

PM Rotel I (Dnr KS 2021/163)

Garanterar alla anställda i kontaktyrken i Stockholms stad att kunna vaccinera sig så fort som möjligt

Skrivelse av Karin Wanngård (S)

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.
Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Föredragande borgarrådet Anna König Jerlmyr anför följande.

Ärendet

Karin Wanngård (S) har lämnat in en skrivelse till kommunstyrelsen. Skribenten menar att när den nu pågående vaccineringsprocessen passerat de tre första faserna med prioriterade grupper och istället riktar sig till en bredare allmänhet så ska stadens anställda inte drabbas av att behöva hitta en tid som passar med schema eller arbetspass.

Principen bör enligt skribenten vara att man som anställd i staden har rätt till ledighet på betald arbetstid för att kunna ta vaccination. I skrivelsen betonas att staden tydligt bör besluta om en dylik princip, säkerställa att den även gäller kommunala bolag och påtala behovet gentemot upphandlad verksamhet. Vidare efterfrågar skribenten ett tydligt ställningstagande att beslutad prioriteringsordning för vaccination ska gälla och att kommunstyrelsen bör säkerställa att det finns en ordning för att kunna kalla in intresserade i prioriterade grupper i de fall doser blir över.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret konstaterar att staden erbjuder möjligheten att vaccinera sig på betald arbetstid efter dialog och godkännande av närmaste chef.

Mina synpunkter

Stockholm drabbades först och hårdast när covid-19-pandemin kom till Sverige i början av våren 2020. Ingen stockholmare har lämnats oberörd och några av oss har till och med mist nära och kära. Framför allt äldre och riskgrupper har drabbats hårt genom isolering från anhöriga och närstående. Dödstaten har varit höga och sorgen djup för dem som varit värst drabbade. Företag har gått i konkurs, människor har förlorat sina jobb eller blivit permitterade, kultursektorn har åderlåtits och besöksnäringen har tvingats på knäna. Samtidigt befinner vi oss fortfarande mitt i pandemin och krisen är långt ifrån över. Stadens arbete har i stor utsträckning varit

inriktad på att mildra de värsta effekterna av pandemin och arbetsbördan har varit hög och påfrestande för flera av stadens anställda och verksamheter.

Av den anledningen är det väldigt glädjande att flera vacciner har godkänts för användning och att vaccineringen av Sveriges befolkning har påbörjats. Vaccinationsfrågan är prioriterad och jag vill framhålla att staden står bakom den vaccinationsordning som fastställts nationellt. Liksom stadsledningskontoret framhåller i sitt tjänsteutlåtande erbjuder staden möjligheten att vaccinera sig på betald arbetstid efter dialog och godkännande av närmaste chef. Jag ser mycket positivt på det. Med gemensamma ansträngningar kan vi ta oss igenom den nuvarande krisen, minska lidandet för de som drabbas och återgå till en normal vardag.

I övrigt hänvisar jag till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Skrivelsen anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Stockholm den 14 april 2021

ANNA KÖNIG JERLMYR

Bilaga

Skrivelse om garantera alla anställda i kontaktyrken i Stockholms stad att kunna vaccinera sig så fort som möjligt

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande gjordes av borgarråden Karin Wanngård, Jan Valeskog, Emilia Bjuggren och Kadir Kasirga (alla S) och borgarrådet Clara Lindblom (V) enligt följande.

Region Stockholms vaccinationshaveri under årets första månader är ett oförsvarbart misslyckande. De sköraste äldre skulle prioriteras men Region Stockholm valde att frångå ordningen och äldre med hemtjänst blev utan vaccin, trots att doser fanns tillgängliga. Vittnesmålen om äldre med hemtjänst som smittats och avlidit vid tidpunkter då de redan borde ha fått sitt vaccin är outhärdliga att läsa. Det är tydligt att samhället inte lyckades skydda de äldre i den utsträckning som borde ha skett.

Ytterligare tecken på den bristfälliga organisationen av stockholmarnas vaccinering skedde runt påskhelgen när äldre i bredare grupper stod på tur att vaccineras. Enda sättet att boka en tid var genom digitala verktyg, att ringa var snudd på omöjligt. Att inte ha en grundläggande förståelse för den digitala kompetensen i de äldre åldersgrupperna är oacceptabelt. Istället stod man med hundratals outnyttjade vaccinationstider. Vad detta inneburit för Stockholms vaccinationsgrad, och hur många som har drabbats av svår sjukdom i onödan, återstår att klargöra.

För att undvika fler haverier när bredare befolkningsgrupper ska vaccineras krävs planering. Vi är väl medvetna om att ansvaret ligger på Region Stockholm i första hand, men vi har vid ett otal tillfällen påpekat att Stockholms stad måste vara behjälpliga på alla tänkbara sätt.

Det är välkommet att stadsledningskontoret framhåller möjligheten för anställda i staden att vaccinera sig på arbetstid. Dock efterfrågar vi en djupare analys av vilka grupper av

arbetstagare som detta kommer gälla för och vilka som eventuellt kommer att stöta på problem. Rimligen är det relativt enkelt för en kontorsarbetande tjänsteman, som nu dessutom arbetar hemifrån, att få ett ok från chefen att sticka iväg någon timme för att ta sin spruta.

För en barnskötare i förskolan kan situationen se väldigt annorlunda ut. Det finns ingen lunchrast att förlänga och kanske måste en vikarie kallas in, vilket kan försvåra möjligheten att vara frånvarande på arbetstid. Det vore därför eftersträvansvärt att stadsledningen går ut med tydliga direktiv att denna möjlighet ska ges. En vägledning bör tas fram på utbildningsförvaltningen för hur de stora personalgrupperna i förskolan och skolan ska kunna vaccineras på ett smidigt sätt. Det ska inte råda något tvivel, varken för chefer eller för arbetstagare, om att vaccination på arbetstid ska möjliggöras i största möjliga utsträckning.

Kommunstyrelsen

Särskilt uttalande gjordes av Karin Wanngård, Jan Valeskog och Kadir Kasirga (alla S) och Rashid Mohammed och Sara Stenudd (båda V) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Ersättaryttrande gjordes av Lisa Palm (Fi) med hänvisning till Socialdemokraternas och Vänsterpartiets gemensamma särskilda uttalande i borgarrådsberedningen.

Remissammanställning

Ärendet

Karin Wanngård (S) har lämnat in en skrivelse till kommunstyrelsen. Skribenten menar att när den nu pågående vaccineringen passerat de tre första faserna med prioriterade grupper och istället riktar sig till en bredare allmänhet så ska stadens anställda inte drabbas av att behöva hitta en tid som passar med schema eller arbetspass.

Principen bör enligt skribenten vara att man som anställd i staden har rätt till ledighet på betald arbetstid för att kunna ta vaccination. I skrivelsen betonas att staden tydligt bör besluta om en dylik princip, säkerställa att den även gäller kommunala bolag och påtala behovet gentemot upphandlad verksamhet. Vidare efterfrågar skribenten ett tydligt ställningstagande att beslutad prioriteringsordning för vaccination ska gälla och att kommunstyrelsen bör säkerställa att det finns en ordning för att kunna kalla in intresserade i prioriterade grupper i de fall doser blir över.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 15 mars 2021 har i huvudsak följande lydelse.

Pandemin till följd av Covid-19 har påverkat staden på ett betydande sätt under det senaste året. Negativa konsekvenser har varit stora för såväl stockholmarna, näringsliv och för staden som organisation och dess verksamheter. Stadsledningskontoret anser att vaccinationsfrågan är en högst prioriterad fråga för att så snabbt som möjligt kunna återgå till en mer normal vardag och minska det personliga lidandet.

Som arbetsgivare är Stockholm stad angelägen om att så många medarbetare som möjligt vaccinerar sig, så att vi tillsammans bidrar till att bromsa smittan. De medarbetare som inte kan vaccinera sig på sin lediga tid, erbjuder staden möjligheten att vaccinera sig på betald arbetstid efter dialog och godkännande av närmaste chef.

Stadsledningskontoret står bakom prioriteringsordningen som är fastställd nationellt och som Region Stockholm nu arbetar efter och vill framhålla att det är oacceptabelt med försök till ovidkommande förtur.

Gällande hanteringen av överblivna doser är det inte staden som äger frågan. Rutinen är att den vårdgivare som är vaccinator ska ombesörja detta.

Stadsledningskontoret föreslår att skrivelsen av Karin Wanngård m.fl. (S) om att *garantera alla anställda i kontaktyrken i Stockholms stad att kunna vaccinera sig så fort som möjligt* anses besvarad med hänvisning till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.