

Motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Feriejobben som staden erbjuder är viktiga för att tidigt ge fler unga en första arbetslivserfarenhet. Vi vet att en ny rad på en persons CV öppnar upp nya möjligheter till jobb. Årligen så erbjuds drygt 10 000 ungdomar feriejobb under sommar- och höstloven. Vår ambition är att Stockholm ska vara i framkant i Europa när det gäller att lotsa ungdomar från utanförskap till arbete – varje ungdom som väljer en annan väg än den kriminella är en seger för samhället. Feriejobben spelar en avgörande roll för ungdomars möjlighet att välja en annan väg.

När utanförskapet och kriminaliteten glider ner allt lägre i åldrarna måste samhället bli bättre på att fånga upp dessa ungdomar på glid. Från Centerpartiet har vi därför tidigare drivit på för att staden ska erbjuda feriejobben till yngre ungdomar från 13 års ålder. Feriejobben spelar störst roll för de som ännu inte har en rad på sitt CV. För oss i Centerpartiet är det även viktigt att feriejobben håller en hög kvalitet, att de är meningsfulla och att handledarna är väl förberedda för att ta emot de sökande. Dessa jobb ska inte enbart bli en stapel i statistiken eller ett mål vi slentrianmässigt bockar av – de måste också generera faktiskt kunskap och erfarenhet för ungdomarna som rustar dem för nästa jobb. Kommunala sommarjobb är i grund och botten till för att rusta våra ungdomar för arbetsmarknaden. Vi hade gärna sett att staden samverkade med det privata näringslivet kring dessa sommarjobb. Här har flera andra kommuner gått före och låtit privata aktörer, i samarbete med kommunen, hjälpa ungdomar att ta steget in i arbetslivet genom att erbjuda utvecklande arbetsuppgifter under ferieanställningar. Dessvärre är detta inte något som majoriteten är intresserad av.

Centerpartiet har därför i vår budget föreslagit att ansökningsprocessen för feriejobben ska utvecklas för att i större utsträckning efterlikna övriga arbetssökningsprocesser. Den sökande bör exempelvis skriva ett personligt brev eller motivering, som också kommer handledaren till del. Syftet är att ge ungdomar mer handfasta erfarenheter de kan bära med sig i framtida processer och att göra dem mer attraktiva på arbetsmarknaden.

På detta tema finns flera intressanta exempel från andra kommuner. Sigtuna kommun har infört en CV-kurs som ett obligatoriskt steg för att få ta del av de kommunala sommarjobben. I denna en timmes långa utbildning får ungdomarna lära sig att skriva ett kronologiskt CV utifrån en mall och får tips om vad man kan skriva för meriter utan att nödvändigtvis ha någon tidigare arbetslivserfarenhet, så som språk- eller datakunskaper. Om en ungdom inte genomfört denna kurs har de inte heller möjlighet att söka de kommunala sommarjobben. Att kunna skriva ett CV är en viktig del av ens första arbetslivserfarenhet. Att ge ungdomarna denna möjlighet rustar dem bättre för framtida jobbsökande på den övriga arbetsmarknaden.

Stockholm bör ta lärdom av denna modell för att ge våra ungdomar de bästa möjliga förutsättningarna för att ge sig ut på den reguljära arbetsmarknaden. Exakt hur denna modell ska utformas är en avvägning mellan å ena sidan låga trösklar för att fånga upp ungdomar och å andra sidan rätt incitamentsstruktur. Centerpartiet vill därför inte se att CV-kursen blir obligatorisk för att söka feriejobben, men däremot att en CV-kurs ingår som ett obligatoriskt moment för de ungdomar

som erhållit ett feriejobb via staden. Kurserna skulle kunna utföras i egen regi, men skulle med fördel också kunna genomföras i samverkan med andra samhällsaktörer inte minst inom civilsamhället. På detta sätt kan ungdomar som står långt från arbetsmarknaden både få en första rad på CV:t och handfasta tips om hur de ska utforma det CV:t.

Vi vet att försörjning genom eget arbete är avgörande för att människor ska få möjlighet att leva självständiga liv och förverkliga sina livsdrömmar. Genom att reformera delar av feriejobben kan vi rusta våra ungdomar för en bättre framtid.

Mot bakgrund av detta föreslås kommunfullmäktige att besluta:

Att uppdra åt Arbetsmarknadennämnden och de berörda nämnderna och bolagen att införa en CV-kurs som ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhåller ett feriejobb via staden

Att uppdra åt Arbetsmarknadennämnden och de berörda nämnderna och bolagen att utreda en lämplig utökad ansökningsprocess för feriejobben som bättre efterliknar den övriga arbetsmarknaden, exempelvis genom krav på personligt brev eller övrig motivering

Stockholm den 22 januari 2025

Jonas Naddebo (C)

Johan Kling (C)