

Kompetensförsörjningsplan för KS/SLK 2020

Denna kompetensförsörjningsplan är sammanställd av personalstrategiska avdelningen med ledning av kommunstyrelsens uppgifter enligt budget för 2020.

Stadsledningskontoret har under 2019 sett över organisation och bemanning. Detta arbete fortsätter under 2020. Samtliga avdelningar ska därutöver löpande arbeta med effektiviseringar och själva identifiera och åtgärda eventuella kompetensgap hos befintliga medarbetare. Vid behov av ny kompetens ska det först inventeras kontorsinternt om någon har efterfrågad kompetens innan nyrekrytering kan ske.

Stadsledningskontoret kommer under året se över behov av ledarutveckling och arbetsmiljöutbildning.

Personalrörligheten är stabil, förutom för vissa befattningar. Fortfarande behövs kvalificerade upphandlare och beställarkompetens inom olika områden. Arbetet med informationssäkerhet och dataskyddsförordningen för centrala it-system behöver fortfarande stärkas.