Till Arbetsmarknadsdepartementet

Ert Dnr: DS 2026:16

Departementspromemorian Anpassningar av svensk rätt till EU:s maskinförordning (Ds 2026:16)

Sammanfattning

Stockholm stad ser positivt på förordningen, som kan bidra till ökad säkerhet och bättre arbetsmiljö. Genomförandet kan dock kräva nya tillsynsinsatser, tydligare regler och kompetensutveckling.

Ställningstaganden

Stockholm stad ser överlag förändringar som positiva. Nedan följer några reflektioner.

Stockholms stad är slutanvändare av maskiner inom de tekniska förvaltningarna, vård och omsorg, skola och barnomsorg, beställare av maskiner via upphandlingar eller entreprenadavtal. Stockholms stad äger även fastigheter med maskiner tex simhallar och äldreboenden. Slutligen så är även Stockholms stad arbetsgivare där många av stadens medarbetare använder maskiner i sitt arbete. Så Stockholms stad berörs i högsta grad av maskinförordningen.

Stockholms stad är användare av produkter (till exempel maskiner) som omfattas av maskinförordningen, vilket innebär att anställda i kommunen och kommunens invånare får nytta av det skydd som marknadskontroller och sanktioner medför.

I maskinförordningen ska byggnadsnämnderna i kommunerna utöva tillsyn över motordrivna parkeringsanordningar enligt plan- och byggregelverket. Det innebär att en ny uppgift tillförs Stadsbyggnadsnämnden, vilket sannolikt kan beröra frågor kring kompetensutveckling.

Gällande tystnadsplikt och sekretess så kan det finnas ytterligare behov av tydligare regler om när uppgifter får lämnas ut till andra myndigheter, främst när det gäller kommunens uppdrag vid besiktning av motordrivna parkeringsanordningar.

Det välkomnas att det finns möjligheter i maskinförordningen att kunna genomföra prioriteringar av bedömning av överensstämmelse

Stadshuset
Ragnar Östbergs Plan 1
105 35 Stockholm

för produkter som är kritiska i krislägen till exempel vid pandemier. Då kommunerna har ett ansvar för flera samhällsviktiga funktioner.

Övriga kommentarer

Syftet med förordningen är att säkerställa en hög nivå av skydd för medarbetares hälsa och säkerhet, vilket bidrar till en hållbar arbetsmiljö. Tillsammans med stadens arbetsplatsnära arbetsmiljöarbete så förebyggs ohälsa och olycksfall i arbetet.

Stockholms stad uppmärksammar att när det gäller förändringar i regelverk så behövs en analys och oftast en kompetensinstats för både chefer och medarbetare som berörs av den förändrade lagstiftningen.

Stockholm som ovan

Emilia Bjuggren
Kommunstyrelsens ordförande