



Council of the
European Union

Brussels, 13 December 2019
(OR. en)

Interinstitutional File:
2018/0196(COD)

14962/19
ADD 1

FSTR 165
REGIO 218
FC 71
SOC 796
PECHE 546
CADREFIN 410
JAI 1306
SAN 509
CODEC 1749

NOTE

From: General Secretariat of the Council
To: Permanent Representatives Committee

No. Cion doc.: COM(2018) 375

Subject: Cohesion policy legislative package 2021-2027
- Common Provisions Regulation: Annexes II and V
= Progress Report

Delegations will find attached Annexes II and V of the Common Provisions Regulation (Block 1).

ANNEX V¹

**Template for programmes supported from the ERDF (Investment for Jobs and growth goal),
ESF+, the Cohesion Fund and the EMFF – Article 16(3)**

CCI	
Title in EN	National programme for European Social Fund Plus 2021-2027 in Sweden [255 characters ²]
Title in national language(s)	Nationellt program för Europeiska socialfonden plus 2021-2027 i Sverige [255]
Version	1.1
First year	2021 [4]
Last year	2027 [4]
Eligible from	2021-jan-01
Eligible until	
Commission decision number	
Commission decision date	
Member State amending decision number	
Member State amending decision entry into force date	
Non substantial transfer (art. 19.5)	Yes/No

¹ Without prejudice to further alignment in relation to the outcome of interinstitutional negotiations on the articles of the CPR and the fund-specific regulations.

² Numbers in square brackets refer to number of characters without spaces.

NUTS regions covered by the programme (not applicable to the EMFF)	SE - SVERIGE
Fund concerned	<input type="checkbox"/> ERDF
	<input type="checkbox"/> Cohesion Fund
	<input checked="" type="checkbox"/> ESF+
	<input type="checkbox"/> EMFF

1. Programme strategy: main development challenges and policy responses

Reference: Article 17(3)(a)(i)-(vii) and 17(3)(b)

Ekonomiska, sociala och territoriella skillnader

En liten och öppen ekonomi som Sveriges påverkas starkt av hur ekonomin utvecklas internationellt. Det senaste året har vi sett en avmattning med stigande arbetslöshet och fler varsel. Framtiden är svår att bedöma med risker för en fortsatt försvagad utveckling som har en grund i handelsrelationen mellan USA och Kina, att Storbritannien lämnat EU, en pandemi 2020 och andra oförutsedda händelser. Programmet för ESF+ är utformat med ambitionen att kunna hantera påtagliga förändringar i ekonomi och på arbetsmarknaden utan behov av omförhandling.

Digitalisering och automatisering påverkar arbetsmarknaden och varu- och tjänsteproduktionen. Hur framtiden ser ut, hur det påverkar arbetsmarknaden och vilka kompetenser som behövs på den sikt som ett program inom EU:s sjuåriga budgetterminer sträcker sig är osagt. Blir det fler eller färre jobb genom digitaliseringen? Vad händer när digitalisering och automatisering ökar inom välfärdssektorn? Orsakssambandet mellan digitalisering och behovet av arbetskraft är inte verifierat av empiri. Sverige har ett högt deltagande i arbetskraften även om digitaliseringen och automatiseringen pågått under ett antal år.³ Digitalisering och automatisering kommer att vara en viktig faktor för valet av insatser inom ESF+, det kan röra exempelvis validering, omskolning och kompetensutveckling.

En annan faktor är att gig-ekonomin växer, där anställningsvillkoren är osäkra, och kontrakten är korta med avsaknad av kompetensutveckling från en arbetsgivare. Här har ESF+ en roll med insatser för individer och med att utveckla system och organisering för stöd till individer med instabila förhållanden. Validering, yrkesutbildningar och annan kompetensutveckling är exempel på insatser som kan få stor betydelse.

För att möta framtida möjligheter utifrån teknik, miljöansvar och demografi krävs att arbetsmarknaden kan anpassas. Strukturomvandlingar ställer alltid krav på arbetskraftens omställningsförmåga på den befintliga arbetsplatsen, på förutsättningar för individens omställning och på arbetsmarknadspolitiken. Kunskaper och färdigheter som inte är digitaliserade, såsom komplex social interaktion och kritiskt tänkande kan i en framtid också komma att göras maskinellt. Kommer delningsekonomin och klimatneutral produktion att

leda till minskat eller ökat behov av anställd personal? Svaren på framtida behov av arbetskraft och kompetens har vi inte. ESF+ i Sverige utformas för att kunna vara en del i att hantera den osäkerheten.

Under de senaste åren har Sveriges befolkning ökat snabbare än tidigare, och väntas fortsatt att göra så.⁴ Prognoser visar tydliga skillnader i arbetskraftens storlek mellan regioner, inom regioner och mellan stad och landsbygd. Under perioden 2005–2017 var ökningen tolv procent, i ganska jämn takt, för att öka i slutet till följd av ökad invandring. Prognosen till 2030 är en ökning på nio procent.

Ökningen är ojämn mellan generationer men svagare i yrkesverksamma åldrar jämfört med befolkningen som helhet. Prognoser pekar på att detta avstånd växer framöver. Från 2005 till 2030 förväntas andelen i åldern 16–64 minska från cirka 65 procent till under 60 procent, vilket ökar försörjningsbördan bland de sysselsatta. Det kräver att människor kan arbeta lång tid upp i åren vilket gynnas av att arbetsplatser utvecklar sitt arbete med att minska den arbetsrelaterade ohälsan.

Tendenserna visar stora variationer mellan regionerna. Gles- och landsbygdskommuner tappar i befolkningstillväxt medan storstadskommuner ökar. Inom regionerna kan skillnaderna inte sällan vara större än mellan regioner.

Samtliga regioner brottas med effekterna av skillnaden mellan land och stad, gleshetsfrågor, urbanisering och segregation. Förutsättningarna för att hantera detta varierar stort mellan regionerna, och kanske särskilt bland det nordliga regionerna.

Segregationen i vid bemärkelse finns inom utbildning, boende och arbetsmarknad, och den är relationell. Boendesegregation påverkar skolesegregation som påverkar segregationen på arbetsmarknaden och vice versa. I så kallade utanförskapsområden är arbetslösheten högre än genomsnittet, en betydlig lägre andel kvinnor är sysselsatta och en majoritet av befolkningen utgörs vanligen av individer med utländsk bakgrund.⁵ För att minska

³ För en utvecklad analys och diskussion se OECD:s senaste studie kring framtidens arbete. Employment outlook 2019. OECD, 2019. <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/9ee00155-en/index.html?itemId=/content/publication/9ee00155-en> (Hämtad 2019-09-16)

⁴ Se Arbetsförmedlingen (2019). *Befolkningen i Sverige fram till 2030. Regionala skillnader*. Arbetsförmedlingen analys 2019:2.

⁵ Novus (2019). *Perspektiv 2019. Två tusen svar från Sveriges utsatta områden*. Undersökning genomförd av Novus på uppdrag av The Global Village.

segregation och konsekvenserna av den har regeringen beslutat om ett reformprogram (2017–2025) kring bland annat arbetslöshet och elevers skolresultat.⁶

Möjligheten till kompetensutveckling och trygghet i anställningsförhållanden är delar av ett hållbart arbetsliv. Hållbart arbetsliv handlar också om att förbättra arbetsmiljön, förebygga arbetsrelaterad ohälsa och psykisk ohälsa, minska sjukfrånvaron och förhindra skador och utslitning till följd av arbete. Det finns riskfaktorer för att lämna arbetslivet i förtid så som den psykosociala och fysiska arbetsmiljön samt arbetets innehåll.⁷ Avgörande för arbetsgivarnas förebyggande arbete mot olika typer av ohälsa och tidigt utträde från arbetsmarknaden är att främja kunskapen om frågorna.

Ett hållbart arbetsliv främjar social inkludering och motverkar utanförskap. Arbetslivet bör erbjuda lika rättigheter och möjligheter för alla. Diskriminering i arbetslivet är vanligt förekommande och kan ta olika uttryck; att bli bortvald på osakliga grunder, ojämlika anställningsvillkor, bristfällig arbetsmiljö eller avsaknad av möjligheter till kompetensutveckling.⁸ Diskriminering är ett hinder för en väl fungerande arbetsmarknad och tillväxt, då inte kompetens och resurser tas tillvara.⁹

Marknadsmislyckanden, investeringsbehov och komplementaritet med andra former av stöd

I arbetsmarknadspolitiken är arbete den viktigaste förutsättningen för egen försörjning och etablering i samhället. Hög sysselsättning är också grunden för den gemensamma välfärden. Sverige har den högsta sysselsättningsgraden på över 25 år, och den absoluta fattigdomen har minskat till att vara lägst inom EU.

Trots utvecklingen finns det stora problem på arbetsmarknaden och socialt. Den relativa fattigdomen har ökat något under de senaste tio åren. Inkomstskillnaderna mellan de med högst respektive lägst inkomster har ökat samtidigt som realinkomsterna ökat i samtliga grupper. Bostadssituationen, födelse- och funktionsnedsättning är exempel på faktorer som interagerar i det som gör att individer hamnar i ekonomisk utsatthet. Arbetslösheten är fortfarande för hög inom vissa grupper och arbetskraften saknar alltför ofta den kompetens

⁶ Regeringskansliet (2017). Promemoria. *Långsiktigt reformprogram för minskad segregation år 2017-2025*.

⁷ Regeringen, 2018. <https://www.regeringen.se/regeringens-politik/arbetsmiljostrategin/ett-hallbart-arbetsliv/> (Hämtad 2019-09-16)

⁸ Svenska ESF-rådet (2017). *Diskriminering i arbetslivet. Var finns den – och hur vi vet*.

⁹ Regeringens skrivelse (2015/16:80). *En arbetsmiljöstrategi för det moderna arbetslivet 2016–2020*.

som arbetsgivarna efterfrågar. Tre av fyra som återfinns som arbetssökande har antingen högst förgymnasial utbildning, funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, är utomeuropeiskt födda och/eller befinner sig i åldersgruppen äldre. Bland individer som tolv månader efter att de blivit arbetslösa fortfarande inte erhållit ett arbete, finns dessa riskfaktorer hos nio av tio.

Etableringen på arbetsmarknaden går förhållandevis snabbt för många unga, medan det tar längre tid för andra. Etableringsåldern har höjts över tid från runt 20 år under 1980-talet, medan den nu ligger runt 29 år. Under 2018 uppskattades att cirka 130 000 unga i åldern 15–29 år varken arbetar eller studerar. Andelen unga med funktionsnedsättning som är utanför studier eller arbete är nästan dubbelt så stor jämfört med övriga unga i åldern 16–24 år. För gruppen utrikes födda har etableringen på arbetsmarknaden ökat över tid. Statistik visar att drygt 45 procent förvärvsarbetade efter fem år av de som kom till Sverige 2013. Motsvarande siffra för de som kom 2009 var knappt 25 procent. Skillnaden mellan utrikes födda kvinnor och män är dock fortsatt stor. Andelen utrikes födda män som får arbete är till exempel mycket högre jämfört med motsvarande för andelen kvinnor.

Cirka en tredjedel bland eleverna i gymnasieskolan fullföljer inte sina studier på utsatt tid. Andelen obehöriga till nationella program drivs främst av den stora andel unga nyanlända som kommit till Sverige i sen skolålder och därför inte har hunnit med grundskolestudierna. Dessutom har skillnader i resultat mellan skolor ökat över tid där sociala faktorer har betydelse för resultaten.

Kompetensutveckling av anställda är en del i regeringens arbetsmarknadspolitik för att individen ska bibehålla sin ställning på arbetsmarknaden och skapa rörlighet på arbetsmarknaden. Arbetsmarknadspolitikerna behöver hantera möjligheter till omskolning, karriär- eller yrkesväxling eller till en kompletterande yrkes- eller högskoleutbildning. Det är arbetstillfällena med låga kompetenskrav som i första hand försvinner vid en recession och kompetenskraven för de nya arbetstillfällena som tillkommer är generellt högre. Samtidigt har många yrkesverksamma kort formell utbildning, men tydlig reell kompetens till följd av lång yrkeserfarenhet. Ett ökat antal individer är därför i behov av kompetensutveckling för omställning. Det formella utbildningssystemet har genom det fått en allt viktigare roll för

etableringen i arbetslivet. Tillgången till kompetensutveckling varierar dock stort mellan yrkesområden och branscher.

Problem med matchning och brist på kompetens finns i hela landet och förutsätter en bred syn på det livslånga lärandet med insatser på alla nivåer. Utbildningssystemet och studiefinansieringen för yrkes-/karriärväxling för yrkesverksamma kan anpassas bättre för ökad rörlighet. Bristen på utbildningar som är anpassade för yrkesverksamma utgör ett hinder för yrkesväxling samt att det kan vara svårt att orientera sig i utbildningssystemet. Det tyder på en svag koppling till det reguljära utbildningssystemet, bristande vägledningsmöjligheter samt fortsatta behov av att utveckla och nyttja valideringen.

För individer utanför arbetsmarknaden kan vägen till ett arbete vara lång. Riskfaktorer för långtidsarbetslöshet är om individen har högst förgymnasial utbildning, funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, är utomeuropeiskt född och/eller befinner sig i åldersgruppen äldre. Detta kan försvåra in- och återinträde på arbetsmarknaden och skapar risk för ett långvarigt utanförskap om insatser för dem inte görs i tid. ESF+ kan bidra till att förkorta och förenkla möjligheten till varaktigt arbete genom insatser direkt till individer, likväl som mer strukturbyggande insatser till aktörer. Insatser i ESF+ bör dock inte begränsas enbart till individer med lång tid utan arbete, utan även ges i ett tidigt skede till individer som riskerar långtidsarbetslöshet.

Över tid har kommuner utvecklat arbetsmarknadsenheter eller liknande samtidigt som vi har en nationell organisering av arbetsförmedling. För närvarande reformeras arbetsmarknadspolitiken. Utgångspunkten är att Arbetsförmedlingen kvarstår som arbetsmarknadsmyndighet och att stöd till matchning i större utsträckning än tidigare erbjuds av fristående aktörer. Arbetsförmedlingen är en central aktör för genomförandet av ESF+, och programmet behöver därför anpassas till den pågående reformeringen av myndigheten. Det handlar om vem som kan genomföra insatser samt hur den nationella finansieringen av insatser sker.

Utmaningar som identifieras i relevanta landspecifika rekommendationer och andra relevanta rekommendationer från unionen till medlemsstaten

Ett program för ESF+ ska bidra till att förstärka arbetsmarknadspolitiken. I sin landrapport för Sverige 2019 lämnade EU-kommissionen sitt förslag till vad ESF+ ska användas till under programperioden 2021–2027.

Landrapporten pekar tematiskt på insatser inom livslångt lärande, digitala färdigheter, övergångar till arbete och karriärväxling. Individer med funktionsnedsättning är en målgrupp som nämns liksom integration av tredjelandsmedborgare samt individer med kort utbildning. Kommissionen föreslår även att ESF+ ska skapa synergier med Erasmusprogrammet och bidra till de politiska målen Ett smartare Europa och Ett grönare Europa.

Kommissionens landrapport följdes i maj 2019 av Europeiska rådets landspecifika rekommendationer till Sverige. Rekommendationernas primära relevans för ESF+ rör investeringar i utbildning och kompetens. Där betonas framför allt att minska kunskapsgapet mellan elever med olika bakgrunder och att stärka lärarprofessionen.

Utmaningar i fråga om administrativ kapacitet och styrning

ESF+ i Sverige ska tillämpa de olika möjligheter till förenklad kostnadsredovisning som tillämpas för perioden 2014–2020. Programmet ska också kunna genomföras med den resultatmodell som Arbetsförmedlingen utvecklar för sin verksamhet. När programmet skrivs är inte Arbetsförmedlingens ersättningsmodell klar, men genomförandet behöver anpassas till modellen/-erna.

Under programperiod 2014–2020 har aktörer, främst från civilsamhället, upplevt att statsstödsreglerna har försvårat för dem att driva projekt för arbetslösa inom Socialfonden, vilket kan ha begränsat möjligheterna att nå vissa målgrupper och utveckla metoder och samverkansmodeller. Statsstödsreglerna har också begränsat storleken på stödet, vilket gjort det svårare att arbeta med strukturpåverkande projekt annat än med offentliga projektägare.

Socialfonden i Sverige har hittills inte betraktats som stöd inom ramen för tjänster av allmänt ekonomiskt intresse och är därför inte undantagna statsstödsreglerna när det gäller insatser för arbetslösa. Med den möjligheten skulle det vara enklare för organisationer i civilsamhället och kommersiella aktörer att bidra med insatser för arbetslösa inom ESF+.

Lärdomar från tidigare erfarenheter

Utvärderingar av Socialfonden 2014–2020 visar på positiva effekter på individnivå bland anställda, men inte lika tydliga positiva effekter bland arbetslösa. Däremot är avtrycket svagare på struktur- och organisationsnivå. Vad gäller programmets design ser utvärderarna ett glapp mellan mål och medel. Insatser riktade mot individer i form av projekt som per definition är avgränsade i tid och ligger utanför ordinarie verksamhetsstruktur understödjer inte målsättningar om att påverka på organisations- och strukturnivå. Utvärderarna konstaterar att konstruktionen vilar på antagandet att rationellt beslutsfattande gör att goda projektresultat automatiskt tillvaratas inom ordinarie verksamhet. Detta antagande avspeglar inte hur besluts- och implementeringsprocesser fungerar; goda projekt leder inte automatiskt till bestående resultat, och lokala prioriteringar summerar inte självklart till en specifik nytta på aggregerad nivå. Utvärderarna konstaterar även att avtrycket på organisations- och strukturnivå hade gynnats av synergier med andra insatser, ett stärkt ägarskap och tydligare mottagare av resultaten.

Under 2017 utvärderades genomförandeorganisationen för ESI-fonderna. Utvärderingen tar sin utgångspunkt i de övergripande prioriteringarna för fonderna som Sverige valt. Slutsatser och rekommendationer var att:

- Fondernas program genomförs till stor del på ett välfungerande sätt givet förutsättningarna.
- Behov av tydlighet och samsyn om vilka effekter programmen förväntas nå, och hur målen ska nås.
- Behov av tydligare styrning och prioritering mellan olika former och medel för att styra fonderna.
- Behov av att förtydliga vad som ska samordnas mellan fonderna och i vilket syfte.
- Behov av att utveckla strategier för samverkan mellan nyckelaktörer.

Utvärderingen av Sysselsättningsinitiativet för unga (SSI) drar slutsatsen att satsningen i stor utsträckning nått målgrupperna och att satsningen har en relevant behovsanalys och

genomförts med god kvalitet. Utvärderingen visar på positiva effekter för etablering på arbetsmarknaden till följd av deltagandet i den regionala delen av SSI där en stark mobilisering bland aktörer inom regionerna bidrog till goda resultat. Inkomster och sysselsättning utvecklas positivt för deltagare jämför med kontrollgruppen.

Arbetsförmedlingens effektutvärdering av sina aktiviteter inom SSI pekar på att satsningen haft positiva effekter för kvinnliga deltagare, dock inte några effekter för manliga deltagare. En förklaring till skillnaden är att kvinnor i högre grad än männen ser ut att nyttja det extra stöd som givits inom projektet. Sysselsättningsinitiativet har också gjort avtryck på organisationsnivå. En god del av projekten har beviljats fortsatt finansiering kommunalt.

Den övergripande slutsatsen från utvärderingen av Fonden för europeiskt bistånd för dem som har det sämst ställt är att förvaltningen har fungerat väl. ESF-rådet har kunnat använda erfarenheter, system och rutiner från förvaltningen av Socialfonden, för att på ett effektivt sätt sköta förvaltningen av Fonden för europeiskt bistånd för dem som har det sämst ställt. Samtidigt lyfter utvärderarna fram ett antal utvecklingsområden; tydligare styrning från Regeringskansliet, proportionaliteten vad gäller krav på kontroll och förvaltning i relation till fondens storlek samt tydligare definitioner av fondens mål.

Makroregionala strategier och havsområdesstrategier, i de fall medlemsstaterna och regionerna deltar i sådana strategier

EU:s strategi för Östersjöregionen syftar till att möta gemensamma utmaningar bland länder kring Östersjön. Strategin har tre huvudmål: rädda havsmiljön, länka samman regionen och öka välbefindandet. Till strategin hör en handlingsplan som är indelad i tretton policyområden och ett mindre antal övergripande åtgärdsområden. Inom ramen för Östersjöstrategin används tematiska plattformar som transnationella projekt kan ansluta sig till, så kallade flaggskepp, som samlar intressenter och finansieringskällor.

Inkludering och integration på arbetsmarknaden krävs för att nå hållbar ekonomisk tillväxt i Östersjöregionen. Länderna runt Östersjön står inför liknande utmaningar kring åldrande befolkning, kompetensgap, livslångt lärande, övergång mellan utbildning och arbetsliv samt att förmå ungdomar att genomföra sin gymnasieutbildning.

För att koordinera samarbetet i transnationella projekt inom ramen för Östersjöstrategin finns ett nätverk för förvaltande myndigheter, Baltic Sea Network. Nätverket är ett forum för koordinering av utlysningar inom gemensamma teman samt syftar till att bidra till ömsesidigt lärande.

Programmet för ESF+ bygger på samverkan mellan olika nivåer och sektorer; lokalt, regionalt, nationellt och makroregionalt. ESF+ möjliggör olika aktörers insatser inom Östersjöstrategin genom utlysningar och upphandlingar av projektfinansiering.

En motivering för utvalda politiska mål, motsvarande prioriteringar, särskilda mål och stödformer

Politiskt mål

Kommissionens förslag till gemensamma förordningar, och i landrapporten för Sverige år 2019, pekar på att ESF+ ska användas för Politiskt mål 4 "Ett mer socialt Europa genom genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter".

Inriktning

Programmet sätter individen och arbetsmarknadspolitiken i centrum och utgår från tematiska målområden där behoven är som störst, snarare än målgrupper, vilket skapar utrymme för flexibilitet och dynamik i genomförandet. Dessa områden är identifierade i Svenska ESF-rådets omvärldsanalys¹⁰ inför utvecklingen av ett program för ESF+.

De tematiska målområdena är:

- Ekonomisk utsatthet
- Etablering på arbetsmarknaden
- Återinträde på arbetsmarknaden
- Instabil ställning på arbetsmarknaden
- Stabil ställning på arbetsmarknaden

Inriktningen för ESF+ handlar om förstärkande och förebyggande insatser för den enskilde individen samt om insatser som långsiktigt prövar, utvecklar och förstärker på organisations- respektive strukturnivå. En flexibel struktur möjliggör ett brett angreppssätt och fokus på

¹⁰ Bakgrund till framtiden. En omvärldsanalys för ESF+ perioden 2021–2027. Svenska ESF-rådet. Dnr 2019/00190.

helhetslösningar gör att insatser i hög grad kan anpassas till förändrade förutsättningar över tid utan justering av programmet. Individer från 15 år och uppåt kan vara föremål för aktiviteter finansierade av ESF+.

Genomförandet ska beakta möjligheten till komplementaritet och eventuella synergier med Regionalfonden, Fonden för rättvis omställning, Asyl, migrations- och integrationsfonden, program inom den gemensamma jordbrukspolitiken samt Erasmus+. Genomförandet ska även bidra till relevanta delar inom ramen för Agenda 2030.

Särskilda mål

Kommissionens förslag till förordningar för ESF+ innehåller elva särskilda mål som programmen ska bidra till. Följande är valda för det svenska programmet.

Särskilt mål vi) och vii)

Huvuddelen av ESF+ riktas till särskilt mål vi) och vii). Programmet handlar om insatser direkt till individer, att bygga strukturer och samverka, samt attitydpåverkan för att förändra könssegregerade yrkesval, och för att underlätta för individer, som även under god ekonomisk utveckling, saknar reguljärt arbete.

Insatser inom programmet ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv både genom livslångt lärande och genom att öka möjligheten till sysselsättning eller studier för alla arbetssökande. Insatser kan riktas brett för att ge effekter på hela kedjan, från ekonomisk utsatthet samt etablering och återinträde på arbetsmarknaden, till insatser för sysselsatta oavsett instabil eller stabil ställning på arbetsmarknaden. Att skapa sysselsättning och möjliggöra etablering kan handla om att genomföra intern kompetensutveckling av befintlig personal, vilket kan leda till ett yrkesbyte eller att individen avancerar eller specialiserar sig i sitt befintliga yrke. Detta kan i sin tur öppna för rekrytering av de som står längre ifrån arbetsmarknaden. På sikt sker en stegvis förflyttning av personalen inom organisationen eller företaget och behov av nyrekryteringar uppstår.

Det är angeläget att arbeta med arbetsmarknadsetablering av nyanlända och utrikes födda som ännu inte tagit klivet in på arbetsmarknaden. Det kan exempelvis ske genom språkutbildning, praktik, validering, och handledning. Utrikes födda kvinnor har en särskilt

svag position på arbetsmarknaden och för denna grupp är det fortsatt angeläget att göra riktade insatser.

Inom särskilt mål vi) och vii) ryms även insatser för social innovation.

Särskilt mål i)

En del av fonden ska gå direkt till Arbetsförmedlingen i egenskap av förmedlande organ inom särskilt mål i). Arbetsmarknadspolitiken reformeras så att Arbetsförmedlingen inom sitt uppdrag i större utsträckning än tidigare ska erbjuda matchande och rustande insatser till individer genom fristående aktörer. Individer som får stöd inom ramen för Arbetsförmedlingens upphandlade insatser eller Lagen om valfrihet (LOV) kommer inte att kunna anvisas till andra ESF-projekt.

Programmet ska bidra till att öka övergångarna till arbete eller studier. Insatserna ska syfta till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i varaktigt arbete eller närmare arbetsmarknaden. Insatserna bör riktas till arbetssökande som har behov eller en särskilt utsatt position på arbetsmarknaden.

Särskilt mål x)

Ekonomisk utsatthet är ett nytt område i ESF+ i och med sammanslagningen med Fonden för europeiskt bistånd för dem som har det sämst ställt. Här ska insatser göras inom särskilt mål x). Inom Fonden för europeiskt bistånd för dem som har det sämst ställt 2014–2020 valde Sverige att använda stödet till social inkludering. ESF+ har samma inriktning med syfte att stödja individer som är ekonomiskt utsatta inom definitionen relativ fattigdom. Här står möjligheter till egenförsörjning i fokus, varför åtgärder för ekonomiskt utsatta individer riktas till insatser för att få ett varaktigt arbete, studier och för att närma sig arbetsmarknaden.

Genom att hjälpa fler att försörja sig själva minskar den ekonomiska utsattheten, och individen får bättre förutsättningar att självständigt bestämma över sin egen framtid. En förbättrad ekonomisk standard påverkar även barns chanser till utbildning och villkor för det kommande arbetslivet. Ökad sysselsättning och lägre långtidsarbetslöshet i områden med

socioekonomiska utmaningar samt att minska skolegregationen och sambandet mellan elevernas socioekonomiska bakgrund och kunskapsresultat är särskilt angeläget att stödja.

Särskilt mål ii)

Särskilt mål ii) rör insatser till regionerna Mellersta Norrland samt Övre Norrland som får del av de medel som allokeras till de glesbefolkade regionerna. Deras utmaningar består främst av stora avstånd och låg befolkningstäthet. Det försämrar förutsättningarna för kostnadseffektiv organisering av insatser där det finns relativt få individer på regionala och lokala arbetsmarknader. Insatser i dessa regioner kan vara distansöverbyggande och stärka kapaciteten att stödja individer i och till arbete som omfattar en relativt sett högre kostnad för stöd per individ jämfört med insatser för arbetslösa inom prioritering A.

Prioriteringar och stödformer

Programmet stödjer följande prioriteringar, interventionstyper och stödformer.

Prioritering A – öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla

- Särskilt mål vi) och interventionstyp 104
- Särskilt mål vii) och interventionstyp 103

Prioritering B – öka övergångarna till arbete

- Särskilt mål i) och interventionstyp 103

Prioritering C – öka möjligheten till egenförsörjning

- Särskilt mål x) och interventionstyp 126

Prioritering D – öka kapaciteten i den glesa geografien

- Särskilt mål ii) och interventionstyp 136

Prioritering E – tekniskt stöd

- Interventionstyperna 140, 141 och 142

Inom prioritering A tilldelas cirka 40 procent av medlen till interventionstyp 104, och resterande del till interventionstyp 103. Fem procent inom interventionstyp 104 är avsatta

till sekundärtema "Bidrag till grön kompetens, gröna arbetstillfällen och grön ekonomi". Inom prioriteringen ska cirka 25 procent fördelas nationellt till insatser som bäst lämpar sig att genomföras i mer än en Nuts-2 region eller har en tydlig nationell prägel. Den övriga delen tilldelas de åtta Nuts-2 regionerna enligt en fördelningsnyckel som ska utvecklas av den förvaltande myndigheten.

Till prioritering B allokeras 25 procent av fonden till Arbetsförmedlingen i egenskap av förmedlande organ.

Prioritering C fördelas på nationell nivå med två procent av fonden till insatser för ekonomiskt utsatta individer.

För prioritering E får upp till fyra procent av fonden användas av den förvaltande myndigheten.

ESF+ får finansiera insatser genom utlysningar för stöd till projekt samt upphandlingar. ESF+ kan även medfinansiera reformer inom arbetsmarknadspolitiken som stödjer genomförandet av något av de särskilda målen i programmet.

Genomförandet ska ske med så kallade förenklade kostnadsalternativ i så hög utsträckning som möjligt enligt artikel 88 i EU-kommissionens förslag till gemensamma förordningar.

Programmet tillåter att medel används för kapacitetsstärkande insatser för dem som söker och driver projekt.

Text field [30 000]

For ***the Investment for Jobs and Growth*** goal:

Table 1		
Policy objective	Specific objective or dedicated priority*	Justification (summary)

<p>Politiskt mål 4</p>	<p>Särskilt mål i</p>	<p>Prioritering B för särskilt mål i) allokerar insatser som Arbetsförmedlingen kan använda i egenskap av förmedlande organ. Arbetsmarknadspolitiken reformeras så att Arbetsförmedlingen inom sitt uppdrag i större utsträckning än tidigare ska erbjuda stöd till individer genom fristående aktörer. Om programområde B inte kommer till stånd kommer programmet för ESF+ inte kunna nå arbetslösa arbetssökande och därmed möjliggörs inte den del av de investeringar som kommissionen förutser i landrapportens bilaga D.</p> <p>Prioriteringen ska bidra till att öka övergångarna till arbete eller studier. Insatserna ska syfta till att kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden kommer i arbete eller närmare arbetsmarknaden. Insatserna bör riktas till arbetssökande som har störst behov eller en särskilt utsatt position på arbetsmarknaden. Det handlar om insatser som inte går att genomföra inom någon annan prioritering eftersom en stor del av de arbetslösa ska få stöd av fristående aktörer i det reformerade systemet och därför stödjäs inom någon annan del av programmet.</p> <p>[2 000 per specific objective or dedicated <i>ESF+</i> priority]</p>
<p>Politiskt mål 4</p>	<p>Särskilt mål ii</p>	<p>Prioritering D för särskilt mål ii) rör insatser till regionerna Mellersta Norrland samt Övre Norrland som får del av de medel som allokeras till de glesbefolkade regionerna. I dessa regioner beror utmaningarna bland annat på stora avstånd med få möjligheter till kollektivt resande, en låg befolkningstäthet och en åldrande befolkning samt en konjunkturkänslig och naturresursbaserad ekonomi. Detta i kombination med små och många gånger isolerade lokala eller regionala arbetsmarknader samt små organisationer och kommuner med förhållandevis låg genomförandekapacitet med lite utrymme för insatser utanför den dagliga verksamheten. En övergripande strukturell utmaning är den begränsade kapaciteten hos många aktörer att arbeta med utvecklingsarbete. Insatser i dessa regioner kan vara</p>

		<p>distansöverbyggande och stärka kapaciteten att stödja individer i och till arbete som tål relativt sätt högre kostnad för stöd per individ.</p> <p>[2 000 per specific objective or dedicated ESF+ priority]</p>
Politiskt mål 4	Särskilt mål vi och vii	<p>Prioritering A för särskilda mål vi) och vii) handlar om insatser direkt till individer, att bygga strukturer och samverkan, samt attitydpåverkan för att förändra könssegregerade yrkesval, och för att underlätta för individer, som även under god ekonomisk utveckling, saknar reguljärt arbete.</p> <p>Insatser inom prioriteringen ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv både genom livslångt lärande och genom att öka möjligheten till sysselsättning eller studier för alla arbetssökande.</p> <p>Insatser kan riktas brett för att ge effekter på hela kedjan, från ekonomisk utsatthet samt etablering och återinträde på arbetsmarknaden, till insatser för sysselsatta oavsett instabil eller stabil ställning på arbetsmarknaden.</p> <p>Det är angeläget att arbeta med arbetsmarknadsetablering för nyanlända och utrikes födda som ännu inte tagit klivet in på arbetsmarknaden. Det kan exempelvis ske genom språkutbildning, praktik, validering och handledning. Utrikes födda kvinnor, unga som saknar gymnasieexamen, funktionsnedsatta samt arbetslösa äldre har en särskilt svag position på arbetsmarknaden och för dessa grupper är det angeläget att göra riktade insatser.</p> <p>De medel som ges som stöd till arbetskraftens rörlighet kommer i huvudsak att beröra yrkesverksamma individer för att de ska få möjlighet att utvecklas i takt med arbetslivets krav. Målgruppen är bred i syfte att möta behov av kompetensutveckling i alla verksamheter, det vill säga alla sysselsatta - företagare och anställda - oavsett anställningsform och tidslängd.</p>

		Inom särskilt mål vi) och vii) ryms även insatser för social innovation. [2 000 per specific objective or dedicated ESF+ priority]
Politiskt mål 4	Särskilt mål x	Prioritering C för särskilt mål x) ett nytt område för Socialfonden i Sverige i ESF+ i och med sammanslagningen med Fonden för europeiskt bistånd till de som har det sämst ställt. Inom Fonden för europeiskt bistånd för dem som har det sämst ställt 2014–2020 valde Sverige att använda stödet till social inkludering. ESF+ innebär samma prioritering med syfte att stödja individer som är ekonomiskt utsatta inom definitionen relativ fattigdom. Här står möjligheter till egenförsörjning i fokus, varför åtgärder för ekonomiskt utsatta individer riktas till insatser för arbete, studier och för att närma sig ett arbete. Genom att hjälpa fler att försörja sig själva minskar den ekonomiska utsattheten, och individen får bättre förutsättningar att självständigt bestämma över sin egen framtid. En förbättrad ekonomisk standard påverkar även barns chanser till utbildning och villkor för det kommande arbetslivet. I så kallade utanförskapsområden är den ekonomiska utsattheten, möjligheten till utbildning och arbete särskilt angelägen att stödja. [2 000 per specific objective or dedicated ESF+ priority]

**Dedicated priorities according to ESF+ Regulation*

2. Priorities other than technical assistance

Reference: Article 17(2) and 17(3)(c)

Table 1 T: Programme structure* ¹¹

¹¹ Parliament added ‘Dedicated priority - Child Guarantee’ into this table - pending subject to the outcome of inter-institutional negotiations.

ID	Title [300]	TA	Basis for calculation	Fund**	Category of region supported	Specific Objective selected***
1	Programområde A Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla	Nej	Det totala bidraget, inklusive offentliga och privata bidrag	ESF+	Mer utvecklade	Särskilt mål vi och vii
2	Programområde B Öka möjligheten till arbete	Nej	Det totala bidraget, inklusive offentliga och privata bidrag	ESF+	Mer utvecklade	Särskilt mål i
3	Programområde C Öka möjligheten till egenförsörjning	Nej	Det totala bidraget, inklusive offentliga och privata bidrag	ESF+	Mer utvecklade	Särskilt mål x
4	Programområde D Öka kapaciteten i den glesa geografin	Nej	Det totala bidraget, inklusive offentliga och privata bidrag	ESF+	De yttersta randområdena och glesbefolkade områdena	Särskilt mål ii
5	Programområde E Tekniskt stöd	Ja	Det totala bidraget, inklusive offentliga och privata bidrag	ESF+	Mer utvecklade	Ej tillämpligt

* Information in this table will serve as technical input to prefill other fields and tables in the template in the electronic format. Not applicable to EMFF.

** Priority may be multifund in line with Article 17(2) CPR.

*** A priority corresponding to a policy objective shall consist of one or more specific objectives.

**** This row will be filled out if the technical assistance pursuant to Article 30(4) was chosen in section 4 bis of the Partnership Agreement.

2.A Priorities other than technical assistance

2.A.1 Title of the priority [300] (repeated for each priority)* ¹²

Programområde A.1 Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla

<input checked="" type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to a relevant country-specific recommendation] ¹³
<input type="checkbox"/> This is a priority dedicated to youth employment
<input checked="" type="checkbox"/> This is a priority dedicated to innovative actions
<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to addressing material deprivation support to the most deprived under the <u>specific objective set out in point (xi) of Article 4(1) of the ESF+ regulation</u>] ^{14**}
<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to addressing material deprivation support to the most deprived under the <u>specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ regulation</u>] ¹⁵ ¹⁶

*Table applicable to ESF+ priorities.

** If marked go to section 2. ~~1.2~~ A.2.a

2.1.1. A.2 Specific objective ¹⁷ ~~(Jobs and growth goal) or Area of support (EMFF)~~ – repeated for each selected specific objective or area of support, for priorities other than technical assistance

Särskilt mål vi) Främja livslångt lärande, särskilt flexibla möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för alla när det gäller digitala färdigheter, bättre förutse förändringar och nya krav på kompetens utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta karriärövergångar och främja yrkesmässig rörlighet

2.1.1. A.2.1 Interventions of the Funds

Reference: Article 17(3)(d)(i)(iii) ~~(iiia)~~(iv)(v)(vi) CPR;

¹² Parliament added into this table a row ‘This is a priority dedicated to Child Guarantee’ - pending subject to the outcome of inter-institutional negotiations.

¹³ Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes

¹⁴ Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes

¹⁵ In case resources under the specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ Regulation are taken into account for the purposes of Article 7(4) of the ESF+ Regulation.

¹⁶ The Council’s partial mandate amended this line.

¹⁷ Except for a specific objective set out in Article 4(1)(xi) of the ESF+ Regulation.

Inom särskilt mål vi) stöds insatser som främjar livslångt lärande och ger stöd till arbetskraftens rörlighet. Satsningar inom området kan avse insatser direkt för målgruppen, insatser för att utveckla organisationer samt insatser för att utveckla system och strukturer. Satsningar som enbart avser att utveckla organisationer, system och strukturer, det vill säga utan att också innehålla direkta insatser för individen, bör endast ske i begränsad omfattning och när så är särskilt motiverat.

Individinriktade insatser till de prioriterade målgrupperna inom särskilt mål vi) ska vara av den kvalitet och i den omfattningen att de kan förväntas stärka individens ställning på arbetsmarknaden.

Insatserna ska genomföras för att möta de utmaningar som identifierats i avsnitt 1 och i de landspecifika rekommendationerna. Inom det särskilda målet kan även insatser stödjas som bidrar till social innovation och nyskapande sociala projekt.

Prioriterade insatser på individnivå

På individnivå prioriteras insatser som leder till att fler individer har kompetens som möter arbetsmarknadens behov:

- Kompetensutveckling som är relevant utifrån arbetsplatsens och arbetsmarknadens nuvarande och framtida behov. Prioriterat är insatser till individer som finns i organisationer med begränsade ekonomiska och tidsmässiga resurser att själva organisera kompetensutveckling och till de fall där kompetensutvecklingen inte fungerar idag.
- Kompetensutveckling som stärker individ och organisation över tid, till exempel genom att befintlig och nyförvärvad kompetens synliggörs och leder till någon form av utbildningsbevis.
- Förberedande, vägledande och stärkande insatser för individen, till exempel stöd för kompetensanalys, studie- och yrkesvägledning samt validering.

På individnivå prioriteras insatser som leder till att individer har bättre förutsättning att hantera omställning:

- Kompetensutveckling som möter omställningsbehov i form av fortbildning, omskolning eller karriärväxling. Prioriterat är insatser till individer med osäkra

arbetsförhållanden, individer med låg utbildningsnivå samt bemannings-, tim- och korttidsanställda.

- Kompetensutveckling som bidrar till en ökad rörlighet på arbetsmarknaden och som därigenom möjliggör för individer utanför arbetsmarknaden att ta sig in, till exempel genom fortbildning och karriärutveckling för redan etablerade, kombinerat med handledning, mentorskap och kompetensöverföring för individer på väg in på arbetsmarknaden.
- Insatser som leder till att befintlig och nyförvärvad kompetens synliggörs och leder till någon form av utbildningsbevis.
- Förberedande, vägledande och stärkande insatser för individen, till exempel stöd för kompetensanalyser, studie- och yrkesvägledning samt validering för att underlätta och effektivisera vid omställning.
- Kompletterande insatser för individer i samband med att stöd för korttidsarbete ges eller insatser som prövar och utvecklar stödet.

På individnivå prioriteras insatser som leder till att fler individer väljer att arbeta längre:

- Kompetensutveckling som bidrar till ett hållbart arbetsliv för individen.
- Kompetensutveckling för äldre i arbetslivet och för de med arbetsrelaterad ohälsa.

Prioriterade insatser på organisationsnivå

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att organisationer erbjuder kompetensutveckling till fler individer, oavsett anställning, anställningsform eller bransch/sector:

- Utveckling av arbetslivets organisering samt stöd för stödstrukturer och kapacitetsförstärkning för ett framgångsrikt lärande på arbetsplatsen. Det kan handla om stöd för arbetsplatsernas planering, uppföljning och dokumentation av lärandet samt tillgång till kompetenta handledare. Prioriterat är insatser i organisationer och strukturer med begränsade ekonomiska och tidsmässiga resurser att själva organisera kompetensutveckling och till de fall där kompetensutvecklingen inte fungerar idag.

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att organisationer har en stärkt omställningsförmåga:

- Förebyggande och preventiva insatser, till exempel stöd för kompetens- och verksamhetsanalyser för att underlätta och effektivisera vid omställning.
- Stödstrukturer och kapacitetsförstärkning för strategisk kompetensutveckling, vägledning och validering som möter omställningsbehov.

- Kompletterande insatser till organisationer i samband med att stöd för korttidsarbete ges eller insatser som prövar och utvecklar stödet.

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att fler organisationer tillämpar strategisk kompetensförsörjning:

- Metodutveckling samt stöd och kapacitetsbyggande som stärker lärandet på arbetsplatsen, till exempel inom ramen för yrkesutbildning i gymnasieskolan, kommunala vuxenutbildningen, yrkeshögskolan och folkhögskolan samt för arbetsplatsförlagt lärande.
- Metodutveckling, kompetenshöjning samt stöd och kapacitetsbyggande för att genomföra kompetensanalyser och validering som verktyg för en effektiv rekrytering och kompetensutveckling.
- Metodutveckling samt attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser och stöd till arbetsgivare, som möjliggör för alla att delta i arbetslivet oavsett förutsättningar och som bidrar till att bryta en könssegregerad arbetsmarknad.

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att fler arbetsplatser arbetar förebyggande mot långtidssjukskrivning och så att fler individer kan arbeta längre:

- Metodutveckling och preventivt arbete riktade mot grupper som löper risk för långtidssjukskrivning.
- Metodutveckling samt attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser och stöd till arbetsgivare, som bidrar till minskad sjukfrånvaro och till att fler individer väljer att arbeta längre.

Prioriterade insatser på strukturnivå

På systemnivå prioriteras insatser som leder till att systemet för livslångt lärande fungerar bättre så att fler individer utvecklas i takt med arbetslivets behov:

- Förstärkning och utveckling av modeller för yrkesutbildning, där kopplingen mellan utbildning och arbetsliv är central. Insatser kan också göras för att öka yrkesutbildningens relevans och kvalitet, till exempel genom branschinitiativ av yrkesnämnder eller inom ramen för collegekoncept.
- Förstärkning och utveckling av metoder som underlättar och effektiviserar vid omställning samt vid yrkes- och karriärväxling, till exempel vägledning och validering, utformning av kompetensprofiler, kompetenskriterier och lärandemål på ett enhetligt sätt och med hög kvalitet.

- Förstärkning och utveckling av metoder och modeller som säkrar det livslånga lärandet för alla, men framförallt för den grupp som lever med osäkra arbetsförhållanden.
- Insatser som prövar och utvecklar eller kompletterar stödet för korttidsarbete.

På systemnivå prioriteras insatser som leder till att kompetensförsörjningen stärks genom samverkan mellan berörda aktörer:

- Förbättra tillgången till och kvaliteten i det arbetsplatsförlagda lärandet samt förstärka och utveckla samverkan inom arbetsmarknads- och utbildningspolitikens område, till exempel mellan berörda branscher, utbildningsanordnare och myndigheter. Insatserna kan avse lokala, regionala eller nationella satsningar för ökat samarbete.
- Underlätta och effektivisera vid omställning och matchning, till exempel genom branschspecifika analyser, yrkeskvalifikationer, läroplaner och valideringsmodeller på nationell nivå, genom nationella och regionala arbetsmarknadsprognoser samt genom utbildningsdimensionering och vägledning på regional nivå utifrån det regionala arbets- och utbildningsutbudet.

På systemnivå prioriteras insatser som leder till att arbetsmarknadspolitiken är utvecklad givet nya förutsättningar:

- Pröva och utveckla modeller som långsiktigt säkrar det livslånga lärandet och som möter nya behov som uppstår kring kompetensförsörjning i samband med en arbetsmarknad som går mot rörligare arbetsförhållanden, exempelvis plattformsbaserade jobbtillfällen eller tjänster som ett resultat av digitaliseringen.
- Strategiskt arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering inom området livslångt lärande.

Inom ramen för särskilt mål vi) kan insatserna även bidra till grön kompetens, gröna arbetstillfällen och grön ekonomi. Det kan ske till exempel genom kompetensutveckling med miljöinriktning samt med ny teknik.

För att möjliggöra en effektiv utvärdering av resultat och effekter kan nationella och regionala medel finansiera initiativ avseende utvärdering och analys samt spridningsverksamhet. ESF+ kan även finansiera initiativ som syftar till att effektivisera programgenomförandet. Dessa stödstrukturer kan, där så bedöms vara relevant, vara gemensamma med andra fonder.

I arbetet för att främja den strategiska kompetensförsörjningen i små och medelstora företag samt i arbetet för att stärka regionala strukturer för det livslånga lärandet kan kompletterande insatser genomföras av Regionalfonden och ESF+.

Text field [8 000]

*The main target groups - Article 17(3)(d)(iii) **CPR**:*

Särskilt mål vi) riktas i huvudsak till yrkesverksamma individer för att de ska utvecklas i takt med arbetslivets krav för att bibehålla sin ställning på arbetsmarknaden samt till individer som lever med en otrygg och osäker arbetsmarknad för att minska riskerna för ett framtida långvarigt utanförskap. Målgruppsdefinitionen är bred i syfte att möta behov av kompetensutveckling i alla verksamheter, det vill säga alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, samt verksamma inom ideell sektor.

Organisatoriska, systemutvecklande och strukturella insatser inom området livslångt lärande bör ta hänsyn till kompetensförsörjning i ett bredare perspektiv, varvid särskilt mål vi) även kan inkludera individer som ska etablera sig eller återinträda på arbetsmarknaden.

Insatser inom programområdet kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till kompetensförsörjning och livslångt lärande för de prioriterade grupperna. Det kan till exempel handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. För att stärka det livslånga lärandet kan till exempel arbetsplatsens organisering, framtagande av branschspecifika analyser och tillgång till vägledning och kompetenta handledare ha stor betydelse.

Text field [1 000]

Actions safeguarding equality, inclusion and non-discrimination – Article 17(3)(d)(iia) CPR

Enligt Europaparlamentets och Rådets förslag till förordning (2018/0196) ska ESF+ säkerställa att jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beaktas i alla delar av programmet: i framtagandet av programmet, genomförandet, uppföljning och utvärderingen. Särskilda riktade insatser ska också stödjas för att främja ovanstående principer.

Under programperioden 2014–2020 har standarder för jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsintegrering använts i genomförandet av Socialfonden. Standarden har varit ett verktyg i planering, genomförande, övervakning och utvärdering av insatser på nationell och regional nivå, men även på projektnivå. Genom kraven på integrering har fonden kunnat bidra till att program mål och nationella mål har uppnåtts. För att jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet ska genomsyra insatserna inom ESF+ bör det systematiska tillvägagångssättet även fortsättningsvis tillämpas och utvecklas.

ESF+ ska bidra till att främja jämställdhet för kvinnor och män. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. För insatser inom ESF+ handlar det bland annat om kvinnors och mäns möjligheter till deltagande på arbetsmarknaden.

ESF+ ska bidra till att öka tillgängligheten. Fonden ska främja och tillvara alla människors potential och förmåga, där utgångspunkten är att se personers möjligheter. Fokus måste vara att identifiera och undanröja hinder för delaktighet. Dessa hinder kan finnas både på individ, organisation och samhällsnivå. Aspekter av tillgänglighet ska finnas med som ett integrerat perspektiv i de insatser som stöds. Insatser inom programmet kan handla om ökad tillgänglighetskompetens hos projektmedarbetare eller om att lokaler, information och verksamhet i sin helhet ska vara tillgänglig för alla oavsett funktionsförmåga.

En förutsättning för att nå målsättningen med ESF+ är att människor inte exkluderas till följd av diskriminering. Icke-diskriminering handlar om att inte missgynna eller behandla någon sämre än någon annan i en jämförbar situation. Grundläggande är att främja lika rättigheter, att arbeta förebyggande och att skapa förutsättningar för att alla ska kunna utvecklas på sina egna villkor. ESF+ kan göra insatser som till exempel handlar om att sprida kunskap om hur diskriminering

kommer till uttryck, öka delaktigheten i planering och genomförande av projekten för projektdeltagarna och rättighetsbaserade utbildningar för projektdeltagare.

Text field [2 000]

Indication of the specific territories targeted, including the planned use of territorial tools – Article 17(3)(d)(iv) CPR

Text field [2 000]

The interregional, cross-border and transnational actions – Article – 17(3)(d)(v) CPR

ESF+ ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser, där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Transnationellt arbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte.

Transnationellt samarbete kan ske både i form av deltagande i nätverk, genom att bidra till genomförandet av Östersjöstrategin samt genom samverkan (exempelvis studiebesök, utbyten, mobilitet och andra typer av transnationalitet) mellan projekt eller andra samarbetspartners i medlemsländerna. Det kan handla om insatser för att minska ekonomisk utsatthet, återinträde på arbetsmarknaden, etablering på arbetsmarknaden, stödja yrkesverksamma individer med instabil ställning på arbetsmarknaden, likväl som insatser för individer med stabil ställning på arbetsmarknaden.

Transnationellt samarbete möjliggörs inom ramen för insatser i samtliga programområden. Särskild prioritet ges till transnationellt samarbete inom ramen för Östersjöstrategin. Den beskrivs i avsnitt 1 och ska ses som ett verktyg för att hantera globala utmaningar på makroregional nivå och tydliggör behovet och värdet av gränsöverskridande samarbeten mellan sektorer och länder.

Transnationell samverkan inom ramen för det nationella programmet för ESF+ kan också vara aktuellt i förhållande till Erasmus+. Synergier med Erasmus+ skulle kunna handla om att främja mobilitet i utbildningssyfte för elever med sämre förutsättningar eller att delta i strategiska partnerskap.

Text field [2 000]

*The planned use of financial instruments – Article – 17(3)(d)(vi) **CPR***

Text field [1 000]

2.1.1. A.2.1.2 Indicators⁴⁸

Reference: Article 17(3)(d)(ii)

Table 2: Output indicators								
Priority	Specific objective <i>(Jobs and growth goal) or area of support (EMEF)</i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Milestone (2024)	Target (2029)
Programområde A	vi	ESF+	Mer utvecklade	CR01	Anställda, inklusive egenföretagare	Antal	52 248	130 620
Programområde A	vi	ESF+	Mer utvecklade	CR02	Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa	Antal	722	1 806

⁴⁸ **Prior to the mid-term review in 2025 for the ERDF, the ESF+ and the CF, breakdown for the years 2021 to 2025 only.**

Table 3: Result indicators											
Priority	Specific objective <i>(Jobs and growth goal) or area of support (EMFF)</i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Baseline or reference value	Reference year	Target (2019)	Source of data [200]	Comments [200]
Programområde A	vi	ESF +	Mer utvecklade	CR03	Deltagare med förbättrad arbetsmarknadssituation sex månader efter avslutad åtgärd	Andel	35	2019	42	Svenska ESF-rådets ärendehanteringssystem	
Programområde A	vi	ESF +	Mer utvecklade	CR04	Deltagare i sysselsättning, inklusive egenföretagande, sex månader efter avslutad åtgärd	Andel	23	2019	25	Svenska ESF-rådets ärendehanteringssystem	
Programområde A	vi	ESF +	Mer utvecklade	PS01	Deltagare i utbildning sex månader efter avslutad åtgärd	Andel	14	2019	15	Svenska ESF-rådets ärendehanteringssystem	

2.1.1.4.2.3 Indicative breakdown of the programme resources (EU) by type of intervention
(not applicable to the EMFF)

Reference: Article 17(3)(d)(vii)

Table 4: Dimension 1 – intervention field					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)

Programområde A	ESF+	Mer utvecklade	vi	104	264 852 480,00
-----------------	------	----------------	----	-----	----------------

Table 5: Dimension 2 – form of financing					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde A	ESF+	Mer utvecklade	vi	01	264 852 480,00

Table 6: Dimension 3 – territorial delivery mechanism and territorial focus					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde A	ESF+	Mer utvecklade	vi	48	

Table 7: Dimension 6 – ESF+ secondary themes					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde A	ESF+	Mer utvecklade	vi	01	13 242 624,00

2.A.1 Title of the priority [300] (repeated for each priority)* ¹⁹

Programområde A.2 Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla

<input checked="" type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to a relevant country-specific recommendation] ²⁰
<input type="checkbox"/> This is a priority dedicated to youth employment
<input checked="" type="checkbox"/> This is a priority dedicated to innovative actions
<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to addressing material deprivation <u>support to the most deprived under the specific objective set out in point (xi) of Article 4(1) of the ESF+ regulation</u>] ^{21**}

¹⁹ Parliament added into this table a row ‘This is a priority dedicated to Child Guarantee’ - pending subject to the outcome of inter-institutional negotiations.

²⁰ **Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes**

²¹ **Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes**

[This is a priority dedicated ~~to addressing material deprivation~~ support to the most deprived under the specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ regulation²²²³

*Table applicable to ESF+ priorities.

** If marked go to section 2.~~1.1~~A.2.a

2.1.1. A.2 Specific objective²⁴ ~~(Jobs and growth goal)~~ or Area of support (EMFF) – repeated for each selected specific objective or area of support, for priorities other than technical assistance

Särskilt mål vii) Uppmuntra aktiv inkludering i syfte att främja lika möjligheter och aktivt deltagande samt förbättra anställningsbarheten

2.1.1. A.2.1 Interventions of the Funds

Reference: Article 17(3)(d)(i)(iii) ~~(iiia)~~(iv)(v)(vi) CPR;

The related types of actions – Article 17(3)(d)(i) CPR; Article 6(2) ESF+ Regulation:

Inom särskilt mål vii) kan primärt insatser göras för individer som är i (eller riskerar) ekonomisk utsatthet, individer som står utanför arbetsmarknaden på grund av arbetslöshet, samt insatser för de som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Satsningar inom området kan avse insatser direkta för individer, för att utveckla organisationer samt för att utveckla system och strukturer.

Insatserna ska genomföras för att möta de utmaningar som identifierats i avsnitt 1 och i de landspecifika rekommendationerna. Inom det särskilda målet kan även insatser stödjas som bidrar till social innovation och nyskapande sociala projekt.

Prioriterade insatser på individnivå

På individnivå prioriteras insatser som leder till att fler individer kommer i arbete eller närmar sig arbetsmarknaden. Insatser kan också bidra till att individer snabbare uppnår varaktig sysselsättning.

²² In case resources under the specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ Regulation are taken into account for the purposes of Article 7(4) of the ESF+ Regulation.

²³ The Council's partial mandate amended this line.

²⁴ Except for a specific objective set out in Article 4(1)(xi) of the ESF+ Regulation.

- Individuella rustande och stärkande åtgärder som till exempel utbildning, praktik, validering och förberedande insatser.
- Uppsökande arbete som bidrar till att individer som befinner sig utanför arbetsmarknaden i större utsträckning kommer i arbete eller studier.
- Förbättra samverkan mellan aktörer för att stärka en arbetsmarknadsetablering.
- Insatser för individer som är sjukskrivna och har behov av stöd för återgång till arbete. Det kan till exempel handla om att stärka den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.
- Insatser som tar hänsyn till individens helhetssituation.

På individnivå prioriteras insatser som leder till att fler individer slutför reguljära utbildningar på grundskole-, gymnasial och eftergymnasial nivå:

- Tidigt och förebyggande arbete för att minska studieavbrott och motverka att individer hamnar i utanförskap.
- Insatser som erbjuder alternativ till den reguljära gymnasieskolan för att stärka individens möjlighet att fullfölja gymnasiestudier, exempelvis kommunal vuxenutbildning, folkhögskola eller andra studieformer.
- Individuella insatser som stärker övergången mellan skola, vidare studier och etablering i arbetslivet.
- Uppsökande och motiverande arbete för unga som varken arbetar eller studerar.
- Insatser som bidrar till ökad arbetsmarknadskunskap för att stärka elevers motivation samt skapa likvärdiga förutsättningar och möjligheter för studie- och yrkesval inklusive yrkeskunnande.

Prioriterade insatser på organisationsnivå

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att organisationer bättre möter arbetssökande individers samlande behov:

- Utveckling av nya metoder och arbets sätt som underlättar etablering och återinträde på arbetsmarknaden, till exempel genom språkutbildning, praktik, validering och handledning. Arbete för implementering av metoderna i ordinarie verksamhet.
- Förstärkt och relevant samverkan för att hitta behovsanpassade lösningar för individen. Insatser bör prioriteras som involverar samverkan mellan Arbetsförmedlingen och deras fristående aktörer, Försäkringskassan, kommuner, regioner, samordningsförbunden, Sveriges kommuner och regioner, utbildningsområdets aktörer, andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, aktörer inom den ideella sektor och den sociala ekonomin.

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder fler individer slutför reguljära utbildningar på grundskole-, gymnasial- och eftergymnasial nivå:

- Insatser för lärare och annan personal i skolan som i sin yrkesutövning arbetar med att förebygga studieavbrott.
- Insatser för skolans organisering för att förebygga studieavbrott.
- Utveckling av metoder och arbetssätt, exempelvis genom samverkan, som förstärker övergången mellan skola, vidare studier och etablering i arbetslivet.

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att fler arbetsplatser arbetar preventivt för att minska sjukfrånvaron:

- Insatser för att uppnå en god psykosocial och fysisk arbetsmiljö.

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att fler arbetsgivare rekryterar oberoende diskrimineringsgrunder:

- Attitydpåverkande och kompetenshöjande insatser samt stöd för arbetsgivare som möjliggör för alla att delta i arbetslivet oavsett förutsättningar.

Prioriterade insatser på strukturnivå

På strukturnivå prioriteras insatser som bidrar till en utvecklad arbetsmarknadspolitik:

- Förstärkt och relevant samverkan är ett viktigt inslag för att bidra till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för individer. Insatser bör prioriteras som involverar samverkan mellan Arbetsförmedlingen och deras fristående aktörer, Försäkringskassan, kommuner, regioner, Sveriges kommuner och regioner, samordningsförbunden, utbildningsområdets aktörer, andra berörda myndigheter, arbetsmarknadens parter, aktörer inom den ideella sektor och den sociala ekonomin.
- Insatser för en breddad arbetsmarknad och socialt företagande.
- Strategiskt arbete med jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering inom området aktiv inkludering.

För att möjliggöra en effektiv utvärdering av resultat och effekter kan ESF+ finansiera initiativ avseende utvärdering och analys samt spridningsverksamhet. ESF+ kan även finansiera initiativ som syftar till att effektivisera programgenomförandet. Dessa stödstrukturer kan, där så bedöms vara relevant, vara gemensamma med andra fonder.

I arbetet med nyanlända kan kompletterande insatser genomföras av Asyl-, migrations- och integrationsfonden (AMIF) och ESF+. I de fall tidiga integrationsinsatser görs inom AMIF, med fokus på arbetsmarknadsåtgärder, kan dessa vidareutvecklas eller förstärkas inom ramen för ESF+.

Text field [8 000]

*The main target groups - Article 17(3)(d)(iii) **CPR**:*

Tillgången till sysselsättning för alla arbetssökande i bred bemärkelse är prioriterat inom särskilt mål vii) och riktas till i huvudsak till följande målgrupper:

- Individer som befinner sig i (riskzonen för) fattigdom eller social utestängning inom ramen för definitionen av relativ fattigdom som innebär att ha mindre än 60 procent av medianinkomsten i landet.
- Arbetslösa inklusive: långtidsarbetslösa, unga (från 15 år), äldre, nyanlända, individer som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga eller individer som är sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.
- Unga (från 15 år) som riskerar studieavbrott.

Insatser inom programområdet kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till aktiv inkludering för kvinnor och män i de prioriterade grupperna. Det kan till exempel handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. För att stärka arbetsgivarens möjligheter att erbjuda arbete eller praktik kan utbildning för sysselsatta i till exempel handledning och anpassning av arbetets innehåll och organisering ha stor betydelse.

Text field [1 000]

Actions safeguarding equality, inclusion and non-discrimination – Article 17(3)(d)(iiia) CPR

Enligt Europaparlamentets och Rådets förslag till förordning (2018/0196) ska ESF+ säkerställa att jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beaktas i alla delar av programmet: i

framtagandet av programmet, genomförandet, uppföljning och utvärderingen. Särskilda riktade insatser ska också stödjas för att främja ovanstående principer.

Under programperioden 2014–2020 har standarder för jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsintegrering använts i genomförandet av Socialfonden. Standarden har varit ett verktyg i planering, genomförande, övervakning och utvärdering av insatser på nationell och regional nivå, men även på projektnivå. Genom kraven på integrering har fonden kunnat bidra till att program mål och nationella mål har uppnåtts. För att jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet ska genomsyra insatserna inom ESF+ bör det systematiska tillvägagångssättet även fortsättningsvis tillämpas och utvecklas.

ESF+ ska bidra till att främja jämställdhet för kvinnor och män. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. För insatser inom ESF+ handlar det bland annat om kvinnors och mäns möjligheter till deltagande på arbetsmarknaden.

ESF+ ska bidra till att öka tillgängligheten. Fonden ska främja och tillvara alla människors potential och förmåga, där utgångspunkten är att se personers möjligheter. Fokus måste vara att identifiera och undanröja hinder för delaktighet. Dessa hinder kan finnas både på individ, organisation och samhällsnivå. Aspekter av tillgänglighet ska finnas med som ett integrerat perspektiv i de insatser som stöds. Insatser inom programmet kan handla om ökad tillgänglighetskompetens hos projektmedarbetare eller om att lokaler, information och verksamhet i sin helhet ska vara tillgänglig för alla oavsett funktionsförmåga.

En förutsättning för att nå målsättningen med ESF+ är att människor inte exkluderas till följd av diskriminering. Icke-diskriminering handlar om att inte missgynna eller behandla någon sämre än någon annan i en jämförbar situation. Grundläggande är att främja lika rättigheter, att arbeta förebyggande och att skapa förutsättningar för att alla ska kunna utvecklas på sina egna villkor. ESF+ kan göra insatser som till exempel handlar om att sprida kunskap om hur diskriminering kommer till uttryck, öka delaktigheten i planering och genomförande av projekten för projektdeltagarna och rättighetsbaserade utbildningar för projektdeltagare.

Text field [2 000]

Indication of the specific territories targeted, including the planned use of territorial tools – Article 17(3)(d)(iv) CPR

Text field [2 000]

The interregional, cross-border and transnational actions – Article – 17(3)(d)(v) CPR

ESF+ ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser, där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Transnationellt arbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte.

Transnationellt samarbete kan ske både i form av deltagande i nätverk, genom att bidra till genomförandet av Östersjöstrategin samt genom samverkan (exempelvis studiebesök, utbyten, mobilitet och andra typer av transnationalitet) mellan projekt eller andra samarbetspartners i medlemsländerna. Det kan handla om insatser för att minska ekonomisk utsatthet, återinträde på arbetsmarknaden, etablering på arbetsmarknaden, stödja yrkesverksamma individer med instabil ställning på arbetsmarknaden, likväl som insatser för individer med stabil ställning på arbetsmarknaden.

Transnationellt samarbete möjliggörs inom ramen för insatser i samtliga programområden. Särskild prioritet ges till transnationellt samarbete inom ramen för Östersjöstrategin. Den beskrivs i avsnitt 1 och ska ses som ett verktyg för att hantera globala utmaningar på makroregional nivå och tydliggör behovet och värdet av gränsöverskridande samarbeten mellan sektorer och länder.

Transnationell samverkan inom ramen för det nationella programmet för ESF+ kan också vara aktuellt i förhållande till Erasmus+. Synergier med Erasmus+ skulle kunna handla om att främja mobilitet i utbildningssyfte för elever med sämre förutsättningar eller att delta i strategiska partnerskap.

Text field [2 000]

The planned use of financial instruments – Article – 17(3)(d)(vi) **CPR**

Text field [1 000]

2.1.1. A.2.1.2 Indicators²⁵

Reference: Article 17(3)(d)(ii)

Table 2: Output indicators								
Priority	Specific objective <i>(Jobs and growth goal) or area of support (EMFF)</i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Milestone (2024)	Target (2029)
Programområde A	vii	ESF+	Mer utvecklade	CR02	Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa	Antal	28 893	72 232

Table 3: Result indicators											
Priority	Specific objective <i>(Jobs and growth goal) or area of</i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Baseline or reference value	Reference year	Target (2029)	Source of data [200]	Comments [200]

²⁵ Prior to the mid-term review in 2025 for the ERDF, the ESF+ and the CF, breakdown for the years 2021 to 2025 only.

	suppo # EMFF E										
Programområde A	vii	ESF +	Mer utvecklade	CR 04	Deltagare i sysselsättning, inklusive egenföretagande, sex månader efter avslutad åtgärd	Andel	23	2019	25	Svenska ESF-rådets ärendehanteringssystem	
Programområde A	vii	ESF +	Mer utvecklade	PS01	Deltagare i utbildning sex månader efter avslutad åtgärd	Andel	14	2019	15	Svenska ESF-rådets ärendehanteringssystem	

2.1.1.4.2.3 Indicative breakdown of the programme resources (EU) by type of intervention (not applicable to the EMFF)

Reference: Article 17(3)(d)(vii)

Table 4: Dimension 1 – intervention field					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde A	ESF+	Mer utvecklade	vii	103	397 278 720,00

Table 5: Dimension 2 – form of financing					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde A	ESF+	Mer utvecklade	vii	01	397 278 720,00

Table 6: Dimension 3 – territorial delivery mechanism and territorial focus					
---	--	--	--	--	--

Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde A	ESF+	Mer utvecklade	vii	48	

Table 7: Dimension 6 – ESF+ secondary themes					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde A	ESF+	Mer utvecklade	vii	09	

2.A.1 Title of the priority [300] (repeated for each priority)* ²⁶

Programområde B Öka möjligheten till arbete

<input checked="" type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to a relevant country-specific recommendation] ²⁷
<input type="checkbox"/> This is a priority dedicated to youth employment
<input type="checkbox"/> This is a priority dedicated to innovative actions
<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to addressing material deprivation <u>support to the most deprived under the specific objective set out in point (xi) of Article 4(1) of the ESF+ regulation</u>] ^{28**}
<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to addressing material deprivation <u>support to the most deprived under the specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ regulation</u>] ²⁹ ³⁰

*Table applicable to ESF+ priorities.

** If marked go to section 2.1.2.A.2.a

2.1.1. A.2 Specific objective ³¹ (Jobs and growth goal) or Area of support (EMFF) – repeated for each selected specific objective or area of support, for priorities other than technical assistance

²⁶ Parliament added into this table a row ‘This is a priority dedicated to Child Guarantee’ - pending subject to the outcome of inter-institutional negotiations.

²⁷ **Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes**

²⁸ **Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes**

²⁹ In case resources under the specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ Regulation are taken into account for the purposes of Article 7(4) of the ESF+ Regulation.

³⁰ **The Council’s partial mandate amended this line.**

³¹ Except for a specific objective set out in Article 4(1)(xi) of the ESF+ Regulation.

Särskilt mål i) Förbättra tillgången till sysselsättning för alla arbetssökande, särskilt för unga, långtidsarbetslösa och personer utanför arbetskraften, och främja egenföretaganden och den sociala ekonomin.

2.1.1. A.2.1 Interventions of the Funds

Reference: Article 17(3)(d)(i)(iii) **(iiia)**(iv)(v)(vi) CPR;

The related types of actions – Article 17(3)(d)(i) CPR; Article 6(2) ESF+ Regulation:

Inom särskilt mål i) kan insatser göras för individer som står utanför arbetsmarknaden på grund av arbetslöshet, samt insatser för de som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden.

Medlen inom särskilt mål i) tilldelas Arbetsförmedlingen i egenskap av förmedlande organ. Arbetsförmedlingen kommer således att ansvara för genomförandet av insatserna inom programområdet. Medlen kan användas för att förstärka befintliga arbetsmarknadspolitiska insatser i syfte att främja övergångarna till arbete för individer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Insatserna riktas till individer med långt eller mycket långt avstånd till arbetsmarknaden och som är i behov av rustande insatser. Förutom arbetslöshet kan dessa individer omfattas av en eller flera riskfaktorer för långtidsarbetslöshet: kort utbildning, avsaknad av arbetslivserfarenhet eller andra faktorer som gör att individen inte förväntas få ett arbete på kort sikt.

Insatser som erbjuds inom särskilt mål i) ska huvudsakligen rikta sig till individer. Medlen kan användas för att stärka och höja kvalitén i insatser som ökar anställningsbarheten hos målgruppen.

Prioriterade insatser på individnivå:

På individnivå prioriteras insatser som bidrar till att fler individer kommer i arbete eller närmar sig arbetsmarknaden. Insatserna ska också bidra till att individerna uppnår varaktig sysselsättning.

- Resursförstärkande insatser för att individer ska etablera sig eller återetablera sig på arbetsmarknaden

Ovanstående insatser ska bidra till att fler individer har kompetens som möter arbetsmarknadens behov.

Inom programområde B, särskilt mål i) ska Arbetsförmedlingens resultatbaserade ersättningssystem användas i de delar av verksamheten där det tillämpas.

Insatser inom särskilt mål i) riktar sig enbart till individer som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen och aktuella för rustande och matchande insatser hos fristående aktörer inom insatser som myndigheten upphandlar. Insatser för övriga arbetslösa individer med behov av stöd ska genomföras inom programområde A, särskilt mål vii).

Text field [8 000]

*The main target groups - Article 17(3)(d)(iii) **CPR**:*

Tillgången till sysselsättning för arbetssökande är prioriterat inom särskilt mål i) och riktas i huvudsak till följande målgrupper:

- Arbetslösa inklusive: långtidsarbetslösa, unga (från 15 år), nyanlända, individer som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga eller individer som är sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete.

Text field [1 000]

Actions safeguarding equality, inclusion and non-discrimination – Article 17(3)(d)(iiia) CPR

Enligt Europaparlamentets och Rådets förslag till förordning (2018/0196) ska ESF+ säkerställa att jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beaktas i alla delar av programmet: i framtagandet av programmet, genomförandet, uppföljning och utvärderingen. Särskilda riktade insatser ska också stödjas för att främja ovanstående principer.

Under programperioden 2014–2020 har standarder för jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsintegrering använts i genomförandet av Socialfonden. Standarden har varit ett verktyg i planering, genomförande, övervakning och utvärdering av insatser på nationell och regional nivå, men även på projektnivå. Genom kraven på integrering har fonden kunnat bidra till att program mål och nationella mål har uppnåtts. För att jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet ska genomsyra insatserna inom ESF+ bör det systematiska tillvägagångssättet även fortsättningsvis tillämpas och utvecklas.

ESF+ ska bidra till att främja jämställdhet för kvinnor och män. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. För insatser inom ESF+ handlar det bland annat om kvinnors och mäns möjligheter till deltagande på arbetsmarknaden.

ESF+ ska bidra till att öka tillgängligheten. Fonden ska främja och tillvara alla människors potential och förmåga, där utgångspunkten är att se personers möjligheter. Fokus måste vara att identifiera och undanröja hinder för delaktighet. Dessa hinder kan finnas både på individ, organisation och samhällsnivå. Aspekter av tillgänglighet ska finnas med som ett integrerat perspektiv i de insatser som stöds. Insatser inom programmet kan handla om ökad tillgänglighetskompetens hos projektmedarbetare eller om att lokaler, information och verksamhet i sin helhet ska vara tillgänglig för alla oavsett funktionsförmåga.

En förutsättning för att nå målsättningen med ESF+ är att människor inte exkluderas till följd av diskriminering. Icke-diskriminering handlar om att inte missgynna eller behandla någon sämre än någon annan i en jämförbar situation. Grundläggande är att främja lika rättigheter, att arbeta förebyggande och att skapa förutsättningar för att alla ska kunna utvecklas på sina egna villkor. ESF+ kan göra insatser som till exempel handlar om att sprida kunskap om hur diskriminering kommer till uttryck, öka delaktigheten i planering och genomförande av projekten för projektdeltagarna och rättighetsbaserade utbildningar för projektdeltagare.

Text field [2 000]

Indication of the specific territories targeted, including the planned use of territorial tools – Article 17(3)(d)(iv) CPR

Text field [2 000]

The interregional, **cross-border** and transnational actions – Article – 17(3)(d)(v) **CPR**

ESF+ ska stödja satsningar och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser där stödmottagarna finns i minst en annan medlemsstat. Inom ramen för särskilt mål i) är transnationella insatser möjliga endast om de är mycket väl motiverade och bidrar med mervärde för målgruppen.

Text field [2 000]

The planned use of financial instruments – Article – 17(3)(d)(vi) **CPR**

Text field [1 000]

2.1.1. A.2.1.2 Indicators³²

Reference: Article 17(3)(d)(ii)

Table 2: Output indicators								
Priority	Specific objective <i><u>(Jobs and growth goal) or area of support (EMFF)</u></i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Milestone (2024)	Target (2029)
Programområde B	i	ESF+	Mer utvecklade	CR02	Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa	Antal	22 704	56 760

Table 3: Result indicators

³² **Prior to the mid-term review in 2025 for the ERDF, the ESF+ and the CF, breakdown for the years 2021 to 2025 only.**

Priority	Specific objective <i>(Jobs and growth goal) or area of support</i> <i>(EMFF)</i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Baseline or reference value	Reference year	Target (2029)	Source of data [200]	Comments [200]
Programområde B	i	ESF +	Mer utvecklade	CR04	Deltagare i sysselsättning, inklusive egenföretagande, sex månader efter avslutad åtgärd	Andel					Kompletteras med uppgifter för programområde B.
Programområde B	i	ESF +	Mer utvecklade	PS01	Deltagare i utbildning sex månader efter avslutad åtgärd	Andel					Kompletteras med uppgifter för programområde B.

2.1.1.A.2.3 Indicative breakdown of the programme resources (EU) by type of intervention
(not applicable to the EMFF)

Reference: Article 17(3)(d)(vii)

Table 4: Dimension 1 – intervention field					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde B	ESF+	Mer utvecklade	i	103	227 040 000,00

Table 5: Dimension 2 – form of financing					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde B	ESF+	Mer utvecklade	i	01	227 040 000,00

Table 6: Dimension 3 – territorial delivery mechanism and territorial focus					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde B	ESF+	Mer utvecklade	i	48	

Table 7: Dimension 6 – ESF+ secondary themes					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde C	ESF+	Mer utvecklade	i	09	

2.A.1 Title of the priority [300] (repeated for each priority)* ³³

Programområde C Öka möjligheten till egenförsörjning

<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to a relevant country-specific recommendation] ³⁴
<input type="checkbox"/> This is a priority dedicated to youth employment
<input type="checkbox"/> This is a priority dedicated to innovative actions
<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to addressing material deprivation support to the most deprived under the specific objective set out in point (xi) of Article 4(1) of the ESF+ regulation] ^{35*}
<input checked="" type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to addressing material deprivation support to the most deprived under the specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ regulation ³⁶] ³⁷

³³ Parliament added into this table a row ‘This is a priority dedicated to Child Guarantee’ - pending subject to the outcome of inter-institutional negotiations.

³⁴ Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes

³⁵ Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes

³⁶ In case resources under the specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ Regulation are taken into account for the purposes of Article 7(4) of the ESF+ Regulation.

³⁷ The Council’s partial mandate amended this line.

*Table applicable to ESF+ priorities.

** If marked go to section 2.~~1.2~~A.2.a

2.1.1. A.2 Specific objective³⁸ (Jobs and growth goal) or Area of support (EMFF) – repeated for each selected specific objective or area of support, for priorities other than technical assistance

Särskilt mål x) Främja social integrering av människor som befinner sig i riskzonen för fattigdom eller social utestängning, inbegripet de som har det sämst ställt och barn

2.1.1. A.2.1 Interventions of the Funds

Reference: Article 17(3)(d)(i)(iii) (iiia)(iv)(v)(vi) CPR;

The related types of actions – Article 17(3)(d)(i) CPR; Article 6(2) ESF+ Regulation;

Att arbeta mot ekonomisk utsatthet ett viktigt område i gränsen mellan social- och arbetsmarknadspolitik. Genom arbete och möjligheter att försörja sig själv minskar fattigdomen, och individen får bättre förutsättningar att självständigt bestämma över sin egen framtid. Möjligheten till egenförsörjning är en viktig del i förändringskurvan bort från ekonomisk utsatthet.

En mängd faktorer interagerar i det som gör att individer hamnar i ekonomisk utsatthet. Bostadssituation, födelseland, familjesituation med mera är bakgrundsfaktorer och förutsättningar för de insatser som är relevanta för ESF+, men alla är inte aktuella som insatsområden i sig. Barnens ekonomiska utsatthet är beroende av föräldrarnas ekonomiska och sociala förhållanden. Insatser för föräldrar i ekonomiskt utsatt position bör få en positiv inverkan även på barnens situation, även om det inte gäller i alla typiska fall.

Insatser som bidrar till möjlighet till egenförsörjning står i fokus. Utbildning och insatser som stärker individens möjlighet till arbete och tillgång till arbete prioriteras, likväl som preventiva, effektiviserande och systemförstärkande insatser.

³⁸ Except for a specific objective set out in Article 4(1)(xi) of the ESF+ Regulation.

Ökad sysselsättning och lägre långtidsarbetslöshet i områden med socioekonomiska utmaningar samt att minska skolsegregationen och sambandet mellan elevernas socioekonomiska bakgrund och kunskapsresultat är särskilt angeläget att stödja.

Satsningar inom området kan avse insatser direkta för målgruppen, för att utveckla organisationer samt för att utveckla system och strukturer.

Prioriterade insatser på individnivå

På individnivå prioriteras insatser som leder till att fler individer kommer i arbete eller närmar sig arbetsmarknaden. Insatserna ska också bidra till att individerna uppnår varaktig sysselsättning:

- Individuella rustande åtgärder som till exempel utbildning, språkutbildning, praktik, handledning, validering och förberedande insatser.
- Uppsökande arbete som bidrar till att individer som befinner sig utanför arbetsmarknaden i större utsträckning kommer i arbete eller studier.
- Hälsöfrämjande insatser som stödjer individen i att närma sig arbetsmarknaden.
- Insatser som tar hänsyn till individens helhetssituation.

Prioriterade insatser på organisationsnivå

På organisationsnivå prioriteras insatser som leder till att organisationer bättre möter arbetssökande individers samlade behov:

- Kapacitetshöjande insatser hos främjandeaktörer för att stödja ekonomiskt utsatta individer. Exempelvis metodutveckling, utbildning och kompetensutveckling.

Prioriterade insatser på strukturnivå

På strukturnivå prioriteras insatser som bidrar till en utvecklad arbetsmarknadspolitik:

- Insatser för en breddad arbetsmarknad och socialt företagande.
- Insatser för att utöka strukturer för samverkan mellan civilsamhället och offentliga aktörer.

För att möjliggöra en effektiv utvärdering av resultat och effekter kan ESF+ finansiera initiativ avseende utvärdering och analys samt spridningsverksamhet. ESF+ kan även finansiera

initiativ som syftar till att effektivisera programgenomförandet. Dessa stödstrukturer kan, där så bedöms vara relevant, vara gemensamma med andra fonder.

Text field [8 000]

*The main target groups - Article 17(3)(d)(iii) **CPR**:*

Social integrering i bred bemärkelse är prioriterat inom särskilt mål x), och används i huvudsak för stöd till individer som befinner sig i (riskzonen för) fattigdom eller social utestängning inom ramen för definitionen av relativ fattigdom, vilken innebär att ha mindre än 60 procent av medianinkomsten i landet.

Insatser inom programområdet kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till att främja social integrering för de prioriterade grupperna. Det kan till exempel handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. För att stärka arbetsgivarens möjligheter att erbjuda arbete eller praktik kan utbildning för sysselsatta i till exempel handledning och anpassning av arbetets innehåll och organisering ha stor betydelse.

Text field [1 000]

Actions safeguarding equality, inclusion and non-discrimination – Article 17(3)(d)(iiia) CPR

Enligt Europaparlamentets och Rådets förslag till förordning (2018/0196) ska ESF+ säkerställa att jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beaktas i alla delar av programmet: i framtagandet av programmet, genomförandet, uppföljning och utvärderingen. Särskilda riktade insatser ska också stödjas för att främja ovanstående principer.

Under programperioden 2014–2020 har standarder för jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsintegrering använts i genomförandet av Socialfonden. Standarden har varit ett verktyg i planering, genomförande, övervakning och utvärdering av insatser på nationell och regional nivå, men även på projektnivå. Genom kraven på integrering har fonden kunnat bidra till

att program mål och nationella mål har uppnåtts. För att jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet ska genomsyra insatserna inom ESF+ bör det systematiska tillvägagångssättet även fortsättningsvis tillämpas och utvecklas.

ESF+ ska bidra till att främja jämställdhet för kvinnor och män. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. För insatser inom ESF+ handlar det bland annat om kvinnors och mäns möjligheter till deltagande på arbetsmarknaden.

ESF+ ska bidra till att öka tillgängligheten. Fonden ska främja och tillvara alla människors potential och förmåga, där utgångspunkten är att se personers möjligheter. Fokus måste vara att identifiera och undanröja hinder för delaktighet. Dessa hinder kan finnas både på individ, organisation och samhällsnivå. Aspekter av tillgänglighet ska finnas med som ett integrerat perspektiv i de insatser som stöds. Insatser inom programmet kan handla om ökad tillgänglighetskompetens hos projektmedarbetare eller om att lokaler, information och verksamhet i sin helhet ska vara tillgänglig för alla oavsett funktionsförmåga.

En förutsättning för att nå målsättningen med ESF+ är att människor inte exkluderas till följd av diskriminering. Icke-diskriminering handlar om att inte missgynna eller behandla någon sämre än någon annan i en jämförbar situation. Grundläggande är att främja lika rättigheter, att arbeta förebyggande och att skapa förutsättningar för att alla ska kunna utvecklas på sina egna villkor. ESF+ kan göra insatser som till exempel handlar om att sprida kunskap om hur diskriminering kommer till uttryck, öka delaktigheten i planering och genomförande av projekten för projektdeltagarna och rättighetsbaserade utbildningar för projektdeltagare.

Text field [2 000]

Indication of the specific territories targeted, including the planned use of territorial tools – Article 17(3)(d)(iv) CPR

Text field [2 000]

The interregional, cross-border and transnational actions – Article – 17(3)(d)(v) CPR

ESF+ ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser, där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Transnationellt arbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte.

Transnationellt samarbete kan ske både i form av deltagande i nätverk, genom att bidra till genomförandet av Östersjöstrategin samt genom samverkan (exempelvis studiebesök, utbyten, mobilitet och andra typer av transnationalitet) mellan projekt eller andra samarbetspartners i medlemsländerna. Det kan handla om insatser för att minska ekonomisk utsatthet, återinträde på arbetsmarknaden, etablering på arbetsmarknaden, stödja yrkesverksamma individer med instabil ställning på arbetsmarknaden, likväl som insatser för individer med stabil ställning på arbetsmarknaden.

Transnationellt samarbete möjliggörs inom ramen för insatser i samtliga programområden. Särskild prioritet ges till transnationellt samarbete inom ramen för Östersjöstrategin. Den beskrivs i avsnitt 1 och ska ses som ett verktyg för att hantera globala utmaningar på makroregional nivå och tydliggör behovet och värdet av gränsöverskridande samarbeten mellan sektorer och länder.

Transnationell samverkan inom ramen för det nationella programmet för ESF+ kan också vara aktuellt i förhållande till Erasmus+. Synergier med Erasmus+ skulle kunna handla om att främja mobilitet i utbildningssyfte för elever med sämre förutsättningar eller att delta i strategiska partnerskap.

Text field [2 000]

*The planned use of financial instruments – Article – 17(3)(d)(vi) **CPR***

Text field [1 000]

2.1.1. A.2.1.2 Indicators³⁹

Reference: Article 17(3)(d)(ii)

Table 2: Output indicators								
Priority	Specific objective <i>(Jobs and growth goal) or area of support (EMFF)</i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Milestone (2024)	Target (2029)
Programområde C	x	ESF+	Mer utvecklade	CR02	Arbetslösa, inklusive långtidsarbetslösa	Antal	1 169	2 921

Table 3: Result indicators											
Priority	Specific objective <i>(Jobs and growth goal) or area of support (EMFF)</i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Baseline or reference value	Reference year	Target (2029)	Source of data [200]	Comments [200]
Programområde C	x	ESF+	Mer utvecklade	CR04	Deltagare i sysselsättning,	Andel	7	2019	14	Svenska ESF-rådets	

³⁹ Prior to the mid-term review in 2025 for the ERDF, the ESF+ and the CF, breakdown for the years 2021 to 2025 only.

					inklusive egenföretagande, sex månader efter avslutad åtgärd					ärendehanteringssystem	
Programområde C	x	ESF +	Mer utvecklade	PS01	Deltagare i utbildning sex månader efter avslutad åtgärd	Andel	5	2019	10	Svenska ESF-rådets ärendehanteringssystem	

2.1.1.A.2.3 Indicative breakdown of the programme resources (EU) by type of intervention
(not applicable to the EMFF)

Reference: Article 17(3)(d)(vii)

Table 4: Dimension 1 – intervention field					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde C	ESF+	Mer utvecklade	x	126	18 988 800,00

Table 5: Dimension 2 – form of financing					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde C	ESF+	Mer utvecklade	x	01	18 988 800,00

Table 6: Dimension 3 – territorial delivery mechanism and territorial focus					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)

Programområde C	ESF+	Mer utvecklade	x	48	
-----------------	------	----------------	---	----	--

Table 7: Dimension 6 – ESF+ secondary themes					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde C	ESF+	Mer utvecklade	x	09	

2.A.1 Title of the priority [300] (repeated for each priority)* ⁴⁰

Programområde D Öka kapaciteten i den gläsa geografien

<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to a relevant country-specific recommendation] ⁴¹
<input type="checkbox"/> This is a priority dedicated to youth employment
<input type="checkbox"/> This is a priority dedicated to innovative actions
<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to addressing material deprivation support to the most deprived under the specific objective set out in point (xi) of Article 4(1) of the ESF+ regulation] ^{42**}
<input type="checkbox"/> [This is a priority dedicated to addressing material deprivation support to the most deprived under the specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ regulation ⁴³] ⁴⁴

*Table applicable to ESF+ priorities.

** If marked go to section 2.1.2.A.2.a

2.1.1. A.2 Specific objective ⁴⁵ (Jobs and growth goal) or Area of support (EMFF) – repeated for each selected specific objective or area of support, for priorities other than technical assistance

⁴⁰ Parliament added into this table a row ‘This is a priority dedicated to Child Guarantee’ - pending subject to the outcome of inter-institutional negotiations.

⁴¹ **Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes**

⁴² **Council deleted this provision. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes**

⁴³ In case resources under the specific objective set out in point (x) of Article 4(1) of the ESF+ Regulation are taken into account for the purposes of Article 7(4) of the ESF+ Regulation.

⁴⁴ **The Council’s partial mandate amended this line.**

⁴⁵ Except for a specific objective set out in Article 4(1)(xi) of the ESF+ Regulation.

Särskilt mål ii) Modernisera arbetsmarknadens institutioner och tjänster för att bedöma och förutse kompetensbehov och säkerställa snabbt och skräddarsytt bistånd och stöd till matchning, övergångar och rörlighet på arbetsmarknaden

2.1.1. A.2.1 Interventions of the Funds

*Reference: Article 17(3)(d)(i)(iii) **(iiia)**(iv)(v)(vi) CPR;*

*The related types of actions – Article 17(3)(d)(i) CPR; **Article 6(2) ESF+ Regulation**;*

Programområdet stödjer insatser för att öka kapaciteten i den glesta geografin. Områdena bör, enligt EUF-fördragets artikel 174 och kommissionens förslag till gemensamma förordningar för sammanhållningspolitiken, omfattas av särskilda åtgärder och erhålla ytterligare finansiering. Medlen ska riktas till de nordligaste regionerna med mycket låg befolkningstäthet, ö-regioner, gränsregioner och bergsregioner. I Sverige rör detta Nuts 2-regionerna Övre Norrland och Mellersta Norrland.

I de nordliga regionerna beror utmaningarna bland annat på stora avstånd med få möjligheter till kollektivt resande, en låg befolkningstäthet och en åldrande befolkning samt en konjunkturkänslig och naturresursbaserad ekonomi. Detta i kombination med små och många gånger isolerade lokala eller regionala arbetsmarknader samt små organisationer och kommuner med förhållandevis låg genomförandekapacitet med lite utrymme för insatser utanför den dagliga verksamheten. En övergripande strukturell utmaning är den begränsade kapaciteten hos många aktörer att arbeta med utvecklingsarbete.

Kommunerna och regioner i de glest befolkade regionerna får ofta ta en större roll som i andra områden kompletteras av statliga myndigheter, organisationer inom civilsamhälle och marknadsaktörer. Därför finns behov av särskilda distansöverbyggande och kapacitetsstärkande insatser, men också av förstärkande insatser som tar hänsyn till specifika faktorer såsom volymer och kostnadseffektivitet per person eller insats. Med en mindre befolkningsmängd att utgå från är det naturligt att de relativa kostnaderna är högre än i mer tätbefolkade geografier.

Ett sätt att utveckla arbetsmarknaden och utrusta människor med nya kompetenser eller arbete kan vara att skapa kapacitet hos aktörerna genom samverkansprojekt inom ESF+. Samverkansprojekt kan exempelvis handla om att utveckla och stärka strukturer och insatser samt skapa arenor för att kunna genomföra certifiering, yrkesbevis och validering.

Samverkansprojekt kan också handla om att utveckla, stärka och stödja samverkan mellan utbildningsanordnare sinsemellan, men också mellan utbildningsanordnare och arbetsliv för att nå ett större antal individer och säkerställa att rätt kompetens finns tillgänglig. Strategier för insatser och inriktning för gleshetsallokeringen ska framgå av respektive regional handlingsplan. De regionala utlysningarna ska ha en tydlig koppling till handlingsplanerna.

Satsningar inom särskilt mål ii) kan avse direkta insatser för programmets målgrupper, insatser för att utveckla organisationer samt insatser för att utveckla system och strukturer, givet programområdets syfte att de bidrar till kompensation för eventuella extrakostnader på grund av dålig tillgänglighet och territoriell splittring.

Insatser inom särskilt mål ii) ska i första hand avse kapacitetsförstärkning av lokala och regionala strukturer, men kan även avse insatser direkt till individer. Insatser som möter utmaningarna i de glesbefolkade regionerna kan därmed vara följande:

- Insatser för analys och prognos av kompetensbehov lokalt och regionalt.
- Insatser för att underlätta matchning, övergångar och rörlighet på arbetsmarknaden lokalt och regionalt. Detta inkluderar till exempel möjligheter att stärka utbildningssystemens kvalitet, effektivitet och anpassning till arbetsmarknaden för att underlätta för människor att tillägna sig nyckelkompetenser, inbegripet digitala färdigheter.
- Lokala och regionala insatser av kapacitetsstärkande och koordinerande karaktär samt förstärka och utveckla samverkan inom arbetsmarknads- och utbildningspolitikens område, till exempel mellan berörda branscher, utbildningsanordnare och myndigheter.
- Ramprojekt, som håller samman ett flertal mindre insatser, tar tillvara på de lokala kompetenserna och förutsättningarna samt effektiviserar genomförandet.
- Insatser vid snabba omställningar på arbetsmarknaden lokalt och/eller regionalt.
- Insatser till validering, både för att stärka individens ställning på arbetsmarknaden och systemen för processen för att tillgodose arbetsmarknadens behov.
- Kapacitetsförstärkande insatser samt insatser för att utveckla lärcenter samt samtliga utbildningsformer, såsom gymnasieskolan, kommunala vuxenutbildningen inklusive

yrkesvux, folkhögskolan, yrkeshögskolan samt högskolan i syfte att förstärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv.

I arbetet för att stärka lokala och regionala strukturer i den glesa geografin kan kompletterande insatser genomföras av Regionalfonden, Fonden för rättvis omställning och ESF+.

Text field [8 000]

*The main target groups - Article 17(3)(d)(iii) **CPR**:*

Insatserna inom särskilt mål ii) ska genomföras i Övre Norrland och Mellersta Norrland.

Insatserna ska i första hand avse kapacitetsförstärkning av lokala och regionala strukturer, men kan även avse insatser direkt till individer. Särskilt mål ii) riktas därmed i huvudsak till följande målgrupper:

- Organisationer, myndigheter, företag och andra arbetsgivare inom privat, offentlig och ideell sektor.

Organisatoriska, systemutvecklande och strukturella insatser inom särskilt mål ii) bör ta hänsyn till kompetensförsörjning i ett bredare perspektiv, varvid särskilt mål ii) även kan inkludera individer som ska etablera sig eller återinträda på arbetsmarknaden samt alla sysselsatta, såväl företagare som anställda, oavsett anställningsform och tidslängd, inom privat och offentlig sektor, och verksamma inom ideell sektor.

Insatser inom programområdet kan även omfatta personer verksamma inom den privata, den offentliga och den ideella sektorn, vilka inom sina respektive verksamheter kan bidra till aktiv inkludering för kvinnor och män i de prioriterade grupperna. Det kan till exempel handla om medverkan i metodutveckling eller deltagande i kompetensutveckling som rör en viss metodik inom ramen för ett projekt. För att stärka arbetsgivarens möjligheter att erbjuda arbete eller praktik kan utbildning för sysselsatta i till exempel handledning och anpassning av arbetets innehåll och organisering ha stor betydelse.

Text field [1 000]

Actions safeguarding equality, inclusion and non-discrimination – Article 17(3)(d)(iia) CPR

Enligt Europaparlamentets och Rådets förslag till förordning (2018/0196) ska ESF+ säkerställa att jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering beaktas i alla delar av programmet: i framtagandet av programmet, genomförandet, uppföljning och utvärderingen. Särskilda riktade insatser ska också stödjas för att främja ovanstående principer.

Under programperioden 2014–2020 har standarder för jämställdhets-, icke-diskriminerings- och tillgänglighetsintegrering använts i genomförandet av Socialfonden. Standarden har varit ett verktyg i planering, genomförande, övervakning och utvärdering av insatser på nationell och regional nivå, men även på projektnivå. Genom kraven på integrering har fonden kunnat bidra till att program mål och nationella mål har uppnåtts. För att jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet ska genomsyra insatserna inom ESF+ bör det systematiska tillvägagångssättet även fortsättningsvis tillämpas och utvecklas.

ESF+ ska bidra till att främja jämställdhet för kvinnor och män. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. För insatser inom ESF+ handlar det bland annat om kvinnors och mäns möjligheter till deltagande på arbetsmarknaden.

ESF+ ska bidra till att öka tillgängligheten. Fonden ska främja och tillvara alla människors potential och förmåga, där utgångspunkten är att se personers möjligheter. Fokus måste vara att identifiera och undanröja hinder för delaktighet. Dessa hinder kan finnas både på individ, organisation och samhällsnivå. Aspekter av tillgänglighet ska finnas med som ett integrerat perspektiv i de insatser som stöds. Insatser inom programmet kan handla om ökad tillgänglighetskompetens hos projektmedarbetare eller om att lokaler, information och verksamhet i sin helhet ska vara tillgänglig för alla oavsett funktionsförmåga.

En förutsättning för att nå målsättningen med ESF+ är att människor inte exkluderas till följd av diskriminering. Icke-diskriminering handlar om att inte missgynna eller behandla någon sämre än någon annan i en jämförbar situation. Grundläggande är att främja lika rättigheter, att arbeta förebyggande och att skapa förutsättningar för att alla ska kunna utvecklas på sina egna villkor. ESF+ kan göra insatser som till exempel handlar om att sprida kunskap om hur diskriminering

kommer till uttryck, öka delaktigheten i planering och genomförande av projekten för projektdeltagarna och rättighetsbaserade utbildningar för projektdeltagare.

Text field [2 000]

Indication of the specific territories targeted, including the planned use of territorial tools – Article 17(3)(d)(iv) CPR

Text field [2 000]

The interregional, cross-border and transnational actions – Article – 17(3)(d)(v) CPR

ESF+ ska stödja satsningar på och koordinering av interregionala, gränsöverskridande och transnationella insatser, där stödmottagarna finns i minst ett annat medlemsland. Transnationellt arbete kan bidra till att effektivt lösa gemensamma utmaningar och användas som ett verktyg för innovation, lärande och spridning av resultat. Tillsammans med samhällsaktörer och projekt i andra medlemsstater kan metoder utvecklas och system och policys förbättras inom relevanta politikområden. Transnationellt samarbete bidrar till att bygga ett gemensamt Europa genom att ge förutsättningar för sektors- och gränsöverskridande utbyte.

Transnationellt samarbete kan ske både i form av deltagande i nätverk, genom att bidra till genomförandet av Östersjöstrategin samt genom samverkan (exempelvis studiebesök, utbyten, mobilitet och andra typer av transnationalitet) mellan projekt eller andra samarbetspartners i medlemsländerna. Det kan handla om insatser för att minska ekonomisk utsatthet, återinträde på arbetsmarknaden, etablering på arbetsmarknaden, stödja yrkesverksamma individer med instabil ställning på arbetsmarknaden, likväl som insatser för individer med stabil ställning på arbetsmarknaden.

Transnationellt samarbete möjliggörs inom ramen för insatser i samtliga programområden. Särskild prioritet ges till transnationellt samarbete inom ramen för Östersjöstrategin. Den beskrivs i avsnitt 1 och ska ses som ett verktyg för att hantera globala utmaningar på makroregional nivå och tydliggör behovet och värdet av gränsöverskridande samarbeten mellan sektorer och länder.

Transnationell samverkan inom ramen för det nationella programmet för ESF+ kan också vara aktuellt i förhållande till Erasmus+. Synergier med Erasmus+ skulle kunna handla om att främja mobilitet i utbildningssyfte för elever med sämre förutsättningar eller att delta i strategiska partnerskap.

Text field [2 000]

*The planned use of financial instruments – Article – 17(3)(d)(vi) **CPR***

Text field [1 000]

2.1.1. A.2.1.2 Indicators⁴⁶

Reference: Article 17(3)(d)(ii)

Table 2: Output indicators								
Priority	Specific objective <i>(Jobs and growth goal) or area of support (EMFF)</i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Milestone (2024)	Target (2029)
Programområde D	ii	ESF+	Nordliga glesbefolkade regioner	PS02	Antal projekt	Antal	20	50

Table 3: Result indicators

⁴⁶ **Prior to the mid-term review in 2025 for the ERDF, the ESF+ and the CF, breakdown for the years 2021 to 2025 only.**

Priority	Specific objective <i>(Jobs and growth to goal) or area of support (EMFF)</i>	Fund	Category of region	ID [5]	Indicator [255]	Measurement unit	Baseline or reference value	Reference year	Target (2029)	Source of data [200]	Comments [200]
Programområde D	ii	ESF +	Nordligas befolkade regioner	PS 03	Andel projekt som bidragit till kapacitetsförstärkning, organisationsutveckling eller strukturlösning sex månader efter avslut	Andel	52	2019	62	Svenska ESF-rådets ärendehanteringssystem	

2.1.1.A.2.3 Indicative breakdown of the programme resources (EU) by type of intervention
(not applicable to the EMFF)

Reference: Article 17(3)(d)(vii)

Table 4: Dimension 1 – intervention field					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde D	ESF+	Nordligas befolkade regioner	ii	136	41 280 000,00

Table 5: Dimension 2 – form of financing					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde D	ESF+	Nordliga glesbefolkade regioner	ii	01	41 280 000,00

Table 6: Dimension 3 – territorial delivery mechanism and territorial focus					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde D	ESF+	Nordliga glesbefolkade regioner	ii	48	

Table 7: Dimension 6 – ESF+ secondary themes					
Priority No	Fund	Category of region	Specific objective	Code	Amount (EUR)
Programområde D	ESF+	Nordliga glesbefolkade regioner	ii	09	

2.7 B. Technical assistance priority

2.B.1 Priority for technical assistance pursuant to Article 30(4) – repeated for each TA priority

Reference: Article 17(3)(e bis) CPR;

2.B.1.1.Intervention from the Funds

The related types of actions – Article 17(3)(e)bis(i) CPR

Tekniskt stöd får användas för att uppnå målet om ökad effektivitet och kvalitet i handläggning med mera av det nationella socialfondsprogrammet. Vid den förvaltande och attesterande myndigheten får kostnader för insatser som framgår av artiklarna 29-30 i

Europaparlamentets och Rådets förslag till förordning (2018/0196) finansieras av tekniskt stöd. Det kan här handla om bland annat kostnader för förberedelser, förvaltning – exempelvis it-system, löner, resor och lokaler – övervakning, utvärdering, information och kontroll. Svenska ESF-rådet har att, i linje med principerna för den svenska regeringens styrning av fristående myndigheter, att avgöra den närmare fördelningen av tekniskt stöd i dessa avseenden. Kostnader vid revisionsmyndigheten för revision kan till del också omfattas av tekniskt stöd. Även kostnader för förberedelser och genomförande av strukturfondspartnerskapens respektive övervakningskommitténs möten kan bli föremål för finansiering av tekniskt stöd. Förvaltande myndighet fattar beslut om utbetalning av tekniskt stöd.

Text field [8 000]

The main target groups – Article 17(3)(e)bis(iii) CPR

Tekniskt stöd kan omfatta insatser och verksamhet hos förvaltande myndigheten, revisionsmyndigheten, strukturfondspartnerskapen, övervakningskommittén samt utsedda förmedlande organ.

Text field [1 000]

2.B.1.2.Indicators

Output indicators with the corresponding milestones and targets

Reference: Article 17(3)(e)bis(ii) CPR

<u>Table 2: Output indicators</u>								
<u>Priority</u>	<u>Specific objective (Jobs and growth goal) or area of support (EMFF)</u>	<u>Fund</u>	<u>Category of region</u>	<u>ID [5]</u>	<u>Indicator [255]</u>	<u>Measurement unit</u>	<u>Milestone (2024)</u>	<u>Target (2029)</u>

Programområde E, Tekniskt stöd	i, ii, vi, vii, x	ESF+	Mer utvecklade	PS04	Andel kontroller på plats (utförda av förvaltande myndighet) utan avvikelser	Andel (%)	80,00	80,00
Programområde E, Tekniskt stöd	i, ii, vi, vii, x	ESF+	Mer utvecklade	PS05	Årlig felprocent	Andel (%)	<2%	<2%
Programområde E, Tekniskt stöd	i, ii, vi, vii, x	ESF+	Mer utvecklade	PS06	Externa programutvärderingar	Antal	≥ 1	≥ 2

2.B.1.3. Indicative breakdown of the programmed resources (EU) by type of intervention

Reference Article 17(3)(e)bis(iv) CPR

Table 8: Dimension 1 – intervention field				
Priority No	Fund	Category of region	Code	Amount (EUR)
Programområde E, Tekniskt stöd	ESF+	Mer utvecklade	141	29 670 000,00
Programområde E, Tekniskt stöd	ESF+	Mer utvecklade	142	1 978 000,00
Programområde E, Tekniskt stöd	ESF+	Mer utvecklade	140	7 912 000,00

[Table 9: Dimension 5 – ESF+ secondary themes]⁴⁷				
Priority No	Fund	Category of region	Code	Amount (EUR)
Programområde E, Tekniskt stöd	ESF+	Mer utvecklad	09	

3. Financial plan

Reference: Article 17(3)(f)(i)-(iii); Article 106(1)-(3), Article 10; Article 21² CPR,

⁴⁷ ***Council deleted this table. Pending on the final outcome of inter-institutional negotiations on the fund-specific Regulations, COM suggests to reintroduce it for clarity purposes.***

3.1 Financial appropriations by year

Reference: Article 17(3)(f)(i) CPR

Table 10: Financial appropriations by year											
Fund	Category of region	2021	2022	2023	2024	2025	2026		2027		Total
							<i><u>Financial appropriation without flexibility amount</u></i>	<i><u>Flexibility amount</u></i>	<i><u>Financial appropriation without flexibility amount</u></i>	<i><u>Flexibility amount</u></i>	
ESF+	More developed	127 127 059,00	129 746 457,00	132 418 268,00	135 142 492,00	137 922 965,00	140 757 130,00		142 885 630,00		946 000 000,00
	Transition										
	Less developed										
	Outermost <i><u>and northern sparsely populated</u></i>	5 778 503,00	5 897 566,00	6 019 012,00	6 142 841,00	6 269 226,00	6 398 051,00		6 494 801,00		43 000 000,00
Total		132 905 562,00	135 644 023,00	138 437 280,00	141 285 333,00	144 192 191,00	147 155 181,00		149 380 431,00		989 000 000,00

3.2 Total financial appropriations by fund and national co-financing¹

Reference: Article 17(3)(f)(ii), Article 17(6) and Article 30 CPR

For programmes under the Investment for Jobs and Growth goal using technical assistance in accordance with Article 30(4) in accordance with the choice made in part 4 bis of the Partnership Agreement.

Table 11: Total financial appropriations by fund and national co-financing												
Policy objective No or TA	Priority	Basis for calculation EU support (total or public)	Fund	Category of region*	Union contribution (a) = (g)+(h)	<u>Breakdown of Union contribution</u>		National contribution (b)=(c)+(d)	Indicative breakdown of national contribution		Total (e)=(a)+(b)**	Co-financing rate (f)=(a)/(e)**
						<u>Union contribution less the flexibility amount</u> (g)	<u>Flexibility amount</u> (h)		public (c)	private (d)		
Politiskt mål 4	Programområde A	1 655 328 000,00	ESF+	More developed	662 131 200,00	662 131 200,00		993 196 800,00	794 557 440,00	198 639 360,00	1 655 328 000,00	40%

¹ Prior to the mid-term review in 2025 for the ERDF, the ESF+ and the CF, financial appropriations for the years 2021 to 2025 only.

	Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla			Transition								
				Less developed								
				<i>Special allocation for Outermost and northern sparsely populated regions</i>								
Politiskt mål 4	Programområde B	567 600 000,00	ESF+	More developed	227 040 000,00	227 040 000,00		340 560 000,00	272 448 000,00	68 112 000,00	567 600 000,00	40%
	Öka övergångarna till arbete			Transition								
				Less developed								
				<i>Special allocation for Outermost and northern sparsely populated regions</i>								
Politiskt mål 4	Programområde C	47 472 000,00	ESF+	More developed	18 988 800,00	18 988 800,00		28 483 200,00	22 786 560,00	5 696 640,00	47 472 000,00	40%
	Öka			Transition								

	möjligheten till egenförsörjning			Less developed								
				<i>Special allocation for outermost and northern sparsely populated regions</i>								
Politiskt mål 4	Programområde D Öka kapaciteten i den glesa geografin	103 200 000,00	ESF+	More developed								
				Transition								
				Less developed								
				<i>Special allocation for outermost and northern sparsely populated regions</i>	41 280 000,00	41 280 000,00		61 920 000,00	49 536 000,00	12 384 000,00	103 200 000,00	40%
TA	Programområde E Tekniskt stöd	98 900 000,00	ESF+		39 560 000,00	39 560 000,00		59 340 000,00	59 340 000,00		98 900 000,00	40%
Total ESF+				More developed	908 160 000,00	908 160 000,00		1 362 240 000,00	1 089 792 000,00	272 448 000,00	2 270 400 000,00	40%
				Transition								

			Less developed								
			<i>Special allocation for outermost and northern sparsely populated regions</i>	41 280 000,00	41 280 000,00		61 920 000,00	49 536 000,00	12 384 000,00	103 200 000,00	40%
			Tekniskt stöd	39 560 000,00	39 560 000,00		59 340 000,00	59 340 000,00		98 900 000,00	40%
Grand total				989 000 000,00	989 000 000,00		1 483 500 000,00	1 198 668 000,00	284 832 000,00	2 472 500 000,00	40%

* For ERDF: less developed, transition, more developed, and, where applicable special allocation for outermost and northern sparsely populated regions. For ESF+: less developed, transition, more developed and, where applicable, additional allocation for outermost regions. For CF: not applicable. For technical assistance, application of categories of region depends on selection of a fund.

** Where relevant for all categories of region.

4. Enabling conditions

Reference: Article 197(3)(h)

Table 12: Enabling conditions							
Enabling conditions	Fund	Specific objective (N/A to the EMFF)	Fulfilment of enabling condition	Criteria	Fulfilment of criteria	Reference to relevant documents	Justification
			Yes/No	Criterion 1	Y/N	[500]	[1 000]
				Criterion 2	Y/N		

5. Programme authorities

Reference: Article 17(3)(j); Article 65, Article 78 CPR

Table 13: Programme authorities			
Programme authorities	Name of the institution [500]	Contact name [200]	E-mail [200]
Managing authority			
Audit authority			
Body which receives payments from the Commission			
<i><u>Where applicable, body or, bodies which receive payments from the Commission in case of technical assistance pursuant to Article 30(5)</u></i>			

<p><u>Accounting function in case this function is entrusted to a body other than the managing authority</u></p>			
--	--	--	--

6. Partnership

Reference: Article 17(3)(g) CPR

Enligt Europaparlamentets och Rådets förslag till förordning (2018/0196) ska ESF+ bidra till det övergripande målet om investering för jobb och tillväxt. För att åstadkomma det krävs medverkan av berörda nationella, regionala och lokala aktörer. Enligt förordningen ska medlemsstaterna organisera ett brett partnerskap med företrädare för kommuner, myndigheter, näringslivet och arbetsmarknadens parter, civilsamhället och andra relevanta organ som främjar social inkludering. Parternas deltagande är av betydelse i utformningen av det operativa programmet, i genomförandet, övervakningen och utvärderingen. Medverkan säkerställs bland annat genom parternas delaktighet i de regionala strukturfondspartnerskapen och i övervakningskommittén för det nationella programmet för ESF+.

Parternas medverkan i programförberedelserna

Under utarbetandet av programförslaget har dialog förts med företrädare för berörda myndigheter, regioner, arbetsmarknadens parter, civilsamhället och den sociala ekonomin. Berörda parter har medverkat i programförberedelserna genom att skriftligt besvara en enkät innehållande frågor om önskad inriktning på framtida ESF+. Enkätsvaren har utgjort underlag till en omvärldsanalys som Svenska ESF-rådet lämnade till regeringen, som en delrapportering av uppdraget med att ta fram ett förslag på nytt program.

Som ett led i programförberedelserna bjöds även parterna, det vill säga representanter för berörda myndigheter, civilsamhället och den sociala ekonomin, arbetsmarknadens parter, regionalt utvecklingsansvariga och representanter för strukturfondspartnerskapen, in till en

extern dialog. Syftet med denna första dialog var att ta tillvara erfarenheter från föregående programperiod och diskutera prioriterade insatser för respektive tematiskt målområde. Resultaten från dialogen ligger till grund för programmets förändringsteori och programstruktur. Samma aktörer bjöds även in till en andra dialog där aktörerna gavs möjlighet att lämna synpunkter på programstrukturen, valda programområden och särskilda mål.

Möten har även hållits med företrädare för strukturfondspartnerskapen och regionalt utvecklingsansvariga i de två nordligaste NUTS 2-regionerna, Mellersta Norrland och Övre Norrland. Förslag på insatser och särskilt mål för programområde D har tagits fram i samråd med dessa aktörer.

Nationella och regionala satsningar

Intentionen med ESF+ är bidra till att stärka den nationella arbetsmarknadspolitiken. Programmet består av fem programområden och ska genomföras med nationella och regionala satsningar. Programområde A innefattar både regionala och nationella insatser och genomförandet styrs av en nationell handlingsplan och åtta regionala handlingsplaner. Arbetsförmedlingen tilldelas rollen som förmedlande organ för ett särskilt avgränsat programområde, programområde B. Formen för relationen mellan förvaltande myndigheten och Arbetsförmedlingen behöver utvecklas under programgenomförandet. Programområdet kommer inte att omfattas av regionala handlingsplaner eller av den nationella handlingsplanen. Programområde C genomförs enbart nationellt och inkluderas i den nationella handlingsplanen. Programområde D ska genomföras regionalt i berörda regioner. Programområde E avser tekniskt stöd. Både den nationella handlingsplanen och de regionala handlingsplanerna är formellt styrande dokument som ska fastställas inom ramen för programmet efter det att programmet har godkänts av EU-kommissionen.

Regionala handlingsplaner

Svenska ESF-rådet fick i uppgift att förbereda arbetet med de regionala handlingsplanerna tillsammans med uppdraget att ta fram ett förslag på nytt program. De regionala handlingsplanerna ska bygga på en socioekonomisk analys av regionala förutsättningar. Utifrån analysen ska en regional anpassning av programmet göras och prioriteringar

presenteras. Satsningar med regionala medel ska göras utifrån de prioriteringar som angetts i handlingsplanen. När förvaltande myndighet ska göra en utlysning med regionala medel, ska samråd om de utlysningsspecifika kriterierna ske med relevant strukturfondspartnerskap innan utlysningen publiceras. Förvaltande myndighet fattar beslut om satsningar med regionala medel.

De regionala handlingsplanerna ska omfatta insatser inom programområde A. De nordliga regionerna, Övre Norrland och Mellersta Norrland, ska även inkludera insatser inom programområde D i sina respektive handlingsplaner, samt verka för att insatser inom programområde A och D kompletterar varandra.

Nationell handlingsplan

För programmedlen som fördelas på nationell nivå ska en nationell handlingsplan tas fram. Den nationella handlingsplanen ska fungera som en bro mellan programmet och de nationella satsningarna och vara förankrad hos berörda aktörer. Nationella satsningar kan omfatta en del, flera delar eller hela landet beroende på syftet med satsningarna. Ofta innebär nationella satsningar samverkan mellan nationella aktörer såsom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sveriges kommuner och regioner, arbetsmarknadens parter och organisationer, branschförbund samt regionala och lokala företrädare, såsom kommuner och regioner.

Förvaltande myndighet ska vid behov samråda med Arbetsförmedlingen, arbetsmarknadens parter, Sveriges kommuner och regioner, Försäkringskassan och andra berörda aktörer inför kommande satsningar med nationella medel utifrån den nationella handlingsplanen. Det är förvaltande myndighet som beslutar om satsningar om nationella medel. Förvaltande myndighet ansvarar också för att i beredningen av inkomna ansökningar, vid behov, rådgöra med berörda aktörer.

Den nationella handlingsplanen ska omfatta programområde A och C. Insatserna inom programområde A ska genomföras både regionalt och nationellt, därför är det viktigt att de regionala handlingsplanerna och den nationella handlingsplanen är överensstämmande med varandra. Programområde C, som omfattar insatser för att främja social integrering av

människor som befinner sig i riskzon för fattigdom eller social utestängning, kommer endast att beslutas på nationell nivå.

Övervakningskommittén

Enligt förordningen ska övervakningskommittén bestå av företrädare för berörda myndigheter, den regionala nivån, näringslivet och arbetsmarknadens organisationer och relevanta organ som företräder civilsamhället, miljöorganisationer och relevanta organ som främjar social inkludering, grundläggande rättigheter, rättigheter för personer med funktionsnedsättning, jämställdhet och icke-diskriminering. Kommissionens företrädare ska delta i övervakningskommitténs arbete i egenskap av rådgivare. Övervakningskommitténs uppgifter är bland annat att granska framstegen med att genomföra programmet och att uppnå målen.

Strukturfondspartnerskapen

Inom ramen för förvaltningen av EU:s strukturfonder ska strukturfondspartnerskap bildas. Enligt lag ska det finnas ett regionalt strukturfondspartnerskap för det geografiska området som avses med de regionala handlingsplanerna. Ett strukturfondspartnerskap ska vara sammansatt av förtroendevalda representanter för kommun och regioner i berörda län, företrädare för arbetsmarknadens organisationer, berörda intresseorganisationer, föreningar och företrädare för vissa myndigheter. Regeringen utser ordförande för strukturfondspartnerskapet. Strukturfondspartnerskapet ska yttra sig över vilka ansökningar som ska prioriteras bland de ansökningar som godkänts av förvaltande myndighet. Strukturfondspartnerskapets yttrande ska vara bindande för den förvaltande myndighetens fortsatta handläggning. Strukturfondspartnerskapet ska samråda med berörd region i fråga om projektets överensstämmelse med det regionala tillväxtarbetet.⁴⁹

Text field [10 000]

7. Communication and visibility

⁴⁹ Lag (2007:459) om strukturfondspartnerskap

Synlighet, öppenhet och kommunikering av programmet ska genomföras i enlighet med artiklarna 41–45 i Europaparlamentets och Rådets förslag till förordning (2018/0196). En kommunikationsstrategi utifrån de givna riktlinjer som Europeiska kommissionen har angett i sin förordning ska beskriva hur kommunikationsarbetet inom fonden kommer bedrivas. Information om programmet som omfattar programmets mål, verksamhet, tillgängliga finansieringsmöjligheter och resultat ska finnas tillgänglig via en portal/webbplats, vilken utgör en primär kommunikationskanal för fonden och dess verksamhet.

Kommunikationsarbetet kommer att behöva möta olika behov under olika delar av programperioden, varvid inriktningen på kommunikationsinsatserna behöver kunna anpassas över tid. I början av programperioden bör kommunikationsinsatserna fokusera på att nå ut med information om de nya insatserna och finansieringsmöjligheterna brett till medborgare, medier och organisationer inom alla sektorer och på alla nivåer. Längre in i programperioden är det viktigt att kommunikationsarbetet även inriktas mot politiker, beslutsfattare och tjänstemän för att tillvarata och sprida resultat och lärande från fonden.

Projektens resultat är centrala i all kommunikation, eftersom det konkret och tydligt visar vad som uppnåtts med hjälp av ESF+. Kommunikationsinsatserna ska vara nära kopplade till verksamhetsmålen och stötta programmets olika mål. Resultatspridningsaktiviteterna ska nå målgrupper och individer, som har inflytande över beslut som kan göra att resultat kan spridas och tillämpas i större skala.

För att visa upp projekt och resultat kan event genomföras både på regional och nationell nivå. Events kan även användas för erfarenhetsutbyte mellan projekt, projektägare samt projektpersonal. Press och media är viktiga kommunikationskanaler för att synliggöra och sprida Socialfondens möjligheter, omfattning och resultat bland annat genom reportage av olika slag. Sociala medier bör användas för att snabbt nå ut till de som är intresserade av fonden och dess verksamhet. Facebook, Twitter, Instagram, Youtube och LinkedIn har prövats under tidigare programperioder. Vid utformning och val av kommunikationsarbete via sociala medel bör dessa erfarenheter beaktas, tillvaratas och vidareutvecklas.

Projekten ska ges stöd och handledning för synliggörande, genom att de erbjuds informations- och profilmaterial samt ges tips om press- och mediekontakter och

framställning av filmer. Hjälpmaterial ska finnas nedladdningsbart via Svenska ESF-rådets hemsida, tillsammans med EU-logotypen i olika format.

Allt kommunikationsarbete ska, så långt det är möjligt, vara tillgängligt och följa standard för teknisk, språklig och pedagogisk tillgänglighet. Teknisk tillgänglighet innebär att hjälpmedelsanvändare med egna hjälpmedel ska kunna läsa upp innehåll eller styra datorn och ta till sig myndighetens material. Språklig tillgänglighet innebär att innehållet går att förstå och är begripligt. Pedagogisk tillgänglighet innebär att användaren ska förstå var han/hon befinner sig i strukturen och kunna hitta det man söker.

För att möjliggöra en effektiv utvärdering av resultat och effekter kan ESF+ finansiera initiativ avseende utvärdering och analys samt spridningsverksamhet. ESF+ kan även finansiera initiativ som syftar till att effektivisera programgenomförandet. Dessa stödstrukturer kan, där så bedöms vara relevant, vara gemensamma med andra ESI-fonder. I tidigare programperioder har detta inneburit att det funnits processtöd och temagrupper, vilka bidragit stort i arbetet att sammanställa och sprida resultat. Det är kunskaper och material som myndigheten har använt i sin utvärdering och planering. Det har även haft ett stort spridningsområde utanför myndigheten, inte minst för projektägare och potentiella projektägare. Vid utformning och val av kommunikationsarbete ska utformningen av sådana stödinsatser beaktas och tillvaratas.

Text field [4 500]

8. Use of unit costs, lump sums, flat rates and financing not linked to costs

Reference: Articles 88 and 89 CPR

[Table 14: Use of unit costs, lump sums, flat rates and financing not linked to costs]⁵⁰

Intended use of Articles 88 and 89	YES	NO
From the adoption programme will make use of reimbursement of the Union contribution based on unit costs, lump sums and flat	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⁵⁰ ***The Council's partial mandate replaced this table with a different one, in relation to CPR Block 6.***

rates under the priority according to Article 88 CPR (if yes, fill in appendix 1)		
From the adoption programme will make use of reimbursement of the Union contribution based on financing not linked to costs according to Article 89 CPR (if yes, fill in Appendix 2)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Appendix 1: [Reimbursement of eligible expenditure from the Commission to the Member State based on unit costs, lump sums and flat rates Union contribution based on unit costs, lump sums and flat rates]⁵¹

Template for submitting data for the consideration of the Commission

(Article 88)

Date of submitting the proposal	
Current version	

⁵¹ **The Council's partial mandate changed the title of the appendix, linked to CPR Block 6.**

A. Summary of the main elements

Priority	Fund	Specific objective <i>(Jobs and growth goal) or area of support (EMFF)</i>	Category of region	Estimated proportion of the total financial allocation within the priority to which the SCO will be applied in % (estimate)	Type(s) of operation		Corresponding indicator name(s)		Unit of measurement for the indicator	Type of SCO (standard scale of unit costs, lump sums or flat rates)	Corresponding standard scales of unit costs, lump sums or flat rates £(in national currency) ⁵²
					Code	Description	Code	Description			

⁵² *The Council's partial mandated deleted this part, linked to CPR Block 6.*

B. Details by type of operation (to be completed for every type of operation)

Did the managing authority receive support from an external company to set out the simplified costs below?

If so, please specify which external company: Yes/No – Name of external company

Types of operation:

1.1. Description of the operation type	
1.2 Priority /specific objective/ (s) concerned (<i>Jobs and growth goal</i>) or area of support (EMFF) ⁵³	
1.3 Indicator name ⁵⁴	
1.4 Unit of measurement for indicator	
1.5 Standard scale of unit cost, lump sum or flat rate	
1.6 Amount	
1.7 Categories of costs covered by unit cost, lump sum or flat rate	
1.8 Do these categories of costs cover all eligible expenditure for the operation? (Y/N)	
1.9 Adjustment(s) method	

⁵³ ⁵³ *The Council's partial mandate deleted the text in //.*

⁵⁴ Several complementary indicators (for instance one output indicator and one result indicator) are possible for one type of operation. In these cases, fields 1.3 to 1.11 should be filled in for each indicator.

<p>11.10 Verification of the achievement of the unit of measurement</p> <ul style="list-style-type: none"> - what document(s) will be used to verify the achievement of the unit of measurement? - describe what will be checked during management verifications (including on-the-spot), and by whom. - what arrangements to collect and store the data/documents described? 	
<p>1.11 Possible perverse incentives or problems caused by this indicator, how they could be mitigated, and the estimated level of risk</p>	
<p>1.12 Total amount (national and EU) expected to be reimbursed</p>	

C: Calculation of the standard scale of unit costs, lump sums or flat rates *

1. Source of data used to calculate the standard scale of unit costs, lump sums or flat rates (who produced, collected and recorded the data; where the data are stored; cut-off dates; validation, etc.).

2. Please specify why the proposed method and calculation is relevant to the type of operation.

3. Please specify how the calculations were made, in particular including any assumptions made in terms of quality or quantities. Where relevant, statistical evidence and benchmarks should be used and attached to this annex in a format that is usable by the Commission.

4. Please explain how you have ensured that only eligible expenditure was included in the calculation of the standard scale of unit cost, lump sum or flat rate.

5. Assessment of the audit authority(ies) of the calculation methodology and amounts and the arrangements to ensure the verification, quality, collection and storage of data.

*** Justifications on the underlying data, the calculation methodology and resulting rate or amount and related assessment by the audit authority [(in points 1, 3 and 5)] are not required when the simplified cost options submitted in this Appendix are established at Union level [(other policies or through the DA referred to in Article 88(4)].**