

Kompetensförsörjningsplan 2019

Denna kompetensförsörjningsplan är sammanställd av personalstrategiska avdelningen med ledning av kommunstyrelsens uppgifter enligt budget för 2019.

De förändringar i uppdraget som framkommer av budget innebär att organisation och bemanning på stadsledningskontoret ska ses över. Samtliga avdelningar ska därutöver löpande arbeta med effektiviseringar och själva identifiera och åtgärda eventuella kompetensgap hos befintliga medarbetare. Vid behov av ny kompetens ska det först inventeras kontorsinternt om någon har efterfrågad kompetens innan nyrekrytering kan ske.

Det finns idag inget behov av nyrekryteringar till stadsledningskontoret, men viss ersättningsrekrytering på grund av rörlighet uppstår kontinuerligt. Det har generellt sett inte funnits några problem att rekrytera annat än inom vissa områden, till exempel kvalificerade upphandlare, statistiker och beställarkompetens inom olika områden. Arbetet med informationssäkerhet och dataskyddsförordningen behöver stärkas och på det området behöver också kontorsintern kompetens identifieras.