

Kulturförvaltningens förvaltningsgrupp

2024-04-15

Närvarande:

Maria Jansén	<i>Förvaltningschef</i>
Lena Nilsson	<i>Administrativ chef</i>
Frida Strömberg	<i>HR-chef</i>
Annasara Yderstedt Karlsson	<i>Chefssekreterare</i>
Åsa Reiding	<i>HR-konsult</i>
Patrick Linderoth	<i>DIK och skyddsombud</i>
Maria Sundström	<i>DIK</i>
Carl Korch	<i>Saco</i>
Ernesto Garzón	<i>Vision</i>
Mats Gustafsson	<i>Sveriges Lärare</i>
Karin Wrannvik	<i>Ledarna</i>
Daniel Knudsen	<i>Akademikerförbundet SSR</i>

Förhinder:

Magnus Sundin	<i>Kommunal</i>
---------------	-----------------

Adjungerade:

Tidpunkt:

Kl. 09:00-10:30

Plats:

Zoom

1. Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

2. Godkännande av dagordning

Inga övriga frågor anmäldes. Dagordningen godkändes.

3. Fastställande av datum för justering

Följande beslutades kring dagens protokoll:

- Protokollet skickas ut onsdag 17 april
- Synpunkter ska skickas senast torsdag 18 april kl. 12:00
- Protokollet signeras måndag 22 april

4. Verksamhetsfrågor

- a) **Information:** Kulturnämndsärenden

Arbetsgivaren informerade om att ärenden som är aktuella för nämnden den 23 april publiceras på <https://edokmeetings.stockholm.se/committees/kulturnamnden>

- b) **Anmäld fråga från Vision:** Miljöarbetet

Vision undrade hur förvaltningen arbetar med miljörelaterade frågor och på vilket sätt det kan förbättras. Arbetsgivaren svarade att förvaltningen bevakar det arbete som sker inom staden med bland annat framtagandet av ett nytt miljöprogram. Arbetsgivaren bedömer att vår största miljöpåverkan är våra lokaler. Lokal- och säkerhetsenheten arbetar med dessa frågor bland annat genom dialog med fastighetsägarna gällande sortering av avfall, uppvärmning och kemikaliehantering. Arbetsgivaren informerade om att miljökrav finns med i kravspecifikationer vid upphandlingar.

DIK undrade om förvaltningens rutiner kring facklig tid för miljöombud/klimatombud. Arbetsgivaren svarade att verksamheterna utser miljöombud/klimatombud som utför miljöronder och att dessa inte är kopplade till fackliga organisationer. Vision tillade att de har fördelat facklig tid till sitt miljöombud/klimatombud internt.

Saco undrade om Kulturskolans upphandling av el-fordon för transporter. Arbetsgivaren svarade att Kulturskolan arbetar med frågan.

Saco undrade hur det går med samtalen med fastighetsägare som inte har utsortering av bioavfall. Arbetsgivaren svarade att lokal- och säkerhetsenheten hanterar frågan.

5. Arbetsmiljö och hälsa

Inget att notera.

6. Ekonomifrågor

a) *Information:* Treårsbudget

Arbetsgivaren informerade om förvaltningens underlag för budget 2025 med inriktning 2026 och 2027.

Sveriges Lärare redovisade synpunkter som finns i bifogat yttrande (bilaga 1).

Saco anser att det tydligt kommuniceras i underlaget att det behövs ekonomiska resurser och påminde om att eventuella större förändringar i verksamheterna på grund av ekonomin ska samverkas med fackliga parter. Arbetsgivaren svarade att förhoppningarna är att förvaltningen ska få utökade ekonomiska resurser för att fortsätta bedriva verksamhet i nuvarande form. Eventuella förändringar på grund av ekonomin kommer att samverkas i enlighet med samverkansöverenskommelsen.

Saco anser att skrivningarna kring stärkning av etnologisk kompetens inom Stadsmuseet är bra.

DIK önskade mer information om arbetet kring Danskvarteret. Arbetsgivaren svarade att det inom det fria dansfältet pågår ett arbete kring ett Danskvarter med målet att etablera lokaler för residens och daglig träning. Kulturstrategiska staben är involverade genom lotsning och stöd i processen.

Vision undrade om det nya stadsövergripande programmet om barns rätt till kultur kommer att ha samma namn som nuvarande program, *Kultur i ögonhöjd*. Arbetsgivaren svarade att namnet på det nya programmet inte är bestämt.

Vision önskade mer information om utmaningarna kring ökade lokalkostnader. Arbetsgivaren räknar med betydande lokalkostnadsökningar de kommande åren. Detta med anledning av planerade reoveringar och omlokaliseringar, internränta, höjt konsumentprisindex samt ökade el- och driftskostnader. Samtidigt har förvaltningen stort behov av lokaler och arbetsgivaren undersöker hur lokaler kan samnyttjas på ett bättre sätt.

Saco efterlyste en omvärldsanalys i underlaget. Arbetsgivaren svarade att det finns i rapporten ”Spaning på omvärlden – Kulturförvaltningens omvärldsanalys 2023”.

Vision önskade en statusrapport kring arbetet med översyn av

chefsstrukturen. Arbetsgivaren svarade att förvaltningen följer stadens process och underlag för analysen och att beslut kommer att fattas efter analysen är klar. Saco hänvisar till sitt remissvar för inspel till analysarbetet som de även skickat till förvaltningen för kännedom.

7. Information till/ och från FG

Inget att notera.

8. Lika rättigheter och möjligheter

Inget att notera.

9. Utbildnings- och utvecklingsfrågor

Inget att notera.

10. Samverkan

a) *Evenemangsavdelningen*

Inget att notera.

b) *Liljevalchs konsthall*

Inget att notera.

c) *Administrativa staben*

Inget att notera.

d) *Kulturstrategiska staben*

Inget att notera.

e) *Kommunikationsstaben*

Inget att notera.

11. Övriga förvaltningsövergripande frågor

Inget att notera.

12. Nästa förvaltningsgrupp

Måndag 13 maj.

Bilagor:

1. Sveriges Lärares yttrande till 3-åringen rörande Kulturskolan

*Vid protokollet**Annasara Yderstedt Karlsson**Justerare**Maria Jansén**Justerare**Patrick Linderöth**Justerare**Ernesto Garzón**Justerare**Carl Korch**Justerare**Mats Gustafsson**Justerare**Maria Sundström**Justerare**Daniel Knudsen**Justerare**Karin Wrannvik*

Yttrande till 3-åringen i KF rörande Kulturskolan

SvL vill understryka vikten av att utökning av verksamhet som tex El Sistema, årskursverksamhet, öppen verksamhet samt permanentande av utvecklingsprojekt kräver utökad finansiering. Som det varit under ett par år nu så har den övriga verksamheten (särskilt terminskurser) fått stå tillbaka och nedprioriterats för att frigöra resurser till permanentande av kur-projekt, vilket medfört kraftigt minskat deltagande i terminskurser och stora förändringar av verksamheten. Särskilt viktigt är att kur-finansierade projekt som övergår till permanent verksamhet kräver utökade resurser för att inte övrig verksamhet ska få stå tillbaka.

Kulturskolans egna lokaler är kraftigt eftersatta på vissa håll, tex lokaler vid Brommaplan och Bagarmossen. Det är viktigt att medarbetare har god arbetsmiljö, i trivsamma och ändamålsenliga lokaler. Det är även viktigt att deltagande elever har goda, likvärdiga förhållanden till sitt lärande och utövande. SvL vill se en satsning på egna ändamålsenliga lokaler, utrustning och miljö- och klimat-anpassning. Särskilt angeläget är uppdatering av belysningsarmaturer samt återvinningsmöjligheter.

Angående talangutveckling och avancerade programmet (KAP) så är även det starkt kopplat till resurser. Det behövs fler lärare som arbetar med KAP och fler elevplatser inom KAP för att kunna anta de elever som faktiskt blir godkända på antagningsproven. Det står att *"det blir allt svårare att rekrytera musiker. Problemen gäller främst försörjningen av blåsmusiker."* I och med att Kulturskolan de senaste åren har minskat på lärarresurser, i synnerhet just i blåsamnet så behöver det även tillsättas resurser för att upprätthålla den verksamheten och återuppbbygga orkesterverksamheten.

SvL ser att dagkollo i Kulturskolans regi inte är särskilt efterfrågat. Som exempel anordnades dagkollo under sportlovet med endast 23 deltagare fördelat på 12 lärare. Det är tveksamt om det är resurseffektivt att fortsätta med verksamhet som har för få anmälningar. De sommarkollon som anordnades under sommarlovet 2023 hade ca 25 deltagare / dag. Det är förvisso 25 nöjda deltagare men långt ifrån målsättningen eller motiverar en ändring av anställningsavtal för samtliga lärare. SvL föreslår att dagkollo/sommarkollo i första hand bedrivs av stadsdelarna eller externa aktörer, vilka både har mer erfarenheter och är bättre lämpade. Kulturskolan är inte särskilt väl rustad för kolloverksamhet, varken anpassade lokaler eller helt rätt personal för uppdraget.

Förslag: Att KF ser över möjligheten att utveckla möjligheter för feriearbetande ungdomar/unga vuxna att arbeta med kolloverksamheten under sommarmånaderna. SvL ser detta som en framkomlig väg som såväl är kostnadseffektiv samt bidrar till ett effektivt nyttjande av lärarnas kompetens. SvL har idéer kopplat till hur det skulle kunna genomföras och diskuterar gärna detta vidare.

Sveriges Lärare, föreningen för Kulturskola