

## Starka team och friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Nämnderna ska under 2022 samt 2023 höja friskvårdsbidraget till 5 000 kr per år och medarbetare.
2. Samtliga nämnder tilldelas 2 000 kr per medarbetare för att användas till enhetsvisa aktiviteter för att stärka enheterna under 2022.
3. Utbildningsnämnden, socialnämnden och äldrenämnden tilldelas övriga medel för hantering av ersättning som ska utgå till privata utförare. Utifrån lagstiftningens utformning gällande *lag om offentlig upphandling* (LOU) undantas verksamheter som omfattas av denna. Fr.o.m. 2023 kompenseras satsningen genom en generell schablonhöjning.
4. Stockholms Stadshus AB uppmanas att för egen del samt även ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att höja friskvårdsbidraget till 5 000 kr per år och medarbetare under 2022 och 2023 och att 2 000 kr per medarbetare används till enhetsvisa aktiviteter för att stärka enheterna under 2022.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del, under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt ovan, följande.

1. Nämnderna medges budgetjustering för tillfällig höjning av friskvårdsbidraget under 2022 med 43 mnkr. Finansiering sker ur *Central medelsreserv: 2. Till kommunstyrelsens förfogande för oförutsedda behov i 2022* års budget enligt bilaga till utlåtandet. Kostnaderna för kommande år behandlas i kommunfullmäktiges budget för kommande år.
2. Nämnderna medges budgetjustering för enhetsvisa aktiviteter för att stärka enheterna med 84,8 mnkr. Finansiering sker ur *Central medelsreserv: 2. Till kommunstyrelsens förfogande för oförutsedda behov i 2022* års budget enligt bilaga till utlåtandet. Kostnaderna för kommande år behandlas i kommunfullmäktiges budget för kommande år.
3. Nämnderna medges budgetjustering för ersättning som ska utgå till privata utförare med 68,5 mnkr. Finansiering sker ur *Central medelsre-*

*serv: 2. Till kommunstyrelsens förfogande för oförutsedda behov i 2022 års budget enligt bilaga till utlåtandet. Kostnaderna för kommande år behandlas i kommunfullmäktiges budget för kommande år.*

4. Stadsledningskontoret får i uppdrag att genomföra en utvärdering av insatser samt nyttjandegrad inför budgetåret 2024.

**Föredragande borgarrådet Anna König Jerlmyr** anför följande.

## Ärendet

I ärendet föreslås hur staden kan omvandla erfarenheter från pandemin till insatser för att ytterligare stödja såväl medarbetare som organisation och lämna ett bidrag till verksamheternas återhämtningsarbete.

Medarbetare och chefer utgör den i särklass viktigaste resursen för kommuner med uppdraget att ge service och trygghet till sina invånare och att utveckla kommunen och dess verksamheter över tid. Med erfarenheter från pandemin kan särskilt två områden lyftas särskilt kopplat till det centralt viktiga arbetet för en god arbetsmiljö för såväl individ som grupp – starka team och ett aktivt folkhälsoarbete.

## Starka team

Gruppkänsla, gemensamt ansvar, ett närvarande ledarskap och trygghet i varandra är grundläggande i vardagen och har under pandemin varit helt avgörande när verksamheterna säkerställt att staden har stått stark för stockholmarna. Inslag av personalsociala aktiviteter i arbetslivet bidrar till att bygga starka team och stärka samhörigheten. För att ytterligare stärka verksamheternas initiativ till sådana aktiviteter och med detta stödja verksamheternas återhämtningsarbete föreslås att särskilda medel avsätts för ändamålet år 2022.

## Folkhälsa

Pandemin sätter fokus på vikten av ett aktivt folkhälsoarbete som främjar hälsa och förebygger sjukdom. Folkhälsomyndigheten konstaterar i en rapport från år 2021 att förutsättningarna för en god och jämlik hälsa förändrades under pandemin och att grupper som redan före pandemin hade förhöjd risk för ohälsa har drabbats mest på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Myndigheten konstaterar också att människors fysiska aktivitet har minskat och stillasittande ökat till följd av pandemin.

Ett arbetsgivarverktyg i folkhälsoarbetet är friskvårdsbidraget som föreslås höjas år 2022 samt 2023 för stadens alla medarbetare, från dagens medianbidrag om 2 000 kr/person till 5 000 kr/person. En höjning ger incitament för fler att engagera sig i friskvårdsaktiviteter. Ett större bidrag ökar till exempel möjligheten att pröva olika slags friskvårdsformer för den som är osäker på vad för slags friskvård som passar bäst utifrån fysiska förutsättningar eller livsstil.

## Beredning

Ärendet har initierats av stadsledningskontoret.

## Mina synpunkter

Först och främst vill vi i den grönbå majoriteten uttrycka vår största tacksamhet men också beundran till alla anställda inom Stockholms stad. I olika roller och funktioner har stadens medarbetare sett till att den offentliga servicen i Stockholm har upprätthållits under den påfrestande tid som var under Coronapandemin.

Det har varit den värsta krisen i Stockholm, och Sverige, under modern tid. Men tack vare alla som arbetar i våra verksamheter har Stockholms stad trots omständigheterna kunnat fungera, om än under mycket annorlunda förutsättningar och omständigheter, inte minst i äldreomsorgen och skolan.

Medarbetarna är stadens i särklass viktigaste resurs när det kommer till uppdraget att ge service och trygghet till stockholmare och näringsliv. Lärdomarna är många och dessa har dokumenterats genom stadens utvärderingssekreterariat i ett flertal rapporter. Flera idéer och åtgärder har redan hunnit omsättas i budget och verksamhet.

Smittspridning och restriktioner har kommit i vågor, vilket gjorde att trycket i perioder kunde lätta något men med aktiv krishantering och ständig beredskap om att inte ta ut någon säker seger i förväg. Smittspridningen är inte utrotad men sedan april 2022 klassas inte längre covid-19 som allmänfarlig och samhällsfarlig sjukdom. Inte kunde vi i början av år 2020 tro att det skulle pågå i två långa år.

Till allas viktiga arbete i stadens verksamheter vill vi visa vår stora uppskattning med ett tack till alla som gjort storartade insatser i våra många verksamheter. En av slutsatserna oavsett område som utvärderingarna har studerat är verksamheternas och medarbetarnas förmåga till omställning för att möta nya situationer och inte sällan tidigare okända utmaningar. En nyckel i denna förmåga är medarbetarnas förtroende för varandra och ett närvarande ledar-

skap. Grupp känsla, gemensamt ansvar och trygghet i varandra är grundläggande i vardagen och har under pandemin varit helt avgörande när verksamheterna säkerställt att staden stått stark för stockholmarna.

Den grönbå majoriteten vill göra en särskild satsning för att stärka verksamheternas medel för personalsociala aktiviteter och ett höjt friskvårdsbidrag. Vi hoppas att det ska vara ett extra stöd till verksamheternas återhämtningsarbete och kan bidra till arbetet för god arbetsmiljö och en god medarbetarhälsa.

Vi går tillsammans mot en ljusnande framtid och med ett Stockholm som återigen öppnas upp kan vi omfamna stadens kulturliv, evenemang och restauranger. Sommaren är här och nu väntar nya tider med liv och rörelse.

## Bilaga

Fördelning av medel

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Reservation** anfördes av borgarråden Karin Wanngård, Jan Valeskog, Emilia Bjuggren och Kadir Kasirga (alla S) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Att delvis bifalla förslaget till beslut.
2. Att ökade anslag för friskvårdsbidrag ska vara förenade med krav på ökade friskvårdsbidrag hos alla utförare. Ansökningar från privata utförare ska därför avse såväl år 2022 som år 2023 och förutsätta att friskvårdsbidraget höjs i nivå med vad som föreslås i detta ärende.
3. Att staden skyndsamt initierar en översyn av regelverket för friskvårdsbidraget för att säkerställa att staden har ett långsiktigt likvärdigt och attraktivt friskvårdsbidrag som kan gälla även efter valåret 2022.
4. Att därutöver anföra:

Vi välkomnar en ökad satsning på friskvård. Det är ett välkommet men sent beslut. Det ärende som nu läggs fram för avgörande innehåller dock inga långsiktigt verkande beslut som säkerställer att staden har attraktiva och likvärdiga regler för friskvårdssatsningar även i framtiden. Det behövs fattas sådana beslut.

I januari år 2020 lade vi socialdemokrater en motion där vi efterfrågade ett beslut om att kommunstyrelsen utifrån ett jämställdhetsperspektiv skulle göra en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter. I översynen skulle särskilt genomlysas omotiverade skillnader och kommunstyrelsen skulle utifrån ovanstående översyn föreslå åtgärder för att förstärka friskvården i sta-

dens verksamheter och med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån.

Detta eftersom vi såg hur ojämnt staden system med friskvårdsförmåner såg ut, samt att staden centralt inte hade någon uppfattning om hur det ser ut i stadens alla verksamheter.

Det är ostridigt så att bra friskvårdsförmåner stärker stadens varumärke som arbetsgivare. Det är också ett faktum att en majoritet av medarbetarna i stadsdelsförvaltningarna är kvinnor med en lägre lönenivå än de som är anställda på fackförvaltningarna, samt att sjukfrånvaron är högre inom stadsdelsförvaltningarna än inom fackförvaltningarna.

De tre stadsdelsnämnderna som yttrade sig i vid remitteringen av sagda motion var alla positiva till förslagen och lyfte att en betydande majoritet av medarbetarna i stadsdelsförvaltningarna är kvinnor med en lägre utbildnings- och lönenivå än fackförvaltningarna, samt att kvinnor även generellt i svenskt arbetsliv har högre sjukfrånvaro än män, vilket är kopplat till arbetets innehåll och inte till kön. Även de tre fackförbunden som organiserar stora delar av stadens personal stod bakom motionens förslag och menade att det är en viktig fråga utifrån ett jämställdhetsperspektiv och att stadens alla förvaltningar ska erbjuda en hög nivå på friskvårdsförmåner till sina anställda.

Finansborgarrådet motiverade sitt beslut då att inte bifalla motionen med att: *"Jag tycker också att det är viktigt att det finns ett fortsatt stort utrymme för nämnder och styrelser att utforma förmåner utifrån aktuella behov, eftersom stadens verksamheter har olika förutsättningar. Den flexibiliteten bör fortsatt värnas."*

Idag välkomnar vi att hon, och den grönbåa majoriteten, inte längre tycker samma sak som för åtta månader sedan.

Finansborgarrådet menade år 2020 och i föreliggande ärende att stadens medarbetare är stadens viktigaste resurs. Före detta ärende är det en position som inte märkts så mycket i den förda politiken. Efter valet 2018 nedprioriterades personalfrågan, bland annat då personal- och jämställdhetsutskottet slopades och personalfrågorna lades in under ekonomiutskottet. Där har totalt noll ärenden med beslut om personalpolitiken hanterats under mandatperioden, trots att Stockholm står mitt i en massiv utmaning för kompetensförsörjningen, något som bara kommer tillta under kommande år. Givet hur personalfrågorna hanterats tidigare är det på ett sätt logiskt att när det väl finns ett politiskt förslag som handlar om personalpolitik så behandlas det inte ens i ansvarigt utskott.

Inga av våra förslag för att förbättra personalens villkor har under den borgerliga mandatperioden hörsammats. Nu, när det som av en händelse är valår, kommer ett ärende med förslag på åtgärder, som av beredningen (eller snarare avsaknaden av beredning) inte kan beskrivas som annat än ett hafsverk. Inte bara ekonomiutskottet utan alla berörda nämnder lämnas utan att bli hörda i frågan. När vi frågat Stadsledningskontoret om underlag och beräkningar av kostnader och nuläget i varje förvaltning är det tydligt att det inte alls finns några rimliga underlag kring exempelvis kostnadsberäkningen.

Inte heller utbildningsnämnden, socialnämnden eller äldrenämnden som blir högst berörda av förslaget, inte minst i att ersätta privata utförare, har fått ärendet på remiss.

Det är problematiskt och riskerar innebära att ärendet hanterats så bristfälligt att det ökade stödet om närmare 70 miljoner kronor till friskvård inte når fram till de anställda utan mer riskerar bli en ökad vinst hos privata utförare. Vi förutsätter att detta kommer att följas upp och anser att ansökningsförfarandet (där anslaget kan villkoras med att friskvårdsbidraget verkligen höjs) borde gälla både för år 2022 och år 2023. Som förslaget nu är utformat med att stadens anslag ska fördelas inom schablonen under år 2023 så finns det inget alls som garanterar att skattepengarna används till höjt friskvårdsbidrag hos privata utförare.

Vi är fortfarande av åsikten att staden måste skapa ett långsiktigt regelverk för hur friskvårdsförmånerna ska vara och att dessa regler behöver vara likvärdiga i hela staden. En del i att skapa ett sådant långsiktigt stöd är att se hur förmånerna nyttjas av stadens anställda idag och hur de eventuellt kan justeras för att fler ska kunna åtnjuta dessa. Utifrån ett jämställdhetsperspektiv anser vi att staden ska göra en översyn av friskvårdsförmånerna för att kunna klargöra omotiverade skillnader och därefter föreslå åtgärder för att fler ska använda sig av friskvårdsstödet.

En annan hälsofrämjande åtgärd vore att stärka verksamheterna med en grundläggande högre och bättre bemanning så att medarbetare i staden har goda förutsättningar att leverera en skola, omsorg och välfärd som svarar mot högt ställda krav.

Även i detta avseende saknar vi nödvändiga beslut.

**Reservation** anfördes av borgarrådet Clara Lindblom (V) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Delvis bifalla finansborgarrådets förslag till beslut.
2. Ökade anslag för friskvårdsbidrag ska vara förenade med krav på ökade friskvårdsbidrag hos alla utförare. Ansökningar från privata utförare ska därför avse såväl år 2022 som år 2023 och förutsätta att friskvårdsbidraget höjs i nivå med vad som föreslås i detta ärende.
3. Därutöver anföra:

Redan i december 2020 lade Vänsterpartiet en skrivelse om en skattefri bonus om 5000 kronor till anställda inom omsorgen och de pedagogiska verksamheterna som uppskattning för insatser under Coronapandemin. Majoriteten besvarade inte skrivelsen förrän nio månader senare, i september 2021, och motiverade sin oförklarliga ovilja att ge de anställda en mycket välförtjänt bonus med teknikaliteter och kontrade inte heller med något enda eget förslag.

Först nu, ett och ett halvt år efter skrivelsen, kommer detta ärende med höjt friskvårdsbidrag till 5000 kr och särskilda medel om 2000 kr per medarbetare för att stärka enheterna i staden. Det är utmärkt att den grönbå majoriteten i staden, om än sent omsider, har insett att det ser illa ut att trots stora överskott inte göra något extra alls för

stadens medarbetare, till skillnad från andra kommuner och till och med den blågrönt styrda regionen i Stockholms län.

Vi har fortsatt att föreslå bonus till de anställda inom omsorgen och de pedagogiska verksamheterna, senast i vår oppositionsbudget 2022 och i samband med beslutet om verksamhetsberättelsen 2021, vilket uppskattningsvis skulle kosta omkring 230 mnkr. Vi har dessutom avsatt 40 mnkr i Centrala medelsreserven 2022 för personalfrämjande medel för personalgrupper som har drabbats mest av pandemin, inom förskola, skola och äldreomsorg, vilket gör att våra föreslagna satsningar överstiger de medel som majoriteten anvisar.

Vänsterpartiet välkomnar att friskvårdsbidraget höjs till samma belopp för alla medarbetare. För att alla medarbetare ska ha reella möjligheter att använda friskvårdstimmen krävs också ändrade riktlinjer så att inte minst utförarverksamheter kan organisera och schemalägga arbetet så att fler kan ta ut friskvårdstimmen även i början eller slutet av arbetsdagen. Om detta har Vänsterpartiet motionerat under mandatperioden. Vi vill därtill gärna att staden arbetar för en arbetstidsförkortning utan avstående av lön med början inom äldreomsorgen, där pandemin tydligt visat vikten av bra arbetsvillkor och därmed även behovet av att göra arbetet inom äldreomsorgen betydligt mer attraktivt än idag.

Vad gäller förslaget om hur anställda hos privata utförare ska kunna få del av friskvården förutsätter vi att ansökningsförfarandet (där anslaget kan villkoras med att friskvårdsbidraget verkligen höjs) kommer att följas upp och borde gälla både för år 2022 och år 2023. Som förslaget nu är utformat med att stadens anslag ska fördelas inom schablonen under år 2023 finns det inget alls som garanterar att skattepengarna används till höjt friskvårdsbidrag hos privata utförare.

Sammantaget anser vi att våra förslag är bättre än majoritetens, dels då vi riktar oss till yrkesgrupper som allra mest påverkats av pandemin och dels då vi genom bonusen ger anställda möjlighet att själva bestämma vad de vill använda pengarna till. Men vi är ändå glada över att de anställda inte går lottlösa från arbetet under en mandatperiod som präglats av den värsta krisen i Stockholm under modern tid - för att använda finansborgarrådets egna ord.

**Kommunstyrelsen** delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Nämnderna ska under 2022 samt 2023 höja friskvårdsbidraget till 5 000 kr per år och medarbetare.
2. Samtliga nämnder tilldelas 2 000 kr per medarbetare för att användas till enhetsvisa aktiviteter för att stärka enheterna under 2022.
3. Utbildningsnämnden, socialnämnden och äldrenämnden tilldelas övriga medel för hantering av ersättning som ska utgå till privata utförare. Utifrån lagstiftningens utformning gällande *Lag om offentlig upphandling* (LOU) undantas verksamheter som omfattas av denna. Fr.o.m. 2023 kompenseras satsningen genom en generell schablonhöjning.

4. Stockholms Stadshus AB uppmanas att för egen del samt även ge samtliga bolagsstyrelser i uppdrag att höja friskvårdsbidraget till 5 000 kr per år och medarbetare under 2022 och 2023 och att 2 000 kr per medarbetare används till enhetsvisa aktiviteter för att stärka enheterna under 2022.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del, under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt ovan, följande.

1. Nämnderna medges budgetjustering för tillfällig höjning av friskvårdsbidraget under 2022 med 43 mnkr. Finansiering sker ur *Central medelsreserv: 2. Till kommunstyrelsens förfogande för oförutsedda behov i 2022* års budget enligt bilaga till utlåtandet. Kostnaderna för kommande år behandlas i kommunfullmäktiges budget för kommande år.
2. Nämnderna medges budgetjustering för enhetsvisa aktiviteter för att stärka enheterna med 84,8 mnkr. Finansiering sker ur *Central medelsreserv: 2. Till kommunstyrelsens förfogande för oförutsedda behov i 2022* års budget enligt bilaga till utlåtandet. Kostnaderna för kommande år behandlas i kommunfullmäktiges budget för kommande år.
3. Nämnderna medges budgetjustering för ersättning som ska utgå till privata utförare med 68,5 mnkr. Finansiering sker ur *Central medelsreserv: 2. Till kommunstyrelsens förfogande för oförutsedda behov i 2022* års budget enligt bilaga till utlåtandet. Kostnaderna för kommande år behandlas i kommunfullmäktiges budget för kommande år.
4. Stadsledningskontoret får i uppdrag att genomföra en utvärdering av insatser samt nyttjandegrad inför budgetåret 2024.

Stockholm den 1 juni 2022

På kommunstyrelsens vägnar:  
ANNA KÖNIG JERLMYR

*Hans Altsjö*

**Reservation** anfördes av Karin Wanngård, Jan Valeskog, Emilia Bjuggren, och Kadir Kasirga (alla S) med hänvisning till reservation i borgarrådsberedningen.



**Reservation** anfördes av Rashid Mohammed (V) med hänvisning till Vänsterpartiets reservation i borgarrådsberedningen.

**Ersättaryttrande** gjordes av Lisa Palm (Fi) med hänvisning till Socialdemokraternas reservation i borgarrådsberedningen.

## Remissammanställning

### Ärendet

I ärendet föreslås hur staden kan omvandla erfarenheter från pandemin till insatser för att ytterligare stödja såväl medarbetare som organisation och lämna ett bidrag till verksamheternas återhämtningsarbete.

Medarbetare och chefer utgör den i särklass viktigaste resursen för kommuner med uppdraget att ge service och trygghet till sina invånare och att utveckla kommunen och dess verksamheter över tid. Med erfarenheter från pandemin kan i sammanhanget medarbetare och chefer särskilt två områden lyftas särskilt kopplat till det centralt viktiga arbetet för en god arbetsmiljö för såväl individ som grupp – starka team och ett aktivt folkhälsoarbete

#### **Starka team**

Gruppkänsla, gemensamt ansvar, ett närvarande ledarskap och trygghet i varandra är grundläggande i vardagen och har under pandemin varit helt avgörande när verksamheterna säkerställt att staden har stått stark för stockholmarna. Inslag av personalsociala aktiviteter i arbetslivet bidrar till att bygga starka team och stärka samhörigheten. För att ytterligare stärka verksamheternas initiativ till sådana aktiviteter och med detta stödja verksamheternas återhämtningsarbete föreslås att särskilda medel avsätts för ändamålet år 2022.

#### **Folkhälsa**

Pandemin sätter fokus på vikten av ett aktivt folkhälsoarbete som främjar hälsa och förebygger sjukdom. Folkhälsomyndigheten konstaterar i en rapport från år 2021 att förutsättningarna för en god och jämlik hälsa förändrades under pandemin och att grupper som redan före pandemin hade förhöjd risk för ohälsa har drabbats mest på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Myndigheten konstaterar också att människors fysiska aktivitet har minskat och stillasittande ökat till följd av pandemin.

Ett arbetsgivarverktyg i folkhälsoarbetet är friskvårdsbidraget som föreslås höjas år 2022 samt 2023 för stadens alla medarbetare, från dagens medianbidrag om 2 000 kr/person till 5 000 kr/person. En höjning ger incitament för fler att engagera sig i friskvårdsaktiviteter. Ett större bidrag ökar till exempel möjligheten att pröva olika slags friskvårdsformer för den som är osäker på vad för slags friskvård som passar bäst utifrån fysiska förutsättningar eller livsstil.

### Tillfällig höjning av friskvårdsbidraget under 2022

	<b>Mnkr</b>
Stadsdelsnämnd Rinkeby-Kista	-1,4
Stadsdelsnämnd Spånga-Tensta	-1,0
Stadsdelsnämnd Hässelby-Vällingby	-1,7
Stadsdelsnämnd Bromma	-1,7
Stadsdelsnämnd Kungsholmen	-1,2
Stadsdelsnämnd Norrmalm	-0,9
Stadsdelsnämnd Östermalm	-1,1
Stadsdelsnämnd Södermalm	-1,8
Stadsdelsnämnd Enskede-Årsta-Vantör	-2,5
Stadsdelsnämnd Skarpnäck	-1,8
Stadsdelsnämnd Farsta	-1,5
Stadsdelsnämnd Hägersten-Älvsjö	-3,0
Stadsdelsnämnd Skärholmen	-1,0
Kommunstyrelsen	-0,3
Servicenämnden	-0,4
Arbetsmarknadsnämnden	-1,0
Exploateringsnämnden	-0,3
Fastighetsnämnden	-0,2
Idrottsnämnden	-0,5
Kulturnämnden: kulturförvaltningen	-0,9
Kulturnämnden: stadsarkivet	-0,2
Kyrkogårdsnämnden	-0,2
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	-0,3
Socialnämnden	-1,0
Stadsbyggnadsnämnden	-0,4
Trafiknämnden	-0,4
Utbildningsnämnden	-16,0
Äldrenämnden	-0,2
Överförmyndarnämnden	-0,1
<b>Totalt</b>	<b>-43,0</b>

### Enhetsvisa aktiviteter för att stärka enheterna

	<b>Mnkr</b>
Stadsdelsnämnd Rinkeby-Kista	-2,7
Stadsdelsnämnd Spånga-Tensta	-1,9
Stadsdelsnämnd Hässelby-Vällingby	-3,3

Stadsdelsnämnd Bromma	-3,0
Stadsdelsnämnd Kungsholmen	-2,4
Stadsdelsnämnd Norrmalm	-1,8
Stadsdelsnämnd Östermalm	-2,2
Stadsdelsnämnd Södermalm	-3,6
Stadsdelsnämnd Enskede-Årsta-Vantör	-5,0
Stadsdelsnämnd Skarpnäck	-2,7
Stadsdelsnämnd Farsta	-3,3
Stadsdelsnämnd Hägersten-Älvsjö	-5,9
Stadsdelsnämnd Skärholmen	-2,2
Kommunstyrelsen	-0,7
Servicenämnden	-0,7
Arbetsmarknadsnämnden	-2,0
Exploateringsnämnden	-0,6
Fastighetsnämnden	-0,3
Idrottsnämnden	-1,0
Kulturnämnden: kulturförvaltningen	-1,9
Kulturnämnden: stadsarkivet	-0,2
Kyrkogårdsnämnden	-0,2
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	-0,6
Socialnämnden	-2,0
Stadsbyggnadsnämnden	-0,7
Trafiknämnden	-0,9
Utbildningsnämnden	-32,5
Äldrenämnden	-0,3
Överförmyndarnämnden	-0,2

<b>Totalt</b>	<b>-84,8</b>
---------------	--------------

**Medel att fördela för ersättning som kan utgå till privata utförare efter ansökan**

	<b>Mnkr</b>
Utbildningsnämnden	-48,5
Äldrenämnden	-15,0
Socialnämnden	-5,0
<b>Totalt</b>	<b>-68,5</b>

## Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 12 maj 2022 har i huvudsak följande lydelse.

De föreslagna insatserna – en särskild satsning för att stärka verksamheternas medel för personalsociala aktiviteter och ett höjt friskvårdsbidrag – ger ett extra stöd till verksamheternas återhämtningsarbete och arbetet för god arbetsmiljö och en god medarbetarhälsa. Insatserna är att betrakta som en god investering i de medarbetare som är stadens i särklass viktigaste resurs i uppdraget att ge service och trygghet till stockholmare och näringsliv och att utveckla både Stockholm och stadens verksamheter för framtiden.

Utbildningsnämnden, socialnämnden och äldrenämnden tilldelas för 2022 övriga medel för hantering av ersättning som ska utgå till privata utförare efter ansökningsförfarande. Utifrån lagstiftningens utformning gällande *Lag om offentlig upphandling* (LOU) undantas verksamheter som omfattas av denna. Fr.o.m. 2023 kompenseras satsningen genom en generell schablonhöjning.

Stadsledningskontoret får i uppdrag att genomföra en utvärdering av insatser samt nyttjandegrad inför budgetåret 2024.