

Utlåtande Rotel I (Dnr KS 2018/1663)

Revidering av instruktion till kommunstyrelsens ekonomiutskott samt upphävande av instruktion för kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Instruktion för kommunstyrelsens ekonomiutskott, enligt bilaga 1 till utlåtandet, fastställs.
2. Instruktion för kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott (Kfs 2007:01) upphör därmed att gälla.

Föredragande borgarrådet Anna König Jerlmyr anför följande.

Ärendet

I enlighet med kommunstyrelsens förslag till budget ska ett ekonomiutskott finnas under kommunstyrelsen. Utskottet ska besluta på kommunstyrelsens vägnar i en viss bestämd grupp ärenden, varpå kommunstyrelsen avlastas från ett antal mera specialiserade och detaljerade frågor, delvis av rutinkaraktär. Kommunstyrelsens ekonomiutskott föreslås i ärendet att få ett utvidgat ansvar för strategiska personal- och arbetsgivarfrågor med mera. Kommunstyrelsen ska enligt kommunallagen välja utskottet inom sig bland ledamöterna och ersättarna i styrelsen.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

Mina synpunkter

Stadens politiska organisation ska vara effektiv och ändamålsenlig utifrån de politiska målsättningar som kommunfullmäktiges majoritet och stadens politiska ledning beslutar. I förslaget till budget 2019 avspeglas dessa målsättningar och prioriteringar bland annat av att utskotten under kommunstyrelsen föreslås vara ett ekonomiutskott med utvidgat ansvar även för strategiska personal- och arbetsgivarfrågor, ett nyinrättat integrationsutskott och trygghetsutskott samt ett Agenda 2030-råd. Föreliggande förslag till instruktion för ekonomiutskottet är en konsekvens av detta.

Bilaga

1. Instruktion för kommunstyrelsens ekonomiutskott
2. Instruktion för kommunstyrelsens ekonomiutskott med spårade ändringar

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarråden Karin Wanngård, Emilia Bjuggren och Jan Valeskog (alla S) och borgarrådet Clara Lindblom (V) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Instruktion för kommunstyrelsens ekonomiutskott fastställs med den ändringen att de strategiska personal- och arbetsgivarfrågorna kvarstår under kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott, vars instruktion (Kfs 2007:01) fortsätter att gälla under mandatperioden.
2. Därutöver anfördes följande.

Det är betecknande för den borgerliga majoritetens avsaknad av ambitioner för den strategiska personalpolitiken att såväl posten som personalborgarråd som utskottet för personal- och jämställdhetsfrågor och resurserna för det strategiska arbetet med fler i heltid avskaffas.

I ett läge där Sveriges Kommuner och Landsting pekar ut kompetensförsörjningen som den största utmaningen framöver träder politiken i landets tredje största parlament tillbaka. I ett läge med allt tyngre skäl för politiken att leda och följa det strategiska arbetet med ledarutveckling, arbetsmiljö, arbetsvillkor, kompetensutveckling och

rekrytering reduceras personalpolitiken till 3 punkter i instruktionen för kommunstyrelsens ekonomiutskott

Stadens rekryteringsbehov inom välfärden, främst undersköterskor, barnskötare, personliga assistenter och förskolelärare, kräver ett politiskt ledarskap som fokuserar på strategier och koncepttänkande. För att kunna ta tillvara underutnyttjade arbetskraftsreserver, minska den könssegregerade arbetsmarknaden och förbättra möjligheterna till ett närvarande ledarskap inom de kvinnodominerade sektorerna behövs samverkan över nämnd- och styrelsegränser.

Stadens personalstrategiska avdelning med sin professionella kompetens kommer givetvis att engagerat arbeta vidare med personalfrågorna, men tyvärr med minskade resurser och utan politiker som följer arbetet vid regelbundna dragningar och diskussioner. Om majoriteten åtminstone hade bytt namn på ekonomiutskottet till personal- och ekonomiutskottet hade personalfrågorna ändå synliggjorts i kommunstyrelsens organisation. Nu befärar vi att personalfrågorna inte bara osynliggörs formellt utan helt drunknar bland ekonomiutskottets övriga ärenden. Det är inte att ta politiskt ansvar för medarbetarna som i andra sammanhang ofta framhålls som den viktigaste resursen för kvalitet i verksamheterna.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Instruktion för kommunstyrelsens ekonomiutskott, enligt bilaga 1 till utlåtandet, fastställs.
2. Instruktion för kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott (Kfs 2007:01) upphör därmed att gälla.

Stockholm den 16 januari 2019

På kommunstyrelsens vägnar:
ANNA KÖNIG JERLMYR

Mats Larsson

Reservation anfördes av Karin Wanngård, Olle Burell och Emilia Bjuggren (alla S) och Clara Lindblom och Rikard Warlenius (båda V) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma reservation i borgarrådsberedningen.

Ersätтарыttrande gjordes av Sissela Nordling Blanco (Fi) enligt följande.

Feministiskt initiativ ansluter sig till Socialdemokraterna och Vänsterpartiets reservation på ärende nr 3 som innebär att personal – och jämställdhetsutskottet läggs ner. Vi anser att det är väldigt beklagligt att den nya grönbå majoriteten inte värderar arbetet för ökad jämställdhet inom stadens egna verksamheter högre. Personal- och jämställdhetsutskottet har gjort stora insatser för att motverka diskriminering och öka kunskapen om bland annat sexuella trakasserier och mänskliga rättigheter inom stadens egna verksamheter.

Remissammanställning

Ärendet

I enlighet med kommunstyrelsens förslag till budget ska ett ekonomiutskott finnas under kommunstyrelsen. Utskottet ska besluta på kommunstyrelsens vägnar i en viss bestämd grupp ärenden, varpå kommunstyrelsen avlastas från ett antal mera specialiserade och detaljerade frågor, delvis av rutinkaraktär. Kommunstyrelsens ekonomiutskott föreslås i ärendet att få ett utvidgat ansvar för strategiska personal- och arbetsgivarfrågor med mera. Kommunstyrelsen ska enligt kommunallagen välja utskottet inom sig bland ledamöterna och ersättarna i styrelsen.

Beredning

Ärendet har beretts av stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 29 november 2018 har i huvudsak följande lydelse.

I samband med att kommunstyrelsens ekonomiutskott får utökade uppgifter och ansvarsområden kommer delar av kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskotts uppgifter att införlivas i ekonomiutskottet. Kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott och instruktion för kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott upphör därmed att gälla.

Ärenden det nya ekonomiutskottet ska hantera består bland andra av månadsrapporter, placeringar av stadens likvida medel, lånebeslut, borgensärenden och förvaltning av tillgångar i stiftelser samt tillämpning av lag eller avtal avseende personalärenden, om tillämpningen innebär avsteg från gällande praxis och pensionsförmåner som innebär avvikelser från gällande pensionsavtal och pensionsreglementen. För detaljerade uppgifter om ekonomiutskottets ansvarsområde hänvisas till instruktion för kommunstyrelsens ekonomiutskott, bilaga 1 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.