

## **Verksamhetsplan 2025 för Stockholms stadsbibliotek**

## Innehållsförteckning

<b>Inledning .....</b>	<b>4</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan .....	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst.....	7
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet.....	8
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv .....	9
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning.....	11
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring.....	11
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar.....	12
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer.....	12
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla .....	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd.....	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb.....	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med.....	16
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb .....	17
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden.....	19
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser.....	20

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt .....	21
<b>Systematiskt kvalitetsarbete.....</b>	<b>22</b>

## Inledning

Biblioteken är stockholmarnas närmsta kulturinstitution som varje dag erbjuder tillgång till kultur, bildning och samhällsservice. Biblioteken utvecklas i takt med de nya möjligheterna som digitaliseringen skapar och stockholmarnas behov. Antalet bibliotek som erbjuder meröppet ska successivt utökas och öppettiderna utvecklas.

Biblioteken spelar en viktig roll för att främja barn och ungas läsvanor och stärka språket, därför ska de läsfrämjande insatserna prioriteras. Arbetet för ökad trygghet vid stadens bibliotek ska fortsätta. Lockande läsmiljöer och läsaktiviteter som inspirerar barn och involverar föräldrar skall fortsätta utvecklas. Biblioteken ska ha inbjudande miljöer för alla över hela staden. Visionen är att skapa spännande och nytänkande biblioteksverksamheter som ger tillgång till öppna samtal, kultur, litteratur, språkutveckling, bildning och samhällsservice.

Stadens bibliotek har en viktig roll som nav i det lokala kulturlivet och ska möjliggöra för det genom att anordna aktiviteter i biblioteken som inkluderar samarbete med aktörer från det lokala kultur- och föreningslivet. Det finns förväntningar om att den laborativa/utforskande verksamheten i Liljeholmen skall kunna utvecklas till etableringen av ett nodbibliotek. Det sker genom kontinuerlig medborgardialog.

Uppdragen till Stockholms stadsbibliotek (SSB) i budgeten för 2025 ligger i linje med den verksamhet som är etablerad och i utveckling. Uppdragen och beskrivningen av bibliotekets verksamhet visar på den tilltro som finns till biblioteken som en kulturell infrastruktur, en del av välfärden och ett av Sveriges mest välutvecklade samt använda bibliotekssystem.

Verksamhetsplanen för 2025 tar fasta på det förtroende som givits SSB att göra verksamheten tillgänglig för så många som möjligt över hela staden, speciellt de som biblioteken inte når idag. Samverkan med förskolan kommer att utvecklas. Aktiviteter på lov utvecklas och stärks.

Biblioteken kommer att ha ett fortsatt fokus på de prioriterade målgrupperna – barn och unga, nationella minoriteter, personer med funktionsnedsättning samt personer med annat modersmål än svenska.


Året kommer även att präglas av ett antal nödvändiga förändringar för att dra nytta av nya verksamhetssystem som implementeras under året. Prioriteringar inom verksamheten kommer vara nödvändiga för att utveckla bibliotekens erbjudande i linje med de strategiska förflyttningar som beskrivs i stadens biblioteksplan.

Som en del av det systematiska kompetensutvecklingsarbetet kommer den digitala lärplattformen att fortsätta utvecklas. Denna blir navet i att säkerställa och erbjuda kontinuerligt lärande inom organisationen.

De beräknade kostnadsökningarna beräknas vara av samma storlek som det ökade anslaget. Det kommer krävas aktiv uppföljning, prioriteringar samt styrning för att få en budget i balans och en verksamhetsutveckling under 2025.

## **KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden**

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid**

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
 Utbildningsnämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna, idrottsnämnden och kulturnämnden utreda och föreslå åtgärder för hur stadens verksamheter för barn i mellanstadieålder kan samverka och komplettera varandra bättre för att säkerställa meningsfull och vuxenledd fritid under och efter skoltid	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: Alla barn och unga i Stockholm ges lika möjligheter att ta del av kultur- och fritidsaktiviteter av hög kvalitet oavsett förutsättningar och var i staden de bor

#### **Beskrivning**

Kulturförvaltningens verksamheter ger fler barn och unga i Stockholm en meningsfull fritid och möjlighet att möta kultur av hög kvalitet. Kulturförvaltningen samordnar stadsdelsnämndernas arbete rörande barn, kultur och fritid för att skapa en bättre styrning och samordning av stadsövergripande frågor. Ett barnperspektiv ska genomsyra alla förvaltningens verksamheter och förvaltningen ska leva upp till FN:s konvention om barnets rättigheter. Viktiga stadsövergripande styrdokument i arbetet är:

- Kulturstrategiska programmet.
- Kultur i ögonhöjd.
- Strategin för stadens fritidsgårdar.
- Strategin för stadens parklekar
- Riktlinjer avseende Stockholm stads sommarkollo.

#### **Förväntat resultat**

Fler barn och unga i hela staden tar del av kultur- och fritidsaktiviteter av hög kvalitet.

*Enhetsmål: Stockholms barn och unga ges goda möjligheter att på sin fritid ta del av bibliotekens utbud och aktiviteter av hög kvalitet*

#### **Förväntat resultat**

- SSB delar ut barnens första bok via BVC
- SSB genomför läsfrämjande aktiviteter och skapande verksamhet för barn och unga på deras fritid
- SSB har ett rikt erbjudande av aktiviteter för barn och unga under skolloven över hela staden
- SSB genomför aktiviteter som inspirerar barn och deras vuxna till läsning
- SSB har fungerande och etablerad synpunktshantering för barn
- SSB implementerar och arbetar efter stadens nya program

för barn- och ungdomskultur

- Barns delaktighet i bibliotekets verksamhet ska öka

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Andel av nyfödda i Stockholm som fått Barnens första bok	50 %		Tertial
Utlån av medier för barn och unga ökar under 2025			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
SSB når fler unga, 13-18 år, i biblioteksverksamheten	2025-01-01	2025-11-30
SSB ska genomföra aktiviteter för att öka utlån av medier för barn och unga	2025-01-01	2025-12-31

## **KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan**

Nämndmål: Kultur är en självklar och integrerad del av förskola och skola

### **Beskrivning**

Kulturförvaltningens arbete utgår från barnkonventionens bestämmelser om barns rätt till kultur och förhåller sig till förskolans, grundskolans och gymnasiet läroplaner. Genom samverkan med förskola, skola och fritidshem integreras kultur, läsning och eget skapande i lärandet och fler barn och unga får möjlighet att ta del av professionell kultur i sin vardag.

Tillsammans med utbildningsförvaltningen arbetar kulturförvaltningen för att skapa långsiktiga och hållbara förutsättningar för att Kulturskolan ska kunna bedriva verksamhet i skolans lokaler. Elever med särskilda behov är en av förvaltningens prioriterade målgrupper.

### **Förväntat resultat**

- Fler barn och unga i förskola och skola möter professionell kultur.
- Kultur och eget skapande är en integrerad del i lärandet i förskola och skola.

*Enhetsmål: Stockholms stadsbibliotek är en självklar och integrerad del av förskola*

### **Förväntat resultat**

- SSB erbjuder förskolorna ett brett utbud av litteratur, i olika genrer och på många olika språk
- SSB erbjuder barnen i förskolan läsfrämjande och språkstärkande aktiviteter
- SSB fungerar som stöd i förskolornas läs- och språkstimulerande arbete, exempelvis genom att erbjuda pedagoger inspiration
- SSB har en dialog och samverkan med förskolan och stadsdelsförvaltningar genom riktade

insatser i socioekonomiskt utsatta områden för att öka förståelse av betydelsen för tidig språkutveckling

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Antal besök från förskolan till biblioteken ökar			Tertial
Antal organiserade uppsökande besök och kontakter med barn på förskolan ökar			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samverka med förskoleförvaltningen och utbildningsförvaltningen genom styrgruppen Kultur i förskola och skola	2025-01-01	2025-12-31
Samverka med stadsdelsförvaltningarna, följa upp och utvärdera samarbetet med förskolan	2025-01-01	2025-12-31

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst**

Nämndmål: Stockholmare med funktionsnedsättning har möjlighet att ta del av och utöva kultur

#### **Beskrivning**

Kulturförvaltningen bidrar till stadens mål om ett Stockholm som är tillgängligt för alla, där personer med funktionsnedsättning är fullt delaktiga på jämlika villkor. Arbetet bedrivs utifrån stadens Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Kulturförvaltningen har ett särskilt ansvar för fokusområdet rätten till kultur och fritid. Det anger att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta i meningsfulla fritidsaktiviteter samt i kulturliv på jämlika villkor, både som utövare, åhörare och åskådare.

Kulturförvaltningen ska förbättra tillgängligheten i sina publika lokaler och arbeta med riktade insatser och aktiviteter för personer med funktionsnedsättning där behoven är som störst.

#### **Förväntat resultat**

Kulturförvaltningen erbjuder tillgängliga och inkluderande kultur- och fritidsaktiviteter.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Kulturförvaltningen påbörjar arbetet med självskattning av verksamheternas tillgänglighet	2024-01-01	2024-12-31

*Enhetsmål: Stockholm stadsbibliotek ska utgå från principen om universell utformning och utforma verksamheten inkluderande för så många som möjligt*

### Förväntat resultat

- Bibliotekets webbplats är tillgänglighetsanpassad
- SSB vidareutvecklar samordningen och aktiviteterna för mer tillgängliga bibliotek under 2025
- Biblioteken anpassar sina lokaler för alla

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Antal anpassade program som helt eller delvis riktar sig till personer med funktionsnedsättning			Tertial
Antal program som är kompletterade med TAKK			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
All bibliotekspersonal genomgår utbildning om Legimus	2025-01-01	2025-04-30
Arbets sätt i enlighet med mediehandbok för att tillgänggöra anpassade medier i biblioteksrummet	2025-01-01	2025-12-31
Arbets sätt, riktlinjer och principer för tillgängliga medier formuleras inom ramen för arbetet med mediehandbok	2025-01-01	2025-12-31
Centralt samverka med FFA (stadsdelsövergripande fritidsnätverk för barn och unga med funk)	2025-01-01	2025-12-31
För SSB:s webbplats sker ett systematiskt utvecklingsarbete för tillgänglighetsanpassad webb	2025-01-01	2025-12-31
Implementera tillgänglighetsarbetet lokalt på alla enheter	2025-01-01	2025-12-31
Stödja och stärka organisationen när det gäller tillgänglig och anpassad kommunikation	2025-01-01	2025-12-31
Säkerställ följsamhet gällande funktionsprogram i kommande lokalförändringar och renoveringar	2025-01-01	2025-12-31

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet**

Nämndmål: Fler av stadens äldre tar del av och utövar kultur

### Beskrivning

Kulturförvaltningen utvecklar och anpassar sin verksamhet och sitt utbud efter de äldre invånarnas förutsättningar och behov. Även de som inte har möjlighet att själva ta sig till stadens kulturinstitutioner ska få möjlighet att ta del av kultur av hög kvalitet. Stadens strategi för en äldrevänlig stad är ett viktigt styrdokument i arbetet.



### Förväntat resultat

- Kulturförvaltningen erbjuder kulturaktiviteter anpassade efter äldres förutsättningar och behov.
- Fler av stadens äldre tar del av och utövar kultur.


*Enhetsmål: Stadens äldre tar del av bibliotekens utbud och aktiviteter*



### Förväntat resultat

- SSB erbjuder aktiviteter och litteratur anpassade efter äldres förutsättningar och behov som en del av sin verksamhet

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Erbjuda bibliotekstjänster så att biblioteket blir tillgängligt för fler äldre och stöttar ett aktivt och självständigt liv	2025-01-01	2025-12-31

### KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Antal lån totalt i kommunala bibliotek per invånare		Tas fram av nämnd	År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
 Kulturnämnden ska fortsätta att utveckla öppethållandet av stadens bibliotek	2025-01-01	2025-12-31
 Kulturnämnden ska genomföra en analys av hur målgruppen unga 13-18 år bättre kan nås i stadens biblioteksverksamhet, samt lämna förslag på åtgärder för att i högre utsträckning nå dessa på ett mer målgruppsanpassat sätt	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: Alla stockholmare har tillgång till ett rikt kultur- och föreningsliv

### Beskrivning

Kulturförvaltningens verksamheter arbetar för att alla stockholmare ska ha lika möjligheter att ta del av och skapa kultur i hela staden. Det fria kulturlivet ska ges goda och långsiktiga förutsättningar att verka i staden.

Kulturförvaltningen arbetar för att stärka och underlätta civilsamhällets bidrag och delaktighet i stadens kulturliv.

Kulturförvaltningen utvecklar verktyg och arbetssätt för att möta ändrade besöks- och resvanor och fortsätta nå nya målgrupper. Kulturförvaltningen ökar sin digitala mognad för att kunna erbjuda stockholmare ett bättre digitalt utbud.

### Förväntat resultat

- Fler stockholmare har möjlighet att ta del av och skapa kultur, oavsett förutsättningar eller var i staden de bor.
- Ett starkare oberoende kultur- och föreningsliv.
- Kulturförvaltningens verksamhet präglas av bredd och kvalitet.
- Kulturförvaltningens verksamheter utvecklas genom ständiga förbättringar, innovation och digitalisering.
- Kulturförvaltningen har verktyg och arbetssätt för att nå nya målgrupper.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Kulturförvaltningen utvecklar verktyg och arbetssätt för att kunna nå nya målgrupper till stadens kulturinstitutioner.	2024-01-01	2024-12-31

**Enhetsmål:** *Alla stockholmare har tillgång till en relevant biblioteksverksamhet som verkar för det demokratiska samhällets utveckling genom att vara en plats för öppna samtal, kultur, litteratur, språkutveckling, bildning och samhällsservice*

### Förväntat resultat

- SSB erbjuder stockholmarna öppna samtal och aktiviteter kopplade till bibliotekets demokratiska uppdrag
- Stockholmarna upptäcker och finner medier i samhällsaktuella frågor via SSB
- SSB exponerar och lyfter fram medier i syfte att öka cirkulation
- SSB utvecklar sitt serviceutbud samt digitala tjänster i syfte att möta ändrade besöks- och resvanor och fortsätta nå ut till nya målgrupper
- SSB har en definition av vilken samhällsservice som biblioteken erbjuder stockholmarna
- SSB ökar tillgängligheten och öppettiderna, bland annat genom meröppet
- SSB har fler biblioteksvårdar vilka bidrar till att säkerställa service och öppethållande på kvällar och helger

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Aktiva låntagare per invånare (fysiska och e-medier) ökar			År
Aktiva titlar i beståndet ökar			Tertial
Antal genomförda program 2025			Tertial
Antal reservationer			Tertial
Antal utlån av Stockholm läser-boken, tryckt och digitalt, hamnar bland topp 5 vad gäller fysiska böcker och topp 50 vad gäller digitala lån			År
Fysiska besök till biblioteken ska öka 2025 jämfört med 2024			Tertial



Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Utlån av medier ska öka 2025 jämfört med 2024			Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Antal reservationer följs och analyseras på avdelnings-, enhets- och biblioteksnivå	2025-01-01	2025-12-01
SSB arrangerar fler aktiviteter i Järva under Kulturmaten	2025-01-01	2025-12-31
SSB tar fram en definition av hur bibliotekens samhällsservice ser ut	2025-01-01	2025-12-31

## **KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning**

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring**

Nämndmål: Kulturförvaltningens verksamheter är miljömässigt hållbara

#### **Beskrivning**

Kulturförvaltningen bidrar till stadens prioriterade mål för Stockholms miljö genom att:

- Följa upp sin energianvändning och vidta energieffektiviserande åtgärder där det behövs.
- Främja att medarbetarna använder färd sätt med låg klimatpåverkan vid resor i tjänsten, både inom staden och vid längre resor.
- Främja cirkulär ekonomi och återbruk inom sina verksamheter.
- Stadens evenemang är miljömässigt hållbara.

#### **Förväntat resultat**

- Kulturförvaltningen minskar sina utsläpp från energianvändning.
- Kulturförvaltningen främjar färd sätt med låg klimatpåverkan.
- Kulturförvaltningen bidrar till minskad konsumtion genom återbruk och cirkulär ekonomi.

*Enhetsmål: Stockholms stadsbiblioteks verksamheter är miljömässigt hållbara*

#### **Förväntat resultat**

- SSB bidrar till en cirkulär ekonomi samt minskad konsumtion genom att erbjuda efterfrågad media
- SSB bidrar till en ökad kunskap om ekologisk hållbarhet samt de globala hållbarhetsmålen genom tillhandahållande av medier och program via stadens bibliotek
- SSB använder sig av återbruk i byggprojekt och vid upprustningar av lokaler



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
SSB gör en översyn av transportavtal i syfte att effektivisera bibliotekslogistiken	2025-01-01	2025-12-31

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar**

Nämndmål: Kulturförvaltningen minskar sina utsläpp från transporter

#### **Beskrivning**

Arbetet för att minska förvaltningens utsläpp från transporter ska bedrivas utifrån stadens miljöprogram och klimathandlingsplan.

Kulturförvaltningen ska använda upphandlingsmyndighetens hållbarhetskriterier för fordon och transporter vid upphandlingar av tjänster där transporter ingår.

#### **Förväntat resultat**

I upphandlingar ställer kulturförvaltningen krav på hållbara transporter.

*Enhetsmål: Stockholms stadsbibliotek bidrar till en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar*

#### **Förväntat resultat**

- Fortsätta arbetet med energieffektiviseringar inom framförallt lokaler och verka för elektrifierade transporter

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giffria miljöer**

Nämndmål: Kulturförvaltningens verksamheter är giffria

#### **Beskrivning**

Kulturförvaltningen ska arbeta med utgångspunkt i stadens handlingsplan för minskad spridning av mikroplast och kemikalieplan.

Där det är möjligt ska förvaltningen fasa ut användningen av skadliga material och plastprodukter. Det kan till exempel gälla att ställa materialkrav vid upphandling av personalkläder och att sluta köpa in engångsprodukter av plast.

Kulturförvaltningen ska så långt det är möjligt välja ekologiska alternativ vid inköp av livsmedel.

Kulturförvaltningen ska verka för att stadens evenemang är miljömässigt hållbara, bland annat genom minskning av plastprodukter och förstärkt avfallshantering och återvinning.

### Förväntat resultat

- Kulturförvaltningen fasar ut skadliga material och plastprodukter.
- Kulturförvaltningen ökar andelen ekologiska livsmedel.



*Enhetsmål: Stockholms stadsbibliotek verksamhet är giffri*

### Förväntat resultat

- Stockholms stadsbibliotek uppdaterar rutin och urval för nyförvärvade plastade böcker

## KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

**KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd**

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar		100 %	Tertial
 Nämndens prognossäkerhet T2		+/- 1 %	År

Nämndmål: Kulturförvaltningen har en stabil och hållbar ekonomi

### Beskrivning

- Kulturförvaltningens uppdrag bedrivs inom tilldelad budget och prognossäkerheten under året är hög.
- Budgetansvariga analyserar intäkter och kostnader löpande och lämnar en ekonomisk månadsprognos.
- Resurser används effektivt genom kostnadseffektivitet, prioritering av verksamheternas behov och genom att inköp görs från avtalade leverantörer.
- Kulturförvaltningen samverkar med andra förvaltningar, bolag, näringsliv och civilsamhälle.
- Kulturförvaltningen samverkar med andra förvaltningar och hyresvärdar kring lokaleffektiviseringar.
- Kulturförvaltningen söker extern finansiering för att utveckla verksamheten, exempelvis genom EU-bidrag eller statsbidrag.

### Förväntat resultat

- Budget i balans.
- Effektivt resursnyttjande.



- Kulturförvaltningen breddar, utvecklar och effektiviserar verksamheten genom samverkan och extern finansiering.

*Enhetsmål: Stockholms stadsbibliotek har en stabil och hållbar ekonomi*

### Förväntat resultat

- Budget i balans
- Ett effektivt resursutnyttjande
- Ett aktivt idégenereringsarbete och en kvalitativ process för att söka statsbidrag inom biblioteksområdet

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
SSB utvärderar nuvarande organisation i syfte att förbereda inför omorganisation 2026-2027	2025-01-01	2025-12-31

### KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Antal tillhandahållna platser för feriejobb	65 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	90 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	10 st	Tas fram av nämnd	Tertial

Nämndmål: Fler stockholmare får värdefulla arbetslivserfarenheter genom kulturförvaltningens verksamheter

### Beskrivning

För att sänka trösklar till jobb och underlätta inträde på arbetsmarknaden ska kulturförvaltningen erbjuda meningsfulla feriejobb och Stockholmsjobb inom sina verksamheter. Kulturförvaltningen ska också fortsätta att ta emot praktikanter från högskola och inom ramen för verksamhetsförlagd utbildning.

### Förväntat resultat

Fler stockholmare har fått arbetslivserfarenhet genom:

- Feriejobb.
- Stockholmsjobb.
- Praktik för högskolestudenter.
- Verksamhetsförlagd utbildning.



*Enhetsmål: Fler stockholmare får värdefulla arbetslivserfarenheter genom Stockholms stadsbibliotek*

### Förväntat resultat

Fler stockholmare har fått arbetslivserfarenhet genom:

- Feriejobb (Årsmål: 65)
- Stockholmsjobb (Årsmål: 90)
- Praktik för högskolestudenter samt verksamhetsförlagd utbildning (Årsmål: 10)

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stockholms stadsbibliotek utvecklar fritidsverksamheten med Läsa äger i enheterna för stadens fokusområden: Farsta-Skarpnäck, Enskede-Årsta-Vantör, Älvsjö, Järva och Skärholmen, Hägersten-Liljeholmen. Samt i enheten Hässelby-Vällingby, Bromma	2025-01-01	2025-12-31

Nämndmål: Kulturella och kreativa branscher har goda förutsättningar att etablera sig och verka i Stockholm

### Beskrivning

- Kulturförvaltningen samarbetar med kommunstyrelsen och Stockholm Business Region AB för att stärka förutsättningarna för stadens kulturella och kreativa branscher.
- Kulturförvaltningen ska i samverkan med Region Stockholm underlätta filmproduktion för svenska och utländska filmare och produktionsbolag.
- Kulturförvaltningen vidareutvecklar arbetssätt som möter de kulturella och kreativa branschernas olika behov.
- Kulturförvaltningen arbetar genom sina lotsfunktioner för att säkerställa att lokaler för konstnärlig produktion etableras, underlätta genomförandet av arrangemang samt stödja etableringar av kulturscener.
- Kulturförvaltningen bidrar till en nattklubbs- och livescensvänlig stad, bland annat genom att tillämpa stadens strategi för nattklubbar och livescener.
- För att behålla och stärka de kulturella och kreativa branschernas position i Stockholm bidrar kulturförvaltningen till att skapa goda villkor för talangutveckling bland unga stockholmare.

### Förväntat resultat

- Kulturförvaltningen skapar etableringsförutsättningar och bidrar till ett företagsklimat som är anpassat till de kulturella och kreativa branschernas behov.
- Stärkta förutsättningar för film- och tv-produktion i Stockholm.

*Enhetsmål: Stockholms stadsbibliotek skapar genom programverksamhet goda förutsättningar för kulturella och kreativa näringar att verka i Stockholm*

### Förväntat resultat

- Stockholms stadsbibliotek erbjuder en unik programarena med scener över hela staden

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Antal genomförda arvoderade program			Tertial
Antal publicerade digitala program och livesändningar via Biblioteket Play år 2025			Tertial

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med**

Nämndmål: I stockholmarnas stadsmiljö finns kulturplatser, konst och väl omhändertagna kulturmiljöer

### Beskrivning

När Stockholm växer ska kulturen finnas med i den fysiska och innehållsmässiga planeringen. Arbetet utgår från stadens kulturstrategiska program.

- Kulturförvaltningen bidrar till en god stadsmiljö genom att delta i stadens planeringsprocesser med flera olika perspektiv: kulturmiljö, arkitektur, konstnärlig gestaltning och det lokala kulturlivet.
- Kulturförvaltningen söker samarbeten med Stockholms kulturinstitutioner för att underlätta och samfinansiera utbyggnad av den kulturella infrastrukturen i Stockholm.
- Kulturförvaltningen analyserar och sprider information om tillgången på kulturinstitutioner och aktörer i olika stadsdelar.
- Genom ett utvecklat samarbete med stadens bolag och förvaltningar kring 1 % -regeln tillförs konstnärlig gestaltning i det offentliga rummet .
- Konst på allmän plats och utlån från stadens konstsamling bidrar till att stockholmarna får tillgång till kultur i sin livsmiljö.
- Kulturförvaltningen bidrar till att uppfylla målsättningarna inom stadens fokusområden: Fokus Farsta, Fokus Hagsätra-Rågsved, Fokus Järva och Fokus Skärholmen.

### Förväntat resultat

- Konst, kultur och kulturmiljö tar plats i Stockholms stadsplanering.
- Stockholmarna tar del av stadens konstsamling i offentliga lokaler och på allmän plats.
- Kulturförvaltningen bidrar till att uppfylla målsättningarna inom stadens fokusområden: Fokus Farsta, Fokus Hagsätra-Rågsved, Fokus Järva och Fokus Skärholmen.



**Enhetsmål: I stockholmarnas stadsmiljö finns det tillgång till fysiska och digitala bibliotekstjänster över hela staden**

### Förväntat resultat




SSB utvecklar attraktiva och tillgängliga bibliotek över hela staden

- Varje stadsdelområde har ett utpekad nodbibliotek
- Med hjälp av UX-metoder identifieras relevanta utvecklingsområden i syfte att förändra serviceutbud, upprätthålla relevanta tjänster samt utveckla digitala tjänster
- SSB arbetar med kontinuerlig utveckling och lansering av bibliotekets nya webbplats
- SSB erbjuder en bättre och mer jämlik tillgång till samlingarna genom att gå från många lokala biblioteksbestånd till en gemensam boksamling
- SSB skall implementera ett nytt bibliotekssystem under 2025
- SSB skall påbörja implementering av ett logistiksystem under 2025

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Antalet meröppna bibliotek	2		Tertial

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
För en framgångsrik implementering av ett nytt bibliotekssystem och intelligent materialstyrning 2025-2026 behöver kompetensen i frågor som rör bestånd, cirkulation och logistik inom SSB att höjas	2025-01-01	2025-12-31
SSB arbetar genom labbverksamhet och kontinuerlig medborgardialog för en etablering av ett nodbibliotek i Liljeholmen	2025-01-01	2025-12-31
SSB implementerar ett nytt bibliotekssystem under 2025	2025-01-01	2025-12-31
SSB inrättar ett nätverk för medie- och bibliotekssystemkontakter under 2025 i samband med införandet av ett nytt verksamhetssystem	2025-01-01	2025-12-31
SSB påbörjar implementering av ett logistiksystem 2025 som skall tas i drift 2026.	2025-01-01	2025-12-31
SSB tar fram förslag till en ny biblioteksplan under 2025	2025-01-01	2025-12-31
SSB, i samverkan med Fastighetskontoret, genomför en utökad renovering och verksamhetsutveckling av Stadsbiblioteket Odenplan	2025-01-01	2025-12-31

**KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb**

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex ⌄		83	År
 Sjukfrånvaro ⌄		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 ⌄			Tertial

Nämndmål: Kulturförvaltningen är ett föredöme som offentlig arbetsgivare

### Beskrivning

Kulturförvaltningen ska vara en jämställd arbetsgivare som arbetar aktivt mot diskriminering och trakasserier. Kulturförvaltningen ska tillämpa kompetensbaserad rekrytering för att säkerställa att medarbetarna har rätt kompetens för att möta invånarnas olika behov.

Kulturförvaltningen ska ha ett starkt och attraktivt arbetsgivarvarumärke där medarbetare och chefer är ambassadörer och kan rekommendera andra att arbeta inom kulturförvaltningen. Genom ett attraktivt arbetsgivarvarumärke har kulturförvaltningen goda möjligheter att attrahera rätt kompetens.

Genom en välförankrad introduktionsprocess och digitala kanaler för lärande och kompetensutveckling ska nya medarbetare ges bästa möjliga förutsättningar att leverera god service.

Kulturförvaltningen erbjuder medarbetarna kompetensutveckling inom ramen för projektet Digitalt kompetenslyft.

Kulturförvaltningens chefer och medarbetare främjar en god arbetsmiljö och ett öppet arbetsklimat där medarbetarna känner delaktighet, engagemang och trivsel. Kulturförvaltningens chefer ska möjliggöra delaktighet, inflytande och öppenhet på arbetsplatsen och uppmuntra medarbetarna att bidra till verksamhetens utveckling. Kulturförvaltningens chefer och medarbetare ska ha förutsättningar för att uppvisa ett gott medarbetarskap och gott ledarskap.

Kulturförvaltningen arbetar utifrån inriktning och aktiviteter i förvaltningens kompetensförsörjningsplan.

I syfte att stärka introduktion och kompetensutveckling ska respektive avdelning arbeta med vidareutveckling av den avdelningsspecifika ingången i lärportalen.

### Förväntat resultat

- Kulturförvaltningens medarbetare har en god arbetsmiljö.
- Kulturförvaltningens medarbetare har rätt kompetens och utvecklas i sitt arbete.
- Kulturförvaltningens medarbetare har goda förutsättningar att göra ett bra jobb.
- Arbetet med attraktiv arbetsgivare bidrar till en god kompetensförsörjning.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Delindex ledarskap i medarbetarenkät			År
Delindex motivation i medarbetarenkät			År



Indikator	Årsmål	KF:s årsmål år 2025	Periodicitet
Delindex styrning mot gemensamma mål i medarbetarenkät			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Kulturförvaltningens enheter arbetar med aktiviteter i kompetensförsörjningsplanen 2024 - 2026.	2024-01-01	2026-12-31
Kulturförvaltningens enheter ska genomföra minst fyra aktiviteter per enhet inom fokus medarbetarskap	2023-01-01	2023-12-31
Kulturförvaltningens enheter ska ha genomgång av APT-material inom lika rättigheter och möjligheter	2023-01-01	2023-12-31
Kulturförvaltningens enheter ska ha årlig genomgång av APT-material inom lika rättigheter och möjligheter.	2024-01-01	2024-12-31
Kulturförvaltningens enheter ska årligen genomföra minst fyra aktiviteter per enhet inom fokus medarbetarskap.	2024-01-01	2024-12-31

**Enhetsmål:** *Stockholms stadsbibliotek är ett föredöme som offentlig arbetsgivare*

### Förväntat resultat

- Inom SSB sker ett systematiskt trygghets- och kompetensutvecklingsarbete

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
SSB arbetar aktivt för att utforska och uppmuntra nya arbetssätt.	2025-01-01	2025-12-31
SSB arrangerar konferensen Nordic Libraries Together	2025-01-01	2025-12-31
SSB erbjuder utbildningstillfälle i HLR genom upphandlad leverantör. Deltagande skall dokumenteras och medarbetare i publik verksamhet skall delta i HLR-utbildning vart tredje år, för medarbetare i administrativa enheter vart femte år.	2025-01-01	2025-12-31
SSB genomför utbildningstillfällen vid införande av nytt biblioteks- och logistiksystem	2025-01-01	2025-12-31
SSB ska utveckla och erbjuda introduagar för nyanställda	2025-01-01	2025-12-31
SSB ska utveckla och erbjuda UX-introduktion för nyanställda	2025-01-01	2025-12-31
SSB vidareutvecklar sin delportal i stadens lärplattform i syfte att stärka medarbetarnas kompetensutveckling	2025-01-01	2025-12-31

**KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden**

**Nämndmål:** Kulturförvaltningen har god beredskap inför kriser och oförutsedda händelser

### Beskrivning

- Kulturförvaltningen säkerställer sin beredskapsförmåga för fredstida kriser och civilt försvar. Exempelvis genom att analysera och hantera risker- och sårbarheter samt genom

krisledningsplanering, kontinuitetshantering, systematiskt informationssäkerhetsarbete, krigsorganisation samt årliga, obligatoriska krisledningsövningar.

- Kulturförvaltningen ska genom sin verksamhet bidra till en fungerande information till invånarna i händelse av kris.

#### **Förväntat resultat**

- Kulturförvaltningen bidrar till stadens sammanhållna beredskap för kriser och civilt försvar.
- Kulturförvaltningen stärker arbetet inom informationssäkerhet.
- Kulturförvaltningen arbetar aktivt för att förhindra otillåten påverkan.

*Enhetsmål: Stockholms stadsbibliotek har god beredskap inför kriser och oförutsedda händelser*

#### **Förväntat resultat**

- Stockholms stadsbibliotek bevakar utvecklingen och beskrivningen av folkbibliotekens roll och bidrag inom totalförsvaret
- Stockholms stadsbibliotek utvecklar kris- och beredskapsarbetet i syfte att kunna hantera oförutsedda händelser bättre

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Stockholms stadsbibliotek uppdaterar och kommunicerar avdelningens kris- och beredskapsplan inom organisationen	2025-01-01	2025-12-31

#### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser**

Nämndmål: Kulturförvaltningens verksamheter bidrar till en tryggare stad

#### **Beskrivning**

- Kulturförvaltningen arbetar aktivt med trygghetsskapande åtgärder i förvaltningens lokaler.
- Kulturförvaltningen samverkar med andra förvaltningar och externa aktörer kring trygghetsinsatser.
- Kulturförvaltningens medarbetare har god kännedom om trygghetsarbetet och erbjuds utbildning och stöd.
- Kulturförvaltningen arbetar utifrån demokrativillkor med riktlinjer avseende förenings- och kulturstöd samt lokalupplåtelser.
- Med fokus på meningsfull fritid som skyddsfaktor ska kulturförvaltningen bidra till genomförandet av stadens strategi att hindra barn och vuxna att dras in i kriminalitet.

#### **Förväntat resultat**

- Levande och trygga stadsdelar genom samverkan och öppna kulturverksamheter.
- Stockholmarna känner sig trygga i kulturförvaltningens verksamheter.

- Kulturförvaltningen har säkerställt att kulturstöd endast går till aktörer som står bakom den demokratiska rättsstatens principer, de mänskliga rättigheterna och jämställdhet.

*Enhetsmål: Stockholms stadsbibliotek bidrar till en tryggare stad*

### Förväntat resultat

- Stockholms stadsbibliotek fortsätter utveckla det systematiska trygghetsarbetet tillsammans med förvaltningens lokal- och säkerhetsenhet

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samtliga geografiska enheter ska ha en aktiv samverkan med respektive stadsdelsförvaltning gällande trygghetsfrågor och trygghetsinsatser	2025-01-01	2025-12-31
SSB skall genomföra ett utbildningstillfälle i samverkan med Kulturförvaltningens säkerhetsenhet med fokus på säkerhetskunskap, bemötande och rutiner för IA-anmälningar. Respektive enhet ansvarar för att planera in utbildningstillfället tillsammans med förvaltningens säkerhetsenhet	2025-01-01	2025-12-31
Varje enhet inom SSB ska välja ut ett antal medarbetare som ska genomföra VR-workshopen bemötande, hot och konflikt	2025-01-01	2025-12-31

### KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

Nämndmål: Kulturförvaltningen bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

### Beskrivning

- Kulturförvaltningens hållbarhetsarbete fortsätter inom ramen för Agenda 2030 med fokus på mål nr. 16, fredliga och inkluderande samhällen.
- Kulturförvaltningen utvecklar medborgardialogen för att öka det demokratiska inflytandet.
- Kulturförvaltningen arbetar, såväl som samhällsaktör som arbetsgivare, för att motverka diskriminering och alla former av rasism, inklusive antisemitism, antiziganism, afrofofi, islamofobi, och rasism mot samer.
- Kulturförvaltningen säkerställer att hbtqi-personers rättigheter efterlevs genom att medarbetare har kunskap om diskrimineringsgrunderna.
- Barnkonventionen är utgångspunkt för aktiviteter som vänder sig till målgruppen barn och unga.
- Kulturförvaltningens viktiga beslutsdokument ska, om de berör barn och unga, innehålla en barnkonsekvensanalyser.
- Jämställdhetsperspektivet är en integrerad del av planering och utförande av kulturförvaltningens uppdrag.
- Kulturförvaltningen säkerställer att de nationella minoriteternas rättigheter stärks genom nära dialog, inkludering och ökat deltagande från respektive minoritetsgrupp.
- Kulturförvaltningen ska höja medarbetarnas kompetens om nationella minoriteters rättigheter, synliggöra de nationella minoriteterna i förvaltningens verksamheter och främja de

nationella minoriteternas språk och kultur genom riktade insatser.

- Kulturförvaltningen deltar i internationella samarbeten.

### Förväntat resultat

- Kulturförvaltningens verksamheter har bidragit till det demokratiska samhällets utveckling och fri åsiktsbildning.
- Kulturförvaltningen har synliggjort de nationella minoriteterna och främjat de nationella minoritetsspråken i sin verksamhet.
- Kulturförvaltningens verksamheter är inkluderande och tar hänsyn till allas lika rättigheter samt motverkar diskriminering och rasism.
- Kulturförvaltningen utvecklar verksamheten genom internationella samarbeten och perspektiv.

*Enhetsmål: Stockholms stadsbibliotek bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad*

### Förväntat resultat

- SSB erbjuder aktiviteter för nationella minoriteter samt bedriver en aktiv samverkan med företrädare för nationella minoriteter så att verksamheten utformas efter identifierade behov
- SSB erbjuder medier och program i syfte att stärka stockholmarnas kunskap om Agenda 2030
- SSB bedriver ett aktivt demokratistärkande arbete för att motverka propaganda, desinformation, fake news och filterbubblor
- SSB:s medarbetare har kunskap om hur man ska hantera svåra samtal där individer tagit intryck av extremistisk propaganda och alternativa fakta

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Bistå kommunstyrelsen, stadsdelsnämnderna och utbildningsnämnden i arbetet för att nå föräldrar till barn i förskoleålder som skulle kunna vara intresserade av förskola på nationella minoritetsspråk	2025-01-01	2025-12-31
SSB stärker medarbetarnas tjänstepersonsroll för att kunna hantera svåra samtal som påverkas av ett polariserat klimat, extremistisk propaganda och alternativa fakta.	2025-01-01	2025-12-31
SSB uppmärksammar 250 års jubileum av judisk kultur i Sverige.	2025-01-01	2025-12-31
SSB:s verksamhet för, med och av de nationella minoriteterna fortsätter med utgångspunkt i antagen handlingsplan	2025-01-01	2025-12-31
Upprätta en gemensam medieplan för SSB som även beskriver roller och organisation för mediearbetet	2025-01-01	2025-12-31

## Systematiskt kvalitetsarbete

SSB:s systematiska kvalitetsarbete utgår från stadens ledningssystem med utgångspunkt i över 100 strategier, policies och beslut som påverkar verksamheten. Inom avdelningen säkerställs verksamhetsplanering, rapportering och återkoppling i återkommande möten med avdelningens ledningsgrupp och i det större forumet för samtliga chefer inom SSB.

### *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning*

SSB har en central samordnare för tillgänglighetsfrågor. Denna arbetar gentemot ett nätverk av lokala kontaktpersoner samt ledningsfunktion. Förvaltningens funktionshinderråd utgör en rådgivande instans även för avdelningen.

### *Handlingsplan för en äldrevänlig stad och Stockholm - äldrevänlig stad*

SSB löpande verksamhet riktar sig i många delar till stadens äldre. Biblioteken ska präglas av trygghet och erbjuda tillgång till kultur och litteratur. Här skapas möjligheter för äldre att möta andra inom ramen för programverksamheten samt tillgång till service och hjälp som motverkar olika typer av utanförskap.

### *Fokus Järva*

SSB möter arbetet i Fokus Järva genom att biblioteksverksamheten utgår från en samlad enhet. Genom samverkan med stadsdelen kan staden stärka sitt erbjudande till stadsdelens invånare t ex i Tensta där bibliotek och medborgarkontor är samlokaliserade. Nodbiblioteket i Kista utgör en punkt i lokalsamhället med hög tillgänglighet som kompletteras av mycket uppskattade lokala bibliotek i stadsdelen. Biblioteksarbetet i stadsdelen präglas av hög samverkan med civilsamhället kopplat till programaktiviteter och förtroendeöppet erbjuds i syfte att skapa ökad tillgång till bibliotekslokalen när den inte är öppen. SSB:s arbete i Fokus Järva bärs i huvudsak av enhetschef och två biträdande enhetschefer.

### *Systematiska arbetsmiljöarbetet*

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom SSB utgår från förvaltningens årshjul med återkommande aktiviteter för lokal samverkan, APT och medarbetarsamtal. SSB arbetar löpande med risk- och konsekvensanalyser tillsammans med skyddsombudsorganisationen inför planerade verksamhetsförändringar. SSB har arbetat fram en bemanningshandbok i syfte att tydliggöra vilka riktlinjer som styr verksamheten.

### *Systematiska informationssäkerhetsarbetet*

Genom stadens lärplattform säkerställs att all personal tar del av stadens utbildning i informationssäkerhet för medarbetare i staden. En utbildning i bibliotekssekretess med fokus på verksamhetssystem är obligatorisk som en del av nyanställdas introduktion. I lärplattformen arbetar även SSB med en delportal som har tematiska kategorier. En av dessa är informationssäkerhet och dataskydd som på ett enkelt sätt samlar lärresurser för den som vill kompetensutvecklas inom området.

SSB arbetar enligt förvaltningens etablerade förvaltningsmodell och genomför informationssäkerhetsklassning i samverkan med förvaltningens DSO.

### *Medborgardialog och medborgarbudget*

SSB arbetar systematiskt med besökarnas drivkrafter, beteenden och behov genom att använda metoder tjänstedesign och user experience. Inom ramen för stadens lärplattform har avdelningen utvecklat en utbildning och håller återkommande utbildningar med fokus på praktisk tillämpning av metoderna.

I projektet Bibliotekslabbet i Liljeholmens galleria arbetar SSB i enlighet med stadens kvalitetsprogram utforskande och agilt med att finna formerna och utbudet i återkommande och strukturerad medborgardialog.

#### *Barns rättigheter enligt barnkonvention*

SSB utgår i sitt arbete från Kultur i ögonhöjd. Samtliga medarbetare genomgår en utbildning om barnkonventionen som en del av sin introduktion. I samband med tjänsteutlåtande genomförs alltid en barn och konsekvensanalys.

#### *Nationella minoriteters rättigheter*

SSB har en central samordnare för de nationella minoriteterna och fortsätter verksamhet för, med och av de nationella minoriteterna med utgångspunkt i SSBs antagna handlingsplan. Samtliga bibliotek arbetar relationsskapande i syfte att kunna erbjuda aktiviteter. En utbildning kopplad till de nationella minoriteterna rättigheter har tagits fram och erbjuds via stadens lärplattform.. Avdelningen deltar i förvaltningens samråd med de nationella minoriteterna.

#### *HBTQI-personers rättigheter*

SSB uppmärksammar HBTQI-personers rättigheter inom ramen för sin löpande verksamhet och återkommande t ex vid Stockholm Pride. Flera bibliotek erbjuder regnbågshyllor i syfte att vägleda till litteratur som kan stärka personers rättighet till en egen identitet. Regnbågsflaggan används återkommande i biblioteksrummet som ett sätt att lyfta fram just rätten till en egen identitet som en mänsklig rättighet och inte som ett politiskt ställningstagande.

#### *Motverka rasism*

Samtliga chefer har genomgått Länsstyrelsens utbildning *Rasism i arbetslivet*. SSB har riktlinjer för hur medarbetare kan stötta varandra då de är utsatta för diskriminering och chefer med arbetsmiljöansvar kan utöva sanktioner kopplat till bibliotekets IT-miljö. Avdelningschef kan ansöka om tillträdesförbud i de fall det anses motiverat och vid upprepade trakasserier eller diskriminering från besökare

#### *Genomförande av de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030*

SSB arbetar aktivt för att nå de globala hållbarhetsmålen genom att förmedla information, litteratur och program till stockholmarna. Detta har varit ett återkommande mål och aktivitet i avdelningens VP de senaste åren.