



## Motion om SAO-jobb

Motion av Andréa Hedin (M)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.  
Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

### Föredragande borgarrådet Emilia Bjuggren

Sammanfattning av ärendet

Andréa Hedin (M) har väckt en motion i kommunfullmäktige som innehåller förslag om att införa SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) i staden. Motionären föreslår även att antalet feriejobb i staden ska minska med 1000 stycken under 2026 för att istället ersättas av lika många SAO-jobb.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden, Stockholms Stadshus AB, Nästa Generation Sverige, Stockholms handelskammare och Svenskt Näringsliv.

Nästa Generation Sverige, Stockholms handelskammare och Svenskt Näringsliv har inte inkommit med svar.

*Stadsledningskontoret* framhåller att staden redan idag har pågående utvecklingsarbeten gällande både SAO-jobb och feriejobb.

*Arbetsmarknadsnämnden* bedömer inte att det är möjligt att omvandla feriejobb till SAO-jobb under år 2026, då en betydligt längre planeringshorisont behövs om en ny insats ska införas.

*Utbildningsnämnden* konstaterar att det ligger budgetuppdrag om att testa SAO-jobb samt att nämnden avstyrker förslaget om att omvandla ett antal av feriejobben till SAO-jobb.

*Stockholms Stadshus AB* konstaterar att det ligger budgetuppdrag om att testa SAO-jobb i utpekade skolor samt att bolaget ser positivt på att utföra detta i pilotform.

## Föredragande borgarrådets synpunkter

I Stockholm ska unga få drömma stora drömmar, känna framtidstro och ges goda och strukturerade vägar in på arbetsmarknaden – oavsett bakgrund. Politik handlar om att möjliggöra just det, därför har vi fört en aktiv arbetsmarknadspolitik riktad mot bland annat unga. En politik som resulterat i att ungdomsarbetslösheten, framförallt i våra ytterstadsområden, pressats tillbaka – trots höga arbetslöshetsnivåer bland unga på nationell nivå.

Vi har satsat aktivt på ett uppsökande arbete mot unga som varken arbetar eller studerar, satsat på fler ungdomsanställningar som får unga i jobb, haft nära samverkan med branscher med stora rekryteringsbehov och satsat på fler kvalitativa feriejobb. Genom vår riktade satsning på feriejobben har nästan 10 000 fler stockholmsungdomar haft ett feriejobb. Feriejobbskonceptet har också utvecklats och riktats mot 14–15 åringar med sociala behov, något som lett till en minskning av orosanmälningar. Feriejobbets koppling till näringslivet har också stärkts under mandatperioden, som ett resultat har ungdomar fått extrajobb på exempelvis Skansen och Strömma efter sin sommarjobsperiod. Steg för steg har vi fört en aktiv politikutveckling för att öka ungas arbetsmarknadsdeltagande. Nu tar vi nästa steg och inför i pilotform SAO-jobb på skolor i stadens utpekade fokusområden i budget 2026.

Jag ser positivt på att Moderaterna, liksom vi, betonar vikten av att unga får arbetslivserfarenhet och därmed uppmärksammar vår budgetsatsning på SAO-jobb. Samtidigt framgår det av deras förslag att de inte anser det möjligt att erbjuda både SAO-jobb och feriejobb i samma omfattning. Moderaternas förslag innebär att satsningen på SAO-jobb möjliggörs genom att 1 000 feriejobb omvandlas till SAO-jobb. Det innebär i praktiken att antalet feriejobb minskar.

I likhet med vad flera remissinstanser har framfört i sina remissvar avstyrker jag därför förslaget om att minska antalet feriejobb för att finansiera SAO-jobb. Feriejobb och SAO-jobb är insatser som riktar sig till olika målgrupper och fyller olika funktioner i arbetet med att stärka ungas etablering på arbetsmarknaden. Utgångspunkten bör vara att flera olika insatser kan genomföras parallellt för att bidra till att fler unga får arbetslivserfarenhet och möjlighet till arbete.

## Bilaga

Motion om SAO-jobb, dnr KS 2025/1206–1

**Borgarrådsberedningen** tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

**Reservation** av borgarråden Christofer Fjellner, Dennis Wedin och Andréa Hedin (alla M) enligt följande.

Vi föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Att bifalla motionen

Att därutöver anföra

Stockholm är en stad med stora möjligheter, men också tydliga skillnader i ungas framtidsutsikter. Många skolungdomar saknar idag kontakter, arbetslivserfarenhet och en tydlig bild av vad olika yrken innebär. För att skapa mer jämlika förutsättningar bör Stockholm införa SAO-jobb – en modell där ungdomar får möjlighet att kombinera skola med verklig arbetslivserfarenhet.

SAO-jobb, som utvecklats av Nästa Generation, innebär att elever får riktiga, avlönade arbeten parallellt med studierna. Till skillnad från traditionell prao ger SAO-jobb kontinuitet, ansvar och en djupare förståelse för arbetslivet. Det handlar inte bara om att “prova på”, utan om att vara en del av en arbetsplats över tid.

Genom att tidigt få arbetslivskontakter, referenser och insikt i olika yrken ökar chansen att göra medvetna utbildnings- och karriärval. Det minskar också risken för framtida arbetslöshet och utanförskap.

Samtidigt stärker modellen kopplingen mellan skola och arbetsliv. Att SAO-jobb kopplas till studieresultat och närvaro är särskilt viktigt att framhålla. Elever som ser ett tydligt syfte med sina studier blir ofta mer motiverade och presterar bättre. SAO-jobb kan därmed bidra till både högre skolresultat och ökad framtidstro.

För staden innebär satsningen även långsiktiga vinster. Genom att investera i ungdomars etablering på arbetsmarknaden minskar framtida kostnader för arbetslöshet och sociala insatser. Dessutom får lokala arbetsgivare möjlighet att tidigt knyta kontakt med framtida arbetskraft.

Vi konstaterar att motionens intentioner har införlivats i stadens budget för 2026 efter det att motionen lagts och det välkomnar vi. Det är dock bråttom att ta nästa steg för att elever ska komma gång under vårterminen 2027. Vår målbild är att SAO-jobben steg för steg införs på Stockholms skolor och vi ser att skolans intresse och välja att implementera SAO-jobb är avgörande för att lyckas. Vi hoppas att S-styret vill kroka arm och se till att SAO-jobben kommer Stockholms elever till del så snart som möjligt.

**Kommunstyrelsen** delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt föredragande borgarråds förslag.

Stockholm den 15 april 2026

Karin Wanngård  
Kommunstyrelsens ordförande

## Ärendet

I en motion av Andrea Hedin (M) föreslås kommunfullmäktige besluta att Stockholms stad antar SAO-jobb som en ny modell för att främja ungas inträde på arbetsmarknaden och att 1 000 av de befintliga feriejobben omvandlas till SAO-jobb för år 2026. Motionären föreslår även att Stockholms stad ges i uppdrag att inleda ett samarbete med näringslivet och relevanta skolor för att snabbt kunna implementera SAO-jobb i pilotform samt att Stockholms stad utvärderar SAO-projektet löpande för att säkerställa dess effektivitet och möjlighet att skalas upp. Projektet ska enligt motionären även jämföras mot effekterna av den ordinarie feriejobsverksamheten

## Remissammanställning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden, Stockholms Stadshus AB, Nästa Generation Sverige, Stockholms handelskammare och Svenskt Näringsliv.

Nästa Generation Sverige, Stockholms handelskammare och Svenskt Näringsliv har inte inkommit med svar.

## Innehållsförteckning

Stadsledningskontoret .....	4
Arbetsmarknadsnämnden .....	5
Utbildningsnämnden .....	7
Stockholms Stadshus AB .....	8
Reservationer m.m. ....	10

## Stadsledningskontoret

**Stadsledningskontorets** tjänsteutlåtande daterat den 26 februari 2026 har i huvudsak följande lydelse.

SAO-jobb är en anställningsmodell framtagen av den ideella föreningen Nästa Generation Sverige (NGS) som innebär att kommunen ingår partnerskapsavtal med NGS. Kommunen åtar sig att implementera SAO-jobb enligt framtagen modell och avsätta resurser för detta. Insatsen grundar sig i en utveckling av grundskolans praktiska arbetslivsorientering (prao). SAO-jobb innebär en insats som sträcker sig över en längre tid, men med färre arbetade timmar i veckan än feriejobb och prao. SAO-jobb riktar sig till högstadiel elever främst i utsatta områden och innebär att elever erbjuds studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO) inom ramen för sin skolgång.

SAO-jobb innebär att eleverna arbetar 2 timmar per vecka under ett års tid som en obligatorisk del av skolundervisningen. Eleverna får en lön om 104 kronor per timme utbetald av sin arbetsgivare. SAO organiseras av skolan och finns i eleverna skolschema. Eleverna behöver uppfylla krav om hög skolnärvaro under hela anställningen, annars pausas eleven från att jobba tills dess att skolnärvaron förbättras.

Stadsledningskontoret instämmer i vikten av att arbetsmarknaden är tillgänglig för unga, att det finns strukturerade vägar in i arbete oavsett bakgrund och att de arbeten som erbjuds är av hög kvalitet och på sikt också leder till ett ökat arbetsmarknadsdeltagande. Kopplingen mellan feriejobb och SAO-jobb är däremot inte självklar, då SAO-jobben och feriejobben har inriktning mot olika målgrupper. Staden erbjuder feriejobb främst till ungdomar i gymnasieåldern medan SAO-jobben har inriktning mot grundskoleelever i årskurs 8 eller 9.

I Stockholms stads budget för 2026 har kommunfullmäktige gett Stockholm Business Region AB ett uppdrag att tillsammans med utbildningsnämnden och berörda stadsdelsnämnder testa modellen SAO-jobb på ett antal skolor i stadens utpekade fokusområden. Vidare har arbetsmarknadsförvaltningen i budget 2026 fått i uppdrag att utreda förutsättningarna för att erbjuda feriejobb inom privat sektor. Budgetuppdragen kommer att följas upp inom det ordinarie arbetet med planering, uppföljning och prognos.

Under 2025 har staden även genomfört ett pilotprojektet med feriejobb för unga 14–15 år med sociala behov med goda resultat. Insikter från pågående budgetuppdrag samt pilotprojektet kommer att bidra med värdefullt underlag i ett fortsatt arbete med att utveckla SAO-jobb. SAO-jobb återfinns delvis inom privat sektor och det kan exempelvis finnas liknande utmaningar gällande regelverk för anställning för SAO-jobb som för feriejobb i privat sektor.

Vidare vill stadsledningskontoret betona att det finns flera aspekter som behöver utredas när det gäller SAO-jobb kopplat till feriejobb, exempelvis frågor gällande regelverk för anställning samt var SAO-jobb hör hemma organisatoriskt. Det behövs också en längre planeringshorisont för samverkan med det privata näringslivet liksom möjlighet att avsätta resurser och tid för samordning mellan förvaltningarna i staden. En omvandling av feriejobb till SAO-jobb skulle eventuellt kunna betyda budgetförändringar mellan nämnderna, vilket om det görs under pågående budgetår riskerar att skapa förvirring och osäkerhet samt försämra förutsättningarna att utföra verksamhet med god kvalitet.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att Motion om SAO-jobb av Andréa Hedin (M) besvaras med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

## **Arbetsmarknadsnämnden**

**Arbetsmarknadsnämnden** beslutade vid sitt sammanträde den 17 februari 2026 följande.

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att omedelbart justera paragrafen.

*Reservation av Per Rosencrantz (M), se Reservationer m.m.*

**Arbetsmarknadsförvaltningens** tjänsteutlåtande daterat den 5 februari 2026 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) är en intressant insats som skulle kunna vara lämplig för vissa individer. Utbildningsförvaltningen och Stockholm Business Region har fått i uppdrag i stadens budget för 2026 att testa SAO-jobb i mindre skala. Förvaltningen kommer följa detta uppdrag för att se om det är möjligt att kombinera eller utveckla delar av SAO-jobb inom ramen för arbetet med feriejobb. Det finns dock flera aspekter att ta hänsyn till när det gäller SAO-jobb kopplat till feriejobb som behöver utredas.

SAO-jobb är en anställningsmodell framtagen av den ideella föreningen Nästa Generation Sverige (NGS) som innebär att kommunen ingår partnerskapsavtal med NGS. Kommunen åtar sig då att implementera SAO-jobb enligt framtagen modell och avsätta resurser för detta. Så som SAO-jobb är utformade idag bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att det är mera organisatoriskt rätt att SAO-jobb förläggs vid utbildningsförvaltningen. Då insatsen grundar sig i en utveckling av grundskolans praktiska arbetslivsorientering (prao) är kopplingen mellan feriejobb och SAO-jobb inte helt tydlig.

Upplägget för SAO-jobb (en insats som sträcker sig över en längre tid, men med färre arbetade timmar i veckan) hade eventuellt kunnat utvecklas för att appliceras på en del av feriejobben, men detta skulle i så fall behöva föregås av en mera djupgående utredning som undersöker möjligheter och utmaningar med ett sådant upplägg. Det finns bland annat behov av att ta ställning till för- och nackdelar med att erbjuda anställning i kommunal respektive privat regi.

För att utveckla ett nytt koncept inom feriejobben behövs också en längre planeringshorisont och utökade resurser för samordning, uppföljning och samverkan med till exempel andra förvaltningar i staden och det privata näringslivet.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser därför inte att det är möjligt att, i enlighet med motionärens förslag, omvandla 1000 feriejobb till SAO-jobb under år 2026.

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar löpande med att utveckla feriejobben i syfte att säkerställa god kvalitet i insatsen. Förvaltningen välkomnar därför nya initiativ och uppdrag som kan bidra till detta, inklusive uppföljning och analys av arbetssätt och inriktning. I den utvärdering av feriejobb som motionären hänvisar till gjordes

analysen att feriejobb inom privat sektor är mera gynnsamt för individens långsiktiga etablering på arbetsmarknaden, jämfört med feriejobb inom kommunal sektor.

I Stockholms stads budget för 2026 har arbetsmarknadsförvaltningen bland annat fått i uppdrag att utreda förutsättningarna för att erbjuda feriejobb inom privat sektor, och insikter från denna utredning skulle eventuellt även kunna bidra med underlag i arbetet med SAO-jobb. Även dessa anställningar återfinns delvis inom privat sektor och det kan därför finnas liknande utmaningar gällande regelverk för anställning.

Sammanfattningsvis bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att SAO-jobben är en insats som utifrån nuvarande tillämpning platsar bättre inom utbildningsförvaltningen än inom arbetsmarknadsförvaltningen. Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar löpande med utveckling av feriejobben och kommer att ta del av analysen från piloten med utbildningsförvaltningen och Stockholm Business Region för att bedöma om det finns delar av konceptet som skulle kunna utvecklas inom ramen för feriejobben eller inom andra arbetsmarknadsinsatser.

### **Utbildningsnämnden**

**Utbildningsnämnden** beslutade vid sitt sammanträde den 19 februari 2026 följande.

Utbildningsnämnden godkänner utbildningsförvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar den till kommunstyrelsen som svar på remissen

*Reservation* av Andréa Hedin (M), se Reservationer m.m.

**Utbildningsförvaltningens** tjänsteutlåtande daterat den 28 januari 2026 har i huvudsak följande lydelse.

Utbildningsförvaltningen instämmer i att det är viktigt att arbetsmarknaden är tillgänglig för unga och att det finns strukturerade vägar in i arbete oavsett bakgrund. Fortsatt instämmer också förvaltningen i vikten av att de arbeten som erbjuds är av hög kvalitet och på sikt också leder till ett ökat arbetsmarknadsdeltagande.

Kommunfullmäktige har för 2026 gett Stockholm Business Region AB ett budgetuppdrag att tillsammans med utbildningsnämnden och berörda stadsdelsnämnder testa modellen SAO-jobb på ett antal skolor i stadens utpekade fokusområden. Förvaltningen kommer att följa upp aktiviteten inom det ordinarie arbetet med planering, uppföljning och prognos.

Staden erbjuder feriejobben till ungdomar i gymnasieåldern medan SAO-jobben har inriktning mot grundskoleelever i årskurs 8. Eftersom insatserna har olika målgrupper avstyrker förvaltningen förslaget om att omvandla ett antal av feriejobben till SAO-jobb.

### **Konsekvenser för barn och barns rättigheter samt jämställdhet**

Då ärendet är svar på en remiss från kommunstyrelsen gör förvaltningen ingen egen analys av ärendets konsekvenser för jämställdhet eller för barn och barns rättigheter.

Förvaltningen förutsätter att en sådan analys vid behov görs av kommunstyrelsen i den fortsatta hanteringen av ärendet.

### **Förslag till beslut**

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### **Stockholms Stadshus AB**

**Stockholms Stadshus AB:s** yttrande daterat den 4 februari 2026 har i huvudsak följande lydelse.

I enlighet med stadens budget för 2026 har SBR, för bolagskoncernens räkning och i samarbete med utbildningsnämnden och berörda stadsdelsnämnder, i uppdrag att testa modellen studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb) på ett antal skolor i stadens utpekade fokusområden. Modellen syftar till att stärka studiemotivationen genom avlönad arbetslivserfarenhet parallellt med studier.

Koncernledningen instämmer i SBR:s remissvar och anser att det är positivt att utföra insatser som bidrar till både bättre förutsättningar för ungas inträde på arbetsmarknaden och till näringslivslivets långsiktiga kompetensförsörjning. Bolaget anser även att det är av vikt att staden, i bred dialog med näringslivet, inleder med en pilotomgång. Detta för att skapa långsiktiga och kvalitetssäkrade arbetssätt inom området.

### **Underremisser**

***Stockholm Business Regions remissvar har följande lydelse:*** Stockholm Business Region AB har i och med Budget 2026 förstärkts avseende hur bolaget bidrar till och samverkar i stadens insatser för ungas introduktion till arbetsmarknaden, däribland studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb), feriejobb och PRAO. Insatserna syftar till att ge ungdomar arbetslivserfarenhet, öka studiemotivationen och skapa bättre förutsättningar för framtida inträde på arbetsmarknaden.

Bolaget ska under 2026, i samarbete med utbildningsnämnden och berörda stadsdelsnämnder, testa modellen studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb) på ett antal skolor i stadens utpekade fokusområden. Modellen syftar till att stärka studiemotivationen genom avlönad arbetslivserfarenhet parallellt med studier.

Kompetensförsörjning har under många år lyfts fram av näringslivet som ett av de största tillväxthindren. Bolaget är positiva till insatser som bidrar till både bättre förutsättningar för ungas inträde på arbetsmarknaden och till näringslivslivets långsiktiga kompetensförsörjning.

Bolaget ser att modellen har god potential att stärka samarbetet och kopplingen mellan skola och näringsliv. En pilotomgång, väl avvägd uppskalningstakt

tillsammans med bred dialog med näringslivet är viktiga förutsättningar för ett långsiktigt och kvalitetssäkrat arbete på området.

## **Reservationer m.m.**

### **Arbetsmarknadsnämnden**

#### Reservation av Per Rosencrantz (M)

1. Att bifalla motionen
2. Att därutöver anföra följande

Att kliva in på sitt första jobb är mer än bara den första raden i ett CV, det är att få nyckeln till vuxenlivet. Det handlar om stoltheten i att tjäna sin första lön, känslan av att vara behövd och möjligheten att få en mentor som tror på en. Idag ser vi tyvärr att de vanliga kommunala sommarjobben inte alltid räcker till. Forskning visar att de korta uppdragen sällan ger den erfarenhet som näringslivet efterfrågar. Vi vill att Stockholms unga ska få bygga riktiga nätverk och få erfarenheter som faktiskt gör skillnad när de söker sitt nästa jobb.

Vi vill satsa på SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) som har utvecklats av Nästa Generation Sverige. Det är en årsanställning för högstadieelever som är direkt kopplad till skolnärvaro och studieresultat. Klarar du skolan, får du jobb på ett företag vid sidan av studierna. Detta skapar ett tydligt incitament att delta i undervisningen och ger samtidigt värdefull arbetslivserfarenhet, en första rad på CV:t och ett nätverk. För den som saknar kontakter kan detta vara en helt avgörande väg in på arbetsmarknaden, med näringslivet som språngbräda ut ur utanförskap.

Vi konstaterar att motionens intentioner har införlivats i stadens budget för 2026 till följd av att det nuvarande styret har insett klokheten i motionens förslag. Genom att införa SAO-jobb, enligt den modell som tagits fram av Nästa Generation Sverige, skapar vi en trygg bro mellan skola och arbetsliv där vi utvecklar den traditionella prao:n. Det är inte bara ett sommarjobb, utan en möjlighet att under ett helt år få växa i en roll, ta ansvar och bli en del av ett arbetslag på ett riktigt företag. Vi vill att varje ung stockholmare ska veta att deras insats räknas. Genom att öppna dörren till det riktiga arbetslivet tidigt, ger vi dem inte bara ett jobb utan även framtidshopp och verktygen att forma sina egna liv.

### **Utbildningsnämnden**

#### Reservation av Andréa Hedin (M)

1. Att tillstyrka motionen.
2. Att därutöver anföra:

Att kliva in på sitt första jobb är mer än bara den första raden i ett CV, det är att få nyckeln till vuxenlivet. Det handlar om stoltheten i att tjäna sin första lön, känslan av att vara behövd och möjligheten att få en mentor som tror på en. Idag ser vi tyvärr att

de vanliga kommunala sommarjobben inte alltid räcker till. Forskning visar att de korta uppdragen sällan ger den erfarenhet som näringslivet efterfrågar. Vi vill att Stockholms unga ska få bygga riktiga nätverk och få erfarenheter som faktiskt gör skillnad när de söker sitt nästa jobb.

Vi vill satsa på SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) som har utvecklats av Nästa Generation Sverige. Det är en årsanställning för högstadiel elever som är direkt kopplad till skolnärvaro och studieresultat. Klarar du skolan, får du jobb på ett företag vid sidan av studierna. Detta skapar ett tydligt incitament att delta i undervisningen och ger samtidigt värdefull arbetslivserfarenhet, en första rad på CV:t och ett nätverk. För den som saknar kontakter kan detta vara en helt avgörande väg in på arbetsmarknaden, med näringslivet som språngbräda ut ur utanförskap.

Vi konstaterar att motionens intentioner har införlivats i stadens budget för 2026 till följd av att det nuvarande styret har insett klokheden i motionens förslag. Genom att införa SAO-jobb, enligt den modell som tagits fram av Nästa Generation Sverige, skapar vi en trygg bro mellan skola och arbetsliv där vi utvecklar den traditionella prao:n. Det är inte bara ett sommarjobb, utan en möjlighet att under ett helt år få växa i en roll, ta ansvar och bli en del av ett arbetslag på ett riktigt företag. Vi vill att varje ung stockholmare ska veta att deras insats räknas. Genom att öppna dörren till det riktiga arbetslivet tidigt, ger vi dem inte bara ett jobb utan även framtidshopp och verktygen att forma sina egna liv.