

Frågor och yrkanden till budget 2021

Under 2020 så har vi kunnat bevittna hur viktig kommunals medarbetare är för välfärden. Kommunals yrkesområden i staden har högre sjukskrivningsantal än andra yrkesgrupper, där framför allt långtidssjukskrivna utgör en hög andel. Med Covid-19 som erfarenhet och hur det har belastat våra yrkesgrupper anser **Kommunal och Coronakommissionen** att det behöver göras satsningar inom flera områden. Det hoppas vi även att arbetsgivaren inser är det bästa för att verksamheterna ska få möjlighet att stå på en stadig grund och uppnå en god arbetsmiljö.

1. Kommunal yrkar på full lönekomensation i budget för 2021

SVAR: Avslås

2. Kommunal yrkar på ökad bemanning med heltid som norm i våra verksamheter för att skapa en bättre kvalitet inom vård och omsorg om gamla och sjuka, inom förskoleverksamheten och andra områden som är direkt inriktade mot människor.

SVAR: Avslås med hänvisning till stadens handlingsplan

3. Kommunal yrkar på att arbetsgivaren ska se till att alla verksamheter inom Kungsholmens stadsdelsförvaltning är medvetna om att boendestödjare samt hemtjänstpersonal får om så behövs besöka deras toaletter och ha tillgång till personalrum.

SVAR: Avslås med hänvisning till att det är en verksamhetsfråga att planera arbetet

Enligt Verksamhetsplanen så ska förskolorna ha ett snitt på 4,9 barn per pedagog. Vi vet att siffrorna i vardagen ser annorlunda ut och att pedagogerna många gånger under dagen står med fler barn än så per medarbetare. Detta då pedagoger är tvungna att lämna barngruppen för olika typer av möten, utvecklingsamtal, raster med mera.

4. Kommunal yrkar att 4,9 barn per pedagog ska vara statistiskt och hålla hela dagen. Detta genom att förskolorna får planera för att sätta in vikarier när pedagoger måste gå iväg på exempelvis nätverk eller veckomöten. De vill säga så som man gör inom delar av äldreomsorgen idag.

SVAR: Avslås med hänvisning till att det är arbetsgivaren som leder och fördelar det dagliga arbetet

Enligt AB och stadens personalpolicy skall man se över lönen under verksamhetsåret om man byter titulatur och/eller om arbetsuppgifterna väsentligt förändras.

För barnskötarna finns det ingen skillnad på titel mellan utbildad och utbildad BSK vilket är beklagligt. Vi vet dock av erfarenhet att de utbildade ofta har och tar ett större ansvar för dokumentation, samtal med vårdnadshavare osv

För att inte särbehandla en yrkesgrupp.

5. Kommunal yrkar att man höjer barnskötarens lön med 2000 kr summa när de går från utbildade till utbildade.

SVAR: Avslås med hänvisning till individuell lönesättning

6. Kommunal yrkar på att man ser över vad en sund sjukfrånvaro innebär i utförande enheterna.

SVAR: Avslår men hänvisar till aktiviteten i VP med uppdrag att analysera sjukfrånvaron i sdf.

7. Kommunal yrkar att arbetsgivare aktivt skall arbeta för att förebygga ohälsa genom att tillåta att medarbetare gå på förebyggande hälsoundersökningar på betalt arbetstid, tex röntgen, provtagning, sjukgymnastik.

SVAR: Avslås

8. Kommunal yrkar att inga entreprenads upphandlingar görs eller förlängs när avtalstiden löper ut.

SVAR: Avslås med hänvisning till politiska beslut

I arbeten där man har sin kropp som arbetsverktyg så sliter man i mycket större utsträckning på sina egna privata kläder.

9. Kommunal yrkar på att alla medarbetare ska ha rätten till arbetskläder. Där främst kläder efter väder som till exempel vinterjackor, regnkappor osv samt skor/stövlar ska vara prioriterade till de medarbetarna som befinner sig utomhus i sitt arbete.

SVAR: Avslag

10. Kommunal yrkar att alla medarbetare ska få betald arbetstid under den tiden de byter om till arbetskläder. Där personal som inte har ett ordentligt omklädningsrum ska vara prioriterade.

Svar: Avslås

11. Kommunal yrkar på 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön.

SVAR: Avslår

12. Kommunal yrkar på att man tar bort ”långpassen” inom äldreomsorgen.

SVAR: avslår, då schemalagningen följer lag och avtal

Arbetsplatsträffarna sker idag på sen eftermiddag inom förskolorna. Personalen har redan som det är svårt att ta ut raster och pauser under dagen. För den personal som har öppnat blir det en extra lång och hård arbetsdag.

13. Kommunal yrkar att arbetsplatsträffarna bör ske på dagtid.

SVAR: avslås med hänvisning till att arbetsgivaren leder och fördelar arbetet

14. Kommunal yrkar på att socialpsykiatrin skall ha ett kontor att utgå ifrån där all personal ryms med ombytes och lunchmöjligheter.

SVAR: avslår och hänvisar diskussionen till ASG

15. Kommunal yrkar att förtroendevalda /skyddsombud ges rimliga förutsättningar i sitt arbete för att kunna ta på sig ett uppdrag/ fullgöra sitt uppdrag som företrädare i samverkansgrupper och som skyddsombud. Om så behövs, avlastning från ordinarie arbetsuppgifter, rimlig tid för uppdraget och om möjlighet till schemalagging.

SVAR: avslår, med hänvisning till ej rådighet då det är upp till kommunal att praktiskt hantera fördelningen

16. Kommunal yrkar att de fackliga organisationerna tillsammans med arbetsgivare utreder hur mycket tid som förväntas gå till uppdraget och att alla ombud får förutsättningar till att ta ut den tiden.

SVAR: Avslår

Kommunals yrkesgrupper har låga löner, arbetar med tunga yrken och har inget som innefattar flexitid i sitt anställningsavtal. Konsekvenserna av detta blir att våra yrkesgrupper inte har tid eller råd att gå på gym, simma eller motsvarande.

17. Kommunal yrkar därför på att friskvårdstimme införs och att friskvårdsbidraget går i enlighet med Östermalms stadsdelsförvaltnings friskvårdsbidrag för att möjliggöra för våra medarbetare att skaffa sig en fysisk aktivitet.

SVAR: *Avslår*

Kommunal bedömer att arbetsbelastningen fortfarande är hög på Kungsholmens förskolor, det är t.ex. svårt att ta ut pauser i arbetet som är en del i att återhämta sig. För att konkretisera skrivningar, både i stadens budget och i stadsdelens skrivning om att verka för en god arbetsmiljö för förskolepersonal.

18. Kommunal yrkar att man schemalägger pauser i schemat för all personal. En förmiddags paus och en eftermiddags paus där medarbetarna har möjlighet att gå undan en stund.

SVAR: *Avslår*

19. Kommunal yrkar att Kungsholmen Stadsdelsförvaltning avsätter medel ur budgeten som verksamheterna kan söka från när man i rehabiliteringsprocessen kommit fram till att medarbetaren kan utföra ordinarie arbete men inte fullt ut eller i normal takt. Ett internt ”lönebidrag” i syfte att tillvarata erfarenhet och kompetens och slippa säga upp eller köpa ut medarbetaren.

SVAR: *Avslår med hänvisning till stadens rehabiliteringsprocess*

Våra vikarier inom förskoleverksamheten sliter hårt och de vet sällan vart de ska befinna sig nästkommande dag. Vi tar alldeles för lite hand om vikarierna speciellt när vi vet att verksamheterna aldrig hade kunnat rulla utan dem.

20. Kommunal yrkar på att vikarier ska få utgå från en specifik förskola där de ska ha möjligheten att ha sina tillhörigheter samt arbetskläder och skor. Att de startar från samma förskola den tiden de börjar för att sedan ta sig till den förskolan de ska vara på.

SVAR: *Avslår*

21. Kommunal yrkar på att från 2021 skall alla nyanställningar vara heltid.

Svar: *Avslår, stadsdelen följer stadens riktlinjer och budgetramar*

Inom många andra verksamheter har man en mycket närmare relation till sin närmsta chef då enheterna inte är så stora. Dessutom har man ofta en närmare relation till sin avdelningschef. När relationen mellan enhetschef och medarbetare skär sig så blir problematiken ännu större när man knappt vet vem som är sin avdelningschef.

22. Kommunal yrkar på att chefer ska ha mindre medarbetare under sig samt att avdelningschef ska vara ute på arbetsplatserna kontinuerligt.

Svar: *Avslår, med hänvisning till arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet*

Kommunal förbehåller sig rätten till att komplettera eller korrigera yrkandena.