

Årsredovisning 2024

Beslutas av styrelsen 2025-03-21



Tillsammans får vi stockholmare och samhället att växa

Alla ska ha ett självständigt liv utifrån sina förutsättningar.
Vi stödjer människor, samhället och våra medlemmar att utvecklas.
Genom samarbete, tilltro och parallella insatser bidrar vi till ett inkluderande Stockholm.

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Sverige har nu den högsta arbetslösheten på över tio år, pandemiåren borträknat. Som förutspått fortsatte arbetslösheten att öka under 2024, och prognosema pekar på en vändning först i slutet av 2025. De som redan står långt från arbetsmarknaden, samordningsförbundets målgrupp, drabbas särskilt hårt. Men året har också fört med sig ljusglimtar.

Försäkringskassan har, på regeringens uppdrag, granskat lagstiftningen om finansiell samordning. Resultatet visar i stora drag att nuvarande modell fungerar väl, men att parterna kan stärka sin samverkan. Det är ett välkommet besked i en utmanande tid – vi har evidensbaserade arbetssätt som fungerar och kan nu fokusera på att genomföra dem, snarare än att söka nya organisatoriska lösningar.



Även forskningen pekar i samma riktning. IFAU:s utvärdering av Arbetsförmedlingens insatser visar att det mest kostnadseffektiva på sikt är att arbetsförmedlare får tid att göra en helhetsbedömning av arbetssökande och samverka med andra aktörer. Samma insikter ligger bakom våra *IPS-projekt* och *Stockholmskraften* – tidig samverkan ger resultat, även om det kan verka kostsamt kortsiktigt.

Inför 2025 har vi fyra ägare – Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, regionen och kommunen – stärkt samordningsförbundets ekonomiska förutsättningar för första gången på flera år. Det är en tydlig signal om att vi vill bygga vidare på de goda resultat som samarbetet ger.

Arvid Vikman Rindevall (S)

Heltidspolitiker i Stockholms stad med ansvar för arbetsmarknads-, personal – och jämställdhetsfrågor och ordförande i Samordningsförbundet Stockholms stad

Innehållsförteckning

1	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	4
1.1	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	6
1.3	Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4	Styrning av verksamheten.....	7
1.5	Uppföljning och utvärdering.....	11
1.6	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	13
1.6.1	Målgrupper.....	13
1.6.2	Resultat för de individinriktade insatserna.....	14
1.6.3	Budget och utfall för förbundets insatser år 2024.....	21
1.6.4	Uppföljning och resultat per individinriktad insats.....	21
1.6.5	Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser.....	34
1.7	Väsentliga personalförhållanden.....	36
1.8	Förväntad utveckling.....	36
2	RESULTATRÄKNING.....	38
3	BALANSRÄKNING.....	39
4	KASSAFLÖDESANALYS.....	40
5	DRIFTSREDOVISNING.....	41
6	NOTER.....	43
7	STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	45

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell samordning genom ett samordningsförbund ger de samverkande medlemmarna möjlighet att bygga strukturerade och hållbara samverkansformer som stöttar individer i behov av stöd från flera parter att nå egen försörjning. Stockholms stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm har gemensamt identifierat behov av samverkan och den 1 mars 2016 bildade de Samordningsförbundet Stockholms stad.

Varje medlem bidrar med lika stor andel av budgeten. Försäkringskassan står för statens samlade andel, det vill säga även för Arbetsförmedlingens del. Statens bidrag till budgeten är totalt 50 procent, kommunen respektive regionen bidrar med 25 procent vardera. Enligt idealfördelning inför 2024, som Försäkringskassan har i uppdrag att räkna fram, skulle Samordningsförbundet Stockholms stads budget för 2024 vara 57,5 miljoner kronor. Förbundets budget har varit cirka 33 miljoner de senaste fem åren.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2024. Resultaten från förbundets individinriktade insatser som redovisas är främst från projektledarnas rapporter. I samordningsförbundens gemensamma nationella uppföljningssystem; *Uppföljning Finsam* kan endast antalet deltagare och juridiskt kön registreras.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Viktig kanal för samverkan

Samordningsförbundet har etablerat sig som en betydelsefull arena för samverkan mellan förbundets medlemmar. Verksamheten och insatserna har gett erfarenheter och kunskap om behov och utmaningar som varit viktiga i utvecklingen av samverkan mellan medlemmarnas chefer och operativa personal, för stockholmare i behov av samordnat stöd från flera aktörer.

Stort behov av individnära stöd

Behovet av samordnad rehabilitering är stort och förbundet har erbjudit stöd och insatser enligt forskning och evidensbaserade metoder. Parallella och samordnade insatser med jobbfokus och individnära stöd av samma handläggare med tilltro till deltagaren ökar sannolikheten att börja arbeta eller studera. Samordningsförbundet har byggt upp strukturer och rutiner för att möta medlemmarnas efterfrågan och fokuserat på individnära stöd utifrån deltagarnas behov.

Drivit processer och lett möten

Förbundet har sammanfört medlemmarna och lett diskussioner som bidragit till utveckling och undanröjt hinder för stockholmarnas väg mot egen försörjning. Kansliet har samordnat utvecklingen av *Kommunhubben* som är Arbetsförmedlingens och Stockholms stads kontaktkanal i individärenden när andra kanaler inte räcker till. Förankring av *Stockholmskraften*, med inspiration från Malmökraften, har pågått under året och resulterat i en beviljad ansökan om ESF-finansiering. Arbetet med att öka kunskapen om den danska BIP-studien har fortsatt och cirka 1 000 medarbetare har deltagit på konferenser och kunskapsdialoger som arrangerats under året.

Finansierat sex individinriktade insatser

Förbundet har finansierat sex individinriktade insatser som under året haft totalt 878 deltagare (521 kvinnor och 357 män). Insatserna är; *FINSAM-team*, *Aktivitetsplatsen*, ESF-projekten *IPS integrerat i psykosvården* och *Novum* samt *IPS för personer med beroendeproblematik* och *Hälsofrämjande insatser för nyanlända*.

Under året har totalt 348 deltagare (197 kvinnor och 151 män) avslutat en insats. Av dessa har 61 deltagare (28 kvinnor och 33 män) börjat arbeta eller studera (17 procent) och 103 deltagare (66 kvinnor och 37 män) har avslutat till fortsatt stöd på jobbtorg, Arbetsförmedlingen eller rehabiliteringssamverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan (30 procent). Ungefär lika många, 111 deltagare (64 kvinnor och 47 män) har avslutats till hälso- och sjukvården för vård och behandling för fysisk och/eller psykisk sjukdom/funktionsnedsättning (32 procent).

Interna kontroller är genomförda

Förbundet har genomfört internkontroller utifrån *Internkontrollplanen* som en del av verksamhetens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Den interna kontrollen visar att förbundet har haft en:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- följt tillämpliga lagar och föreskrifter.

Förbundets budget

Förbundets kostnader under 2024 uppgick till 36 187 tkr och intäkter till 37 873 tkr, varav 33 118 tkr i medlemsbidrag, 3 749 tkr medel från Europeiska Socialfonden (ESF) och 1 006 tkr i övriga intäkter. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 66 tkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 1 752 tkr.

Tabell 1. Översikt över förbundets resultat de senaste fem åren

	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	37 872 944	34 488 784	37 299 692	40 935 720	39 160 496
Verksamhetens kostnader*	36 187 072	39 351 122	42 959 720	38 077 637	35 364 753
Årets resultat	1 685 872	-4 862 338	-5 660 028	2 858 083	3 795 743
Soliditet i procent	17,36	0,57	30,12	46,49	50,96
Antal heltids-tjänster	8,25	7,85	7,5	10	10

* inklusive avskrivningar och finansiella kostnader

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Försäkringskassan har i uppdrag att årligen beräkna idealfördelningen för samordningsförbundens medelstilldelning som baseras på de två fördelningsnycklarna invånarantal (25 procent) och försörjningsmättet helårsekvivalenter¹ (75 procent). Samordningsförbundet Stockholms stad har 58 procent av den beräknade idealfördelningen, vilket blir 33,1 mnk jämfört med 57,5 mnk enligt idealfördelningen år 2024. Samordningsförbundet Stockholms stad har haft ungefär samma medelstilldelning de senaste fem åren på 32 mnk med en liten ökning år 2024 till 33 mnkr.

Det är fortsatt ojämn fördelning mellan samordningsförbunden i landet och i Stockholms län. Då idealfördelningen jämförs med den faktiska medelstilldelningen för respektive samordningsförbund synliggörs stora skillnader som har varit under många år. År 2024 hade FINSAM Göteborg 150 procent av idealfördelningen och två av länets förbund har 140 respektive 120 procent av idealfördelningen.

Förbundets statliga medlemmar och Stockholms stad har varit villiga att höja medelstilldelningen men inte Region Stockholm. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) har under året tagit fram en strategi som förtydligar regionens stöd till länets samordningsförbund. Utgångspunkten är att regionen ska matcha statens bidrag enligt idealfördelningen och succesivt omfördela medlem mellan samordningsförbunden i Stockholms län. Inför budgetåret 2025 beslutade regionen om en ökning av medelstilldelningen, vilket övriga medlemmar också gjorde. Medlen fördelades mellan samordningsförbunden för att påbörja en utjämning av skillnaderna.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Förbundets budget är inte enligt den nationella idealfördelningen och har inte heller ökat enligt uppdragsmodellen som beslutades av medlemmarna då Samordningsförbundet Stockholms stad bildades. Förbundets vision är att få stockholmare och samhället att växa. Fokus har varit att skapa hållbara strukturer för samverkan och finansiera individinriktade insatser som leder till att fler stockholmare uppnår egen försörjning. Då budgeten varit den samma under många år har inte förbundet haft möjlighet att erbjuda stöd i den omfattning som efterfrågats.

Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser är drygt 20 år och många parter har uppmärksammat regeringen på att en översyn av lagen behövs. I december 2024 svarade Försäkringskassan på sitt regeringsuppdrag där de föreslår en rad åtgärder för att förbättra och förtydliga samordningsförbundens uppdrag. Det som bland annat varit otydligt och som påverkat Samordningsförbundet Stockholms stads budget är tolkningen av samordningsförbundens möjlighet att ta emot externa medel. Under året skrev förbundets kansli, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad fram en gemensam ESF-ansökan för *Stockholmskraften* med alla tre som *samverkansparter* (det vill säga bidrar till projektet och erhålla ESF-medel). I absolut sista stund, timmar innan Strukturfondpartnerskapet (SFP) skulle besluta om vilka ansökningar som skulle beviljas ESF-medel uppmanade förbundets styrelseledamot från Försäkringskassan att ESF-ansökan för *Stockholmskraften* skulle ändras. Samordningsförbundet Stockholms stad skulle istället vara *samarbetspart* (vilket

¹ Helårsekvivalenter (HE) beräknas genom att varje ersättningssystem mäts i helårspersoner. HE är det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning.

innebär att bidra till projektet men *inte* ta emot ESF-medel). Ansökan beviljades av SFP. Men andra samordningsförbund i länet och i landet ändrade *inte* sina ESF-ansökningar utan stod kvar som samverkansparter. Många av dessa ansökningar godkändes och beviljades medel. Försäkringskassans otydliga och sena styrning hanterades olika och har lett till att Samordningsförbundet Stockholms stad inte tar emot ESF-medel för *Stockholmskraften* medan andra samordningsförbund i landet och i länet fortsätter att ta emot ESF-medel och även är projektägare för ESF-projekt.

I det nationella uppföljningssystemet *Uppföljning Finsam*, som Försäkringskassan ansvarar för, kan endast antalet deltagare uppdelat på juridiskt kön registreras. Då inte fler variabler går att registrera, såsom avslutsorsaker, deltagarnas utbildningsbakgrund och ålder har möjligheten att redovisa och följa upp samordningsförbundens insatser avstannat.

1.4 Styrning av verksamheten

Samordningsförbundet Stockholms stad är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Stockholms stad som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp finns ett kansli och medlemmarna tillsätter en beredningsgrupp som stöd till kansliet.

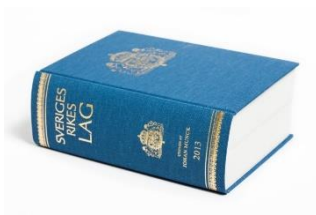
Samordningsförbundet erbjuder en gemensam arena där förbundets medlemmar kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån stockholmarnas behov och de lokala förutsättningarna.

Enligt förbundsordningen ska samordningsförbundet:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatser.

Lagar

Samordningsförbundet verkar utifrån Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.



Samordningsförbundet följer även Förvaltningslagen (1986:223), Bokföringslagen (1999:1078), lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Diskrimineringslagen (2008:587), Lag (2007:1091) om offentlig upphandling, dataskyddsförordningen (GDPR) samt Tryckfrihetsförordning (1949:105). Förbundet följer Stockholms stads arkivregler och följer Arkivlagen (1990:782) samt Arkivförordningen (1991:446) och är egen arkivbildande myndighet.

Uppdrag

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att stockholmarna ska få stöd och rehabilitering som ökar aktivitets- och arbetsförmågan. Det långsiktiga målet är att de kan ta del av insatser från medlemmarna och nå egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som drivs av de samverkande parterna. De insatser som förbundet finansierar kompletterar medlemmarnas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för bättre samverkan mellan medlemmarna. Genom samordningsförbundet kan medlemmarna gemensamt bygga strukturerade och hållbara former för samverkan, främja metodutveckling och skapa flera aktiviteter som ger stockholmarna ökade möjligheter att utveckla sin arbetsförmåga och nå egen försörjning. Samordningsförbundet ska bland annat:

- Förbättra och förenkla för medborgare som har behov av stöd från fler parter
- Göra det möjligt för medlemmarna att identifiera individers behov av rehabilitering
- Finansiera förebyggande- och rehabiliterande insatser
- Ta beslut om hur de gemensamma medlen ska användas utifrån lokala behov
- Ha en enkel, tydlig och kostnadseffektiv organisation som utvecklar befintliga samverkansstrukturer
- Stödja samarbetet mellan de samverkande parternas yrkesgrupper

Samordningsförbundets vision

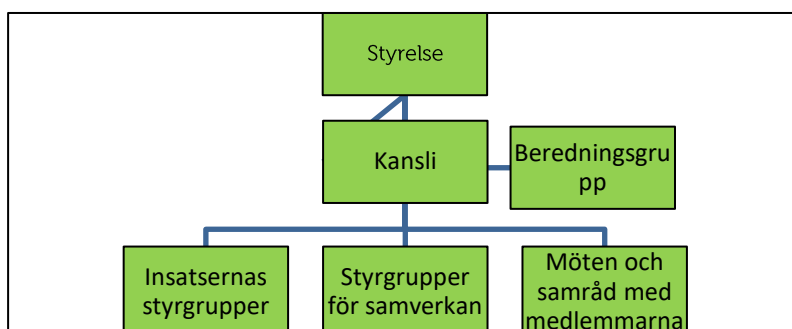
Tillsammans får vi stockholmarna och samhället att växa

Alla ska ha ett självständigt liv utifrån sina förutsättningar.

Vi stödjer människor, samhället och våra medlemmar att utvecklas.

Genom samarbete, tilltro och parallella insatser bidrar vi till ett inkluderande Stockholm.

Samordningsförbundets organisationsschema



Styrelsen

Under 2024 bestod styrelsen av följande ledamöter och ersättare:

Stockholms stad	Arvid Vikman Rindevall (S), ordförande och Per Rosencrantz (M), ersättare
Region Stockholm	Hashim Jama (V), vice ordförande och Caroline Wallensten (M), ersättare
Försäkringskassan	Mathias Holmlund och Catarina Fredriksson, ersättare
Arbetsförmedlingen	Luis Alberto Gomez och Andreas Falk, ersättare

Styrelsen har under året haft sex protokollförda sammanträffanden. Styrelsen har utsett ett arbetsutskott som består av ordförande och vice ordförande som har träffats inför varje styrelsemöte. Styrelsen har tillsammans med beredningsgruppen och kansliet haft en gemensam planeringsdag den 11 oktober som lade grunden för verksamhetsplan och budget för 2025.

Kansliet

Förbundets kansli finns i egen lokal på Arenavägen 47 vid Globen. Kansliets uppdrag har varit att stödja insatserna, samordna strukturell samverkan och ansvara för planering, verkställighet, uppföljning och kommunikation av styrelsens beslut. Förutom gemensamt utvecklingsarbete med förbundets medlemmar sker även samarbete med landets och länets övriga samordningsförbund, Storsthlm, Länsstyrelsen, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) med flera. Förbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Kansliet har under året haft tio personer anställda, varav fem personer arbetar heltid. Förbundet har köpt extern tjänst från arbetsmarknadsförvaltningen i form av nämndsekreterare, arkivkonsult från stadsarkivet och dataskyddsombud från ArkivIT.

Beredningsgruppen

Beredningsgruppen har bestått av en till fyra representanter från varje medlem. Gruppens uppdrag är att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser, skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppen har varit ett stöd till kansliet att bereda ärenden till styrelsen. Under året har beredningsgruppen träffats vid fem tillfällen.

Medlemssamråd

Två medlemssamråd har genomförts där medlemmarna diskuterade verksamhetsinriktning, prioriteringar, budgeten för 2024 och 2025 samt omfördelningsprincipen i samordningsförbunden i Stockholms län.

Systematiskt kvalitetsarbete och internkontroller

Förbundet har genomfört internkontroller utifrån *Internkontrollplanen* som en del av verksamhetens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Den interna kontrollen visar att förbundet har en:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- följer tillämpliga lagar och föreskrifter.

Ekonomi och budget

Förbundets uppföljning av budgeten sammanfattas i halvårsrapporten och årsredovisningen och visar att budgetfördelningen följs mellan individinriktade insatser och strukturella insatser samt kostnader för kansliet, styrelse och revision. Kontroller av utbetalningar och attestrapporter har gjorts av ansvarig redovisningskonsult på Azets som även har kontrollerat ersättningar till leverantörer och anställda på förbundet. Stickprov har gjorts på sex olika leverantörsskulder som visat att samtliga utbetalningar har attesterats och betalats korrekt. För utbetalningar av lön har månaden juli slumpmässigt valts ut och löneutbetalning till en medarbetare har granskats och betalats korrekt. Uppgifterna i lönespecifikationen följer anställningsavtalet. Månadslön, löneväxling och semesterersättning är korrekt framräknade. Uppgifter i medarbetarens tidrapport har granskats och attesterats av ansvarig chef.

Diarie- och arkivhantering

Utvärderingen av förbundets informationshantering har utförts av en arkivkonsult från Stockholms stadsarkivs uppdragsverksamhet. Förbundet har en aktuell arkivredovisning genom att styrdokumentet *arkivbeskrivning, bevarandeförteckning och hanteringsanvisningarna* är omarbetade och uppdaterade under 2024. Digital information från webb och LinkedIn bedöms ha levererats utifrån aktuell rutin. Arbetet med en mellanarkivslösning för viss digital information har påbörjats och därför kan den befintliga arkivinstruktionen behöva uppdateras under 2025. Kompetensnivån i informationsförfrågningsfrågor har höjts under året genom att dessa frågor har tagits upp på arbetsplatsträffar (APT). En ökad kunskapsöverföring inom området har också skett från arkivkonsulten i arbetet med att omarbeta och uppdatera förbundets styrdokument.

Internkontrollen som har utförts av arkivkonsulten på *Stadsarkivet* visar att förbundet även fortsättningsvis arbetar målmedvetet och ambitiöst med sin informationshantering. En uppdaterad arkivredovisning, goda rutiner, införande av en digital mellanlagringsyta, kontinuerlig kompetensutveckling och andra aktiva insatser säkerställer förbundet sin informations konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet. Förbundets arbete med sin informationshantering fortsätter att ge ett gott resultat.

Upphandling och avtal

Förbundet har rutiner för hantering av upphandling, arbetet är strukturerat och tillämpas utifrån gällande upphandlingspolicy.

Beslutsfattande/delegation och attest

Kansliet har genomfört internkontroller som bland annat visar att förbundet har en dokumenterad attestordning och att en lista över attestanter har upprättats. Delegationsbeslut har tagits på rätt nivå (av förbundschefen) och enligt gällande delegationsordning. Vid de granskade delegationsbesluten hittades inga oegentligheter. De granskade besluten har alla meddelats styrelsen, men detta behövs egentligen inte utifrån gällande delegationsordning.

Rutiner för inköp, konferenser och resor

Rutin för inköp finns och löpande uppföljning av förbundets ekonom har visat att det finns underlag för inköpens syfte och att deltagare angetts vid konferenser och resor. Deltagarlista och program har begärts löpande av förbundets ekonom.

Mutor och jäv

Riktlinjer för mutor och jäv finns i förbundets personalhandbok och har diskuterats på APT.

Arbetsmiljö

Förbundschefen har haft medarbetarsamtal med alla medarbetare. Under året har också individuella avstämningar, ibland gå-möten, genomförts för att stämma av arbetssituation och annat som varit aktuellt. På arbetsplatsen har det under året, tillsammans med skyddsombudet, genomförts brandskyddsronde och fysisk skyddsronde. Arbetsmiljön har tagits upp och diskuterats på medarbetarsamtalen och på APT. På APT har kansliets personal gått igenom personalpolicyn som beskriver förbundets förhållningssätt, förväntningar och krav som förbundet har som arbetsgivare på förbundschef och medarbetare. Förbundet har även en personalhandbok och en arbetsmiljöhandbok. Personalhandboken innehåller även policy för lika möjligheter och rättigheter samt rutin för att motverka kränkande särbehandling. Utifrån dessa har förbundet skapat ett årshjul för genomgångar på APT.

Efterföljsamhet av dataskyddsförordningen/GDPR

Förbundets dataskyddsombud ArkivIT planerade genomföra en ny granskning av efterföljsamheten av dataskyddsförordningen under 2024, men granskningen har inte genomförts på grund av flera byten av dataskyddsombud. Förbundet sa slutligen upp avtalet med ArkivIt och har upphandlat ett nytt dataskyddsombud GDPR Hero från och med januari 2025. En ny granskning genomförs under 2025.

Revisorer

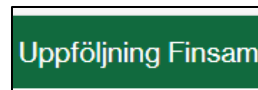
Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Ett gemensamt möte har genomförts under året då halvårsrapporten, olika insatser och förbundets ekonomi diskuterades. Förbundet har också egen sakkunnig revisor från KPMG som utför räkenskapsrevision och förvaltningsrevision och rapporterar till revisorerna som är utsedda av medlemmarna. Revisorn prövar om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och om den internkontroll som finns inom samordningsförbundet är tillräcklig.

1.5 Uppföljning och utvärdering

I lagen (2013:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser står i §7 att samordningsförbundens uppgifter bland annat är att; *svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.*

**Nationellt system för uppföljning; Uppföljning Finsam**

Försäkringskassan har regeringens uppdrag att utveckla och förvalta det nationella systemet *Uppföljning Finsam* för uppföljning av samordningsförbundens insatser och verksamheter.



Hittills går det enbart att registrera antal deltagare uppdelat på juridiskt kön i systemet. Det innebär att den nationella uppföljningen av individdata för samordningsförbundens insatser enbart består av antal deltagare och kön.

Uppföljning och stöd till förbundets insatser

Kansliet har stöttat förbundets insatser på olika sätt. Bland annat genom att tillsammans med projektledarna ta fram egen uppföljning i form av Excel-filer; *Deltagaruupföljningen*. Projektmedarbetarna registrerar deltagaruppgifter om kön, ålder, utbildning, tid utan arbete, part som anmäler deltagaren samt avslutsorsaker. Uppgifterna används för stöd och utveckling av insatserna och delar av resultaten redovisas i årsredovisningen. Kansliet har haft kontinuerlig dialog med projektledarna och genomfört projektledarträffar. Syftet är att byta erfarenheter och diskutera lösningar på olika utmaningar. Kansliet har även deltagit i samtliga styrgruppsmöten för respektive individinriktad insats

**NNS-indikatorer**

Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) har utvecklat ett antal indikatorer för att kunna följa upp kvaliteten av de insatser som förbunden finansierar. NNS har tagit fram enkäter som riktar sig till deltagare respektive personal. Under 2024 har insatserna *Aktivitetsplatsen* och *FINSAM-team* använt NNS-enkäter till deltagarna respektive till personalen. Delar av resultaten redovisas i årsredovisningen.



Utvärdering av IPS för personer med beroendeproblematik

Insatsen *IPS för personer med beroendeproblematik* ingår i en forskningsstudie med målsättningen att inkludera 240 deltagare som lottas slumpmässigt till två lika stora grupper. Beräknat bortfall är totalt 60 personer vilket ger 90 personer i respektive grupp som väntas fullfölja studien. Den ena gruppen (interventionsgruppen) tar del av IPS-stöd i cirka 12 månader. Den andra gruppen (kontrollgruppen) tar del av det ordinarie stödutbudet som finns i deltagande stadsdelsförvaltningar (Järva, Enskede-Årsta-Vantör, Södermalm och Enheten för hemlösa). Följeforskningen genomförs av Lunds universitet, Institutionen för hälsovetenskaper, Centrum för Evidensbaserade Psykosociala Insatser, CEPI. Ansvarig är professor i psykiatrisk hälso- och sjukvårdsforskning, Ulrika Bejerholm. En slutrapport och en populärvetenskaplig sammanfattning av projektresultaten kommer att publiceras i slutet av 2025.

Utvärdering av Aktivitetsplatsen

Aktivitetsplatsen har pågått i drygt fem år och utvecklats kontinuerligt. Under 2024 har ett förslag på utvärdering av verksamheten arbetats fram som styrelsen beviljat. Syftet är att följa deltagarnas progression över tid och därmed få ökad kunskap om hur insatsen fungerar för deltagarna. Utvärderingen påbörjas år 2025.

Utvärdering av FINSAM-team

FINSAM-team var ett av de myndighetsgemensamma team som deltog i effektutvärderingen, under perioden augusti 2019 till och med juni 2020, som genomförts av *Inspektionen för socialförsäkring* (ISF), på uppdrag av regeringen. Rapporten *Samordnat stöd gör skillnad* (2023:2) visade bland annat att deltagarna som fick samordnat stöd började arbeta eller studera i högre utsträckning än de i kontrollgruppen. I rapporten *Samordnat stöd leder till bättre försörjning* (2024:12) har ISF utvärderat effekterna på deltagarnas försörjningssituation ett till tre år efter att de fått träffa ett myndighetsgemensamt team. ISF konstaterar att samordnat stöd genom teamverksamhet förbättrar deltagarnas försörjning, inklusive högre inkomster från arbete, minskat beroende av försörjningsstöd och ökad sannolikhet för studier.



Implementering

Genom förbundet skapas möjligheter att pröva nya arbetssätt och metoder som inte medlemmarnas ordinarie verksamheter kan genomföra. Möjligheterna för implementering varierar beroende på om det är en strukturell eller individinriktad insats. Varje insats som förbundet finansierar har en styrgrupp som leder och stödjer arbetet där diskussioner förs om möjligheterna för implementering. Det är svårt att förändra arbetssätt hos stora organisationer som har olika ledningsstrukturer, regelverk och finansiella villkor. Kansliet arbetar för att diskussionerna om implementering inleds tidigt i styrgrupperna samt i beredningsgrupp och styrelse.

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundets kostnader under 2024 uppgick till 36 187 tkr och intäkter till 37 873 tkr, varav 33 118 tkr i medlemsbidrag, 3 749 tkr medel från Europeiska Socialfonden och 1 006 tkr i övriga intäkter. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 66 tkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 1 752 tkr. Budgetavvikelser redogörs i avsnitt 5 *Driftsredovisningen*.

Under 2024 har totalt 878 deltagare (521 kvinnor och 357 män) tagit del av förbundets individinriktade insatser, det är 114 deltagare fler jämfört med förra året. Totalt har ca 1 000 medarbetare deltagit i kunskapsdialoger och konferenser som arrangerats under året, vilket är 200 fler än förra året.

1.6.1 Målgrupper

Samordningsförbundets målgrupper är indelade i fyra övergripande behovsgrupper som var för sig inkluderar olika prioriterade målgrupper. Samma person kan ingå i flera av grupperna. Förbundet beaktar särskilt övergången mellan barn och myndig (18 år) och ung vuxen och vuxen (30 år), då riskerna ökar att hamna mellan medlemmarnas ansvarsområden. Förbundets styrelse kan ta beslut om insatser som riktar sig till olika prioriterade målgrupper.

Unga vuxna 16-29 år i behov av samordnat stöd

Målgruppen är unga vuxna (16-29 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår unga med psykisk ohälsa och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan samt unga som varken arbetar eller studerar, så kallade UVAS.

Vuxna 30-65 år i behov av samordnat stöd

Målgruppen är vuxna personer (30-65 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer som är långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna, ofta med psykisk ohälsa som påverkar arbets- eller studieförmågan. Här ryms även personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI noll) och som beviljats ekonomiskt bistånd.

Personer med erfarenhet av migration och flykt i behov av samordnat stöd

Målgruppen är personer (16-65 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram och personer i behov av särskilt stöd för att knyta kontakter med myndigheter och hälso- och sjukvård. Här ingår även de som har svårt att tillgodogöra sig undervisningen i svenska för invandrare (SFI) och hälso- och sjukvårdens behandling på grund av komplext trauma och posttraumatisk stresssymptom (PTSD).

Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan

Målgruppen är personer (16-65 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer med en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Många inom gruppen är unga vuxna som har beviljats aktivitetssättning och en del har beviljats daglig verksamhet enligt LSS². Elever i någon av Stockholms anpassade gymnasieskolor ingår också i denna grupp.

² Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade

1.6.2 Resultat för de individinriktade insatserna

Under året har förbundet finansierat sex individinriktade insatser som varit olika till omfattning, mål och innehåll. Insatserna har gett individnära stöd till deltagarna men har också som mål att utveckla strukturer som förbättrar samverkan mellan parterna för personer i behov av samordnat stöd. Uppföljningen av insatserna sker på olika sätt och redovisningen nedan är en övergripande beskrivning från källorna:

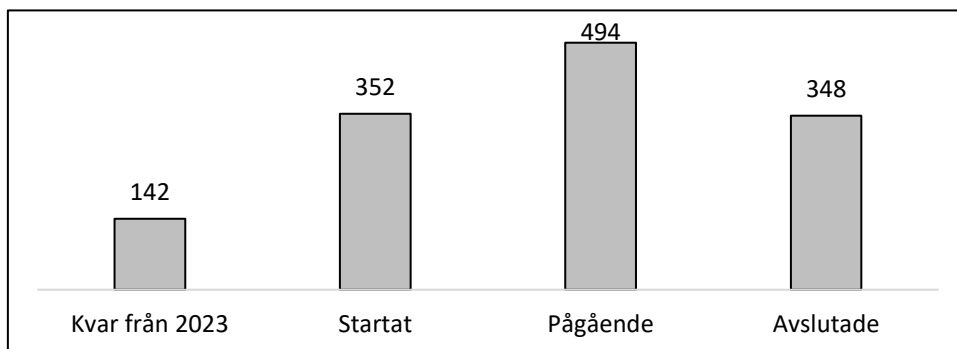
- *Skriftliga rapporter*, projektledarnas besvarar en enkät med frågor om insatsens innehåll, resultat och utveckling
- *Deltagaruppföljning*, projektmedarbetarna registrerar deltagarnas bostadsort, ålder, utbildningsbakgrund, avslutsorsak och den medlemspart som anmäler
- *Uppföljning Finsam*, projektledarna registrerar antal deltagare och juridiskt kön
- *Enkäter från Nationella nätverket för samordningsförbunden (NNS)* som två av insatserna bitt sina deltagare att besvara.

Deltagare som fått en insats under året

Under 2024 har totalt 878 deltagare (521 kvinnor och 357 män) deltagit i förbundets sex individinriktade insatser, det är 114 deltagare fler än förra året. Av dessa var 384 deltagare (277 kvinnor och 107 män) i insatsen *Hälsofrämjande insatser för nyanlända* som avslutades i oktober 2024. Den var främst en utbildningsinsats och hade inte i uppdrag att följa deltagarna över tid. Därför ingår inte dessa deltagare i redovisningen nedan.

Nedan redovisas bakgrund och resultat för deltagarna i förbundets fem individinriktade insatser. I avsnitt 1.6.4 redovisas varje insats separat.

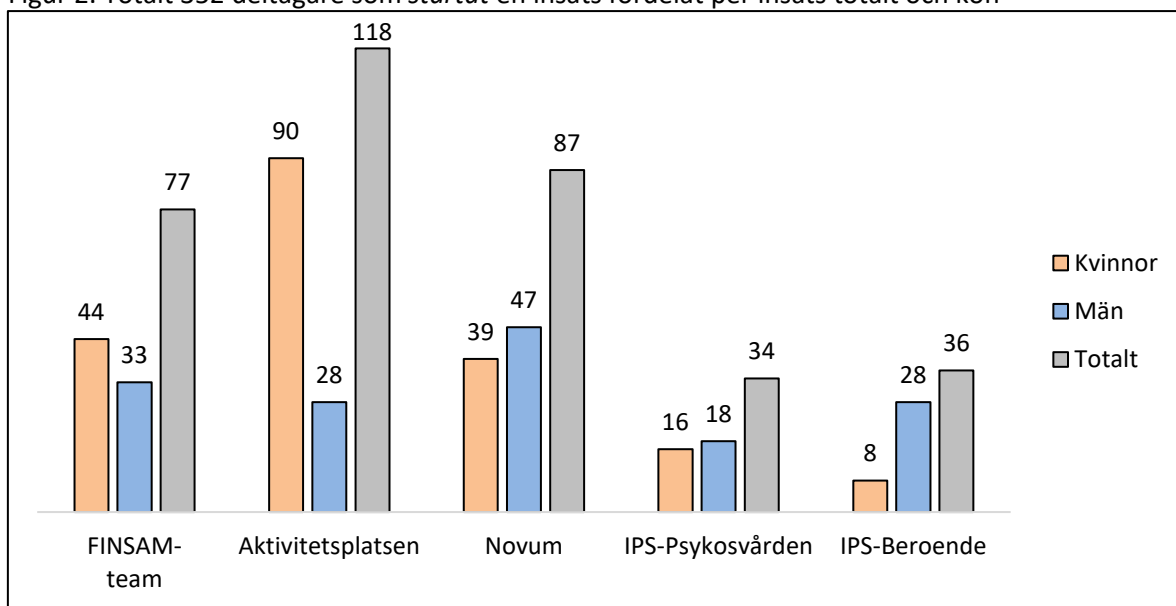
Figur 1. Flödet av deltagare i förbundets fem insatser år 2024



Totalt har 494 deltagare (878 minus 384) deltagit i förbundets fem individinriktade insatser under 2024. Under året startade 352 nya deltagare i någon av insatserna.

Tabell 2. Antal deltagare som *startat* i insatserna, totalt och fördelat på kön

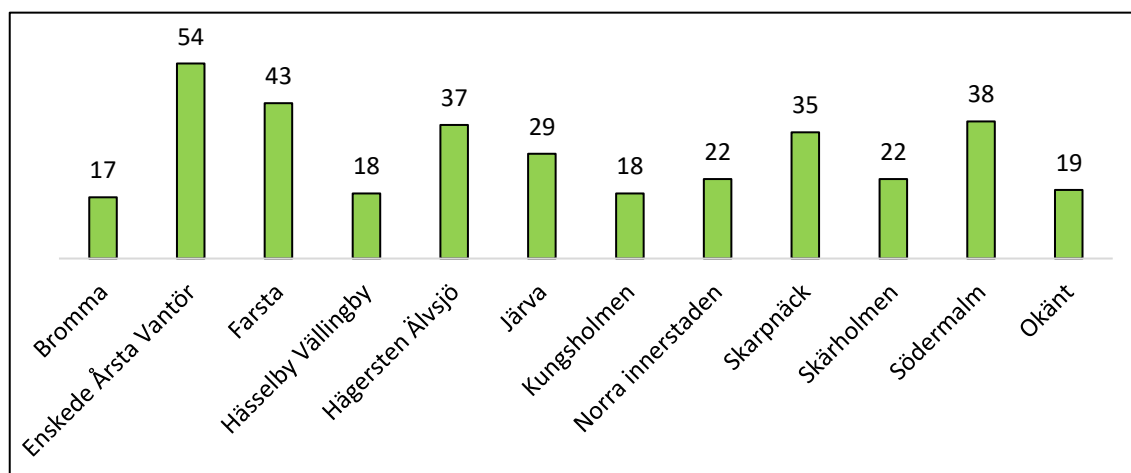
Insats	Kvinnor	Män	Totalt
FINSAM-team	44	33	77
Aktivitetsplatsen	90	28	118
Novum	39	47	87
Integrering av IPS i psykosvården	16	18	34
IPS för personer med beroendeproblematik	8	28	36
Totalt	197	154	352

Figur 2. Totalt 352 deltagare som *startat* en insats fördelat per insats totalt och kön

Av de 352 deltagare (197 kvinnor och 154 män) som *startade* en insats var 49 procent kvinnor och 51 procent män, vilket är en jämn könsfördelning. Men könsfördelningen skiljer sig åt mellan insatserna, förutom för *FINSAM-team* och *Novum* är könsfördelningen ojämn, vilket beskrivs närmare i avsnitt 1.6.4.

Deltagarnas stadsdelsområde

Figur 3. Antal av deltagare som startade under 2024 som bor i respektive stadsdelsområde

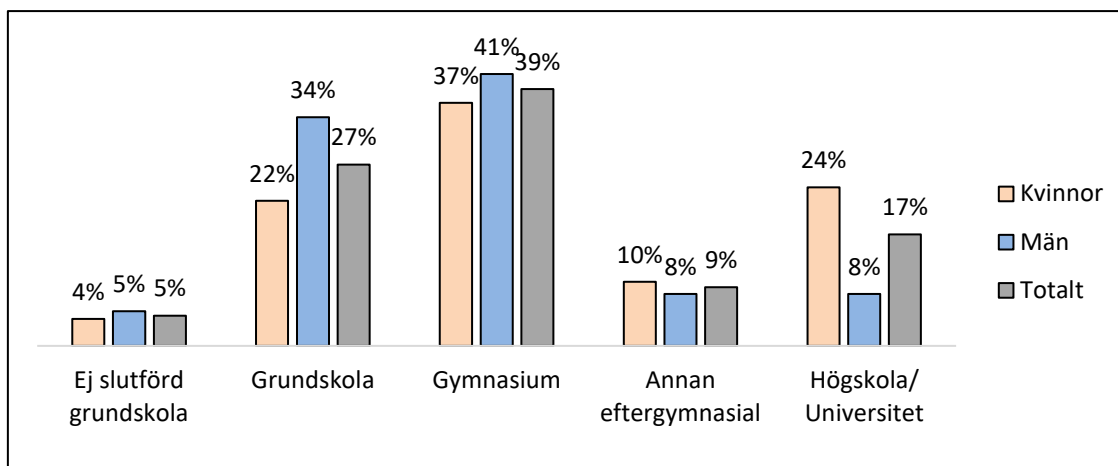


Insatserna har tagit emot deltagare som bor i alla av stadens elva stadsdelar, flest bor i Enskede-Årsta-Vantör. Det är 19 deltagare som har okänd bostadsort, dessa är från Enheten för hemlösa eller vill inte uppge bostadsort.

Deltagarnas utbildningsbakgrund

Av dem som startade en insats har 32 procent ej slutförd eller enbart grundskola, 39 procent gymnasieutbildning och 26 procent har eftergymnasial eller högskoleutbildning. För 4 procent av deltagarna saknas uppgift om utbildning.

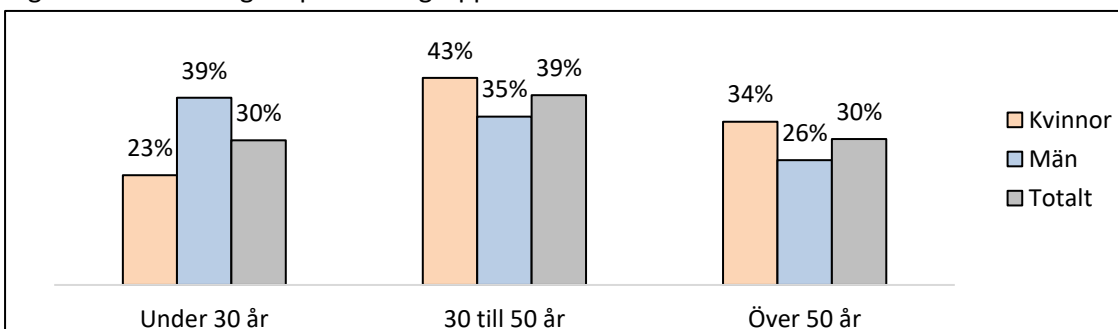
Figur 4. Andel deltagare per utbildningsnivå när de startade insatsen



Utbildningsnivån mellan kvinnor och män är olika. En högre andel av männen än kvinnorna har enbart grundskola (34 procent av männen jämfört med 22 procent av kvinnorna). En högre andel av kvinnorna har högskola eller annan eftergymnasial utbildning jämfört med männen (34 procent av kvinnorna jämfört med 16 procent av männen). Denna fördelning är ungefär densamma som under tidigare år och speglar samhället i stort.

Deltagarnas ålder

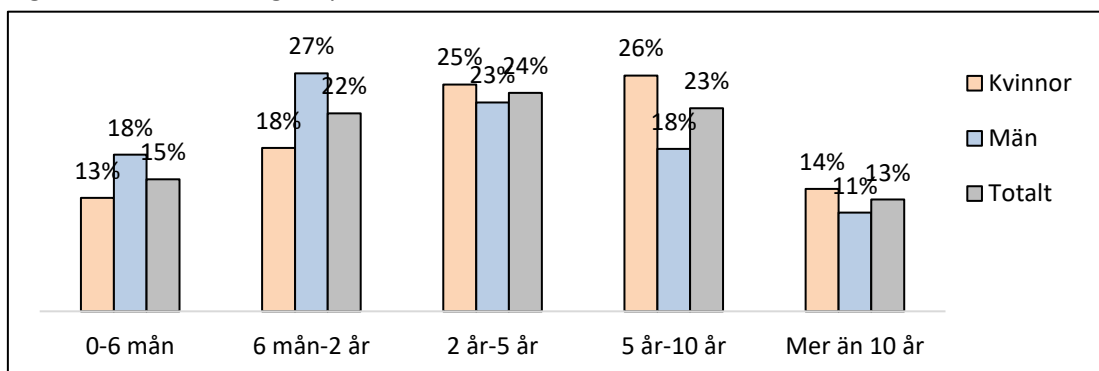
Figur 5. Andel deltagare per åldersgrupp när de startade insatsen



Insatserna har tagit emot nya deltagare i åldern 16 till 61 år. Sett på totalen är det en relativt jämn fördelning mellan åldersgrupperna, men den könsuppdelade statistiken visar på skillnader. Hos kvinnor är åldersgruppen 30 till 50 år vanligast, medan en ålder under 30 år är vanligast hos männen. Den genomsnittliga åldern hos kvinnorna är 41 år och den genomsnittliga åldern hos männen är 36 år. Andelen deltagare under 30 år har ökat jämfört med förra året då det bara var 17 procent.

Deltagarnas tid utan arbete eller studier

Figur 6. Andelen deltagare per tid utan arbete eller studier när de startade insatsen



Det är 36 procent av deltagarna som varit utan arbete eller studier fem år eller mer när de startade insatsen. En högre andel av kvinnorna än männen har varit utan arbete eller studier en längre tid.

Deltagare som har avslutat en insats under året

I lagen (2013:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser anges i §2 att: *Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.*



Under året har totalt 348 deltagare (197 kvinnor och 151 män), avslutat en insats. Under 2023 var det fler som avslutades (681 deltagare), vilket beror på att *Aktivitetssplatsen* avslutade samtliga sina deltagare i den individuella verksamheten.

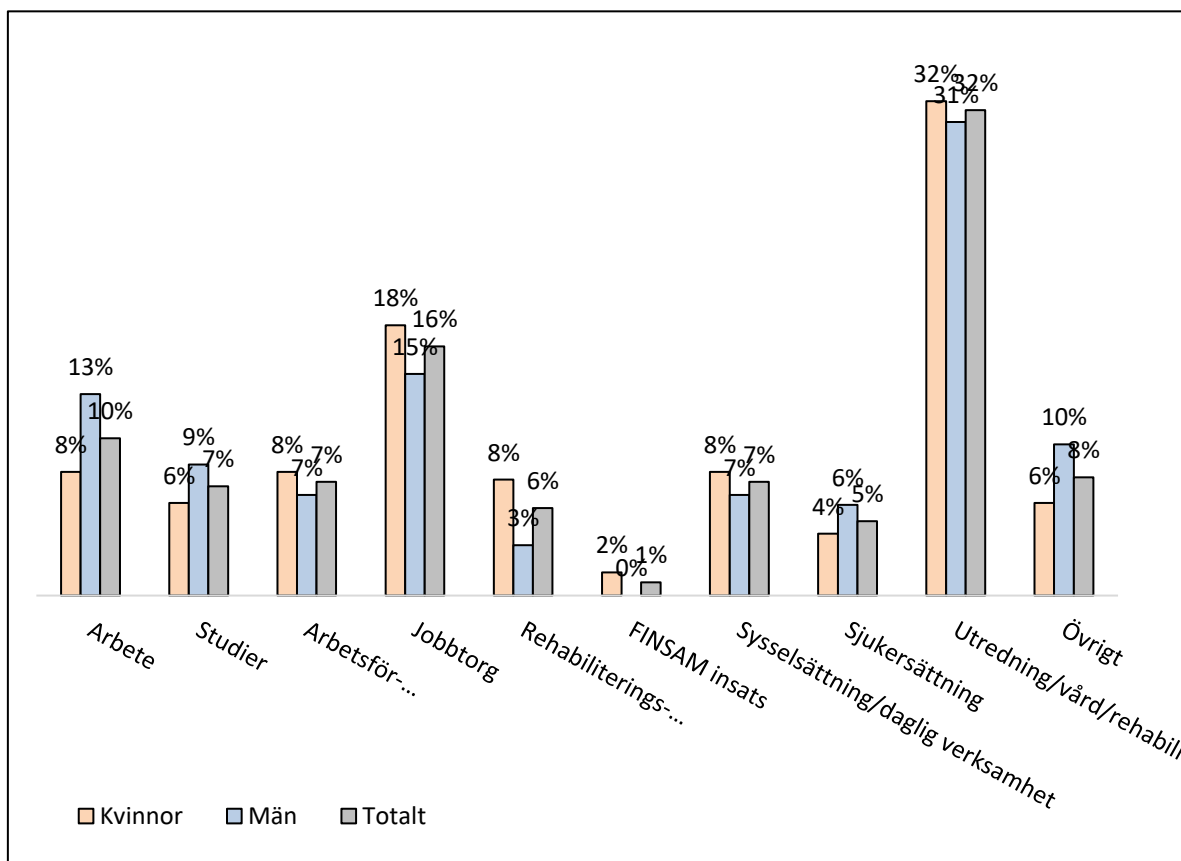
Tabell 3. Antal avslutade deltagare per insats och en kort beskrivning av insatserna

Insats	Totalt antal avslutade deltagare	Kort beskrivning av insatsen
FINSAM-team	132 deltagare 62 % kvinnor 38 % män	En timmes samordnad planering med deltagare och medarbetare från förbundets fyra medlemmar. Deltagaren följs upp och efter tolv månader registreras en avslutsorsak.
Aktivitetssplatsen	87 deltagare 77 % kvinnor 23 % män	Gruppverksamhet med individuellt stöd för att öka deltagarnas aktivitetsförmåga och möjligheter att börja arbeta eller studera. De avslutas efter cirka 16 veckor med en avslutsorsak.
Novum	57 deltagare 54 % kvinnor 46 % män	Både en individinriktad och strukturell insats som ger stöd till unga personer att få insatser efter sina behov och förutsättningar. Deltagaren avslutas när de har stabilt fortsatt stöd.
IPS-insatserna	72 deltagare 24 % kvinnor 76 % män	Individnära stöd mot arbete under lång tid. Deltagarna avslutas när de har ett reguljärt arbete men får fortsatt stöd för att öka förutsättningarna att behålla arbetet.
Totalt	348 deltagare 57 % kvinnor och 43 % män	

Tabell 4. Förklaring av begreppen för avslutsorsaker

Beskrivning av avslutsorsakerna	
Arbete	Arbete med eller utan subvention oavsett omfattning
Studier	Studier, oavsett omfattning
Arbetsförmedlingen	Skrivs in på Arbetsförmedlingen för ordinarie stöd.
Rehabiliteringssamverkan	Stöd genom det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan (Gemensam kartläggning).
Jobbtorg/AMF insatser	Stöd av Jobbtorg eller annan insats från arbetsmarknadsförvaltning, AMF
FINSAM-insats	Stöd av individinriktad insats av Samordningsförbundet Stockholms stad
Sysselsättning/daglig verksamhet	Beviljats biståndsbedömd insats av socialtjänsten
Sjukersättning	Beviljats sjukersättning av Försäkringskassan
Medicinsk/psykologisk utredning/ vård/ rehabilitering	Deltagaren avslutar på grund av att hälsotillståndet inte medger fortsatt deltagande i insatsen. Deltagaren behöver vård och/eller behandling.
Övriga avslutsorsaker	Deltagaren har flyttat, är föräldraledig, frihetsberövad, med mera.

Figur 7. Deltagarnas avslutsorsaker, totalt och uppdelat på kön i procent, 348 deltagare



Tabell 5. Deltagarnas avslutsorsaker, totalt och uppdelat på kön i antal

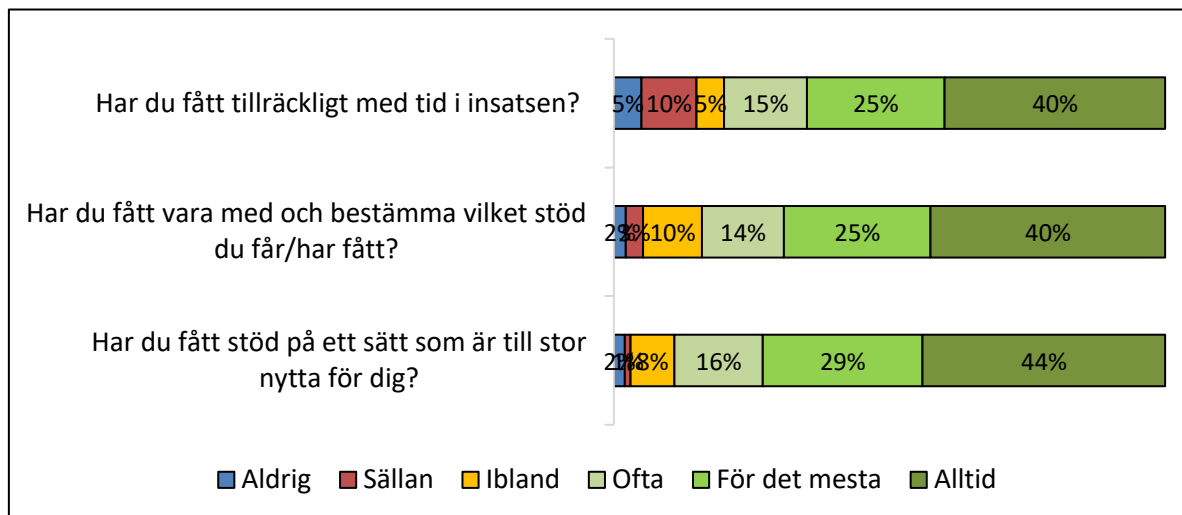
Avslutsorsaker	Antal kvinnor	Antal män	Antal totalt	Totalt i procent
Arbete	16	20	36	10 %
Studier	12	13	25	7 %
Arbetsförmedlingen	16	10	26	8 %
Jobbtorg/AMF-insats	35	22	57	16 %
Rehabiliteringssamverkan	15	5	20	6 %
FINSAM insats	3	-	3	1 %
Sysselsättning/daglig verksamhet	16	10	26	7 %
Sjukersättning	8	9	17	5 %
Utredning/vård/rehabilitering	64	47	111	32 %
Övrigt	12	15	27	8 %
Totalt	197	151	348	100 %

Under året har totalt 61 deltagare börjat arbeta eller studera, vilket är 17 procent av de avslutade deltagarna. En något högre andel av männen (22 procent) än kvinnorna (18 procent) har börjat arbeta eller studera. Den vanligaste avslutsorsaken hos både kvinnor och män är att de behöver medicinsk och eller psykologisk utredning, vård eller rehabilitering, 32 procent av de avslutade deltagarna. En relativt hög andel av både kvinnor och män avslutades till fortsatt stöd på jobbtorg, Arbetsförmedlingen eller rehabiliteringssamverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, 30 procent av de avslutade deltagarna. Övrigt är deltagare som flyttat, gått på föräldraledighet, blivit frihetsberövade, med mera. Deltagarnas avslutsorsaker per insats redovisas i avsnitt 1.5.4.

Deltagarnas åsikter om insatsen

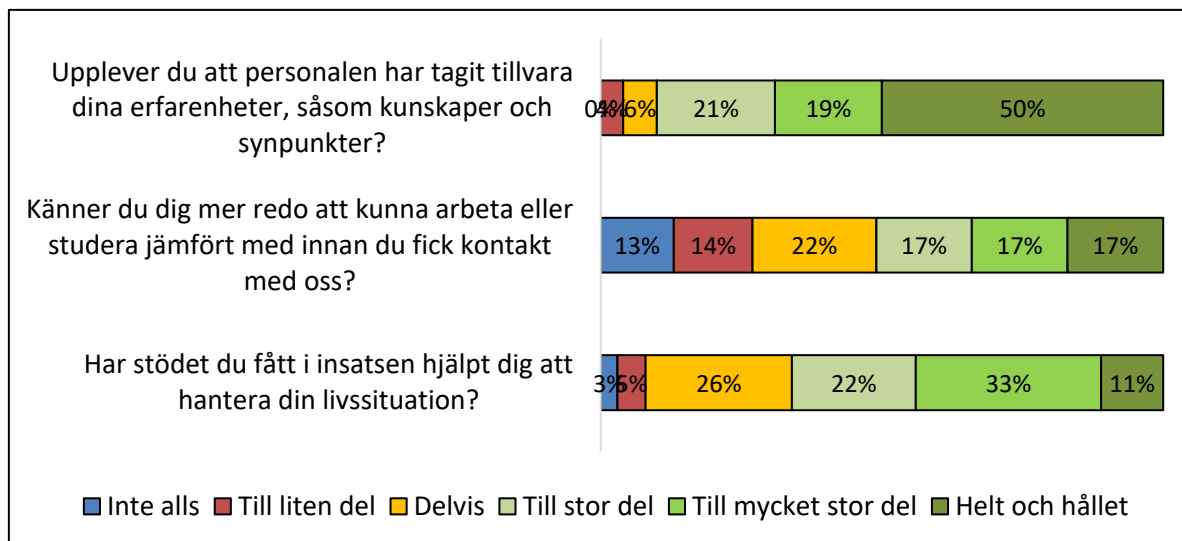
Under året har insatserna *Aktivitetsplatsen* och *Lots-funktionen i FINSAM-team* använt deltagarenkäterna från *Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS)* vid avslut av insatsen. Totalt har 124 deltagare (85 kvinnor, 36 män och 3 ej angivit kön) besvarat enkäten (*Aktivitetsplatsen* 105 deltagare och *Stöd av lots via FINSAM-team* 13 deltagare). Enkäten besvaras anonymt.

Figur 8. Indikatorer om upplevd nytta och medbestämmande



Mer än 80 procent av deltagarna har svarat *Ofta/För det mesta/Alltid* på frågorna. Hela 86 procent anser att de fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dem.

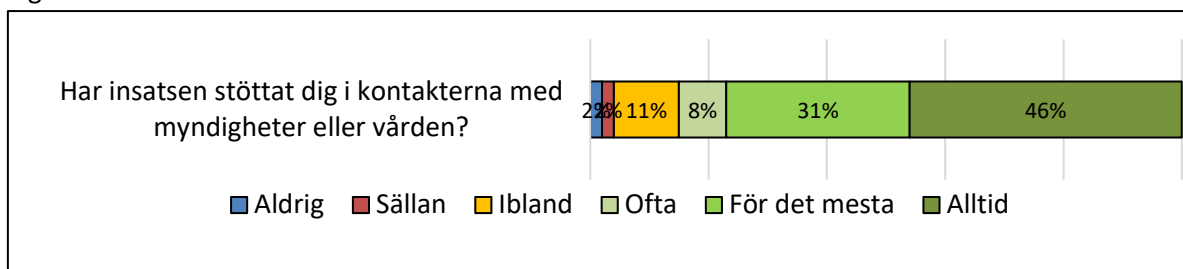
Figur 9. Indikatorer om sammanhållet stöd och redo för arbete eller studier



I denna del är svaren mer varierade. Det är 90 procent som svarat positivt på om de anser att personalen tagit till vara deras erfarenheter och synpunkter. På frågan om de känner sig mer redo att arbeta eller studera efter insatser har 51 procent svarat positivt (*Till stor del/Till mycket stor del/Helt och hållet*). 66 procent av deltagarna har svarat positivt på frågan om stödet har hjälpt dem att hantera sin livssituation.

På frågan "*Har du behov av stöd i kontakt med myndigheter eller vården?*" svarade 79 procent "*ja*" och 21 procent svarade "*nej*".

Figur 10. Indikatorer om stöd för samverkan



Av de 79 procent som svarade ja (95 deltagare) var det 85 procent som svarade positivt på att insatsen stöttat dem i kontakten med myndigheter och vård (Ofta/För det mesta/Alltid).

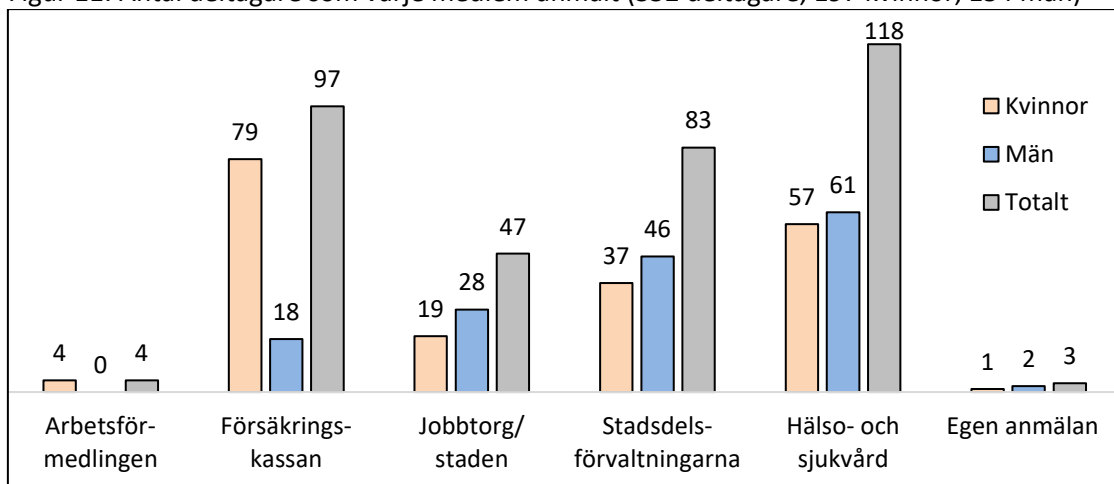
Enkäten avslutas med fritextsvar på frågan: *Hur har insatsen du fått gjort skillnad för dig?* Citat om Aktivitetsplatsen:

- "Det har varit otroligt bra stöd och är jättetacksam att ha fått gå här."
- "Jag kan ärligt talat säga att allt varit perfekt! De som jag haft kontakt med här är fantastiska. Sen önskar jag att det fanns mer pengar till er så ni kunde hjälpa fler."
- "Stor skillnad! Utan det här steget, den här insatsen så hade steget till att börja arbetsträna känts enormt stort och stressande."
- "Viktigt stöd i kontakt med vård och myndigheter. Skönt när man är utmattad och inte fått ett sånt stöd tidigare, kommer sakna det mycket."

Vilka medlemmar har anmält deltagare till insatserna?

Projektmedarbetarna registrerar vilken medlemspart som anmält deltagaren till insatsen. Ibland har två medlemmar (stadsdelsförvaltningen och hälso- och sjukvården eller Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan) gemensamt beslutat om att anmäla en person och en av dem genomför anmälan.

Figur 11. Antal deltagare som varje medlem anmält (352 deltagare, 197 kvinnor, 154 män)



Stockholms stad har anmält flest deltagare, 130 deltagare (37 procent) främst till FINSAM-team och IPS beroende. Hälso- och sjukvården har anmält 118 deltagare, främst till Integrering av IPS till psykosvården men även till övriga insatser. Försäkringskassan har anmält 97 deltagare, de flesta till Aktivitetsplatsen. En ojämn könsfördelning finns framförallt hos deltagare som anmäls av Försäkringskassan, där 81 procent är kvinnor och 19 procent är män.

1.6.3 Budget och utfall för förbundets insatser år 2024

Tabell 6. Budget och utfall för förbundets finansierade insatser år 2024

Budget och utfall år 2024 Insatser (tkr)			
Insats	Utfall	Budget	Avvikelse (budget-utfall)
FINSAM-team	1 791	1 944	-153
Aktivitetsplatsen	14 236	14 583	-347
IPS integrerat i psykosvården (ESF)	4 361	3 405	956
IPS för personer med beroendeproblematik	4 031	4 171	-140
Novum (ESF)	3 310	3 959	-649
Hälsofrämjande insatser	433	687	-254
Summa individinriktade insatser	28 161	28 749	-588
Hemsida, välfärdsguiden	143	130	13
Kunskapsdialoger och workshops	21	200	-179
Finsamkonferens		70	-70
Rehabiliteringsbanan	-213	283	-496
Conecto	236	229	7
Process- och samverkansstöd	986	982	4
Summa strukturella insatser	1 173	1 894	-721
Summa insatser	29 334	30 643	-1 309

1.6.4 Uppföljning och resultat per individinriktad insats

Förbundet har finansierat sex individinriktade insatser. Insatsemas utveckling följs upp i respektive styrgrupper, av kansliet via enkäter till projektledarna två gånger per år och genom *Insatsuppföljningen*.

FINSAM-team

Förbundets myndighetsgemensamma *FINSAM-team* består av fem team med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialtjänsten, jobbtorg och hälso- och sjukvården som tillsammans med deltagaren gör en gemensam planering. Teamen leds av en koordinator. En lots är knuten till teamen som vid behov ger fördjupat stöd till deltagaren att genomföra den gemensamma planeringen.



Koordinatören beskriver att *FINSAM-teamen* möter deltagare som befinner sig i en komplex situation. Många har låg tilltro till sin förmåga att arbeta och har varit utan insatser och stöd under lång tid. Lotsens uppdrag blir ofta långvariga och handlar mycket om att stötta och vägleda i välfärdsystemet. Framgångsfaktorer har varit erfarna och engagerade teamrepresentanter som är väl inarbetade, den goda stämningen och sammanhållningen. Den systematiska uppföljningen av varje deltagare som teamet gör 2, 6 och 12 månader efter team-mötet har gjort det möjligt att uppmärksamma om deltagaren och anmälaren inte kommit vidare i planeringen. Då har lotsen kunnat erbjuda stöd.

År 2024 har det varit en koordinator, istället för två som det var förra året vilket medfört färre tider för team-möten. När koordinatören bedömt att ett team-möte inte varit nödvändigt eller då det inte funnits lediga tider har anmälare och deltagare erbjudits ett "konsultations-möte" istället. Under året har planering pågått för att övergå från fem till tre *FINSAM-team* år 2025. Varje team får då ett större upptagningsområde, vilket underlättar fördelningen av mötestiderna.

Tabell 7. Förväntat resultat och utfall för FINSAM-team 2024

Indikator	Förväntat resultat	Utfall
Antal deltagare som får stöd av <i>FINSAM-team</i>	70 deltagare Jämn könsfördelning	77 deltagare 57 % kvinnor 43 % män
Andel genomförda aktiviteterna i den gemensamma planeringen efter sex månader	50 % ska vara helt genomförda 50 % delvis genomförda	Förväntade resultatet har uppnåtts
Antal deltagare som får individuellt stöd att genomföra inplanerade aktiviteter av lots	25 deltagare Jämn könsfördelning	27 deltagare 48 % kvinnor 52 % män
Andel av <i>FINSAM-teamens</i> medarbetare anser att de har fått ökad kunskap om varandras uppdrag	80 %	Förväntade resultatet har uppnåtts

Under året har 88 deltagare (49 kvinnor och 39 män) erbjudits möte med *FINSAM-team* varav 77 deltagare (44 kvinnor och 33 män) genomfört mötet. Det förväntade resultatet gällande antal deltagare är uppnått. Andelen aktiviteter i planerna har genomförts enligt förväntan och även antalet deltagare som fått stöd av en lots är enligt förväntat resultat.

Av *FINSAM-teamens* 23 medarbetare har 15 besvarat NNS-enkäten för personal (svarsfrekvens 65 procent). På frågan; "Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?", svarade 100 procent; "För det mesta eller "Alltid".

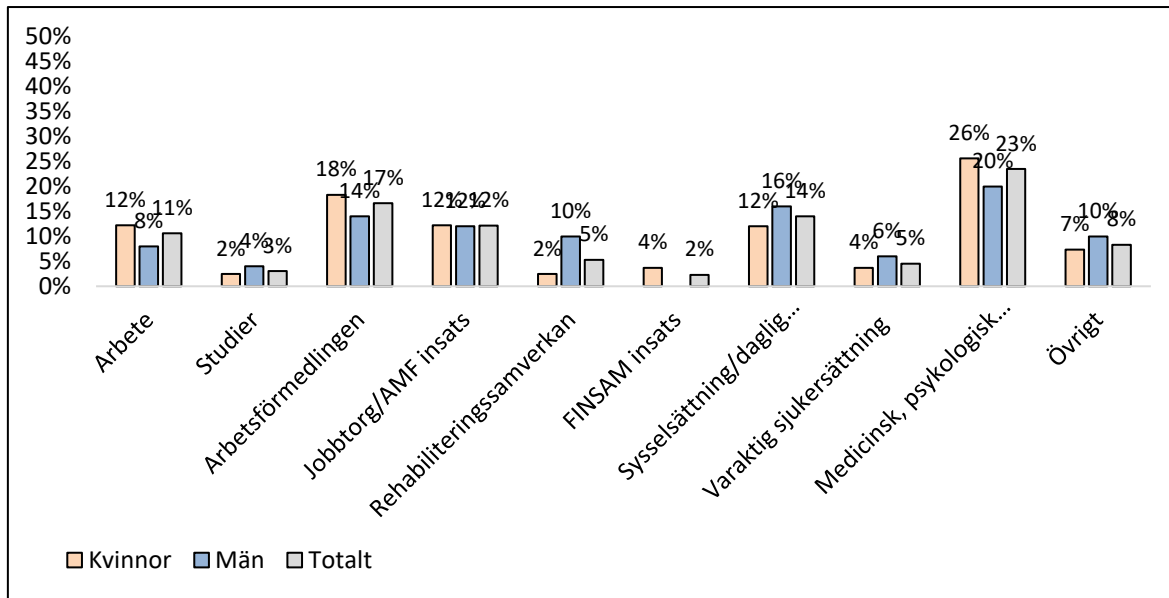
Tabell 8. Fokusområden 2024

Fokusområde	Genomförda aktiviteter
Jämnare fördelning mellan vilka som anmäler deltagare	Av 77 deltagare i <i>FINSAM-team</i> har 45 % anmälts av hälso- och sjukvården, 38 % av Stockholms stad, 10 % av Försäkringskassan, 5 % av Arbetsförmedlingen och 1 person gjorde egen anmälan.
Jämnare könsfördelning	Det är jämn könsfördelning.
Jämnare representation av befolkningen i insatserna	Upptagningsområdet och medarbetarnas arbetsplatser är över hela staden och information om <i>FINSAM-team</i> sprids. Deltagarna bor i alla stadsdelar, år 2024 var det flest från Järva tätt följt av Farsta, men det varierar mellan åren.
Mer jobbfokus och samordnade insatser med individnära stöd	Fokus är hur deltagarna ska närma sig arbete eller studier. Frågeställningen styr mötet, men alltid viktigt att komma igång i någon form av även om frågeställningen gäller sjukersättning. Både utifrån ett hälsoperspektiv, men också för att arbetslivsinriktad rehabilitering/anpassat arbete behöver varar uttömt, vilket det sällan är.

Avslutsorsaker

Varje deltagare avslutas efter 12 månader. Medarbetarna går gemensamt igenom aktuell information om deltagaren och registrerar en avslutsorsak. Under året har de 132 deltagare (82 kvinnor och 50 män) som genomförde ett team-möte under 2023 avslutats.

Figur 12. Avslutsorsaker *FINSAM-team*, 132 deltagare (82 kvinnor och 50 män)



Det är 14 procent av deltagarna (18 deltagare) som har avslutats till arbete eller studier, vilket är ungefär samma andel deltagare som föra årets 13 procent. En något högre andel av kvinnorna än männen avslutades till arbete, oftast är det tvärtom i förbundets insatser. Det är 29 procent av deltagarna som avslutades till att få stöd av Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm eller annan insats inom arbetsmarknadsförvaltningen och 23 procent av deltagarna till någon form av utredning, vård eller rehabilitering.

Tabell 9. Avslutsorsaker *FINSAM-team*, 132 deltagare

Avslutsorsaker	Antal kvinnor	Antal män	Antal totalt	Totalt i procent
Arbete	10	4	14	11 %
Studier	2	2	4	3 %
Arbetsförmedlingen	15	7	22	17 %
Jobbtorg/AMF-insats	10	6	16	12 %
Rehabiliteringssamverkan	2	5	7	5 %
FINSAM insats	3	-	3	2 %
Sysselsättning/daglig verksamhet	9	7	16	14 %
Sjukersättning	4	4	8	5 %
Utredning/vård/rehabilitering	21	10	31	23 %
Övrigt	6	5	11	8 %
Totalt	82	50	132	100 %

Aktivitetsplatsen

Förbundets största insats *Aktivitetsplatsen* syftar till att öka deltagarnas aktivitetsförmåga och förbereda dem till arbetsmarknadsinsatser hos Arbetsförmedlingen och jobbtorg. Under året har cirka 12 arbeidskonsulenter, två verksamhetsledare och en serviceassistent arbetat på *Aktivitetsplatsen*. De har erbjudit gruppverksamhet med individuellt stöd i Liljeholmen, Fridhemsplan och Sköndal.



Utmaningar under året har varit att få igång gruppverksamheten med ett enhetligt 16-veckorsprogram baserat på BIP-studiens resultat. Tre medarbetare har slutat och nya har rekryterats, vilket påverkat en liten organisation. Framgångar under året har varit utvecklingsarbetet med utgångspunkt från BIP-studiens resultat. Medarbetare och ledning har bland annat utforskat begreppet "*tilltro till deltagarens möjligheter att få ett arbete*" och använt *reflexiv praktik* för att stärka medvetenheten och kvaliteten i verksamheten. Samarbetet med Försäkringskassan har utvecklats genom en referensgrupp med representanter från Försäkringskassan. Planeringen av *Aktivitetsplatsen i Järva* har varit utmanande och roligt som lett till nya insikter och kontakter.

Tabell 10. Förväntat resultat och utfall för *Aktivitetsplatsen* 2024

Indikator	Förväntat resultat	Utfall
Antal deltagare som får stöd av Aktivitetsplatsen	140 deltagare 60 % kvinnor 40 % män	118 deltagare 76 % kvinnor 24 % män
Andel deltagare som avslutas till jobbtorg eller rehabiliteringssamverkan mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.	65 %	53 %
Andel av anmälda deltagare från stadsdelsförvaltningarna.	Öka med 20 procentenheter	Ökning till 27 %
Andel av deltagarna som upplever att de har fått rätt stöd.	80 %	85 %

Under året har *Aktivitetsplatsen* haft 118 deltagare (90 kvinnor och 28 män), vilket är färre än förväntat resultat som var 140 deltagare. Orsaken är bland annat att gruppverksamheten startat upp under året och att det har varit en del avhopp under pågående program. I kommande gruppstarter kommer fler deltagare tas in i varje grupp. Andelen deltagare som har avslutats till jobbtorg eller rehabiliteringssamverkan är lägre än förväntat. *Aktivitetsplatsen* tar emot deltagare som befinner sig i svåra och komplexa situationer som är i behov av stöd från flera parter. Uppföljning av programmet sker löpande och en utvärdering påbörjas nästa år som ska bidra till utveckling av verksamheten.

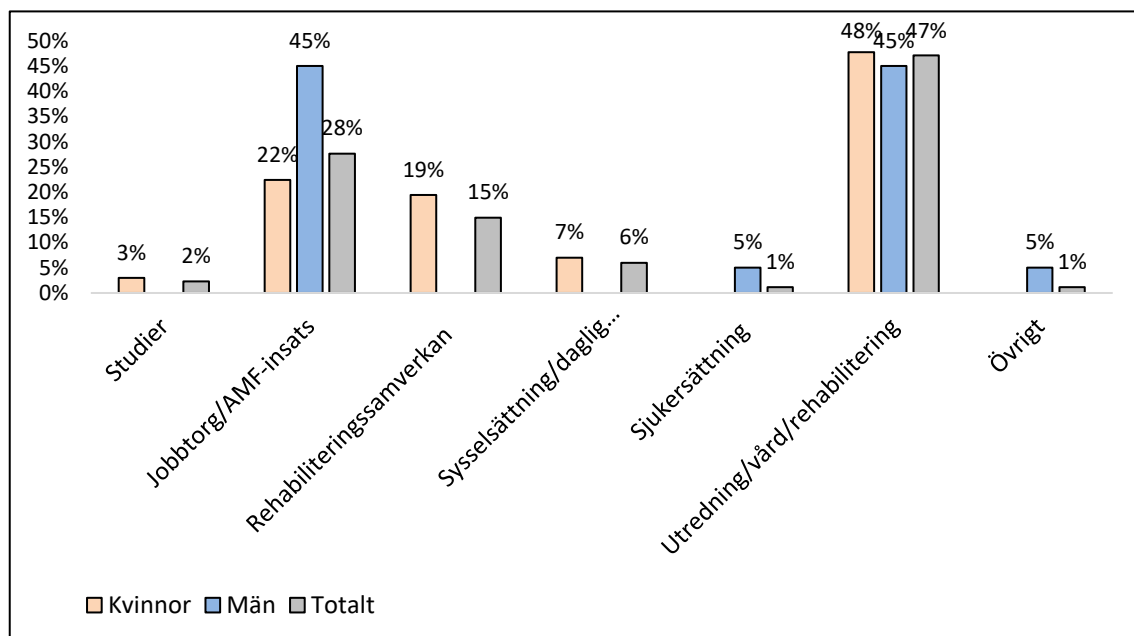
Det är en fortsatt ojämn könsfördelning bland deltagarna. Andelen anmälda deltagare från stadsdelsförvaltningarna kommenteras i tabell 11. Andelen deltagare som upplever att de har fått rätt stöd är 85 procent. Svaren är från deltagarnas åsikter om insatsen från NNS-enkäterna, som redovisats ovan.

Tabell 11. Fokusområden 2024

Fokusområde	Genomförda aktiviteter
Jämnare fördelning mellan vilka som anmäler deltagare	Under vårterminen marknadsfördes <i>Aktivitetsplatsen</i> särskilt till tre stadsdelsförvaltningar (SDF) i söderort och en extra grupp startade i Sköndal. Det gav resultat då 35 % av deltagarna kom från SDF under våren. Under hösten var andelen tillbaka på låga 17 % (genomsnitt 27 %). Erfarenheten visar vikten av att bygga relationer till chefer och handläggare på SDF. Inför 2025 startar en grupp i Järva som enbart Järva SDF har kunnat anmäla till vilket bör ge resultat.
Jämnare könsfördelning	Det är fler kvinnor än män även detta år. Försäkringskassan anmäler fortfarande flest deltagare och enligt deras statistik av långtidssjukskrivna var 66 % kvinnor och 34 % män.
Jämnare representation av befolkningen	<i>Aktivitetsplatsen</i> har arbetat med att starta verksamhet i Järva som är ett prioriterat område.
Mer jobbfokus och samordnade insatser med individnära stöd	Insatsen baseras på BIP-studiens resultat där jobbfokus och samordnade insatser är centralt. Arbetskonsulenterna har jobbfokus från start och stödjer deltagarna i samordnade insatser. De använder dialog- och skattningsverktyg där dessa områden ingår.

Avslutsorsaker

Deltagaren avslutas efter att gruppverksamheten på 16 veckor tar slut och en avslutsorsak registreras. Arbetskonsulenten och deltagaren har haft en kontinuerlig dialog om planeringen efter att gruppverksamheten tar slut. Deltagarna har erbjudits aktiviteter på *Aktivitetsplatsen* i väntan på att det planerade stödet ska börja, för att undvika glapp mellan insatserna.

Figur 13. Avslutsorsaker *Aktivitetsplatsen*, 87 deltagare (67 kvinnor och 20 män)

Under året har 87 deltagare (67 kvinnor och 20 män) avslutats. Knappt hälften av deltagarna (43 procent, 37 deltagare) avslutades för fortsatt stöd hos jobbtorg/annat från arbetsmarknadsförvaltningen eller rehabiliteringssamverkan hos Arbetsförmedlingen/Försäkringskassan. En något högre andel (47 procent, 41 deltagare) har avslutats till vård och behandling inom hälso- och sjukvården. Antalet män totalt är relativt få och könsskillnaderna bör tolkas försiktigt.

Tabell 12. Avslutsorsaker *Aktivitetsplatsen*, 87 deltagare

Avslutsorsaker	Antal kvinnor	Antal män	Antal totalt	Totalt i procent
Arbete	-	-	-	-
Studier	2	-	2	2 %
Arbetsförmedlingen	-	-	-	-
Jobbtorg/AMF-insats	15	9	24	28 %
Rehabiliteringssamverkan	13	-	13	15 %
FINSAM insats	-	-	-	-
Sysselsättning/daglig verksamhet	5	-	5	6 %
Sjukersättning	-	1	1	1 %
Utredning/vård/rehabilitering	32	9	41	47 %
Övrigt	-	1	1	1 %
Totalt	67	20	87	100 %

ESF-projektet Novum

Samordningsförbunden i Stockholms län driver tillsammans med sina medlemmar (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt 20 kommuner) det gemensamma ESF-projektet



Lumena/Conecto. Projektet startade våren 2023 och pågår till och med december 2025. Samordningsförbundet Stockholms stads individinriktade insatser inom projektet är insatserna *Novum* och *Integrering av IPS i psykosvården*. *Novum* är samverkan mellan barn- och ungdomspsykiatri (BUP) sektion Intensiv öppenvård, Psykiatri Södra Stockholm genom Mottagningen unga vuxna Globen, Mottagningen för tvångssyndrom Alvik samt arbetsmarknadsförvaltningen Stockholm Stad. Målgruppen är unga/unga vuxna (16-29 år) med psykisk ohälsa, neuropsykiatriska funktionsvariationer och annan psykosocial problematik i behov av stöd till studier, arbete och/eller annan sysselsättning. *Novum* ger ett individnära stöd där medarbetarna lotsar mot stöd till arbete/studier eller stöd inom vården. Insatsen skapar och förtydligar hållbara samverkansstrukturer som gör de medverkande parternas insatser tillgängliga för målgruppen. *Novum* arbetar även med att förebygga utanförskap, skapa sömlösa övergångar mellan olika stödinsatser och bättre förutsättningar för deltagaren att nå sina mål.

Utmaningar som insatsen haft under året är bland annat att deltagarna ofta avbokar planerade möten. Detta trots att medarbetarna skickat påminnelser för att försöka förhindra det. Medarbetarna har många deltagare och en fullbokad kalender, vilket gör det svårt att ersätta avbokade möten med annan tid. En annan utmaning är arbetet med låga trösklar för att delta i insatsen genom att ta emot deltagares egen anmälan. Insatsen har inte lyckats nå ut för att skapa ett högre inflöde via egen anmälan.

En framgång har varit att en medarbetare från vuxenpsykiatri tar emot deltagare och medarbetare på ett jobbtorg en eftermiddag i månaden. Medarbetare kan få konsultativt stöd för hur de ska stötta deltagare med psykisk ohälsa på jobbtorg och deltagare har möjlighet att ställa frågor om psykiatri om de har känt sig osäkra innan det har tagit kontakt med vården.

Tabell 13. Förväntat resultat och utfall för *Novum* 2024

Indikator	Förväntat resultat	Utfall
Antal deltagare som får stöd av <i>Novum</i>	60 deltagare 40 procent kvinnor 60 procent män	100 deltagare 50 procent kvinnor 50 procent män
Andel deltagare som får fortsatt planering av ordinarie verksamheter efter avslutad insats	70 procent	Över 70 procent
Andel deltagare som anser att de har fått bättre kunskap om hur de ska få stöd	80 procent	Okänt, då antal besvarade enkäter varit för få.

Novum har nått fler deltagare än förväntat och könsfördelningen är jämn. Deltagarna har fått stöd att påbörja insatser och aktiviteter mot arbete eller studier parallellt med sin behandling. Deltagarna har fortsatt kontakt med sin mottagning även efter att de avslutats i insatsen och därför är siffrorna för fortsatt planering av ordinarie verksamheter höga. Under 2025 kommer *Novum* arbeta annorlunda för att få fler deltagare att besvara enkäten i samband med avslut av insatsen.

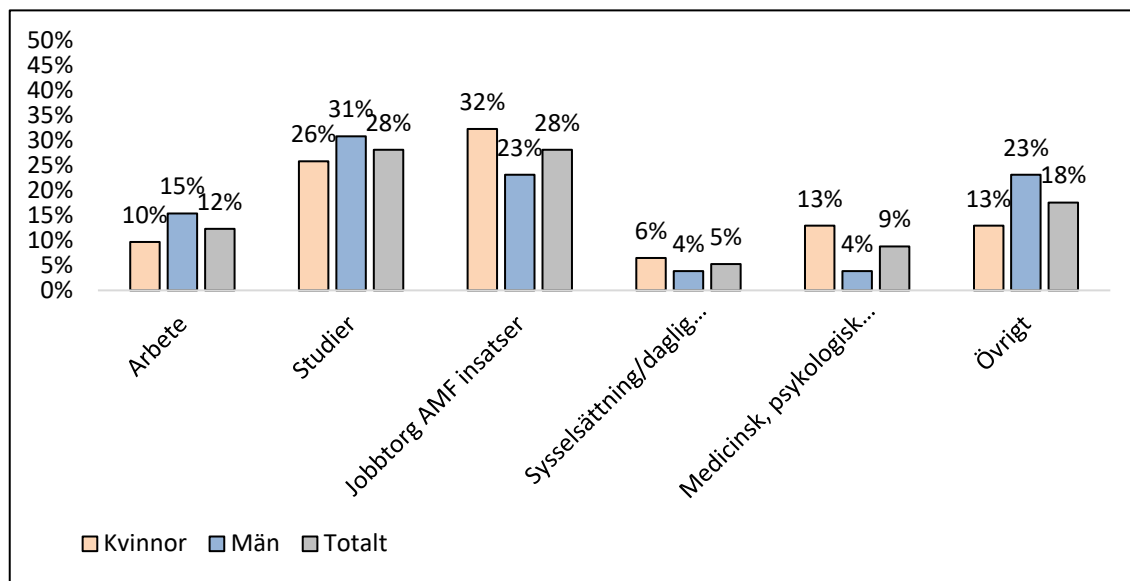
Tabell 14. Fokusområden 2024

Fokusområde	Genomförda aktiviteter
Jämnare fördelning mellan vilka som anmäler deltagare	Insatsen tar emot deltagare primärt från insatsens parter (psykiatri vuxen, barn och ungdomspsykiatri) samt arbetsmarknadsförvaltningen. Insatsen har även ingång genom egen anmälan. Fördelningen av antalet anmälda deltagare mellan parterna är relativt jämt, med något fler från psykiatri. Endast är ett fåtal har kommit genom egen anmälan.
Jämnare könsfördelning	<i>Novum</i> har sedan start haft en jämn könsfördelning. Det är en viss skillnad beroende på ålder. I åldern 16-20 år är det fler kvinnor och i åldern 20-29 år är det fler män.
Jämnare representation av befolkningen	Fokus är att insatsens deltagare ska representera den demografiska sammansättningen i staden, men representationen beror på anmälningarna från parterna. Till exempel vuxenpsykiatri (Mottagningen unga vuxna) är lokaliserad i Globen och har hela staden som upptagningsområde. De som väljer att komma till den mottagningen bor oftast i söderförort och innerstan, vilket också blir de deltagare som kommer till insatsen. För de deltagare som kommer in via arbetsmarknadsförvaltningen är representationen mer jämn, då de bedriver verksamhet utspritt över staden.
Mer jobbfokus och samordnade insatser med individnära stöd	<i>Novum</i> ger ett individnära stöd där medarbetarna lotsar mot stöd till arbete/studier eller till stöd inom vården. Insatsen är en parallell insats där jobbfokus och aktiviteter mot ett arbetsliv är arbetsmarknadsförvaltningens bidrag.

Avslutsorsaker

Novum har avslutat 57 deltagare (31 kvinnor och 26 män) under året.

Figur 14. Avslutsorsaker Novum, 57 deltagare i procent (31 kvinnor och 26 män)



Det är 40 procent av de avslutade deltagarna som avslutats till arbete eller studier (23 deltagare). Det är en viss könsskillnad, där en större andel av männen än kvinnorna avslutats till arbete eller studier.

Tabell 15. Avslutsorsaker Novum, 57 deltagare

Avslutsorsaker	Antal kvinnor	Antal Män	Antal totalt	Totalt i procent
Arbete	3	4	7	12 %
Studier	8	8	16	28 %
Arbetsförmedlingen	-	-	-	-
Jobbtorg/AMF-insats	10	6	16	28 %
Rehabiliteringssamverkan	-	-	-	-
FINSAM insats	-	-	-	-
Sysselsättning/daglig verksamhet	2	1	3	5 %
Sjukersättning	-	-	-	-
Utredning/vård/rehabilitering	4	1	5	9 %
Övrigt	4	6	10	18 %
Totalt	31	26	57	100 %

ESF-projektet Integrering av IPS i psykosvården

Patienter på fem psykosmottagningar får stöd i att hitta, få och behålla en anställning av en arbetsspecialist enligt metoden IPS (individual placement and support). Insatsen har pågått sedan 2019 och ingår sedan våren 2023 i ESF-projektet *Lumena/Conecto*.



Utmaningar under året har varit byte av personal och frånvaro, vilket påverkat inflödet av nya deltagare. Insatsen har haft något färre deltagare än förväntat de senaste två åren. Samarbetet med Arbetsförmedlingen är en utmaning som kvarstår sedan tidigare. I de flesta situationer har det varit bra samverkan men projektledaren beskriver att Arbetsförmedlingens övergång från individuella handläggare till "ärenden" försvårat samarbetet för såväl deltagare som arbetsspecialist. Det har varit långa handläggningstider för beslut om arbetspraktik, identifiering av funktionsnedsättningar och svårigheter att komma i kontakt med någon som kan svara på frågor och ta beslut. *Kommunhubben* har använts flitigt men täcker inte behovet av samverkan, enligt projektledaren.

Framgångar har varit att de flesta deltagare, 65-75 procent, varit i aktivitet under IPS-insatsen, en trend som varat sedan början av 2023. Det är väldigt värdefullt, då IPS blir som mest lyckosamt när deltagare kommer ut och får stöd på arbets- eller studieplatser. IPS-processerna är ofta långa och först nu går det att se resultat att 43 procent av deltagarna har avslutats till reguljära arbeten eller studier. En annan framgång under året var studiebesöket till IPS-verksamheter i England. Det gav inspiration och kunskap om vikten av att sprida arbetet med integrerad IPS. Till-sammans med insatsen *IPS för personer med beroendeproblematik* har en informationskanal skapats för att sprida nyheter och information om IPS-insatserna på förbundets hemsida. Det har även lett till samarbeten med andra IPS-verksamheter i Sverige och internationellt. Projektledarna är till exempel inbjudna till den årliga IPS-konferensen i USA våren 2025.

Tabell 16. Förväntat resultat och utfall för Integrering av IPS i psykosvården 2024

Indikator	Förväntat resultat	Utfall
Antal deltagare som får stöd genom IPS	130 deltagare 45 procent kvinnor 55 procent män	108 deltagare 39 procent kvinnor 61 procent män
Andel deltagare som börjat arbeta eller studera	35 procent	43 procent
Andel deltagare som går vidare till arbetslivsinriktad rehabilitering eller sjukersättning	65 procent	54 procent
Antal poäng i programtrohetsmätningen	100 poäng av 125 möjliga	101 poäng

Under året har insatsen haft 108 deltagare (42 kvinnor och 66 män). Det förväntade resultatet på 130 deltagare har inte helt uppnåtts vilket bland annat beror på personal som slutat och sjukskrivningar. Andelen kvinnor var 39 procent, vilket är en förbättring sedan förra året men ännu inte det förväntade resultatet på 45 procent kvinnor. Andelen som börjat arbeta eller studera är högre än förväntat, vilket gör att andelen som går vidare till arbetslivsinriktad rehabilitering eller sjukersättning är lägre.

Tabell 17. Fokusområden 2024

Fokusområde	Genomförda aktiviteter
Jämnare fördelning mellan vilka som anmäler deltagare	Ingången till insatsen är via respektive mottagning. Det finns inga uteslutningskriterier förutom att vara skriven i Stockholm stad. Mottagningarna har en jämn fördelning av deltagare från de olika behandlingsteamerna vilket indikerar att all personal använder sig av IPS-stöd när det är relevant.
Jämnare könsfördelning	Sedan start har det varit en ojämn könsfördelning, med 35 % kvinnor. Under 2023 beslutades därför att vid kö till insatsen ska varannan ny deltagare vara kvinna. Detta har gett effekt då det år 2024 var 39 % kvinnor. Sett enbart till nya deltagare var fördelningen ännu jämnare och resulterade i 45 %, vilket motsvarar könsfördelningen på mottagningarna som helhet.
Jämnare representation av befolkningen	Det är skillnad på deltagarnas bakgrund mellan de olika mottagningarna, både socioekonomiska faktorer och ursprung, vilket speglar mottagningarnas upptagningsområden. Insatsen har svårt att nå samtliga stockholmare inom målgruppen då två mottagningar i staden saknas; psykosmottagningen Gröndal och psykosmottagning Järva.
Mer jobbfokus och samordnade insatser med individnära stöd	Insatsen arbetar enligt IPS vars metod syftar till att stötta människor mot arbete och studier. Under 2024 nådde vi god programtrohet.

Avslutsorsaker

Under året har 28 deltagare (10 kvinnor och 18 män) avslutats.

Tabell 18. Avslutsorsaker IPS i psykosvården, 28 deltagare (10 kvinnor och 18 män)

Avslutsorsaker	Antal kvinnor	Antal Män	Antal totalt	Totalt i procent
Arbete	2	7	9	32 %
Studier	-	3	3	11 %
Arbetsförmedlingen	1	1	2	7 %
Jobbtorg/AMF-insats	-	-	-	-
Rehabiliteringssamverkan	-	-	-	-
FINSAM insats	-	-	-	-
Sysselsättning/daglig verksamhet	-	1	1	4 %
Sjukersättning	4	3	7	25 %
Utredning/vård/rehabilitering	2	3	5	18 %
Övrigt	1	-	1	3 %
Totalt	10	18	28	100 %

Det är totalt 28 deltagare (10 kvinnor och 18 män) som har avslutats, varav 12 deltagare (2 kvinnor och 10 män) till arbete eller studier. Det motsvarar 43 procent av de avslutade deltagarna, vilket är högre än det förväntade resultatet. Två deltagare har avslutats till stöd hos Arbetsförmedlingen, varav en fått fast heltidsanställning via Samhall. Sju deltagare (4 kvinnor och 3 män) har beviljats sjukersättning.

IPS för personer med beroendeproblematik

Insatsen är ett individanpassat stöd som enligt IPS-metoden ger stöd till personer med beroendeproblematik. En projektledare och fyra arbetsspecialister erbjuder IPS-stöd på stadsdelsförvaltningarna Södermalm, Järva, Enskede- Årsta-Vantör samt Enheten för Hemlösa.



Syftet är att så tidigt som möjligt föra arbete och studier på tal och erbjuda arbetslivsinriktad rehabilitering genom stöd att hitta, få och behålla ett arbete eller studier. Insatsen ingår i en forskningsstudie som började i september 2022 och pågår till och med december 2025.

Utmaningar under året har varit att introducera två nya arbetsspecialister efter att två har slutat. Annan utmaning är att deltagarna tar återfall, behöver akut vård, tandvård, blir häktade, får fängelsedomar eller uteblir av okänd anledning. Detta leder till att processen tar längre tid och kan behöva avslutas då deltagarna till exempel inte lyckas bryta missbruket. Det är också vanligt att deltagare flyttar mellan olika boendeformer under tiden de är i insatsen, vilket gör att nya kontakter behöver knytas med boendestödjare som hör till specifika boenden. Ytterligare en utmaning är att de deltagare som börjar ett arbete behöver mycket stöd för att behålla det.

Framgångar under året har varit motiverade deltagare som arbetat tillsammans med arbetsspecialisterna för att nå målet arbete eller studier. Samarbetet med Prima Maria (beroendemottagning) har blivit bra genom att projektledaren och en brukarrepresentant genomfört informationsmöten för patienterna där. Andra framgångar har varit samverkan med stadsdelsförvaltningarnas medarbetare. Då arbetsspecialisterna delar lokal med dem blir det enkelt att få samsyn i deltagarens planering och enkelt att snabbt koppla på parallella insatser vid behov. En annan framgång är samarbetet mellan insatsen, följeforskningen och brukarrepresentanter. Det har bland annat resulterat i att brukarrepresentanterna erbjuder deltagare i insatsen att delta i en studiecirkel "*Din egen makt*" under våren 2025. Syftet är att öka möjligheterna att behålla arbete eller studier.

Tabell 19. Förväntat resultat och utfall i IPS för personer med beroendeproblematik

Indikator	Förväntat resultat vid insatsens slut	Utfall vid insatsens slut
Antal personer som deltar i studien totalt	240 personer	202 personer
Antal deltagare som får stöd genom IPS	90 deltagare 25 procent kvinnor 75 procent män	88 deltagare 20 procent kvinnor 80 procent män
Andel deltagare som börjat arbeta eller studera	30 procent	27 procent
Antal poäng i programtrohetsmätningen	100 poäng av 125 möjliga poäng	94 poäng

Insatsen avslutas i december 2025 och det förväntade resultatet då insatsen avslutas är att 240 personer har deltagit i forskningsstudien varav 90 tagit del av IPS-stöd. Utfallet är att 88 deltagare hittills fått IPS-stöd. Insatsen fortsätter arbeta för att höja poängen vid programtrohetsmätningarna. Poängen på 94 kvarstår som förra året, trots att insatsen arbetat med att förbättra det som har identifierats vid tidigare mätningar. En anledning är personalomsättningen vilket medförde ett tillfälligt stopp av intag av nya deltagare och introduktion av nya arbetsspecialister.

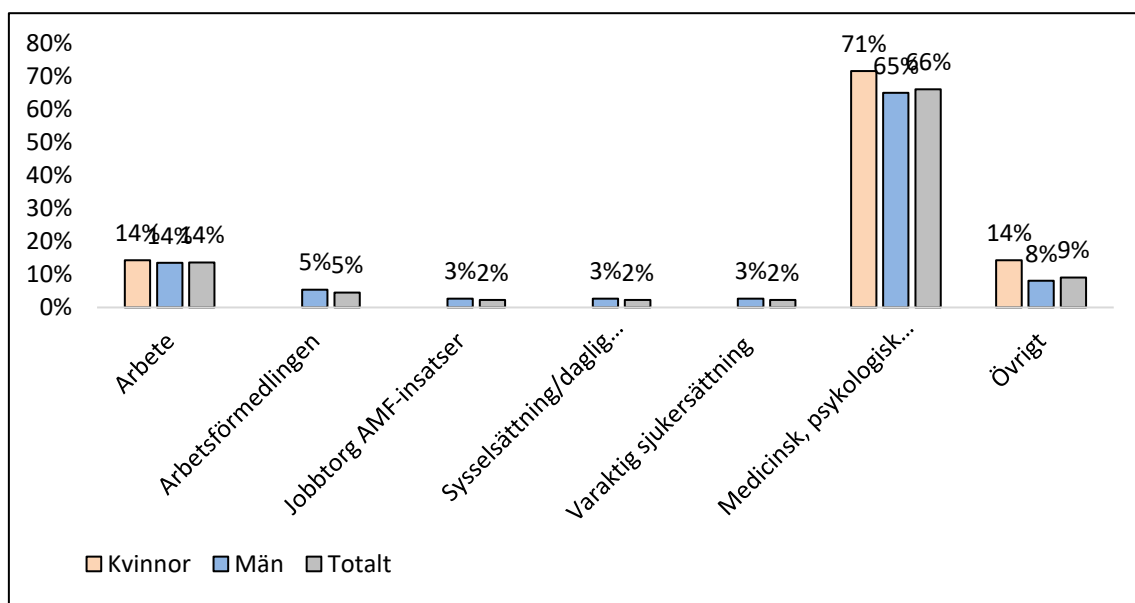
Tabell 20. Fokusområden 2024

Fokusområde	Genomförda aktiviteter
Jämnare fördelning mellan vilka som anmäler deltagare	Flest deltagare är från Järva och enheten för hemlösa. Deltagarna saknar ofta fast bostad och kan bli placerade på olika boenden på olika geografiska platser i Stockholm eller i landet. Det är också vanligt att de flyttar mellan olika boenden under pågående insats och att de i perioder är bostadslösa.
Jämnare könsfördelning	Insatsen har en ojämn könsfördelning, vilket stämmer överens med Socialtjänstrapporten där målgruppen utgörs av 75 procent män och 25 procent kvinnor. Insatsen uppmärksammar könsfördelningen på styrgruppsmöten och i lokala projektgruppsmöten.
Jämnare representation av befolkningen	Följeforskningen sammanställde en halvtidsrapport under våren 2024 där det framgår att ca 30 procent av deltagarna i IPS-gruppen är utlandsfödda.
Mer jobbfokus och samordnade insatser med individnära stöd	Projektet arbetar enligt IPS-metoden med målet att stötta personer med funktionsnedsättning till hållbara anställningar. Att etablera kontakt med arbetsgivare är avgörande för att deltagarna ska få anställning. Ofta är deltagarna i behov av parallella insatser och samverkan med andra aktörer är en central del arbetsspecialisternas arbete.

Avslutsorsaker

Under året har totalt 44 deltagare (7 kvinnor och 37 män) avslutats.

Figur 15. Avslutsorsaker IPS för personer med beroende, 44 deltagare i procent



Det är 44 deltagare (7 kvinnor och 37 män) som har avslutats, varav 6 deltagare (1 kvinna och 5 män) till arbete, vilket är 14 procent av de avslutade deltagarna. Det är 29 deltagare (5 kvinnor och 24 män) som har avslutats till hälso- och sjukvården, vilket motsvarar 66 procent av totalt antal avslutade deltagare.

Tabell 21. Avslutsorsaker, IPS för personer med beroendes 44 deltagare

Avslutsorsaker	Antal kvinnor	Antal män	Antal totalt	Totalt i procent
Arbete	1	5	6	14 %
Studier	-	-	-	-
Arbetsförmedlingen	-	2	2	5 %
Jobbtorg/AMF-insats	-	1	1	2 %
Rehabiliteringssamverkan	-	-	-	-
FINSAM insats	-	-	-	-
Sysselsättning/daglig verksamhet	-	1	1	2 %
Sjukersättning	-	1	1	2 %
Utredning/vård/rehabilitering	5	24	29	66 %
Övrigt	1	3	4	9 %
Totalt	7	37	44	100 %

Hälsofrämjande insatser för nyanlända

En hälsoutbildare från *Transkulturellt centrum, Region Stockholm* och en projektledare från *arbetsmarknadsförvaltningens enhet Etableringscentrum* har under två år varit placerade på *Welcome House*. Målen var att genom samverkan mellan *Region Stockholm* och *Stockholms stad* utveckla, testa och introducera nya arbetssätt för både deltagare och personal. Ett övergripande mål var att skapa en hållbar strategisk samarbetsmodell som förankras i ordinarie verksamheter i syfte att upptäcka och motverka ohälsa hos målgruppen. Insatsen avslutades i oktober 2024. Totalt har insatsen nått 480 deltagare (346 kvinnor och 134 män) och majoriteten av personalen har deltagit i minst en kompetenshöjande insats från *Transkulturellt centrum*. Insatsen har resulterat i ökad kunskap om respektive verksamheter och en förbättrad intern samverkan inom staden och med regionens olika verksamheter. De har identifierat och erbjudit hälsoinsatser till deltagarna som en del av det holistiska stödet på *Welcome House*. Samverkan fortsätter genom att en arbetsgrupp håller i arbetet med hälsa och välbefinnande på *Welcome House*. Referensgruppen fortsätter och *Transkulturellt centrum* deltar. Hälsoinformatörer fortsätter finnas på plats genom Drop-in två dagar i veckan och att delta i det uppsökande arbetet. Hälsoeventen fortsätter som en del av verksamheten på *Welcome House* och moduler för deltagare tas fram utifrån behov i samverkan med olika aktörer. En slutrapport är [publicerad på förbundets hemsida](#).

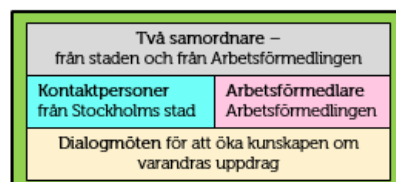


1.6.5 Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser

Förbundets strukturella arbete innebär att sammankalla och leda möten för att förbättra och undanröja hinder för samverkan och att öka kunskapen om evidensbaserade metoder och varandras uppdrag. Syftet är att stärka medlemmarnas samverkan kring stockholmarna i behov av samordnat stöd.

Kommunhubben

Kommunhubben är en kontaktväg mellan staden och Arbetsförmedlingen när andra kanaler inte räcker till. I första hand ska information om individen sökas via Arbetsförmedlingens digitala kanaler men vid behov om fördjupat samarbete kontaktas *Kommunhubben* som består av arbetsförmedlare och kontaktpersoner (socialsekreterare och jobbcoach). Kommunhubben genomför digitala informationsmöten för medarbetarna om aktuella nyheter. Kansliet har sammankallat arbetsgruppen för *Kommunhubben* och bidragit till utvecklingen.



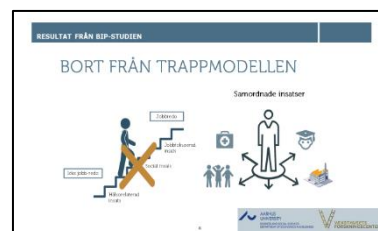
Stockholmskraften

Stockholmskraften inleddes som en pilot i stadsdelarna Hässelby-Vällingby och Skärholmen. Målgruppen är långtidsarbetslösa personer inskrivna på Arbetsförmedlingen som erhåller försörjningsstöd. De erbjuds kontakt med ett multi-team med arbetsförmedlare, socialsekreterare och jobbcoach som tillsammans med deltagaren genomför en gemensam inventering och samordnad planering. Under året har kansliet bistått med att stötta arbetet i piloten och med att skriva ansökan om finansiering från Europeiska Socialfonden (ESF) för *Stockholmskraften* så att fler stadsdelar kan involveras. Ansökan har beviljats och sex multi-team har startat upp med Arbetsförmedlingen som projektägare.



Sprida kunskap om BIP-studien

Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) är den hittills mest omfattande progressionsmätningssstudie som har undersökt vad som ökar sannolikheten för individer i en komplex situation att arbeta eller studera. BIP-studien visar att parallella insatser utan glapp, jobbfokus och tilltron till deltagarens möjligheter ger resultat. Två personer har utbildats till "BIP-agenter" genom *Växthusets kompetenscenter* och under året har cirka 200 medarbetare hos medlemmarna tagit del av "BIP-paketet" som beskrivs på hemsidan. Under våren var en "BIP-agent" utlånad till det länsgemensamma projektet *Lumena/Conecto* för att sprida BIP-studiens resultat. Under hösten har "BIP-agenten" arbetat med BIP-stöd till *Stockholmskraften*.



Förstärkt kontaktväg till hälso- och sjukvården

Medlemmarna önskade få stöd i samverkan mellan socialtjänsten och hälso- och sjukvården. Kansliet tog fram rapporten; "[Samverkan mellan socialtjänsten och hälso- och sjukvården kring individen](#)" som beskriver dilemmen och behov och finns på förbundets hemsida. Styrelsen beslutade att finansiera en processledare från Region Stockholm för att arbeta med tre utvecklingsområden; *Rehabiliteringsbanan* som förtydligar stöd och samverkan kring personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, *Lokala rehabforum* som ska vara mötesplatser mellan de operativa verksamheterna samt att stödja ESF-projektet *Stockholmskraften* med kunskap om kontaktvägar till hälso- och sjukvården. Processledaren börjar sitt uppdrag våren 2025.



Kunskapsdialoger och konferenser

Totalt har cirka 1 000 personer från förbundets medlemmar och civilsamhället deltagit i kunskapsdialoger, webinarier och konferenser. Bland annat en spridningskonferens om *IPS-projekten* och om *BIP-studien*. Förbundet deltog även på *Järvavecka* där kansliet och projektledare bemannade en monter i Stockholms stads stora tält.



Förbundet ingår i det länsgemensamma ESF-projektet *Lumena/Conecto* som erbjuder kunskapshöjande insatser för förbundens medlemmar och andra berörda. Under året har cirka 20 föreläsningar och seminarier genomförts om till exempel upptäcka våld, inkludering på arbetsmarknaden, BIP-studien samt lågaffektivt bemötande. Totalt har cirka 1 700 medarbetare från Stockholms län deltagit och av dessa var cirka 500 från Samordningsförbundet Stockholms stads medlemmar.



Hemsidan, Välfärdsguiden, sociala medier och nyhetsbrev

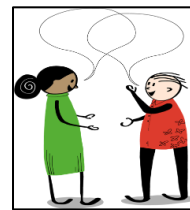
Kansliet har fortsatt att uppdatera och utveckla förbundets hemsida bland annat med information om alla insatser och om hur anmälan till de individinriktade insatserna går till. I utvecklingsarbetet rustades hemsidan med nya funktioner såsom en bloggfunktion för IPS-insatserna där berörda projektledare lägger ut aktuella nyheter, artiklar och reflektioner. Under året ökade antalet unika besök på hemsidan jämfört med året innan med cirka 28 procent fler besökare. I genomsnitt uppgick antalet unika besökare till mellan 135 och 160 besök per dag. Informationen om BIP är den mest besökta sidan. Hemsidans ökade besöksfrekvens kan bero på att förbundet har blivit mer etablerat och känt, utvecklat hemsidan med anmälningsformulär och bloggfunktion samt har ökad aktivitet på sociala medier.



Insatskatalogen har övergått till *Välfärdsguiden* och kansliet bearbetade och migrerade samtliga texter om insatserna inför övergången. Förbundets aktiviteter på sociala mediet *LinkedIn* har ökat under året, vilket har skapat en ny viktig kanal för förbundet. En annan viktig kommunikationskanal var förbundets digitala *nyhetsbrev* som har ett stort antal abonnenter.

Samverkansforum

Kansliet har tillsammans med Arbetsförmedlingen och Stockholms stad, inom ramen för huvudöverenskommelsen om samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad, bjudit in till två stadsövergripande samverkansforum. Förbundet har bjudit in representanter från Region Stockholm/hälso- och sjukvården och Försäkringskassan. Syftet har varit att skapa en arena för utveckling av samverkan mellan parterna. Kansliet har arbetat för att synliggöra de gemensamma målgrupperna och lyft de samverkansbehov som framkommit i olika dialoger med medlemmarna.



Förbundschefen har deltagit i styrgruppen för det stadsövergripande samarbetet mellan Stockholms stad och Arbetsförmedlingen och kansliet har erbjudit processstöd för att utveckla arbetet inom befintliga arbetsgrupper.

Kansliet har under året deltagit i olika samverkansmöten, både för att informera om förbundets verksamhet och för att föra dialog om samverkansbehov. Kansliet har bland annat besökt flera psykiatriska mottagningar, vårdcentraler och enheter inom Stockholms stad.

Ledningsgrupp för Personliga ombuden

Kansliet har sammankallat till två ledningsgruppsmöten för personligt ombud. Utöver förbundets medlemmar är brukarorganisationer inbjudna till ledningsgruppen kansliet har under året arbetat för att få representation från hälso- och sjukvården till ledningsgruppen. Ledningsgruppen för personligt ombud har diskuterat årsrapporten gällande verksamhetsåret 2023. Årsrapporten tas fram av socialförvaltningen och syftar till att uppmärksamma de systembrister som personliga ombuden uppmärksammat under året. Ledningsgruppen har under våren tagit fram en handlingsplan för hur arbetet för målgruppen kan förbättras. Bland annat har tillgänglighetsfrågorna lyfts som en systembrist. Under hösten har kansliet tillsammans med personliga ombuden bjudit in till ett öppet webinarium om personliga ombudens arbete för att sprida information om arbetet.

1.7 Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har under året haft som mest 10 anställda, motsvarande 8,25 heltidstjänster (sju kvinnor och tre män). Bland de anställda är fyra i åldern 30-49 år och sju är i åldern 50-67 år. Förbundets tjänster har varit: förbundschef, biträdande förbundschef, ekonom, kommunikatör, utredare, administratör, verksamhetsansvarig, verksamhetsutvecklare, projektledare och processledare. Den totala sjukfrånvaron var 1,16 procent, vilket är en minskning jämfört med 2023 då sjukfrånvaron var 1,22 procent. Sjukfrånvaro för kvinnor respektive män redovisas inte då könsuppdelad sjukfrånvaro skulle därför kunna hänföras till enskilda individer.

1.8 Förväntad utveckling

Samordningsförbundet har etablerat sig som en betydelsefull arena för samverkan mellan förbundets medlemmar. Förbundets insatser genererar värdefulla insikter och erfarenheter om behov och utmaningar som diskuteras i olika samverkansforum för att utveckla och förbättra samverkan. Antalet långtidsarbetslösa inskrivna på Arbetsförmedlingen och antalet personer med långvarigt behov av ekonomiskt bistånd från Stockholms stad är fortsatt högt. Utvecklingen tyder på att det har blivit

svårare att ta sig ur ett långvarigt utanförskap och det finns ett fortsatt stort behov av samordnade insatser och stöd från förbundet och dess medlemmar.

Samordningsförbundet fortsätter att arbeta med och sprida kunskap om evidens-baserade metoder. Forskning och effektutvärderingar inom arbetsmarknadsområdet visar alla liknande resultat; det som ökar sannolikheten för personer att börja arbeta eller studera är;

- Tidigt och tydligt fokus på arbete
- Omfattande arbetsgivararbete och kontakt med den lokala arbetsmarknaden
- Kombination av insatser, parallellt och samordnat, med jobbfokus
- Systematisk inventering av deltagarens kompetenser, förutsättningar, motivation och ambition.
- Helhetssyn på deltagarens livssituation.
- Kontinuerlig och nära handläggarkontakt med en eller grupp av handläggare som stöttar från start fram till arbete eller studier, i vissa fall längre
- Team-arbete i multiprofessionella/myndighetsgemensamma/FACT team

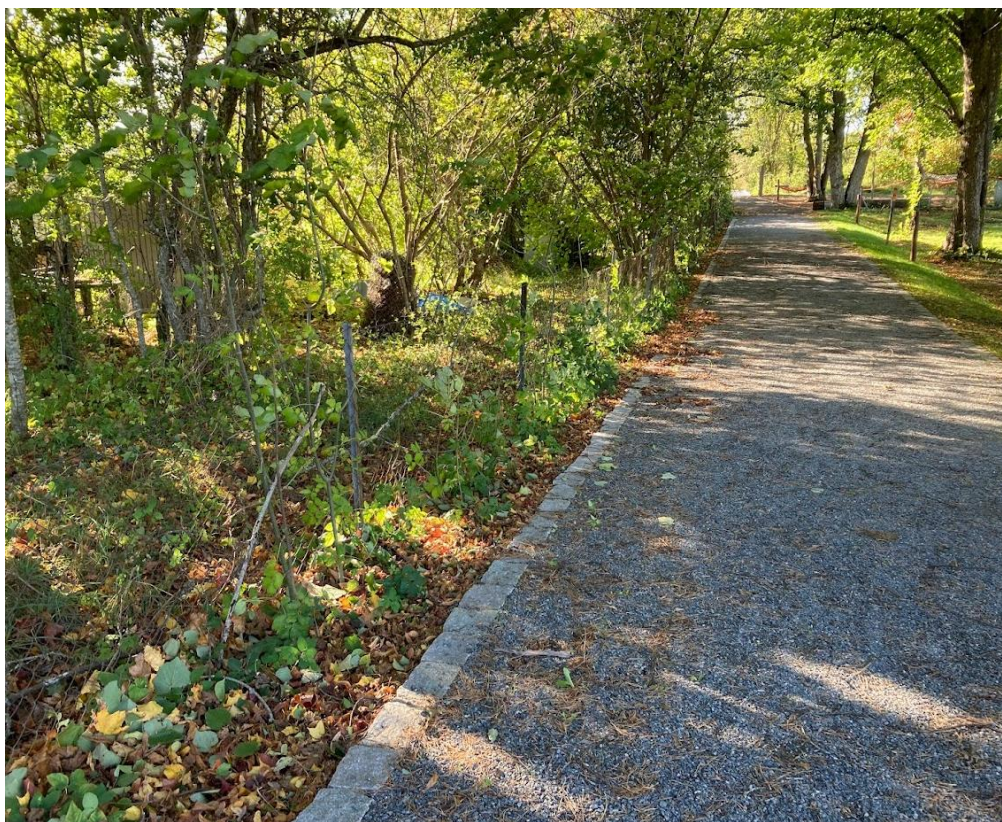
Det är fortsatt svårt att implementera förbundets insatser i ordinarie verksamheter, vilket lett till förlängd finansiering av en del insatser under flera år. Om förbundet ska var en testbädd för nya metoder och idéer och samtidigt vara finansiär för etablerade insatser krävs ökad budget.



2 RESULTATRÄKNING

Resultaträkning

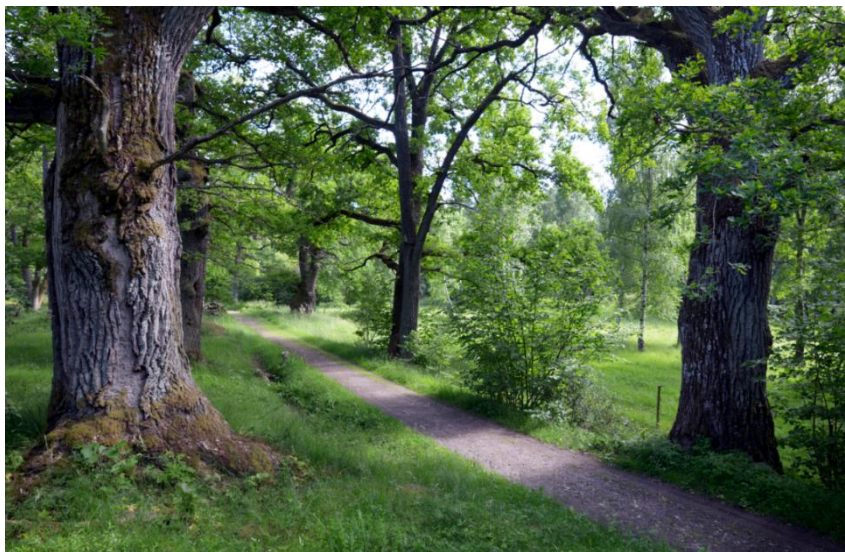
Belopp i kr	Not	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Verksamhetens intäkter	2	37 872 944	34 488 784
Verksamhetens kostnader	3, 4	-36 038 993	-39 139 822
Avskrivningar	5	-160 428	-214 549
Verksamhetens resultat		1 673 523	-4 865 587
Finansiella intäkter		16 380	3 292
Finansiella kostnader		-4 032	-43
Resultat efter finansiella poster		1 685 871	-4 862 338
Årets resultat		1 685 871	-4 862 338



3 BALANSRÄKNING

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Maskiner och inventarier	5	184 885	345 313
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	6	2 283 601	2 838 980
Kassa och bank		7 618 514	8 582 141
Summa omsättningstillgångar		10 087 000	11 421 121
Summa tillgångar		10 087 000	11 766 434
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Balanserade vinst		65 656	4 927 995
Årets resultat		1 685 871	-4 862 339
Summa eget kapital		1 751 527	65 656
Skulder			
Kortfristiga skulder	7	8 335 473	11 700 778
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		10 087 000	11 766 434



4 KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Årets resultat	1 685 871	-4 862 339
Justering för ej likviditetspåverkande poster	160 428	214 549
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 846 299	-4 647 790
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	555 379	-1 023 871
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-3 365 305	268 878
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-963 627	- 5 402 783
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	-963 627	-5 402 783
Likvida medel vid årets början	8 582 141	13 984 924
Likvida medel vid årets slut	7 618 514	8 582 141

5 DRIFTSREDOVISNING

Ekonomiska resultat

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2024	Budget jan-dec 2024	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2023
Kostnader inklusive avskrivningar och finansiella kostnader	36 187	38 065	-1 878	39 351
Medlemsavgift och övriga intäkter	37 823	37 703	120	34 489
Resultat	1 686	-362	2 048	-4 832
Likvida medel	7 619			8 582

Förbundets kostnader under 2024 uppgick till 36 187 tkr och intäkter till 37 823 tkr, varav 33 118 tkr i medlemsbidrag, 3 749 tkr medel från Europeiska Socialfonden och 1 006 tkr i övriga intäkter. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 66 tkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 1 752 tkr.

Större delen av förbundets medel går till att finansiera insatser som riktar sig direkt till stockholmarnas behov av samordnad rehabilitering. Förbundet har under 2024 haft drygt 37 889 tkr till sitt förfogande, fördelat på årets intäkter 37 823 tkr och eget kapital 66 tkr.

Totala kostnaderna för 2024 uppgick till 36 187 tkr. Kostnaderna för de individinriktade insatserna uppgick till 28 161 tkr (77,82 procent av totala kostnader) och kostnaderna för de strukturella insatserna till 1 173 tkr (3,24 procent av totala kostnader). Kostnader för kansli, styrelse med mera uppgick till 6 853 tkr (18,93 procent av totala kostnader).

Avvikelse från budget

Budgeterat resultat för verksamhetsåret var -362 tkr. Förbundets resultat för 2024 uppgår till 1 686 tkr. Detta är i jämförelse mot budget ett överskott med 2 048 tkr.

Aktivitetsplatsen är den största insatsen som under året har bestått av 13 medarbetare med anställning hos medlemmarna och en verksamhetsledare anställd av förbundet. Budgetavvikelsen för insatsen är ett överskott med 347 tkr. Det beror bland annat på förändringen av arbetssätt som infördes förra året då verksamheten gick från individuella planeringar för deltagarna i olika aktiviteter till gruppverksamhet. Det bidrog till en effektivare användning av resurserna genom att aktiviteter som tidigare köptes från externa leverantörer ersattes med egenproducerade aktiviteter. En del av avvikelsen beror också på att det tog längre tid att ersätta medarbetare som slutat.

IPS integrerat i psykosvården har ett underskott på drygt 956 tkr. Det beror på att insatsens kostnader uppskattades för lågt i samband med verksamhetsplaneringen.

Novum har ett överskott på 649 tkr. Avvikelsen beror på längre tid att ersätta personal som har slutat.

Rehabiliteringsbanan har ett överskott på 496 tkr. Avvikelsen beror delvis på att personal slutat tidigare än planerat och den planerade informationsspridningen inte genomfördes. Orsaken är även en återföring av kostnader som reserverades i samband med tidigare årsbokslut.

Hantering av förbundets överskott

Eget kapital vid ingången av verksamhetsåret uppgick till 66 tkr. Årets resultat vid utgången av året blev 1 686 tkr (överskott) vilket gör att eget kapital vid utgången av året blir 1 752 tkr.

Nationella Rådets rekommendation om storlek på sparade medel/eget kapital innebär att förbundet kan ha ett eget kapital på cirka 4 400 tkr vid utgången av 2024. Denna beräkning utgår från medlemmarnas bidrag (33 118 tkr) och tar inte hänsyn till övriga medel såsom bidrag från ESF. Det egna kapitalet vid utgången av året uppgår till 1 752 tkr.



6 NOTER

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till förbundets verksamhet.

Värdering av omsättningstillgångar och skulder

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Skulder tas upp till anskaffningsvärde på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst tre år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till ett halvt prisbasbelopp.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs linjärt det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivning påbörjas när tillgången tas i bruk.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs

- Maskiner och inventarier 5 år

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Driftbidrag från staten	16 559 000	16 000 000
Driftbidrag från Stockholms stad	8 279 500	8 000 000
Driftbidrag från Region Stockholm	8 279 500	8 000 000
EU-medel och andra bidrag	4 009 486	2 435 878
Övriga intäkter	745 458	52 906
Summa	37 872 944	34 488 784

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Individinriktade inklusive utvärdering	28 161 446	30 060 693
Strukturinriktade	1 172 921	871 666
Styrelse och revision	538 608	507 865
Kansli	6 166 018	7 910 900
Summa	36 038 993	39 351 124

Not 4. Kostnader för räkenskapsrevision

	2024-01-01 - 2024-12-31	2023-01-01 - 2023-12-31
Revisorsarvode	71 000	55 321

Not 5. Inventarier

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffnings-värde	1 408 063	1 408 063
Nyanskaffningar		
Utgående anskaffnings-värde	1 408 063	1 408 063
Ackumulerade avskrivningar vid årets ingång	1 062 750	848 201
Årets avskrivningar	160 428	214 549
Utgående avskrivningar	1 223 178	1 062 750
Redovisat värde vid årets slut	184 885	345 313

Not 6. Fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	72 686	63 588
Momsersättning	499 263	939 653
Skattekonto	1 000	26 592
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	1 710 652	1 809 147
Summa	2 283 601	2 838 980

Not 7. Kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Leverantörsskulder	2 987 764	7 312 773
Semesterskuld inkl. socialavgifter	340 438	391 027
Socialavgifter och avdragen skatt	266 279	257 288
Särskild löneskatt	106 996	451 605
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4 531 610	3 143 025
Övriga skulder till samarbetsparter	102 385	145 061
Summa	8 335 472	11 700 778

7 STYRELSENS UNDERSKRIFT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:

Ordförande

Vice
ordförande

Ledamot

Ledamot

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 45 pages before this page
Dokumentet inneholder 45 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 45 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 45 sider før denne side

Detta dokument innehåller 45 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende