



**Storstockholms
brandförsvar**

Verksamhetsplan och budget 2026

med ekonomisk plan för år 2027–
2028

Vi skapar trygghet!

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
1 Inledning	5
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt	5
1.2 Förbundets uppgifter	6
1.3 Mål	6
1.4 Uppföljning.....	7
2 Mål för den förebyggande verksamheten	8
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet	8
3 Mål för räddningstjänstverksamheten	13
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	13
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser	15
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning.....	15
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser	16
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap.....	17
4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	18
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet.....	18
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande	19
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	23
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete.....	23
4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga.....	24
5 Ekonomi	25
5.1 God ekonomisk hushållning	25
5.2 Medlemsavgifter budget 2026 (plan för 2027–2028).....	26
5.3 Finansiella mål.....	26
5.4 Investeringsbudget 2026 (plan för 2027 – 2028).....	28
5.5 Avgifter	29

1 Inledning

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund med elva medlemskommuner: Danderyds kommun, Lidingö stad, Nacka kommun, Solna stad, Stockholms stad, Sundbybergs stad, Täby kommun, Vallentuna kommun, Vaxholms stad, Värmdö kommun och Österåkers kommun. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär (SSBF) svarar för drygt 1,5 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och övergripande ledning av räddningsinsatser i totalt 32 kommuner i Uppland, Västmanland, Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle. Johannes brandstation i centrala Stockholm är förbundets huvudkontor och där finns SSBF:s lednings- och stödfunktioner. Utöver det finns 16 brandstationer, varav 14 heltidsbrandstationer, en kombinerad heltids- och RiB-brandstation och en RiB-brandstation. SSBF har även Räddningscentral Mitt (RC Mitt), två utbildnings- och övningsanläggningar samt tio räddningsvårn.

Brandstationerna i SSBF:s område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv räddningsinsats. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer och angränsande räddningstjänster. Vår vision är att *Vi skapar trygghet*.

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i våra kommuner.

1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänst. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänhet och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är även att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av SSBF:s medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Detta dokument innehåller såväl handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8

§§ LSO som övrig styrning av förbundet reglerad i annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft 1 januari 2021. Strukturen för verksamhetsplanen 2026 utgår från SSBF:s övergripande styrdokument för åren 2024-framåt som gäller från och med 1 december 2024.

1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Detta bryts ner till ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten och ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF avser att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten, dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare som aktiviteter i SSBF:s aktivitetsplan. Samtliga nivåer visualiseras i Figur 1.



Figur 1. Översikt av den hierarkiska målstrukturen för SSBF:s verksamhet och styrning av LSO.

1.3.1 Förbundsövergripande målsättningar

SSBF:s mål är förbundsövergripande, oavsett om de riktar sig mot den förebyggande-, skadeavhjälpande-, eller den förutsättningsskapande verksamheten. Ofta arbetar flertalet avdelningar tillsammans i verksamhetsuppdrag.

Verksamhetsuppdragen i verksamhetsplanen åtföljs av förkortningar som anger det interna avdelningsansvaret för uppdraget.

Avdelning	Förkortning
Räddning	Rä
Riskhantering	Ri
Ledning och samverkan	LoS
Styrning och administration	SA
Verksamhetsstöd	VS
Analys och inriktning	AI

1.4 Uppföljning

Den politiska viljeinriktningen i det övergripande styrdokumentet bryts ned i årliga verksamhetsplaner. Både det övergripande styrdokumentet samt de årliga verksamhetsplanerna och budgeten beslutas av direktionen. Verksamhetsplanen tillsammans med budget är den gemensamma basen för att genomföra och uppnå intentionerna i det övergripande styrdokumentet. Uppföljning av verksamheten sker tertialvis och rapporteras till direktionen i form av tertialrapporter och verksamhetsberättelser. SSBF följer upp verksamhetsuppdragen genom indikatorer där det är möjligt, men flertalet verksamhetsuppdrag följs upp genom en kvalitativ bedömning. Inom förbundet följs även verksamheten upp i den årliga revisionsrapporten och genom internkontrollarbetet.

2 Mål för den förebyggande verksamheten

Det övergripande målet (nivå 1) för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål (nivå 2) som bidrar till att de nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är:

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador

2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande deleffekter uppnås (effektmål):

- ***SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.***
- ***SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.***

Effektmålen för den förebyggande verksamheten tydliggör att SSBF måste påverka både sannolikheten för, och konsekvenserna av, inträffade bränder och olyckor. SSBF genomför därför verksamhetsuppdrag som bidrar till att uppnå dessa två effekter. Arbetet fokuserar både på nuläget och den framtida utvecklingen i samhället, samt på de tre perspektiven ur vilka man kan betrakta av ett olycksförlopp – före, under och efter branden eller olyckan. I SSBF:s förebyggande arbete är det särskilt viktigt med åtgärder som förhindrar att människor omkommer och begränsar allvarliga skador på människa, egendom och miljö till följd av brand.

Underrubrikerna 2.1.1–2.1.10 redovisar de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med under 2026 för att uppfylla effektmålen. Verksamhetsuppdragen är i de flesta fall effektiva och verksamma mot båda effektmålen, och inte uteslutande det ena eller det andra. Till exempel är tillsynsverktyget effektivt såväl för att förhindra brand som för att begränsa konsekvenserna om en brand ändå skulle inträffa. Därför redovisas verksamhetsuppdragen samlade, snarare än listade under respektive effektmål.

2.1.1 Kontrollera den enskildes efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn (Ri)

SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2§ och 2 kap. 4§. Tillsynen innebär kontroll av att fastighetsägare och nyttjanderättshavare efterlever lagen och att de vid behov vidtar åtgärder för att förebygga bränder samt för att hindra eller begränsa skador till följd av bränder.

Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Seveso-lagstiftningen (Lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor) som syftar till att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar, och som beslutas i särskild ordning av direktionen. Tillsynsplanen utformas utifrån ett längre strategiskt tidsperspektiv i enlighet med styrningar i föreskrift från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB).

2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning (SA, Ri, VS, Rä)

SSBF arbetar aktivt med kommunikation som ett strategiskt verktyg i syfte att öka medvetenheten kring olycksrisker och för att ge kunskap om hur man kan hantera riskerna samt agera i händelse av olycka. Detta arbete riktar SSBF till en bred skara aktörer; från myndigheter, fastighetsägare och verksamhetsutövare till enskilda personer som bor och vistas inom SSBF:s medlemskommuner.

SSBF genomför kommunikationsinsatser via digitala kanaler som webbplats, sociala medier och kommunikationskampanjer, men också via personliga möten och genom samarbeten med influencers och public service. SSBF värnar om relationen med media genom att vara tillgängliga och tillhandahålla relevant information som bidrar till att skapa förtroende för räddningstjänstens förmåga och som även ökar allmänhetens förmåga att förebygga och hantera olyckor i samhället.

En viktig del av kommunikationsinsatserna genomförs i samverkan med SSBF:s medlemskommuner som kan sprida och förstärka olycksförebyggande budskap via egna kanaler. SSBF arbetar även med uppföljningsbesök i byggnader där en brand har skett samt genomför utbildningar inom brandskyddsområdet riktat till medlemskommunerna.

2.1.3 Arbeta med riktade insatser mot riskgrupper (Ri, SA, VS)

SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. Förbundet genomför riktade insatser mot de utsatta riskgrupperna. Stor vikt läggs på samordnings-, kommunikations- och utbildningsinsatser mot de aktörer som i sin tur bedöms ha god möjlighet till påverkan på utformningen av brandskyddet för dessa riskgrupper.

Särskilt riskutsatta grupper som t.ex. äldre och socioekonomiskt utsatta personer utgör extra viktiga målgrupper och under 2026 sätter SSBF ett ökat fokus på äldre med anledning av att vi har en åldrande befolkning som i allt större utsträckning bor kvar i sina hem.

2.1.4 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna (Ri)

SSBF ansvarar för att planera och upprätthålla en sammanhållande sotningsverksamhet som säkerställer att rengöring (sotning) och brandskyddskontroll

utförs av alla aktiva sotningspliktiga objekt. För utförandet av sotningstjänster upphandlar SSBF sotningsleverantörer. Upphandling av leverantörer sker utifrån kvalitetskriterier för att ge den enskilda mesta möjliga mervärde och ett bra brandskydd. I enlighet med 5 kap. 3 § kommunallagen (2017:725), 3 kap, 19 b, för att säkerställa de enskildas rätt till insyn i verksamheten, har SSBF tagit fram Program för uppföljning och insyn i sotningsverksamhet utförd av privata sotningsleverantörer. Uppföljning av fristuppfyllnad för sotningstjänster är SSBF:s viktigaste verktyg för att kontrollera om tjänsterna utförs enligt MSB och medlemskommunernas fastställda frister. SSBF har tagit hem registerhållningen (kontrollboken) för att nå full kontroll över sotningsverksamhetens omfattning samt för att kunna ta ut en verifierad statistik på fristuppfyllnad.

SSBF handlägger även ansökan om egenotning, beslut om brandskyddskontroll i särskilt fall, följer upp imkanals- och eldstadsrelaterade bränder, bevakar sotningstaxor och kommunernas föreskrift för sotningstjänster och ger underlag till kommunerna inför revidering.

2.1.5 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering (Ri, LoS)

SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Målbilden är att tidigt identifiera risker och stödja olika aktörer att arbeta med rätt frågor i rätt processkedje och att SSBF genom detta kan arbeta mer strategiskt med det olycksförebyggande arbetet. SSBF stödjer fram för allt medlemskommunerna med sakkunnigt stöd kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter.

SSBF stödjer och samverkar även med medlemskommunerna och myndigheter i enskilda remissfrågor från t.ex. socialförvaltningen och polisen avseende evenemang samt kommuner avseende alkoholserving.

2.1.6 Upprätthålla och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet (Ri, LoS, Rä)

SSBF uppfyller skyldigheten om att upprätta och vidmakthålla en kommunal plan för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagen. Förbundet uppfyller också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna.

2.1.7 Genomföra olycksutredning och omhänderta lärande efter insats (Ri, LoS, Rä)

SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Vid behov genomför SSBF även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar. Systematisk insamling av data om olyckor och genomförda räddningsinsatser är nyckeln till SSBF:s kunskap om olyckorna i medlemskommunerna. Kommunerna och andra aktörer kan i sin tur använda denna kunskap i sina egna säkerhetsarbeten. Vid

behov upprättar SSBF också sakkunnigutlåtanden efter inträffade bränder, som stöd till polis och rättsväsende.

2.1.8 Genomföra tillståndsprövning enligt LBE (Ri)

SSBF är tillståndsprövande myndighet enligt LBE inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprövsprocessen innebär bland annat att granska inkomna tillståndsansökningar, samverka med andra myndigheter, genomföra platsspecifika kontroller och pröva om den som söker tillstånd kan antas uppfylla de krav som ställs genom författningar och andra regler. Tillstånd kan också behöva uppdateras av olika skäl eller följas upp genom tillsyn. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla arbetet med tillståndshantering, upprätthålla kompetens inom området LBE och att utveckla samverkan med polismyndigheten och andra berörda aktörer.

2.1.9 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet (Ri)

SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten.

2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer (Ri, Rä, LoS)

SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor, bl.a. i syfte att effektivisera tillsynen.

SSBF samverkar i förebyggandefrågor inom ramen för Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) och förbundet har ett storstadsnätverk med Räddningstjänsten Storgöteborg och Räddningstjänsten Syd.

2.1.11 Indikatorer

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	Mått	Målvärde/ indikator 2026
Företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen (brandskydd)	NKI (Öppna jämförelser) Stockholm Business Alliance (SBA)	NKI-värde 70 eller högre
Analys och värdering av tillsynsverksamheten	<ul style="list-style-type: none"> • Uppfyllelse av åtagande i tillsynsplan • Antal och andel tillsynsbesök som föranlett åtgärd 	<ul style="list-style-type: none"> • Volym
Analys och värdering av genomförda kommunikationsinsatser	Effekt i form av påverkan på och relation med målgrupp	Kvalitativ bedömning, se 2.1.2
Under verksamhetsåret ska samtliga sotningsobjekt kontrolleras enligt tidsfrist	Antal genomförda brandskyddskontroller	90 %
Under verksamhetsåret ska samtliga objekt sotas/rengöras enligt tidsfrist	Antal genomförda sotningar	90 %
Beslut om tillstånd av brandfarlig och explosiv vara	Andel ”normala/okomplicerade” ärenden som besvarats inom tre månader från komplett ansökan	100 %
	Andel komplexa ärenden som besvarats inom sex månader från komplett ansökan	100 %

3 Mål för räddningstjänstverksamheten

Det övergripande målet (nivå 1) har för SSBF:s räddningstjänstverksamhet brutits ner i fem effektmål (nivå 2). Dessa effektmål bidrar till att uppnå det nationella målet samt det övergripande målet för SSBF:s räddningstjänstverksamhet. Effektmålen samt tillhörande verksamhetsuppdrag redovisas i avsnitt 3.1–3.5.

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är:

SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka

3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla effektmålet:

- ***SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.***

3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning (LoS, VS)

SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla både rutiner och metoder för att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser samt för att kunna ta tillvara information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatsers genomförande. För att möjliggöra snabba och effektiva räddningsinsatser utvecklar SSBF larm- och ledningsverksamheten genom lärande, erfarenhet och fackkunskap. SSBF arbetar även kontinuerligt med att larma geografiskt närmaste resurs/resurser med rätt kompetens och förmåga. Förbundet arbetar löpande med att leda och genomföra räddningsinsatser enligt LSO och andra operativa avtalsuppdrag.

3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser (Rä, LoS, VS)

SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra insatser för att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att mildra konsekvenserna av en inträffad olycka. Det görs genom att upprätthålla erforderlig kompetens, distriktskännedom samt övningsverksamhet hos personalen. Till stöd för detta behöver ett ändamålsenligt systemstöd finnas. Utöver det arbetar SSBF aktivt med personalplanering på lokal och central nivå för att ha rätt kompetens på plats. Samt att förbereda insatser genom insatsplanering.

3.1.3 Indikatorer

Responstid	Mått	Målvärde/ indikator 2026
Medianen av responstiden ska bibehållas eller minska	Medianen av responstiden* ska bibehållas eller minska	Mediantiden av responstiden ska bibehållas eller minska
Responstiden vid olycka understiger i normala fall 15 minuter inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vaxholm på dagtid samt inom centrala delar av Nacka, Vallentuna, Värmdö och Österåker i 85 % av fallen, för de delar av kommunerna som har fast vägförbindelse	Andel olyckor där responstiden understiger 15 minuter vid fast vägförbindelse	85 %
- Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 30 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vaxholm under kvällar och helger	Andel olyckor där responstiden understiger 30 minuter vid fast vägförbindelse	95 %
- Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 40 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Nacka, Vallentuna, Värmdö och Österåker i 95 % av fallen	Andel olyckor där responstiden understiger 40 minuter vid fast vägförbindelse	95 %
- Responstiden vid olycka på öar utan fast vägförbindelse understiger i normala fall 60 minuter i 95 % av fallen	Andel olyckor där responstiden understiger 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse	95 %

*Vid beräkning av responstiden så är starttiden när SOS Alarm svarar på samtalet till dess att första resurs anländer till olycksplatsen. I responstiden ingår SOS Alarms larmbehandlingstid vilket är en tid som SSBF inte kan påverka.

3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla effektmålet:

- ***Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.***

3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats (Rä, LoS)

SSBF arbetar med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans. SSBF arbetar även kontinuerligt med att upprätthålla god kompetens hos medarbetare samt nyttja rätt resurser utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång säkerställas i syfte att skapa uthållighet.

3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och föroreningar vid räddningsinsatser (Rä, AI, LoS)

Inom räddningstjänstverksamheten behöver hänsyn till miljön tas. Att skydda miljö och naturvärden blir tydligast när t.ex. dricksvattentäcker hotas att förorenas av utsläppet från en olycka. Många föroreningar och kemikalier hamnar till slut i yt- och grundvatten. Därför är det viktigt att SSBF kan göra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats.

3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla effektmålet:

- ***SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.***

3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal (LoS, Rä, VS)

SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal avseende larm och ledning. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Utryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga.

3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap (LoS, Rä, VS)

SSBF tillvaratar erfarenheter och kunskap samt förbättrar arbetet avseende teknik och metodval. Utvärdering, erfarenhetsåterföring och lärande efter genomförd insats är en

del av SSBF löpande arbete. Det sker både för det operativa arbetet samt övergripande- och skadeplatsnära ledning. Vid identifierat behov implementeras nya utbildningar och övningar i verksamheten.

3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla effektmålet:

- ***SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.***

3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan (LoS, Rä)

SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer. Detta för att effektivt nyttja samhällets samlade resurser samt minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället. SSBF ska aktivt samverka med flertalet samhällsaktörer på nationell, regional och lokal nivå i både det operativa och det strategiska arbetet.

3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer (LoS, Rä, VS)

För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer behöver SSBF kontinuerligt planera och öva tillsammans med andra. Avdelningen för ledning och samverkan arbetar löpande med framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen. SSBF ska även utöka samarbetet med övriga räddningstjänster i regionen kopplat till övning och utbildning.

3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla effektmålet:

- ***SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.***

3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att leda och bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap (AI, LoS, Rä, VS, Ri, SA)

SSBF har sedan regeringens beslut att återuppta planeringen för totalförsvaret arbetat med att utveckla förmågan att leda och bedriva räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). SSBF har en ständig bevakning avseende utvecklingen av hur det civila försvaret ska utformas i syfte att vara följsamma och förbereda organisationen i enlighet med nuvarande och kommande nationella och regionala inriktningar. Arbetet bedrivs i samverkan med SSBF:s medlemskommuner, andra kommunala räddningstjänstorganisationer, länsstyrelsen, Myndigheten för civilt försvar (f.d. MSB) och andra berörda statliga myndigheter.

Återaktiveringen av civilplikten i Sverige har inneburit att SSBF är en av de räddningstjänstförbund som agerar värdorganisation i Stockholms län, vilket föranleder ett ökat arbete kring planering och förberedelser.

4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De tre avdelningarna för styrning och administration, analys och inriktning samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom förutsättningskapande verksamhet.

Avdelningen för styrning och administration omfattar kansli, registratur, arkiv, kommunikation, HR, ekonomi och upphandling. Avdelningen samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för analys och inriktning omfattar verksamhetsanalys, projektkontor, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). Avdelningen samordnar framtagandet av förbundets övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar fastighet, IT och utbildning. Avdelningen skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

Inom området hållbarhet ingår SSBF:s arbete med att bidra till de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030.



SSBF omvärldsbevakar och samlar systematiskt in fakta inom olika samhällsområden som kan påverka förmågan, både nu och i framtiden. Detta görs inom förbundets alla uppdrag.

4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla övergripande målet:

SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll (SA, AI, VS)

SSBF uppdaterar kontinuerligt styrning och arbetsprocesser i linje med gällande regelverk t.ex. dataskyddsförordningen och säkerhetsskyddslagen, samt lagar gällande offentlig förvaltning, ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. SSBF ska kännetecknas av

ordning och reda samt ha flexibilitet utifrån förändringar som sker i omvärlden eller internt i organisationen. Det förbundsövergripande analysarbetet kommer i första hand att omfatta förbundets inriktning utifrån handlingsprogrammet, förbundets samhällsuppdrag samt hållbarhet, säkerhet och kontinuitet.

SSBF fortsätter att bevaka utvecklingen av de justerade kollektivavtalen, som följer av EU:s arbetstidsdirektiv, tillsammans med fackliga parter.

4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla övergripande målet:

SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

4.2.1 Kompetensförsörjning (SA, Rä, Ri, LoS, AI, VS)

Kompetensförsörjning är en strategiskt viktig fråga för hela förbundet. SSBF ska attrahera och rekrytera medarbetare med stort engagemang och efterfrågad kompetens. Förbundet ska också skapa goda förutsättningar för befintliga medarbetare att utvecklas i linje med förbundets mål och uppdrag. Förbundet kommer under året att ytterligare utveckla arbetet med stöd till chefer och arbetsledare.

Det finns såväl nuvarande som framtida utmaningar avseende rekrytering inom flera kompetensområden. Därför kommer arbetet avseende översyn och utveckling av de processer inom kompetensförsörjningen som vi har rådighet över att fortsätta. Förbundet kommer särskilt att se över krav och rutiner avseende rekrytering av brandmän. I samband med det kommer även den interna utbildningen till brandmän att ses över för att bättre spegla de krav som ställs.

Förbundet fortsätter att arbeta utifrån metoden kompetensbaserad rekrytering fri från diskriminering. Samtliga chefer inom SSBF ges kontinuerligt utbildning och stöd avseende rekryteringsprocessen. Under kommande år kommer SSBF omhänderta resultaten av RRÖS- projektet Yrkesprofil brandman i syfte att implementera rätt ställda krav utifrån yrket brandman.

Likabehandlingsplanen som även omfattar lönekartläggning kommer att revideras och behandlas i SSBF:s ledningsgrupp som har det övergripande ansvaret.

I arbetsmiljöarbetet för samtliga medarbetare arbetar SSBF för att:

- alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv dvs skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv,
- arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande dvs skapa förutsättningar för ett hälsosamt arbetsliv,
- ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av arbetet dvs skapa förutsättningar för ett tryggt arbetsliv,

- vi har jämställda arbetsvillkor, arbetsmiljö och anställningsvillkor dvs skapa förutsättningar för ett jämställt arbetsliv.

Dialog sker regelbundet med företagshälsovården för ett proaktivt och strategiskt hälsoarbete. Arbetsgruppen Friskt yrkesliv riktar in sig mot den uttryckande verksamheten och arbetar inriktat och analytiskt med att minska risken för yrkesrelaterade sjukdomar.

4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och föroreningar och koldioxid (AI, VS, SA, Rä, LoS, Ri)

SSBF vill verka för att skydda natur och miljö i det dagliga arbetet för att på så vis bidra till en hållbar utveckling. Genom samverkan med olika aktörer och representation i nätverk kan förbundet fånga upp tankar och idéer kring miljöfrågor i branschen men också lyfta räddningstjänstens komplexa utmaningar kopplat till miljöpåverkan.

SSBF arbetar för att höja medarbetarnas kunskaper i miljö och skapar medvetenhet om miljöhänsyn. På så sätt kan SSBF bidra till att skydda naturvärden och miljö.

Det är viktigt att minska användning och spridning av kemikalier, på skadeplats så väl som på station och i verksamheten i övrigt. Genom att arbeta systematiskt med rutiner som t.ex. hantering av kemikalier och avfall strävar SSBF efter att minska vår miljöpåverkan. Vår planering för resor och transporter ska ske på ett hållbart sätt där vi strävar efter det mest klimatsmarta alternativet. För att fortsatt minska miljöavtrycket ska förbundet även fortsätta att ställa relevanta krav i upphandlingar.

SSBF:s miljöledningssystem ska under 2026 certifieras enligt SUSAs kravstandard för organisationer - Svensk Miljöbas.

4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar (VS, Rä, SA)

Under Q1 och Q2 2026 kommer en återflytt till brandstationerna Farsta och Kungsholmen att ske. Inför återflytten kommer verksamhetsspecifika system att installeras och prövas.

Under verksamhetsåret 2026 kommer fastighetsavdelningen, tillsammans med Vaxholms kommun, att driva projektet kring en eventuell ny brandstation i Vaxholm. Arbetet omfattar hela projekteringsprocessen – från tidiga skeden till framtagande av förfrågningsunderlag inför upphandling av byggtreprenad.

Förbundet och fastighetsavdelningen kommer under verksamhetsåret 2026 påbörja delar av arbeten och underhållsåtgärder som konstaterats efter den översyn av underhållsbehov som utfördes under 2025. De underhållsbehov som framkom kommer att få stor betydelse för våra framtida lokalhyror med en kraftig ökning under en tioårs period med start 2026.

Förbundet och fastighetsavdelningen kommer under verksamhetsåret 2026 att analysera eventuella vakanser som kan uppstå inom en fem- till tioårsperiod. Detta

med anledning av att våra nuvarande andrahandshyresgäster planerar att i framtiden driva verksamhet i egna lokaler. Därmed förväntas behovet av att hyra lokalyta avta avsevärt, vilket i sin tur kan leda till minskade hyresintäkter för förbundet.

4.2.4 Kontinuerlig samverkan med andra aktörer (SA, AI, VS, LoS, Rä, Ri)

Administrativa gränser får inte ge negativa konsekvenser för invånarna i medlemskommunerna. SSBF arbetar därför aktivt för en ökad samverkan i regionen inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att tillvarata de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergier. Under året kommer förbundet att fortsätta arbetet med att genomlysna alla verksamheter utifrån perspektivet tänkbar samverkan för att säkerställa att vår egen verksamhet planeras, bedrivs och kan följas upp med perspektivet medborgarnytta, god kvalitet och kostnadseffektivitet.

4.2.5 Kommunikation (SA)

SSBF använder kommunikation som verktyg för att leda organisationen, driva utveckling och uppnå förbundets verksamhetsmål. Genom en värdegrundsstyrd, transparent och aktiv kommunikation som genomsyrar förbundets alla processer skapar SSBF förutsättningar för effektiv måluppfyllnad.

SSBF arbetar kontinuerligt med externkommunikation i syfte att stärka de enskildas förmåga att förebygga och agera rätt vid bränder och olyckor. Genom proaktiva kommunikationsinsatser, dialog och hög grad av tillgänglighet bidrar förbundet till en ökad kollektiv riskmedvetenhet och förbättrad beredskap i samhället, och därmed färre olyckor som leder till en räddningsinsats. Under 2026 lägger SSBF särskilt fokus på att förmedla SSBF roll i det civila försvaret samt under höjd beredskap.

Internkommunikativt arbetar SSBF operativt och strategiskt med att bygga förståelse för organisatoriska processer och beslut, sprida kunskap tvärfunktionellt och skapa förutsättningar för delaktighet, samhörighet och engagemang. SSBF:s chefer och medarbetare utgör de viktigaste budskapsbärarna för organisationen. Därför arbetar förbundet med att ständigt utveckla organisationens kommunikativa förmåga, till exempel genom att erbjuda rutiner och verktyg till stöd för chefers och ledares kommunikation, samt genom att genomföra medieutbildning och intervjuutbildning för talespersoner i hela organisationen. Under 2026 fortsätter arbetet med att bygga kommunikativ kapacitet och kompetens samtidigt som förbundet vidareutvecklar de kommunikationssystem som utgör internkommunikationens digitala nav.

SSBF utgår från kunskapen att allt som förbundet gör kommuniceras och sänder signaler till omvärlden. Därför arbetar SSBF med kommunikation ur ett helhetsperspektiv där varumärkes- och arbetsgivarperspektivet fortlöpande vägs in i som en del i arbetet med att vårda den tillit och det höga förtroende som allmänheten har för förbundet. Under 2026 tydliggör SSBF arbetsgivarrollen och de möjligheter som finns inom förbundet.

4.2.6 Indikatorer

SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling		Målvärde/indikator 2026	
Extern revision i enlighet med kraven i Svensk Miljöbas	Godkänt certifikat enligt Svensk Miljöbas		
Utbildningskvot miljöutbildning	90 %		
Andel egna upphandlingar där miljökrav följs upp	100 %		
SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar nya medarbetare och utvecklar redan anställda medarbetare.	Arbetsgivarindex (AVI)	110 uttryckande 120 icke-uttryckande	
	Hållbart medarbetarindex/ medarbetarenkät	4,2	
Sammansättningen av SSBF:s medarbetare ska spegla samhällets sammansättning utifrån kompetensbehovet	Jämställdhetsindex (JÄMIX)	100 uttryckande 115 icke-uttryckande	
Den fysiska och psykiska hälsan hos SSBF:s medarbetare ska öka. Riskerna för arbetsskador ska beaktas och förebyggas.	Sjukfrånvaro- och arbetsskadestatistik.	Sjuktal: Lägre eller lika med 2025	
	Hälsoindex	115 uttryckande 130 icke-uttryckande	

- Jämställdhetsindex (JÄMIX) mäter organisationens jämställdhet.
- Hälsoindex mäter organisationens hälsa och ohälsa.
- Hållbart medarbetarengagemang (HME) mäter medarbetarnas engagemang i förhållande till uppdrag.
- Arbetsvillkorsindex (AVI) mäter arbetsgivarens attraktivitet utifrån befintliga villkor för medarbetarna.

4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla övergripande målet:

SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet

4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer (VS)

Fortsatt utveckling genom digitalisering är en allt mer viktig fråga. Arbetet med SSBF:s digitala utveckling fortlöper och kommer ha påverkan på alla förbundets processer. Förbundet kommer fortsatt behöva ha hög utvecklingstakt då det pågår många projekt som innehåller utveckling av verksamhetssystem och digitalisering av processer under 2026. Under året kommer förbundet införa ett nytt och förbättrat verksamhetsnära IT-stöd.

4.3.2 IT-drift i egen regi (VS)

Under verksamhetsåret 2025 har förbundet förbättrat samt utvecklat IT-miljön med stort fokus på digitalt utvecklingsarbete och ökad IT-säkerhet, ett arbete som fortsätter under 2026.

4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla övergripande målet:

SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete

4.4.1 Verksamhetsskydd (AI, SA, VS, Rä, LoS, Ri)

SSBF arbetar kontinuerligt med att säkerställa ett systematiskt säkerhetsarbete i syfte att upprätthålla en god och ändamålsenlig säkerhet i samtliga verksamheter. Det systematiska säkerhetsarbetet bedrivs inom områdena fysisk säkerhet, informationssäkerhet, IT- och kommunikationssäkerhet, personalens säkerhet samt försäkringsskydd.

SSBF sätter ramarna för nivån inom verksamhetsskyddet både avseende tekniska och administrativa säkerhetsåtgärder. Inom områdena informationssäkerhet samt IT- och kommunikationssäkerhet arbetar SSBF systematiskt för att säkerställa följsamhet till egen ambitionsnivå samt aktuella lagstiftningar och förordningar.

4.4.2 Säkerhetsskydd (AI, SA, VS, LoS, Ri)

SSBF arbetar i enlighet med säkerhetsskyddslagen. Säkerhetsskydd handlar om att skydda information och verksamheter som är av betydelse för Sveriges säkerhet mot spioneri, sabotage, terroristbrott och vissa andra hot.

Till skillnad från verksamhetsskydd som innefattar SSBF:s samtliga verksamheter så tar säkerhetsskyddet endast avstamp i det som har betydelse för Sveriges säkerhet. Grunden för säkerhetsskyddsarbetet fastställs i en säkerhetsskyddsanalys. I säkerhetsskyddsanalysen identifieras och bedöms SSBF:s skyddsvärden inom den säkerhetskänsliga verksamheten. I säkerhetsskyddsanalysen beskrivs även de säkerhetsskyddsåtgärder som SSBF behöver vidta och arbeta med kontinuerligt.

4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I detta avsnitt listas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppfylla övergripande målet:

SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser

4.5.1 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap (AI, SA, Rä, VS, LoS, Ri)

SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra de samhällsuppdrag som förbundet ansvarar för, till exempel leda och genomföra räddningsuppdrag och bedriva myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberett för att kunna hantera allt från incidenter och störningar till höjd beredskap och krig – och alla delar av hotskalan däremellan; omfattande olyckor, samhällskriser, klimatrelaterade naturolyckor och extraordinära händelser.

Genom att analysera och hantera risker och sårbarheter, bedriva aktiv kontinuitetshantering och genom att beakta kritiska beroenden säkerställs förmågan att upprätthålla de kritiska funktionerna i verksamheten. Ett systematiskt krisberedskapsarbete med fokus på robusthet och kontinuitet kommer även att ge positiva synergieffekter för planeringen av räddningstjänst under höjd beredskap. SSBF samverkar kontinuerligt med andra aktörer inom ramen för utvecklingsarbetet kopplat till förmågan att hantera och agera vid samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap.

5 Ekonomi

5.1 God ekonomisk hushållning

SSBF ska ha en god ekonomisk hushållning (GEH). Det innebär att arbetet med att nå målen i SSBF:s övergripande styrdokument utförs med de resurser som är avsatta i budget. SSBF ska redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar. En god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt hållbar ekonomi. Det innebär att förbundet ska använda de skattefinansierade medlemsavgifterna på ett sådant sätt att högsta samhällsnytta uppnås parallellt med att målen för SSBF:s verksamhet uppfylls.

För att uppnå god ekonomisk hushållning bedrivs ett systematiskt arbete mellan förbundsledningen, avdelningar och ekonomiansvariga. Med stöd från ekonomi inom Styrning och administration, analyserar budgetansvariga det ekonomiska utfallet varje månad. Denna analys innefattar en jämförelse mellan faktiska intäkter och kostnader mot budgeterade belopp. Förbundet bedömer god ekonomisk hushållning utifrån en balanserad budget genom att använda kriterier som kostnadseffektivitet, effektivt resursutnyttjande och avkastning på investeringar, vilka är centrala för att upprätthålla ekonomisk hållbarhet. Prognoser för helåret, som uppdateras sju gånger per år, baseras på dessa analyser av historisk och förväntad ekonomisk utveckling. Vid eventuella avvikelser mot budget, tas riktade åtgärder fram som sedan följs upp månatligen för att säkerställa att god ekonomisk hushållning upprätthålls och effektiviseras kontinuerligt.

Enligt kommunallagen ska budget upprättas för verksamhetsåret med ekonomisk plan för de två därefter kommande åren. Finansiella mål som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning ska anges. Vid bokslutet görs sedan en bedömning av om god ekonomisk hushållning råder i förhållandet mellan uppfyllda åtaganden och finansiellt resultat.

Verksamheten 2026 planeras utifrån en fortsatt stabil men återhållsam ekonomisk inriktning. Efter flera år med ekonomisk osäkerhet i omvärlden bedöms läget nu ha stabiliserats, men det höga kostnadsläget kvarstår och kräver fortsatt god ekonomisk hushållning. Förbundet fokuserar under året på att stärka den långsiktiga ekonomiska hållbarheten genom effektiviseringar, ökad digitalisering och utvecklade arbetsätt som stödjer kärnverksamheten.

SSBF fortsätter att arbeta systematiskt för att uppnå hög samhällsnytta inom givna ekonomiska ramar och säkerställa att resurser används där de gör störst skillnad. Samtidigt bibehålls beredskap att anpassa verksamheten vid förändringar i omvärlden, i syfte att långsiktigt upprätthålla en god ekonomisk hushållning och en robust organisation.

5.2 Medlemsavgifter budget 2026 (plan för 2027–2028)

Medlemsavgifterna ska finansiera ett tydligt grunduppdrag enligt gällande lagstiftning. I förbundsordningen anges att medlemskommunernas avgifter till förbundet ska baseras på invånarantalet den 1 januari året före det år budgeten avser samt den vid samma tidpunkt gällande arealen i fast mark mätt i kvadratkilometer. Ersättning per invånare (446 kr) och belopp per landyta uttryckt i kvadratkilometer (17 000 kr) ger totalt en medlemsavgift för 2026 på 719,1 mnkr. Medlemsavgiftens förväntade ökning framåt bygger på att medlemskommunernas totala invånarantal under 2026 förväntas öka med 0,5 procent årligen. Direktionen fastställde vid sammanträdet 2025-06-03 medlemsavgiften för 2026.

Medlemsavgifter	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Ersättning (kr) per invånare	446	446	446
Belopp (kr) per kvadratkilometer	17 000	17 000	17 000
Medlemsavgifter (mnkr)	719,1	722,6	729,5

5.3 Finansiella mål

Enligt Kommunallag (2017:725) ska SSBF ha god ekonomisk hushållning och för att uppfylla lagkravet ska finansiella mål fastställas för verksamheten. SSBF har valt att följa upp verksamheten via följande fem finansiella mål:

Budgetföljsamheten inom driftverksamheten

Det är viktigt att säkerställa god budgetföljsamhet i driftverksamheten, vilket innebär att hålla oss nära den fastställda budgeten för att undvika över- eller underskridande av kostnader. Målet är att avvikelser inte ska överstiga 3%. Med strikt kontroll och regelbunden uppföljning av kostnader och utgifter kan vi effektivisera resursanvändningen och minimera risken för oväntade ekonomiska utmaningar.

Likviditetskvot

Likviditetskvoten är ett mått på förbundets förmåga att betala sina kortfristiga skulder med sina omsättningstillgångar. En likviditetskvot på 1,5 eller högre indikerar att förbundet har tillräckliga tillgångar för att täcka våra skulder, vilket minskar risken för betalningssvårigheter. Likviditetskvoten mäts varje tertiäl samt årsbokslut.

Soliditet

Soliditeten bör ligga på en nivå om minst 20% eller mer för att minska förbundets sårbarhet mot ekonomiska risker och säkerställa att det finns en tillräcklig buffert för att hantera svängningar i verksamheten.

Avgiftstäckning

Avgiftstäckning handlar om hur stor del av våra kostnader som täcks av medlemsavgifterna. Minst 70% av våra löpande kostnader ska täckas genom

medlemsavgifterna, på så sätt kan förbundet se till att verksamheten är ekonomiskt stabil och att vi inte blir beroende av andra intäktskällor som kan vara osäkra eller varierande.

Investeringar

Investeringar ska vara självfinansierade. Självfinansieringen baseras på de två närmast föregående åren, plus budgetåret, d.v.s. 2023–2025. Avskrivningskostnaderna inkluderas i driftkostnaderna. Självfinansieringsgrad uppgår till 100 %.

Driftbudget 2026 (plan för 2027–2028)

Storstockholms brandförsvär (mnkr)	Utfall 2024	Utfall & Prognos T2 2025	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Medlemsavgifter	660,1	687,3	663,5	719,1	722,6	729,5
Automatlarm inkl abonnemang	52,6	54,2	55,9	59,0	60,2	61,4
Övriga intäkter	61,3	63,8	55,4	61,7	63,0	64,9
Finansiella intäkter	57,7	18,5	17,8	17,4	18,5	18,5
Summa intäkter	831,7	823,7	792,6	857,2	864,3	874,3
Lönekostnader (inkl PF)	577,2	582,4	564,2	604,3	614,3	621,4
<i>Varav pensionskostnader</i>	<i>100,6</i>	<i>80,4</i>	<i>79,4</i>	<i>67,9</i>	<i>73,2</i>	<i>75,0</i>
Lokalhyror	44,2	46,3	45,9	64,2	69,5	70,3
Övriga kostnader	126,0	138,2	130,9	144,6	137,9	134,1
Avskrivningar	26,6	31,5	29,6	27,5	28,6	31,9
Finansiella kostnader	46,5	25,2	18,2	8,7	9,6	13,0
Summa kostnader	820,5	823,7	788,8	849,3	860,0	870,8
Balanskravsresultat	11,2	7,2¹	3,7	7,9	4,3	3,5

¹⁾Orealiserade förluster avräknas med 7,1 mnkr redovisas i balanskravsresultatet

Förbundets ekonomi bedöms vara stabil inför 2026, men påverkas fortsatt av ett osäkert och föränderligt omvärldsläge. Den ekonomiska utvecklingen präglas av hög volatilitet till följd av flera samtidiga osäkerhetsfaktorer såsom stigande kostnader inom centrala områden, lågkonjunktur, geopolitiska spänningar samt kvarstående effekter av den tidigare höga inflationen. Detta påverkar såväl verksamhetens kostnadsbild som intäktssida och motiverar fortsatt återhållsamhet och tydlig prioritering av resurser.

Flera större investeringar pågår enligt plan. Renoveringarna av Kungsholmens och Farsta brandstationer fortskrider som planerat, och inflyttning beräknas ske under 2026. Detta innebär att de planerade hyresökningarna kan hanteras inom ramen för en stabiliserad driftsekonomi.

Den 1 juli 2025 inträdde Nacka kommun som ny medlem i Storstockholms brandförsvär. Inträdet stärker den gemensamma räddningstjänstorganisationen och skapar förutsättningar för ökad samverkan och effektivare resursanvändning mellan medlemskommunerna. Eftersom inträdet skedde vid halvårsskiftet pågår fortfarande arbetet med att fullt ut analysera de ekonomiska effekterna. Det finns därför en viss osäkerhet kopplad till hur kostnader och intäkter kommer att fördela sig framöver, vilket motiverar försiktighet i den ekonomiska planeringen och en löpande uppföljning av utfallet under kommande år.

De parametrar som styr medlemsavgiften föreslås ligga fast även för 2026. Därmed är 2026 års medlemsavgift 446 kronor per invånare samt 17 000 kronor per kvadratkilometer fast mark. Den dämpade inflationen bidrar till att hålla pensionskostnader och finansiella kostnader under kontroll, vilket skapar stabilitet i förbundets ekonomiska planering.

SSBF har tidigare räknat med en årlig befolkningsökning på i snitt 1 procent, men den svagare befolkningsökningen som nu noterats kommer innebära minskade intäkter och långsiktiga utmaningar för förbundets ekonomi och resursplanering. Att befolkningen samtidigt blir äldre medför dessutom en mer spridd riskbild i samhället, vilket på sikt kan kräva anpassning av förbundets förmåga och resurser.

Den långsiktiga inriktningen präglas av försiktighet och fokus på hållbarhet. Kommande planperiod omfattar förberedelser för framtida investeringsbehov inom fordon, utrustning och fastigheter. Genom en ansvarsfull ekonomisk styrning säkerställs att verksamheten kan fortsätta utvecklas i takt med medlemskommunernas behov och samhällets krav på beredskap.

5.4 Investeringsbudget 2026 (plan för 2027 – 2028)

SSBF:s investeringar utgörs till huvudsak av fordon och materiel. Under perioden finns bland annat behov av nyanskaffning av fyra släckfordon, tre höjdfordon, utrustning för ny brandstation Kungsholmen och Farsta, träningsutrustning samt IT-utrustning. Nackas inträde i förbundet den 1 juli 2025 medför ett ökat investeringsbehov om cirka 23,1 mnkr för perioden 2026–2028. Effekten märks främst under planåren 2027–2028 till följd av tillkomna fordon och utrustning. Den långsiktiga effekten är en stabilisering på en något högre investeringsnivå jämfört med tidigare plan, samtidigt som förbundet fortsätter vara självfinansierat över hela perioden.

Investeringsbudget (mnkr)	Utfall 2024	Utfall T2 2025	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028
Fordon och materiel	26,8	15,8	26,0	33,3	40,2	33,3
Byggnader och anläggningar	0,0	1,4	1,8	0,6	0,8	1,1
IT	0,1	4,4	4,4	1,8	2,1	2,8
Summa	35,1	21,6	32,2⁽¹⁾	35,7	43,1	37,2
1) Överflyttade medel om 3,0 mnkr från 2024 avseende laddstolpar samt tre transportfordon						

5.5 Avgifter

Avgifterna avser priser exkl. moms för tjänster och lokalhyra vid Storstockholms brandförsvär under 2026.

1. Rullbandstest

Rullbandstest, momsbelagt	Per tillfälle
Rullbandstest vid nyrekrytering	400 kr

2. Veteranbil

Hyra av veteranbil, momsbelagt*	
Veteranbil, extern kund	5 983 kr
Priset avser de första 3 timmarna	
Från timme 4 debiteras per timme	1 263 kr

*Anställda inom brandförsvaret enligt särskild överenskommelse.

3. Utbildning

Utbildning, momsbelagt	
Brandskyddsutbildning på Ågesta övningsfält. Teori och praktik.	1 400kr/deltagare Lägsta avgift: 14 100 kr
Brandskyddsutbildning. Teori och praktik hos kund.	530 kr/deltagare Lägsta avgift: 7 735 kr
Systematiskt brandskyddsarbete, SBA.	2 115 kr/deltagare Lägsta avgift: 10 575 kr
Brandskyddskontrollant	2 115 kr/deltagare Lägsta avgift: 10 575 kr
Utrymningsövning med rökmaskin hos kund.	7 040 kr

4. Uthyrning av lokaler

4.1 Lokaler vid Okvista och Ågesta utbildningsanläggningar

Lokaler Okvista och Ågesta utbildningsanläggningar, momsritt	Pris per dag
Lektionssal Okvista	3 235 kr
Alfasalen	2 110 kr

Betasalen	2 315 kr
Gammasalen	2 315 kr
Deltasalen	2 315 kr
Kemsalen	2 315 kr
Konferensrum	2 110 kr
Aulan	4 835 kr

Lokaler Okvista och Ågesta utbildningsanläggningar, momsbelagt	Pris per dag
Brandövningshus exkl. gasol Ragnarök	7 365 kr
Klimatanläggning exkl. gasol	6 740 kr
Förevisningscontainer inkl. laddning	3 745 kr
Trafikolycksplats inkl. mtrl	6 850 kr
Kulisshus	4 125 kr
Brandhall, kallhyra	7 385 kr
T-platta, kallhyra	7 385 kr
Brandhus, kallhyra	7 650 kr
Övriga övningsplatser	Enligt offert

4.2 Gymnastiksal inkl. styrketräningslokal

Gymnastiksal inkl. styrketräningslokal, momsfritt	Pris per timme
Täby	535 kr

4.3 Idrottshallar

Idrottshallar, momsfritt	Pris per timme
Brännkyrka, Farsta, Kista och Lidingö	
Vardagar 07.00–17.00	285 kr
Vardagar 17.00–22.00	325 kr
Lördag och söndag 07.00–22.00	325 kr
Kungsholmen och Östermalm	
Vardagar 07.00–17.00	300 kr
Vardagar 17.00–22.00	325 kr
Lördag och söndag 07.00–22.00	370 kr

5. Uthyrning av personal

Uthyrning av personal	Pris per timme
Uthyrning av personal	950 kr

6. Automatlarm

Automatlarm, momsfritt	Per larm
Onödiga automatlarm*	14 174,62 kr

*avgift för automatlarm 2026 justeras av SOS Alarm AB i november.