

Förordnande av förvaltningschef

Förslag till beslut

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

1. Magnus Borgsten förordnas som förvaltningschef vid Skärholmens stadsdelsförvaltning från och med den 1 september 2025 till och med den 31 augusti 2030.
2. Lennart Plooms förordnande som förvaltningschef vid Stockholms stadsarkiv förlängs från och med den 1 november 2025 till och med den 31 oktober 2030.
3. Lön och anställningsvillkor fastställs av stadsdirektören.

Föredragande borgarrådet Karin Wanngård

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutar om förordnande av förvaltningschefer.

Förordnandet för Magnus Borgsten som ny förvaltningschef vid Skärholmens stadsdelsförvaltning och förlängning av förordnandet för Lennart Ploom vid Stockholms stadsarkiv har förhandlats enligt 11 § MBL den 16 juni 2025.

Föredragande borgarrådets synpunkter

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Stockholm den 13 augusti 2025

Karin Wanngård

Bilagor

1. Förhandling enligt 11 § MBL angående tillsättning av tjänsten som förvaltningschef vid Skärholmens stadsdelsnämnd, dnr KS 2025/68-
2. Förhandling enligt 11 § MBL angående förlängning av förordnande av förvaltningschef vid Stockholms stadsarkiv, dnr KS 2025/68-

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Särskilt uttalande av borgarrådet Jan Jönsson (L) enligt följande.

Liberalerna välkomnar utnämningen av ny förvaltningschef för Skärholmens stadsdelsnämnd med förhoppning om att detta blir en långsiktig lösning, då förvaltningen behöver få stabilitet och arbetsro efter ett flertal direktörsbyten.

Med en ny förvaltningschef på plats är det avgörande att Skärholmen hittar tillbaka till den så kallade Skärholmsandan – en arbetskultur präglad av samarbete, tillit, arbetsglädje och innovativt ledarskap. Det kräver fokus på de strukturella problem som funnits under en tid nu, inklusive brister i arbetsmiljön och hög arbetsbelastning inom socialtjänsten. Chefer och medarbetare behöver känna uppskattning och ges förutsättningar för ett gott arbete så att de stannar kvar.

Socialsekreterarna måste ges reella möjligheter att arbeta både proaktivt och reaktivt. Det förebyggande arbetet behöver prioriteras som en central del av hela verksamhetens uppdrag. Det är också centralt att långsiktiga strukturer för samhandling mellan socialtjänsten, skolan, civilsamhället och andra viktiga aktörer i stadsdelen tillåts befastas.