalsuppföljning och att medvetandegöra avtalen inom respektive verksamhetsområde inom förbundet. Kontrolleras genom halvårsvis översyn av verksamhetskritiska avtal.	Under året har fokus intensifierats på stickprovskontroller för att säkerställa korrekt och effektiv efterlevnad av organisationens avtal. Upphandlingsgruppen har utvecklat och implementerat nya rutiner för avtalsuppföljning, särskilt utformade för att stödja chefer i deras arbete med att följa upp och säkerställa avtalsefterlevnad, framförallt kopplat till miljöområdet.
Rekryteringsprocess.	a. Risk att fel personer anställs. b. Brister i anställningsprocessen. c. Att vi anställer fel person som kan få ekonomiska konsekvenser.	Arbete med framförhållning, samverkan med HR och följa fastställda rutiner.	Förbundet tillämpar metoden kompetensbaserad rekrytering. Rekryteringsgruppen och ansvariga chefer utbildas kontinuerligt i metoden. HR bistår med stöd och framtagande av intervjuguide och referenstagning. För medarbetare som är placerade i säkerhetsklass genomförs alltid bakgrunds kontroll och säkerhetssamtal med extern specialistkonsult, i dessa fall genomförs även registerkontroll. I de fall då det är möjligt tillämpas provanställning.

Uppföljning

Den politiska viljeinriktningen i det övergripande styrdokumentet bryts ned i en årlig verksamhetsplan. Både det övergripande styrdokumentet samt den årliga verksamhetsplanen och budgeten beslutas av direktionen. Verksamhetsplanen tillsammans med budget är den gemensamma basen för att genomföra och uppnå intentionerna i det övergripande styrdokumentet. Uppföljning av verksamheten sker tertialvis och rapporteras till direktionen i form av tertialrapporter och verksamhetsberättelser. SSBF följer upp verksamhetsuppdragen genom indikatorer där det är möjligt, men flertalet verksamhetsuppdrag följs upp genom en kvalitativ bedömning. Inom förbundet följs även verksamheten upp i den årliga revisionsrapporten och genom internkontrollarbetet.

Globala målen i Agenda 2030

SSBF arbetar för en hållbar utveckling och för att bidra till Agenda 2030 med de 17 globala målen. Vi arbetar främst med att bidra direkt till mål 3, 6, 8, 10, 11, 12, 13 och 15 i Agenda 2030. Det gör vi genom att vi arbetar med våra övergripande mål, nedbrutna i verksamhetsuppdrag och aktiviteter.



SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.

SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

Kontrollera den enskildes efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn

Uppfylls helt. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2 § och 2 kap. 4 §. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen, Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med föreskriften från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Arbetet har under året löpt på i enlighet med tillsynsplanen. Totalt har 1 112 tillsyner genomförts, av dessa var 94 händelsebaserade. Många av de händelsebaserade tillsynerna har sitt ursprung i projektet *Samverkan tillsyn* i Stockholms stad. Kompetensgruppernas arbete löper vida-

re enligt plan, både med tillsyner och verksamhetsuppdateringar. Kompetensgrupperna hanterar de mest komplexa verksamhetstyperna så som sjukhus, infrastruktur, höga byggnader, kulturhistoriska byggnader, köpcentrum och arenor.

Under slutet av 2024 har förbundet uppmärksammat ett flertal skönhetskliniker där brandskyddet varit bristfälligt och där SSBF i flera fall gått in med krav på åtgärd, och ibland en personantalsbegränsning för personer som inte kan utrymma självständigt. Under året har vi dessutom uppmärksammat flera brister i brandskydd på vårdboenden, vilket dels har tagits upp i *Risksam* och dels har beskrivits för direktionen på direktionsmötet den 8 oktober.

SSBF har intensifierat arbetet med tillsyn och tillståndsprovning av explosiva ämnen, detta i tätt samverkan med andra aktörer. Årets tillsyn av verksamheter som hanterar explosiv vara har haft ett extra stort fokus på registerhållningen. SSBF har även haft stort fokus på hantering av brandfarlig vara i syfte att följa upp att de verksamheter som saknar tillstånd också har upphört med hanteringen. Tillsyn av ”annan viktig verksamhet” har startats upp under året.

SSBF har lagt stor kraft på att ytterligare stärka rättssäkerheten i tillsynsprocessen. Detta har medfört att föreläggande utfärdats 20 gånger, föreläggande med förbud 12 gånger samt föreläggande med vite 2 gånger.

Under perioden har nio ärenden överklagats till högre instans. De domslut som vunnit laga kraft, har samtliga gått på SSBF:s linje. Intäkterna den 9 december låg på cirka 6,2 miljoner vilket gör att vi förväntas gå strax över vad vi budgeterat för 2024 (budget 2024 6,2 miljoner).

Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med kommunikation som ett verktyg för att öka medvetenheten kring olycksrisker och för att ge kunskap om hur man kan förebygga risker samt agera i händelse av olycka. Kommunikationsarbetet riktar sig till flera aktörer så som kommuner, stadsdelar, myndigheter, fastighetsägare, verksamhetsutövare och till enskilda personer som bor och vistas inom SSBF:s medlemskommuner.

SSBF nyttjar kontakter med allmänhet, media, samarbetspartners och dem som tillsynas för att utbilda, lära och sprida medvetna budskap om hur man förebygger bränder och olyckor, samt hur man genomför ett systematiskt brandskyddsarbete. Detta har genomförts vid såväl planerade insatser som när behov har uppstått. SSBF tillhandahåller snabb och relevant information till media och allmänhet i samband med pågående och genomförda insatser, samt i förbundsövergripande frågor.

Under 2024 har SSBF uttalat sig i media i frågor som rört bland annat brandskydd i flerbostadshus och på skolor, svaga isar, säkerhet på arenor, brandrisk i batterier och elfordon samt räddningsinsatser vid utsläpp av farliga ämnen. Under sommaren kunde vi berätta den positiva nyheten att vi nu kan häva överdoser i samband med hjärtstoppslarm tack vare läkemedlet Naloxon. Vi har även informerat i media om det pågående arbetet med utveckling av räddningstjänst under kris och krig (räddningstjänstens roll i det civila försvaret), samt stöttat Utbildningsradion och SVT med produktion av barnprogram med fokus på brandskydd och säkerhet för barn.

Att delta i fysiska evenemang är ett sätt att ökat allmänhetens förmåga att förebygga och hantera olyckor, och samtidigt bygga relationer till närboende. Under 2024 har SSBF bland annat medverkat under Järvaveckan, Lidingöloppet, Beredskapsdagen i Hässelby och under en informationsinsats i Rålambshovsparken tillsammans med Polisen. Under augusti samlade vi medarbetare och chefer från olika räddningstjänster i Sverige och MSB för att gemensamt delta i Prideparaden, där vi manifesterade att vi finns till för alla i samhället och att alla är välkomna hos oss.

Under året har vi skapat olycksförebyggande digitala kampanjer som spridits både i sociala medier och på välbesökta sajter som Aftonbladet, Blocket, SvD och Omni. En särskilt viktig kampanj i år har varit den som riktar sig mot vårdnadshavare och anhöriga till äldre och särskilt riskutsatta personer i samhället, som i allt större utsträckning bor kvar i sina hem. Kampanjen, som bland annat innefattar kortfilmer, informationsmaterial, annonsering och samarbeten med medlemskommuner och samverkanspartners fortsätter att spridas under 2025. En informationskampanj på sociala medier med anledning av årsdagen (15 år) av branden i Rinkeby där sju personer omkom har genomförts.

SSBF har mött upp allmänhetens frågor och utgjort ett stöd för olika verksamheter under året, till exempel genom att ta fram och tillgängliggöra olika vägledningsdokument och genom att svara på frågor som berört allt från sotningsverksamhet och tillsyner till miljöarbete och hantering av gamla PFAS-föroreningar.

Skolinformation (i förskoleklass) har genomförts inom medlemskommunerna. Under kommande år kommer detta arbete ses över för att likrikta informationen som delges. I vissa medlemskommuner genomförs trygghetsvandringar

i samverkan med polis och kommun för att upptäcka och åtgärda eventuella otrygga platser.

Brandskyddsutbildningar är genomförda enligt plan. Ny information om tillsynsverksamheten, *Brandförsvaret gör tillsyn*, har tagits fram under hösten och en vägledning för tillfällig övernattning har färdigställts.

Arbeta med riktade insatser mot riskgrupper

Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder gör förbundet riktade insatser för de särskilt utsatta riskgrupperna genom förebyggande åtgärder riktade direkt till riskgrupperna eller till aktörer som har god möjlighet att påverka utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta.

En intern rutin för hantering av orosanmälningar efter räddningsinsats har tagits fram tillsammans med medlemskommunerna. Det ger ett stöd till SSBF:s operativa personal att uppmärksamma eventuella risker och föra dessa vidare för åtgärd. Förbundet har tagit fram informationsmaterial innefattande filmer och artiklar som vänder sig till riskgrupper och personer som verkar runt riskgrupper (se avsnittet *Stödja den enskilde - påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning*).

Brandinstruktörerna har fortsatt en viktig informativ roll som under året varit delaktiga både i förebyggande information samt information efter inträffad händelse:

- I händelse av brand på distriktet kan återbesök genomföras efter branden tillsammans med brandinstruktörer. Totalt genomförda under året: 5.

- Uppsökande verksamhet av brandinstruktörer gentemot exempelvis pensionärsföreningar, äldreboende etc. Totalt genomförda under året: 17.
- Brandinstruktörer ska utföra inventeringsbesök i bostadsbolags fastigheter och vidarerapportera avvikelser till ansvariga för åtgärd. Totalt genomförda under året: 357.

Svara för rengöring (sotning) och brand-skyddskontroll inom medlemskommunerna

Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler i storkök och restauranger inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. En sotningsvägledning för SSBF och våra medlemskommuner har publicerats och SSBF har bidragit i projektgruppen som tagit fram MSB:s sotningshandbok. Översyn av hur sotning och brandskyddskontroll hanteras under höjd beredskap har fått stå tillbaka under 2024. Förbundet avvaktar MSB:s arbete för råd och stöd till räddningstjänsterna där höjd beredskap ska tas upp.

Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Framför allt stödjer SSBF medlemskommunerna med sakkunnigt stöd kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. SSBF stödjer och samverkar även med medlemskommunerna och myndigheter i enskilda remiss-

frågor från till exempel Socialförvaltningen och Polisen avseende evenemang samt kommuner avseende alkoholservering.

Arbete pågår med att se över processen för hur SSBF ska arbeta mer strategiskt med fysisk planering och utveckla vår roll och vårt stöd till kommunerna. Arbete med målgruppsanpassad information på SSBF:s webbplats och att utbilda kommunerna pågår. Vi har bidragit i MSB:s arbete med att ta fram stöd till kommunernas fysiska planering och hänsynstagande till antagonistiska hot. En rutin för prioritering av ärenden är under framtagande och testas.

Våra sommarvikarier på avdelningen riskhantering har under perioden haft i uppdrag att utreda exempel på fastigheter där vi anser att vi inte kommer fram inom ramen för vår insatstid samt där utrymningsmöjligheterna är begränsade. Vad gäller angreppstid i insatstidsbegreppet avseende möjlighet att nyttja SSBF:s stegutrustning som utrymningsväg, har räddningsavdelningen påbörjat tester av stegresning mot byggnader. Tre stationer testas och mäter tider för att få empiriskt stöd.

SSBF har fört dialog med Stockholms stad angående hur vi utvecklar samverkan för att få in riskfrågor tidigt i planeringsprocesserna. SSBF har granskat några av Exploateringskontorets styrande dokument för att se om vi på detta sätt kan hjälpa dem tidigt i exploateringsprocessen att ta höjd för de eventuella konfliktpunkter vi ser, antingen utifrån ett riskhanteringsperspektiv eller utifrån våra möjligheter att genomföra räddningsinsatser. Vi har intensifierat samverkan med Stockholms stad och ökat stödet i den fysiska planeringen, bland annat med fler regelbundna samverkansmöten, så kallad *plan drop-in*.

Dialog förs kontinuerligt i samverkansforum med alla kommuner. Under året upplever SSBF en minskad närvaro på brandforum från några kommuner som till synes haft färre ärenden under året som varit. Vi har också upplevt minskad flöde av framförallt byggärenden vilket troligt beror på lågkonjunktur och höga räntor samt en skakig omvärld.

Vägledning för solceller och batterilagring har uppdaterats och publicerats i ny version. Även en ny vägledning för infrastruktur har publicerats och en ny vägledning för släckvattenhantering är under arbete och beräknas bli klar i början av 2025.

Arbete med att ta fram en instruktion för området samhällsbyggnad, som ska beskriva hur SSBF ska arbeta, prioritera och stödja kommunerna, har påbörjats och fortsätter under 2025.

Några av de större ärenden som under året hanterats är detaljplan för Bromma flygplats, den regionala utvecklingsplanen (RUFs), överdäckningen av Centralstationen och utbyggnaden av tunnelbanan (FUT). Inom länet har samtliga räddningstjänster träffat länsstyrelsen gemensamt för att prata om förmåga kopplat till översvämning och höga flöden. Under året har 452 remisser inkommit och hanterats hos SSBF avseende alkohol och ordningslag. I majoriteten av ärendena har SSBF inte haft något att erinra. Mängden remisser avseende dans har minskat under året, troligtvis mestadels baserat på att det nu endast behövs en anmälan till Polisen om dans, mot tidigare krav på tillstånd.

Upprätta och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och bibehålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagen. Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Seveso-verksamheter som finns i medlemskommunerna. Arbetet löper på enligt plan, och varje distrikt har en kännedom om sina objekt och genomför orienteringsövningar på objekten.

Genomföra olycksutredning och omhändertaga lärande efter insats

Uppfylls helt. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Vid behov genomför SSBF även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar.

Totalt under året har 17 olycksutredningar genomförts. Återkoppling och lärande av resultaten av arbetet sker löpande såväl externt som internt. SSBF bistår räddningstjänsten i Köpenhamn med kompetens för utredning av branden i börshuset, ett av stadens äldsta hus daterat 1625.

Omhändertagande/lärande efter insats sker löpande i samtliga skiftlag på brandstationerna. Vid större insatser genomförs utredningar samt sprids till berörda.

Under året har befäl under insats börjat bära kroppskameror. Detta är ett sätt att bättre kunna dokumentera insatser

i större detaljnivå som i sin tur ger bättre beslutsunderlag på plats. Det ger även en större möjlighet att lära av våra insatser i efterhand.

SSBF har tagit fram tre utbildningar för brandmän och befäl; grundläggande utbildning i ”brandplats-brottsplats”, muntligt utlåtande samt instruktörsutbildning inför kommande års stationsutbildningar, genomfört utbildning i AAR (after action review) och implementerat arbetssätt med AAR under hösten.

Genomföra tillståndsprövning enligt LBE

Uppfylls helt. SSBF är tillståndsprövande myndighet enligt LBE (Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprövsprocessen sker kontinuerligt enligt plan och processen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar och anmälningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej.

I och med problematiken med illegala sprängningar i samhället har vi ett tätare samarbete med Polisen och Nationella bombskyddet sedan 2023 och det har vidareutvecklats under 2024. Under året har SSBF medverkat med en expert i ett regeringsuppdrag som hölls ihop av MSB - ”Uppdrag att intensifiera och utveckla arbetet med att stoppa illegala sprängningar”. En rapport med åtgärder är framtagen och har lämnats över till regeringen.

Förbundet har även ingått i en bokstavsutredning på regeringskansliet ”En ändamålsenlig hantering av tillstånd och tillsyn av explosiva varor (Fö 2024:B)”, där förslag på ändringar i Lagen om brandfarlig och explosiv vara tagits fram. Ett annat samarbete som har startat under

året i samma syfte är med Länsstyrelsen i Stockholms län och ROC (Regionalt operativt center), där Polisen och räddningstjänster inom länet ingår. Där har diskussioner om bland annat samordnade tillsyner på sprängplatser, likriktning av processer och samarbetsytor tagits upp.

SSBF har under våren deltagit i förhandling i Förvaltningsrätten angående överklagad återkallelse av ett tillstånd för explosiver. Förvaltningsrätten meddelade avslag på bolagets överklagan. SSBF har efter förfrågan under hösten även stöttat Norrtälje räddningstjänst i ett liknande ärende mot samma bolag.

Under året har 393 tillståndsansökningar för brandfarlig och explosiv vara (inkl. anmälningar om föreståndare) inkommit. SSBF har under året godkänt anmälningar och gett tillstånd för hantering av brandfarliga och explosiva varor, totalt 327 ärenden. Tolv ärenden har avvisats eller makulerats och elva ärenden har avslagits där ett av dem har överklagats. Länsstyrelsen har ännu inte tagit beslut i det ärendet. Fjorton tillstånd har återkallats varav tretton är på grund av att de inte längre har någon verksamhet och ett på grund av att de brutit mot LBE. Vi har också gjort ett återkallande av godkännande av deltagare.

Vi samverkar fortsatt med andra räddningstjänster och i länet har samarbetet intensifierats under året efter ett tydligt ökat behov. Samverkan med Polisen fortsätter enligt plan. Nationellt register för explosiver sattes igång av MSB den 1 juli och SSBF har fyllt i sin del av registret.

Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggande åtgärder och aktualitetsprövar den interna förebyggande strategin som togs fram 2022.

Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och samverkansgrupper. Samtliga distrikt har en fungerande samverkan med stadsdelar och andra myndigheter. Syftet med samverkan som sker är att skapa en god lägesbild samt arbeta förebyggande och trygghetsskapande. Samverkan sker löpande inom alla distrikt, men ser lite olika ut beroende på de lokala variationerna. Ett exempel är de samordnade tillsyner som SSBF gör med byggnadsnämnd, socialförvaltning, miljöförvaltningen med flera i projekt som leds av stadsledningskontoret i Stockholms stad. En ny grupp för riskutsatta är även startad i det förebyggande samarbetet inom ramen för RRÖS. I samverkan har SSBF bland annat hållit i uppstartsutbildning av klusteroperatörer i SSR:s (Samverkan Stockholmsregionen) regi.



Indikatorer

I vår verksamhetsplan för 2024 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Vårt förebyggandearbete redovisas här.

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	Mått	Målvärde/indikator 2024	Resultat 2024
Utvärdering efter genomförd brandskyddsutbildning.	Deltagarnas nöjdhet med brandskyddsutbildningen.	Minst 3 av 4 (75 % av den totala mängden).	Har ej följts upp 2024. Punkt utgår.
Företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen (brandskydd).	NKI (Öppna jämförelser) Stockholm Business Alliance (SBA).	NKI-värde 70 eller högre.	NKI ¹ brand i SSBF:s medlemskommuner, genomsnittligt indexvärde: 87 ² (87,0 år 2023; 81,1 år 2022; 81,5 år 2021) Per kommun index 2024 (2023) Danderyd 0 ¹ (0) Täby 90 (82) Lidingö 91 (0) Vallentuna 0 ¹ (91) Solna 80 (88) Vaxholm 0 ¹ (0) Stockholm 88 (90) Värmdö 78 (87) Sundbyberg 0 ¹ (0) Österåker 67 (84)
Analys och värdering av tillsynsverksamheten.	Uppfyllelse av åtagande i tillsynsplan. Antal och andel tillsynsbesök som föranlett åtgärd.	Volym	Volym 1112 stycken genomförda tillsyner. Mål enligt tillsynsplanen 1050 stycken. Andel tillsynsärenden med brist var 519 stycken, 47%
Analys och värdering av genomförda kommunikationskampanjer och kommunikationsaktiviteter.	Effekt i form av påverkan på och relation med målgrupp	Kvalitativ bedömning, se sidan 14.	
Analys och värdering av arbetet med riskhänsyn i samhällsplanering.	Kommunernas nöjdhet med stödet från SSBF. Bedömd effekt.	Kvalitativ bedömning påverkan för olycksförebyggande inom samhällsplanering.	Punkt utgått och har ej följts upp 2024.
Olycksutredningar och lärande efter insatser, inkl. undersökningar av dödsfall till följd av brand.	Omhändertagande av lärdomar efter olyckor och återkoppling till intressenter.	Uppfyllnad av process och kvalitet i genomförande.	Under 2024 har 17 stycken kompletterande händelserapporter genomförts samt 1 olycksutredning påbörjad för annan räddningstjänst (Börsen i Köpenhamn).
Inkomna remisser från andra myndigheter inom SSBF:s uppdragsområde.	Andel inkomna remisser som besvarats inom efterfrågad tid. Andel inkomna remisser inom samhällsbyggnad (PBL).	90%	Många ärenden från kommunerna avseende samhällsbyggnadsområdet fortsätter hanteras genom samverkan. Antalet besvarade remisser inom önskad tid bedöms vara nära 100%. Antalet besvarade remisser inom utsatt tid överstiger 90%

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	Mått	Målvärde/indikator 2024	Resultat 2024
Under verksamhetsåret ska samtliga sotningsobjekt kontrolleras enligt tidsfrist.	Antal genomförda brandskyddskontroller.	90%	Antal: 31 725 ³ Totalt: 66% Lokaleldstäder: 68% Centraleldstäder: 37% Imkanal storkök: 78% Eldstad storkök: 88%
Under verksamhetsåret ska samtliga objekt sotas/rengöras enligt tidsfrist.	Antal genomförda sotningar.	90%	Antal: 51 699 ³ Totalt: 79% Lokaleldstäder: 80% Centraleldstäder: 48% Imkanal storkök: 79% Eldstad storkök: 85%
Beslut om tillstånd av brandfarlig och explosiv vara.	Andel "normala/okomplicerade" ärenden som besvarats inom tre månader från komplett ansökan.	100%	97% Jämfört med 2023 har resurser tillkommit, men det finns fortsatta utmaningar med resursbrister.
	Andel komplexa ärenden som besvarats inom sex månader från komplett ansökan.	100%	100% Jämfört med 2023 har resurser tillkommit, men det finns fortsatta utmaningar med resursbrister.

¹ För att kommunindex ska registreras krävs fler än 7 svar. Svar hämtas endast från företag (kommunalt driven/ägd verksamhet räknas ej in). Kontaktpersonen sätts i karantän i 180 dagar efter första svar vilket gör att samma person inte kan kontaktas för flera ärenden inom den perioden även om personen är registrerad som kontaktperson i flera ärenden. Kontaktpersonen blankas om företaget gått i konkurs, flyttats eller om kontaktpersonen inte längre jobbar kvar.

² Kommuner där färre än 7 svar registrerats räknas inte in i det genomsnittliga indexvärdet. Uppgifter inhämtade 2025-01-10 vilket gör att delar av december troligtvis inte kommit in ännu.

³ Siffror för fristuppfyllnad avseende sotning och brandskyddskontroll tas fram från SSBF:s eget register. Arbete att ta hem kontrollboken (registret) har skett under senaste åren, detta för att själva kunna säkerställa fristuppfyllnad. När SSBF har tagit hem registren och numera har verktyg att granska innehållet är det tydligt att det krävs att entreprenörer utför registervård för att registret ska bli korrekt. Tidigare hantering av register har även skapat ett arv i flertalet av distrikten där vissa objekt har hamnat utanför arbetsplaneringen och därmed inte har fått sina tjänster i tid. Detta medför nu att fristuppfyllnaden inte är på en skälig nivå. SSBF arbetar aktivt tillsammans med entreprenörerna för att nå en skälig fristuppfyllnad, detta arbete fortsätter under 2025 och följs upp kvartalsvis.

SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

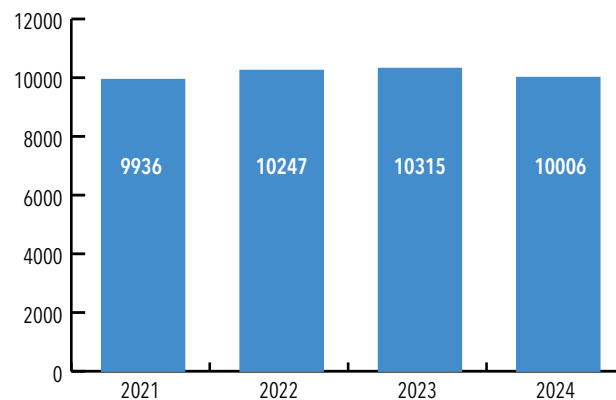
SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Larmfrekvens

All redovisad statistik för år 2021–2024 nedan visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 31 december för respektive år.

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till mellan 1 januari till och med 31 december uppgår till 10 006. Antal räddningsinsatser och andra uppdrag dit SSBF har blivit larmade ligger i nivå med antalet räddningsinsatser och andra uppdrag för 2023. Automatiska brandlarm står för 32 procent och bränder eller brandtillbud står för 17 procent av alla räddningsinsatser eller andra uppdrag.



Antal räddningsinsatser eller andra uppdrag, 2021-2024.

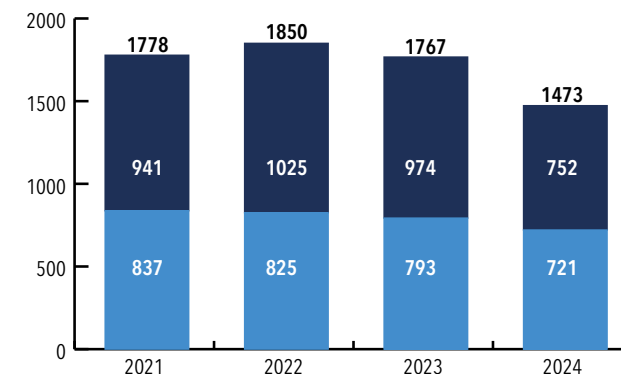
Några av de räddningsinsatser och andra uppdrag som har ökat respektive minskat är:

- Drunkningsolyckor eller tillbud har , minskat med 8 procent, från 48 stycken år 2023 till 44 stycken år 2024.
- Brand eller brandtillbud i annat utomhus, minskat med 28 procent, 45 färre händelser jämfört med 2023.
- Brand eller brandtillbud i skog eller mark, minskat med 39 procent, från 451 stycken år 2023 till 277 stycken år 2024.

- Automatlarm utan brandtillbud har minskat med 7 procent, 253 färre än 2023.
- Trafikolyckor (väg, terräng, spår, flyg, sjö) har minskat med 3 procent, 19 färre händelser jämfört med 2023.
- Suicidförsök har ökat med 25 procent, från 186 stycken år 2023 till 232 stycken år 2024.

Bränder

Antal bränder och brandtillbud 2024 var lägre än för föregående tre år. Totalt registrerades 1 473 bränder eller brandtillbud inom SSBF:s geografiska område år 2024.

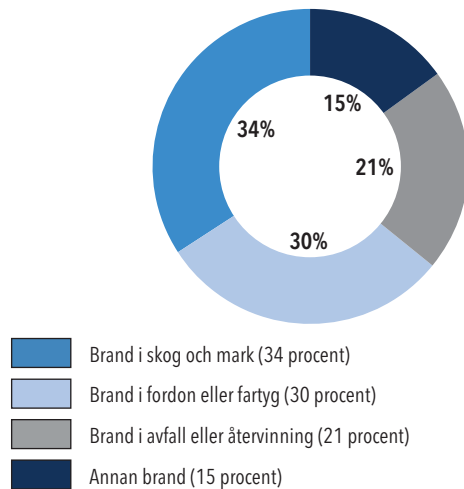


Antal bränder eller brandtillbud, 2021-2024. Den undre ljusblå stapeln illustrerar antalet bränder eller brandtillbud i byggnad och den övre mörkblå stapeln ej i byggnad.

Brand eller brandtillbud, ej i byggnad delas in i följande underkategorier:

- Brand i skog eller mark.
- Brand i fordon/fartyg.
- Brand i avfall/återvinning.
- Annan brand.

Cirkeldiagrammet nedan visar procentuell fördelning av händelsetyper för brand eller brandtillbud, ej i byggnad. I tabellen nedan presenteras fördelningen mellan de olika underkategorierna för åren 2021 – 2024.

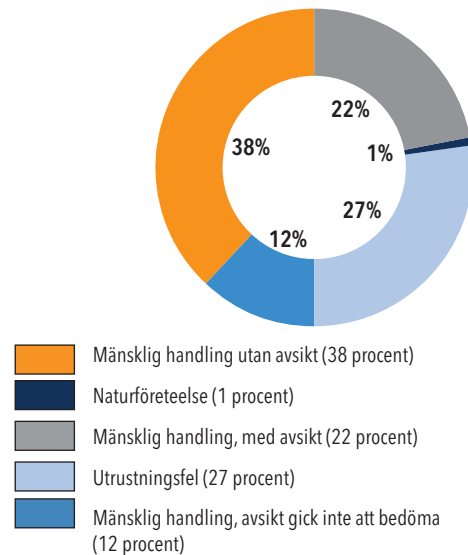


Procentuell fördelning av händelsetyper för brand ej i byggnad, 2024.

Antalet bränder i fordon och fartyg har varit oförändrat under 2024 jämfört med föregående år. För övriga kategorier har antalet bränder minskat, särskilt för skogs- och markbränder, som minskade från 428 händelser 2023

till 259 händelser 2024. Den markanta minskningen kan förklaras av att sommaren 2024 inte var lika torr som sommaren 2023.

Andelen bränder där brandorsaken bedömts vara avsiktlig uppgick till 12 procent under 2024. För brand eller brandtillbud i byggnad så var mänsklig handling utan avsikt vanligast. Cirkeldiagrammet nedan visar en procentuell fördelning av brandorsak.



Procentuell fördelning av brandorsak inom SSBF, 2024.

Bränder eller brandtillbud i skolor och förskolor samt fritidsgårdar redovisas för samtliga brandhändelsetyper. Vanligast är dock händelsetypen brand i byggnad som stod för 27 av totala 46 bränder eller tillbud i skolor och förskolor under 2024. Antalet bränder eller tillbud i skolor eller fritidsgårdar ligger i nivå jämfört med medelvärde

från de senaste fyra åren, medan bränder eller tillbud i förskolor ligger lägre 2024 jämfört med medelvärdet de senaste åren.

Händelsetyp	2024	2023	2022	2021
Brand i skola	37	36	38	40
Brand i förskola	9	21	24	11
Brand i fritidsgård	0	1	0	1

Antal skolbränder inom SSBF:s medlemskommuner, 2021-2024.

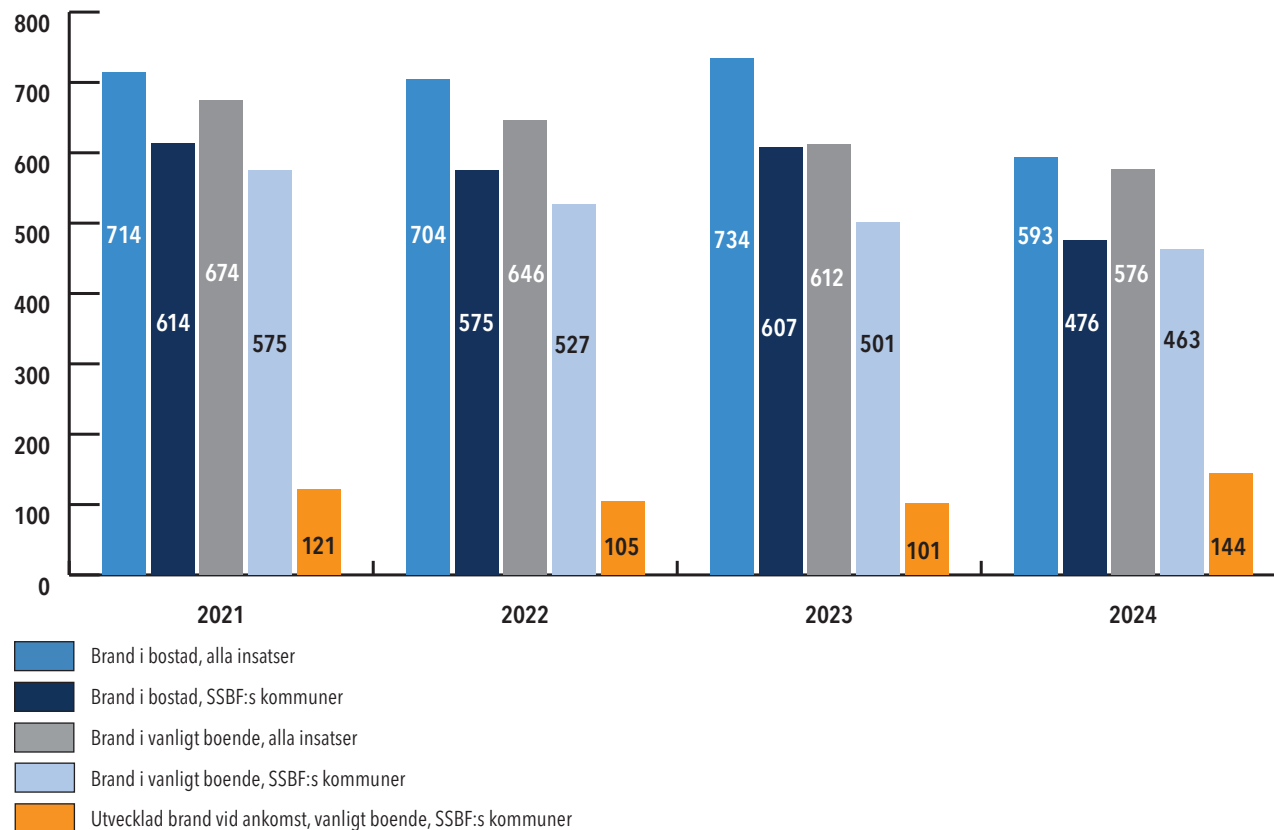
Antalet bränder eller brandtillbud i bostad har minskat 2024 jämfört med de senaste tre åren. Däremot var det fler bostadsbränder med utvecklad brand vid ankomst i vanligt boende, det vill säga händelser där branden spridit sig från det objekt som först antändes. Se stapeldiagram nedan. I brand i bostad inkluderas bostadstyperna, utöver vanligt boende¹, även: elevhem eller studenthem, gemensamhetsboende, särskilt behovsprövat boende samt trygghetsboende.

Antal omkomna vid brand 2024 var fyra, jämfört med sju 2023.

Explosioner

Antal explosioner vi åkt på under 2024 uppgår till 37. Av 37 larm var SSBF förstärkande resurs till Brandkåren Attunda vid fem larm, och till Södertörns brandförsvärsförbund vid fyra larm.

År 2023 åkte vi på 41 larm om explosion, varav SSBF vid fyra larm var förstärkande resurs till Brandkåren Attunda, och till Södertörns brandförsvärsförbund vid två larm.

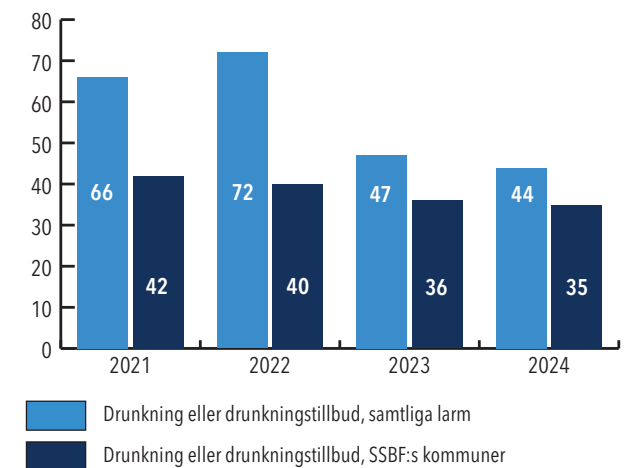


Bränder i bostad år 2021-2024.

¹ I begreppet vanligt boende inkluderas även seniorboende sedan 2022, vilket gör att statistiken kan skilja sig från tidigare år då seniorboende redovisades som brand i bostad, och inte som brand i vanligt boende som den redovisas sedan år 2022.

Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud

Antalet drunkningsolyckor eller drunkningstillbud har minskat sett till föregående år. Drunkningsolyckorna inträffar till stor del antingen på vintern när personer går genom isen eller på sommaren.



Antal drunkningsolyckor eller tillbud, 2021-2024.

Under år 2024 omkom fyra personer inom SSBF:s geografiska område. Antalet omkomna 2024 är lägre än genomsnittet (sju) omkomna för perioden 2021-2023.

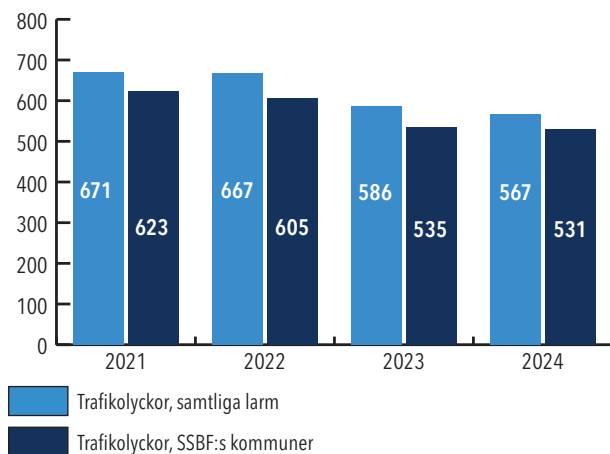
Drunkning	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna i drunkningsolycka	4	9	4	7

Antal omkomna i drunkningsolyckor, 2021-2024.

Trafikolyckor

Av det totala antalet trafikolyckor (567 stycken) under 2024 inträffade 531 stycken (94 procent) inom SSBF:s geografiska område.

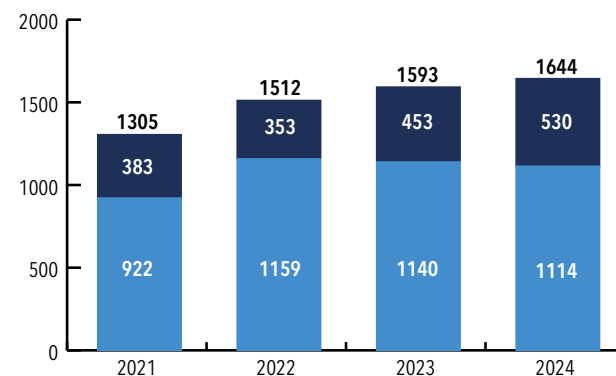
Majoriteten av trafikolyckorna under 2024 inträffade dagtid mellan klockan 06.00 – 19.00 (456 stycken) och med den högsta toppen under rusningstrafiken mellan klockan 15.00 – 18.00 (169 stycken).



Antal trafikolyckor, 2021-2024.

Hjärtstoppslarm

För en rättvis bild av antalet hjärtstoppslarm, och för att på ett bättre sätt kunna följa upp hjärtstoppslarmen¹, redovisar förbundet dels antalet hjärtstoppslarm där vi har gjort en insats och där det finns en fullständig händelserapport, och dels det totala antalet hjärtstoppslarm som vi larmats till, inklusive motbud eller återkallade larm.



Antal hjärtstoppslarm, 2021-2024. Den undre ljusblå stapeln visar antalet hjärtstoppslarm och den övre mörkblå stapeln antal hjärtstoppslarm, inklusive hjärtstoppslarm där alla enheter återkallades innan ankomst.

¹Efter att förbundet noterat en markant ökning av antalet hjärtstoppslarm under åren 2023 och 2024 har vi bevakat utvecklingen. Vid närmre analys har vi upptäckt blandad data i siffrorna som redovisats. Hjärtstoppslarm där vi gjort en insats har redovisats tillsammans med hjärtstoppslarm där vi återkallats innan ankomst, dvs ej fullständiga insatser/händelserapporter, inkonsekvent och icke jämförbart över åren 2021-2024. Statistik från tertialrapport 2 2023, årsredovisning 2023, tertialrapport 1 och 2 2024, har därför inte visat pålitlig data avseende hjärtstoppslarm. I denna årsredovisning 2024 är statistiken rättad och korrekt för åren 2021-2024.



755

anställda den 31 december 2024

1112

genomförda tillsyner enligt LSO och LBE

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag
i respektive medlemskommun

Stockholm
6379 stycken

Täby
444 stycken

Österåker
364 stycken

Sundbyberg
271 stycken

Vallentuna
234 stycken

Solna
681 stycken

Värmdö
418 stycken

Lidingö
287 stycken

Danderyd
256 stycken

Vaxholm
105 stycken



Bränder i bostad

476 stycken



Bränder i skolor

37 stycken i skola

9 stycken i förskola

0 stycken i fritidsgård



Trafikolyckor

531 stycken



169 stycken har skett under rusnings-
trafik mellan klockan 15.00 – 18.00



Drunkningsolyckor och tillbud

35 stycken

Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla både rutiner och metoder för att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser samt för att kunna ta tillvara information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatserna.

SSBF har varit värd för tre möten inom ramen för GOS (Gruppen för operativ samverkan), där Polisens och sjukvårdens ledningsresurser samt representanter för räddningstjänsterna i Stockholms län deltar. Samverkan och ledningsfrågor har diskuterats och en funktion i form av Samverkanspunkt skadeplats har etablerats under året, vilket är ett arbetssätt att tillsammans med polis och sjukvård organisera arbetet på skadeplats. Den skadeplatsnära ledningen har varje fredag deltagit vid fredagsutbildningarna där polisens och sjukvårdens ledningsfunktioner finns representerade, samt tagit fram tre olika övnings- och spelscenarier för dessa möten.

SSBF har omvärldsbevakat inom området alarmering och ledningscentral genom bland annat studiebesök hos Räddningsregion Bergslagen samt hos Hovedstadens beredskap i Köpenhamns ledningscentral.

Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Aktiva orienteringsövningar genomförs kontinuerligt i alla distrikt i syfte att vara väl förberedd för insats inom sitt område. Distrikten har även lokala övningsplaner utifrån stationens behov som genomförs i den dagliga verksamheten.

Kontinuerlig utbildning samt ny utbildning genomförs för förbundets specialfunktioner. Stöttning ges även till andra räddningstjänster. Insatsstödet som finns monterat i brandbilarna nyttjas för att snabbt kunna få information om objekt eller verksamheter som vi åker till. Uppdatering av underlag till insatsstödet sker löpande. Nya insatsplaner bland annat för vissa räddningsvärn har under året tagits fram. RC Mitt har påbörjat utbildning gällande rollen insatsuppföljning under hösten.



Indikatorer

I vår verksamhetsplan för 2024 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Responstiderna redovisas här.

Responstid	Mått ¹	Målvärde/indikator 2024	Resultat ²
Medianen av responstiden ska bibehållas eller minska. ³	Jämförelse (tt:mm:ss) med föregående år.	00:08:08	00:08:15
Responstiden vid olycka understiger i normala fall 15 minuter inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vaxholm på dagtid samt inom centrala delar av Vallentuna, Värmdö och Österåker i 85 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 15 minuter.	85 %	79 %
Responstiden vid olyckor ska dock inte överstiga 20 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby samt Vaxholm (dagtid) i 95 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 20 minuter vid fast vägförbindelse.	95 %	91 %
Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 30 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vaxholm under kvällar och helger.	Andel olyckor där responstiden understiger 30 minuter vid fast vägförbindelse.	95 %	87 %
Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 40 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vallentuna, Värmdö och Österåker i 95 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 40 minuter vid fast vägförbindelse.	95 %	95 %
Responstiden vid olycka på öar utan fast vägförbindelse understiger 60 minuter i 95 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse.	95 %	82 %

¹ Vid beräkning av responstiden så är starttiden när SOS Alarm svarar på samtalet till dess att första resurs anländer till olycksplatsen. I responstiden ingår SOS Alarms larmbehandlingstid vilket är en tid som SSBF inte kan påverka.

² SOS Alarm har under 2024 haft vissa utmaningar med sin alarmering som inneburit längre svarstider hos dem. Det påverkar tiden det tar för SSBF att få ut ett ärende från SOS Alarm som i sin tur påverkar vår responstid. Egna beräkningar baserat på faktiska responstider.

³ Under de senaste fyra åren har SSBF:s median för responstid varit runt 8 minuter. Det är inte rimligt att medianen för responstiden ska minska varje år med hänsyn till att det alltid kommer finnas en tid för larmhantering, anspänning samt körtid. Därför anses det godtagbart att SSBF:s median för responstid bibehålls men inte ökar drastiskt.

Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för effektivt resursnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet.

SSBF har lagt mycket arbete på att få vår planering att fungera ihop med de nya arbetstidsreglerna. De justerade kollektivavtalen innebär en minskad flexibilitet och anpassningsbarhet för förbundet. Utifrån de förändrade tolkningarna av arbetstidsregler och given dispensansökan har personalen arbetat efter olika schemaförslag, något som under året gett upphov till viss oro hos personalen, men där vi trots nya rutiner och ändrade planeringsföret-

sättningar vad gäller arbetstiden hållit beredskap och både planerad och uppkommen verksamhet har genomförts. Arbetet med förändringen sker i dialog med arbetstagarorganisationerna och följs upp kontinuerligt.

Arbetet med att implementera det nya personalplaneringssystemet har fortgått även under 2024. I början av 2025 är planen att personalplaneringssystemet även kommer att vara lönegrundande vilket underlättar administrationen både för personal och chefer.

Förbundets samordnare för beredskapsplanering och evenemang deltar i möten där till exempel Polisen, sjukvården, arrangörer och Stockholms stad medverkar. Löpande nätverksträffar sker i arbetsgruppen *Trygga och säkra idrottsevenemang* och i återkommande säkerhetsmöten inför derbyn och landskamper. Under 2024 har 238 evenemang hanterats. Större evenemang där vi deltagit har varit bland andra Natoceremonin, statsbesök, större konserter, Stockholm Marathon, riksmötets öppnande, Järva-veckan, Stockholm Fields, Eritreansk festival på Eggeby Gård, Stockholm Pride, Midnattsloppet, Kulturfestivalen, Stockholm Halvmarathon, Tjejmilen, Lidingöloppet och Nobeldagen.

Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening

Uppfylls delvis. Det är viktigt att SSBF kan genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Ett stort fokusområde för SSBF är hantering av släckvatten, och tidigare år har förbundet ersatt PFAS-haltig skumvätska till PFAS-fri skumvätska.

Vi arbetar vidare med hur vi ska förhålla oss till släckme-

delshantering. Under insatser arbetar SSBF alltid stort fokus på miljön. I samband med släckinsatser gör ansvarigt befäl/räddningsledare en noggrann bedömning inför val av släckmedel, i syfte att minimera eventuell miljöpåverkan och risk för spridning av föroreningar. Personalen på brandstationerna genomför utbildning inom miljö.

För att underlätta att följa lagkrav för kemikaliehantering, hantera säkerhetsdatablad samt att riskbedöma de produkter vi använder i vår verksamhet har SSBF numera tillgång till ett digitalt kemikaliehanteringsverktyg som implementerats under hösten. Intern miljörevision genomförs på brandstationerna.

SSBF arbetar vidare med hantering av PFAS-föroreningar. I samarbete med Vallentuna kommun pågår just nu ett arbete vid Okvista övningsanläggning med att identifiera varifrån PFAS-förorening kommer och vilka åtgärder som är möjliga att vidta för att minska ytterligare spridning. Även vid Ågesta övningsanläggning i Huddinge kommun pågår arbete med att utreda PFAS-förorening. SSBF följer de anvisningar och förelägganden som ges gällande PFAS.

Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Kontinuerligt utbilda personal

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och med räddningsledningen. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Även uttryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga.

En ny utbildning för förbundets funktionskoordinatorer är framtagen. I utbildningen ingår numera förarbevis för båt, detta för att säkerställa ett korrekt framförande av förbundets alla båtar. Under året har det genomförts årliga varma och kalla rökövningar på Ågesta övningsanläggning. På grund av föreläggande från Vallentuna kommun och utredning av PFAS-förorening som tillkommit över tid på och i anslutning till Okvista övningsanläggning har enbart viss övningsverksamhet kunnat bedrivas på anläggningen. Kart-

läggning på området pågår för att under kommande år kunna återuppta all form av övningsverksamhet.

SSBF:s nya utbildningsplattform har under året utvecklats, fler utbildningar har lagts till samt en funktionsansvarig har anställts. För att säkra tillgången till arbetsledande befäl har det under året genomförts en intern rekrytering till ställföreträdande styrkeledare. Dessa har genomfört intern utbildning samt MSB:s kurs Ledningskurs styrkeledare.

Under året har SSBF genomgått ett stort antal utbildningar avseende ledning, samverkan och för RC Mitt, bland annat:

- Genomfört åtta utbildningsdagar med APT och erfarenhetsåterkoppling för all skadeplatsnära personal.
- Deltagit på utbildning Brandplatsundersökning, MSB/Polisen.
- Deltagit på utbildning Olycksundersökning, Karlstad universitet.
- Varit delaktiga i planeringen av Regionsutbildningen samt bistått med kurschef samt instruktörer och teknisk expertis i genomförandet av kursen.
- Genomfört NUSAR-utbildning för insatsledare.
- Genomfört 4 utbildningsträffar för att kunna vidareutbilda kring ELS i hemmaorganisation.
- Genomfört utbildning i ELS för Ledningsbefäl och nya vakthavande befäl.
- Tagit fram utbildningsmaterial i "regional ledning i RRÖS" anpassat för styrkeledare.
- Deltagit med bedömare på RUB-utbildningen på Revinge vid två tillfällen och totalt 4 dagar.
- Tagit fram och genomfört kaderspel till rekryteringen av ställföreträdande styrkeledare.

- Kontinuerligt övat arbetssätt för redundans vid störning/hög belastning.
- Genomfört ledningsövning i samband med LB/VB-dagar.
- Genomfört en fullskalig övning gällande utrymning av RC Mitt.

Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Det gör vi genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar.

Arbete pågår med att hur följa upp förbättringsförslag och arbetsmiljöbrister på ett mer strukturerat sätt inom organisationen. För att säkerställa en god arbetsmiljö har den tillsatta gruppen friskt yrkesliv fortsatt med sitt arbete. De nyttjar ny kunskap och skapar en bred förankring i organisationen. Samverkan sker mellan räddningsavdelningen och avdelningen ledning och samverkan för att delge kunskap/utbildning kring insatser.

SSBF har hanterat löpande revideringar och remissvar avseende ledningsdokument inom ramen för RRÖS samt skapat en förbättrad rutin för arbetet med avvikelser internt och med externa samverkanspartner.

Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället.

Samverkan med medlemskommuner/stadsdelsförvaltningar samt lokalpolisområde sker kontinuerligt, med eftersträvan att skapa gemensam lägesbild samt agera trygghetsskapande.

SSBF samverkar med MSB samt andra räddningstjänster regionalt och nationellt avseende nationella specialresurser. Regionalt samverkar SSBF i ett projekt kring rökdyk-

ning. Under året har det genomförts övningar för personal både från SSBF, Södertörns brandförsvarsförbund samt Brandkåren Attunda. Detta ska resultera i en gemensam instruktion för rökdykning. Även inom ras/räddning har det genomförts gemensamma regionala övningar.

Under året har SSBF tillförts nya resurser i form av stegbilar. Under en period har vi därför kunnat stödja en närliggande räddningstjänst med stegbil för att bibehålla en god kapacitet för livräddning inom regionen. Utveckling kring framtida stegbilsutbildningar har skett tillsammans med Räddningstjänsten Storgöteborg.

Under året har SSBF deltagit i utvecklingsarbetet av ELS på lokal, regional och nationell nivå och genomfört projekt Insatsmetodik komplicerade byggnader/tunnlar. Det är ett samarbete mellan RSG, NUC, SBFF, RICE, SSBF, MSB och har innefattat möten och två dagars studiebesök med diskussioner och arbete.

Samarbete mellan avdelningarna har skett där enhet ledning bistått avdelningen för riskhantering i komplexa infrastrukturprojekt, bland andra:

- Nya tunnelbanestationer, framförallt Sofia station.
- Överdäckning centralstationen.
- Bussgarage vid Londonviadukten.
- Hjorthagsgaraget.
- Nya slussen.

Förbundet har under året deltagit i möten i Blåljusgruppen där vi går igenom trafikhändelser (i samverkan med Trafikverket, Polis, SSBF, SBFF, Attunda, Brandskyddsföreningen, Stockholm stad), genomfört samverkanmöten med syfte att ensa arbetssätt och få erfarenhetsutbyte med

aktörer såsom SOS Alarm, LC RSG, räddningscentral RSYD samt RC Öst med flera, genomfört kvalitetsuppföljning med samtliga räddningstjänster anslutna till RC Mitt samt deltagit på SSR:s samverkansmöten på verkställande och samordnande nivå.

Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. Avdelningen för ledning och samverkan arbetar löpande med framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen.

Samverkan sker på lokal nivå med andra närliggande räddningstjänster samt myndigheter/organisationer som bedriver riskfylld verksamhet inom distriktet. För räddningsvärn i skärgården är samverkan med polisens sjöresurser, Sjöfartsverket samt Kustbevakningen viktig. Dessutom sker trygghetsskapande åtgärder likt Totalförsvarsdagen i Österåkers kommun som genomfördes i samverkan med kommunen, Försvarsmakten samt många frivilliga organisationer. Vi har under året deltagit i nationella insatser där SSBF samverkat med andra räddningstjänster på ett framgångsrikt sätt.

SSBF har planerat och deltagit i MIRC-utbildningar/övningar, PDV-övning GNÅ och Arlandaövning, planerat och genomfört fyra speldagar tillsammans med sjukvård och polis på Johannes brandstation samt planerat och genomfört samverkansövning där RC Mitt övades i samband med försvarsmaktsövning i Uppsala län.

Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap

Uppfylls helt. SSBF har sedan regeringens beslut att återuppta planeringen för totalförsvaret arbetat med att utveckla förmågan att bedriva räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). SSBF har en ständig bevakning avseende utvecklingen av hur det civila försvaret ska utformas för att vara följsamma och förbereda organisationen i enlighet med nuvarande och kommande nationella och regionala inriktningar.

SSBF har fortsatt arbetat med att bygga upp verksamheten för att bättre kunna hantera både extraordinära händelser i fredstid och vid höjd beredskap. Under året har det skett en utökad samverkan inom RRÖS avseende civilt försvar, där gemensamma arbeten pågår på flera olika områden.

Samverkan med medlemskommuner, Länsstyrelsen, Östra civilområdet och MSB har också varit en nyckel för att kunna komma vidare i arbetet med att utveckla räddnings-

tjänst under höjd beredskap. SSBF har fortsatt en tät dialog med samtliga aktörer för att komma vidare i arbetet med att utveckla verksamheten för att ytterst kunna hantera verksamheten under höjd beredskap.

Under året har arbete genomförts kopplat till den aktiverade civilplikten inom kommunal räddningstjänst, där SSBF är en av vårdorganisationerna. Dialog och samverkan har löpande skett med MSB och övriga vårdorganisationer. SSBF förbereder arbete för kommande hantering/mottagande av civilpliktiga.

Räddningsavdelningen har framtagna rutiner för exempelvis mat och vattenhantering på brandstationerna. Under kommande år kommer arbetet kring lagerhållning samt logistik att utvecklas.

Under årets beredskapsvecka erbjöds medarbetarna i SSBF att ta del av information om hur agera i kris/krig. Nästa steg är att den operativa personalen på brandstationerna ökar sin kunskap och förståelse inom området. Behovet tydliggjordes ännu mer med anledning av höstens besök av representanter från den ukrainska räddningstjänsten som delgav sina erfarenheter av att bedriva räddningstjänst under krig. Vi har under året fortsatt arbete med RC skyddsdrift, i samarbete med bland andra MSB.



Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbunds-övergripande processer inom den förutsättningsskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, informationshantering, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap.

Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningsskapande verksamheten.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten är:

SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

Utvecklad styrning och kontroll

Uppfylls helt. SSBF uppdaterar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk t.ex. dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagar gällande ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. SSBF ska kännetecknas av ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt. MBL-processen genomförs i enlighet med tidigare lagd planering.

SSBF har under året reviderat och direktionen har därefter fastställt förbundets övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram för år 2024-framåt. Handlingsprogrammet har varit ute på remiss till bland annat medlemskommunerna och övriga organisationer inom RRÖS.

Arbetet med anpassning av arbetstider och scheman till följd av justerade kollektivavtal har under 2024 tagit mycket resurser i anspråk. Frågan är viktig ur verksamhetsperspektiv och engagerar arbetstagarorganisationerna med tanke på att det påverkar medarbetarnas fritid och familjeliv. Effekterna av anpassningarna syns bland annat i ett ökat antal tjänstledigheter och fler ansökningar om föräldradledigheter del av pass, det vill säga att man börjar och slutar arbetspasset senare, vilket ger ett ökat övertidsuttag. En förnyad dispensansökan är inskickad under hösten.

Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättnings- skapande verksamhetens övergripande mål att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

Kompetensförsörjning

Uppfylls helt. Konkurrenten om arbetskraft med rätt kompetens är en stor utmaning för välfärdens verksamheter och därmed även för SSBF. Kompetensförsörjning är därför en strategiskt viktig fråga för att klara verksamhetsutveckling och måluppfyllelse. SSBF arbetar systematiskt utifrån metoden kompetensbaserad rekrytering fri från diskriminering. Samtliga chefer inom SSBF är utbildade i metoden. Cheferna har under året getts kontinuerligt stöd avseende rekryteringsprocessen.

För att kunna hantera stora delar av rekrytering till den uttryckande styrkan så har SSBF sedan ett flertal år en rekryteringsgrupp bestående av representanter från olika avdelningar i organisationen. Gruppens uppdrag är att utifrån ansvarig chefs beställning genomföra urvalsprocess, intervjuer och referenstagning för operativ personal. Gruppen kompetensutvecklas fortlöpande och har därför god kunskap om metoden kompetensbaserad rekrytering. Under 2024 har rekryteringsgruppen kompletterats med fyra nya medarbetare. Gruppen har under året haft kompetensutveckling inom området.

SSBF deltar med representanter till RRÖS-gemensamma projektet Yrkesprofil brandman, där projektet ser över kravprofilen till brandman för att rekrytera på rätt sätt i framtiden. Projektet har pågått under hela 2024. Eventuell implementering i SSBF sker efter beslut gemensamt inom i RRÖS i början av 2025.

Under året har räddningsavdelningen haft representanter med i MSB:s översyn av utbildningen Skydd mot olyckor. Rekrytering av vikarierande brandman till kommande sommar är genomfört under hösten. Vi har under året genomfört kort- samt lång-LIA för elever som går utbildningen Skydd mot olyckor.

Avdelning Ledning och samverkans rekryteringar har medfört att introduktionsutbildning har genomförts av flera individer inom olika funktioner som godkänts för operativ drift. Utbildningarna är planerade, ledda och genomförda i egen regi av medarbetare inom avdelningen.

Rekryteringar som genomförts under året är bland annat brandmän, larm- och ledningsoperatör, brandinspektörer, säkerhetsskyddschef, brandingenjörer, tekniker drift, upphandlare, receptionist, stf. styrkeledare, IT-chef, funktionsansvariga, projektledare, It-tekniker, regional insatsledare, bitr. avdelningschefer, vakthavande befäl, ledningsbefäl och arkivarie. Rekryteringar till enhetschefer, utvecklingsledare, regional insatsledare, elektriker och målare har påbörjats.

Likabehandlingsplan

Storstockholms brandförsvär arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En ny likabehandlingsplan med fyra aktiva åtgärder har partsgemensamt tagits fram för perioden 1 april 2024 till och med 31 mars 2025. Arbete kring samtliga aktiva åtgärder pågår.

Följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor

SSBF fortsätter arbetet med att alltid eftersträva följsamhet gentemot gällande regelverk i syfte att såväl öka säkerhet som effektivitet i den löpande verksamheten samt att motverka eventuella konflikter.

SSBF har under året genomfört lokal löneöversyn för 2024 med de kollektivavtalsbundna arbetstagarorganisationerna. Samtliga chefer har också genomgått en utbildning i området lönesättning och lönesamtal.

Ett arbete med revidering av befintliga lönekriterier har pågått under året i samverkan med lokala parter. En inbjudan till workshop avseende genomgång och implementering av nya lönekriterier har ställts till SSBF:s chefer. Workshopen är planerad att genomföras i början på 2025.

Under 2024 har också en fördjupad partsgemensam samverkan kring lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner genomförts. Några osakliga löneskillnader utifrån jämställdhetsperspektiv, kvinnor jämfört med män, har inte påvisats.

Nyckeltal

Genom kartläggning och systematiska mätningar hos Nyckeltalsportalen hos Nyckeltalsinstitutet har vi möjlighet att få en överblick över våra arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa både över tid och i jämförelse med andra i branschen. Inom dessa tre områden redovisas 9 nyckeltal. Genom en värdering och poängsättning av varje nyckeltal på en skala mellan 1-20 poäng bedöms varje nyckeltal. Maxpoäng för varje område är 180 poäng. Med detta får vi fakta på hur det ser ut, vart vi är på väg och vilka styrkor och utmaningar vi har. I början på året lämnar SSBF in helårsstatistik till Nyckeltalsinstitutet som sammanställs,

analyseras under årets första kvartal och resultatet som ger överblicken levereras under andra kvartalet. Resultatet baseras på statistiken från 2023.

Attraktiv arbetsgivarindex (AVI)

AVI beskriver arbetsvillkoren i vår organisation med utgångspunkt om att goda arbetsvillkor leder till engagemang, effektivitet och ökar organisationens möjligheter att attrahera nya medarbetare. De nio nyckeltalen som ingår i AVI är:

- tillsvidareanställningar
- medianlön
- lika chefskarriär
- kompetensutveckling
- rörlighet nyanställda
- korttidsjukfrånvaro
- långtidsjukfrånvaro
- personalansvar
- avgångar.

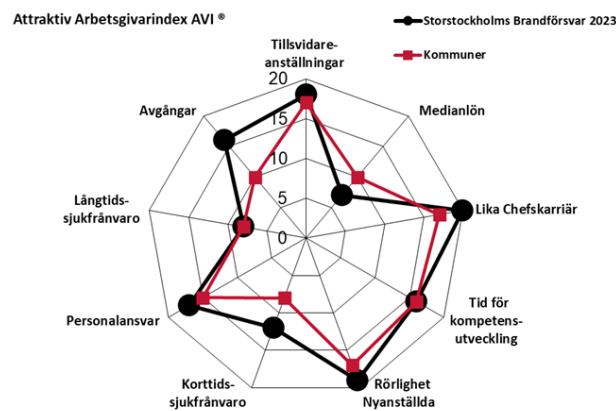
SSBF:s resultat attraktivt arbetsgivarindex

Branschmedianens index är 116 och har ökat sedan tidigare år med 17 poäng. Årets totala index för SSBF ligger på 133 vilket är en ökning jämfört med föregående år då SSBF:s indexet var 117. En stor del av denna positiva ökning beror på de minskade sjukskrivningarna inom SSBF samt av branschens medelvärde för kompetensutveckling som SSBF ingår i.

Målvärdet jämfört med resultatet för skiftgående personal och dagtidspersonal kan ses i tabellen "ansvarsfullt resurssnyttjande" längre ned. Likt tidigare har SSBF höga poäng

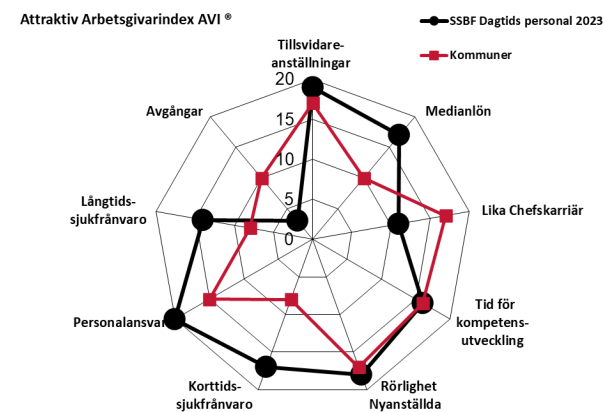
på nyckeltalet personalansvar vilket innebär att vi fortsatt har lämplig chefstäthet (antalet tillsvidareanställda per chef). För den skiftgående personalen har poängen ökat med 14 poäng jämfört med förra året och dagtidspersonalen har ökat med 10 poäng. Förbundet har en hög andel tillsvidareanställda och har för både dagtid och skiftgående personal haft ett lågt antal avgångar vilket medfört en fortsatt hög organisationserfarenhet.

En viktig iakttagelse är att dagtidsverksamheten har 30 procent anställda över 60 års ålder och hälften har högst 5 års anställningstid. Detta jämfört med uttryckande verksamhet där hälften har över 10 års anställningstid. Det kan tyda på att vi har en utmaning framför oss med ett generationsskifte och kompetensväxling. Dagtidspersonal har i denna inrapportering jämfört med tidigare år haft en ökning av antalet avgångar under året vilket ger en lägre poäng i det nyckeltalet jämfört med tidigare år.

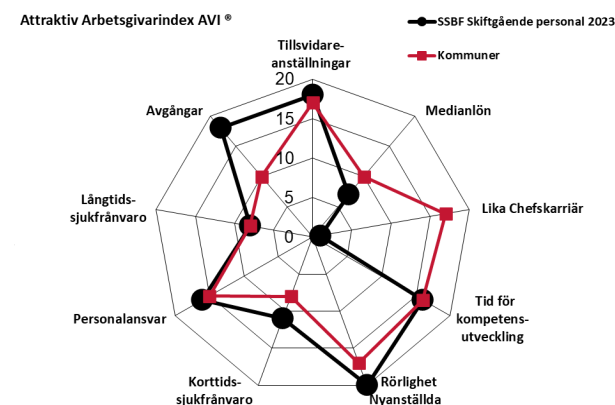


Attraktiv arbetsgivarindex 2024 (uppgifter från 2023).

En annan utmaning vi har är långtidsjukfrånvaron där vi ligger poängmässigt likt tidigare år, men där vi behöver bevaka trenden utifrån den högre pensionsåldern och vad detta resulterar i, framförallt för skiftgående personal som har högre medicinska krav.



Attraktiv arbetsgivarindex 2024 (uppgifter från 2023) för SSBF:s dagtidspersonal jämfört med kommuner.



Attraktiv arbetsgivarindex 2024 (uppgifter från 2023) för SSBF:s skiftgående personal jämfört med kommuner.

Jämställdhetsindex (JÄMIX)

JÄMIX visar hur jämställda arbetsvillkor, arbetsmiljö och anställningsvillkor vi har i vår organisation. Nyckeltalen belyser viktiga aspekter av jämställdhet och handlar om hur jämställd vår organisation är. De nio nyckeltalen som ingår här är

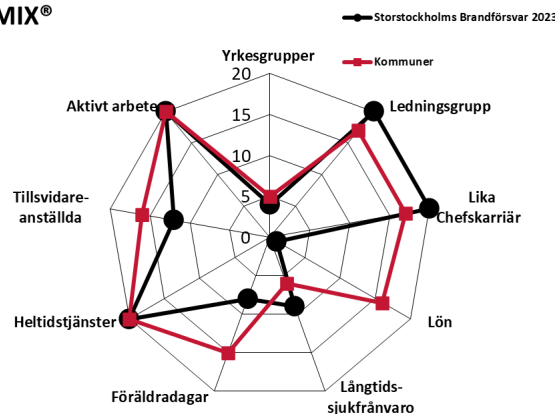
- yrkesgrupper
- ledningsgrupp
- lika chefskarriär
- lön
- långtidssjukfrånvaro
- föräldraskap
- sysselsättningsgrad
- tillsvidareanställning
- aktivt arbete.

SSBF:s resultat jämställdhetsindex

SSBF:s totala index ligger något under branschmedianen och indexet är likt året innan. Skiftgående personals målvärde är 115 och resultatet är 110. Dagtidspersonals målvärde är 130 och där är resultatet 117. Skiftgående personal har ökat några poäng jämfört med tidigare år vilket är positivt och kan ses bero främst på uttaget av antalet föräldradagar, där det är en lägre skillnad mellan män och kvinnors uttag av föräldradagar. Positivt är också nyckeltalet ledningsgrupp där SSBF:s ledningsgrupp vid inrapporteringen var 44 % kvinnor och 56 % män. Ytterligare positiv utveckling är dagtidspersonals poäng för lika chefskarriär där vi ökade andelen chefer som är kvinnor i förhållande till andelen anställda kvinnor. Motsvarande nyckeltal för skiftgående personal är 0 och förklaringen till detta är att det vid mättillfället inte fanns några kvinnliga styrkeledare.

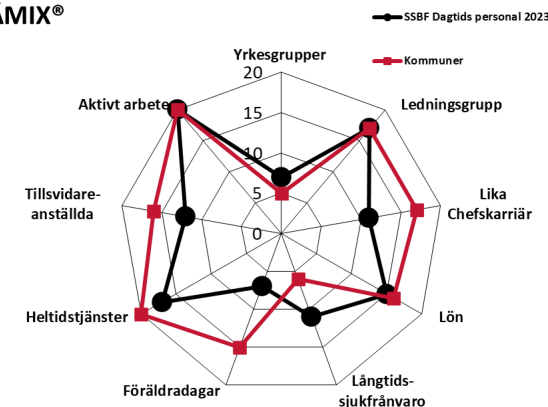
I nyckeltalet lön i JÄMIX mäts skillnaden i medianlönen där vi ser en skillnad i poängen för totalen, skiftgående personal och dagtidspersonal som beror på att skiftgående personal har minst skillnad i medianlönen mellan män och kvinnor. Dagtidspersonal har något större skillnad och för totalen är det en än större skillnad i medianlönen mellan män och kvinnor. Den stora skillnaden i totalen gör också att poängen där blir låg. Utmaningen i JÄMIX är grundstrukturen då vi på ena stället i organisationen har övervägande män och på andra ställen övervägande kvinnor.

JÄMIX®



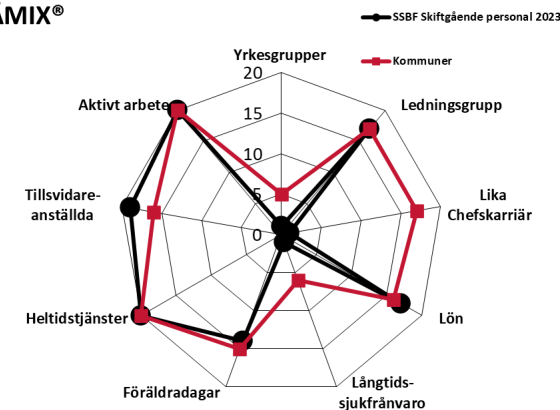
Jämställdhetsindex 2024 (uppgifter från 2023).

JÄMIX®



Jämställdhetsindex 2024 (uppgifter från 2023) för SSBF:s dagtidspersonal jämfört med kommuner.

JÄMIX®



Jämställdhetsindex 2024 (uppgifter från 2023) för SSBF:s skiftgående personal jämfört med kommuner.

Hälsoindex

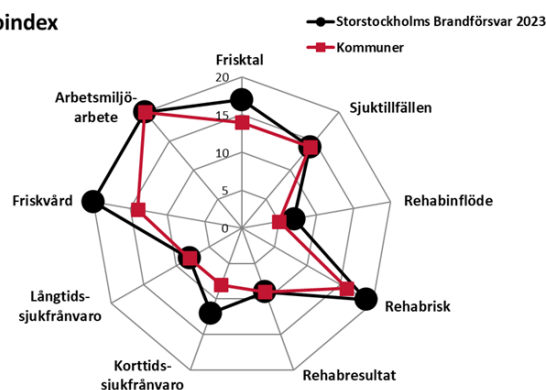
Hälsoindexet visar övergripande hälsostatusen hos medarbetarna i vår organisation. De nio nyckeltalen är

- frisktal
- sjukfall
- rehabinflöde
- rehabrisk
- rehabresultat
- korttidssjukfrånvaro
- långtidssjukfrånvaro
- friskvård
- arbetsmiljöarbete.

SSBF:s resultat hälsoindex

Förbundet bedriver ett fortsatt aktivt arbete med hälsoförebyggande insatser och en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Årets index för totalen i SSBF (dagtidspersonal och skiftgående personal) har ökat jämfört med förra året från 113 till 126. SSBF:s index fortsätter likt tidigare år att ligga högre i jämförelse med branschmedianen. Branschmedianens index är 110. Den positiva utvecklingen kan främst förklaras av en minskning i antalet korttidssjukfrånvaro och ett högt frisktal. Frisktal är antalet tillsvidareanställda med högst fem sjukdagar och tre sjukfall under året. Målvärdet är uppfyllt för båda grupperna och målvärdet jämfört med resultatet för skiftgående personal och dagtidspersonal kan ses i tabellen längre ned, ”Ansvarsfullt resursnyttjande”.

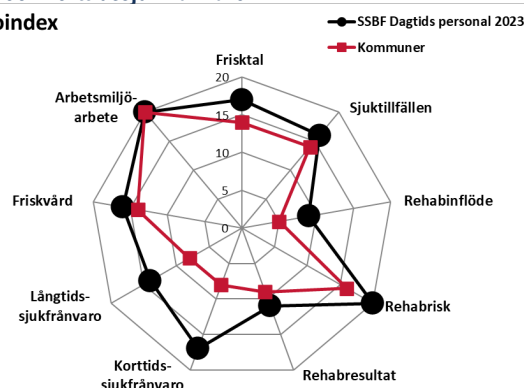
Hälsoindex



Hälsoindex 2024 (uppgifter från år 2023)

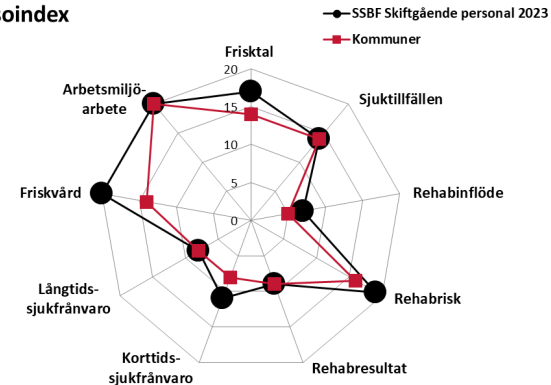
Lång- och korttidssjukfrånvaro

Hälsoindex



Hälsoindex 2024 (uppgifter från 2023) för SSBF:s dagtidspersonal jämfört med kommuner.

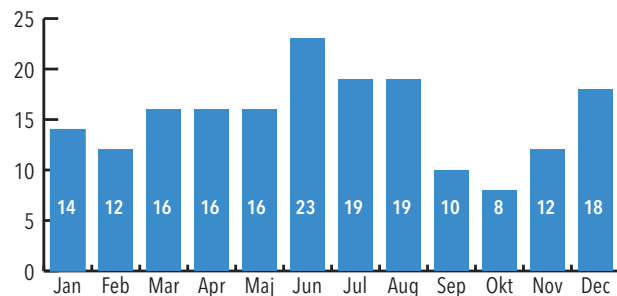
Hälsoindex



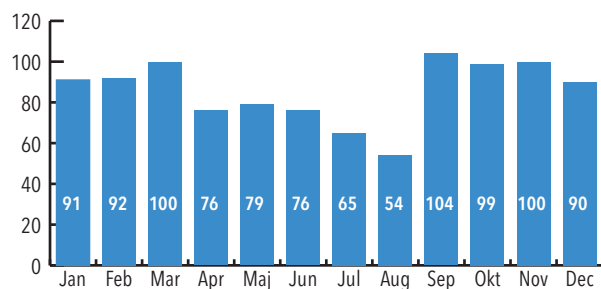
Hälsoindex 2024 (uppgifter från 2023) för SSBF:s skiftgående personal jämfört med kommuner.

Långtidssjukskrivningarna låg i början på året på en jämn nivå för att öka något under sommarperioden. Efter sommarperioden sjönk antalet och i slutet på året låg antalet likt början på året. För skiftgående personal som har ett något lägre värde gällande rehabresultat, vilket ses i spindeldiagrammen för hälsoindex, kan detta förklaras med att det är fler som har en lång rehabilitering på grund av högre ålder samt fler som genomfört operationer för knä och höft.

Året började med en högre korttidssjukfrånvaro vilket föranleddes av en hög korttidssjukfrånvaro även i december 2023. Efter första kvartalet minskade sedan korttidssjukfrånvaron vilket höll i sig till slutet på tredje och fjärde kvartalet då antalet ökade igen likt samhället i övrigt främst på grund av covid-19, influensa och vinterkräksjuka. Under årets sista period sker bevakning av antalet sjukskrivningar på samtliga avdelningar och en tät dialog har pågått med företagshälsovården under hela året för analys och råd.



Långtidssjukfrånvaro 2024, antal medarbetare.



Korttidssjukfrånvaro 2024, antal medarbetare.

Förebyggande hälsoarbete under 2024

Under 2024 har SSBF genomfört flera åtgärder för att stärka hälsa och välbefinnande bland våra medarbetare. En medarbetarenkät genomfördes under hösten, och resultaten kommer att sammanställas på förbunds nivå för att utgöra en del av det årliga arbetsmiljöarbetet. Arbetet fortsätter sedan på respektive avdelning/enhet.

För att förebygga skador har samtliga medarbetare tillgång till instruktionsfilmer om rygg- och knäskola samt lyftteknik. Dessutom har individuella hälsotester erbjudits till de som

inte arbetar operativt. En folder med friskvårdsprogram har också tagits fram och erbjuds till alla anställda för att främja hälsa och fysisk aktivitet.

Nyanställda brandmän fick i samband med sin introduktionsutbildning en föreläsning om arbetsmiljö och hälsa. Den innehöll bland annat information om skadeförebyggande arbete och hållbar träning. Ett forskningsprojekt i samarbete med Karolinska Institutet har genomförts, där 39 medarbetare har deltagit i studier gällande tidig knäartros. Projektet syftar till att undersöka om individuellt anpassade träningsprogram kan minska behovet av knäoperationer. På grund av Covid-19 och minskad personalkapacitet hos Karolinska Institutet har dock resultatbearbetning och analyser försenats, och det finns i dagsläget ingen prognos för när slutresultaten blir tillgängliga.

Samarbetet med idrottsmedicinska kliniker har fortsatt under året. Parallellt har projektet Yrkesprofil, ett samarbete inom Räddningsregion östra Svealand, gått framåt. Det är ett samarbete inom RRÖS med uppdrag att se över och hitta gemensamma grunder för tester och gränsvärden i samband med rekrytering, samsyn gällande årliga fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning. I projektet har delprojektet med Gymnastik- och idrottshögskolan fortsatt med arbetet att utifrån vetenskaplig grund arbeta fram tester och gränsvärden för kondition, styrka och rörlighet samt instruktioner för hur testerna kan tillämpas. Detta för att följa upp och utveckla medarbetare inom räddningstjänsten för att skapa ett hållbart arbetsliv. I slutet på 2023 och början på 2024 genomfördes GIH:s rekommenderade tester ute på stationerna där datan sammanställdes och analyserats och målet är att komma fram till gemensamma gränsvärden. En rapport från GIH har presenterats för projektgruppen som kommer till-

sammans med projektets alla delmoment sammanställas i en slutrapport som lämnas till chefsgruppen i RRÖS vid årsskiftet 2024/2025.

Arbetsgruppen Friskt yrkesliv som ska arbeta inriktat och analytiskt med att minska risken för yrkesrelaterade sjukdomar har fortsatt under året. Arbetsgruppen har under det gångna året arbetat med att kartlägga behov och önskemål hos personalen. Arbetsgruppen har kategoriserat svar inom tre områden: konceptet ”friska brandmän”, OSA-organisatorisk och social arbetsmiljö samt riskhantering, och kommer att fortsätta arbeta inriktat och analytiskt med dessa områden.

Krisstödsorganisationen har även fortsatt med bland annat chefsberedskap och kamrattstödare som finns tillgängliga vid behov, och alla nya medarbetare genomför grundutbildning i krisstöd. Nya chefer och arbetsledare erbjuds kompletterande utbildning i samarbete med legitimerad psykolog.

Genom dessa insatser har SSBF tagit flera steg för att stärka hälsan och skapa en hållbar arbetsmiljö för samtliga medarbetare.

SSBF har under året startat upp en arbetsgrupp för att intensifiera arbetet för ett friskt arbetsliv. Gruppen ska arbeta inriktat och analytiskt med att minska risken för yrkesrelaterade sjukdomar. Gruppen har skickat ut ett frågeformulär där sedan en sammanställning gjorts för att kartlägga vilka områden som gruppen kommer jobba vidare med.

Avvikelsehantering för en bättre och säkrare arbetsmiljö

Respektive enhetschef tar emot och utreder de anmälningar i systemet för avvikelsehantering i rapporteringssystemet RIA som berör den egna enheten. Många av utredningarna bidrar till att skapa en bättre och säkrare arbetsmiljö i organisationen samt ger en erfarenhetsåterföring och ett lärande i organisationen. På varje enhet finns också ett skyddsombud som hjälper till att identifiera möjliga risker i verksamheten. Enhetschef och skyddsombud samverkar kontinuerligt på respektive enhet och genomför varje år en skydds rond avseende arbetsmiljön.

Rådgivning och stöd

I de medicinska ärendena har rådgivning lämnats eller vidarekopplats till SSBF:s företagshälsövård. SSBF:s krisstöd har under året stöttat arbetsledare och brandmän efter mentalt krävande insatser samt för medarbetare som utreder krävande insatser.

Skyddskommittén har hållit tio möten under året. Ämnen som tagits upp är bland annat hälsoläget hos personalen, arbetsskador och tillbud, policyer, riktlinjer och rutiner och arbetet med ett hållbart arbetsliv.

Anmällda arbetsskador under året

Under året har 29 arbetsskador rapporterats. Elva av skadorna ledde till sjukfrånvaro. Tillfället där de flesta skadorna uppstod var i fallande ordning vid fysisk träning, vid övning, vid insats, på stationen och som färdolycka. Flest av skadorna som ledde till sjukfrånvaro uppstod under fysisk träning.

Månad	Med frånvaro	Utan frånvaro	Totalt
Januari	4	4	8
Februari	0	3	3
Mars	0	1	1
April	1	1	2
Maj	2	5	7
Juni	0	2	2
Juli	2	0	2
Augusti	0	0	0
September	0	0	0
Oktober	0	0	0
November	1	0	1
December	1	2	3

Tabell sammanställning av anmälda arbetsskador, med och utan frånvaro, 2024.

Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

Uppfylls delvis. Ett stort fokus under året har varit på PFAS-föroreningar som tillkommit över tid på och i anslutning till SSBF:s utbildningsanläggningar. Främst fokus och uppmärksamhet har föroreningen på och vid Okvista brandövningsplats.

Föroreningen vid Okvista är en förorening som uppdagades strax efter nyår i januari 2024 då Vallentuna kommun gjort mätningar i grundvattnet utanför brandövningsplatsen och där höga värden av PFAS detekterades. Undersökning och analys utfördes på och utanför anläggningen i både mark och i grund- och ytvatten. Vidare har utredningsmoment i anläggningens funktion för att omhänderta vatten gjorts under året och viss utredning kvarstår. En cistern tillhörande den s.k. brandplattan innehöll PFAS-haltigt vätska, som har grävts upp och skickats på destruktion. I området har undersökningarna visat tre olika föroreningssignaturer som förmodligen kan härledas till dels den äldre deponin som fanns i industriområdet, dels brandövningsplatsen och dels en diffus spridning i hela området.

Enskilda dricksvattenbrunnar på fastigheterna i området har undersökts och vissa har liknande föroreningssstruktur som den vätska som fanns i cisternen på Okvista brandövningsplats. PFAS-nivåerna skiljer sig i brunnarna från ej detekterbart till nivåer över gränsvärdet för PFAS 4 och PFAS 21 enligt Livsmedelsverkets rekommendation för dricksvatten.

På Ågesta övningsanläggning har SSBF under året följt kontrollprogrammet med mätningar av yt- och grundvatten

samt provtagning i sediment och jord. Här har enskilda vattenbrunnar provtagits i Vidja-området och några enstaka har förhöjda PFAS-värden. Det är oklart kring förorenings härkomst då ingen källspårning gjorts ännu under 2024. Reningsverket som ska rena PFAS-haltigt vatten har inte haft tillräcklig reningsgrad. Det har konstaterats att reningsverket är underdimensionerat för den mängd vatten som kommer från berg och vattenbrunnar under de tillstånd när vattenflödet ökar, som till exempel vid skyfall.

Under 2024 har ett tillbud skett då reningsverkets fördröjningstank hotade att svämma över i samband med ett skyfall. Fastighetsägaren Stockholms stad pumpade då ur fördröjningstanken och vattnet skickades på destruktion. Inför 2025 tittar SSBF på att källspåra PFAS-föroreningen för att få bättre inblick i ansvar och föroreningsbild. Reningsverket ska bytas ut så den klarar vattenflöden och reningskrav.

På Lidingö brandstation har oljeavskiljaren varit en källa till utsläpp av PFAS men också annan förorening till recipient. Lidingö stad ansvarar för arbete med att byta ut och att koppla på oljeavskiljaren till Käppala pågår.

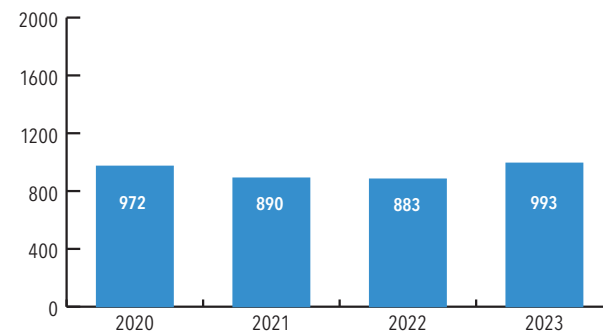
På Vallentuna brandstation följer SSBF PFAS-föroreningen via ett kontrollprogram. En utmaning är att de grundvattenrör som SSBF använder för att följa förorenings värden byggs bort eller körs sönder vartefter som att området vid brandstationen bebyggs. Under höstens mätning kunde endast ett grundvattenrör mätas.

Under 2024 har SSBF blivit medlemmar i intresseorganisationen Renare mark som arbetar för att främja utvecklingen inom efterbehandling av förorenade områden. Föreningen driver nätverk och forum och är ett nav och

kunskapsbank för organisationer och yrkesverksamma inom markföroreningar.

Under hösten har SSBF arbetat med att förbättra samarbetet mellan arbetsmiljö och miljöfrågorna kring kemikalier. Ett gemensamt kemikalieverktyg som omfattar både enheter och det övergripande kemikaliearbetet har handlats upp. Verktyget har sjösatts i slutet av 2024 och arbete med riskbedömning och inventering väntas ske under 2025.

Under 2024 har SSBF bytt ut befintligt impregneringsmedel för larmställ då det innehöll PFAS. I stället har ett annat medel inhandlats. Det nya medlet innehåller siloxaner. De anses inte heller vara helt oproblematiska men efter dialog med substitutionscenter så anses de låga halterna säkra.



Koldioxid (ton) från energi och transporter, 2020-2023 (redovisas med ett års fördröjning).

Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

Uppfylls helt. Renoveringen av Kungsholmens brandstation och Farsta brandstation har under året löpt på enligt plan. Under etablering och flytt har beredskap kontinuerlig upprätthållits på båda stationerna. Personalen har varit engagerade i att inreda och utrusta lokalerna till en trivsamt arbetsmiljö.

För att ge likartade förutsättningar på samtliga brandstationer utifrån tillgång till dusch, bastu och omklädningsrum har dessa utrymmen under året renoverats på Johannes samt Östermalms brandstation. Arbetet fortsätter med att projektera nästa brandstation enligt den prioritering som har gjorts.

Planerad ombyggnation av dyk- och materieldepå på Ågesta övningsanläggning har skjutits fram på grund av ny upphandling, då inkomna anbud avviker mot de av projekterade budgeterade kostnader.

Skapa förutsättningar för ökad samverkan

Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt för en ökad samverkan i regionen inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att tillvarata de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergier.

SSBF har under året dels deltagit i samordningsgruppen för räddningstjänstverksamhet inom RRÖS, men även lett samordningsgruppen för handlingsprogram enligt LSO. Därutöver har SSBF deltagit på samordnande nivå inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR).

Tillsammans med SSR, Polisen, sjukvården med flera har SSBF deltagit i ett projekt som tittat på misstänkt farlig försändelse. Förbundet har deltagit i forskningssamarbete med Lunds universitet och FOI, genomfört ett arbete med planering av åtgärder före och efter räddningsinsats tillsammans med ambassadpersonal från de japanska, tyska, amerikanska och brittiska ambassaderna, planerat och förberett besök från svenska UD och tyska parlamentet. SSBF har under året haft nära dialog med RC Öst samt anslutna räddningstjänster i RC Mitt i syfte att skapa samsyn och gemensam förväntan på övergripande ledning.

Kommunikation

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål.

Under 2024 har SSBF fortsatt utveckla arbetet inom den lokala redaktörsgruppen samt utveckla och dra nytta av förbundets intranät, tillika verksamhetsledningssystem. Nya samarbetsytor har skapats, som underlättar internkommunikation mellan medarbetare och chefer, och nya tekniska lösningar har tagits fram i syfte att undvika ökade abonnemangskostnader på sikt. Under året har SSBF även upphandlat en ny och mer kostnadseffektiv leverantör av pressmeddelandeverktyg och system för omvärldsbevakning, vars lösningar ska integreras med organisationens intranät, system för intern-TV och externwebb under 2025.

Intern- och externkommunikation via film som berättar-medium har blivit allt viktigare de senaste åren, och under

2024 har SSBF producerat ett 30-tal filmer. Filmerna, som huvudsakligen har producerats internt, har bland syftat till att informera om verksamhetsförändringar och förändrade arbetstidsavtal, förebygga olyckor, underlätta chefers arbete med onboarding, samt skapa intresse för lediga tjänster i samband med rekryteringar. I slutet av året färdigställdes en film med tillhörande informationsmaterial på temat bemötande och inkludering på arbetsplatsen, som kommer att användas internt under 2025, som en del av förbundets likabehandlingsarbete.

SSBF:s förmåga att nå ut med budskap till olika målgrupper i samhället via media och via sociala medier har också stärkts under året, både genom råd och stöd till medarbetare och chefer, och genom intern kvalitetssäkring, till exempel i form av utbildningar i press- och informationstjänst och genom framtagande av en intern bildhanteringsrutin där bland annat GDPR-perspektivet har lyfts upp.

Relevanta miljöhändelser

2024

- Inköpt kemikalieverktyg från Chemgroup.
- Ersatt larmställens impregneringsmedel med PFAS-fritt impregneringsmedel.
- Utökad internt samarbete mellan arbetsmiljö och miljö.
- Medlemskap i föreningen Renare mark.
- Avtal med 3StepIT om inlämnande IT-produkter för återbruk.
- Genom inamling av elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 15 047 kg CO₂e inte har släppts ut.

2023

- Ny miljöpolicy.
- Nya poolbilar inköpta, där alla är laddhybrider.
- Utökad antal cyklar som transportmedel.
- Fluorfritt B-skum i tankenheter.
- SSBF bidrar till kunskapsbanken om PFAS.
- Utbildning Miljöpåverkan från brand implementerad.
- Rutiner som gynnar miljön för att hantera IT-utrustning.

2022

- Utfasning av PFAS-haltig skumvätska.
- PFAS-fritt impregneringsmedel till larmställ i hälften av alla tvättmaskiner.
- Utbildningsblock i miljö för blivande styrkeledare.
- Orientering av naturvärden för respektive brandstation.
- Genom insamling av elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 11 360 kg CO₂e inte har släppts ut.

2021

- Ökad kännedom om vattentäkt/skyddat vatten vid insats.
- Miljöombudens roll beslutade av ledningen.
- SSBF blir medlemmar i WIN Guard.
- Ökad hänsyn till miljön vid insatser.
- Sex cyklar ersätter en del av brandinspektörernas resor i tjänsten.
- Miljöutbildningen M-kurs färdig att implementera.
- Test av silikonbaserad impregnering på larmställ.
- Genom insamling av elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 1 296 kg CO₂e inte har släppts ut.

Indikatorer

I vår verksamhetsplan för 2024 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Ansvarsfullt resursnyttjande redovisas här.

SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	Mått	Målvärde/indikator	Resultat
Extern revision i enlighet med kraven i Svensk Miljöbas	Godkänd enligt revision och erhåller miljödiplom	Godkänd enligt revision och erhåller miljödiplom	SSBF blev omdiplomerade sommaren 2024.
Utbildningskvot miljöutbildning		100 %	Har ej gått att följa upp antal deltagare på grund av att det saknats metod i samband med systembyte för miljöutbildning.
CO ₂ från energi och transporter (ton)		Lägre än föregående år	Redovisas med ett års fördröjning. Trots minskad mängd energi till el och fjärrvärme höjer SSBF sitt bidrag av CO ₂ 2023. Det kan förklaras med en ökad mängd drivmedel i samband med utbildningsinsats på båt och att flygresor har ökat. Övrigt utsläppsbidrag kommer från drivmedel till fordonsflottan och gasolanläggning för rökdykning, tjänsteresor och energi. Vi kommer att fortsätta att följa och mäta CO ₂ men redovisningen utgår. Detta beror på begränsad möjlighet till fossilfritt bränsle med tanke på vår verksamhetskaraktär.
Andel egna upphandlingar där miljökrav följs upp		100 %	Har ej följts upp 2024. Upphandlingsgruppen har under året utvecklat och implementerat nya rutiner för avtalsuppföljning, särskilt utformade för att stödja avtalsansvariga i deras arbete med att följa upp och säkerställa avtalsefterlevnad, framförallt kopplat till miljöområdet.
SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar nya medarbetare och utvecklar redan anställda medarbetare.	Attraktiv arbetsgivarindex (AVI)	Utryckande: 120 Icke utryckande: 130	Utryckande: 115 Icke utryckande: 135
	Hållbart medarbetarindex/medarbetarenkät	Målvärde – Mäter upplevelsen av medarbetarnas motivation, ledarskap och styrning.	Det förbundsövergripande medelvärde är 4,1 av 5.
Sammansättningen av SSBF:s medarbetare ska spegla samhällets sammansättning utifrån kompetensbehovet.	Jämställdhetsindex (JÄMIX)	Utryckande: 115 Icke utryckande: 130	Utryckande: 110 Icke utryckande: 117
Den fysiska och psykiska hälsan hos SSBF:s medarbetare ska öka. Riskerna för arbetsskador ska beaktas och förebyggas.	Sjukfrånvaro- och arbetsskadestatistik	Sjuktal lägre eller lika med 2023	Sjukfrånvaro: ej uppnådd Arbetsskador: uppnådd
	Hälsoindex	Utryckande: 105 Icke utryckande: 120	Utryckande: 125 Icke utryckande: 140

Jämställdhetsindex (JÄMIX) mäter organisationens jämställdhet. Hälsoindex mäter organisationens hälsa och ohälsa. Hållbart medarbetarengagemang (HME) mäter medarbetarnas engagemang i förhållande till uppdrag. Attraktiv arbetsgivarindex (AVI) mäter arbetsgivarens attraktivitet utifrån befintliga villkor för medarbetarna.

Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

Utveckling av digitala stödsystem och processer

Uppfylls helt. Arbetet med implementering av det nya ärende- och dokumenthanteringssystemet inkl. diarium har fortlöpande under året och sedan mars har två avdelningar helt gått över till hantering i det nya systemet, med allt vad det innebär i form av digital ärendeakt med mera, och tillväxten av det analoga arkivet har därmed avtagit markant. Resterande avdelningar har påbörjat utbildning av superanvändare och kommer fortsätta med utbildning av handläggare enligt plan, med planerad driftsättning under våren 2025.

Arbetet med utveckling av ärende- och dokumenthanteringssystem inkl. diarium har pågått under året, men avstannade något under sommaren då leverantören inte levde upp till SSBF kravställning. SSBF har under hösten aktualitetsprövat våra krav.

Leverantören har svarat upp och fortsatt arbete kommer att ske under 2025. En plan för fortsatt implementering i SSBF av samtliga avdelningar togs fram och presenterades under våren. Tidplanen för implementering på samtliga avdelningar är något förskjuten.

SSBF har också i samarbete med Räddningstjänsten Storgöteborg genomfört en förstudie för införande av e-arkiv där slutrapporten levererats i slutet av året. Resultatet av förstudien är bland annat en omvärldsanalys, rekommendationer inför kommande upphandling och en lista över åtgärder som behöver adresseras innan en upphandling av e-arkiv sker. Med förstudien i hamn har SSBF tagit ytterligare ett viktigt steg på resan mot att bli en e-myndighet.

På grund av att det gamla avtalet löper ut har upphandling avseende lön- och ekonomitjänster upphandlats. De nya avtalen träder i kraft från och med 1 januari 2025. I samma upphandling ingick även ett stödsystem för regelefterlevnad av GDPR.

Andra projekt under året har varit utvecklingen av det nya kartsystemet Cop från T-kartor, kontaktfunktion mot MSB och angränsande brandförsvär i alla frågor rörande händelserapporten, utvecklingen av personalplaneringssystemet och schemaprogrammering, utveckling av EOS insats och analys, felsökning, rapportuppföljning och support till handläggare samt utveckling av farmkörningsstöd och insatsplaneringen.

IT-drift i egen regi

Uppfylls helt. Under verksamhetsåret 2024 har förbundet fortsatt förbättrat samt utvecklat IT-miljön med stort fokus på digitalt utvecklingsarbete. SSBF har under året köpt in hårdvara och planerat för utbyte av äldre utrustning.

Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

Fysisk säkerhet – Skydd mot intrång och brand

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att förbättra det fysiska skyddet på våra anläggningar för att minska risken för obehörigt tillträde och brand. Under året har bland annat fortsatt arbete med att montera krypterade läsare till stativrummen genomförts.

Ändamålsenligt försäkringsskydd

Uppfylls helt. Under året har SSBF i samverkan med försäkringsmäklare Söderberg och Partner arbetat löpande för att säkerställa att förbundet har ett ändamålsenligt försäkringsskydd. Arbetet omfattar upphandling och förnyelse av försäkringar, incidenthantering, utbildning och rådgivning samt uppföljning av skadeärenden. Dialog sker löpande mellan SSBF och Söderberg och Partner i olika försäkringsfrågor. Avtalet avslutades den 31 december. Under hösten har andra alternativ för SSBF:s försäkringar undersökts. Då merparten av nuvarande försäkringar löper på fram till första optionsåret 2026 kommer ingen förändring att göras innan dess. Det innebär att SSBF kommer fortsätta att utreda samt upphandla ett nytt försäkringsupplägg under 2025.

Personalens säkerhet – Skydd vid yrkesutövning

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att hantera situationer med hot och våld mot personal. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar, rutiner och metoder för hur enskilda händelser ska hanteras.

Säkerhetsskydd – Skydd av säkerhetskänslig verksamhet

Uppfylls helt. Eftersom SSBF bedriver säkerhetskänslig verksamhet arbetar vi i enlighet med säkerhetsskyddslagen. Det innebär att vi kontinuerligt arbetar för att säkerställa ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende fysiskt skydd, informationssäkerhet och personalsäkerhet. Under året har en ny säkerhetsskyddsanalys tagits fram och sedan fastställts av förbundsdirektören. Under 2025 kommer arbete att ske i enlighet med de säkerhetsskyddsåtgärder som identifierats i säkerhetsskyddsanalysen. Dessa säkerhetsskyddsåtgärder finns beskrivna i en säkerhetsskyddsplan.

Säkerhet i kommunikation och styrsystem

Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av IT-, Rakel och telefonisystem men även av system för alarmering och tillträdesskydd. Under året har IT-enheten bland annat genomfört penetrationstester för att mäta säkerhetsmedvetenheten hos medarbetare. Utöver det har samtliga medarbetare fått mejlutskick om att genomföra digitala utbildningar i IT-säkerhet.

Informationssäkerhet – Skydd av sekretess-reglerade och övriga känsliga uppgifter

Uppfylls helt. I takt med att fler delar av verksamheten börjar arbeta i SSBF:s nya ärende- och dokumenthanteringssystem ökar också behovet av kunskap och kompetens i informationssäkerhet. Ett större antal utbildningsinsatser har genomförts under året. Ytterligare steg har tagits i cybersäkerhet tillsammans med våra leverantörer.

Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF ha en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

Uppfylls delvis. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra olika räddningsuppdrag och kunna genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberedda för att kunna hantera allt från ”vardagsolyckan” till höjd beredskap – och däremellan allt från samhällsstörningar, extraordinära händelser till kriser av olika omfattning.

Genom att arbeta med kontinuitetshantering säkerställs förmågan att upprätthålla de kritiska funktionerna i verksamheten samt beakta de kritiska beroenden som finns. Ett

systematiskt krisberedskapsarbete med fokus på robusthet och kontinuitet kommer även att ge positiva synergieffekter för planeringen av räddningstjänst under höjd beredskap. SSBF samverkar kontinuerligt med andra aktörer inom ramen för arbete gällande samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap.

Några av de inplanerade aktiviteterna för utvecklingen av kontinuitetshanteringen har inte kunnat genomföras under året, vilket gör att det kvarstår några delar. De uteblivna insatserna beror på att nyckelkompetenser har slutat under året, vilket medfört att vi har behövt skjuta fram planeringen till kommande år. Arbetet med kontinuitetshantering kommer framöver fortsatt att vara en viktig pusselbit i arbetet med att förbättra och förstärka SSBF:s förmåga att hantera extraordinära händelser i fredstid och vid höjd beredskap.

För att säkerställa samband med samtliga brandstationer bärs Rakel av befäl enligt framtagna rutiner. Arbetet fortsätter under kommande år för att säkerställa rutiner på brandstationerna. SSBF har bedrivit arbetet med redundant ledningscentral utifrån underlag i säkerhetsskyddsanalysen.

Ekonomisk redovisning 2024

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- Lag (2003:78) om skydd mot olyckor (LSO).
- Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE).
- Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor (Sevesolagstiftningen).

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet har slutit avtal om, och förbundet får full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett balanskravsresultat som är noll eller positivt där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2024 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Budget för 2024 utgår från beslutade

medlemsavgifter om 446 kronor per invånare och 17 000 kronor per kvadratkilometer fast mark, totalt 660,1 mnkr. Fördelningen mellan medlemskommunerna redovisas i tabellen nedan. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 145,8 mnkr. Förbundet redovisar tertialvis till medlemskommunerna en prognos över det ekonomiska utfallet liksom utfallet över verksamheten i enlighet med förbundsordningen.

Medlemskommuner	2024	2023
Danderyd	15 030	15 277
Lidingö	22 117	22 285
Solna	38 442	38 383
Stockholm	442 382	445 588
Sundbyberg	24 265	24 361
Täby	34 538	34 455
Vallentuna	21 658	21 594
Vaxholm	6 279	6 394
Värmdö	28 175	28 352
Österåker	27 185	27 071
Summa	660 070	663 759

Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2024. Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 36 uppdrag varav 3 uppdrag bedöms att endast delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag.

Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som övergripande ekonomiskt mål att redovisa en budget i balans samt självfinansiering av investeringar vilket uppnås genom väl valda prioriteringar och god personalplanering. Efter en period av osäkerhet till följd av coronaviruspandemin, anfallskriget i Ukraina och hög inflation har förbundets intäkter nu stabiliserats. Förbundet har en hög träffsäkerhet i de ekonomiska prognoserna som genomförs, vilket skapar goda förutsättningar för att styra förbundet.

Förbundet visar ett positivt nettoresultat med 11,2 mnkr på grund av realiserade vinster som uppgår till 5,5 mnkr. Balanskravsresultat för 2024 visar på ett positivt resultat med 8,7 mnkr. Resultatet har en positiv avvikelse med 8,6 mnkr mot budget. Avvikelser för intäkter och kostnader förklaras enligt nedan och har hanterats löpande under året. Trots utmaningar med justerade kollektivavtal och hög inflation har förbundet hanterat ekonomin med god kontroll där intäkterna överstiger kostnaderna. Med detta resultat anses därmed god ekonomisk hushållning vara uppfyllt.

Intäkter för automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsavgifter där utfallet blev 52,6 mnkr vilket är en minskning med 2,5 mnkr jämfört med budget. Automatlarm är en post som är svår att prognostisera då yttre faktorer är styrande och därutöver finns i SSBF:s ambition och åtagande att också hjälpa till att förebygga och förhindra återkommande onödiga larm.

Övriga intäkter

Övriga intäkter uppvisar en positiv budgetavvikelse på 7,7 mnkr jämfört med budget. Denna avvikelse beror huvudsakligen på framgångsrika försäljningar av tunga fordon.

Försäljningarna har inte bara genererat bättre betalt än förväntat utan återspeglar också vårt goda rykte när det gäller att ta hand om våra fordon, vilket bidrar till ett högre värde vid försäljning.

Finansiella intäkter

Under året har vi genomfört överflyttning till fonder med utdelningsklass och realiserat en vinst, därmed är det en positiv avvikelse med 15,2 mnkr i jämförelse med budget, exkluderat realiserade vinster. 10,0 mnkr har erhållits i utdelning från våra fonder. Förbundet har under året fortsatt med placering av kapital på räntekonto vilket har genererat 9,7 mnkr i ränteintäkt.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pension)

Kostnader för personal inklusive pensionsavsättningar är förbundets största kostnadspost och allokerar drygt 70 procent av de totala verksamhetskostnaderna. Årets personalkostnader inklusive pensionskostnader uppgår till 577,2 mnkr. Detta är en negativ avvikelse mot budget med 7,0 mnkr. Kostnadsavvikelsen för personal beror bland annat på högre övertidskostnader, vilket i sin tur är en följd av justerade kollektivavtalens krav och det nya kollektivavtalet. Därtill har lönekostnaderna varit högre än budgeterat på grund av färre sommarvikarier och tjänstledigheter, vilket har medfört behov av semesterutköp och ökad övertid under sommaren. Förbundet har ett nära samarbete med KPA för att öka prognossäkerheten i de levererade pensionskostnadsberäkningarna.

Hyreskostnader

Utfallet avseende lokalhyror uppgår till 44,2 mnkr. I budget anges att hyreskostnad ska uppgå till 45,0 mnkr. Anledningen till differensen om 0,8 mnkr återfinns i att hyrorna regleras utifrån det faktiska utfallet avseende kostnaderna för fastigheterna och genomfört underhåll.

Övriga kostnader

Övriga kostnader om 126,0 mnkr är 11,2 mnkr högre än budget, detta beror främst på grund av ombyggnaden av personalplaneringssystem som en följd av förändringarna i de justerade kollektivavtalen, ombyggnationen av könsneutrala omklädningsrum på Johannes brandstation samt ökade reparationskostnader för fordon och båtar.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och till största del av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 46,5 mnkr jämfört med budgeterade 47,1 mnkr.

Väsentliga personalförhållanden

Antalet helårsanställda i förbundet per den 31 december 2024 var 755 stycken, varav 31 deltidanställda brandmän (RiB). Därutöver har vi 156 frivilliga brandmän i våra räddningsvärn ute på öarna. Inför sommaren 2024 rekryterades 23 brandmän som sommarvikarier. Samtliga av dessa fick erbjudande om tillsvidareanställning eller timavlönad visstidsanställning under hösten. Av 1 213 381 arbetade timmar under 2024 stod de icke tillsvidareanställda för cirka 4 procent av arbetstiden. De flesta timavlönade är pensionerade före detta medarbetare som utifrån sin kompetens bidrar till SSBF:s förmåga, framför allt under huvudsemesterperioden. Sjukfrånvaron under 2024 fortsätter att delvis tillskrivas coronaviruspandemin där vi fortsatt följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer att stanna hemma även vid milda symptom. Antalet långtidssjukskrivna har minskat något jämfört med 2023. SSBF fortsätter att aktivt följa upp långtidssjukskrivna med rehabiliteringsåtgärder. Det gör vi genom ett nära samarbete med företagshälsovården och rehabiliteringsinsatser som hjälper till med personligt anpassad träning i syfte att återfå de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt. En majoritet av våra långtidssjukskrivna kommer tillbaka i tjänst.

Personal	2024	2023	2022	2021	2020
Antal anställda ¹	755	757	747	734	746
män	686	692	690	677	691
kvinnor	69	65	57	57	55
Sjuktal (%) ²	4,00	3,64	5,47	5,32	5,59
män	4,02	3,83	7,26	5,50	5,36
kvinnor	3,88	1,57	3,96	3,98	7,66
29 år eller yngre	3,83	3,03	5,25	5,43	5,28
30–49 år	3,01	3,00	4,95	4,62	4,76
50 år eller äldre	5,70	4,93	7,06	6,34	7,38

¹ Varav 31 stycken tillhör deltidstyrkan. Därutöver har förbundet även 156 frivilliga brandmän kontrakterade och som tillhör räddningsvärnen.

² Sjuktal lång- och korttidssjukfrånvaro där korttidssjukfrånvaro är upp till 30 dagar och långtidssjukfrånvaro är från 30 dagar.

Investeringsredovisning

Förbundets investeringar 2024 om 26,9 mnkr är 3,1 mnkr lägre än budget. Årets investeringar i fordon och materiel utgörs av två stegbilar, fyra lastväxlare, en personbil, fyra fyrhjulingar samt träningsutrustning sammantaget 26,9 mnkr. IT-investeringar består av nya datorer. Ytterligare försening av laddstolpar samt långa leveranstider på fordon har medfört att investeringsmedel till ett värde av 3,0 mnkr har flyttats till 2025 års investeringsbudget.

(mnkr)	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Fordon och materiel	26,8	24,5	34,3	14,8	26,4	22,1
Byggnader och anläggningar	0,0	1,8	0,0	0,6	1,3	0,0
IT	0,1	3,8	0,8	4,0	5,8	0,3
Summa investeringar	26,9	30,0¹	35,1	19,4	33,5	22,4

¹ Överflyttade investeringsmedel från 2023 för försening av laddstolpar samt försening av renovering av Kungsholmens brandstation.

Anskaffningar inom investeringsbudget

Typ av anskaffning	Leverantör	Leveranstid	Beställningsbelopp (mnkr)
2 lastväxlare	Sala Brand AB	januari/februari	6,6
2 stegbilar	Sala Brand AB	september	13,1
Rundanbil	Scania Sverige AB	december	2,1
4 fyrhjulingar	Nacka Värmdö Maskin	december	0,6
Träningsutrustning	Fitness Brand	juli/augusti/december	0,7

Driftsredovisning

(mnkr)	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019
Verksamhetens intäkter	773,9	768,8	768,4	705,9	699,5	685,8	682,9
Jämförelsestörande intäkt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	773,9	768,8	768,4	705,9	699,5	685,8	682,9
Verksamhetens kostnader	-773,9	-758,5	-741,3	-695,9	-684,5	-666,5	-668,0
Jämförelsestörande kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	-773,9	-758,5	-741,3	-695,9	-684,5	-666,5	-668,0
Verksamhetens resultat	0,0	10,3	27,2	10,0	15,0	19,3	14,9
Finansiella intäkter/kostnader	11,2	-10,0	5,8	-35,4	23,3	-7,5	-14,8
Jämförelsestörande finansiell kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	11,2	0,2	33,0	-25,4	38,3	11,8	0,1

Balanskravsresultat

(mnkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	11,2	33,0	-25,4	38,3	11,8
Avgår: samtliga realisationsvinster ¹ /förluster					0,0
Orealiserade förluster i värdepapper	-5,5	-32,6	27,0	-31,3	-5,5
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	3,0	0,0	3,4		
Synnerliga skäl		0			
Tillägg: förändring diskonteringsränta pensioner		0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	8,7	0,4	5,0	7,0	6,3

¹ Ska inte räknas bort i balanskravsresultat från och med 2020.

Enligt kommunallagen ska underskott vid balanskravsutredning återställas inom tre år, om inte synnerliga skäl föreligger. Inget underskott föreligger att återhämtas de kommande åren. Omsättning av avskrivna anläggningstillgångar speglar den specifika verksamhet som bedrivs och är i överensstämmelse med god ekonomisk hushållning.

Resultaträkning

(mnkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens resultat	0,0	27,1	10,0	15,0	19,3
Medlemsavgifter	660,1	663,8	606,4	604,4	597,1
Årets resultat	11,2	33,0	-25,4	38,3	11,8

Balansräkning

(mnkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Likvida medel ¹	209,5	211,5	228,5	468,3	401,6
Investeringsvolym	26,9	35,1	19,4	33,5	22,4
Balansomslutning	1052,9	1019,1	985,0	993,2	937,0
Pensionsförpliktelse inkl. löneskatt	497,4	475,3	486,3	494,1	490,2

Ekonomisk analys

(procent)	2024	2023	2022	2021	2020
Soliditet ²	22,2	21,8	19,2	21,6	18,8
Självfinansieringsgrad ³	140,4	168,5	-6,9 ⁴	178,9	150,0

¹ Överföring skattemedel från likvida medel till övriga kortfristiga fordringar.

² Eget kapital i förhållande till totalt kapital.

³ Justerat resultat (minus avskrivningar och jämförelsestörande poster) i förhållande till investeringsvolym.

⁴ Den negativa självfinansieringsgraden 2022 beror på ökade placeringsnivåer av likvida medel.

Resultaträkning

(mnkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Verksamhetens intäkter			
Automatlarm inklusive abonnemang		52,6	52,7
Medlemsavgifter	2	660,1	663,8
Övrigt	3	61,3	52,0
Summa verksamhetens intäkter		773,9	768,4
Verksamhetens kostnader			
Personal		-476,4	-459,6
Pension		-100,6	-63,2
Lokalhyra		-44,2	-38,0
Övrigt	4, 5	-126,1	-154,2
Avskrivningar	6	-26,6	-26,2
Summa verksamhetens kostnader		-773,9	-741,3
Verksamhetens nettokostnader		0,0	27,2
Generella statsbidrag och utjämning		0,0	0,0
Verksamhetens resultat		0,0	27,2
Finansiella intäkter	7	57,7	50,8
Finansiella kostnader	7	-46,5	-45,0
Resultat efter finansiella poster		11,2	33,0
Extraordinära poster		0,0	0,0
Årets resultat		11,2	33,0

Ställda panter och ansvarsförbindelser

(mnkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Ställda panter		inga	inga
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	13	50,1	50,4

Balansräkning

(mnkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar	8		
Byggnader och mark		32,5	34,1
Maskiner och inventarier		191,6	190,8
Summa anläggningstillgångar		224,0	224,8
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		12,6	24,5
Förråd mm		2,5	2,4
Övriga kortfristiga fordringar	9	26,9	33,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	35,0	23,0
Kortfristiga placeringar	11	542,3	499,8
Likvida medel		209,5	211,5
Summa omsättningstillgångar		828,8	794,3
Summa tillgångar		1052,9	1019,1
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital	12		
Årets resultat		11,2	33,0
Övrigt eget kapital		222,3	189,2
Summa eget kapital		233,4	222,2
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	13-15	509,5	475,3
Summa avsättningar		509,5	475,3
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		41,5	52,0
Kortfristig leasingsskuld		0,5	0,0
Övriga kortfristiga skulder	16	26,0	15,1
Semesterlöne- och övertidsskuld		55,3	54,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	186,6	199,6
Summa kortfristiga skulder		309,9	321,6
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		1052,9	1019,1

Kassaflödesanalys

(mnkr)	2024	2023
Löpande verksamhet		
Periodens resultat	11,2	33,0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster ¹	60,8	-5,0
Realisationsresultat	-5,1	
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	66,9	28,0
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar	6,1	20,2
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	-0,1	0,1
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	-11,8	12,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	61,0	60,4
Investeringsverksamhet		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-26,9	-35,1
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	6,3	0,9
Kassaflöden från investeringsverksamheten	-20,6	-34,2
Finansieringsverksamhet		
Ökning (-) minskning (+) långfristiga fordringar	0,0	0,0
Kassaflöden från finansieringsverksamheten	0,0	0,0
Periodens kassaflöde	40,5	26,2
Likvida medel vid årets början ²	711,3	685,1
Likvida medel vid periodens slut	751,8	711,3
Förändring likvida medel	40,5	26,2
¹ Specifikation av ej likviditetspåverkande poster	60,8	-5,0
Justering för avskrivningar	26,6	26,2
Justering för gjorda pensionsavsättningar	34,2	-11,1

² Från och med 2024 betraktas kortfristiga placeringar som likvida medel i kassaflödesanalysen. Jämförelsetalen avseende finansieringsverksamheten har således räknats om.



Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Kortfristiga placeringar betraktas som likvidamedel i kassaflödesanalysen.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Finansiella leasingavtal

Klassificeringen av leasingavtalen som finansiella eller operationella har skett utifrån avtalens ekonomiska innebörd, snarare än deras civilrättsliga form. Samtliga avtal har klassificerats i enlighet med RKR 5 Leasing, där alla avtal som inte bedömts som finansiell leasing betraktas som operationell leasing.

Finansiella leasingavtal redovisas som en tillgång och en motsvarande skuld i balansräkningen när avtalet ingås. Tillgången värderas initialt till det lägsta av verkligt värde eller nuvärdet av de minimala leasingavgifterna. Efterföljande avskrivningar görs över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

Räntedelen av leasingbetalningarna kostnadsförs i resultaträkningen, och amorteringarna av skulden minskar leasingåtagandet i balansräkningen.

Operationella leasingavtal

För operationella leasingavtal redovisas leasingavgifterna linjärt över leasingperioden som en kostnad i resultaträkningen.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar utgörs av finansiella instrument som innehas i syfte att hanteras kortfristig för likviditets-

förvaltning. De redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Kommunalförbundet hanterar sina finansiella placeringar i enlighet med god ekonomisk hushållning och den finanspolicy som fastställts av förbundets direktion.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

Avskrivningstider	Antal år
Fastigheter	25-33
Fordon	3-20
Båtar	10-15
Inventarier, maskiner, utrustning	3-18
IT-inventarier	3-10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som

övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad.

Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning. Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvärsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Upplýsningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa åter lånas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

Poster inom linjen

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges i direkt anslutning därtill. Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

Not 2 Medlemsavgifter	2024	2023
Danderyd	15,0	15,3
Lidingö	22,1	22,3
Solna	38,4	38,4
Stockholm	442,4	445,6
Sundbyberg	24,3	24,4
Täby	34,5	34,5
Vallentuna	21,7	21,6
Vaxholm	6,3	6,4
Värmdö	28,2	28,4
Österåker	27,2	27,1
Summa	660,1	663,8

Not 3 Verksamhetens intäkter	2024	2023
Lokalhyror och arrenden	5,0	4,9
Konsulttjänster	26,8	27,0
Extern utbildning	3,8	4,6
Övriga intäkter	25,7	15,4
Summa	61,3	52,0

Not 4 Verksamhetens kostnader	2024	2023
Reparationer och underhåll ¹	15,5	16,7
Entreprenad, köp av verksamhet	12,0	15,9
Bränsle, el och vatten	8,7	7,5
Konsulttjänster ²	9,0	9,2
Övriga kostnader	80,8	104,9
Summa	126,0	154,2

¹ Avser fordon, maskiner, utrustning och inventarier, fastighet med mera..

² År 2023 har 3,6 mnkr omklassificerats från övriga kostnader till konsulttjänster.

Not 5 Revisionsarvode	2024	2023
Sakkunnigt biträde		
Räkenskapsrevision	0,1	0,4
Övrig revision	0,0	0,2
Summa	0,1	0,6

Not 6 Avskrivningar och nedskrivningar	2024	2023
Avskrivningar byggnader och anläggningar	-1,6	-1,5
Avskrivningar fordon och material	-22,6	-21,8
Avskrivningar IT	-2,0	-2,9
Avskrivningar leasing	-0,4	0,0
Summa av- och nedskrivningar	-26,6	-26,2

Not 7 Finansiella intäkter och kostnader	2024	2023
Finansiella intäkter		
Orealiserade vinster finansiella omsättningstillgångar	5,5	32,6
Utdelning fonder	36,3	5,8
Övriga finansiella intäkter	15,9	12,3
Summa	57,7	50,8
Finansiella kostnader		
Ränta, KPA	46,4	44,9
Övriga kostnader	0,1	0,1
Orealiserade förluster finansiella omsättningstillgångar	0,0	0,0
Summa	46,5	45,0

Not 8 Anläggningstillgångar	2024	2023
Byggnader och anläggningar		
IB anskaffningsvärde	61,9	61,9
Investeringar	0,0	0,0
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
UB anskaffningsvärde	61,9	61,9
IB ackumulerade avskrivningar	-27,7	-26,2
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
Avskrivningar	-1,6	-1,5
UB ackumulerade avskrivningar	-29,3	-27,7
Summa byggander och anläggningar	32,5	34,1
Fordon/material		
IB anskaffningsvärde	405,4	379,7
Investeringar	27,7	34,3
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	-5,1	-8,6
UB anskaffningsvärde	428,0	405,4
IB ackumulerade avskrivningar	-223,2	-209,4
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	3,3	8,0
Avskrivningar	-23,0	-21,8
UB ackumulerade avskrivningar	-242,9	-223,2
Summa fordon och material	185,1	182,2

Not 8 Anläggningstillgångar (fortsättning)	2024	2025
IT		
IB anskaffningsvärde	73,1	72,3
Investeringar	0,1	0,8
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
UB anskaffningsvärde	73,2	73,1
IB ackumulerade avskrivningar	-64,7	-61,8
Försäljningar	0,0	0,0
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
Avskrivningar	-2,0	-2,9
UB ackumulerade avskrivningar	-66,8	-64,7
Summa IT	6,4	8,4
Summa anläggningstillgångar	224,0	224,8

Not 9 Övriga kortfristiga fordringar	2024	2023
Ingående mervärdesskatt	7,7	9,1
Andra kortfristiga fordringar	19,2	24,0
Summa	26,9	33,1

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2024	2023
Förutbetalda kostnader	29,4	14,7
Upplupna intäkter	5,6	8,3
Summa	35,0	23,0

Not 11 Kortfristiga placeringar	2024	2023
Storbrand Sverige Plus A	23,6	64,0
Storbrand Sverige Plus B	134,5	81,6
Öhmans Etisk Emerging A	22,2	44,7
Öhmans Etisk Emerging B	101,0	50,0
Öhmans Global Marknad Hållbar A	0,0	3,9
Öhmans Global Marknad Hållbar B	11,1	5,7
Ränteplacering	250,0	250,0
Summa	542,3	499,8

Not 12 Eget kapital	2024	2023
Årets resultat	11,2	33,0
Övrigt eget kapital	222,3	189,2
Eget kapital	233,4	222,3

Not 13 Pensionsskuld och avsättning	2024	2023
Avsättning		
Avsatt pensioner	400,5	369,5
Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	9,6	13,0
Avsatt löneskatt	99,5	92,8
Summa avsättning	509,5	475,3
Ansvarsförbindelser		
Ansvarsförbindelser f.d. SRB ¹	40,3	40,6
Ansvarsförbindelse löneskatt	9,8	9,8
Summa ansvarsförbindelser	50,1	50,4
Summa avsättningar och ansvarsförbindelser	559,7	525,7
¹ Ansvarsförbindelser f.d. SRB. Belopp inklusive löneskatt		
Danderyd	9,2	9,2
Täby	18,3	18,4
Vallentuna	8,3	8,3
Vaxholm	3,1	3,1
Österåker	11,3	11,4
Summa	50,1	50,4

Not 14 Årets förändring inklusive löneskatt	2024	2023
Summa avsättningar	34,2	-11,1
Summa ansvarsförbindelser	-0,3	1,3
Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser	34,0	-9,8

Not 15 Pensionsförpliktelser	Belopp	Löneskatt	Belopp inkl. löneskatt
Analys pensionsskuldens förändring jan-dec 2024			
Avsättning pensioner, IB	382,5	92,8	475,3
Ränteuppräknig	3,8	0,9	4,8
Basbeloppsuträknig	33,6	8,2	41,8
Utbetalning från avsättning	-31,8	-7,7	-39,5
Intjänad SAP-R	12,4	3,0	15,4
Avsättning pensioner, UB	400,6	97,2	497,7
Summa förändring under året	18,1	4,4	22,5
Ansvarsförbindelse för pensioner, IB	40,6	9,8	50,4
Utbetalning från ansvarsförbindelse	-5,1	-1,2	-6,3
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	14,4	3,5	17,9
Ansvarsförbindelse, UB	49,9	12,1	62,0
Summa förändring under året	9,3	2,3	11,6
Summa	450,4	109,3	559,7

Årets premie är 28,4 mnkr. Aktualiseringsgrad 100 %. Överskottsfond 0,0 kr.

Not 16 Övriga kortfristiga skulder	2024	2023
Mervärdesskatt	7,1	8,0
Avdragen skatt personal	7,1	6,8
Lagstadgade sociala avgifter ¹	9,2	8,8
Övrigt	2,6	0,2
Summa	26,0	23,9

¹ Upplupna lagstadgade sociala avgifter om 8,8 mnkr 2023 flyttade från not 17 till not 16.

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024	2023
Upplupen löneskatt pensioner	27,9	24,6
Förutbetalda intäkter	21,8	23,7
Förutbetalda intäkter medlemskommuner	110,6	110,0
Avgiftsbetämd ålderspension	19,9	26,0
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	6,4	6,6
Summa	186,6	190,9

Not 18 Finansiella leasingavtal	2024	2023
Maskiner och inventarier		
Totala minimileaseavgifter	0,5	0,9
Nuvärde minimileaseavgifter	0,5	0,7
därav förfall inom 1 år	0,3	0,5
därav förfall inom 1-5 år	0,0	0,2
därav förfall senare än 5 år	0,0	0,0
Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 1 år		
Minimileasingsavgifter		
med förfall inom 1 år	43,5	42,4
med förfall inom 1-5 år	70,7	116,1
med förfall senare än 5 år	1,2	2,1

Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska förändringen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer att öka i samma takt. Detta kommer att ha en inverkan på hur skatteintäkter utvecklas samt tillgängligheten på personal. Det ger även en förskjutning av riskbilden där riskgrupper finns utspridda på flera platser i samhället. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på förebyggande arbete långsiktigt att öka. Det kommer bli allt viktigare att starta tidigt och arbeta förebyggande inom samhällsplanering och samhällsbyggande för att effektivt hantera en mer komplex verklighet. Detta inkluderar utmaningar som förtätning av städer, klimatförändringar och demografiska förändringar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser.

Det finns även många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Dels påverkar fortfarande efterdyningarna av coronaviruspandemin räddningstjänsten med störda leveranskedjor. Men vi påverkas även i stor utsträckning av Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina, vilket leder till förändringar i det säkerhetspolitiska läget, finansiell instabilitet och högre energipriser. Detta understryker behovet av att stärka och återuppbygga Sveriges totalförsvär. Svensk kommunal räddningstjänst, en hörnsten i Sveriges totalförsvär, kommer att påverkas betydligt av dess återuppbyggnad under de kommande åren, exempelvis återaktiveringen av civilplikten och återuppbyggnaden av vår egna krigsorganisation. På grund av förändringar i det globala säkerhetspolitiska klimatet kommer räddningstjänsten att möta nya och utökade krav som en kritisk samhällsfunktion i vardag, kris och höjd beredskap.

På samma sätt som övrig offentlig sektor påverkas SSBF av finansiell instabilitet till följd av exempelvis kriget i Ukraina och oron på världsmarknaden. Detta gör att de kommande åren kommer bli utmanande och svårare att prognostisera utifrån ett ekonomiskt perspek-

tiv. Det har även nyligen kommit två nya pensionsavtal, AKAP-KR och Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R). Förändringarna i pensionsavtalen har påverkat förbundets ekonomi under 2023 och 2024, och kommer på kort sikt innebära osäkerhetsfaktorer i de ekonomiska förutsättningarna. På lång sikt bedöms pensionsavtalen innebära säkrare prognoser för förbundets pensionskostnader.

Utifrån de justerade kollektivavtalen kommer schemaläggningen för vår personal i utryckningstjänst se annorlunda ut framöver. De exakta konsekvenserna av den förändrade schemaläggningen är inte helt tydliga. Dels då det fortfarande pågår diskussioner mellan centrala parter om hur de ska tolkas och implementeras, samt att avtalen snart ska omförhandlas. Således är det fortfarande svårt att bedöma vad det innebär för förbundet fullt ut, även om det potentiellt sett kan få stora konsekvenser för vår övnings- och utbildningsverksamhet.

Storstockholms brandförsvärs räddningstjänstverksamhet har i grunden varit konstant sedan förbunds bildningen 2009. Förändringar i samhället och av riskbilden har balanserats med ett mer effektivt resursutnyttjande och i några fall genom direkta omdisponeringar av resurser och kompetenser. Till exempel tillskapades två rörliga taktiska räddningsenheter som genom en effektivare personalplanering enklare (och därigenom kostnadseffektivare) frigör stationerna för övning och utbildning. I några fall har omfattande satsningar behövts för att hantera nya utmaningar, varav den viktigaste måste anses vara utvecklingen av taktiskt agerande vid en terrorattack och andra former av pågående dödligt våld. Det ökade antalet insatser under tiden, från knappt 10 000 insatser vid förbunds bildningen till i dag cirka 11 000 insatser, pandemiåren undantagna, har även kunnat hanteras genom ett långtgående samarbete inom Räddningsregion östra Svealand. Antalet insatser väntas återigen öka när pandemin klingar av och urbaniseringen återigen tar fart.

Under 2025 planerar SSBF för att ansluta ytterligare en kommun till förbundet, Nacka kommun. SSBF bedömer att en anslutning av Nacka kommun skulle medföra flera betydande fördelar, både ur ett verksamhetsperspektiv och ett ekonomiskt perspektiv. Ur verksamhetsperspektivet innebär en anslutning en stärkt samordning, ökade möjligheter till kompetensutveckling och tillgång till en bredare pool av resurser och specialistkompetenser, vilket gynnar effektiviteten och kvaliteten i räddningstjänstens arbete. Ur ett ekonomiskt perspektiv skapar Nackas inträde stordriftsfördelar, minskad sårbarhet och effektivare resursutnyttjande för samtliga medlemskommuner. SSBF bedömer vidare att

denna samverkan kommer att gagna medborgarna genom ökad säkerhet och förbättrad service, medlemskommunerna genom kostnadseffektivitet och stabilitet samt medarbetarna genom fler utvecklingsmöjligheter och en förbättrad arbetsmiljö.

Den operativa insatsförmågan dimensioneras och normeras praktiskt av ett antal faktorer. För svensk kommunal räddningstjänst utgör riskbilden – de olika typerna av risker som man ska hantera i sitt geografiska ansvarsområde, en grundläggande faktor. Insatsförmågan påverkas även direkt av lagar, prioriteringar och balansen mellan effekt och kostnad. Dessutom påverkar arbetsmarknadsavtal, föreskrifter och regler, såsom den gällande arbetsmiljön, den operativa insatsförmågan. Det förändrade säkerhetspolitiska läget och ändringar i lagar, exempelvis GDPR och säkerhetsskyddslagen, kräver att förbundet förstärker sin kompetens och förmågor även utanför den uttryckande verksamheten. Därtill skapar det allt mer komplexa och sammanbyggda samhället behov av nya kompetenser inom det förebyggande området. Sammantaget blir förbundets uppdrag allt mer komplext med behov av att kompetens inom fler områden än tidigare.

Handlingsprogrammet för 2024 och framåt är utformat på så sätt att det ska vara tydligt vilken förmåga vi har att hantera de risker som finns i samhället. Där vår främsta uppgift är att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar samt, i de fall de ändå inträffar, hantera dem. Det visar även att vi med en ekonomi i balans ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som fortsatt ska placera Storstockholms brandförsvär i framkant i räddningstjänstverige. Handlingsprogrammets inriktningar styr och vägleder vårt arbete och vårt mål är att skapa säkerhet och trygghet för de som bor, verkar och vistas i våra medlemskommuner.

Sammanfattningsvis är omvärldsutvecklingen allt svårare att förutse och innehåller betydande osäkerheter. SSBF behöver således fortsätta vara den stabila och trygga aktör som är vårt signum, parallellt med att vi behöver vara snabba i omställningen för att möta nya utmaningar. Den förmodade anslutningen av Nacka kommun och fortsatta byggandet av en robust verksamhet med solida ekonomiska förutsättningar är alla viktiga led i detta.



Larmfrekvens per medlemskommun

Nedan redovisas totala antalet larm som Storstockholms brandförsvär har larmats till de senaste fyra åren samt några av de vanligaste insatstyperna. Därefter redovisas motsvarande statistik per medlemskommun.

Insatsstatistik totalt	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	4	7	6	6
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	10006	10 315	10 251	9 936
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	593	612	645	674
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	3242	3440	3469	3436
Trafikolyckor	567	586	667	671
Hjärtstoppslarm	1114	1140	1155	922
Själv mord eller självmordsförsök	232	187	210	201
varav trafikolycka med avsikt	25	36	28	26
Anlagda bränder	254	361	411	410
varav brand i byggnad	74	112	141	103
varav brand ej i byggnad	180	249	270	307
Skolbränder ¹	46	58	58	59
varav anlagda	24	24	31	22
¹ Skola	37	36	38	43
varav anlagda	22	16	22	17
Förskola	9	21	20	15
varav anlagda	2	8	9	5
Fritidsgård	0	1	0	1
varav anlagda	0	0	0	0

Danderyds kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	256	235	228	252
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	9	7	11	11
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	122	99	116	134
Trafikolyckor	9	14	15	15
Hjärtstoppslarm	11	22	23	10
Själv mord/försök	3	0	2	1
varav trafikolycka med avsikt	0	0	1	1
Anlagda bränder	5	7	2	3
varav brand i byggnad	1	3	0	0
varav brand ej i byggnad	4	4	2	3
Skolbränder ¹	1	4	0	1
varav anlagda	1	2	0	0
¹ Skola	1	3	0	1
varav anlagda	1	1	0	0
Förskola	0	1	0	0
varav anlagda	0	1	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0

Lidingö stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	1	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	287	229	272	239
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	20	9	19	19
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	68	52	69	75
Trafikolyckor	19	16	19	22
Hjärtstoppslarm	40	32	52	23
Själv mord/försök	2	2	3	5
varav trafikolycka med avsikt	1	0	0	0
Anlagda bränder	6	9	8	5
varav brand i byggnad	1	3	3	3
varav brand ej i byggnad	5	6	5	2
Skolbränder ¹	3	1	0	1
varav anlagda	1	0	0	0
¹ Skola	3	1	0	1
varav anlagda	1	0	0	0
Förskola	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0

¹ Skolbränder syftar här till bränder inom skola, förskola och fritidsgård. Siffrorna delas upp längst ner i tabellen. Samma gäller för alla kommunspecifika tabeller.

Solna stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	681	641	655	643
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	22	19	27	23
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	306	324	320	298
Trafikolyckor	49	34	49	51
Hjärtstoppslarm	68	58	58	55
Självmod/försök	11	9	8	14
varav trafikolycka med avsikt	4	5	5	4
Anlagda bränder	12	10	17	20
varav brand i byggnad	5	4	10	6
varav brand ej i byggnad	7	6	7	14
Skolbränder ¹	7	2	4	5
varav anlagda	7	0	3	4
¹ Skola	7	1	4	5
varav anlagda	7	0	3	4
Förskola	0	1	0	0
varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0

Stockholms stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	4	5	4	5
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	6379	6718	6607	6487
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	327	349	353	395
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	2193	2390	2387	2383
Trafikolyckor	331	293	334	334
Hjärtstoppslarm	770	838	805	645
Självmod/försök	162	124	119	129
varav trafikolycka med avsikt	19	24	17	15
Anlagda bränder	173	229	245	290
varav brand i byggnad	55	65	81	76
varav brand ej i byggnad	118	164	164	214
Skolbränder ¹	16	30	30	28
varav anlagda	7	10	14	12
¹ Skola	12	17	17	22
varav anlagda	5	6	8	8
Förskola	4	12	13	6
varav anlagda	2	4	6	4
Fritidsgård	0	1	0	0
varav anlagda	0	0	0	0

Sundbybergs stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	271	255	273	284
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	24	16	17	26
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	92	93	82	100
Trafikolyckor	8	15	18	17
Hjärtstoppslarm	46	28	37	24
Självmod/försök	3	6	2	1
varav trafikolycka med avsikt	0	1	1	0
Anlagda bränder	9	8	23	18
varav brand i byggnad	2	2	6	5
varav brand ej i byggnad	7	6	17	13
Skolbränder ¹	2	2	1	3
varav anlagda	1	0	1	1
¹ Skola	1	0	1	1
varav anlagda	1	0	1	1
Förskola	1	2	0	1
varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	1
varav anlagda	0	0	0	0

Täby kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	444	501	523	453
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	13	21	27	28
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	180	199	213	180
Trafikolyckor	30	25	48	30
Hjärtstoppslarm	45	43	50	55
Själv mord/försök	11	4	9	4
varav trafikolycka med avsikt	0	1	0	0
Anlagda bränder	8	25	26	17
varav brand i byggnad	1	11	5	5
varav brand ej i byggnad	7	14	21	12
Skolbränder ¹	3	10	6	7
varav anlagda	1	8	4	1
¹ Skola	1	8	5	5
varav anlagda	1	6	3	1
Förskola	2	2	1	2
varav anlagda	0	2	1	0
Fritidsgård	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0

Vallentuna kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	234	289	255	252
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	9	24	17	16
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	61	71	56	65
Trafikolyckor	41	39	38	51
Hjärtstoppslarm	21	28	30	26
Själv mord/försök	3	0	5	3
varav trafikolycka med avsikt	0	0	0	2
Anlagda bränder	16	24	13	14
varav brand i byggnad	5	7	3	2
varav brand ej i byggnad	11	17	10	12
Skolbränder ¹	4	4	1	3
varav anlagda	4	3	1	1
¹ Skola	4	2	1	2
varav anlagda	4	2	1	1
Förskola	0	2	0	1
varav anlagda	0	1	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0

Vaxholms stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	1
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	105	86	101	92
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	7	8	12	9
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	21	19	24	15
Trafikolyckor	9	11	8	17
Hjärtstoppslarm	11	5	4	8
Själv mord/försök	1	1	0	1
varav trafikolycka med avsikt	0	1	0	1
Anlagda bränder	0	1	3	6
varav brand i byggnad	0	0	1	0
varav brand ej i byggnad	0	1	2	6
Skolbränder ¹	0	0	0	1
varav anlagda	0	0	0	0
¹ Skola	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0
Förskola	0	0	0	1
varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0

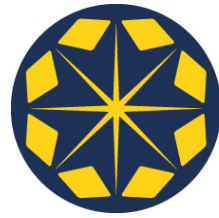
Värmdö kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	1	1	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	418	432	420	384
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	21	34	26	26
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	82	79	75	78
Trafikolyckor	44	44	49	46
Hjärtstoppslarm	34	33	31	32
Själv mord/försök	3	4	2	5
varav trafikolycka med avsikt	0	3	0	1
Anlagda bränder	8	18	18	15
varav brand i byggnad	3	5	1	3
varav brand ej i byggnad	5	13	17	12
Skolbränder ¹	1	3	1	3
varav anlagda	1	1	0	2
¹ Skola	1	3	0	2
varav anlagda	1	1	0	1
Förskola	0	0	0	1
varav anlagda	0	0	0	1
Fritidsgård	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0

Österåkers kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	364	348	350	301
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	24	14	17	22
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	67	77	76	59
Trafikolyckor	41	44	27	40
Hjärtstoppslarm	45	32	45	31
Själv mord/försök	8	7	5	3
varav trafikolycka med avsikt	1	1	0	1
Anlagda bränder	17	13	20	17
varav brand i byggnad	1	2	2	2
varav brand ej i byggnad	16	11	18	15
Skolbränder ¹	1	2	2	1
varav anlagda	1	0	1	1
¹ Skola	1	1	2	0
varav anlagda	1	0	1	1
Förskola	0	1	0	1
varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
varav anlagda	0	0	0	0



**Storstockholms
brandförsvar**

Vi skapar trygghet!



Storstockholms
brandförsvar

Årsredovisning 2024

Vi skapar trygghet!

Förbundsdirektören har ordet	5
Direktionens arbete under året	8
1 Förvaltningsberättelse 2024	10
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2024	10
1.2 Förbundets uppgifter	10
1.3 Mål	10
1.4 Den kommunala koncernen	11
1.5 Händelser av väsentlig betydelse	13
1.6 God ekonomisk hushållning	14
1.7 Intern kontroll	15
1.8 Uppföljning	19
1.9 Globala målen i Agenda 2030	19
2 SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador ..	20
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet	20
3 SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka	30
Larmfrekvens	30
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	38
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser	41
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning	43
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser	44
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap	46
4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	47
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning	48
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	48
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	67
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete	68
4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga	69
5 Ekonomisk redovisning 2024	71
5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	71
5.2 Måluppfyllelse	72
5.3 Ekonomiskt resultat	72

5.4	Investeringsredovisning.....	74
5.5	Anskaffningar inom investeringsbudget.....	75
5.6	Driftredovisning.....	75
5.7	Balanskravresultat	76
5.8	Resultaträkning.....	77
5.9	Balansräkning	78
5.10	Kassaflödeanalys	79
5.11	Noter 80	
5.12	Förväntad utveckling.....	87
6	Larmfrekvens per medlemskommun.....	90

Förbundsdirektören har ordet

Under ännu ett år har Storstockholms brandförsvär svarat för 1,4 miljoner människors trygghet genom räddningsinsatser vid brand och nödlägen, förebyggande arbete för att minska bränder och olyckor och genom kontroll och rådgivning för fungerande brandskydd.

Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina och det försämrade säkerhetspolitiska läget i vårt närområde påminner oss om vikten av att kunna hålla en hög beredskap över hela hotskalan. Storstockholms brandförsvär arbetar därför systematiskt med kontinuitetshantering och med att stärka vår förmåga vid kris och under höjd beredskap. Vi är dessutom en central aktör i arbetet med återuppbyggnaden av det civila försvaret, där vi nu står redo att välkomna den civilpliktiga räddningspersonalen som just nu utbildas.

Förståelsen för vikten av beredskap stärktes om möjligt ännu mer i samband med att vi under hösten välkomnade representanter från Ukrainas räddningstjänst till ett tredagarsbesök i Stockholm. Besöket gav oss en inblick i de utmaningar som räddningstjänsten möter i en vardag av krig. Att stärka vårt samarbete har aldrig varit så aktuellt som idag, och jag är mycket glad över utbytet. Erfarenheterna från de ukrainska brandmännen, som till vardags arbetar med att rädda liv på människor vid fronten i Donetsk, berörde oss alla på ett djupt plan. Och de nya insikterna stärker oss i vår övertygelse om att vi måste förbereda oss på bredden för att kunna värna civilbefolkningen från krigets verkningar och därigenom bidra till att försvara våra fri- och rättigheter.

Under 2024 fortsatte gängvåldet och antalet illegala sprängningar att eskalera. Förbundet har de senaste åren hanterat ett stort antal sprängningar och skjutningar, vilket lett till utveckling av nya metoder för räddningsinsatser. Som tillståndsgivande myndighet för brandfarlig och explosiv vara har vi anpassat våra rutiner och stärkt samarbetet med Polismyndigheten. Vi deltar med en expert bokstavsutredningen på Regeringskansliet - "En ändamålsenlig hantering av tillstånd och tillsyn av explosiva varor" (Fö 2024:B).

En aktuell miljöfråga som vi arbetat intensivt med under året är de historiska PFAS-föroreningar som finns i anslutning till våra utbildningsanläggningar, och där vi fortsätter arbetet med att utreda och provta. Under året blev förbundet medlem i intresseorganisationen Renare mark som arbetar för att främja utvecklingen inom efterbehandling av förorenade områden. Vi arbetar även för att i övrigt förbättra vårt arbete kring kemikalier i vår verksamhet, ett arbete som resulterat i ett gemensamt kemikalieverktyg som togs i drift innan årsskiftet. Även klimatet är en viktig påverkansfaktor på vår verksamhet, och jag kan konstatera att vi hade en sommar förskonad från större skog- och markbränder. Tack vare att sommaren inte var lika torr som föregående år kunde vi se en markant minskning av bränder i skog och mark.

Som en del av offentlig sektor påverkas även SSBF av finansiell instabilitet till följd av exempelvis kriget i Ukraina och oro på världsmarknaden. Detta innebär att de kommande åren är utmanande och svåra att prognostisera utifrån ett ekonomiskt

perspektiv. Det har nyligen kommit två nya pensionsavtal, AKAP-KR och Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R). Förändringarna i pensionsavtalen påverkade förbundets ekonomi under 2023 och 2024, och har på kort sikt inneburit osäkerhetsfaktorer i de ekonomiska förutsättningarna. På lång sikt bedöms pensionsavtalen innebära säkrare prognoser för förbundets pensionskostnader. Storstockholms brandförsvars övergripande ekonomiska mål om att redovisa en budget i balans har uppnåtts genom väl valda prioriteringar och en god planering, där årets balanskravsresultat visar på ett positivt resultat om 8,7 miljoner kronor.

Verksamheten som helhet uppnår också en god måluppfyllnad, där vi fortsatt att leverera i enlighet med uppsatta mål. Inom i stort sett alla typer av räddningsinsatser och andra uppdrag har det skett en minskning från tidigare år. Det är positivt att antalet räddningsinsatser minskar. Det tyder på att samhället utifrån vårt perspektiv blir allt säkrare. Vi kan också konstatera att det fortsatt är färre insatser på årsbasis än innan pandemin bröt ut.

Under 2024 har Storstockholms brandförsvär tagit fram ett nytt övergripande styrdokument inkl. handlingsprogram enligt Lag om skydd mot olyckor. Handlingsprogrammet är utformat så att det tydligt ska framgå vilken förmåga vi har att hantera de risker som finns i samhället. Där framgår även att vår främsta uppgift är att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar samt att vi, i de fall de ändå inträffar, hanterar dem effektivt. Ett annat mål är att vi, med en ekonomi i balans, fortsatt ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som ligger i framkant i räddningstjänstsverige.

För att kunna ligga i framkant behöver vi ständigt utbilda och utveckla oss, och som en del i det arbetet har alla chefer under året genomfört en utbildning i likabehandling. Både för att bättre kunna ta tillvara på de olika erfarenheter, kunskap och perspektiv som redan finns, och samtidigt skapa en mer inkluderande arbetsplats där alla känner sig välkomna. Utbildningen tas vidare till samtliga medarbetare. För att fira mångfalden deltog vi i slutet på sommaren i Stockholms stora Prideparad tillsammans med MSB och regionens andra räddningstjänster. Dagen startade med talare som berättade om könsnormer och identitet på Johannes brandstation innan vi gemensamt tågade i paraden.

Liksom föregående år har förbundet lagt mycket tid och kraft på att få fungerande scheman på plats utifrån de justerade kollektivavtalen, en följd av EU:s arbetstidsdirektiv. Medarbetarna som berörs har arbetat efter olika schemaförslag, där vi trots viss oro samt nya rutiner och planeringsförhållanden, har upprätthållit god beredskap och kunnat genomföra planerad verksamhet. Det är fortfarande svårt att bedöma vad förändringen innebär för förbundet fullt ut på sikt, mer än att det potentiellt sett kan få stora konsekvenser för vår flexibilitet och övnings- och utbildningsverksamhet.

Vi avslutade året med att inleda en olycksförebyggande kampanj som riktar sig till vårdnadshavare och anhöriga till särskilt riskutsatta och äldre personer i samhället. Genom filmer, informationsmaterial och samarbeten med våra medlemskommuner informerade vi om hur man som anhängig eller som yrkesutövande nära riskgrupper kan bidra till ett ökat brandskydd, vilket bara är ett av flera exempel på vårt förebyggande arbete. Statistiska centralbyrån (SCB) bedömer att antalet äldre på sikt kommer att öka kraftigt. Här kan vi redan nu se början på en demografisk förändring där äldre personer

i allt högre utsträckning bor kvar i sina hem, vilket innebär en förskjutning av våra riskgrupper ut i samhället. Något som i sin tur ställer högre krav på räddningstjänsten som en viktig del av den kommunala verksamheten.

Sammanfattningsvis blir omvärldsutvecklingen allt svårare att förutse, med betydande osäkerhetsfaktorer lokalt och globalt. I detta fortsätter SSBF att vara den stabila och trygga samhällsaktör som är vårt signum, samtidigt som vi är snabba i omställningen med att möta nya utmaningar. Vårt löfte är att skapa trygghet och säkerhet för alla er som bor, verkar och vistas i vårt område. Ett löfte vi avser fortsätta hålla även kommande år, trots att det stormar i vår omvärld.

Peter Arnevall

Förbundsdirektör och räddningschef,
Storstockholms brandförsvär

Direktionens arbete under året

Direktionen har under 2024 bestått av följande personer:

Presidium

Ordförande Clara Lindblom (V), Stockholm

1:e vice ordförande Johan Skog (M), Vallentuna

2:e vice ordförande Hanna Bocander (M), Danderyd

Ledamöter

Torbjörn Erbe (M), Stockholm

Anna-Britta Bergman (M), Lidingö

Johan Wahlstedt (S), Solna

Ayla Eftekhari (S), Sundbyberg

Rolf E. Ericsson (M), Täby

Tina Runhem (M), Vaxholm

Magnus Danielsson (S), Värmdö

Michaela Fletcher (M), Österåker

Ersättare

Ingela Edlund (S), Stockholm

Elin Hjelmestam (L), Stockholm

Anette Karlsson (S), Vallentuna

Leo Smidhammar (M), Danderyd

Anders Paulsen (LP), Lidingö

Emil Flisbäck (V), Solna

Hans Beausang (M), Sundbyberg

Lars Lindberg (L), Täby

Kjetil Rindal (KD), Vaxholm

Göran Jansson (M), Värmdö

Sofia Almgren (S), Österåker

Revisorer

Hans Erik Salomonsson, Sundbyberg

Monika Smidestam, Österåker

Anders Haglund, Vaxholm

Christer Hedberg, Värmdö

Sakkunnigt biträde från EY

Viktiga ärenden

- Årsredovisning för 2023
- Storstockholms brandförsvärs övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO, år 2024-framåt
- Beslut om upphandling av löne- och ekonomitjänster
- Program för uppföljning av och insyn i sotningsverksamhet
- Medlemsavgifter för 2025

- Tertialrapport 1 och 2, 2024
- Utredning av verkstadstjänster i egen regi
- Tillsynsplan 2025
- Verksamhetsplan och budget för 2025
- Internkontrollplan för 2025
- Överföring av investeringsmedel till 2025

Direktionen har under 2024 haft sex sammanträden.

1 Förvaltningsberättelse 2024

1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2024

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänst. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänhet och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvär (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller både handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan 2024 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2022–2024 och gäller från och med 1 januari 2022.

1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ansvaret att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.

1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Det finns sedan tidigare ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten. Sedan 1 januari 2021 finns det även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.



Figur 1. Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten, dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertiärrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplaner. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

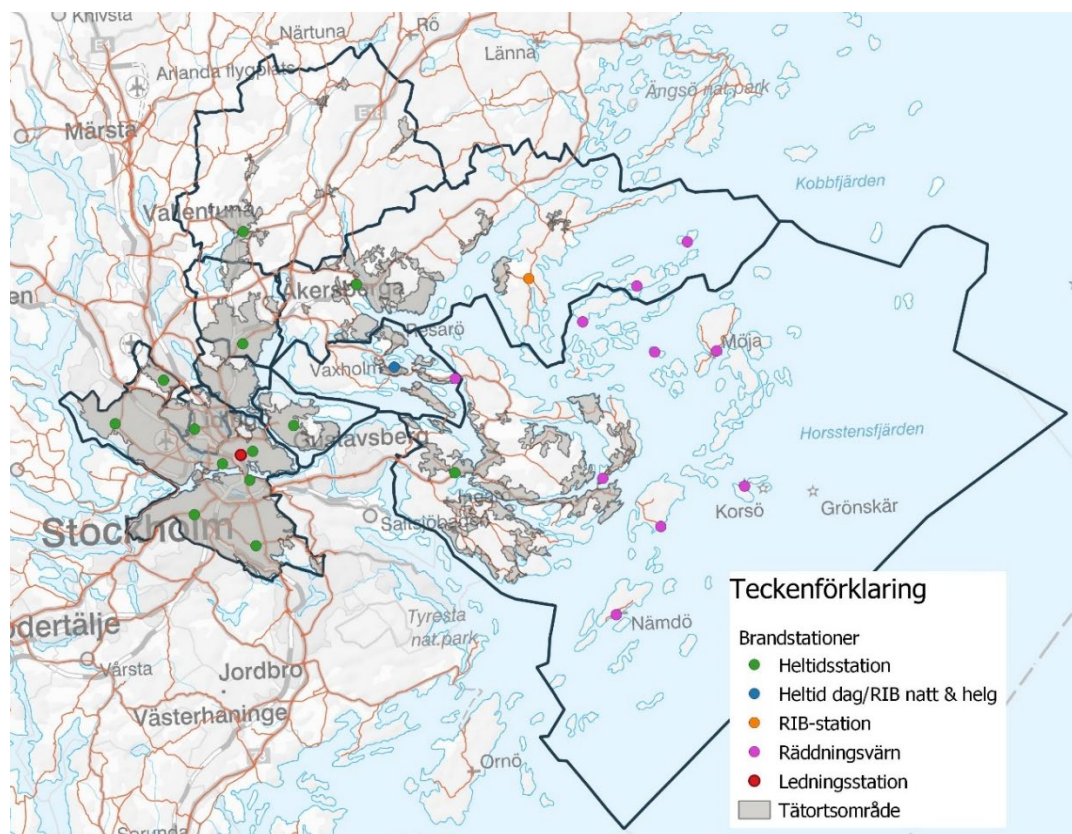
1.4 Den kommunala koncernen

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och ledning av räddningsinsatser i totalt 31 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2024 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, 15 brandstationer varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt.



Figur 2. Karta över SSBF:s geografiska område, uppdelat per medlemskommuner med brandstationer. Yta som klassificeras som tätort enligt SCB är grå.

Brandstationerna i vårt område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att "Vi skapar trygghet".

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom

sin myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. En stor del av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

1.4.1 Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Norrtälje kommun, Räddningstjänsten Sala-Heby, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens Räddningstjänst, Uppsala brandförsvär, Räddningstjänsten Mälardalen samt räddningstjänsterna i Eskilstuna, Flen och Strängnäs. SSBF:s räddningsinsatser genomförs av räddningstjänstverksamheten, det vill säga utryckningsorganisationen, i samverkan med andra aktörer inom ramen för Räddningsregion östra Svealand. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) i Täby och Räddningscentralen Öst (RC Öst) i Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

1.5 Händelser av väsentlig betydelse

Civil beredskap

Återuppbyggnaden av totalförsvaret och den civila beredskapen har satt fingret på den kommunala räddningstjänstens betydelse i händelse av kriser och höjd beredskap. SSBF deltar aktivt i återuppbyggnaden, bland annat som enda medlem från den kommunala räddningstjänsten på inriktande och samordnande nivå i beredskapssektorn *Räddningstjänst och skydd av civilbefolkningen* och som medlem i befolkningsskyddsrådet. Samt genom deltagande i ett flertal projekt och referensgrupper hos MSB, exempelvis avseende återstarten av civilplikten. Vi arbetar också för att stärka vår uthållighet och minska våra sårbarheter.

De justerade kollektivavtalen

Förbundet har under året arbetat med implementeringen av de justerade kollektivavtalen som kommer till följd av EU:s arbetstidsdirektiv. Förbundet har likt föregående år ansökt om dispens hos centrala parter arbetsnämnd i syfte att lösa vissa av de utmaningar som ändringarna innebär.

Tillstånd för explosiver

SSBF är tillstånds- och tillsynsmyndighet av explosiva varor i våra medlemskommuner. Alla inom vårt geografiska område som ska ta emot, använda, förvara, bedriva handel (överlåta) eller överföra explosiv vara inom Sverige måste söka tillstånd hos oss. De senaste åren har antalet illegala sprängningar i samhället ökat kraftigt. Förbundet har

med anledning av detta sett över rutiner i samband med tillsyns- och tillståndshanteringen av explosiva varor och förbättrat samarbetet med Polismyndigheten på lokal, regional och nationell nivå.

Renovering av Farsta och Kungsholmens brandstation

Förbundet startade under 2024 omfattande renoveringar av Farsta och Kungsholmens brandstationer för att modernisera och förbättra arbetsmiljön samt säkerställa långsiktig funktionalitet. Projekten innebär en tillfällig omlokalisering av verksamheten vid respektive station till provisoriska brandstationer för att upprätthålla operativ beredskap under hela projektperioden. Renoveringarna är nödvändiga för att framtidssäkra vår förmåga. Lokalerna kommer även att anpassas efter konceptet ”friska brandmän”.

Övergripande styrdokument inkl. handlingsprogram enligt LSO

Enligt 3 kap. 3 och 8 §§ i lagen om skydd mot olyckor (LSO) ska alla kommuner ha ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet och för räddningstjänst. SSBF har under 2024 fram ett nytt övergripande styrdokument inkl. handlingsprogram enligt LSO, som fungerar som ett politiskt styrdokument för medlemskommunernas arbete med skydd mot olyckor och till att informera allmänheten om vilket skydd som kan förväntas. Det är även ett underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner utifrån LSO. Styrdokumentet har tagits fram i bred samverkan och beslutats i SSBF:s direktion 27 augusti 2024. Det övergripande styrdokumentet inkl. handlingsprogram gäller från 1 december 2024-framåt.

Besök av den ukrainska räddningstjänsten

Krigets dystra verklighet och räddningstjänstens roll i det civila försvaret diskuterades mellan SSBF och Ukrainas statliga räddningstjänst under ett tredagarsbesök i Stockholm i december. Syftet med besöket, som bland annat genomfördes på olika brandstationer, var att utbyta erfarenheter, identifiera hur man kan samarbeta inom området räddningstjänst under höjd beredskap och krig, samt att stärka relationerna mellan räddningstjänsterna i Ukraina och Sverige. Under besöket fick SSBF en tydligare bild av de utmaningar som den ukrainska räddningstjänsten möter i krigets vardag och hur de löser sina uppdrag med de resurser som står till buds. Att stärka samarbetet mellan räddningstjänsterna i Ukraina och Sverige har aldrig varit så aktuellt som idag, något som möjliggjordes under träffen.

1.6 God ekonomisk hushållning

SSBF ska ha en god ekonomisk hushållning. Det innebär att arbetet med att nå målen i SSBF:s övergripande styrdokument utförs med de resurser som är avsatta i budget. SSBF ska redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar. En god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt hållbar ekonomi. Det innebär att förbundet ska använda de skattefinansierade medlemsavgifterna på ett sådant sätt att högsta samhällsnytta uppnås parallellt med att målen för SSBF:s verksamhet uppfylls.

För att uppnå god ekonomisk hushållning bedrivs ett systematiskt arbete mellan förbundsledningen, avdelningar och ekonomiansvariga. Med stöd från ekonomifunktionen analyserar budgetansvariga det ekonomiska utfallet varje månad. Denna analys innefattar en jämförelse mellan faktiska intäkter och kostnader mot budgeterade belopp. Förbundet bedömer god ekonomisk hushållning utifrån en balanserad budget genom att använda kriterier som kostnadseffektivitet, effektivt resursnyttjande och avkastning på investeringar, vilka är centrala för att upprätthålla ekonomisk hållbarhet. Prognoser för helåret, som uppdateras sju gånger per år, baseras på dessa analyser av historisk och förväntad ekonomisk utveckling. Vid eventuella avvikelser mot budget, tas riktade åtgärder fram som sedan följs upp månatligen för att säkerställa att god ekonomisk hushållning upprätthålls och effektiviseras kontinuerligt.

God ekonomisk hushållning innebär att både finansiella och verksamhetsrelaterade mål uppnås. Under året bedöms nästintill alla verksamhetsuppdrag vara uppfyllda, vilket visar att förbundet lever upp till sina åtaganden. Dessutom redovisar förbundet ett positivt balanskravsresultat, vilket ytterligare förstärker den ekonomiska hållbarheten. Genom att effektivt använda budgeterade resurser säkerställs att verksamhetsmålen nås och hög samhällsnytta uppnås. Verksamhetsmålen är därmed en central del av bedömningen av god ekonomisk hushållning.

Enligt kommunallagen ska budget upprättas för verksamhetsåret med ekonomisk plan för de två därefter kommande åren. Finansiella mål som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning ska anges. Vid bokslutet görs sedan en bedömning av om god ekonomisk hushållning råder i förhållandet mellan uppfyllda åtaganden och finansiellt resultat.

1.7 Intern kontroll

Enligt kommunallagen, 6 kap § 7, fastläs kommunala nämnders (direktionens) ansvar för verksamheten. En god intern kontroll kännetecknas av eliminering eller upptäckt av allvarliga fel. Fungerande uppföljnings- och kontrollsystem säkrar en effektiv förvaltning och förebygger allvarliga fel och förluster. Internkontrollplanen omfattar ett urval av förbundets processer/moment som ska granskas särskilt under verksamhetsåret och denna fastställs i direktionen. Varje höst genomför förbundet riskanalyser inför upprättande av nästkommande års internkontrollplan. Riskanalysen består av

- riskkartläggning utifrån väsentliga processer och uppdrag/mål
- bedömning av sannolikhet och väsentlighet
- planering av åtgärder.

Genom riskanalysen identifieras områden för den interna kontrollen som definieras i internkontrollplanen, samt hur de ska följas upp. Avvikelser eller arbete som ej är avslutat redovisas årligen i årsredovisningen.

1.7.1 Internkontrollplan 2024

Den 21 november 2023 fastställde direktionen en internkontrollplan för 2024 som syftar till att följa upp att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom direktionens ansvarsområde. Internkontroll har genomförts utifrån beslutad internkontrollplan och redovisas i tabellen nedan.

Kontrollområde	Risk	Kontroll/aktivitet	Status/Slutsats
Säkerställa att upphandlingsprocessen och gällande lagkrav följs i samtliga fall av upphandling av varor och tjänster.	Kunskapen om vad som avses/är nyttan med lag om offentlig upphandling (LOU) är inte tillräckligt känd inom organisationen. Regelverket kring LOU uppfattas som omständligt och byråkratiskt. En leverantör som anser att den har lidit skada på grund av att en upphandlande myndighet brutit mot upphandlingslagstiftningen kan kräva skadestånd vilket skadar SSBF:s förtroende samt ger en negativ ekonomisk påverkan.	Organisationen behöver fortsatt medvetandegöras om delegationsordningen vid avrop och beställningar.	Under året har flera utbildningar genomförts för chefer, direktköpare och fakturagodkännare för att säkerställa att upphandlingsprocessen följs. Dessa insatser stärker kunskapen om regelverket och bidrar till en effektiv och korrekt hantering av upphandlingar.
Analys av förbundets totala pensionsåtagande.	Varierande och oförutsägbara kostnader för pensioner över åren, vilket kan medföra höga negativa resultat. Stora förändringar av pensionsskulden beroende av parametrar i beräkningen som förbundet inte kan påverka.	Genomgång av riktigheten i underlagen kontrolleras flera gånger om året tillsammans med KPA. Innan tertial- och årsrapportering kontrolleras att personalsamman-sättningen stämmer och att SAP-r ålder är riktig. Pensionsskuldens storlek påverkas av yttre faktorer, inflation, statslåneränta, löneökning, pris- och inkomstbasbelopp. Antaganden för dessa är gjorda av KPA. Genomföra simuleringar på beräkningarna med olika nivåer på parametrarna vid tertial- och årsrapportering.	Rapportering från HR om personer som slutat sin anställning erhålls tre gånger under året. Beräkningarna från KPA kontrolleras månadsvis mot dessa och eventuella felaktigheter korrigeras i beräkningarna. Simulering av pensionskostnadsberäkningar har gjorts med ändrade parametrar vid tertial- och årsbokslut. Uppföljning av samtliga medarbetare med SAP-R har även genomförts.

Följsamhet mot rutiner och policys kopplat till ekonomi.	Ekonomiska konsekvenser.	Noggrann ekonomisk uppföljning och följsamhet mot vår policy och riktlinje för inköp. Åtgärdas genom att genomföra en översyn av rutiner och policys kopplat till ekonomi för att säkerställa att de är heltäckande samt att följsamhet är möjlig. Kontrolleras genom noggrann ekonomisk uppföljning (tex korrekt redovisning). Kontrolleras genom stickprov av inköp där inköpsprocessen granskas och jämförs mot gällande rutiner och policys.	Under året har ekonomifunktionen fokuserat på att höja kvaliteten i de ekonomiska prognoserna. För att säkerställa noggrannhet har regelbundna stickprov genomförts på inkomna fakturor för att verifiera att inköp följer gällande avtal, riktlinjer och policier.
Avtalsuppföljning inom förbundet.	Inkonsekvent rutin för avtalsuppföljning vilket medför en risk att förbundet har ogiltiga avtal eller avtal som löper ut inom kort tid. En risk som kan innebära att förbundet inte inom god tidsram har resurser för att upphandla nya avtal, vilket innebär att förbundet kan stå utan avtal i viktiga områden och brister i följsamhet mot LOU.	Åtgärdas genom avtalsuppföljning och att medvetandegöra avtalen inom respektive verksamhetsområde inom förbundet. Kontrolleras genom halvårsvis översyn av verksamhetskritiska avtal.	Under året har fokus intensifierats på stickprovskontroller för att säkerställa korrekt och effektiv efterlevnad av organisationens avtal. Upphandlingsgruppen har utvecklat och implementerat nya rutiner för avtalsuppföljning, särskilt utformade för att stödja chefer i deras arbete med att följa upp och säkerställa avtalsefterlevnad. Framförallt kopplat till miljöområdet.
Rekryteringsprocess	a. Risk att fel personer anställs. b. Brister i anställningsprocessen c. Att vi anställer fel person som kan få ekonomiska konsekvenser	Arbete med framförhållning, samverkan med HR och följa fastställda rutiner.	Förbundet tillämpar metoden kompetensbaserad rekrytering. Rekryteringsgruppen och ansvariga chefer utbildas kontinuerligt i metoden. HR bistår med stöd och

			framtagande av intervjuguide och referenstagning. För medarbetare som är placerade i säkerhetsklass genomförs alltid bakgrundakontroll och säkerhetssamtal med extern specialistkonsult, i dessa fall genomförs även registerkontroll. I de fall då det är möjligt tillämpas provanställning.
--	--	--	---

1.8 Uppföljning

Den politiska viljeinriktningen i det övergripande styrdokumentet bryts ned i en årlig verksamhetsplan. Både det övergripande styrdokumentet samt den årliga verksamhetsplanen och budgeten beslutas av direktionen. Verksamhetsplanen tillsammans med budget är den gemensamma basen för att genomföra och uppnå intentionerna i det övergripande styrdokumentet. Uppföljning av verksamheten sker tertialvis och rapporteras till direktionen i form av tertialrapporter och verksamhetsberättelser. SSBF följer upp verksamhetsuppdragen genom indikatorer där det är möjligt, men flertalet verksamhetsuppdrag följs upp genom en kvalitativ bedömning. Inom förbundet följs även verksamheten upp i den årliga revisionsrapporten och genom internkontrollarbetet.

1.9 Globala målen i Agenda 2030

SSBF arbetar för en hållbar utveckling och för att bidra till Agenda 2030 med de 17 globala målen. Vi arbetar främst med att bidra direkt till mål 3, 6, 8, 10, 11, 12, 13 och 15 i Agenda 2030. Det gör vi genom att vi arbetar med våra övergripande mål, nedbrutna i verksamhetsuppdrag och aktiviteter.

2 SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.
- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

2.1.1 Kontrollera den enskildes efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn

● Uppfylls helt. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2 § och 2 kap. 4 §. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen (Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med föreskriften från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Arbetet har under året löpt på i enlighet med tillsynsplanen. Totalt har 1 112 tillsyner genomförts, av dessa var 94 händelsebaserade. Många av de händelsebaserade tillsynerna har sitt ursprung i projektet "Samverkan tillsyn" i Stockholms stad. Kompetensgruppernas arbete löper vidare enligt plan, både med tillsyner och verksamhetsuppdateringar. Kompetensgrupperna hanterar de mest komplexa verksamhetstyperna så som sjukhus, infrastruktur, höga byggnader, kulturhistoriska byggnader, köpcentrum och arenor.

Under slutet av 2024 har förbundet uppmärksammat ett flertal skönhetskliniker där brandskyddet varit bristfälligt och där SSBF i flera fall gått in med krav på åtgärd, och ibland en personantalsbegränsning för personer som inte kan utrymma självständigt. Under året har vi dessutom uppmärksammat flera brister i brandskydd på vårdboenden, vilket dels har tagits upp i Risksam och dels har beskrivits för direktionen på direktion mötet den 8 oktober.

SSBF har intensifierat arbetet med tillsyn och tillståndsprövning av explosiva ämnen, detta i tät samverkan med andra aktörer. Årets tillsyn av verksamheter som hanterar explosiv vara har haft ett extra stort fokus på registerhållningen. SSBF har även haft stort fokus på hantering brandfarlig vara med syfte att följa upp att de verksamheter som saknar tillstånd också har upphört med hanteringen. Tillsyn av ”annan viktig verksamhet” har startats upp under året.

SSBF har lagt stor kraft på att ytterligare stärka rättssäkerheten i tillsynsprocessen. Detta har medfört att föreläggande utfärdats 20 gånger, föreläggande med förbud 12 gånger samt föreläggande med vite 2 gånger.

Under perioden har 9 ärenden överklagats till högre instans. De domslut som vunnit laga kraft, har samtliga gått på SSBF:s linje. Intäkterna den 9/12 låg på ca 6,2 miljoner vilket gör att vi förväntas gå strax över vad vi budgeterat för 2024 (budget 2024 6,2 miljoner).

2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med kommunikation som ett verktyg för att öka medvetenheten kring olycksrisker och för att ge kunskap om hur man kan förebygga risker samt agera i händelse av olycka. Kommunikationsarbetet riktar sig till flera aktörer så som kommuner, stadsdelar, myndigheter, fastighetsägare, verksamhetsutövare och till enskilda personer som bor och vistas inom SSBF:s medlemskommuner.

SSBF nyttjar kontakter med allmänhet, media, samarbetspartners och dem som tillsynas för att utbilda, lära och sprida medvetna budskap om hur man förebygger bränder och olyckor, samt hur man genomför ett systematiskt brandskyddsarbete. Detta har genomförts vid såväl planerade insatser som när behov har uppstått. SSBF tillhandahåller snabb och relevant information till media och allmänhet i samband med pågående och genomförda insatser, samt i förbundsövergripande frågor.

Under 2024 har SSBF uttalat sig i media i frågor som rört bland annat brandskydd i flerbostadshus och på skolor, svaga isar, säkerhet på arenor, brandrisk i batterier och elfordon samt räddningsinsatser vid utsläpp av farliga ämnen. Under sommaren kunde vi berätta den positiva nyheten att vi nu kan häva överdoser i samband med hjärtstoppslarm tack vare läkemedlet Naloxon. Vi har även informerat i media om det pågående arbetet med utveckling av räddningstjänst under kris och krig (räddningstjänstens roll i det civila försvaret), samt stöttat Utbildningsradion och SVT med produktion av barnprogram med fokus på brandskydd och säkerhet för barn.

Att delta i fysiska evenemang är ett sätt att ökat allmänhetens förmåga att förebygga och hantera olyckor, och samtidigt bygga relationer till närboende. Under 2024 har SSBF bland annat medverkat under Järvaveckan, Lidingöloppet, Beredskapsdagen i Hässelby och under en informationsinsats i Rålambshovsparken tillsammans med Polisen. Under augusti samlade vi medarbetare och chefer från olika räddningstjänster i Sverige och MSB för att gemensamt delta i Prideparaden, där vi manifesterade att vi finns till för alla i samhället och att alla är välkomna hos oss.

Under året har vi skapat olycksförebyggande digitala kampanjer som spridits både i sociala medier och på välbesökta sajter som Aftonbladet, Blocket, SvD och Omni. En särskilt viktig kampanj i år har varit den som riktar sig mot vårdnadshavare och anhöriga till äldre och särskilt riskutsatta personer i samhället, som i allt större utsträckning bor kvar i sina hem. Kampanjen, som bland annat innefattar kortfilmer, informationsmaterial, annonsering och samarbeten med medlemskommuner och samverkanspartners fortsätter att spridas under 2025. En informationskampanj på sociala medier med anledning av årsdagen (15 år) av branden i Rinkeby där 7 personer omkom har genomförts.

SSBF har mött upp allmänhetens frågor och utgjort ett stöd för olika verksamheter under året, t.ex. genom att ta fram och tillgängliggöra olika vägledningsdokument och genom att svara på frågor som berört allt från sotningsverksamhet och tillsyn till miljöarbete och hantering av gamla PFAS-föreningar.

Skolinformation (i förskoleklass) har genomförts inom medlemskommunerna. Under kommande år kommer detta arbete ses över för att likrikta informationen som delges. I vissa medlemskommuner genomförs trygghetsvandringar i samverkan med polis och kommun för att upptäcka och åtgärda eventuella otrygga platser.

Brandskyddsutbildningar är genomförda enligt plan. Ny information kring "brandförsvaret gör tillsyn" har tagits fram under hösten och en vägledning för tillfällig övernattning har färdigställts.

2.1.3 Arbeta med riktade insatser mot riskgrupper

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder gör förbundet riktade insatser för de särskilt utsatta riskgrupperna genom förebyggande åtgärder riktade direkt till riskgrupperna eller till aktörer som har god möjlighet att påverka utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta.

En intern rutin för hantering av orosanmälningar efter räddningsinsats har tagits fram tillsammans med medlemskommunerna. Det ger ett stöd till SSBF:s operativa personal att uppmärksamma eventuella risker och föra dessa vidare för åtgärd. Förbundet har

tagit fram informationsmaterial innefattande filmer och artiklar som vänder sig till riskgrupper och personer som verkar runt riskgrupper (se avsnitt 2.1.2). Brandinstruktörerna har fortsatt en viktig informativ roll som under året varit delaktiga både i förebyggande information samt information efter inträffad händelse:

- I händelse av brand på distriktet kan återbesök genomföras efter branden tillsammans med brandinstruktörer. Totalt genomförda under året: 5.
- Uppsökande verksamhet av brandinstruktörer gentemot exempelvis pensionärsföreningar, äldreboende etc. Totalt genomförda under året: 17.
- Brandinstruktörer skall utföra inventeringsbesök i bostadsbolags fastigheter och vidarerapportera avvikelser till ansvariga för åtgärd. Totalt genomförda under året: 357.

2.1.4 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler i storkök och restauranger inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt. En sotningsvägledning för SSBF och våra medlemskommuner har publicerats och SSBF har bidragit i projektgruppen som tagit fram MSB:s sotningshandbok. Översyn av hur sotning/brandskyddskontroll hanteras under höjd beredskap har fått stå tillbaka under 2024. Förbundet avvaktar MSB:s arbete för råd och stöd till räddningstjänsterna där höjd beredskap ska tas upp.

2.1.5 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Framför allt stödjer SSBF medlemskommunerna med sakkunnigt stöd kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. SSBF stödjer och samverkar även med medlemskommunerna och myndigheter i enskilda remissfrågor från till exempel Socialförvaltningen och Polisen avseende evenemang samt kommuner avseende alkoholservering.

Arbete pågår med att se över processen för hur SSBF ska arbeta mer strategiskt med fysisk planering och utveckla vår roll och vårt stöd till kommunerna. Arbete med målgruppsanpassad information på SSBF:s webbplats och att utbilda kommunerna pågår. Vi har bidragit i MSB:s arbete med att ta fram stöd till kommunernas fysiska planering och hänsynstagande till antagonistiska hot. En rutin för prioritering av ärenden är under framtagande och testas.

Våra sommarvikarier på avdelningen riskhantering har under perioden haft i uppdrag att utreda exempel på fastigheter där vi anat att vi inte kommer fram inom ramen för vår insatstid samt där utrymningsmöjligheterna är begränsade. Vad gäller angreppstid i

insatstidsbegreppet avseende möjlighet att nyttja SSBF:s stegutrustning som utrymningsväg, har räddningsavdelningen påbörjat tester av stegresning mot byggnader. Tre stationer testar och mäter tider för att få empiriskt stöd.

SSBF har fört dialog med Stockholms stad angående hur vi utvecklar samverkan för att få in riskfrågor tidigt i planeringsprocesserna. SSBF har granskat några av Exploateringskontorets styrande dokument för att se om vi på detta sätt kan hjälpa dem tidigt i exploateringsprocessen att ta höjd för de eventuella konfliktpunkter vi ser, antingen utifrån ett riskhanteringsperspektiv eller utifrån våra möjligheter att genomföra räddningsinsatser. Vi har intensifierat samverkan med Stockholm stad och ökat stödet i den fysiska planeringen, bland annat med fler regelbundna samverkansmöten, så kallad plan drop-in.

Dialog förs kontinuerligt i samverkansforum med alla kommuner. Under året upplever SSBF en minskad närvaro på brandforum från några kommuner som till synes haft färre ärenden under året som varit. Vi har också upplevt minskad flöde av framförallt byggärenden vilket troligt beror på lågkonjunktur och höga räntor samt en skakig omvärld.

Vägledning för solceller och batterilagring har uppdaterats och publicerats i ny version. Även en ny vägledning för infrastruktur har publicerats och en ny vägledning för släckvattenhantering är under arbete och beräknas bli klar i början av 2025. Arbete med att ta fram en instruktion för området samhällsbyggnad, som ska beskriva hur SSBF ska arbeta, prioritera och stödja kommunerna, har påbörjats och fortsätter under 2025.

Några av de större ärenden som under året hanterats är detaljplan för Bromma flygplats, den regionala utvecklingsplanen (RUFS), överdäckningen av Centralstationen och utbyggnaden av tunnelbanan (FUT). Inom länet har samtliga räddningstjänster träffat länsstyrelsen gemensamt för att prata om förmåga kopplat till översvämning och höga flöden. Under året har 452 remisser inkommit och hanterats hos SSBF avseende alkohol och ordningslag. I majoriteten av ärendena har SSBF inte haft något att erinra. Mängden remisser avseende dans har minskat under året, troligtvis mestadels baserat på att det nu endast behövs en anmälan till Polisen om dans, mot tidigare krav på tillstånd.

2.1.6 Upprätthålla och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och bibehålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagen. Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna. Arbetet löper på enligt plan, och varje distrikt har en kännedom om sina objekt och genomför orienteringsövningar på objekten.

2.1.7 Genomföra olycksutredning och omhändertagande efter insats

● Uppfylls helt. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Vid behov genomför SSBF även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar.

Totalt under året har 17 olycksutredningar genomförts. Återkoppling och lärande av resultaten av arbetet sker löpande såväl externt som internt. SSBF bistår räddningstjänsten i Köpenhamn med kompetens för utredning av branden i börshuset, ett av stadens äldsta hus daterat 1625.

Omhändertagande/lärande efter insats sker löpande i samtliga skiftlag på brandstationerna. Vid större insatser genomförs utredningar samt sprids till berörda. Under året har befäl under insats börjat bära kroppskameror. Detta är ett sätt att bättre kunna dokumentera insatser i större detaljnivå som i sin tur ger bättre beslutsunderlag på plats men det ger även ett ökat lärande efteråt av våra insatser.

SSBF har tagit fram tre utbildningar för brandmän och befäl; grundläggande utbildning i "brandplats-brottsplats", muntligt utlåtande samt instruktörsutbildning inför kommande års stationsutbildningar, genomfört utbildning i AAR (After Action Review) och implementerat arbetssätt med AAR under hösten.

2.1.8 Genomföra tillståndsprövning enligt LBE

● Uppfylls helt. SSBF är tillståndsprövande myndighet enligt LBE (Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprövsprocessen sker kontinuerligt enligt plan och processen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar och anmälningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej.

I och med problematiken med illegala sprängningar i samhället har vi ett tätare samarbete med Polisen och Nationella bombskyddet sedan 2023 och det har vidareutvecklats under 2024. Under året har SSBF medverkat med en expert i ett regeringsuppdrag som hölls ihop av MSB - "Uppdrag att intensifiera och utveckla arbetet med att stoppa illegala sprängningar". En rapport med åtgärder är framtagen och har lämnats över till regeringen.

Förbundet har även ingått i en bokstavsutredning på regeringskansliet "En ändamålsenlig hantering av tillstånd och tillsyn av explosiva varor (Fö 2024:B)", där förslag på ändringar i Lagen om brandfarlig och explosiv vara tagits fram. Ett annat samarbete som har startat under året i samma syfte är med Länsstyrelsen i Stockholms län och ROC (Regionalt Operativt Center), där Polisen och räddningstjänster inom länet ingår. Där har diskussioner om bland annat samordnade tillsyner på sprängplatser, likriktning av processer och samarbetsytor tagits upp.

SSBF har under våren deltagit i förhandling i Förvaltningsrätten angående överklagad återkallelse av ett tillstånd för explosiver. Förvaltningsrätten meddelade avslag på bolagets överklagan. SSBF har efter förfrågan under hösten även stöttat Norrtälje räddningstjänst i ett liknande ärende mot samma bolag.

Under året har 393 tillståndsansökningar för brandfarlig och explosiv vara (inkl. anmälningar om föreståndare) inkommit. SSBF har under året godkänt anmälningar och gett tillstånd för hantering av brandfarliga och explosiva varor, totalt 327 ärenden. Tolv ärenden har avvisats eller makulerats och elva ärenden har avslagits där ett av dem har överklagats. Länsstyrelsen har ännu inte tagit beslut i det ärendet. Fjorton tillstånd har återkallats varav tretton är på grund av att de inte längre har någon verksamhet och ett på grund av att de brutit mot LBE. Vi har också gjort ett återkallande av godkännande av deltagare.

Vi samverkar fortsatt med andra räddningstjänster och i länet har samarbetet intensifierats under året efter ett tydligt ökat behov. Samverkan med Polisen fortsätter enligt plan. Nationellt register för explosiver sattes igång av MSB den 1 juli och SSBF har fyllt i sin del av registret.

2.1.9 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggandeåtgärder och aktualitetsprövar den interna förebyggandestrategin som togs fram 2022.

2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och samverkansgrupper. Samtliga distrikt har en fungerande samverkan med stadsdelar och andra myndigheter. Syftet med samverkan som sker är att skapa en god lägesbild samt arbeta förebyggande och trygghetsskapande. Samverkan sker löpande inom alla distrikt, men ser lite olika ut beroende på de lokala variationerna. Ett exempel är de samordnade tillsyner som SSBF gör med byggnadsnämnd, socialförvaltning, miljöförvaltningen med flera i projekt som leds av stadsledningskontoret i Stockholms stad. En ny grupp för riskutsatta är även startad i det förebyggande samarbetet inom ramen för RRÖS. I samverkan har SSBF bland annat hållit i uppstartsutbildning av klusteroperatörer i SSR:s (Samverkan Stockholmsregionen) regi.

2.1.11 Indikatorer

I vår verksamhetsplan för 2024 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Vårt förebyggandearbete redovisas här.

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	Mått	Målvärde / indikator 2024	Resultat 2024
Utvärdering efter genomförd brandskyddsutbildning	Deltagarnas nöjdhet med brandskyddsutbildningen	Minst 3 av 4 (75 % av den totala poängen)	Har ej följts upp 2024. Punkt utgår.
Företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen (brandskydd)	NKI (Öppna jämförelser) Stockholm Business Alliance (SBA)	NKI-värde 70 eller högre	82,3² 87 år 2023 81,1 år 2022 81,5 år 2021 Per kommunindex 2024 (2023): Danderyd 0 ¹ (0) Lidingö 91 (0) Solna 80 (88) Stockholm 88 (90) Sundbyberg 0 ¹ (0) Täby 90 (82) Vallentuna 0 ¹ (91) Vaxholm 0 ¹ (0) Värmdö 78 (87) Österåker 67 (84)
Analys och värdering av tillsynsverksamheten	• Uppfyllelse av åtagande i tillsynsplan • Antal och andel tillsynsbesök som föranlett åtgärd	• Volym	Volym 1112 st genomförda tillsyner, mål enligt tillsynsplan 1050 st Andel tillsynsärenden med brist var 519 st, 47%



Analys och värdering av genomförda kommunikationskampanjer och aktiviteter	Effekt i form av påverkan på och relation med målgrupp	Kvalitativ bedömning, se 2.1.2	Se uppdrag 2.1.2
Analys och värdering av arbetet med riskhänsyn i samhällsplanering	• Kommunernas nöjdhet med stödet från SSBF • Bedömd effekt	• Kvalitativ bedömning påverkan för olycksförebyggande inom samhällsplanering	Punkt utgått, ej följts upp 2024
Olycksutredningar och lärande efter insatser, inkl. undersökningar av dödsfall till följd av brand	Omhändertagande av lärdomar efter olyckor och återkoppling till intressenter	Uppfyllnad av process Kvalitet i genomförande	Under 2024 har 17 st kompletterande händelserapporter genomförts samt 1 olycksutredning påbörjad för annan räddningstjänst, Börsen i Köpenhamn
Inkomna remisser från andra myndigheter inom SSBF:s uppdragsområde.	Andel inkomna remisser som besvarats inom efterfrågad tid Andel inkomna remisser inom samhällsbyggnad (PBL)	90 %	Många ärenden från kommunerna avseende samhällsbyggnadsområdet fortsätter hanteras genom samverkan. Antalet besvarade remisser inom önskad tid bedöms vara nära 100%. Antalet

			besvarade remisser inom utsatt tid överstiger 90%.
Under verksamhetsåret ska samtliga sotningsobjekt kontrolleras enligt tidsfrist	Antal genomförda brandskyddskontroller	90 %	Antal: 31 725³ Totalt 66% Lokaleldstäder 68% Centraleldständer 37% Imkanal storkök 78% Eldstad storkök 88%
Under verksamhetsåret ska samtliga objekt sotas/rengöras enligt tidsfrist	Antal genomförda sotningar	90 %	Antal: 51 699³ Totalt 79% Lokaleldstäder 80% Centraleldständer 48% Imkanal storkök 79% Eldstad storkök 85%
Beslut om tillstånd av brandfarlig och explosiv vara	Andel "normala/okomplicerade" ärenden som besvarats inom tre månader från komplett ansökan	100 %	97% Jämfört med 2023 har resurser tillkommit, men det finns fortsatta utmaningar med resursbrister
	Andel komplexa ärenden som besvarats inom sex månader från komplett ansökan	100 %	100% Jämfört med 2023 har resurser tillkommit, men det finns

			fortsatta utmaningar med resursbrister
--	--	--	--

¹ För att kommunindex ska registreras krävs fler än 7 svar. Svar hämtas endast från företag (kommunalt driven/ägd verksamhet räknas ej in). Kontaktpersonen sätts i karantän i 180 dagar efter första svar vilket gör att samma person inte kan kontaktas för flera ärenden inom den perioden även om personen är registrerad som kontaktperson i flera ärenden. Kontaktpersonen blankas om företaget gått i konkurs, flyttats eller om kontaktpersonen inte längre jobbar kvar.

² Kommuner där färre än 7 svar registrerats räknas inte in i det genomsnittliga indexvärdet. Uppgifter inhämtade 2025-01-10 vilket gör att delar av december troligtvis inte kommit in ännu.

³ Siffror för fristuppfyllnad avseende sotning och brandskyddskontroll tas fram från SSBF:s eget register. Arbete att ta hem kontrollboken (registret) har skett under senaste åren, detta för att själva kunna säkerställa fristuppfyllnad. När SSBF har tagit hem registren och numera har verktyg att granska innehållet är det tydligt att det krävs att entreprenörer utför registervård för att registret ska bli korrekt. Tidigare hantering av register har även skapat ett arv i flertalet av distrikten där vissa objekt har hamnat utanför arbetsplaneringen och därmed inte har fått sina tjänster i tid. Detta medför nu att fristuppfyllnaden inte är på en skälig nivå. SSBF arbetar aktivt tillsammans med entreprenörerna för att nå en skälig fristuppfyllnad, detta arbete fortsätter under 2025 och följs upp kvartalsvis.

3 SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

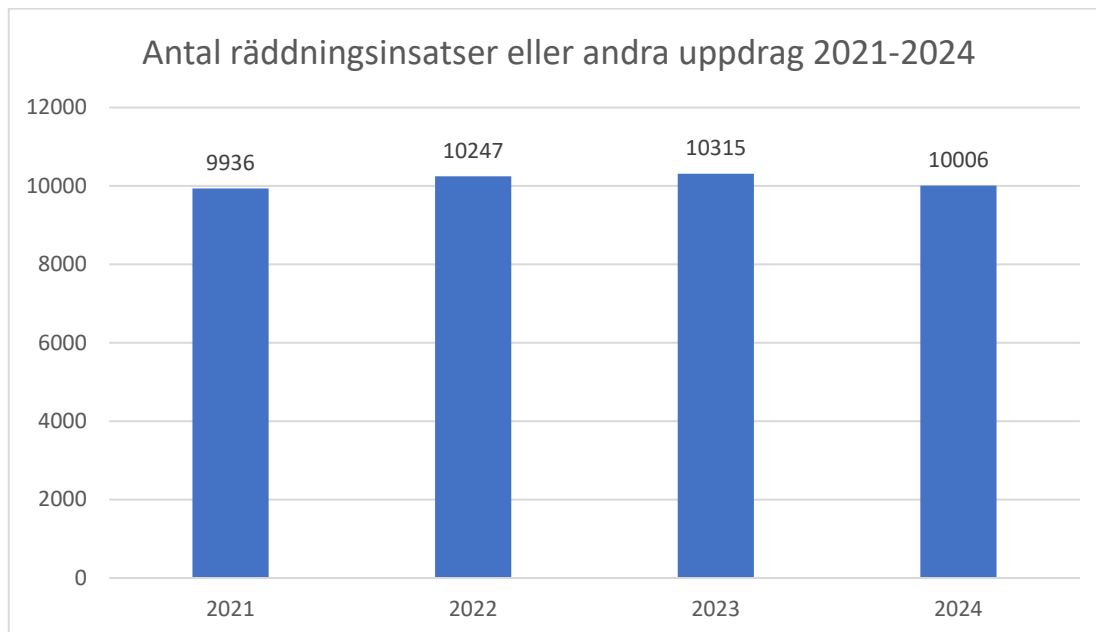
SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

Larmfrekvens

All redovisad statistik för år 2021–2024 visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 31 december för respektive år.

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till mellan 1 januari till och med 31 december uppgår till 10 006. Antal räddningsinsatser och andra uppdrag dit SSBF har blivit larmade ligger i nivå med antalet räddningsinsatser och andra uppdrag för 2023. Automatiska brandlarm står för 32 procent och bränder eller brandtillbud står för 17 procent av alla räddningsinsatser eller andra uppdrag.



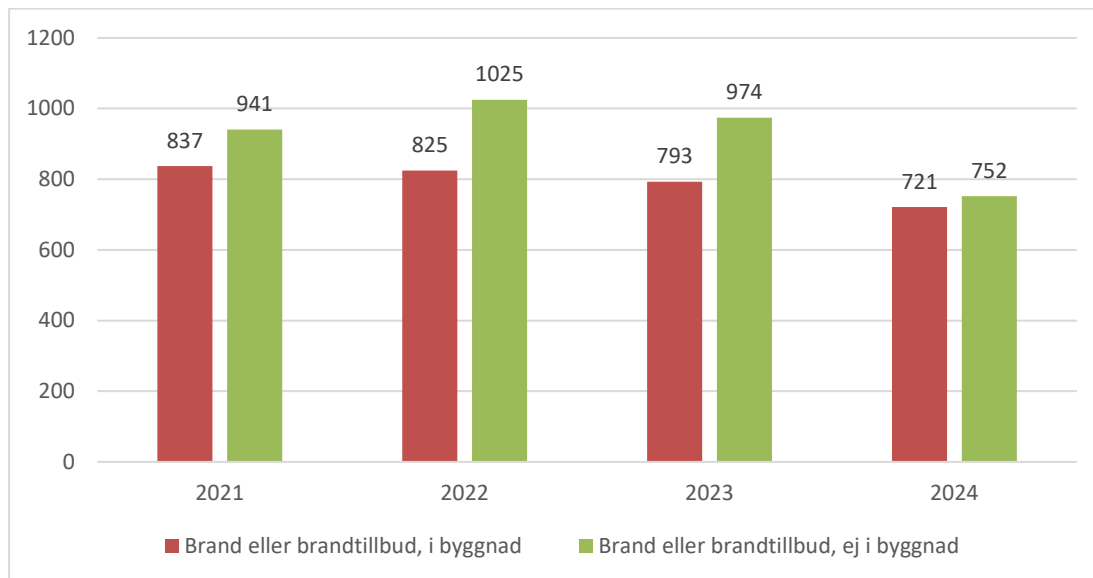
Räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till mellan 1 januari till och med 31 december inom medlemskommunerna uppgår till 9 439. Det innebär att vi genomfört 567 räddningsinsatser och andra uppdrag inom andra kommuner än SSBF:s medlemskommuner.

Några av de räddningsinsatser och andra uppdrag som har ökat respektive minskat är:

- Drunkningsolyckor/tillbud, minskat med 8 procent, från 48 stycken år 2023 till 44 stycken år 2024.
- Brand eller brandtillbud i annat utomhus, minskat med 28 procent, 45 färre händelser jämfört med 2023.
- Brand eller brandtillbud i skog eller mark, minskat med 39 procent, från 451 stycken år 2023 till 277 stycken år 2024.
- Automatlarm utan brandtillbud har minskat med 7 procent, 253 färre än 2023.
- Trafikolyckor (väg, terräng, spår, flyg, sjö) har minskat med 3 procent, 19 färre händelser jämfört med 2023.
- Suicidförsök har ökat med 25 procent, från 186 stycken år 2023 till 232 stycken år 2024.

Bränder

Antal bränder och brandtillbud 2024 var lägre än för föregående tre år. Totalt registrerades 1 473 bränder eller brandtillbud inom SSBF:s geografiska område år 2024.

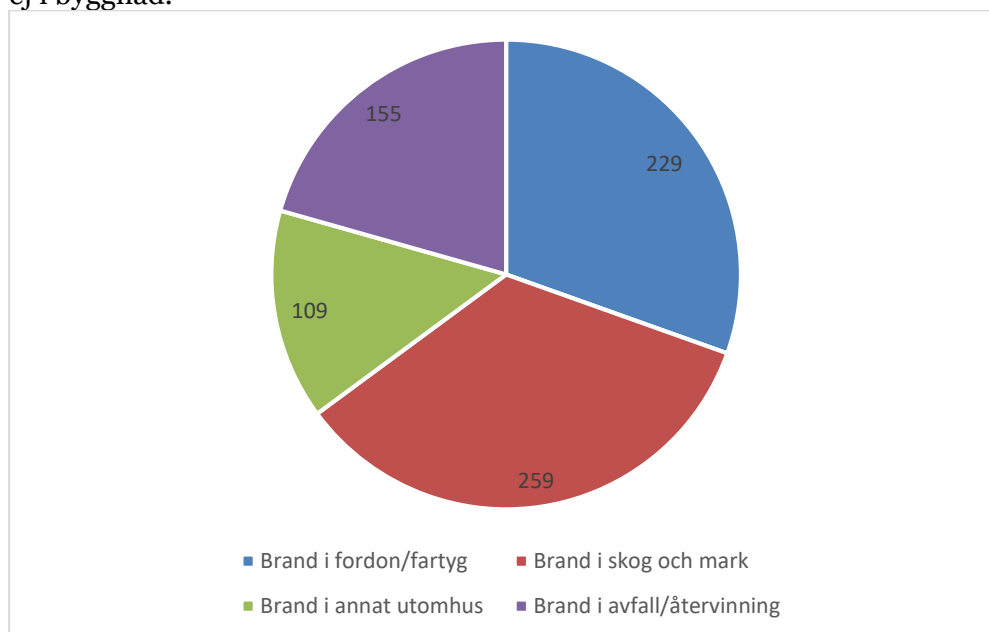


Antal bränder eller brandtillbud. 2021-2024.

Brand eller brandtillbud, ej i byggnad, delas in i följande underkategorier:

- Brand i skog eller mark
- Brand i fordon/fartyg
- Brand i avfall/återvinning
- Annan brand

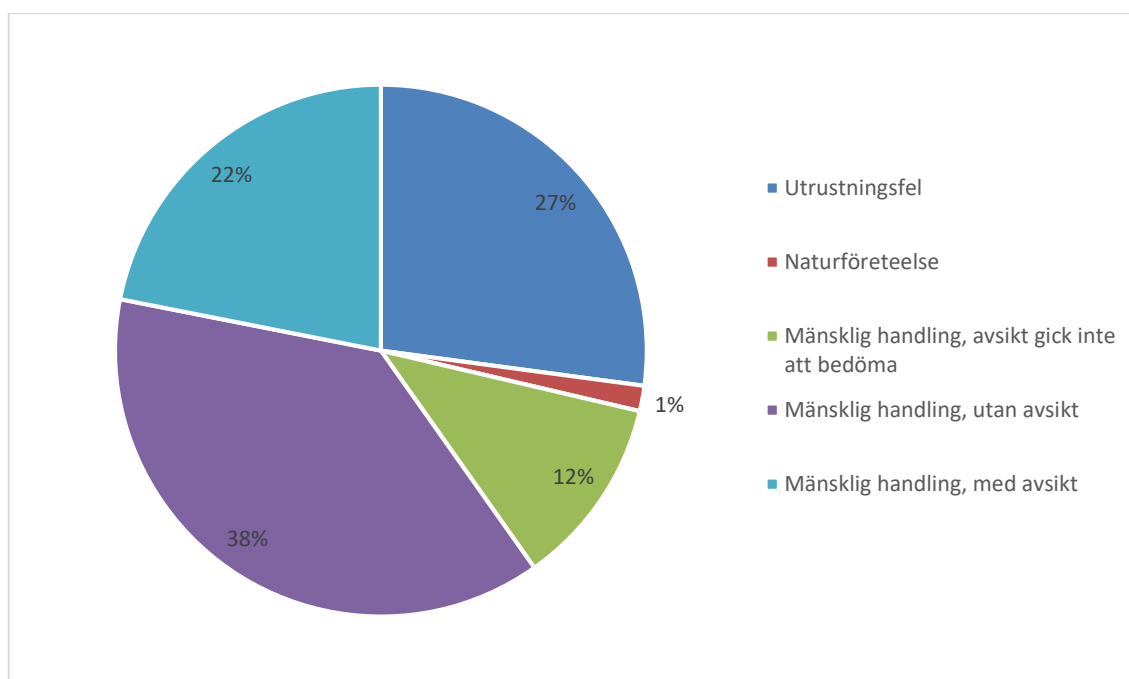
Cirkeldiagrammet nedan visar fördelning av händelsetyper för brand eller brandtillbud, ej i byggnad.



I tabellen nedan presenteras fördelningen mellan de olika underkategorierna för åren 2021-2024.

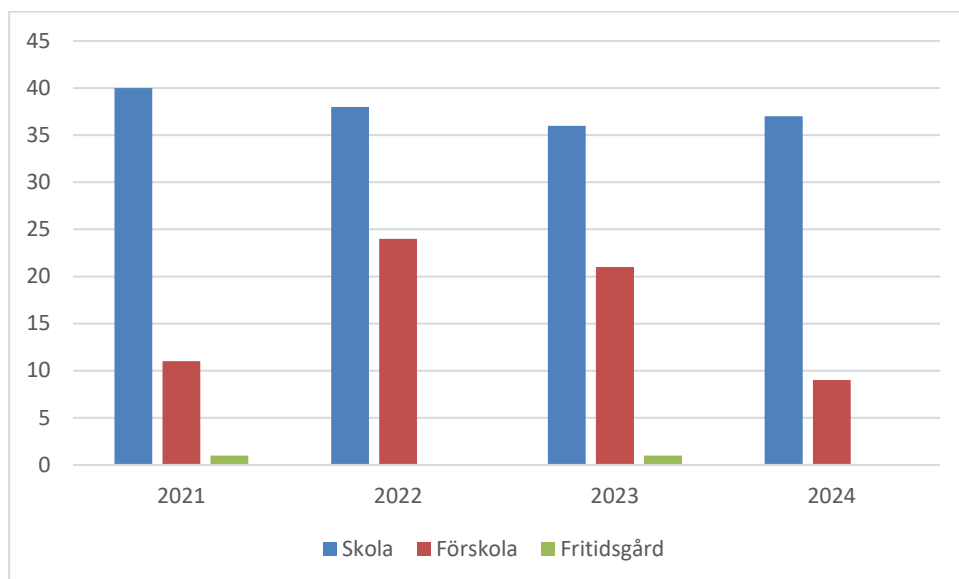
	2021	2022	2023	2024
Brand i fordon/fartyg	281	285	229	229
Brand i skog och mark	352	419	428	259
Brand i avfall/återvinning	191	205	166	155
Annan brand	117	119	151	109

Antalet bränder i fordon och fartyg har varit oförändrat under 2024 jämfört med föregående år. För övriga kategorier har antalet bränder minskat, särskilt för skogs- och markbränder, som minskade från 428 händelser 2023 till 259 händelser 2024. Den markanta minskningen kan förklaras av att sommaren 2024 inte var lika torr som sommaren 2023.



Procentuell fördelning av brandorsak inom SSBF:s kommuner, 2024

Andelen bränder där brandorsaken bedömts vara avsiktlig uppgick till 12 procent under 2024. För brand eller brandtillbud i byggnad så var mänsklig handling utan avsikt vanligast.

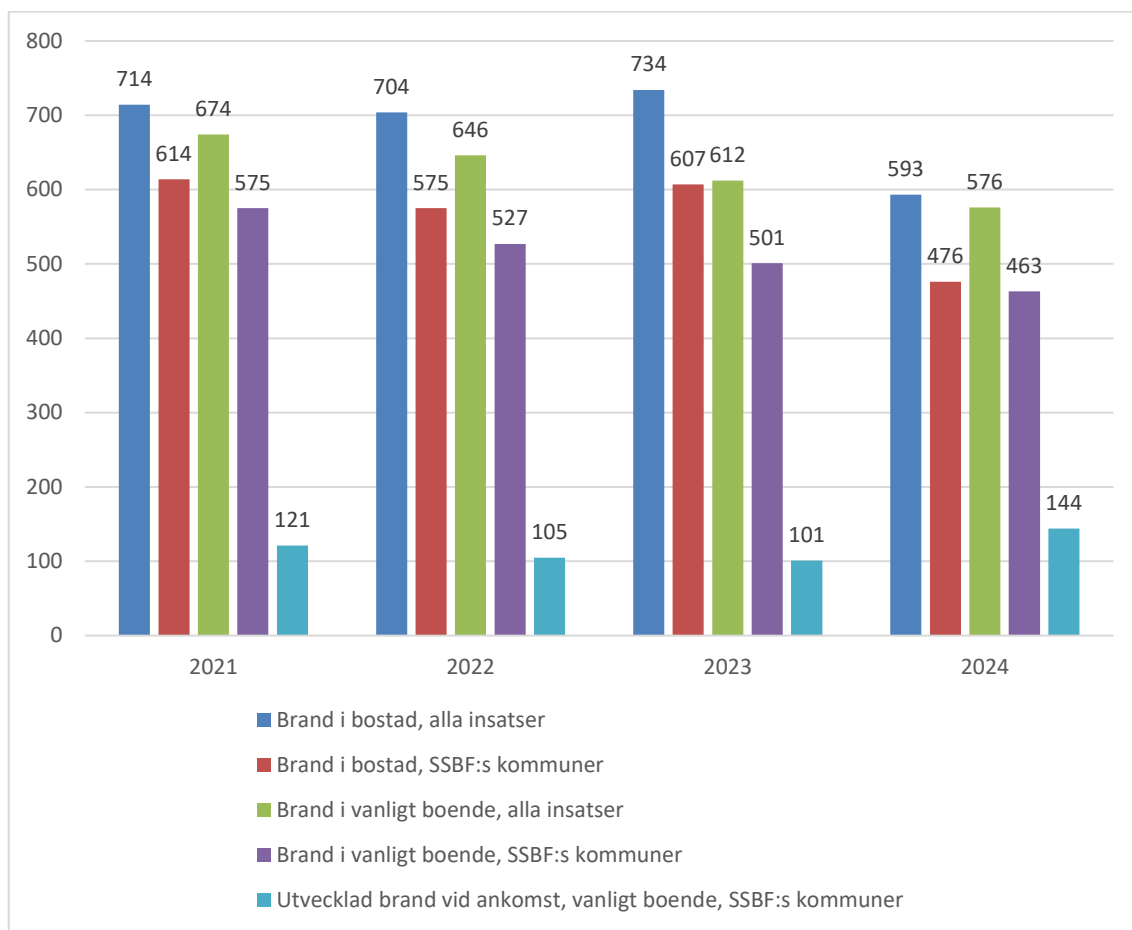


Antal skolbränder inom SSBF:s kommuner, 2021–2024

	Skola	Förskola	Fritidsgård
2021	40	11	1
2022	38	24	0
2023	36	21	1
2024	37	9	0

Bränder eller brandtillbud i skolor och förskolor samt fritidsgårdar redovisas för samtliga brandhändelsetyper. Vanligast är dock händelsetypen brand i byggnad som stod för 27 av totala 46 bränder eller tillbud i skolor och förskolor under 2024. Antalet bränder eller tillbud i skolor eller fritidsgårdar ligger i nivå jämfört med medelvärdet från de senaste fyra åren, medan bränder eller tillbud i förskolor ligger lägre 2024 jämfört med medelvärdet de senaste åren.

Antalet bränder eller brandtillbud i bostad har minskat 2024 jämfört med de senaste tre åren. Däremot var det fler bostadsbränder med utvecklad brand vid ankomst i vanligt boende, dvs händelser där branden spridit sig från det objekt som först antändes. I brand i bostad inkluderas bostadstyperna, utöver vanligt boende¹, även: elevhem eller studenthem, gemensamhetsboende, särskilt behovsprövat boende samt trygghetsboende.



Brand eller brandtillbud i bostad år 2021-2024.

¹I begreppet vanligt boende inkluderas, utöver flerbostadshus, rad- par- eller kedjehus, villa och fritidshus, även seniorboende sedan 2022, vilket gör att statistiken kan skilja sig från tidigare år då seniorboende redovisades som brand i bostad, och inte som brand i vanligt boende som den redovisas sedan 2022.

Antal omkomna vid brand 2024 var fyra, jämfört med sju 2023.

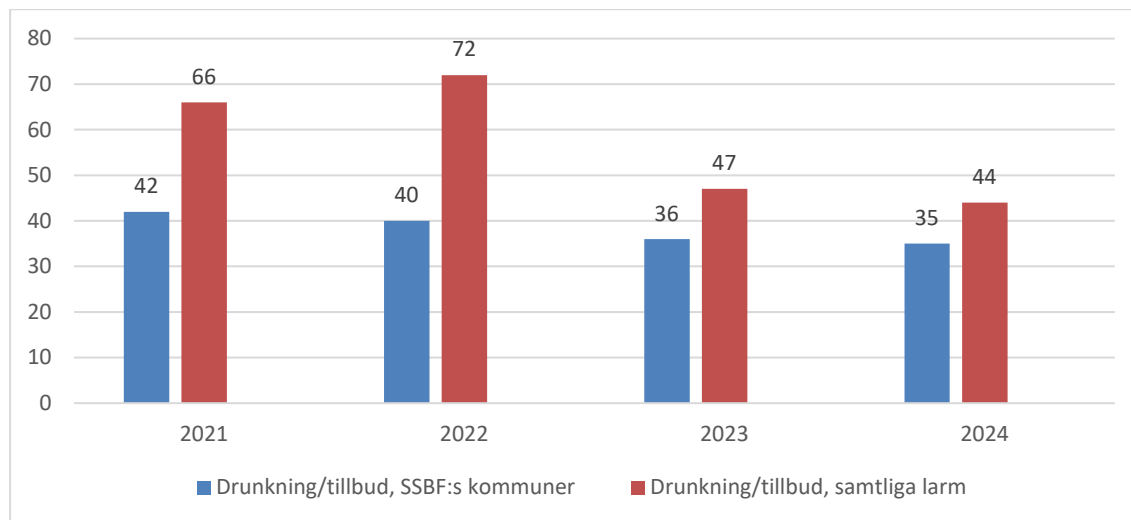
Explosioner

Antal explosioner vi åkt på under 2024 uppgår till 37. Av 37 larm var SSBF förstärkande resurs till Brandkåren Attunda vid fem larm, och till Södertörns brandförsvärsförbund vid fyra larm.

År 2023 åkte vi på 41 larm om explosion, varav SSBF vid fyra larm var förstärkande resurs till Brandkåren Attunda, och till Södertörns brandförsvärsförbund vid två larm.

Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud 2024

Antalet drunkningsolyckor eller drunkningstillbud har minskat sett till föregående år. Drunkningsolyckorna inträffar till stor del antingen på vintern när personer går genom isen eller på sommaren.



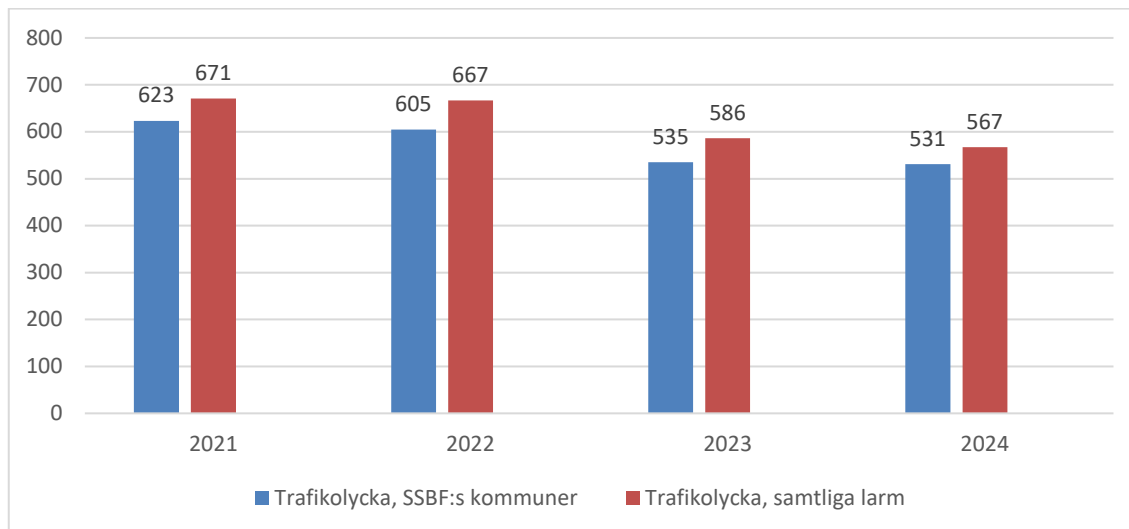
Antal drunkningsolyckor eller tillbud, 2020-2024

Under år 2024 omkom fyra personer inom SSBF:s geografiska område. Antalet omkomna 2024 är lägre än genomsnittet (sju) omkomna för perioden 2021–2023.

År	Antal omkomna i drunkningsolyckor 2021-2024
2021	7
2022	4
2023	9
2024	4

Trafikolyckor 2024

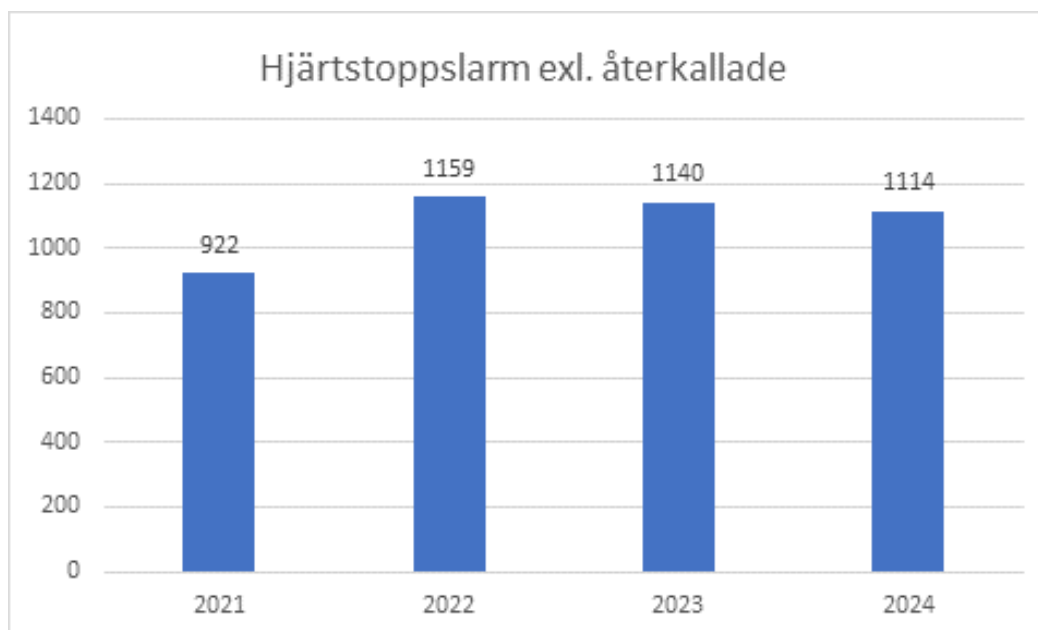
Av de 567 trafikolyckorna inträffade 531 (94 procent) inom SSBF:s geografiska område. Majoriteten av trafikolyckorna under 2024 inträffade dagtid mellan klockan 06-19, 456 stycken, och med den högsta toppen under rusningstrafiken mellan klockan 15-18, 169 stycken.



Antal trafikolyckor, 2021-2024.

Hjärtstoppslarm

För en rättvis bild av antalet hjärtstoppslarm, och för att på ett bättre sätt kunna följa upp hjärtstoppslarmen¹, redovisar förbundet dels antalet hjärtstoppslarm vi åkt på med insats/fullständig händelserapport, och dels det totala antalet hjärtstoppslarm vi larmats på, inklusive motbud/återkallade larm.



Antal hjärtstoppslarm 2021-2024



Antalet hjärtstoppslarm, inkl. larm där alla enheter återkallades innan ankomst, 2021-2024.

Efter att förbundet noterat en markant ökning av antalet hjärtstoppslarm under åren 2023 och 2024 har vi bevakat utvecklingen. Vid närmre analys har vi upptäckt blandad data i siffrorna som redovisats. Hjärtstoppslarm där vi gjort en insats har redovisats tillsammans med hjärtstoppslarm där vi återkallats innan ankomst, dvs ej fullständiga insatser/händelserapporter, inkonsekvent och icke jämförbart över åren 2021-2024. Statistik från tertialrapport 2 2023, årsredovisning 2023, tertialrapport 1 och 2 2024, har därför inte visat pålitlig data avseende hjärtstoppslarm. I denna årsredovisning 2024 är statistiken rättad och korrekt för åren 2021-2024.

3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

- Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla både rutiner och metoder för att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser samt för att kunna ta tillvara information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatserna.

SSBF har varit värd för tre möten inom ramen för GOS (Gruppen för operativ samverkan), där Polisens och sjukvårdens ledningsresurser samt representanter för räddningstjänsterna i Stockholms län deltar. Samverkan och ledningsfrågor har diskuterats och en funktion i form av Samverkanspunkt skadeplats har etablerats under året, vilket är ett arbetssätt att tillsammans med polis och sjukvård organisera arbetet på skadeplats. Den skadeplatsnära ledningen har varje fredag deltagit vid fredagsutbildningarna där Polisens och sjukvårdens ledningsfunktioner finns representerade, samt tagit fram tre olika övnings- och spelscenarier för dessa möten.

SSBF har omvärldsbevakat inom området alarmering och ledningscentral genom bland annat studiebesök hos Räddningsregion Bergslagen samt hos Hovedstadens beredskap i Köpenhamns ledningscentral.

3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

- Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Aktiva orienteringsövningar genomförs kontinuerligt i alla distrikt i syfte att vara väl förberedd för insats inom sitt område. Distrikten har även lokala övningsplaner utifrån stationens behov som genomförs i den dagliga verksamheten.

Kontinuerlig utbildning samt ny utbildning genomförs för förbundets specialfunktioner. Stöttning ges även till andra räddningstjänster. Insatsstödet som finns monterat i brandbilarna nyttjas för att snabbt kunna få information om objekt/verksamheter vi åker till. Uppdatering av underlag till insatsstödet sker löpande. Nya insatsplaner bland annat för vissa räddningsvärn har under året tagits fram. RC Mitt har påbörjat utbildning gällande rollen insatsuppföljning under hösten.

3.1.3 Indikatorer

I vår verksamhetsplan för 2024 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Responstiderna redovisas här.

Responstid	Mått ¹	Målvärde/ indikator 2024	Resultat 2024 ²
Medianen av responstiden ska bibehållas eller minska ³	Jämförelse (tt:mm:ss) med föregående år	00:08:08	08:15
Responstiden vid olycka understiger i normala fall 15 minuter inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vaxholm på dagtid samt inom centrala delar av Vallentuna, Värmdö och Österåker i 85 % av fallen	Andel olyckor där responstiden understiger 15 minuter	85 %	79 %
- Responstiden vid olyckor ska dock inte överstiga 20 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby samt Vaxholm (dagtid) i 95 % av fallen	Andel olyckor där responstiden understiger 20 minuter vid fast vägförbindelse	95 %	91 %
- Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 30 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vaxholm under kvällar och helger	Andel olyckor där responstiden understiger 30 minuter vid fast vägförbindelse	95 %	87 %
- Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 40 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vallentuna, Värmdö och Österåker i 95 % av fallen	Andel olyckor där responstiden understiger 40 minuter vid fast vägförbindelse	95 %	95 %

- Responstiden vid olycka på öar utan fast vägförbindelse understiger i normala fall 60 minuter i 95 % av fallen	Andel olyckor där responstiden understiger 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse	95 %	82 %
---	--	-------------	-------------

¹Vid beräkning av responstiden så är starttiden när SOS Alarm svarar på samtalet till dess att första resurs anländer till olycksplatsen. I responstiden ingår SOS Alarms larmbehandlingstid vilket är en tid som SSBF inte kan påverka.

²SOS Alarm har under 2024 haft vissa utmaningar med sin alarmering som inneburit längre svarstider hos dem. Det påverkar tiden det tar för SSBF att få ut ett ärende från SOS Alarm som i sin tur påverkar vår responstid. Egna beräkningar baserat på faktiska responstider.

³Under de senaste fyra åren har SSBF:s median för responstid varit runt 8 minuter. Det är inte rimligt att medianen för responstiden ska minska varje år med hänsyn till att det alltid kommer finnas en tid för larmhantering, anspänning samt körtid. Därför anses det godtagbart att SSBF:s median för responstid bibehålls men inte ökar drastiskt.

3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

● Uppfylls helt. SSBF arbetar med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för effektivt resursnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet.

SSBF har lagt mycket arbete på att få vår planering att fungera ihop med de nya arbetstidsreglerna. De justerade kollektivavtalen innebär en minskad flexibilitet och anpassningsbarhet för förbundet. Utifrån de förändrade tolkningarna av arbetstidsregler och given dispensansökan har personalen arbetat efter olika schemaförslag, något som under året gett upphov till viss oro hos personalen, men där vi trots nya rutiner och ändrade planeringsförutsättningar vad gäller arbetstiden hållit beredskap och både planerad och uppkommen verksamhet har genomförts. Arbetet

med förändringen sker i dialog med arbetstagarorganisationerna och följs upp kontinuerligt.

Arbetet med att implementera det nya personalplaneringssystemet har fortgått även under 2024. I början av 2025 är planen att personalplaneringssystemet även kommer att vara lönegrundande vilket underlättar administrationen både för personal och chefer.

Förbundets samordnare för beredskapsplanering och evenemang deltar i möten där tex polis, sjukvård, arrangörer och Stockholms stad medverkar. Löpande nätverksträffar sker i arbetsgruppen ”trygga och säkra idrottsevenemang” och i återkommande säkerhetsmöten inför derbyn och landskamper. Under 2024 har 238 evenemang hanterats. Större evenemang där vi deltagit har varit bland andra Natoceremonin, statsbesök, större konserter, Stockholm Marathon, riksmötets öppnande, Järvaveckan, Stockholm Fields, Eritreansk festival på Eggeby Gård, Stockholm Pride, Midnattsloppet, Kulturfestivalen, Stockholm Halvmarathon, Tjejmilen, Lidingöloppet och Nobeldagen.

3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening

● Uppfylls delvis. Det är viktigt att SSBF kan genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Ett stort fokusområde för SSBF är hantering av släckvatten, och tidigare år har förbundet ersatt PFAS-haltig skumvätska till PFAS-fri skumvätska.

Vi arbetar vidare med hur vi ska förhålla oss till släckmedelshantering. Under insatser arbetar SSBF alltid stort fokus på miljön. I samband med släckinsatser gör ansvarigt befäl/räddningsledare en noggrann bedömning inför val av släckmedel, i syfte att minimera eventuell miljöpåverkan och risk för spridning av föroreningar. Personalen på brandstationerna genomför utbildning inom miljö.

För att underlätta att följa lagkrav för kemikaliehantering, hantera säkerhetsdatablad samt att riskbedöma de produkter vi använder i vår verksamhet har SSBF numera tillgång till ett digitalt kemikaliehanteringsverktyg som implementerats under hösten. Intern miljörevision genomförs på brandstationerna.

SSBF arbetar vidare med hantering av PFAS-föroreningar. I samarbete med Vallentuna kommun pågår just nu ett arbete vid Okvista övningsanläggning med att identifiera varifrån PFAS-förorening kommer och vilka åtgärder som är möjliga att vidta för att minska ytterligare spridning. Även vid Ågesta övningsanläggning i Huddinge kommun pågår arbete med PFAS. SSBF följer de anvisningar och förelägganden som ges gällande PFAS.

3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och med räddningsledningen. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Även uttryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga.

En ny utbildning för förbundets funktionskoordinatorer är framtagen. I utbildningen ingår numera förarbevis för båt, detta för att säkerställa ett korrekt framförande av förbundets alla båtar. Under året har det genomförts årliga varma och kalla rökövningar på Ågesta övningsanläggning. På grund av föreläggande från Vallentuna kommun och utredning av PFAS-förening som tillkommit över tid på och i anslutning till Okvista övningsanläggning har enbart viss övningsverksamhet kunnat bedrivas på anläggningen. Kartläggning på området pågår för att under kommande år kunna återuppta all form av övningsverksamhet.

SSBF:s nya utbildningsplattform har under året utvecklats, fler utbildningar har lagts till samt en funktionsansvarig har anställts. För att säkra tillgången till arbetsledande befäl har det under året genomförts en intern rekrytering till ställföreträdande styrkeledare. Dessa har genomfört intern utbildning samt MSB:s kurs Ledningskurs styrkeledare.

Under året har SSBF genomgått ett stort antal utbildningar avseende ledning, samverkan och för RC Mitt, bland annat:

- Genomfört åtta utbildningsdagar med APT och erfarenhetsåterkoppling för all skadeplatsnära personal.
- Deltagit på utbildning Brandplatsundersökning, MSB/Polisen.
- Deltagit på utbildning Olycksundersökning, Karlstad universitet.
- Varit delaktiga i planeringen av Regionsutbildningen samt bistått med kurschef samt instruktörer och teknisk expertis i genomförandet av kursen.
- Genomfört NUSAR-utbildning för insatsledare.

- Genomfört 4 utbildningsträffar för att kunna vidareutbilda kring ELS i hemmaorganisation.
- Genomfört utbildning i ELS för Ledningsbefäl och nya vakthavande befäl.
- Tagit fram utbildningsmaterial i "regional ledning i RRÖS" anpassat för styrkeledare.
- Deltagit med bedömare på RUB-utbildningen på Revinge vid två tillfällen och totalt 4 dagar.
- Tagit fram och genomfört kaderspel till rekryteringen av ställföreträdande styrkeledare.
- Kontinuerligt övat arbetssätt för redundans vid störning/hög belastning.
- Genomfört ledningsövning i samband med LB/VB-dagar.
- Genomfört en fullskalig övning gällande utrymning av RC Mitt.

3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

● Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Det gör vi genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar.

Arbete pågår med att hur följa upp förbättringsförslag och arbetsmiljöbrister på ett mer strukturerat sätt inom organisationen. För att säkerställa en god arbetsmiljö har den tillsatta gruppen friskt yrkesliv fortsatt med sitt arbete. De nyttjar ny kunskap och skapar en bred förankring i organisationen. Samverkan sker mellan räddningsavdelningen och avdelningen ledning och samverkan för att delge kunskap/utbildning kring insatser.

SSBF har hanterat löpande revideringar och remissvar avseende ledningsdokument inom ramen för RRÖS samt skapat en förbättrad rutin för arbetet med avvikelser internt och med externa samverkanspartner.

3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och

utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället.

Samverkan med medlemskommuner/stadsdelsförvaltningar samt lokalpolisområde sker kontinuerligt, med eftersträvan att skapa gemensam lägesbild samt agera trygghetsskapande.

SSBF samverkar med MSB samt andra räddningstjänster regionalt och nationellt avseende nationella specialresurser. Regionalt samverkar SSBF i ett projekt kring rökdykning. Under året har det genomförts övningar för personal både från SSBF, Södertörns brandförsvarsförbund samt Brandkåren Attunda. Detta ska resultera i en gemensam instruktion för rökdykning. Även inom ras/räddning har det genomförts gemensamma regionala övningar.

Under året har SSBF tillförts nya resurser i form av stegbilar. Under en period har vi därför kunnat stödja en närliggande räddningstjänst med stegbil för att bibehålla en god kapacitet för livräddning inom regionen. Utveckling kring framtida stegbilsutbildningar har skett tillsammans med Räddningstjänsten Storgöteborg.

Under året har SSBF deltagit i utvecklingsarbetet av ELS på lokal, regional och nationell nivå och genomfört projekt Insatsmetodik komplicerade byggnader/tunnlar. Det är ett samarbete mellan RSG, NUC, SBFF, RICE, SSBF, MSB och har innefattat möten och två dagars studiebesök med diskussioner och arbete.

Samarbete mellan avdelningarna har skett där enhet ledning bistått avdelningen för riskhantering i komplexa infrastrukturprojekt, bland andra:

- Nya tunnelbanestationer, framförallt Sofia station
- Överdäckning centralstationen
- Bussgarage vid Londonviadukten
- Hjorthagsgaraget
- Nya slussen

Förbundet har under året deltagit i möten i Blåljusgruppen där vi går igenom trafikhändelser (i samverkan med Trafikverket, Polis, SSBF, SBFF, Attunda, Brandskyddsföreningen, Stockholm stad), genomfört samverkanmöten med syfte att ensa arbetssätt och få erfarenhetsutbyte med aktörer såsom SOS Alarm, LC RSG, räddningscentral RSYD samt RC Öst med flera, genomfört kvalitetsuppföljning med samtliga räddningstjänster anslutna till RC Mitt samt deltagit på SSR:s samverkansmöten på verkställande och samordnande nivå.

3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. Avdelningen för ledning och samverkan arbetar löpande med framtagande av planering och larmplaner för

räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen.

Samverkan sker på lokal nivå med andra närliggande räddningstjänster samt myndigheter/organisationer som bedriver riskfylld verksamhet inom distrikten. För räddningsvärn i skärgården är samverkan med Polisens sjöresurser, Sjöfartsverket samt Kustbevakningen viktig. Dessutom sker trygghetsskapande åtgärder likt Totalförsvarsdagen i Österåkers kommun som genomfördes i samverkan med kommunen, Försvarmakten samt många frivilliga organisationer. Vi har under året deltagit i nationella insatser där SSBF samverkat med andra räddningstjänster på ett framgångsrikt sätt.

SSBF har planerat och deltagit i MIRG-utbildningar/övningar, PDV-övning GNÅ och Arlandaövning, planerat och genomfört fyra speldagar tillsammans med sjukvård och polis på Johannes brandstation samt planerat och genomfört samverkansövning där RC Mitt övades i samband med försvarsmaktsövning i Uppsala län.

3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF har sedan regeringens beslut att återuppta planeringen för totalförsvaret arbetat med att utveckla förmågan att bedriva räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). SSBF har en ständig bevakning avseende utvecklingen av hur det civila försvaret ska utformas för att vara följsamma och förbereda organisationen i enlighet med nuvarande och kommande nationella och regionala inriktningar.

SSBF har fortsatt arbetat med att bygga upp verksamheten för att bättre kunna hantera både extraordinära händelser i fredstid och vid höjd beredskap. Under året har det skett en utökad samverkan inom RRÖS avseende civilt försvar, där gemensamma arbeten pågår på flera olika områden.

Samverkan med medlemskommuner, Länsstyrelsen, Östra civilområdet och MSB har också varit en nyckel för att kunna komma vidare i arbetet med att utveckla räddningstjänst under höjd beredskap. SSBF har fortsatt en tät dialog med samtliga aktörer för att komma vidare i arbetet med att utveckla verksamheten för att ytterst kunna hantera verksamheten under höjd beredskap.

Under året har arbete genomförts kopplat till den aktiverade civilplikten inom kommunal räddningstjänst, där SSBF är en av vördorganisationerna. Dialog och samverkan har löpande skett med MSB och övriga vördorganisationer. SSBF förbereder arbete för kommande hantering/mottagande av civilpliktiga.

Räddningsavdelningen har framtagna rutiner för exempelvis mat och vattenhantering på brandstationerna. Under kommande år kommer arbetet kring lagerhållning samt logistik att utvecklas.

Under årets beredskapsvecka erbjöds medarbetarna i SSBF att ta del av information om hur agera i kris/krig. Nästa steg är att den operativa personalen på brandstationerna ökar sin kunskap och förståelse inom området. Behovet tydliggjordes ännu mer med anledning av höstens besök av representanter från den ukrainska räddningstjänsten som delgav sina erfarenheter av att bedriva räddningstjänst under krig. Vi har under året fortsatt arbete med RC skyddsdrift, i samarbete med bland andra MSB.

4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom den förutsättningsskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, informationshantering, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap. Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningsskapande verksamheten.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll

● Uppfylls helt. SSBF uppdaterar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk t.ex. dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagar gällande ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. SSBF ska kännetecknas av ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt. MBL-processen genomförs i enlighet med tidigare lagd planering.

SSBF har under året reviderat och direktionen har därefter fastställt förbundets övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram för år 2024-framåt. Handlingsprogrammet har varit ute på remiss till bland annat medlemskommunerna och övriga organisationer inom RRÖS.

Arbetet med anpassning av arbetstider och scheman till följd av justerade kollektivavtal har under 2024 tagit mycket resurser i anspråk. Frågan är viktig ur verksamhetsperspektiv och engagerar arbetstagarorganisationerna med tanke på att det påverkar medarbetarnas fritid och familjeliv. Effekterna av anpassningarna syns bland annat i ett ökat antal tjänstledigheter och fler ansökningar om föräldraledigheter del av pass, dvs att man börjar och slutar arbetspasset senare, vilket ger ett ökat övertidsuttag. En förnyad dispensansökan är inskickad under hösten.

4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

4.2.1 Kompetensförsörjning

● Uppfylls helt. Konkurrenten om arbetskraft med rätt kompetens är en stor utmaning för välfärdens verksamheter och därmed även för SSBF. Kompetensförsörjning är därför en strategiskt viktig fråga för att klara verksamhetsutveckling och måluppfyllelse. SSBF arbetar systematiskt utifrån metoden kompetensbaserad rekrytering fri från diskriminering. Samtliga chefer inom SSBF är utbildade i metoden. Cheferna har under året getts kontinuerligt stöd avseende rekryteringsprocessen.

För att kunna hantera stora delar av rekrytering till den uttryckande styrkan så har SSBF sedan ett flertal år en rekryteringsgrupp bestående av representanter från olika avdelningar i organisationen. Gruppens uppdrag är att utifrån ansvarig chefs beställning genomföra urvalsprocess, intervjuer och referenstagning för operativ personal. Gruppen kompetensutvecklas fortlöpande och har därför god kunskap om metoden kompetensbaserad rekrytering. Under 2024 har rekryteringsgruppen kompletterats med fyra nya medarbetare. Gruppen har under året haft kompetensutveckling inom området.

SSBF deltar med representanter till RRÖS-gemensamma projektet Yrkesprofil brandman, där projektet ser över kravprofilen till brandman för att rekrytera på rätt sätt i framtiden. Projektet har pågått under hela 2024. Eventuell implementering i SSBF sker efter beslut gemensamt inom i RRÖS i början av 2025.

Under året har räddningsavdelningen haft representanter med i MSB:s översyn av utbildningen Skydd mot olyckor. Rekrytering av vikarierande brandman till kommande sommar är genomfört under hösten. Vi har under året genomfört kort- samt lång-LIA för elever som går utbildningen Skydd mot olyckor.

Avdelning Ledning och samverkans rekryteringar har medfört att introduktionsutbildning har genomförts av flera individer inom olika funktioner som godkänts för operativ drift. Utbildningarna är planerade, ledda och genomförda i egen regi av medarbetare inom avdelningen.

Rekryteringar som genomförts under året är bland annat brandmän, larm- och ledningsoperatör, brandinspektörer, säkerhetsskyddschef, brandingenjörer, tekniker drift, upphandlare, receptionist, stf. styrkeledare, IT-chef, funktionsansvariga, projektledare, It-tekniker, regional insatsledare, bitr. avdelningschefer, vakthavande befäl, ledningsbefäl och arkivarie. Rekryteringar till enhetschefer, utvecklingsledare, regional insatsledare, elektriker och målare har påbörjats.

Likabehandlingsplan

Storstockholms brandförsvär arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En ny likabehandlingsplan med fyra aktiva åtgärder har partsgemensamt tagits fram för perioden 1 april 2024 till och med 31 mars 2025. Arbete kring samtliga aktiva åtgärder pågår.

Följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor

SSBF fortsätter arbetet med att alltid eftersträva följsamhet gentemot gällande regelverk i syfte att såväl öka säkerhet som effektivitet i den löpande verksamheten samt att motverka eventuella konflikter.

SSBF har under året genomfört lokal löneöversyn för 2024 med de kollektivavtalsbundna arbetstagarorganisationerna. Samtliga chefer har också genomgått en utbildning i området lönesättning och lönesamtal.

Ett arbete med revidering av befintliga lönekriterier har pågått under året i samverkan med lokala parter. En inbjudan till workshop avseende genomgång och implementering av nya lönekriterier har ställts till SSBF:s chefer. Workshopen är planerad att genomföras i början på 2025.

Under 2024 har också en fördjupad partsgemensam samverkan kring lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner genomförts. Några osakliga löneskillnader utifrån jämställdhetsperspektiv, kvinnor jämfört med män, har inte påvisats.

Nyckeltal

Genom kartläggning och systematiska mätningar hos Nyckeltalsportalen hos Nyckeltalsinstitutet har vi möjlighet att få en överblick över våra arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa både över tid och i jämförelse med andra i branschen. Inom dessa tre områden redovisas 9 nyckeltal. Genom en värdering och poängsättning av varje nyckeltal på en skala mellan 1-20 poäng bedöms varje nyckeltal. Maxpoäng för varje område är 180 poäng. Med detta får vi fakta på hur det ser ut, vart vi är på väg och vilka styrkor och utmaningar vi har. I början på året lämnar SSBF in helårsstatistik till Nyckeltalsinstitutet som sammanställs, analyseras under årets första kvartal och resultatet som ger överblicken levereras under andra kvartalet.

Attraktiv Arbetsgivarindex (AVI)

AVI beskriver arbetsvillkoren i vår organisation med utgångspunkt om att goda arbetsvillkor leder till engagemang, effektivitet och ökar organisationens möjligheter att attrahera nya medarbetare. De 9 nyckeltalen som ingår i AVI är

- tillsvidareanställningar
- medianlön
- lika chefskarriär
- kompetensutveckling
- rörlighet nyanställda
- korttidssjukfrånvaro
- långtidssjukfrånvaro
- personalansvar
- avgångar.

SSBF:s resultat AVI

Resultatet baseras på statistiken från 2023.

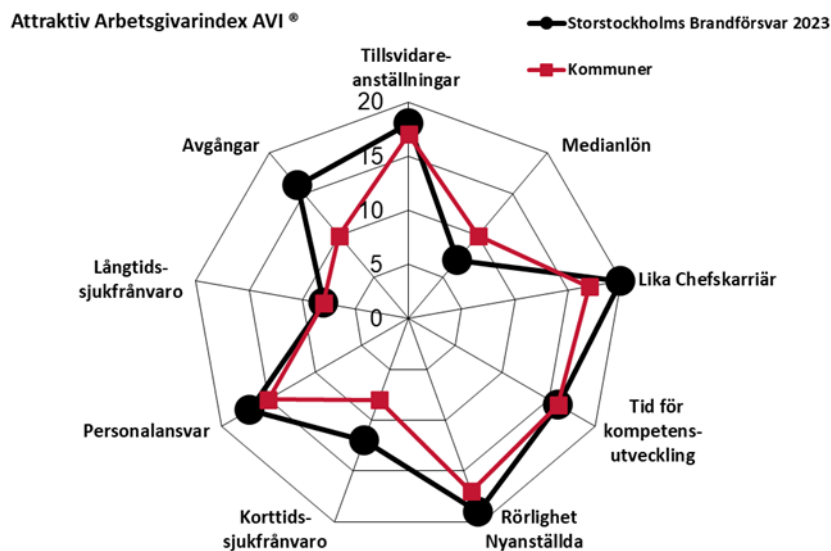
Branschmedianens index är 116 och har ökat sedan tidigare år med 17 poäng. Årets totala index för SSBF ligger på 133 vilket är en ökning jämfört med föregående år då SSBF:s indexet var 117. En stor del av denna positiva ökning beror på de minskade sjukskrivningarna inom SSBF samt av branschens medelvärde för kompetensutveckling som SSBF ingår i.

Målvärdet jämfört med resultatet för skiftgående personal och dagtidspersonal kan ses i tabellen "ansvarsfullt resursnyttjande" längre ned. Likt tidigare har SSBF höga poäng på nyckeltalet personalansvar vilket innebär att vi fortsatt har lämplig chefstäthet (antalet tillsvidareanställda per chef). För den skiftgående personalen har poängen ökat med 14 poäng jämfört med förra året och dagtidspersonalen har ökat med 10 poäng. Förbundet har en hög andel tillsvidareanställda och har för både dagtid och skiftgående personal haft ett lågt antal avgångar vilket medfört en fortsatt hög organisationserfarenhet.

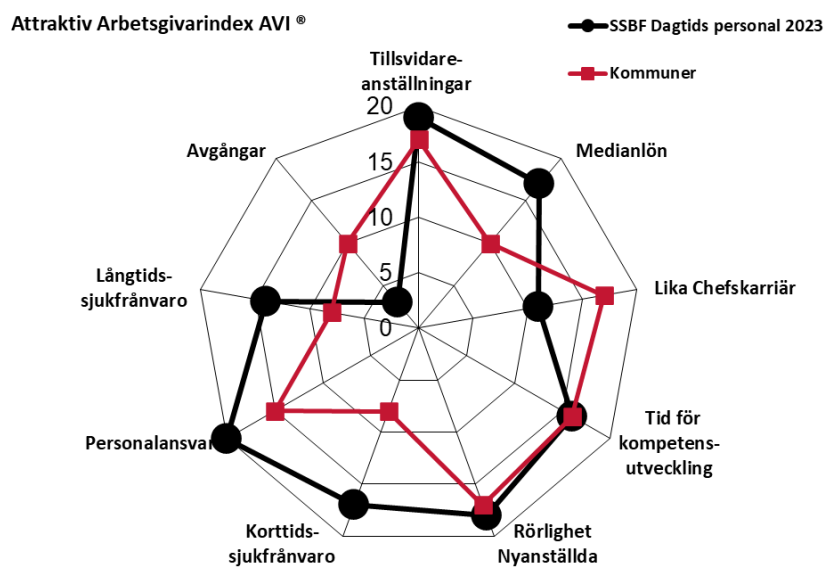
En viktig iakttagelse är att dagtidsverksamheten har 30 % anställda över 60 års ålder och hälften har högst 5 års anställningstid. Detta jämfört med uttryckande verksamhet där hälften har över 10 års anställningstid. Det kan tyda på att vi har en utmaning framför oss med ett generationsskifte och kompetensväxling. Dagtidspersonal har i denna inrapportering jämfört med tidigare år haft en ökning av antalet avgångar under året vilket ger en lägre poäng i det nyckeltalet jämfört med tidigare år.

En annan utmaning vi har är långtidssjukfrånvaron där vi ligger poängmässigt likt tidigare år, men där vi behöver bevaka trenden utifrån den högre pensionsåldern och vad detta resulterar i, framförallt för skiftgående personal som har högre medicinska krav.

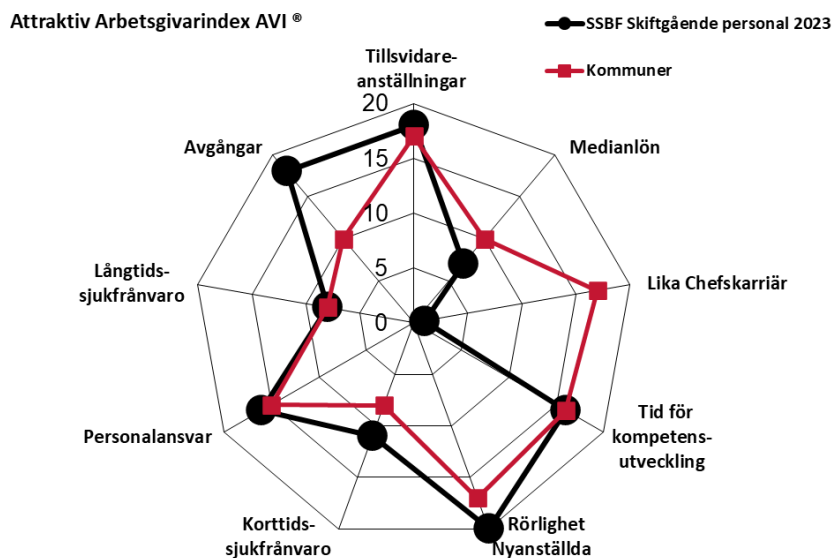
I nyckeltalet för "medianlön" jämförs SSBF:s uppdelade poäng, dagtids- och skiftgående personal, med det totala kommunala branschvärdet där medianen baseras på branschens total. I SSBF:s diagram är befattningarna uppdelade på dagtids- och skiftgående personal. I värdet för dagtidspersonalen ingår en majoritet av chefer och specialister vilket ger en högre poäng.



Attraktiv Arbetsgivarindex 2024 (uppgifter från 2023)



Attraktiv Arbetsgivarindex 2024 (uppgifter från 2023)



Attraktiv Arbetsgivarindex 2024 (uppgifter från 2023)

Jämställdhetsindex (JÄMIX)

JÄMIX visar hur jämställda arbetsvillkor, arbetsmiljö och anställningsvillkor vi har i vår organisation. Nyckeltalen belyser viktiga aspekter av jämställdhet och handlar om hur jämställd vår organisation är. De nio nyckeltalen som ingår här är

- yrkesgrupper
- ledningsgrupp
- lika chefskarriär
- lön
- långtidssjukfrånvaro
- föräldraskap
- sysselsättningsgrad
- tillsvidareanställning
- aktivt arbete.

SSBF:s resultat JÄMIX

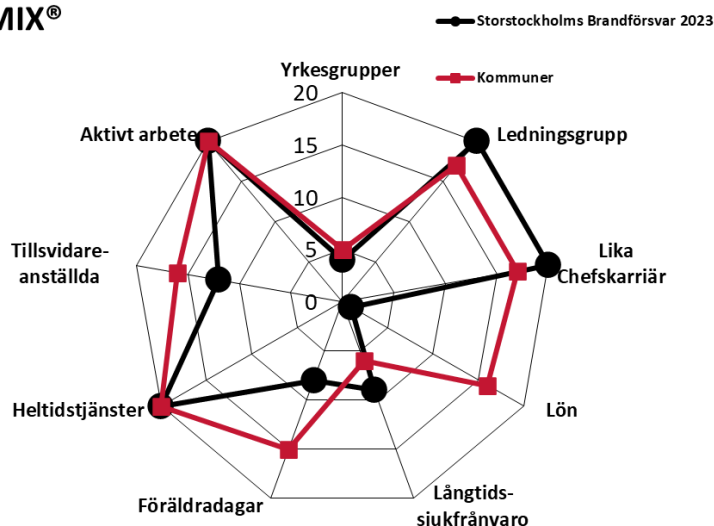
Resultatet baseras på statistiken från 2023.

SSBF:s totala index ligger något under branschmedianen och indexet är likt året innan. Skiftgående personals målvärde är 115 och resultatet är 110. Dagtidspersonals målvärde är 130 och där är resultatet 117. Skiftgående personal har ökat några poäng jämfört med tidigare år vilket är positivt och kan ses bero främst på uttaget av antalet föräldradagar, där det är en lägre skillnad mellan män och kvinnors uttag av föräldradagar. Positivt är också nyckeltalet ledningsgrupp där SSBF:s ledningsgrupp vid inrapporteringen var 44

% kvinnor och 56 % män. Ytterligare positiv utveckling är dagtidspersonals poäng för lika chefskarriär där vi ökade andelen chefer som är kvinnor i förhållande till andelen anställda kvinnor. Motsvarande nyckeltal för skiftgående personal är 0 och förklaringen till detta är att det vid mättillfället inte fanns några kvinnliga styrkeledare.

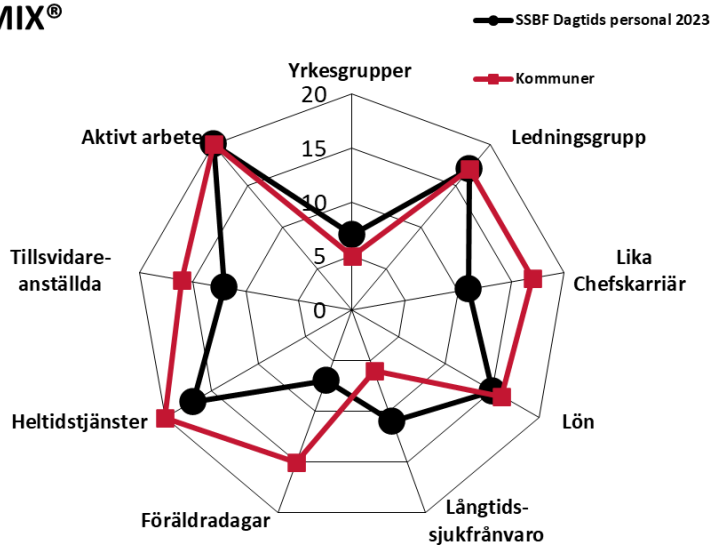
I nyckeltalet lön i JÄMIX mäts skillnaden i medianlönen där vi ser en skillnad i poängen för totalen, skiftgående personal och dagtidspersonal som beror på att skiftgående personal har minst skillnad i medianlönen mellan män och kvinnor, dagtidspersonal har något större skillnad och för totalen är det en än större skillnad i medianlönen mellan män och kvinnor. Den stora skillnaden i totalen gör också att poängen där blir låg. Utmaningen i JÄMIX är grundstrukturen då vi på ena stället i organisationen har övervägande män och på andra ställen övervägande kvinnor.

JÄMIX®



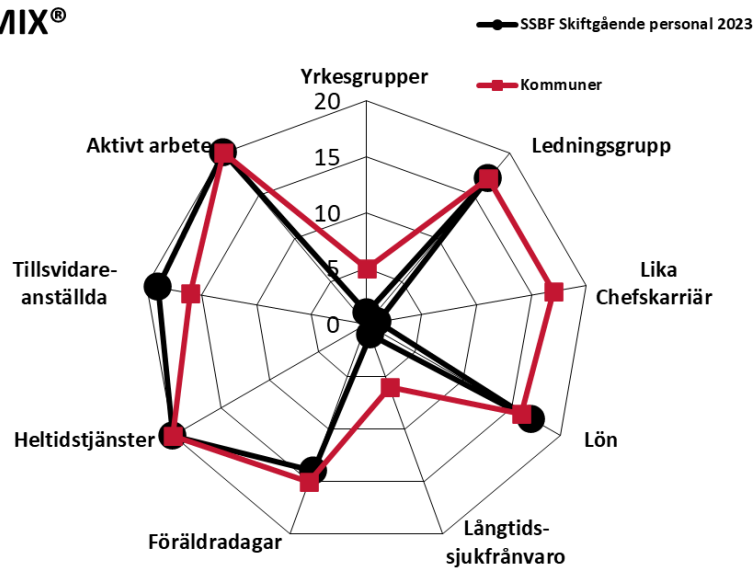
JÄMIX 2024 (uppgifter 2023)

JÄMIX®



JÄMIX 2024 (uppgifter 2023)

JÄMIX®



JÄMIX 2024 (uppgifter 2023)

Hälsoindex

Hälsoindexet visar övergripande hälsostatusen hos medarbetarna i vår organisation. De nio nyckeltalen är

- frisktal

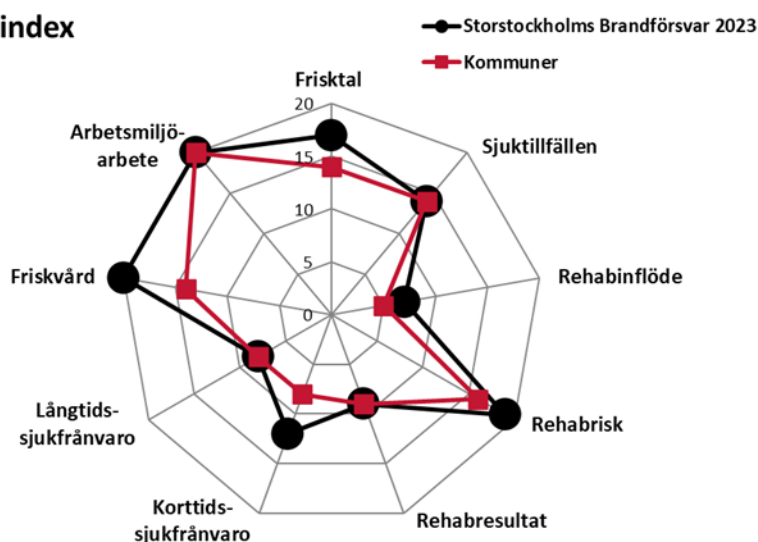
- sjukfall
- rehabinflöde
- rehabrisk
- rehabresultat
- korttidssjukfrånvaro
- långtidssjukfrånvaro
- friskvård
- arbetsmiljöarbete.

SSBF:s resultat Hälsoindex

Resultatet baseras på statistiken från 2023.

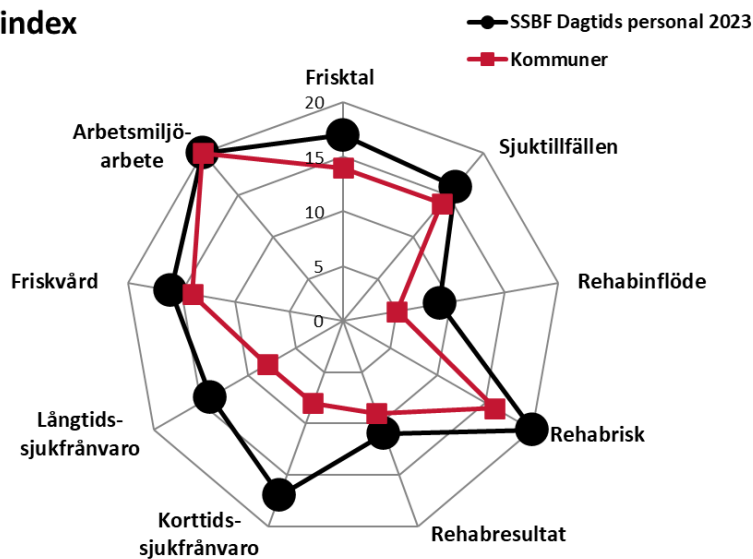
Förbundet bedriver ett fortsatt aktivt arbete med hälsoförebyggande insatser och en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Årets index för totalen i SSBF (dagtidspersonal och skiftgående personal) har ökat jämfört med förra året från 113 till 126. SSBF:s index fortsätter likt tidigare år att ligga högre i jämförelse med branschmedianen. Branschmedianens index är 110. Den positiva utvecklingen kan främst förklaras av en minskning i antalet korttidssjukfrånvaro och ett högt frisktal. Frisktal är antalet tillsvidareanställda med högst fem sjukdagar och tre sjukfall under året. Målvärdet är uppfyllt för båda grupperna och målvärdet jämfört med resultatet för skiftgående personal och dagtidspersonal kan ses i tabellen längre ned, ”Ansvarsfullt resursnyttjande”.

Hälsoindex



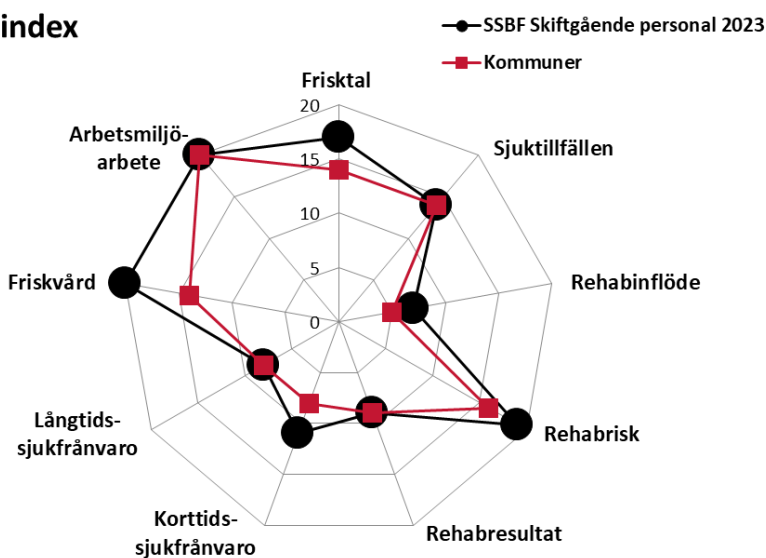
Hälsoindex 2024 (uppgifter från år 2023)

Hälsoindex



Hälsoindex 2024 (uppgifter från år 2023)

Hälsoindex



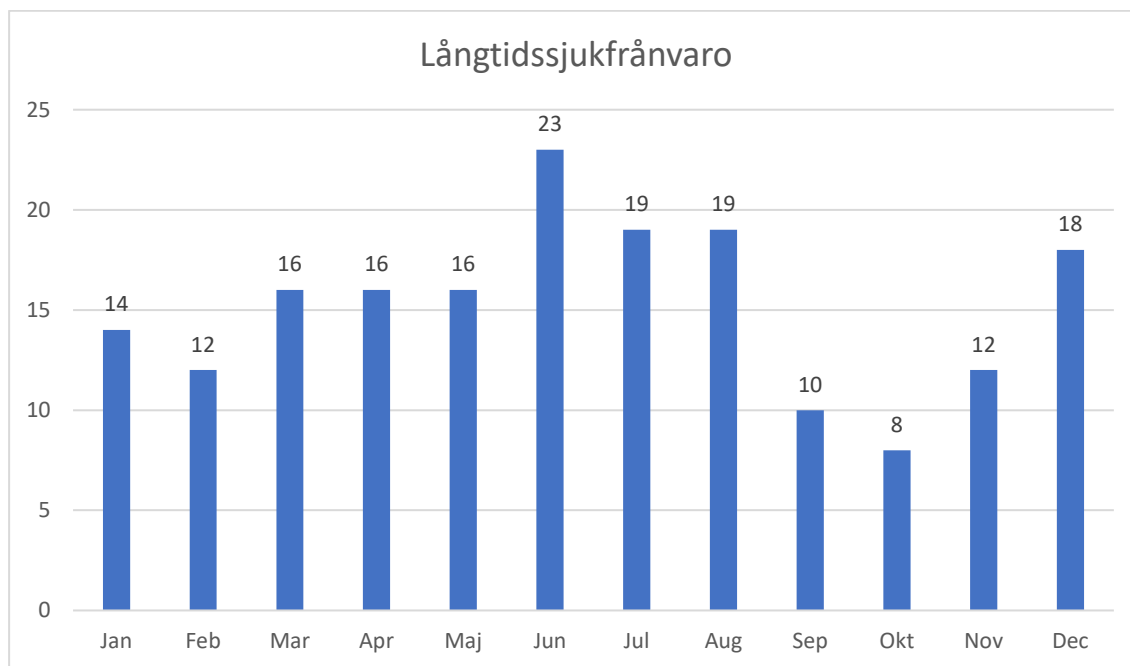
Hälsoindex 2024 (uppgifter från år 2023)

Lång- och korttidssjukfrånvaro

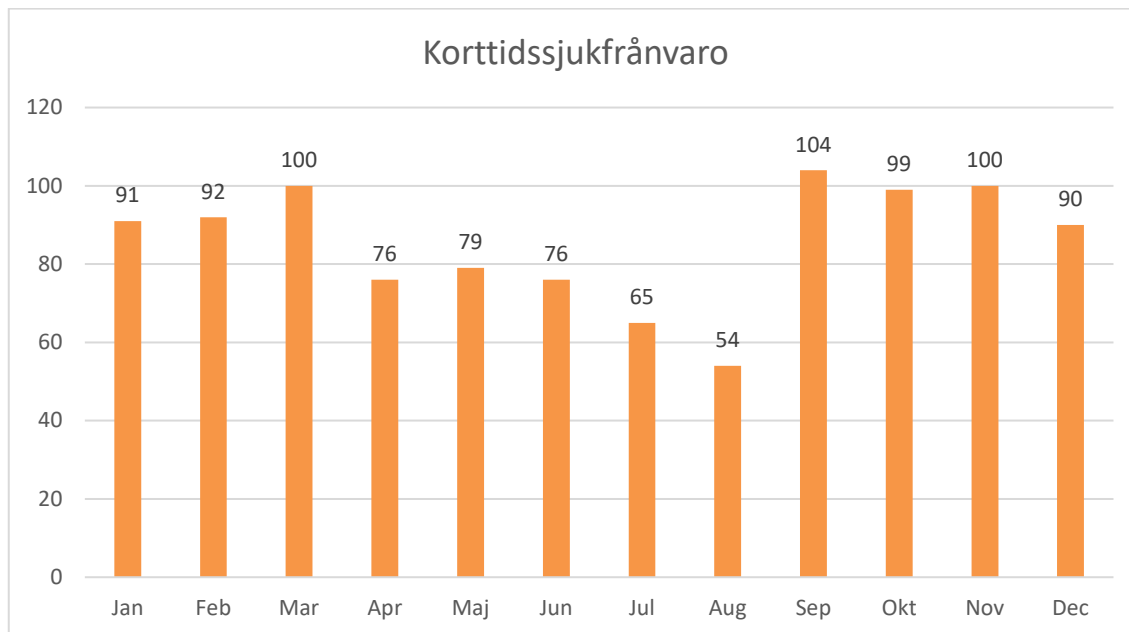
Långtidssjukskrivningarna låg i början på året på en jämn nivå för att öka något under sommarperioden. Efter sommarperioden sjönk antalet och i slutet på året låg antalet

likt början på året. För skiftgående personal som har ett något lägre värde gällande rehabresultat, vilket ses i spindeldiagrammen för hälsoindex, kan detta förklaras med att det är fler som har en lång rehabilitering på grund av högre ålder samt fler som genomfört operationer för knä och höft.

Året började med en högre korttidssjukfrånvaro vilket föranleddes av en hög korttidssjukfrånvaro även i december 2023. Efter första kvartalet minskade sedan korttidssjukfrånvaron vilket höll i sig till slutet på tredje och fjärde kvartalet då antalet ökade igen likt samhället i övrigt främst pga Covid-19, influensa och vinterkräksjuka. Under årets sista period sker bevakning av antalet sjukskrivningar på samtliga avdelningar och en tät dialog har pågått med företagshälsovården under hela året för analys och råd.



Långtidssjukfrånvaro 2024, antal medarbetare.



Korttidssjukfrånvaro 2024, antal medarbetare.

Förebyggande hälsoarbete under 2024

Under 2024 har SSBF genomfört flera åtgärder för att stärka hälsa och välmående bland våra medarbetare. En medarbetarenkät genomfördes under hösten, och resultaten kommer att sammanställas på förbunds nivå för att utgöra en del av det årliga arbetsmiljöarbetet. Arbetet fortsätter sedan på respektive avdelning/enhet. För att förebygga skador har samtliga medarbetare tillgång instruktionsfilmer om rygg- och knäskola samt lyfteknik. Dessutom har individuella hälsotester erbjudits till de som inte arbetar operativt. En folder med friskvårdsprogram har också tagits fram och erbjuds till alla anställda för att främja hälsa och fysisk aktivitet.

Nyanställda brandmän fick i samband med sin introduktionsutbildning en föreläsning om arbetsmiljö och hälsa. Den innehöll bland annat information om skadeförebyggande arbete och hållbar träning. Ett forskningsprojekt i samarbete med Karolinska Institutet har genomförts, där 39 medarbetare har deltagit i studier gällande tidig knäartros. Projektet syftar till att undersöka om individuellt anpassade träningsprogram kan minska behovet av knäoperationer. På grund av Covid-19 och minskad personalkapacitet hos Karolinska Institutet har dock resultatbearbetning och analyser försenats, och det finns i dagsläget ingen prognos för när slutresultaten blir tillgängliga.

Samarbetet med idrottsmedicinska kliniker har fortsatt under året. Parallellt har projektet Yrkesprofil, ett samarbete inom Räddningsregion östra Svealand, gått framåt. Det är ett samarbete inom RRÖS med uppdrag att se över och hitta gemensamma grunder för tester och gränsvärden i samband med rekrytering, samsyn gällande årliga fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning. I projektet har delprojektet

med Gymnastik- och idrottshögskolan fortsatt med arbetet att utifrån vetenskaplig grund arbeta fram tester och gränsvärden för kondition, styrka och rörlighet samt instruktioner för hur testerna kan tillämpas för att följa upp och utveckla medarbetare inom räddningstjänsten för att skapa ett hållbart arbetsliv. I slutet på 2023 och början på 2024 genomfördes GIH:s rekommenderade tester ute på stationerna där datan sammanställts och analyserats och målet är att komma fram till gemensamma gränsvärden. En rapport från GIH har presenterats för projektgruppen som kommer tillsammans med projektets alla delmoment sammanställas i en slutrapport som lämnas till chefsgruppen i RRÖS vid årsskiftet 2024/2025.

Arbetsgruppen Friskt yrkesliv som ska arbeta inriktat och analytiskt med att minska risken för yrkesrelaterade sjukdomar har fortsatt under året. Arbetsgruppen har under det gångna året arbetat med att kartlägga behov och önskemål hos personalen. Arbetsgruppen har kategoriserat svar inom tre områden: konceptet ”friska brandmän”, OSA-organisatorisk och social arbetsmiljö samt riskhantering, och kommer att fortsätta arbeta inriktat och analytiskt med dessa områden.

Krisstödsorganisationen har även fortsatt med bland annat chefsberedskap och kamrattstödare som finns tillgängliga vid behov, och alla nya medarbetare genomför grundutbildning i krisstöd. Nya chefer och arbetsledare erbjuds kompletterande utbildning i samarbete med legitimerad psykolog.

Genom dessa insatser har SSBF tagit flera steg för att stärka hälsan och skapa en hållbar arbetsmiljö för samtliga medarbetare.

Avvikelsehantering för en bättre och säkrare arbetsmiljö

Respektive enhetschef tar emot och utreder de anmälningar i systemet för avvikelsehantering i rapporteringssystemet RIA som berör den egna enheten. Många av utredningarna bidrar till att skapa en bättre och säkrare arbetsmiljö i organisationen samt ger en erfarenhetsåterföring och ett lärande i organisationen. På varje enhet finns också ett skyddsombud som hjälper till att identifiera möjliga risker i verksamheten. Enhetschef och skyddsombud samverkar kontinuerligt på respektive enhet och genomför varje år en skydds rond avseende arbetsmiljön.

Rådgivning och stöd

I de medicinska ärendena har rådgivning lämnats eller vidarekopplats till SSBF:s företagshälsovård. SSBF:s krisstöd har under året stöttat arbetsledare och brandmän efter mentalt krävande insatser samt för medarbetare som utreder krävande insatser. Skyddskommittén har hållit tio möten under året. Ämnen som tagits upp är bland annat hälsoläget hos personalen, arbetsskador och tillbud, policies, riktlinjer och rutiner och arbetet med ett hållbart arbetsliv.

Anmällda arbetsskador under året

Under året har 29 arbetsskador rapporterats. Elva av skadorna ledde till sjukfrånvaro. Tillfället där de flesta skadorna uppstod var i fallande ordning vid fysisk träning, vid

övning, vid insats, på stationen och som färdolycka. Flest av skadorna som ledde till sjukfrånvaro uppstod under fysisk träning.

Månad	Med frånvaro	Utan frånvaro	Totalt
Januari	4	4	8
Februari	0	3	3
Mars	0	1	1
April	1	1	2
Maj	2	5	7
Juni	0	2	2
Juli	2	0	2
Augusti	0	0	0
September	0	0	0
Oktober	0	0	0
November	1	0	1
December	1	2	3

4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

● Uppfylls delvis. Ett stort fokus under året har varit på PFAS-föroreningar som tillkommit över tid på och i anslutning till SSBF:s utbildningsanläggningar. Främst fokus och uppmärksamhet har föroreningen på och vid Okvista brandövningsplats.

Föroreningen vid Okvista är en förorening som uppdagades strax efter nyår i januari 2024 då Vallentuna kommun gjort mätningar i grundvattnet utanför brandövningsplatsen och där höga värden av PFAS detekterades. Undersökning och analys utfördes på och utanför anläggningen i både mark och i grund- och ytvatten. Vidare har utredningsmoment i anläggningens funktion för att omhänderta vatten gjorts under året och viss utredning kvarstår. En cistern tillhörande den s.k. brandplattan innehöll PFAS-haltigt vätska, som har grävts upp och skickats på destruktion. I området har undersökningarna visat tre olika föroreningssignaturer som förmodligen kan härledas till dels den äldre deponin som fanns i industriområdet, dels brandövningsplatsen och dels en diffus spridning i hela området.

Enskilda dricksvattenbrunnar på fastigheterna i området har undersökts och vissa har liknande föroreningsstruktur som den vätska som fanns i cisternen på Okvista brandövningsplats. PFAS-nivåerna skiljer sig i brunnarna från ej detekterbart till nivåer över gränsvärdet för PFAS 4 och PFAS 21 enligt Livsmedelsverkets rekommendation för dricksvatten.

På Ågesta övningsanläggning har SSBF under året följt kontrollprogrammet med mätningar av yt- och grundvatten samt provtagning i sediment och jord. Här har enskilda vattenbrunnar provtagits i Vidja-området och några enstaka har förhöjda PFAS-värden. Det är oklart kring föroreningens härkomst då ingen källspårning gjorts

ännu under 2024. Reningsverket som ska rena PFAS-haltigt vatten har inte haft tillräcklig reningsgrad. Det har konstaterats att reningsverket är underdimensionerat för den mängd vatten som kommer från berg och vattenbrunnar under de tillstånd när vattenflödet ökar, som till exempel vid skyfall.

Under 2024 har ett tillbud skett då reningsverkets fördröjningstank hotade att svämma över i samband med ett skyfall. Fastighetsägaren Stockholms stad pumpade då ur fördröjningstanken och vattnet skickades på destruktion. Inför 2025 tittar SSBF på att källspåra PFAS-föroreningen för att få bättre inblick i ansvar och föroreningsbild. Reningsverket ska bytas ut så den klarar vattenflöden och reningskrav.

På Lidingö brandstation har oljeavskiljaren varit en källa till utsläpp av PFAS men också annan förorening till recipient. Lidingö stad ansvarar för arbete med att byta ut och att koppla på oljeavskiljaren till Käppala pågår.

På Vallentuna brandstation följer SSBF PFAS-förorening via ett kontrollprogram. En utmaning är att de grundvattenrör som SSBF använder för att följa föroreningsvärderna byggs bort eller körs sönder vartefter som att området vid brandstationen bebyggs. Under höstens mätning kunde endast ett grundvattenrör mätas.

Under 2024 har SSBF blivit medlemmar i intresseorganisationen Renare mark som arbetar för att främja utvecklingen inom efterbehandling av förorenade områden. Föreningen driver nätverk och forum och är ett nav och kunskapsbank för organisationer och yrkesverksamma inom markföroreningar.

Under hösten har SSBF arbetat med att förbättra samarbetet mellan arbetsmiljö och miljöfrågorna kring kemikalier. Ett gemensamt kemikalieverktyg som omfattar både enheter och det övergripande kemikaliearbetet har handlats upp. Verktöget har sjuvänt i slutet av 2024 och arbete med riskbedömning och inventering väntas ske under 2025.

Under 2024 har SSBF bytt ut befintligt impregneringsmedel för larmställ då det innehöll PFAS. I stället har ett annat medel inhandlats. Det nya medlet innehåller siloxaner. De anses inte heller vara helt oproblematisksa men efter dialog med substitutionscenter så anses de låga halterna säkra.

4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

● Uppfylls helt. Renoveringen av Kungsholmens brandstation och Farsta brandstation har under året löpt på enligt plan. Under etablering och flytt har beredskap kontinuerlig upprätthållits på båda stationerna. Personalen har varit engagerade i att inreda och utrusta lokalerna till en trivsamt arbetsmiljö.

För att ge likartade förutsättningar på samtliga brandstationer utifrån tillgång till dusch, bastu och omklädningsrum har dessa utrymmen under året renoverats på Johannes samt Östermalms brandstation. Arbetet fortsätter med att projektera nästa brandstation enligt den prioritering som har gjorts.

Planerad ombyggnation av Dyk- och materieldepå på Ågesta övningsanläggning har skjutits fram på grund av ny upphandling, då inkomna anbud avviker mot de av projektet budgeterade kostnader.

4.2.4 Skapa förutsättningar för ökad samverkan

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt för en ökad samverkan i regionen inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att tillvarata de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergier.

SSBF har under året dels deltagit i samordningsgruppen för räddningstjänstverksamhet inom RRÖS, men även lett samordningsgruppen för handlingsprogram enligt LSO. Därutöver har SSBF deltagit på samordnande nivå inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR).

Tillsammans med SSR, Polisen, sjukvården m. fl. har SSBF deltagit i ett projekt som tittat på misstänkt farlig försändelse. Förbundet har deltagit i forskningssamarbete med Lunds universitet och FOI, genomfört ett arbete med planering av åtgärder före och efter räddningsinsats tillsammans med ambassadpersonal från de japanska, tyska, amerikanska och brittiska ambassaderna, planerat och förberett besök från svenska UD och tyska parlamentet. SSBF har under året haft nära dialog med RC Öst samt anslutna räddningstjänster i RC Mitt i syfte att skapa samsyn och gemensam förväntan på övergripande ledning.

4.2.5 Kommunikation

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål.

Under 2024 har SSBF fortsatt utveckla arbetet inom den lokala redaktörsgruppen samt utveckla och dra nytta av förbundets intranät, tillika verksamhetsledningssystem. Nya samarbetsytor har skapats, som underlättar internkommunikation mellan medarbetare och chefer, och nya tekniska lösningar har tagits fram i syfte att undvika ökade abonnemangskostnader på sikt. Under året har SSBF även upphandlat en ny och mer kostnadseffektiv leverantör av pressmeddelandeverktyg och system för omvärldsbevakning, vars lösningar ska integreras med organisationens intranät, intern Tv-system och externwebb under 2025.

Intern- och externkommunikation via film som berättarmedium har blivit allt viktigare de senaste åren, och under 2024 har SSBF producerat ett 30-tal filmer. Filmerna, som huvudsakligen har producerats internt, har bland syftat till att informera om verksamhetsförändringar och förändrade arbetstidsavtal, förebygga olyckor, underlätta chefers arbete med onboarding, samt skapa intresse för lediga tjänster i samband med rekryteringar. I slutet av året färdigställdes en film med tillhörande informationsmaterial på temat "inkluderande arbetsplats", som kommer att användas internt under 2025, som en del av förbundets likabehandlingsarbete.

SSBF:s förmåga att nå ut med budskap till olika målgrupper i samhället via media och via sociala medier har också stärkts under året, både genom råd och stöd till medarbetare och chefer, och genom intern kvalitetssäkring, t.ex. i form av utbildningar i press- och informationstjänst och genom framtagande av en intern bildhanteringsrutin där bland annat GDPR-perspektivet har lyfts upp.

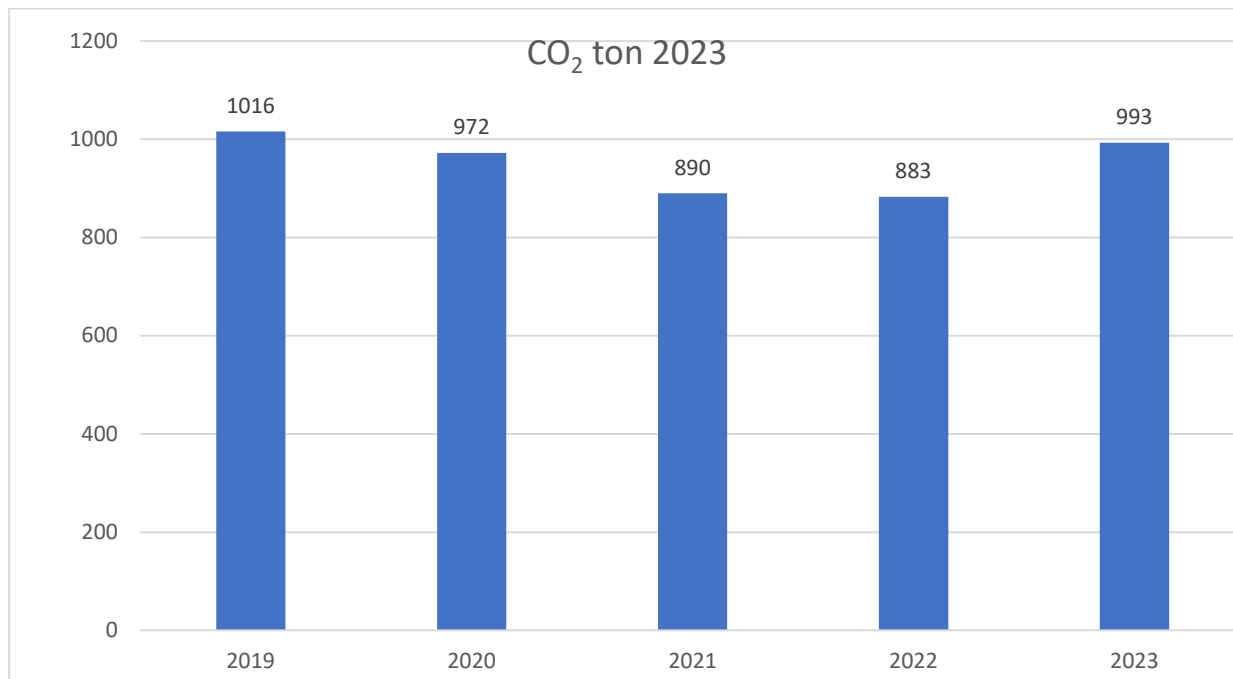
4.2.6 Indikatorer

I vår verksamhetsplan för 2024 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Ansvarsfullt resursutnyttjande redovisas här.

SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	Målvärde/indikator 2024	Resultat
Extern revision i enlighet med kraven i Svensk Miljöbas	Godkänd enligt revision och erhåller miljödiplom	SSBF blev omdiplomerade sommaren 2024
Utbildningskvot miljöutbildning	100 %	Har ej gått att följa upp antal deltagare pga saknats metod i samband med systembyte för miljöutbildning
CO2 från energi och transporter (ton)	Lägre än föregående år	Redovisas med ett års fördröjning. Trots minskad mängd energi till el och fjärrvärme höjer SSBF sitt bidrag av CO ₂ 2023. Det kan förklaras med en ökad mängd drivmedel i samband med utbildningsinsats på båt och att flygresor har ökat. Övrigt utsläppsbidrag kommer från drivmedel till fordonsflottan och gasolanläggning för rökdykning, tjänsteresor och energi. Vi kommer att fortsätta att följa och mäta CO ₂ men redovisningen utgår. Detta beror på begränsad möjlighet till fossilfritt bränsle med tanke på vår verksamhetskaraktär.
Andel egna upphandlingar där miljökrav följs upp	100 %	Har ej följts upp 2024. Upphandlingsgruppen har under året utvecklat och implementerat nya rutiner för avtalsuppföljning, särskilt utformade för att stödja avtalsansvariga i deras arbete med att följa

			upp och säkerställa avtalsefterlevnad, framförallt kopplat till miljöområdet.
SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar nya medarbetare och utvecklar redan anställda medarbetare.	Attraktiv arbetsgivar index (AVI)	120 uttryckande 130 icke- uttrycka nde	Resultat uttryckande – 115 Resultat icke uttryckande – 135
	Hållbart medarbete rindex/ medarbete r- enkät	Målvärde – Mäter upplevelse n av medarbetar nas motivation, ledarskap och styrning.	Resultat – Det förbundsövergripande medelvärde är 4,1 av 5.
Sammansättningen av SSBF:s medarbetare ska spegla samhällets sammansättning utifrån kompetensbehovet	Jämställdh etsindex (JÄMIX)	115 uttryckande 130 icke- uttrycka nde	Resultat uttryckande – 110 Resultat icke uttryckande – 117
Den fysiska och psykiska hälsan hos SSBF:s medarbetare ska öka. Riskerna för arbetsskador ska beaktas och förebyggas.	Sjukfrånva ro- och arbetsskad estatistik.	Sjuktal: Lägre eller lika med 2023	Resultat Sjukfrånvaro: Ej uppnådd Resultat Arbetsskador: Uppnådd
	Hälsoindex	105 uttryckande 120 icke- uttryckande	Resultat uttryckande – 125 Resultat icke uttryckande – 140

- Jämställdhetsindex (JÄMIX) mäter organisationens jämställdhet.
- Hälsoindex mäter organisationens hälsa och ohälsa.
- Hållbart medarbetarengagemang (HME) mäter medarbetarnas engagemang i förhållande till uppdrag.
- Attraktiv arbetsgivarindex (AVI) mäter arbetsgivarens attraktivitet utifrån befintliga villkor för medarbetarna.



SSBF:s utsläpp av ton CO₂ från energi och transporter 2019–2023

Relevanta miljöhändelser

2024

- Inköpt kemikalieverktyg från Chemgroup.
- Ersatt larmställens impregneringsmedel med PFAS-fritt impregneringsmedel.
- Utökat internt samarbete mellan arbetsmiljö och miljö.
- Medlemskap i föreningen Renare mark.
- Avtal med 3StepIT om inlämnande IT-produkter för återbruk.
- Genom insamling av elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 15 047 kg CO₂e inte har släppts ut.

2023

- Ny miljöpolicy.
- Nya poolbilar inköpta, där alla är laddhybrider.
- Utökat antal cyklar som transportmedel.
- Fluorfritt B-skum i tankenheter.
- SSBF bidrar till kunskapsbanken om PFAS.
- Utbildning Miljöpåverkan från brand implementerad.
- Rutiner som gynnar miljön för att hantera IT-utrustning.

2022

- Utfasning av PFAS-haltig skumvätska.
- PFAS-fritt impregneringsmedel till larmställ i hälften av alla tvättmaskiner.
- Utbildningsblock i miljö för blivande styrkeledare.
- Orientering av naturvärden för respektive brandstation.

- Genom insamling av elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 11 360 kg CO₂e inte har släppts ut.

2021

- Ökad kännedom om vattentäkt/skyddat vatten vid insats.
- Miljöombudens roll beslutade av ledningen.
- SSBF blir medlemmar i WIN Guard.
- Ökad hänsyn till miljön vid insatser.
- Sex cyklar ersätter en del av brandspektörernas resor i tjänsten.
- Miljöutbildningen M-kurs färdig att implementera.
- Test av silikonbaserad impregnering på larmställ.
- Genom insamling av elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 1 296 kg CO₂e inte har släppts ut.

4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer

● Uppfylls helt. Arbetet med implementering av det nya ärende- och dokumenthanteringssystemet inkl. diarium har fortlöpt under året och sedan mars har två avdelningar helt gått över till hantering i det nya systemet, med allt vad det innebär i form av digital ärendeakt med mera, och tillväxten av det analoga arkivet har därmed avtagit markant. Resterande avdelningar har påbörjat utbildning av superanvändare och kommer fortsätta med utbildning av handläggare enligt plan, med planerad driftsättning under våren 2025.

Arbetet med utveckling av ärende- och dokumenthanteringssystem inkl. diarium har pågått under året, men avstannade något under sommaren då leverantören inte levde upp till SSBF kravställning. SSBF har under hösten aktualitetsprövat våra krav. Leverantören har svarat upp och fortsatt arbete kommer att ske under 2025. En plan för fortsatt implementering i SSBF av samtliga avdelningar togs fram och presenterades under våren. Tidplanen för implementering på samtliga avdelningar är något förskjuten.

SSBF har också i samarbete med Räddningstjänsten Storgöteborg genomfört en förstudie för införande av e-arkiv där slutrapporten levererats i slutet av året. Resultatet av förstudien är bland annat en omvärldsanalys, rekommendationer inför kommande upphandling och en lista över åtgärder som behöver adresseras innan en

upphandling av e-arkiv sker. Med förstudien i hamn har SSBF tagit ytterligare ett viktigt steg på resan mot att bli en e-myndighet.

På grund av att det gamla avtalet löper ut har upphandling avseende lön- och ekonomitjänster upphandlats. De nya avtalen träder i kraft från och med 1 januari 2025. I samma upphandling ingick även ett stödsystem för regelefterlevnad av GDPR.

Andra projekt under året har varit utvecklingen av det nya kartsystemet Cop från T-kartor, kontaktfunktion mot MSB och angränsande brandförsvär i alla frågor rörande händelserapporten, utvecklingen av personalplaneringssystemet och schemaprogrammering, utveckling av EOS insats och analys, felsökning, rapportuppföljning och support till handläggare samt utveckling av farmkörningsstöd och insatsplaneringen.

4.3.2 IT-drift i egen regi

● Uppfylls helt. Under verksamhetsåret 2024 har förbundet fortsatt förbättrat samt utvecklat IT-miljön med stort fokus på digitalt utvecklingsarbete. SSBF har under året köpt in hårdvara och planerat för utbyte av äldre utrustning.

4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

4.4.1 Fysisk säkerhet – Skydd mot intrång och brand

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att förbättra det fysiska skyddet på våra anläggningar för att minska risken för obehörigt tillträde och brand. Under året har bland annat fortsatt arbete med att montera krypterade läsare till stativrummen genomförts.

4.4.2 Ändamålsenligt försäkringsskydd

● Uppfylls helt. Under året har SSBF i samverkan med försäkringsmäklare Söderberg och Partner arbetat löpande för att säkerställa att förbundet har ett ändamålsenligt försäkringsskydd. Arbetet omfattar upphandling och förnyelse av försäkringar, incidenthantering, utbildning och rådgivning samt uppföljning av skadeärenden. Dialog sker löpande mellan SSBF och Söderberg och Partner i olika försäkringsfrågor. Avtalet avslutades den 31 december. Under hösten har andra alternativ för SSBF:s försäkringar undersökts. Då merparten av nuvarande försäkringar löper på fram till första optionsåret 2026 kommer ingen förändring att göras innan dess. Det innebär att SSBF kommer fortsätta att utreda samt upphandla ett nytt försäkringsupplägg under 2025.

4.4.3 Personalens säkerhet – Skydd vid yrkesutövning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att hantera situationer med hot och våld mot personal. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar, rutiner och metoder för hur enskilda händelser ska hanteras.

4.4.4 Säkerhetsskydd – Skydd av säkerhetskänslig verksamhet

● Uppfylls helt. Eftersom SSBF bedriver säkerhetskänslig verksamhet arbetar vi i enlighet med säkerhetsskyddslagen. Det innebär att vi kontinuerligt arbetar för att säkerställa ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende fysisk skydd, informationssäkerhet och personalsäkerhet. Under året har en ny säkerhetsskyddsanalys tagits fram och sedan fastställts av förbundsdirektören. Under 2025 kommer arbete att ske i enlighet med de säkerhetsskyddsåtgärder som identifierats i säkerhetsskyddsanalysen. Dessa säkerhetsskyddsåtgärder finns beskrivna i en säkerhetsskyddsplan.

4.4.5 Säkerhet i kommunikation och styrsystem

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av IT-, Rakel och telefonisystem men även av system för alarmering och tillträdesskydd. Under året har IT-enheten bland annat genomfört penetrationstester för att mäta säkerhetsmedvetenheten hos medarbetare. Utöver det har samtliga medarbetare fått mejlutskick om att genomföra digitala utbildningar i IT-säkerhet.

4.4.6 Informationssäkerhet – Skydd av sekretessreglerade och övriga känsliga uppgifter

● Uppfylls helt. I takt med att fler delar av verksamheten börjar arbeta i SSBF:s nya ärende- och dokumenthanteringssystem (se 4.3.1) ökar också behovet av kunskap och kompetens i informationssäkerhet. Ett större antal utbildningsinsatser har genomförts under året. Ytterligare steg har tagits i cybersäkerhet tillsammans med våra leverantörer.

4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.5.1 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

● Uppfylls delvis. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra olika räddningsuppdrag och kunna genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberedda för att kunna hantera allt från "vardagsolyckan" till höjd beredskap – och däremellan allt från samhällsstörningar, extraordinära händelser till kriser av olika omfattning.

Genom att arbeta med kontinuitetshantering säkerställs förmågan att upprätthålla de kritiska funktionerna i verksamheten samt beakta de kritiska beroenden som finns. Ett

systematiskt krisberedskapsarbete med fokus på robusthet och kontinuitet kommer även att ge positiva synergieffekter för planeringen av räddningstjänst under höjd beredskap. SSBF samverkar kontinuerligt med andra aktörer inom ramen för arbete gällande samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap.

Några av de inplanerade aktiviteterna för utvecklingen av kontinuitetshanteringen har inte kunnat genomföras under året, vilket gör att det kvarstår några delar. De uteblivna insatserna beror på att nyckelkompetenser har slutat under året, vilket medfört att vi har behövt skjuta fram planeringen till kommande år. Arbetet med kontinuitetshantering kommer framöver fortsatt att vara en viktig pusselbit i arbetet med att förbättra och förstärka SSBF:s förmåga att hantera extraordinära händelser i fredstid och vid höjd beredskap. För att säkerställa samband med samtliga brandstationer bärs Rakel av befäl enligt framtagna rutiner. Arbetet fortsätter under kommande år för att säkerställa rutiner på brandstationerna. SSBF har bedrivit arbetet med redundant ledningscentral utifrån underlag i säkerhetsskyddsanalysen.

5 Ekonomisk redovisning 2024

5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- Lag (2003:78) om skydd mot olyckor (LSO).
- Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE).
- Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor (Sevesolagstiftningen).

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet har slutit avtal om, och förbundet får full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett balanskravsresultat som är noll eller positivt där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2024 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Budget för 2024 utgår från beslutade medlemsavgifter om 446 kronor per invånare och 17 000 kronor per kvadratkilometer fast mark, totalt 660,1 mnkr. Fördelningen mellan medlemskommunerna redovisas i tabellen nedan. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 145,8 mnkr. Förbundet redovisar tertialvis till medlemskommunerna en prognos över det ekonomiska utfallet liksom utfallet över verksamheten i enlighet med förbundsordningen.

Medlemskommuner	2024	2023
Danderyd	15 030	15 277
Lidingö	22 117	22 285
Solna	38 442	38 383
Stockholm	442 382	445 588
Sundbyberg	24 265	24 361
Täby	34 538	34 455
Vallentuna	21 658	21 594
Vaxholm	6 279	6 394
Värmdö	28 175	28 352
Österåker	27 185	27 071
Summa	660 070	663 759

5.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2024. Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 36 uppdrag varav 3 uppdrag bedöms att endast delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag.

5.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som övergripande ekonomiskt mål att redovisa en budget i balans samt självfinansiering av investeringar vilket uppnås genom väl valda prioriteringar och god personalplanering. Efter en period av osäkerhet till följd av coronaviruspandemin, anfallskriget i Ukraina och hög inflation har förbundets intäkter nu stabiliserats. Förbundet har en hög träffsäkerhet i de ekonomiska prognoserna som genomförs, vilket skapar goda förutsättningar för att styra förbundet.

Förbundet visar ett positivt nettoresultat med 11,2 mnkr på grund av orealiserade vinster som uppgår till 5,5 mnkr. Balanskravsresultat för 2024 visar på ett positivt resultat med 8,7 mnkr. Resultatet har en positiv avvikelse med 8,6 mnkr mot budget. Avvikelser för intäkter och kostnader förklaras enligt nedan och har hanterats löpande under året. Trots utmaningar med justerade kollektivavtal och hög inflation har förbundet hanterat ekonomin med god kontroll där intäkterna överstiger kostnaderna. Med detta resultat anses därmed god ekonomisk hushållning vara uppfyllt.

Intäkter för automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsavgifter där utfallet blev 52,6 mnkr vilket är en minskning med 2,5 mnkr jämfört med budget. Automatlarm är en post som är svår att prognostisera då yttre faktorer är styrande och därutöver finns i SSBF:s ambition och åtagande att också hjälpa till att förebygga och förhindra återkommande onödiga larm.

Övriga intäkter

Övriga intäkter uppvisar en positiv budgetavvikelse på 7,7 mnkr jämfört med budget. Denna avvikelse beror huvudsakligen på framgångsrika försäljningar av tunga fordon. Försäljningarna har inte bara genererat bättre betalt än förväntat utan återspeglar också vårt goda rykte när det gäller att ta hand om våra fordon, vilket bidrar till ett högre värde vid försäljning.

Finansiella intäkter

Under året har vi genomfört överflyttning till fonder med utdelningsklass och realiserat en vinst, därmed är det en positiv avvikelse med 15,2 mnkr i jämförelse med budget, exkluderat orealiserade vinster. 10,0 mnkr har erhållits i utdelning från våra fonder. Förbundet har under året fortsatt med placering av kapital på räntekonto vilket har genererat 9,7 mnkr i ränteintäkt.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pension)

Kostnader för personal inklusive pensionsavsättningar är förbundets största kostnadspost och allokerar drygt 70 procent av de totala verksamhetskostnaderna. Årets personalkostnader inklusive pensionskostnader uppgår till 577,2 mnkr. Detta är en negativ avvikelse mot budget med 7,0 mnkr. Kostnadsavvikelsen för personal beror bland annat på högre övertidskostnader, vilket i sin tur är en följd av justerade kollektivavtalens krav och det nya kollektivavtalet. Därtill har lönekostnaderna varit högre än budgeterat på grund av färre sommarvikarier och tjänstledigheter, vilket har medfört behov av semesterutköp och ökad övertid under sommaren. Förbundet har ett nära samarbete med KPA för att öka prognossäkerheten i de levererade pensionskostnadsberäkningarna

Hyreskostnader

Utfallet avseende lokalyror uppgår till 44,2 mnkr. I budget anges att hyreskostnad ska uppgå till 45,0 mnkr. Anledningen till differensen om 0,8 mnkr återfinns i att hyrorna regleras utifrån det faktiska utfallet avseende kostnaderna för fastigheterna och genomfört underhåll.

Övriga kostnader

Övriga kostnader om 126,0 mnkr är 11,2 mnkr högre än budget, detta beror främst på grund av ombyggnaden av personalplaneringssystem som en följd av förändringarna i de justerade kollektivavtalen, ombyggnationen av könsneutrala omklädningsrum på Johannes brandstation samt ökade reparationskostnader för fordon och båtar.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och till största del av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 46,5 mnkr jämfört med budgeterade 47,1 mnkr.

Väsentliga personalförhållanden

Antalet helårsanställda i förbundet per den 31 december 2024 var 755 stycken, varav 31 deltidsanställda brandmän (RiB). Därutöver har vi 156 frivilliga brandmän i våra brandvärn ute på öarna. Inför sommaren 2024 rekryterades 23 brandmän som sommarvikarier. Samtliga av dessa fick erbjudande om tillsvidareanställning eller timavlönad visstidsanställning under hösten. Av 1 213 381 arbetade timmar under 2024, stod de icke tillsvidareanställda för cirka 4 procent av arbetstiden. De flesta timavlönade är pensionerade före detta medarbetare som utifrån sin kompetens bidrar till SSBF:s förmåga, framför allt under huvudsemesterperioden. Sjukfrånvaron under 2024 fortsätter att delvis tillskrivas coronaviruspandemin där vi fortsatt följer Folkhälsomyndighetens rekommendationerna att stanna hemma även vid milda symptom. Antalet långtidssjukskrivna har minskat något jämfört med 2023. SSBF fortsätter att aktivt följa upp långtidssjukskrivna med rehabiliteringsåtgärder. Det gör vi genom ett nära samarbete med företagshälsovården och rehabiliteringsinsatser som hjälper till med personligt anpassad träning i syfte att återfå de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt. En majoritet av våra långtidssjukskrivna kommer tillbaka i tjänst.

Personal	2024	2023	2022	2021	2020
Antal anställda ¹⁾	755	757	747	734	746
män	686	692	690	677	691
kvinnor	69	65	57	57	55
Sjuktal i %²⁾	4,0	3,64	5,74	5,32	5,59
män	4,02	3,83	7,26	5,5	5,36
kvinnor	3,88	1,57	3,96	3,98	7,66
29 år eller yngre	3,83	3,03	5,25	5,43	5,28
30 – 49 år	3,01	3,00	4,95	4,62	4,76
50 år eller äldre	5,70	4,93	7,06	6,34	7,38

1) Varav 31 tillhör deltidsstyrkan. Därutöver har förbundet även 156 frivilliga brandmän kontrakterade och som tillhör räddningsvärnen.

2) Sjuktal lång- och korttidssjukfrånvaro där korttidssjukfrånvaro är upp till 30 dagar och långtidssjukfrånvaron är från 30 dagar.

5.4 Investeringsredovisning

Förbundets investeringar 2024 om 26,9 mnkr är 3,1 mnkr lägre än budget. Årets investeringar i fordon och materiel utgörs av två stegbilar, fyra lastväxlare, en personbil, fyra fyrhjulingar samt träningsutrustning sammantaget 26,9 mnkr. IT-investeringar består av nya datorer. Ytterligare försening av laddstolpar samt långa leveranstider på fordon har medfört att investeringsmedel till ett värde av 3,0 mnkr har flyttats till 2025 års investeringsbudget.

(mnkr)	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Fordon och materiel	26,8	24,5	34,3	14,8	26,4	22,1
Byggnader och anläggningar	0,0	1,8	0,0	0,6	1,3	0
IT	0,1	3,8	0,8	4,0	5,8	0,3
Summa investeringar	26,9	30,0¹	35,1	19,4	33,5	22,4

¹Överflyttade investeringsmedel från 2023 för försening av laddstolpar samt försening av

renovering av Kungsholmens brandstation.

5.5 Anskaffningar inom investeringsbudget

Typ av anskaffning	Leverantör	Leveranstid	Beställningsbelopp (mnkr)
2 lastväxlare	Sala Brand AB	Januari/Februari 2024	6,6
2 stegbilar	Sala Brand AB	September 2024	13,1
Rundanbil	Scania Sverige AB	December 2024	2,1
4 fyrhjulingar	Nacka Värmdö Maskin	December 2024	0,6
Träningsutrustning	Fitness Brand	Juli/Augusti/December 2024	0,7

5.6 Driftredovisning

(mnkr)	Utfall 2024	Budget 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019
Verksamhetens intäkter	773,9	768,8	768,4	705,9	699,5	685,8	682,9
Jämförelsestörande intäkt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	773,9	768,8	768,4	705,9	699,5	685,8	682,9
Verksamhetens kostnader	-773,9	-758,5	-741,3	-695,9	-684,5	-666,5	-668,0
Jämförelsestörande kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	-773,9	-758,5	-741,3	-695,9	-684,5	-666,5	-668,0
Verksamhetens resultat	0,0	10,3	27,2	10,0	15,0	19,3	14,9
Finansiella intäkter/kostnader	11,2	-10,0	5,8	-35,4	23,3	-7,5	-14,8
Jämförelsestörande finansiell kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	11,2	0,2	33,0	-25,4	38,3	11,8	0,1

5.7 Balanskravsresultat

(mnkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	11,2	33,0	-25,4	38,3	11,8
– Avgår: samtliga realisationsvinster ¹ /förluster					0,0
orealiserade förluster/vinster i värdepapper	-5,5	-32,6	27,0	-31,3	-5,5
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	3,0	0,0	3,4		
Synnerliga skäl		0			
– Tillägg: förändring diskonteringsräntapensioner		0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	8,7	0,4	5,0	7,0	6,3

¹Ska inte räknas bort i balanskravsresultatet from 2020.

Enligt kommunallagen ska underskott vid balanskravsutredning återställas inom tre år, om inte synnerliga skäl föreligger. Inget underskott föreligger att återhämtas de kommande år. Omsättning av avskrivna anläggningstillgångar speglar den specifika verksamhet som bedrivs och är i överensstämmelse med god ekonomisk hushållning.

Resultaträkning (mnkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens resultat	0,0	27,1	10,0	15,0	19,3
Medlemsavgifter	660,1	663,8	606,4	604,4	597,1
Årets resultat	11,2	33,0	-25,4	38,3	11,8

Balansräkning (mnkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Likvida medel ¹	209,5	211,5	228,5	468,3	401,6
Investeringsvolym	26,9	35,1	19,4	33,5	22,4
Balansomslutning	1052,9	1019,1	985,0	993,2	937,0
Pensionsförpliktelse inkl. löneskatt	497,4	475,3	486,3	494,1	490,2

Ekonomisk analys %	2024	2023	2022	2021	2020
Soliditet ²	22,2	21,8	19,2	21,6	18,8
Självfinansieringsgrad ³	140,4	168,5	-6,9 ⁴	178,9	150,0

¹ Överföring skattemedel från likvida medel till övriga kortfristiga fordringar.

² Eget kapital i förhållande till totalt kapital.

³ Justerat resultat (minus avskrivningar och jämförelsestörande poster) i förhållande till investeringsvolym.

⁴ Den negativa självfinansieringsgraden 2022 beror på ökade placeringsnivåer av likvida medel.

5.8 Resultaträkning

(mnkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Verksamhetens intäkter			
Automatlarm inkl. abonnemang		52,6	52,7
Medlemsavgifter	2	660,1	663,8
Övrigt	3	61,3	52,0
Summa verksamhetens intäkter		773,9	768,4
Verksamhetens kostnader			
Personal		-476,4	-459,6
Pension		-100,6	-63,2
Lokalhyra		-44,2	-38,0
Övrigt	4,5	-126,1	-154,2
Avskrivningar	6	-26,6	-26,2
Summa verksamhetens kostnader		-773,9	-741,3
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		0,0	27,2
Generella statsbidrag och utjämning		0,0	0,0
VERKSAMHETENS RESULTAT		0,0	27,2
Finansiella intäkter	7	57,7	50,8
Finansiella kostnader	7	-46,5	-45,0
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		11,2	33,0
Extraordinära poster		0,0	0,0
ÅRETS RESULTAT		11,2	33,0

5.9 Balansräkning

(mnkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar	8		
Byggnader och mark		32,5	34,1
Maskiner och inventarier		191,6	190,8
Summa anläggningstillgångar		224,0	224,8
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		12,6	24,5
Förråd mm		2,5	2,4
Övriga kortfristiga fordringar	9	26,9	33,1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	35,0	23,0
Kortfristiga placeringar	11	542,3	499,8
Likvida medel		209,5	211,5
Summa omsättningstillgångar		828,8	794,3
SUMMA TILLGÅNGAR		1 052,9	1 019,1
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	12		
Årets resultat		11,2	33,0
Övrigt eget kapital		222,3	189,2
Summa eget kapital		233,4	222,2
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	13-15	509,5	475,3
Summa avsättningar		509,5	475,3
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		41,5	52,0
Kortfristig leasingskuld		0,5	0,0
Övriga kortfristiga skulder	16	26,0	15,1
Semesterlöne- och övertidsskuld		55,3	54,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	186,6	199,6
Summa kortfristiga skulder		309,9	321,6
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		1 052,9	1 019,1

STÄLLDA PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

(mnkr)		2024-12-31	2023-12-31
Ställda panter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	13	50,1	50,4

5.10 Kassaflödeanalys

(mnkr)	2024	2023
LÖPANDE VERKSAMHET		
Periodens resultat	11,2	33,0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster ¹	60,8	-5,0
Realisationsresultat	-5,1	
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	66,9	28,0
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar	6,1	20,2
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	-0,1	0,1
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	-11,8	12,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	61,0	60,4
INVESTERINGSVERKSAMHET		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-26,9	-35,1
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	6,3	0,9
Kassaflöden från investeringsverksamheten	-20,6	-34,2
FINANSIERINGSVERKSAMHET		
Ökning (-) minskning (+) långfristiga fordringar	0,0	0,0
Kassaflöden från finansieringsverksamheten	0,0	0,0
PERIODENS KASSAFLÖDE	40,5	26,2
Likvida medel vid årets början ²	711,3	685,1
Likvida medel vid periodens slut	751,8	711,3
Förändring likvida medel	40,5	26,2

¹ Specifikation av ej likviditetspåverkande poster	60,8	-5,0
Justering för avskrivningar	26,6	26,2
Justering för gjorda pensionsavsättningar	34,2	-11,1

² Från och med 2024 betraktas kortfristiga placeringar som likvida medel i kassaflödesanalysen. Jämförelsetalen avseende finansieringsverksamheten har således räknats om.

5.11 Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Kortfristiga placeringar betraktas som likvidamedel i kassaflödesanalysen.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Finansiella leasingavtal

Klassificeringen av leasingavtalen som finansiella eller operationella har skett utifrån avtalens ekonomiska innebörd, snarare än deras civilrättsliga form. Samtliga avtal har klassificerats i enlighet med RKR 5 Leasing, där alla avtal som inte bedömts som finansiell leasing betraktas som operationell leasing.

Finansiella leasingavtal redovisas som en tillgång och en motsvarande skuld i balansräkningen när avtalet ingås. Tillgången värderas initialt till det lägsta av verkligt värde eller nuvärdet av de minimala leasingavgifterna. Efterföljande avskrivningar görs över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

Räntedelen av leasingbetalningarna kostnadsförs i resultaträkningen, och amorteringarna av skulden minskar leasingåtagandet i balansräkningen.

Operationella leasingavtal

För operationella leasingavtal redovisas leasingavgifterna linjärt över leasingperioden som en kostnad i resultaträkningen.

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar utgörs av finansiella instrument som innehas i syfte att hanteras kortfristig för likviditetsförvaltning. De redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Kommunalförbundet hanterar sina finansiella placeringar i enlighet med god ekonomisk hushållning och den finanspolicy som fastställts av förbundets direktion.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk.

Avskrivningstider	Antal år
Fastigheter	25–33
Fordon	3–20
Båtar	10–15
Inventarier, maskiner, utrustning	3–18
IT-inventarier	3–10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämplad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad.

Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning. Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvärsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Upplýsningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa åter lånas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

Poster inom linjen

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges i direkt anslutning därtill. Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

Noter

(mnkr)	2024	2023
Not 2 Medlemsavgifter		
-		
Danderyd	15,0	15,3
Lidingö	22,1	22,3
Solna	38,4	38,4
Stockholm	442,4	445,6
Sundbyberg	24,3	24,4
Täby	34,5	34,5
Vallentuna	21,7	21,6
Vaxholm	6,3	6,4
Värmdö	28,2	28,4
Österåker	27,2	27,1
Summa	660,1	663,8
Not 3 Verksamhetens intäkter	2024	2023
Lokalhyror och arrenden	5,0	4,9
Konsulttjänster	26,8	27,0
Extern utbildning	3,8	4,6
Övriga intäkter	25,7	15,4
Summa	61,3	52,0
Not 4 Verksamhetens kostnader	2024	2023
Reparationer och underhåll ¹⁾	15,5	16,7
Entreprenad, köp av verksamhet	12,0	15,9
Bränsle, el, vatten	8,7	7,5

Konsulttjänster ²	9,0	9,2
Övriga kostnader	80,8	104,9
Summa	126,0	154,2

1) Avser fordon, maskiner, utrustning, inventarier och fastighet m.m.

2) År 2023 har 3,6 mnkr om klassificerats från "övriga kostnader till konsulttjänster"

Not 5	Revisionsarvode	2024	2023
	Sakkunnigt biträde		
	Räkenskapsrevision	0,1	0,4
	Övrig revision	0,0	0,2
	Summa	0,1	0,6

Not 6	Av- och nedskrivningar	2024	2023
	Avskrivningar byggnader och anläggningar	-1,6	-1,5
	Avskrivningar fordon/material	-22,6	-21,8
	Avskrivningar IT	-2,0	-2,9
	Avskrivning leasing	-0,4	0,0
	Summa av- och nedskrivningar	-26,6	-26,2

Not 7	Finansiella intäkter och kostnader	2024	2023
	<i>Finansiella intäkter</i>		
	Orealiserade vinster finansiella omsättningstillgångar	5,5	32,6
	Utdelning fonder	36,3	5,8
	Övriga finansiella intäkter	15,9	12,3
	Summa	57,7	50,8
	-		
	<i>Finansiella kostnader</i>		
	Ränta, KPA	46,4	44,9
	Övriga kostnader	0,1	0,1
	Orealiserade förluster finansiella omsättningstillgångar	0,0	0,0
	Summa	46,5	45,0

Not 8	Anläggningstillgångar		
	Byggnader/anläggningar	2024	2023
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	61,9	61,9
	Investeringar	0,0	0,0
	Försäljningar	0,0	0,0
	Utrangering och avyttring	0,0	0,0
	<i>UB anskaffningsvärde</i>	61,9	61,9
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-27,7	-26,2
	Försäljningar	0,0	0,0



	Utrangering och avyttring	0,0	0,0
	Avskrivningar	-1,6	-1,5
	<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	-29,3	-27,7
	Summa byggnader/anläggningar	32,5	34,1
	Fordon/material	2024	2023
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	405,4	379,7
	Investeringar	27,7	34,3
	Försäljningar	0,0	0,0
	Utrangering och avyttring	-5,1	-8,6
	<i>UB anskaffningsvärde</i>	428,0	405,4
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-223,2	-209,4
	Försäljningar	0,0	0,0
	Utrangering och avyttring	3,3	8,0
	Avskrivningar	-23,0	-21,8
	<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	-242,9	-223,2
	Summa fordon/material	185,1	182,2
	IT	2024	2023
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	73,1	72,3
	Investeringar	0,1	0,8
	Försäljningar	0,0	0,0
	Utrangering och avyttring	0,0	0,0
	<i>UB anskaffningsvärde</i>	73,2	73,1
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-64,7	-61,8
	Försäljningar	0,0	0,0
	Utrangering och avyttring	0,0	0,0
	Avskrivningar	-2,0	-2,9
	<i>UB ackumulerade avskrivningar</i>	-66,8	-64,7
	Summa IT	6,4	8,4
	Summa anläggningstillgångar	224,0	224,8
Not 9	Övriga kortfristiga fordringar	2024	2023
	Ingående mervärdesskatt	7,7	9,1
	Andra kortfristiga fordringar	19,2	24,0
	Summa	26,9	33,1
Not 10	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2024	2023
	Förutbetalda kostnader	29,4	14,7
	Upplupna intäkter	5,6	8,3

	Summa	35,0	23,0
Not			
11	Kortfristiga placeringar	2024	2023
	Storbrand Sverige plus A	23,6	64,0
	Storbrand Sverige plus B	134,5	81,6
	Öhmans etisk emerging A	22,2	44,7
	Öhmans etisk emerging B	101,0	50,0
	Öhmans global marknad hållbar A	0,0	3,9
	Öhmans global marknad hållbar B	11,1	5,7
	Ränteplacering	250,0	250,0
	Summa	542,3	499,8
Not			
12	Eget kapital	2024	2023
	Årets resultat	11,2	33,0
	Övrigt eget kapital	222,3	189,2
	Eget kapital	233,4	222,3
Not			
13	Pensionsskuld och avsättning	2024	2023
	Avsättning		
	Avsatt pensioner	400,5	369,5
	Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	9,6	13,0
	Avsatt löneskatt	99,5	92,8
	Summa avsättning	509,5	475,3
	Ansvarsförbindelser		
	Ansvarsförbindelse (f.d. SRB *)	40,3	40,6
	Ansvarsförbindelse löneskatt	9,8	9,8
	Summa ansvarsförbindelser	50,1	50,4
	Summa avsatt och ansvarsförbindelser	559,7	525,7
	¹ Ansvarsförbindelse, f.d. SRB		
	Belopp inkl. löneskatt		
	Danderyd	9,2	9,2
	Täby	18,3	18,4
	Vallentuna	8,3	8,3
	Vaxholm	3,1	3,1
	Österåker	11,3	11,4
	Summa	50,1	50,4
Not			
14	Årets förändring, inkl. löneskatt		

Summa avsättningar	34,2	-11,1
Summa ansvarsförbindelse	-0,3	1,3
Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser	34,0	-9,8

Not

15 Pensionsförpliktelser
Analys pensionsskuldens förändring jan-dec 2024

	Belopp	Löneskatt	Belopp inkl löneskatt
Avsättning pensioner, IB	382,5	92,8	475,3
Ränteuppräknig	3,8	0,9	4,8
Basbeloppsuppräknig	33,6	8,2	41,8
Utbetalning från avsättning	-31,8	-7,7	-39,5
Intjänad SAP-R	12,4	3,0	15,4
Avsättning pensioner, UB	400,6	97,2	497,7
Summa förändring under året	18,1	4,4	22,5
Ansvarsförbindelse för pensioner, IB	40,6	9,8	50,4
Utbetalning från ansvarsförbindelse	-5,1	-1,2	-6,3
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	14,4	3,5	17,9
Ansvarsförbindelse, UB	49,9	12,1	62,0
Summa förändring under året	9,3	2,3	11,6
Summa	450,4	109,3	559,7

Årets premie är 28,4 mnkr.

Aktualiseringsgrad 100 %

Överskottsfond 0,0 kr.

Not

16 Övriga kortfristiga skulder	2024	2023
Mervärdesskatt	7,1	8,0
Avdragen skatt personal	7,1	6,8
Lagstadgade sociala avgifter ¹	9,2	8,8
Övrigt	2,6	0,2
Summa	26,0	23,9

¹Upplupna lagstadgade sociala avgifter om 8,8 mnkr 2023 flyttade från Not 17 till Not 16

Not

17 Upplupna kostnader och förutbet. intäkter	2024	2023
Upplupen löneskatt pensioner	27,9	24,6
Förutbetalda intäkter	21,8	23,7
Förutbetalda intäkter medlemskommuner	110,6	110,0
Avgiftsbestämd ålderspension	19,9	26,0

	Övriga upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	6,4	6,6
	Summa	186,6	190,9
Not			
18	Finansiella leasingavtal	2024	2023
	<i>Maskiner och inventarier</i>		
	Totala minimileaseavgifter	0,5	0,9
	Nuvärde minimileaseavgifter	0,5	0,7
	Därav förfall inom 1 år	0,3	0,5
	Därav förfall inom 1-5 år	0,0	0,2
	Därav förfall senare än 5 år	0,0	0,0
	<i>Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i>		
	<i>överstigande 1 år</i>		
	Minimileaseavgifter		
	Med förfall inom 1 år	43,5	42,4
	Med förfall inom 1-5 år	70,7	116,1
	Med förfall senare än 5 år	1,2	2,1

5.12 Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska förändringen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer att öka i samma takt. Detta kommer att ha en inverkan på hur skatteintäkter utvecklas samt tillgängligheten på personal. Det ger även en förskjutning av riskbilden där riskgrupper finns utspridda på flera platser i samhället. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på förebyggande arbete långsiktigt att öka. Det kommer bli allt viktigare att starta tidigt och arbeta förebyggande inom samhällsplanering och samhällsbyggande för att effektivt hantera en mer komplex verklighet. Detta inkluderar utmaningar som förtätning av städer, klimatförändringar och demografiska förändringar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser.

Det finns även många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Dels påverkar fortfarande efterdyningarna av coronaviruspandemin räddningstjänsten med störda leveranskedjor. Men vi påverkas även i stor utsträckning av Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina, vilket leder till förändringar i det säkerhetspolitiska läget,

finansiell instabilitet och högre energipriser. Detta understryker behovet av att stärka och återuppbygga Sveriges totalförsvär. Svensk kommunal räddningstjänst, en hörnsten i Sveriges totalförsvär, kommer att påverkas betydligt av dess återuppbyggnad under de kommande åren, exempelvis återaktiveringen av civilplikten och återuppbyggnaden av vår egna krigsorganisation. På grund av förändringar i det globala säkerhetspolitiska klimatet kommer räddningstjänsten att möta nya och utökade krav som en kritisk samhällsfunktion i vardag, kris och höjd beredskap.

På samma sätt som övrig offentlig sektor påverkas SSBF av finansiell instabilitet till följd av exempelvis kriget i Ukraina och oron på världsmarknaden. Detta gör att de kommande åren kommer bli utmanande och svårare att prognostisera utifrån ett ekonomiskt perspektiv. Det har även nyligen kommit två nya pensionsavtal, AKAP-KR och Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R). Förändringarna i pensionsavtalen har påverkat förbundets ekonomi under 2023 och 2024, och kommer på kort sikt innebära osäkerhetsfaktorer i de ekonomiska förutsättningarna. På lång sikt bedöms pensionsavtalen innebära säkrare prognoser för förbundets pensionskostnader.

Utifrån de justerade kollektivavtalen kommer schemaläggningen för vår personal i utryckningstjänst se annorlunda ut framöver. De exakta konsekvenserna av den förändrade schemaläggningen är inte helt tydliga. Dels då det fortfarande pågår diskussioner mellan centrala parter om hur de ska tolkas och implementeras, samt att avtalen snart ska omförhandlas. Således är det fortfarande svårt att bedöma vad det innebär för förbundet fullt ut, även om det potentiellt sett kan få stora konsekvenser för vår övnings- och utbildningsverksamhet.

Storstockholms brandförsvärs räddningstjänstverksamhet har i grunden varit konstant sedan förbundsbildningen 2009. Förändringar i samhället och av riskbilden har balanserats med ett mer effektivt resursutnyttjande och i några fall genom direkta omdisponeringar av resurser och kompetenser. Till exempel tillskapades två rörliga taktiska räddningsenheter som genom en effektivare personalplanering enklare (och därigenom kostnadseffektivare) frigör stationerna för övning och utbildning. I några fall har omfattande satsningar behövt ske för att hantera nya utmaningar, varav den viktigaste måste anses vara utvecklingen av taktiskt agerande vid en terrorattack och andra former av pågående dödligt våld. Det ökade antalet insatser under tiden, från knappt 10 000 insatser vid förbundsbildningen till i dag cirka 11 000 insatser, pandemiåren undantagna, har även kunnat hanteras genom ett långtgående samarbete inom Räddningsregion östra Svealand. Antalet insatser väntas återigen öka när pandemin klingar av och urbaniseringen återigen tar fart.

Under 2025 planerar SSBF för att ansluta ytterligare en kommun till förbundet, Nacka kommun. SSBF bedömer att en anslutning av Nacka kommun skulle medföra flera betydande fördelar, både ur ett verksamhetsperspektiv och ett ekonomiskt perspektiv. Ur verksamhetsperspektivet innebär en anslutning en stärkt samordning, ökade möjligheter till kompetensutveckling och tillgång till en bredare pool av resurser och specialistkompetenser, vilket gynnar effektiviteten och kvaliteten i räddningstjänstens arbete. Ur ett ekonomiskt perspektiv skapar Nackas inträde stordriftsfördelar, minskad sårbarhet och effektivare resursutnyttjande för samtliga medlemskommuner. SSBF bedömer vidare att denna samverkan kommer att gagna medborgarna genom ökad säkerhet och förbättrad service, medlemskommunerna genom kostnadseffektivitet och stabilitet samt medarbetarna genom fler utvecklingsmöjligheter och en förbättrad arbetsmiljö.

Den operativa insatsförmågan dimensioneras och normeras praktiskt av ett antal faktorer. För svensk kommunal räddningstjänst utgör riskbilden – de olika typerna av risker som man ska hantera i sitt geografiska ansvarsområde, en grundläggande faktor. Insatsförmågan påverkas även direkt av lagar, prioriteringar och balansen mellan effekt och kostnad. Dessutom påverkar arbetsmarknadsavtal, föreskrifter och regler, såsom den gällande arbetsmiljön, den operativa insatsförmågan. Det förändrade säkerhetspolitiska läget och ändringar i lagar, exempelvis GDPR och säkerhetsskyddslagen, kräver att förbundet förstärker sin kompetens och förmågor även utanför den uttryckande verksamheten. Därtill skapar det allt mer komplexa och sammanbyggda samhället behov av nya kompetenser inom det förebyggande området. Sammantaget blir förbundets uppdrag allt mer komplext med behov av att kompetens inom fler områden än tidigare.

Handlingsprogrammet för 2024 och framåt är utformat på så sätt att det ska vara tydligt vilken förmåga vi har att hantera de risker som finns i samhället. Där vår främsta uppgift är att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar samt, i de fall de ändå inträffar, hantera dem. Det visar även att vi med en ekonomi i balans ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som fortsatt ska placera Storstockholms brandförsvär i framkant i räddningstjänstsverige. Handlingsprogrammets inriktningar styr och vägleder vårt arbete och vårt mål är att skapa säkerhet och trygghet för de som bor, verkar och vistas i våra medlemskommuner.

Sammanfattningsvis är omvärldsutvecklingen allt svårare att förutse och innehåller betydande osäkerheter. SSBF behöver således fortsätta vara den stabila och trygga aktör som är vårt signum, parallellt med att vi behöver vara snabba i omställningen för att möta nya utmaningar. Den förmodade anslutningen av Nacka kommun och fortsatta byggandet av en robust verksamhet med solida ekonomiska förutsättningar är alla viktiga led i detta.

6 Larmfrekvens per medlemskommun

Nedan redovisas totala antalet larm Storstockholms brandförsvär larmats till de senaste fyra åren samt några av de vanligaste insatstyperna. Därefter redovisas motsvarande statistik per medlemskommun.

Insatsstatistik totalt	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	4	7	6	6
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	10006	10315	10251	9936
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	593	612	645	674
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	3242	3440	3469	3436
Trafikolyckor	567	586	667	671
Hjärtstoppslarm	1114	1140	1159	922
Själv mord/försök	232	187	210	201
- Varav trafikolycka med avsikt	25	36	28	26
Anlagda bränder	254	361	411	410
- Varav brand i byggnad	74	112	141	103
- Varav brand ej i byggnad	180	249	270	307
Skolbränder ¹	46	58	58	59
- Varav anlagda	24	24	31	22
¹ Skola	37	36	38	43
- Varav anlagda	22	16	22	17
Förskola	9	21	20	15
- Varav anlagda	2	8	9	5
Fritidsgård	0	1	0	1
- Varav anlagda	0	0	0	0

¹ Skolbränder syftar här till bränder inom skola, förskola och fritidsgård. Siffrorna delas upp längst ner i tabellen. Samma gäller för alla kommunspecifika tabeller.

Insatsstatistik, Danderyds kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	256	235	228	252
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	9	7	11	11
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	122	99	116	134
Trafikolyckor	9	14	15	15
Hjärtstoppslarm	11	22	23	10
Själv mord/försök	3	0	2	1
- Varav trafikolycka med avsikt	0	0	1	1
Anlagda bränder	5	7	2	3
- Varav brand i byggnad	1	3	0	0
- Varav brand ej i byggnad	4	4	2	3
Skolbränder ¹	1	4	0	1
- Varav anlagda	1	2	0	0
¹ Skola	1	3	0	1
- Varav anlagda	1	1	0	0
Förskola	0	1	0	0
- Varav anlagda	0	1	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Lidingö stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	1	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	287	229	272	239
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	20	9	19	19
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	68	52	69	75
Trafikolyckor	19	16	19	22
Hjärtstoppslarm	40	32	52	23
Själv mord/försök	2	2	3	5
- Varav trafikolycka med avsikt	1	0	0	0
Anlagda bränder	6	9	8	5
- Varav brand i byggnad	1	3	3	3
- Varav brand ej i byggnad	5	6	5	2
Skolbränder ¹	3	1	0	1
- Varav anlagda	1	0	0	0

¹ Skola	3	1	0	1
- Varav anlagda	1	0	0	0
Förskola	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Solna stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	681	641	655	643
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	22	19	27	23
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	306	324	320	298
Trafikolyckor	49	34	49	51
Hjärtstoppslarm	68	58	58	55
Själv mord/försök	11	9	8	14
- Varav trafikolycka med avsikt	4	5	5	4
Anlagda bränder	12	10	17	20
- Varav brand i byggnad	5	4	10	6
- Varav brand ej i byggnad	7	6	7	14
Skolbränder ¹	7	2	4	5
- Varav anlagda	7	0	3	4
¹ Skola	7	1	4	5
- Varav anlagda	7	0	3	4
Förskola	0	1	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Stockholms stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	4	5	4	5
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	6379	6718	6607	6487
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	327	349	353	395
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	2193	2390	2387	2383
Trafikolyckor	331	293	334	334
Hjärtstoppslarm	770	838	805	645
Själv mord/försök	162	124	119	129
- Varav trafikolycka med avsikt	19	24	17	15
Anlagda bränder	173	229	245	290
- Varav brand i byggnad	55	65	81	76
- Varav brand ej i byggnad	118	164	164	214



Skolbränder ¹	16	30	30	28
- Varav anlagda	7	10	14	12
¹ Skola	12	17	17	22
- Varav anlagda	5	6	8	8
Förskola	4	12	13	6
- Varav anlagda	2	4	6	4
Fritidsgård	0	1	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Sundbybergs stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	271	255	273	284
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	24	16	17	26
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	92	93	82	100
Trafikolyckor	8	15	18	17
Hjärtstoppslarm	46	28	37	24
Självmod/försök	3	6	2	1
- Varav trafikolycka med avsikt	0	1	1	0
Anlagda bränder	9	8	23	18
- Varav brand i byggnad	2	2	6	5
- Varav brand ej i byggnad	7	6	17	13
Skolbränder ¹	2	2	1	3
- Varav anlagda	1	0	1	1
¹ Skola	1	0	1	1
- Varav anlagda	1	0	1	1
Förskola	1	2	0	1
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	1
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Täby kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	444	501	523	453
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	13	21	27	28
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	180	199	213	180
Trafikolyckor	30	25	48	30
Hjärtstoppslarm	45	43	50	55
Självmod/försök	11	4	9	4
- Varav trafikolycka med avsikt	0	1	0	0
Anlagda bränder	8	25	26	17
- Varav brand i byggnad	1	11	5	5
- Varav brand ej i byggnad	7	14	21	12



Skolbränder ¹	3	10	6	7
- Varav anlagda	1	8	4	1
¹ Skola	1	8	5	5
- Varav anlagda	1	6	3	1
Förskola	2	2	1	2
- Varav anlagda	0	2	1	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Vallentuna kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	234	289	255	252
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	9	24	17	16
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	61	71	56	65
Trafikolyckor	41	39	38	51
Hjärtstoppslarm	21	28	30	26
Självmod/försök	3	0	5	3
- Varav trafikolycka med avsikt	0	0	0	2
Anlagda bränder	16	24	13	14
- Varav brand i byggnad	5	7	3	2
- Varav brand ej i byggnad	11	17	10	12
Skolbränder ¹	4	4	1	3
- Varav anlagda	4	3	1	1
¹ Skola	4	2	1	2
- Varav anlagda	4	2	1	1
Förskola	0	2	0	1
- Varav anlagda	0	1	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Vaxholms stad	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	1
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	105	86	101	92
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	7	8	12	9
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	21	19	24	15
Trafikolyckor	9	11	8	17
Hjärtstoppslarm	11	5	4	8
Självmod/försök	1	0	0	1
- Varav trafikolycka med avsikt	0	1	0	1
Anlagda bränder	0	1	3	6
- Varav brand i byggnad	0	0	1	0
- Varav brand ej i byggnad	0	1	2	6

Skolbränder ¹	0	0	0	1
- Varav anlagda	0	0	0	0
¹ Skola	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Förskola	0	0	0	1
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Värmdö kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	1	1	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	418	432	420	384
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	21	34	26	26
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	82	79	75	78
Trafikolyckor	44	44	49	46
Hjärtstoppslarm	34	33	31	32
Självmod/försök	3	4	2	5
- Varav trafikolycka med avsikt	0	3	0	1
Anlagda bränder	8	18	18	15
- Varav brand i byggnad	3	5	1	3
- Varav brand ej i byggnad	5	13	17	12
Skolbränder ¹	1	3	1	3
- Varav anlagda	1	1	0	2
¹ Skola	1	3	0	2
- Varav anlagda	1	1	0	1
Förskola	0	0	1	1
- Varav anlagda	0	0	0	1
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Österåkers kommun	2024	2023	2022	2021
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	364	348	350	301
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	24	14	17	22
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	67	77	76	59
Trafikolyckor	41	44	27	40
Hjärtstoppslarm	45	32	45	31
Självmod/försök	8	7	5	3
-Varav trafikolycka med avsikt	1	1	0	1
Anlagda bränder	17	13	20	17
- Varav brand i byggnad	1	2	2	2
- Varav brand ej i byggnad	16	11	18	15



Skolbränder ¹	1	2	2	1
- Varav anlagda	1	0	1	0
¹ Skola	1	1	2	1
- Varav anlagda	1	0	1	1
Förskola	0	1	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0