

## **Remissvar Motion om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna**

Dnr KS 2018/1524

Remisstid 14 juni 2019

Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor har gett möjlighet att yttra sig över motionen om en handlingsplan för enhetlig yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna.

Rådet kan konstatera att denna fråga en längre tid diskuterats inom staden utan att fullgott resultat kunnat uppnås. Detta trots att dagens yrkestitulatur inom LSS-verksamheterna är åldersstigen. Ett arbete pågår idag inom socialförvaltningen, utifrån den nationella inriktningen och tidigare beslut i frågan. Rådet delar motionens intentioner med att detta arbete behöver snabbas på och vara klart senast 2024. Det är av stor vikt att staden fortsätter de satsningar på kompetensutveckling och kompetensförsörjning som vi gjorde under föregående mandatperiod. Det är en grundförutsättning för att stärka kvaliteten inom LSS-verksamheterna och för att göra yrkena attraktiva för nya medarbetare att söka sig till. Rådande titulatur är i mångt och mycket en rest från en annan tid, där levnadsförhållandena för personer med funktionsnedsättning var fjärran från idag. För att staden skall kunna leva upp till lagstiftningens mål och syfte, att främja fria och jämlika levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättningar och möjliggöra full delaktighet i samhället behöver yrkestitlarna moderniseras, kunskapsgraden hos redan idag anställda inventeras och utbildningsvägar för validering skapas och implementeras.

Ett eventuellt framtagande av en ny handlingsplan för detta får dock inte riskera att leda till byråkratisering och dubbelarbete av det redan pågående arbetet. Socialförvaltningens har idag ett ansvar att driva frågan vidare enligt uppdrag men behöver prioritera den tydligare enligt motionens intentioner. Socialförvaltningen själva skulle även i samarbete med berörda nämnder kunna leda ett arbete med att ta fram en tydlig handlingsplan. I flera andra delar av Sverige har man kommit klart längre i frågan där man redan är inne i processer med kompetensinventering, validering och kompetensutveckling.

Många rapporter som idag inkommer kring LSS-verksamheterna handlar om brist på kompetens. En enhetlig yrkestitulatur med tillhörande kompetenskrav är därför välbehövligt för att höja kvaliteten i LSS-verksamheterna samt för att göra arbetet attraktivt. Titulaturen inom LSS som beslutas om behöver innehålla krav på utbildning, som bör definieras noggrant. Titlarna stödpedagog och stödassistent ska följa nationella riktlinjer. Titelbyte ska endast kunna ske vid byte av tjänst och efter kompetensutveckling. Lönelägen ska anpassas till titlar och med kraven på kompetens. Det är mer lönsamt att arbeta med fast och rätt utbildad personal med adekvat löneläge och som kan få kompetenshöjande åtgärder via arbetsgivaren och därmed ändrat löneläge än att ad hoc-anlita bemanningsföretag på grund av personalbrist.