



Riktade hälsoundersökningar

Innehåll

Syfte	6
Tillämpningsområde	6
Till vem föreskrifterna riktar sig.....	7
Definitioner.....	7
Vad det innebär att anordna riktade hälsoundersökningar och biologiska exponeringskontroller	9
Återkoppling från den riktade hälsoundersökningen	10
Hur resultatet ska användas	10
Tjänstbarhet	11
Utländska tjänstbarhetsintyg	12
Register och annan dokumentation	12
Riktad hälsoundersökning vid vibrationer, handintensivt arbete, nattarbete samt vissa kemiska produkter	13
Vibrationer	13
Handintensivt arbete	13
Nattarbete	14
Allergiframkallande kemiska produkter: epoxiplastkomponenter, formaldehydhartser, akrylater, metakrylater	15
Riktad hälsoundersökning med tjänstbarhetsbedömning vid arbete med olika ämnen.....	16
Allergiframkallande kemiska produkter: isocyanater, diisocyanater, syraanhydrider, etyl- respektive metylcyanoakrylater	16
Fibrosframkallande damm: asbest, vissa syntetiska oorganiska fibrer, kvarts	17
Bly	19

Riktad hälsoundersökning vid arbete med bly	19
Biologiska exponeringskontroller vid arbete med bly	20
Blyhalten i blod för kvinnor under 50 år.....	20
Blyhalten i blod för kvinnor som har fyllt 50 år och män	21
Kadmium.....	22
Riktad hälsoundersökning vid arbete med kadmium	22
Biologiska exponeringskontroller vid arbete med kadmium.....	22
Kadmiumhalten i blod.....	23
Kvicksilver	24
Riktad hälsoundersökning vid arbete med kvicksilver	24
Biologiska exponeringskontroller vid arbete med kvicksilver.....	25
Kvicksilverhalten i blod.....	25
Riktad hälsoundersökning med tjänstbarhetsbedömning vid arbete som innebär stor fysisk påfrestning.....	26
Rök- och kemdykning	26
Dykeriarbete	27
Klättring med stor nivåskillnad	27
Riktade hälsoundersökningar vid andra arbeten.....	28
Läkares anmälan av sjukdom.....	28
Sanktionsavgifter.....	29
Bilagor	31
1. Vibrationer	31
2. Handintensivt arbete	32
3. Nattarbete.....	33
4. Arbete med vissa allergiframkallande kemiska produkter (31-33 §§) ..	34
5. Arbete med vissa allergiframkallande kemiska produkter (34-36 §§) där det krävs en tjänstbarhetsbedömning	35
6. Arbete med fibrosframkallande damm: asbest, kvarts och vissa syntetiska oorganiska fibrer.....	37
7. Arbete med bly	39
Biologisk exponeringskontroll vid blyarbete	40
8. Arbete med kadmium.....	41
Biologisk exponeringskontroll vid kadmiumarbete.....	42
9. Arbete med kvicksilver	43
Biologisk exponeringskontroll vid kvicksilverarbete.....	44
10. Rök- och kemdykning.....	45

AFS 201X:X

11. Dykeriarbete och annat arbete under förhöjt tryck	47
12. Klättring med stor nivåskillnad	48

UTKAST

Arbetsmiljöverkets författningssamling



Arbetsmiljöverkets föreskrifter om riktade hälsoundersökningar;

beslutade den XX XXXXX 201X

AFS 201X:X

Utkom från trycket
den xx xxxx 201X.

Arbetsmiljöverket föreskriver¹ följande med stöd av 18 § arbetsmiljöförordningen (1977:1166).

¹ Jfr följande direktiv

- rådets direktiv 89/391/EEG av den 12 juni 1989 om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet (i lydelse enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) 1137/2008.
- rådets direktiv 98/24/EG av den 7 april 1998 om skydd för arbetstagares hälsa och säkerhet mot risker som har samband med kemiska agenser i arbetet (fjortonde särdirektivet enligt artikel 16.1 i direktiv 89/391/EEG), i lydelse enligt Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/27/EU.
- Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/44/EG av den 25 juni 2002 om minimikrav för arbetstagares hälsa och säkerhet vid exponering för risker som har samband med fysikaliska agens (vibration) i arbetet (sextonde särdirektivet enligt artikel 16.1 i direktiv 89/391/EEG), i lydelse enligt Europaparlamentets och rådets förordning 1137/2008.
- Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden, i den ursprungliga lydelsen.
- Europaparlamentets och rådets direktiv 2004/37/EG av den 29 april 2004 om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för carcinogener eller mutagena ämnen i arbetet (sjätte särdirektivet enligt artikel 16.1 i rådets direktiv 89/391/EEG), i lydelsen enligt Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/27/EU.
- Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/148/EG av den 30 november 2009 om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för asbest i arbetet, i den ursprungliga lydelsen.
- Rådets direktiv 2009/161/EU av den 17 december 2009 om upprättande av en tredje förteckning över indikativa yrkeshygieniska gränsvärden enligt rådets direktiv 98/24/EG och om ändring av kommissionens direktiv 2009/39/EG, i lydelsen enligt Kommissionens direktiv (EU) 2017/164.

Syfte

1 § Syftet med föreskrifterna är att minska risken för ohälsa relaterad till arbetet genom riktade hälsoundersökningar som

1. visar om arbetstagarens hälsotillstånd tillåter en viss typ av arbete,
2. ger möjlighet att tidigt upptäcka tecken på ohälsa som beror på exponering, och
3. ger underlag för åtgärder på arbetsplatsen.

Tillämpningsområde

2 § Riktade hälsoundersökningar ska anordnas vid

1. arbete där arbetstagaren utsätts för vibrationer, 21–23 §§,
2. handintensivt arbete, 24–27 §§,
3. nattarbete, 28–30 §§,
4. arbete med allergiframkallande kemiska produkter, 31–33 §§, och
5. annat arbete där en riskbedömning visar att det är motiverat, 78 §.

3 § Riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning ska anordnas vid

1. arbete med allergiframkallande kemiska produkter, 34–36 §§,
2. arbete som innebär exponering för fibrosframkallande damm det vill säga asbest, vissa syntetiska oorganiska fibrer eller kvarts, 37–41 §§,
3. arbete som innebär exponering för bly, 42–51 §§,
4. arbete som innebär exponering för kadmium, 52–60 §§,
5. arbete som innebär exponering för kvicksilver, 61–68 §§,
6. rök och kemdykning, 69–71 §§,
7. dykeriarbete, 72–74 §§ och
8. klättring med stor nivåskillnad, 75–77 §§.

Vid arbete med bly, kadmium eller kvicksilver krävs dessutom biologiska exponeringskontroller.

4 § Bestämmelser om undersökningar av arbetstagares hälsa finns även i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om

- buller,
- hälsoundersökning av flygpersonal inom civilflyget,

- mikrobiologiska arbetsmiljörisker – smitta, toxinpåverkan, överkänslighet,
- elektromagnetiska fält,
- arbete med försöksdjur,
- minderårigas arbetsmiljö,
- artificiell optisk strålning, och
- arbete vid bildskärm.

Till vem föreskrifterna riktar sig

5 § Arbetsgivaren ansvarar för att dessa föreskrifter följs, med undantag för 79 §.

6 § Med arbetsgivare likställs i dessa föreskrifter den som ensam eller gemensamt med annan, även familjemedlem, driver yrkesmässig verksamhet utan anställda.

Den som sysselsätter inhyrd arbetskraft i sin verksamhet räknas som arbetsgivare för dessa arbetstagare vid tillämpningen av 15-16 §§ om tjänstbarhet och 80-81 §§ om sanktionsavgifter.

7 § I 79 § finns regler kring läkares anmälan av sjukdom.

Definitioner

8 § I dessa föreskrifter menas med:

Biologisk exponeringskontroll	Direkt eller indirekt mätning av halten av ett ämne i kroppen.
Dykeriarbete	Arbete under vatten där arbetstagaren andas andningssgas under förhöjt tryck.
Försumbar exponering	Exponering där risken för ohälsa eller sjukdom inte är högre än om arbetstagaren inte utsätts för exponeringen.

AFS 201X:X

Kemdykning	Arbete där arbetstagaren tränger in i ett område där luftföroreningar sprids okontrollerat, eller i ett område med syrebrist (oxygenbrist), för att rädda liv, bekämpa utflöde av kemikalier eller liknande, klädd i kemskyddsdräkt och med andningsapparat på.
Kemisk produkt	Kemiskt ämne, eller blandning av kemiska ämnen, som har tillverkats eller utvunnits och vars funktion främst bestäms av dess kemiska sammansättning, eller utgör avfall som består av kemiska produkter.
Läkarundersökning	Del av den riktade hälsoundersökningen som en läkare ansvarar för och själv utför.
Respirabelt damm	Luftburna dammpartiklar som kan inandas och nå de perifera delarna av luftvägarna där gasutbytet sker.
Riktad hälsoundersökning	Hälsoundersökning riktad mot möjliga hälsoeffekter av en särskild faktor i arbetsmiljön, avsedd att vara till stöd i det förebyggande arbetsmiljöarbetet. I den riktade hälsoundersökningen kan ingå kroppsundersökningar, provtagningar, samtal och frågeformulär.
Rökdykning	Arbete där arbetstagaren tränger in i tät brandrök, för att rädda liv eller bekämpa brand eller liknande, klädd i brandskyddsdräkt och med andningsapparat på.
Tjänstbarhetsbedömning	Läkarens bedömning av om hälsotillståndet hos en person tillåter att hen får sysselsättas med de arbetsuppgifter som den riktade hälsoundersökningen avser.

Vad det innebär att anordna riktade hälsoundersökningar och biologiska exponeringskontroller

9 § En arbetsgivare som ska anordna riktade hälsoundersökningar enligt dessa föreskrifter ska

1. informera arbetstagaren om varför hälsoundersökningen behövs och vad den innebär,
2. informera arbetstagaren om att hälsoundersökningen är frivillig, men att arbetsgivaren i de arbeten som kräver tjänstbarhetsbedömning endast får sysselsätta de arbetstagare som har ett giltigt tjänstbarhetsintyg,
3. informera arbetstagaren om att det i ett tjänstbarhetsintyg står hur länge det gäller och kan stå att arbetstagaren är begränsad till att utföra vissa arbetsuppgifter eller arbeta vid vissa arbetsstationer,
4. erbjuda de arbetstagare som omfattas av dessa föreskrifter att delta i hälsoundersökningen,
5. ta reda på vilka arbetstagare som avser att delta i hälsoundersökningen,
6. beställa en hälsoundersökning för varje arbetstagare som avser att delta i undersökningen,
7. beställa en tjänstbarhetsbedömning, om det krävs enligt dessa föreskrifter, och tjänstbarhetsintyg för de arbetstagare som läkaren bedömer som tjänstbara,
8. beställa återkoppling enligt 11–12 §§,
9. informera den som ska utföra hälsoundersökningen om de riskbedömningar som ligger till grund för hälsoundersökningen, och
10. dokumentera det som har gjorts enligt punkt 4–6 och 8.

10 § En arbetsgivare som ska anordna biologiska exponeringskontroller enligt dessa föreskrifter ska

1. informera arbetstagaren om varför en biologisk exponeringskontroll behövs och vad den innebär,
2. informera arbetstagaren om att den biologiska exponeringskontrollen är frivillig, men att arbetsgivaren i det arbete som kräver denna kontroll, endast får sysselsätta en arbetstagare som har godkända halter i blodet enligt dessa föreskrifter,
3. informera arbetstagaren om att arbetsgivaren får resultatet från den biologiska exponeringskontrollen,

AFS 201X:X

4. erbjuda de arbetstagare som omfattas av dessa föreskrifter att delta i den biologiska exponeringskontrollen,
5. ta reda på vilka arbetstagare som avser att delta i den biologiska exponeringskontrollen,
6. beställa biologiska exponeringskontroller för varje arbetstagare som avser att delta,
7. lämna resultaten från de biologiska exponeringskontrollerna till den läkare som ska utföra den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning, och
8. dokumentera det som har gjorts enligt 4–6.

Återkoppling från den riktade hälsoundersökningen

11 § I en beställning av riktade hälsoundersökningar ska ingå att arbetstagaren ska få

- information om resultatet av sin undersökning,
- övrig information och råd som resultatet av undersökningen ger anledning till, och
- tjänstbarhetsintyget, om ett sådant har utfärdats.

12 § I en beställning av riktade hälsoundersökningar ska ingå att den som utför undersökningarna ska bedöma om undersökningarna visar tecken på samband mellan ohälsa och faktorer i arbetsmiljön – generella eller individuella – och om möjligt föreslå åtgärder.

I beställningen ska också ingå att arbetsgivaren ska få

- ta del av bedömningen enligt första stycket och resultat som ligger till grund för bedömningen, i en form som kan användas för det fortsatta systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetsanpassningen, och
- kopior av de tjänstbarhetsintyg som har utfärdats.

Hur resultatet ska användas

13 § Arbetsgivaren ska ta del av resultatet enligt 12 § och använda det i sitt systematiska arbetsmiljöarbete samt vidta de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Sekretess eller tystnadsplikt kan begränsa vad arbetsgivaren får ta del av.

Tjänstbarhet

14 § Ett tjänstbarhetsintyg ska vara utfärdat av den undersökande läkaren och innehålla

- vilken riktad hälsoundersökning som har genomförts,
- arbetstagarens namn och personnummer eller motsvarande,
- uppgift om att arbetstagaren är tjänstbar, för det arbete som kontrollen avser, eller för de arbetsuppgifter eller arbetsstationer som anges i intyget,
- den undersökande läkarens namn,
- vårdinrättningens namn,
- datumet då intyget utfärdades,
- sista giltighetsdatum för intyget,
- rekommendation för när nästa riktade hälsoundersökning senast bör genomföras,
- intygande av att läkaren har den behörighet som krävs för att utfärda tjänstbarhetsintyget enligt tillämplig bilaga till dessa föreskrifter, och
- intygande av att undersökningen har genomförts i enlighet med dessa föreskrifter.

15 § I ett arbete som kräver tjänstbarhetsbedömning får arbetsgivaren bara sysselsätta den arbetstagare som har bedömts som tjänstbar efter en riktad hälsoundersökning.

Arbetsgivaren ska dessutom på arbetsplatsen kunna visa upp ett giltigt tjänstbarhetsintyg enligt 14 § för arbetstagaren, i original, i kopia eller i elektronisk form.

16 § Vid arbete med bly, kadmium eller kvicksilver som kräver tjänstbarhetsbedömning enligt 42, 52 och 61 §§ gäller dessutom att arbetsgivaren bara får sysselsätta, eller hyra ut, den arbetstagare som har genomgått en biologisk exponeringskontroll enligt 45, 55 eller 64 §§ där halten i blodet inte har överskridit det som anges i 47, 48, 57 eller 66 §§.

17 § En arbetsgivare får inte sysselsätta en arbetstagare i arbete eller med arbetsuppgifter som kräver tjänstbarhetsbedömning, om arbetstagaren har råkat ut för olycksfall, sjukdom eller annan händelse som kan leda

AFS 201X:X

till en ökad risk för ohälsa eller olycksfall i det aktuella arbetet, och arbetsgivaren har fått kännedom om detta.

Detta gäller tills arbetstagaren har genomgått en ny riktad hälsoundersökning med tjänstbarhetsbedömning och arbetsgivaren på arbetsplatsen kan visa upp ett nytt giltigt tjänstbarhetsintyg enligt 14 §.

Utländska tjänstbarhetsintyg

18 § Om ett tjänstbarhetsintyg har utfärdats i ett annat land än Sverige, ska arbetsgivaren kunna visa upp skriftlig dokumentation som styrker att tjänstbarhetsintyget och den riktade hälsoundersökning som ligger till grund för tjänstbarhetsbedömningen uppfyller samtliga krav i dessa föreskrifter. Dokumentationen ska vara på svenska språket.

Register och annan dokumentation

19 § Arbetsgivaren ska föra register över de arbetstagare som berörs av dessa föreskrifter. Registret ska vara tillgängligt på arbetsplatsen och innehålla

- arbetstagarens namn,
- vilken eller vilka exponeringar arbetstagaren har utsatts för, och
- under vilken tidsperiod arbetstagaren har utsatts för exponering.

Varje arbetstagare har rätt att ta del av de registeruppgifter som rör arbetstagaren.

20 § Arbetsgivaren ska dokumentera

de uppgifter som anges i 9 § punkt 10, och 10 § punkt 8,

- aktuell tjänstbarhet för de arbeten som kräver tjänstbarhetsintyg, och
- resultat av biologiska exponeringskontroller vid exponering för bly, kadmium och kvicksilver.

Dokumentationen ska vara tillgänglig på arbetsplatsen.

Varje arbetstagare har rätt att ta del av den dokumentation som rör arbetstagaren.

Riktad hälsoundersökning vid vibrationer, handintensivt arbete, nattarbete samt vissa kemiska produkter

Vibrationer

21 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i arbete som innebär exponering för vibrationer om exponeringen

- överstiger $2,5 \text{ m/s}^2$ för hand och armvibrationer, eller $0,5 \text{ m/s}^2$ för helkroppsvibrationer, beräknat enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vibrationer, eller

- sker på ett sådant sätt att det kan finnas skäl att misstänka att skadliga hälsoeffekter kan uppstå, till exempel om en arbetstagare som har exponeras på ett liknande sätt har visat tecken på vibrationsskador.

22 § Den riktade hälsoundersökningen som avses i 21 § ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande med högst 3 års mellanrum efter att arbetet har påbörjats.

Om arbetstagaren redan har genomgått en undersökning enligt 21 § inom 12 månader före arbetets början, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

23 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 1 punkt 2-4, för var och en av de arbetstagare som omfattas av 21 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 1 punkt 1.

Handintensivt arbete

24 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar för de arbetstagare som sysselsätts i arbete där

1. man vid en riskbedömning kommit fram till att arbetet innebär, eller kan innebära, en kombination av snabba handledsrörelser och kraft, och

AFS 201X:X

2. en bedömning av belastningen visar att arbetet kan leda till skadliga hälsoeffekter i nacke, skuldra, arm eller hand. Bedömningen ska göras utifrån

- a) hur snabba handledsrörelserna är (rörelsehastighet),
- b) hur mycket kraft som krävs (ansträngning) och
- c) hur länge handledsrörelserna pågår under arbetsdagen.

I bedömningen enligt punkt 2 ska man även beakta exponering för hand- och armvibrationer, kyla, möjlighet till rörelsevariation och återhämtning samt organisatoriska faktorer i arbetsmiljön. Bedömningen ska göras med en vetenskapligt grundad metod.

25 § Den riktade hälsoundersökningen som avses i 24 § ska genomföras återkommande med högst 3 års mellanrum efter att handintensivt arbete har påbörjats.

26 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 2 punkt 2-3, för var och en av de arbetstagare som omfattas av 24 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen ska utföras av någon med kompetens enligt bilaga 2 punkt 1.

27 § Arbetsgivaren behöver inte fortsätta att anordna riktade hälsoundersökningar för arbetstagare som omfattas av 24 §, om inga besvär har visat sig vid två riktade hälsoundersökningar i följd, som utförts enligt bilaga 2 och med minst 2 års mellanrum. Detta gäller så länge som arbetet sker med oförändrad eller minskad exponering.

Nattarbete

28 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i nattarbete. Nattarbete innebär att minst tre timmar av dygnets arbete normalt utförs mellan klockan 22.00 och 06.00, eller att minst en tredjedel av arbetstagarens årsarbetstid förväntas utföras mellan klockan 22.00 och 06.00.

Kravet gäller inte för den som under ett år har en eller flera anställningar med nattarbete där anställningstiden totalt understiger tre månader.

29 § Den riktade hälsoundersökningen som avses i 28 § ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande:
 - a) för arbetstagare under 50 år, med högst 6 års mellanrum efter att arbete har påbörjats, och
 - b) för arbetstagare som har fyllt 50 år, med högst 3 års mellanrum efter att arbete har påbörjats.

Om arbetstagaren redan har genomgått en undersökning enligt 28 § inom 12 månader före arbetets början, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

30 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning enligt 9§, som ska genomföras enligt bilaga 3 punkt 2-3 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 28 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 3 punkt 1.

Allergiframkallande kemiska produkter: epoxiplastkomponenter, formaldehydhartser, akrylater, metakrylater

31 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i arbete som innebär exponering för kemiska produkter vars innehåll av

1. epoxiplastkomponenter,
2. formaldehydhartser,
3. metakrylater, eller
4. akrylater

innebär att de enligt förordningen (EG) nr 1272/2008 ska vara märkta med texten

1. "Kan orsaka allergisk hudreaktion" (H317), eller

AFS 201X:X

2. "Kan orsaka allergi- eller astmasymtom eller andningssvårigheter vid inandning" (H334).

Första stycket gäller dock inte om arbetsgivarens bedömning visar att exponeringen är försumbar även utan personlig skyddsutrustning. Bedömningen och skälen till bedömningen ska ha dokumenterats skriftligt.

32 § Den riktade hälsoundersökningen som avses i 31 § ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. för de arbetstagare som har visat tecken på luftvägssjukdom, hudsjukdom eller allergi, och har meddelat arbetsgivaren detta. Detta gäller för besvär som kan leda till ökad risk för ohälsa eller sjukdom i samband med arbete enligt 31 §.

Om arbetstagaren redan har genomgått en undersökning enligt 31 § inom 2 år före arbetets början, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

33 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 4 punkt 2 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 31 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 4 punkt 1.

Riktad hälsoundersökning med tjänstbarhetsbedömning vid arbete med olika ämnen

Allergiframkallande kemiska produkter: isocyanater, diisocyanater, syraanhydrider, etyl- respektive metylcyanoakrylater

34 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i arbete som innebär exponering för

1. kemiska produkter vars innehåll av diisocyanater eller organiska syraanhydrider medför att de enligt förordningen (EG) 1272/2008 ska vara

märkta med texten "Kan orsaka allergi- eller astmasymtom eller andningssvårigheter vid inandning" (H334),

2. kemiska produkter som innehåller etyl-2-cyanoakrylat eller metyl-2-cyanoakrylat om arbetet sammanlagt pågår mer än 30 minuter per vecka, eller

3. isocyanater som bildas vid termisk nedbrytning.

Första stycket gäller dock inte om arbetsgivarens bedömning visar att exponeringen är försumbar även utan personlig skyddsutrustning. Bedömningen och skälen till bedömningen ska ha dokumenterats skriftligt.

35 § Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning som avses i 34 § ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet,

2. 3–6 månader efter att arbetet har påbörjats, och

3. återkommande med högst 2 års mellanrum efter att arbetet har påbörjats, eller tidigare om det framgår av tjänstbarhetsintyget.

Om arbetstagaren redan har ett giltigt tjänstbarhetsintyg för arbete enligt 34 §, och arbetsgivaren har tillgång till detta intyg, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

36 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 5 punkt 3–5 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 34 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 5 punkt 1 eller 2.

Fibrosframkallande damm: asbest, vissa syntetiska oorganiska fibrer, kvarts

37 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i

- arbete enligt 10 § i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om asbest, när det anges i tillståndet,

AFS 201X:X

- arbete enligt 11 § i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om asbest, när det anges i tillståndet, eller om arbetet kan medföra att arbetstagaren exponeras för asbesthaltigt damm mer än 50 timmar per kalenderår,
- arbete enligt 12 § i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om asbest, eller
- annat arbete än som avses i 10–12 §§ i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om asbest och som kan medföra att arbetstagaren exponeras för asbesthaltigt damm mer än 50 timmar per kalenderår.

38 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i arbete som medför exponering för sådana

- eldfasta keramiska fibrer,
- specialfibrer, eller
- kristallina fibrer

som omfattas av Arbetsmiljöverkets föreskrifter om syntetiska oorganiska fibrer.

Första stycket gäller dock inte i verksamheter där

1. material som innehåller mindre än 5 viktprocent syntetiska oorganiska fibrer hanteras, eller
2. arbetstagaren exponeras för sådana fibrer som anges i första stycket vid enstaka tillfällen och mindre än 50 timmar per kalenderår.

39 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för de arbetstagare som kommer att sysselsättas, eller sysselsätts, i ett arbete där halten respirabelt damm av kvarts eller kristobalit i luften överstiger halva det hygieniska gränsvärdet under mer än en halv helårsarbetstid, enligt en exponeringsbedömning enligt 7 § 2 stycket 4 punkten i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om kvartsdamm och stendamm i arbetsmiljön.

40 § Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning som avses i 37, 38, 39 §§ ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande med högst 3 års mellanrum efter att arbetet har påbörjats, eller tidigare om det framgår av tjänstbarhetsintyget.

Om arbetstagaren redan har ett giltigt tjänstbarhetsintyg för arbete enligt 37, 38 eller 39 §§ och arbetsgivaren har tillgång till detta intyg, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i motsvarande arbete.

41 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 6 punkt 2-5 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 37, 38 eller 39 §§ och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 6 punkt 1.

Bly

Riktad hälsoundersökning vid arbete med bly

42 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i arbete som innebär exponering för bly i någon form.

Första stycket gäller dock inte

- arbete med material som har en blyhalt av högst 1 viktprocent,
- arbete som utförs vid enstaka tillfällen och mindre än 50 timmar under ett kalenderår,
- manuellt mjuklödningsarbete med lödtenn och elektrisk lödkolv, eller
- om arbetsgivaren av andra skäl bedömer exponeringen vara försumbar även utan personlig skyddsutrustning. Bedömningen och skälen till bedömningen ska ha dokumenterats skriftligt.

43 § Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning som avses i 42 § ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande med högst 3 års mellanrum efter att arbetet har påbörjats, eller tidigare om detta anges i tjänstbarhetsintyget.

AFS 201X:X

Om arbetstagaren redan har ett giltigt tjänstbarhetsintyg för arbete enligt 42 §, och arbetsgivaren har tillgång till detta intyg, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

44 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 7 punkt 2-5 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 42 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 7 punkt 1.

Biologiska exponeringskontroller vid arbete med bly

45 § Biologiska exponeringskontroller av bly i blod, för arbetstagare som omfattas av 42 §, ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande med 3 månaders mellanrum efter att arbetet har påbörjats.

Den återkommande biologiska exponeringskontrollen får tidigareläggas eller senareläggas högst 2 veckor. Om exponeringen avbryts under mer än 2 veckor får kontrollen skjutas upp motsvarande tid.

Arbetsgivaren ska ha resultaten av kontrollerna tillgängliga på arbetsplatsen. Arbetstagaren har rätt att ta del av sina egna resultat av kontrollerna.

46 § Arbetsgivaren ska anordna biologiska exponeringskontroller enligt 10 §, som ska genomföras enligt bilaga 7 punkt 6, för var och en av de arbetstagare som omfattas av 42 § och som tackat ja till att delta i kontrollen.

Blyhalten i blod för kvinnor under 50 år

47 § Om blyhalten i blodet är högre än 0,5 µmol/L hos en kvinna under 50 år får hon inte sysselsättas i arbete där exponering för bly förekommer på det sätt som anges i 42 §.

Detta gäller tills

- hon har genomgått en läkarundersökning enligt bilaga 7 punkt 2, dock utan tjänstbarhetsbedömning, och
- en biologisk exponeringskontroll har visat att blyhalten i blodet har sjunkit under 0,5 $\mu\text{mol/L}$.

Blyhalten i blod för kvinnor som har fyllt 50 år och män

48 § Om blyhalten i blodet är högre än 1,5 $\mu\text{mol/L}$ hos en kvinna som har fyllt 50 år eller en man, får hen inte sysselsättas i arbete där exponering för bly förekommer på det sätt som anges i 42 §.

Detta gäller tills

- hen har genomgått en läkarundersökning enligt bilaga 7 punkt 2, dock utan tjänstbarhetsbedömning, och
- en biologisk exponeringskontroll visar att blyhalten i blodet har sjunkit under 1,3 $\mu\text{mol/L}$.

49 § Om blyhalten i blodet är högre än 1,0 $\mu\text{mol/L}$ hos en kvinna som har fyllt 50 år eller en man, ska arbetsgivaren utreda om detta beror på exponering i arbetet, samt i så fall vidta de åtgärder som enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om kemiska arbetsmiljörisker krävs för att minska exponeringen.

50 § Om blyhalten i blodet är lägre än 0,8 $\mu\text{mol/L}$ vid 3 biologiska exponeringskontroller i följd efter att arbetet har påbörjats, hos en kvinna som har fyllt 50 år eller en man, ska arbetsgivaren fortsättningsvis anordna kontroller för denna arbetstagare med högst 6 månaders mellanrum, så länge som arbetet sker med oförändrad eller minskad blyexponering.

51 § Om blyhalten i blodet är lägre än 0,4 $\mu\text{mol/L}$ vid 3 biologiska exponeringskontroller i följd efter att arbetet har påbörjats, hos en kvinna som har fyllt 50 år eller en man, anses hen inte längre vara exponerad för bly på det sätt som anges i 42 §. Arbetsgivaren behöver då inte anordna fler biologiska exponeringskontroller för denna arbetstagare, så länge som arbetet sker med oförändrad eller minskad blyexponering.

Kadmium

Riktad hälsoundersökning vid arbete med kadmium

52 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i arbete som innebär exponering för kadmium i någon form.

Första stycket gäller dock inte om arbetsgivarens bedömning visar att exponeringen är försumbar även utan personlig skyddsutrustning. Bedömningen och skälen till bedömningen ska ha dokumenterats skriftligt.

53 § Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning som avses i 52 § ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande med högst 3 års mellanrum efter att arbetet har påbörjats, eller tidigare om detta anges i tjänstbarhetsintyget.

Om arbetstagaren redan har ett giltigt tjänstbarhetsintyg för arbete enligt 52 §, och arbetsgivaren har tillgång till detta intyg, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

54 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 8 punkt 2-4 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 52 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 8 punkt 1.

Biologiska exponeringskontroller vid arbete med kadmium

55 § Biologiska exponeringskontroller av kadmium i blod, för arbetstagare som omfattas av 52 §, ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande med 6 månaders mellanrum efter att arbetet har påbörjats.

Den återkommande biologiska exponeringskontrollen får tidigareläggas eller senareläggas högst 1 månad. Om exponeringen avbryts under mer än 1 månad får kontrollen skjutas upp motsvarande tid.

Arbetsgivaren ska ha resultaten av kontrollerna tillgängliga på arbetsplatsen. Arbetstagaren har rätt att ta del av sina egna resultat av kontrollerna.

56 § Arbetsgivaren ska anordna biologiska exponeringskontroller enligt 10 §, som ska genomföras enligt bilaga 8 punkt 5, för var och en av de arbetstagare som omfattas av 52 § och som tackat ja till att delta i kontrollen.

Kadmiumhalten i blod

57 § Om kadmiumhalten i blodet är högre än 75 nmol/L hos en arbetstagare, får hen inte sysselsättas i arbete där exponering för kadmium förekommer på det sätt som anges i 52 §.

Detta gäller tills

- hen har genomgått en läkarundersökning enligt bilaga 8 punkt 2, dock utan tjänstbarhetsbedömning, och
- en biologisk exponeringskontroll visar att kadmiumhalten i blodet har sjunkit under 50 nmol/L.

58 § Om kadmiumhalten i blodet är högre än 50 nmol/L vid en biologisk exponeringskontroll, ska arbetsgivaren utreda om detta beror på exponering i arbetet, samt i så fall vidta de åtgärder som enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om kemiska arbetsmiljörisker krävs för att minska exponeringen.

59 § Om en arbetstagare har en kadmiumhalt i blodet som är lägre än 50 nmol/L, vid 3 biologiska exponeringskontroller i följd efter att arbetet har påbörjats, ska arbetsgivaren fortsättningsvis anordna kontroller för denna arbetstagare med högst 12 månaders mellanrum, så länge som arbetet sker med oförändrade eller minskad kadmiumexponering.

AFS 201X:X

60 § Om kadmiumhalten i blodet är lägre än 10 nmol/L vid 3 biologiska exponeringskontroller i följd efter att arbetet har påbörjats, hos en arbetstagare, anses hen inte längre vara exponerad för kadmium på det sätt som anges i 52 §. Arbetsgivaren behöver då inte anordna fler biologiska exponeringskontroller för denna arbetstagare, så länge som arbetet sker med oförändrad eller minskad kadmiumexponering.

Kvicksilver

Riktad hälsoundersökning vid arbete med kvicksilver

61 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i arbete som innebär exponering för kvicksilver i någon form.

Första stycket gäller dock inte om arbetsgivarens bedömning visar att exponeringen är försumbar även utan personlig skyddsutrustning. Bedömningen och skälen till bedömningen ska ha dokumenterats skriftligt.

62 § Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning som avses i 61 § ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande med högst 3 års mellanrum efter att arbetet har påbörjats, eller tidigare om detta anges i tjänstbarhetsintyget.

Om arbetstagaren redan har ett giltigt tjänstbarhetsintyg, för arbete enligt 61 §, och arbetsgivaren har tillgång till detta intyg, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

63 § Arbetsgivaren ska beställa en riktad hälsoundersökning med tjänstbarhetsbedömning, enligt 9 § som ska genomföras enligt bilaga 9 punkt 2–4 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 61 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen med

tjänstbarhetsbedömning ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 9 punkt 1.

Biologiska exponeringskontroller vid arbete med kvicksilver

64 § Biologiska exponeringskontroller av kvicksilver i blod, för arbetstagare som omfattas av 61 §, ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande med 6 månaders mellanrum efter att arbetet har påbörjats.

Den återkommande biologiska exponeringskontrollen får tidigareläggas eller senareläggas högst 1 månad. Om exponeringen avbryts under mer än 1 månad får kontrollen skjutas upp motsvarande tid.

Arbetsgivaren ska ha resultaten av kontrollerna tillgängliga på arbetsplatsen. Arbetstagaren har rätt att ta del av sina egna resultat av kontrollerna.

65 § Arbetsgivaren ska anordna biologiska exponeringskontroller enligt 10 §, som ska genomföras enligt bilaga 9 punkt 5, för var och en av de arbetstagares som omfattas av 61 § och som tackat ja till att delta i kontrollen.

Kvicksilverhalten i blod

66 § Om kvicksilverhalten i blodet är högre än 50 nmol/L hos en arbetstagare, får hen inte sysselsättas i arbete där exponering för kvicksilver förekommer på det sätt som anges i 61 §.

Detta gäller tills

1. hen har genomgått en läkarundersökning enligt bilaga 9 punkt 2, dock utan tjänstbarhetsbedömning, och
2. en biologisk exponeringskontroll visar att kvicksilverhalten i blodet har sjunkit under 35 nmol/L.

67 § Om kvicksilverhalten i blodet är högre än 35 nmol/L hos en arbetstagare ska arbetsgivaren utreda om detta beror på exponering i arbetet

AFS 201X:X

samt i så fall vidta åtgärder som enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om kemiska arbetsmiljörisker krävs för att minska exponeringen.

68 § Om kvicksilverhalten i blodet är lägre än 15 nmol/L vid 3 biologiska exponeringskontroller i följd efter att arbetet har påbörjats, hos en arbetstagare, anses hen inte längre vara exponerad för kvicksilver på det sätt som anges i 61 §. Arbetsgivaren behöver då inte anordna fler biologiska exponeringskontroller för denna arbetstagare, så länge som arbetet sker med oförändrad eller minskad kvicksilverexponering.

Riktad hälsoundersökning med tjänstbarhetsbedömning vid arbete som innebär stor fysisk påfrestning

Rök- och kemdykning

69 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i arbete med rök- eller kemdykning.

Detta gäller inte arbetstagare som endast förväntas utföra insatser som bara innebär måttlig fysisk ansträngning eller belastning.

70 § Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning som avses i 69 § ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande med högst 12 månaders mellanrum efter att arbetet har påbörjats, eller tidigare om det framgår av tjänstbarhetsintyget.

Om arbetstagaren redan har ett giltigt tjänstbarhetsintyg för arbete enligt 69 §, och arbetsgivaren har tillgång till detta intyg, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

71 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning med tjänstbarhetsbedömning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 10 punkt 2-5 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 69 § och som tackat

ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 10 punkt 1.

Dykeriarbete

72 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i dykeriarbete.

73 § Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning som avses i 72 § ska anordnas och genomföras

1. innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
2. återkommande

a) för arbetstagare under 40 år, med högst 5 års mellanrum efter att arbetet har påbörjats,

b) för arbetstagare som har fyllt 40 år, med högst 2 års mellanrum efter att arbetet har påbörjats, eller

c) tidigare, om det krävs i tjänstbarhetsintyget.

Om arbetstagaren redan har ett giltigt tjänstbarhetsintyg för arbete enligt 72 §, och arbetsgivaren har tillgång till detta intyg, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

74 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning med tjänstbarhetsbedömning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 11 punkt 2-4 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 72 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 11 punkt 1.

Klättring med stor nivåskillnad

75 § Arbetsgivaren ska anordna riktade hälsoundersökningar med tjänstbarhetsbedömning för de arbetstagare som kommer att sysselsättas

AFS 201X:X

eller sysselsätts i arbete som innebär klättring mer än 13 meter i stolpe, steg, träd eller liknande, med en nivåskillnad som ger risk att falla fritt denna sträcka eller hamna i en situation där undsättning är försvårad.

76 § Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning som avses i 75 § ska anordnas och genomföras

- innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
- återkommande med högst 12 månaders mellanrum efter att arbetet har påbörjats, eller tidigare om det krävs i tjänstbarhetsintyget.

Om arbetstagaren redan har ett giltigt tjänstbarhetsintyg för arbete enligt 75 §, och arbetsgivaren har tillgång till detta intyg, behöver arbetsgivaren inte anordna en ny undersökning innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet.

77 § Arbetsgivaren ska anordna en riktad hälsoundersökning med tjänstbarhetsbedömning enligt 9 §, som ska genomföras enligt bilaga 12 punkt 2-4 för var och en av de arbetstagare som omfattas av 75 § och som tackat ja till att delta i undersökningen. Den riktade hälsoundersökningen med tjänstbarhetsbedömning ska utföras av en läkare med kompetens enligt bilaga 11 punkt 1.

Riktade hälsoundersökningar vid andra arbeten

78 § Om en riskbedömning visar att det är motiverat, ska arbetsgivaren anordna riktade hälsoundersökningar för arbetstagarna även i andra fall än de som omfattas av 21–77 §§. Arbetsgivaren ska beställa riktade hälsoundersökningar vars innehåll är anpassat till den risk som exponeringen kan innebära och vars resultat kan vara användbart för de åtgärder som kan krävas för att minimera risken.

Läkares anmälan av sjukdom

79 § Läkare ska till Arbetsmiljöverket anmäla sjukdomar som kan ha samband med arbetet och är av intresse från arbetsmiljösynpunkt, enligt 2 § arbetsmiljöförordningen (1977:1166). Av intresse är sjukdomar, symptom eller besvär

- där sambandet med arbetet är nytt, oväntat eller sällsynt.
- som har drabbat många personer i en viss typ av arbete – fler än förväntat i denna typ av arbete eller på ett visst arbetsställe,
- som ökar i frekvens över tid,
- där sambandet kan misstänkas bero på exponering för carcinogena eller mutagena ämnen, och
- som är tecken på dåliga arbetsförhållanden eller bristande rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering.

Sanktionsavgifter

80 § Arbetsgivaren ska betala sanktionsavgift om den sysselsätter arbetstagare i arbete eller med arbetsuppgifter som kräver tjänstbarhetsbedömning, men inte kan uppvisa ett tjänstbarhetsintyg för var och en av dessa arbetstagare som

- identifierar arbetstagaren,
- anger för vilket arbete eller arbetsuppgifter arbetstagaren är tjänstbar, och
- har ett sista giltighetsdatum som inte har passerats.

Den lägsta sanktionsavgiften är 15 000 kronor och den högsta är 150 000 kronor. För arbetsgivare som har 500 eller fler sysselsatta är avgiften 150 000 kronor. För den som har under 500 sysselsatta beräknas avgiften enligt följande:

Avgift = 15 000 kronor + (antal sysselsatta - 1) x 271 kronor.

Summan ska avrundas nedåt till närmaste hela hundratal.

Av 6 § första stycket framgår vilka som likställs med arbetsgivare i dessa föreskrifter.

81 § Arbetsgivaren ska betala sanktionsavgift om den sysselsätter en eller flera arbetstagare i arbete med bly, kadmium eller kvicksilver trots att den biologiska exponeringskontrollen visar att halten enligt 47, 48, 57 eller 66 § har överskridits, eller om biologiska exponeringskontroller enligt 45, 55 eller 64 §§ inte är utförda.

Den lägsta sanktionsavgiften är 15 000 kronor och den högsta är 150 000 kronor för vardera stycket. . För arbetsgivare som har 500 eller fler sysselsatta är avgiften 150 000 kronor. För den som har under 500 sysselsatta beräknas avgiften enligt följande:

AFS 201X:X

Avgift = 15 000 kronor + (antal sysselsatta - 1) x 271 kronor.

Summan ska avrundas nedåt till närmaste hela hundratal.

Av 6 § första stycket framgår vilka som likställs med arbetsgivare i dessa föreskrifter.

82 § Bestämmelserna i 15 och 16 §§ utgör föreskrifter enligt 4 kap. 6 § arbetsmiljölagen (1977:1160).

Den som överträder dessa bestämmelser ska betala sanktionsavgift enligt 8 kap. 5-10 §§ arbetsmiljölagen. Sanktionsavgiftens storlek beräknas enligt de grunder som anges i 80 och 81 §§.

1. Denna författning träder i kraft den XX XXXX 20XX.
2. Genom denna författning upphävs Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2005:6) om medicinska kontroller i arbetslivet.
3. De upphävda föreskrifterna gäller fortfarande för sådant som genomförts före ikraftträdandet av dessa föreskrifter.
4. Arbetsgivare som enligt 24 § ska anordna riktade hälsoundersökningar för handintensivt arbete ska senast den (ikraftträdande + 12 månader) ha anordnat sådana undersökningar för första gången.
5. Arbetsgivare som enligt 61 § ska anordna biologiska exponeringskontroller för arbete med kvicksilver ska senast den (ikraftträdande + 6 månader) ha anordnat sådana kontroller för första gången.

ERNA ZELMIN-EKENHEM

Christina Jonsson

Anna Varg

Bilagor

1. Vibrationer

Kompetenskrav

1.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning med avseende på vibrationer ska vara legitimerad läkare.

Läkarundersökning

1.2 Läkarundersökningen ska omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden,
- uppgifter om tidigare och nuvarande sjukdomar,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk,
- uppgifter om vibrationsrelaterade symtom, deras debut, frekvens, allvarlighetsgrad, utbredning och relation till exponering, och
- uppgifter som i övrigt kan behövas för bedömningen.

1.3 Vid arbete som innebär exponering för vibrationer till hand och arm ska läkarundersökningen utöver vad som anges i 1.2 omfatta en riktad undersökning av kärl, hud och nerver i händer och armar samt muskuloskeletal undersökning av händer, armar, skuldror och nacke.

Vid arbete som innebär exponering för helkroppsvibrationer ska läkarundersökningen, utöver vad som anges i 1.2, omfatta en riktad undersökning av ryggen.

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för bedömningen.

1.4 Om tecken till vibrationsskada inte påvisats vid de två första undersökningarna får varannan undersökning av en arbetstagare ersättas med en enklare undersökning eller ett frågeformulär avsett för screening av vibrationsskada. De som vid en enklare undersökning eller i frågeformuläret visar tecken på vibrationsskada ska dock genomgå läkarundersökning enligt 1.2 och 1.3.

2. Handintensivt arbete

Kompetenskrav

2.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning med avseende på handintensivt arbete ska ha

- klinisk kompetens för undersökning av rörelseorganen,
- god kännedom om arbetstagarens exponering och arbetsförhållanden i övrigt, och
- kompetens att bedöma hur handintensivt arbete kan leda till besvär i nacke, skuldra, arm och hand.

Undersökning

2.2 Den riktade hälsoundersökningen ska omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden,
- uppgifter om tidigare och nuvarande sjukdomar,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk,
- uppgifter gällande symptom som kan vara relaterade till handintensivt arbete, deras debut, frekvens, allvarlighetsgrad, utbredning och relation till exponering, och
- en undersökning med syfte att identifiera smärttillstånd i händer, armar, skuldror och nacke.

2.3 Om smärttillstånd finns ska en kvalificerad klinisk undersökning av händer, armar, skuldror och nacke genomföras i syfte att identifiera smärttillstånd och funktionsnedsättningar. En kvalificerad bedömning av sambandet mellan besvären och de aktuella arbetsuppgifterna ska göras.

3. Nattarbete

Kompetenskrav

3.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning med avseende på nattarbete ska vara legitimerad läkare.

Läkarundersökning

3.2 Läkarundersökningen ska omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden,
- uppgifter om sociala förhållanden,
- uppgifter om tidigare och nuvarande sjukdomar,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk, och
- relevant klinisk undersökning med bestämning av blodtryck.

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för bedömningen, och för att belysa om arbetstagaren löper särskilda risker för ohälsa eller olycksfall genom nattarbete.

3.3 Läkarundersökningar som görs efter att arbetstagaren påbörjat nattarbete ska omfatta vad som anges i 3.2, men främst inriktas på sådant som inträffat sedan den senaste läkarundersökningen och som kan ha betydelse för arbetstagarens förutsättningar för fortsatt nattarbete utan risk för ohälsa och olycksfall.

4. Arbete med vissa allergiframkallande kemiska produkter (31-33 §§)

Kompetenskrav

4.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning med avseende på arbete med vissa allergiframkallande produkter ska vara legitimerad läkare.

Läkarundersökning

4.2 Läkarundersökningen ska omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden,
- uppgifter avseende luftvägssjukdom, hudsjukdom, allergi eller annan överkänslighet,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk,
- klinisk undersökning av huden samt övre och nedre luftvägarna, och
- spirometri.

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för bedömningen.

5. Arbete med vissa allergiframkallande kemiska produkter (34-36 §§) där det krävs en tjänstbarhetsbedömning

Kompetenskrav

5.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning, med avseende på arbete med vissa allergiframkallande produkter där det krävs en tjänstbarhetsbedömning, ska vara legitimerad läkare och ha

- specialistkompetens inom företagshälsovård,
- specialistkompetens i yrkesmedicin, yrkes- och miljömedicin, arbets- och miljömedicin, arbetsmedicin eller motsvarande, eller
- godkänt resultat från antingen Arbetslivsinstitutets företagsläkarutbildning eller en kurs i medicinska kontroller eller en därmed jämförlig utbildning, och ha minst motsvarande två års heltidstjänstgöring inom företagshälsovård, eller på arbets- och miljömedicinsk klinik, under handledning, eller motsvarande inom Försvarsmakten.

5.2 Den som utför en riktad hälsoundersökning av elever i grund- och gymnasieskolan, med avseende på vissa allergiframkallande produkter där det krävs en tjänstbarhetsbedömning, ska ha den kompetens som anges i 5.1, eller vara legitimerad läkare och ha minst motsvarande två års heltidstjänstgöring inom skolhälsovård och ha godkänt resultat från en kurs

- för läkares vidareutbildning i skolhälsovård, eller
- i medicinska kontroller, eller därmed jämförlig utbildning.

Läkarundersökning med tjänstbarhetsbedömning

5.3 Läkarundersökningen ska omfatta

- uppgifter om tidigare arbetsförhållanden,
- uppgifter om tidigare och nuvarande sjukdomar, med särskild inriktning på luftvägssjukdom, hudsjukdom, allergi eller annan överkänslighet,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk,
- klinisk undersökning av huden samt övre och nedre luftvägarna, och
- spirometri.

AFS 201X:X

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för en tjänstbarhetsbedömning.

5.4 Den arbetstagare som vid läkarundersökning enligt 5.3 visat sig ha sjuklighet eller svaghet i de nedre luftvägarna som innebär ökad risk för ohälsa orsakad av sådan exponering som avses i 34 § är inte tjänstbar i det aktuella arbetet.

5.5 Ett tjänstbarhetsintyg med de uppgifter som anges i 14 § ska utfärdas för de arbetstagare som bedömts som tjänstbara. Den tid som i intyget anges för nästa undersökning ska vara inom två år, eller tidigare om den samlade bedömningen föranleder detta.

UTKAST

6. Arbete med fibrosframkallande damm: asbest, kvarts och vissa syntetiska oorganiska fibrer

Kompetenskrav

6.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning, med avseende på arbete med fibrosframkallande damm, där det krävs en tjänstbarhetsbedömning, ska vara legitimerad läkare och ha

- specialistkompetens inom företagshälsovård,
- specialistkompetens i yrkesmedicin, yrkes- och miljömedicin, arbets- och miljömedicin, arbetsmedicin eller motsvarande, eller
- godkänt resultat från antingen Arbetslivsinstitutets företagsläkarutbildning eller en kurs i medicinska kontroller eller en därmed jämförlig utbildning, och ha minst motsvarande två års heltidstjänstgöring inom företagshälsovård, eller på arbets- och miljömedicinsk klinik, under handledning, eller motsvarande inom Försvarsmakten.

Läkarundersökning med tjänstbarhetsbedömning

6.2 Läkarundersökningen ska omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden, med särskild inriktning på exponering för fibrosframkallande damm eller annat hälsofarligt damm,
- uppgifter om tidigare och nuvarande sjukdomar,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk,
- klinisk undersökning av hjärta och lungor,
- lungröntgenundersökning, och
- spirometri.

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för en tjänstbarhetsbedömning.

Lungröntgenundersökningen ska utföras innan arbetstagaren sysselsätts i arbete och därefter i samband med varannan läkarundersökning, om inte övriga undersökningsfynd föranleder tätare kontroller.

6.3 Tolkningen av lungröntgenundersökningen ska göras av en läkare med kompetens att bedöma förekomsten av eventuell yrkesrelaterad

AFS 201X:X

pneumokonios, det vill säga yrkesrelaterad lungfibros och andra lungsjukdomar.

6.4 Den arbetstagare som vid en läkarundersökning enligt 6.2 visat sig ha sjuklighet eller svaghet i de nedre luftvägarna som innebär ökad risk för ohälsa orsakad av sådan exponering som avses i 37-39 §§, är inte tjänstbar i det aktuella arbetet.

6.5 Ett tjänstbarhetsintyg med de uppgifter som anges i 14 § ska utfärdas för de arbetstagare som bedömts som tjänstbara. Den tid som i intyget anges för nästa undersökning ska vara inom tre år, eller tidigare om den samlade bedömningen föranleder detta.

7. Arbete med bly

Kompetenskrav

7.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning, med avseende på arbete med bly där det krävs en tjänstbarhetsbedömning, ska vara legitimerad läkare och ha

- specialistkompetens inom företagshälsovård,
- specialistkompetens i yrkesmedicin, yrkes- och miljömedicin, arbets- och miljömedicin, arbetsmedicin eller motsvarande, eller
- godkänt resultat från antingen Arbetslivsinstitutets företagsläkarutbildning eller en kurs i medicinska kontroller eller en därmed jämförlig utbildning, och ha minst motsvarande två års heltidstjänstgöring inom företagshälsovård, eller på arbets- och miljömedicinsk klinik, under handledning, eller motsvarande inom Försvarsmakten.

Läkarundersökning med tjänstbarhetsbedömning

7.2 Läkarundersökningen ska omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden,
- uppgifter om tidigare och nuvarande relevanta exponeringar,
- uppgifter om tidigare och nuvarande sjukdomar,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk,
- neurologiskt status,
- övrig relevant klinisk undersökning med bestämning av blodtryck, och
- kvalitativ bestämning av protein i urin.

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för en tjänstbarhetsbedömning.

7.3 Den arbetstagare som vid en läkarundersökning enligt 7.2 visat sig ha sjuklighet eller svaghet som innebär ökad risk för ohälsa genom blypåverkan är inte tjänstbar i det arbete som föranleder undersökningen.

AFS 201X:X

7.4 Ett tjänstbarhetsintyg med de uppgifter som anges i 14 § ska utfärdas för de arbetstagare som bedömts som tjänstbara. Den tid som i intyget anges för nästa undersökning ska vara inom tre år, eller tidigare om den samlade bedömningen föranleder detta.

7.5 Läkaren ska i samband med läkarundersökningen informera kvinnliga arbetstagare under 50 års ålder om att blyexponering vid en eventuell graviditet kan innebära risk för skador på fostret.

Biologisk exponeringskontroll vid blyarbete

7.6 En biologisk exponeringskontroll av blyhalten i blod ska omfatta blodprovstagning. Analysen ska utföras av laboratorium som har lämplig analysmetod och som kan uppvisa tillförlitlighet i sina analysresultat för bly i blod. Blyhalten i blod ska anges i enheten $\mu\text{mol/L}$ (*mikromol per liter*).

8. Arbete med kadmium

Kompetenskrav

8.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning, med avseende på arbete med kadmium där det krävs en tjänstbarhetsbedömning, ska vara legitimerad läkare och ha

- specialistkompetens inom företagshälsovård,
- specialistkompetens i yrkesmedicin, yrkes- och miljömedicin, arbets- och miljömedicin, arbetsmedicin eller motsvarande, eller
- godkänt resultat från antingen Arbetslivsinstitutets företagsläkarutbildning eller en kurs i medicinska kontroller eller en därmed jämförlig utbildning, och ha minst motsvarande två års heltidstjänstgöring inom företagshälsovård, eller på arbets- och miljömedicinsk klinik, under handledning, eller motsvarande inom Försvarsmakten.

Läkarundersökning med tjänstbarhetsbedömning

8.2 Läkarundersökningen ska minst omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden,
- uppgifter om tidigare och nuvarande relevanta exponeringar,
- uppgifter om tidigare och nuvarande sjukdomar,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk,
- relevant klinisk undersökning med bestämning av blodtryck, och
- kemisk diagnostik avseende eventuell njurpåverkan.

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för en tjänstbarhetsbedömning.

8.3 Den arbetstagare som vid en läkarundersökning enligt 8.2 visat sig ha sjuklighet eller svaghet som innebär ökad risk för ohälsa genom kadmiumpåverkan är inte tjänstbar i det arbete som föranleder undersökningen.

8.4 Ett tjänstbarhetsintyg med de uppgifter som anges i 14 § ska utfärdas för de arbetstagare som bedömts som tjänstbara. Den tid som i intyget

AFS 201X:X

anges för nästa undersökning ska vara inom tre år, eller tidigare om den samlade bedömningen föranleder detta.

Biologisk exponeringskontroll vid kadmiumarbete

8.5 En biologisk exponeringskontroll av kadmiumhalt i blod ska omfatta blodprovstagning. Analysen ska utföras av laboratorium som har lämplig analysmetod och som kan uppvisa tillförlitlighet i sina analysresultat för kadmium i blod. Kadmiumhalten i blod ska anges i enheten nmol/L (*nanomol per liter*).

UTKAST

9. Arbeta med kvicksilver

Kompetenskrav

9.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning, med avseende på arbete med kvicksilver där det krävs en tjänstbarhetsbedömning, ska vara legitimerad läkare och ha

- specialistkompetens inom företagshälsovård,
- specialistkompetens i yrkesmedicin, yrkes- och miljömedicin, arbets- och miljömedicin, arbetsmedicin eller motsvarande, eller
- godkänt resultat från antingen Arbetslivsinstitutets företagsläkarutbildning eller en kurs i medicinska kontroller eller en därmed jämförlig utbildning, och ha minst motsvarande två års heltidstjänstgöring inom företagshälsovård, eller på arbets- och miljömedicinsk klinik, under handledning, eller motsvarande inom Försvarsmakten.

Läkarundersökning med tjänstbarhetsbedömning

9.2 Läkarundersökningen ska minst omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden,
- uppgifter om tidigare och nuvarande relevanta exponeringar,
- uppgifter om tidigare och nuvarande sjukdomar,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk,
- neurologiskt status,
- övrig relevant klinisk undersökning med bestämning av blodtryck, och
- kemisk diagnostik avseende eventuell njurpåverkan.

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för en tjänstbarhetsbedömning.

9.3 Den arbetstagare som vid en läkarundersökning enligt 9.2 visat sig ha sjuklighet eller svaghet som innebär ökad risk för ohälsa genom kvicksilverpåverkan är inte tjänstbar i det arbete som föranleder undersökningen.

AFS 201X:X

9.4 Ett tjänstbarhetsintyg med de uppgifter som anges i 14 § ska utfärdas för de arbetstagare som bedömts som tjänstbara. Den tid som i intyget anges för nästa undersökning ska vara inom tre år, eller tidigare om den samlade bedömningen föranleder detta.

Biologisk exponeringskontroll vid kvicksilverarbete

9.5 En biologisk exponeringskontroll av kvicksilverhalten i blod ska omfatta blodprovstagnning. Analysen ska utföras av laboratorium som har lämplig analysmetod och som kan uppvisa tillförlitlighet i sina analysresultat för kvicksilver i blod. Kvicksilverhalten ska anges i enheten nmol/L blod (*nanomol per liter*).

10. Rök- och kemdykning

Kompetenskrav

10.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning, med avseende på rök- och kemdykning där det krävs en tjänstbarhetsbedömning, ska vara legitimerad läkare och ha

- specialistkompetens inom företagshälsovård,
- specialistkompetens i yrkesmedicin, yrkes- och miljömedicin, arbets- och miljömedicin, arbetsmedicin eller motsvarande, eller
- godkänt resultat från antingen Arbetslivsinstitutets företagsläkarutbildning eller en kurs i medicinska kontroller eller en därmed jämförlig utbildning, och ha minst motsvarande två års heltidstjänstgöring inom företagshälsovård, eller på arbets- och miljömedicinsk klinik, under handledning, eller motsvarande inom Försvarmakten.

Läkarundersökning med tjänstbarhetsbedömning

10.2 Läkarundersökningen ska omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden,
- uppgifter om tidigare och nuvarande fysiska och psykiska sjukdomar, med särskild inriktning på sjukdom eller annan ohälsa som kan ge akut medvetandepåverkan eller orsaka annan plötslig svaghet,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk,
- relevant klinisk undersökning som ska inkludera bedömning av hjärta och lungor samt bestämning av blodtryck,
- bestämning av fysisk arbetsförmåga enligt 10.5, och
- arbetsprov med EKG-registrering under maximal arbetsbelastning.

Arbetsprov med EKG-registrering under maximal arbetsbelastning ska utföras

- innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
- återkommande:
 - för arbetstagare under 40 år med högst 5 års mellanrum,
 - för arbetstagare som har fyllt 40 år men inte 50 år med högst 2 års mellanrum, eller
 - för arbetstagare som har fyllt 50 år med högst 12 månaders mellanrum.

AFS 201X:X

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för en tjänstbarhetsbedömning.

10.3 Den arbetstagare som vid en läkarundersökning enligt 10.2 visat sig ha sjuklighet eller svaghet som innebär ökad risk för ohälsa eller olycksfall vid rök- och kemdykning är inte tjänstbar i sådant arbete.

10.4 Ett tjänstbarhetsintyg med de uppgifter som anges i 14 § ska utfärdas för de arbetstagare som bedömts som tjänstbara. Den tid som i intyget anges för nästa undersökning ska vara inom 12 månader, eller tidigare om den samlade bedömningen föranleder detta.

Krav på fysisk arbetsförmåga

10.5 Den fysiska arbetsförmågan bestäms genom 6 minuters gång på ett lutande rullband, som har hastigheten 4,5 km/timme. Rullbandets lutning ska vara 8° mot horisontalplanet.

Rullband med annan kombination av hastighet och lutning kan användas om belastningen och syreupptagningsförmågan (VO_2) kan visas vara densamma.

Arbetstagaren ska under provet vara iförd den arbetsutrustning som används i arbetet med rök- och kemdykning utom andningsmask. Totalvikten av arbetsutrustningen ska vara minst 19 kg $\pm$ 0,5 kg. Stövlar kan ersättas med gymnastikskor.

Arbetstagare som inte orkar gå i 6 minuter med ovan angiven utrustning och belastning får inte utföra rök- eller kemdykning.

11. Dykeriarbete

Kompetenskrav

11.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning med avseende på dykeriarbete, ska vara legitimerad läkare och ha god kunskap om dykerimedicinska bedömningar genom godkänt resultat från en dykerimedicinsk utbildning som är kvalitetssäkrad mot standardkrav från *European Diving Technology Committee* (EDTC) eller *European Committee for Hyperbaric Medicine* (ECHM) eller motsvarande.

Läkarundersökning med tjänstbarhetsbedömning

11.2 Läkarundersökningen ska omfatta de moment som ingår i *European Diving Technology Committee*, EDTC:s standardformulär för friskundersökning av yrkesdykare.

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för en tjänstbarhetsbedömning.

11.3 Den arbetstagare som vid en läkarundersökning enligt 11.2 visat sig ha sjuklighet eller svaghet som innebär ökad risk för ohälsa eller olycksfall vid dykeriarbete eller annat arbete under förhöjt tryck är inte tjänstbar i sådant arbete.

11.4 Ett tjänstbarhetsintyg med de uppgifter som anges i 14 § ska utfärdas för de arbetstagare som bedömts som tjänstbara. Den tid som i intyget anges för nästa undersökning ska vara inom

- 5 år för arbetstagare under 40 år,
- 2 år för arbetstagare som har fyllt 40 år, eller
- tidigare om den samlade bedömningen föranleder detta.

12. Klättring med stor nivåskillnad

Kompetenskrav

12.1 Den som utför en riktad hälsoundersökning, med avseende på arbete som innebär klättring med stor nivåskillnad där det krävs en tjänstbarhetsbedömning, ska vara legitimerad läkare och ha

- specialistkompetens inom företagshälsovård,
- specialistkompetens i yrkesmedicin, yrkes- och miljömedicin, arbets- och miljömedicin, arbetsmedicin eller motsvarande, eller
- godkänt resultat från antingen Arbetslivsinstitutets företagsläkarutbildning eller en kurs i medicinska kontroller eller en därmed jämförlig utbildning, och ha minst motsvarande två års heltidstjänstgöring inom företagshälsovård, eller på arbets- och miljömedicinsk klinik, under handledning, eller motsvarande inom Försvarmakten.

Läkarundersökning med tjänstbarhetsbedömning

12.2 Läkarundersökningen ska omfatta

- uppgifter om tidigare och nuvarande arbetsförhållanden,
- uppgifter om tidigare och nuvarande sjukdomar, med särskild inriktning på sjukdom eller annan ohälsa som kan ge akut medvetandepåverkan eller orsaka annan plötslig svaghet,
- uppgifter om läkemedelsanvändning och tobaksbruk, och
- relevant klinisk undersökning som ska inkludera bedömning av hjärta och lungor, bestämning av blodtryck och benägenhet för blodtrycksfall, och
- arbetsprov med EKG-registrering under maximal arbetsbelastning. Arbetsprov med EKG-registrering under maximal arbetsbelastning ska utföras
- innan arbetstagaren sysselsätts i arbetet, och
- återkommande:
 - för arbetstagare under 40 år med högst 5 års mellanrum,
 - för arbetstagare som har fyllt 40 år men inte 50 år med högst 2 års mellanrum, eller

- för arbetstagare som har fyllt 50 år med högst 12 månaders mellanrum.

I läkarundersökningen ska dessutom ingå vad som i övrigt kan behövas för en tjänstbarhetsbedömning.

12.3 Den arbetstagare som vid en läkarundersökning enligt 12.2 visat sig ha sjuklighet eller svaghet som innebär ökad risk för ohälsa eller olycksfall vid klättring med stor nivåskillnad är inte tjänstbar i sådant arbete.

12.4 Ett tjänstbarhetsintyg med de uppgifter som anges i 14 § ska utfärdas för de arbetstagare som bedömts som tjänstbara. Den tid som i intyget anges för nästa undersökning ska vara inom 12 månader, eller tidigare om den samlade bedömningen föranleder detta.