

# Verksamhetsplaner 2021 från alla enheter inom förskoleavdelningen

Marieberg- Essingeöarna

Kungsholmens Södra

S:t Göran

S:t Erik

Hornsberg

Öppna förskolan

Habiliteringsenheten

Parklekarna

Handläggare

Till

Marieberg och Essingeöarna

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2021 för Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet**

**Förslag till beslut**

## Innehållsförteckning

<b>Inledning.....</b>	<b>3</b>
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	4
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i.....	4
1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige.....	6
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.....	9
2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	9
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	10
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.....	12
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	12
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	13
<b>Redovisning av ekonomi.....</b>	<b>16</b>
Resursanvändning.....	16
Budget 2021.....	16
<b>Övrigt.....</b>	<b>16</b>

## Inledning

### Organisation och strukturella förutsättningar

Marieberg och Essingeöarnas förskoleenhet består av sex förskolor som tillsammans har ca 270 barn och 52 medarbetare. Förskolorna ligger på Stora och Lilla Essingen samt vid Rålambsvägen. Deras strukturella förutsättningar skiljer sig åt när det gäller antal inskrivna barn och medarbetare, lokaler och tillgång till gård. Den största förskolan har 75 barn och 12 medarbetare och den minsta 30 barn och 5 medarbetare. Två förskolor har tillagningskök med egen kock och fyra förskolor caterar sin mat. Förskoleledningen består av rektor, biträdande rektor och specialpedagog. Inom enheten arbetar också en administratör på 45%.

### Uppdrag

Rektorn är skolans pedagogiska ledare och ansvarar för att undervisningen utvecklas så att alla barn oavsett könstillhörighet ges en undervisning av god kvalitet i en trygg miljö. För att nå detta syfte och verka för att undervisningen håller en hög och jämn kvalitet ska rektor tillsammans med medarbetare arbeta långsiktigt och systematiskt. Rektor ansvarar för kvaliteten och resultaten på enheten och leder utvecklingen av undervisningen. Enligt skollagen är rektor ansvarig för sin inre organisation. Där ryms sådant som pedagogik, hur lärarna lär ut och barngruppernas storlek och sammansättning.

### Ledarskap

För att utforma arbetsvardagen så att verksamheterna håller kvalitet och effektivitet har enheten ett delat ledarskap. Det betyder att biträdande rektor i praktiken har ansvar för arbetsuppgifter gentemot de förskolor hen är närmaste chef mot. Den hierarkiska skillnaden finns där formellt och juridiskt, men utövandet karaktäriseras av likställdhet. För att enheten ska sträva åt samma mål har rektor och biträdande rektor ett nära sammabete. Förskoleledningen träffas 1 gång i veckan för att följa upp enhetens målstyrda arbete mot likvärdighet samt gemensamma värderingar om hur vi bemöter och leder våra medarbetare.

### Utvecklingsområden

- Strategi för att öka barns möjligheter till rörelse och fysiska aktiviteter
- Fördjupning kring lekens betydelse för barns utveckling och lärande
- Dokumentation av grupplärloggar så att de visar på barns läroprocesser
- Individuella lärloggar som visar på det enskilda barnets förändrade kunnande
- Strategi för implementering av utvecklingssamtal/inskolningssamtal i "samtalsmodulen"

Under nästkommande år 2022 kommer Galaxen och Vängåvan att slå ihop sina verksamheter och flytta in den nybyggd förskola på Stora Essingen. Planeringen för det arbetet kommer att göras under 2021.

KF:s inriktningsmål:

## **1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i**

Nämndmål:

#### **1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert**

##### **Beskrivning**

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom att trygghetsskapande insatser och platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagareföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn- jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande höjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs och rutiner för NIS-direktivet implementeras.

##### **Förväntat resultat**

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt. Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål:

#### **1.2.3 Barn och vuxna på Kungsholmen lever ett liv fritt från våld**

##### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld

och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper. Barn som utsatts eller bevittnat våld av närstående får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

### **Förväntat resultat**

Andel vuxna och barn som lever ett liv utan våld och förtryck ökar. Personer som utsatts för våld får stöd att ta sig ur relationen. Personer som utövar våld får stöd att bryta sitt beteende. Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet".	2021-01-01	2021-12-31

### **Enhetsmål:**

Kungsholmen är ett stadsdelsområde där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation

### **Förväntat resultat**






Medarbetare har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av brottsförebyggande rådets material Liten och trygg

### **Arbetsätt**

De skriftliga rutinerna för hur medarbetarna ska agera vid misstanke om barn som far illa och om anmälningsskyldigheten går igenom vid introduktion av nyanställda och på APT varje år. Vid introduktion av nyanställda förmedlas kunskap om att upptäcka våld i nära relationer. Barnkonventionens artiklar konkretiseras på våra möten och nätverk. Medarbetarna gör varje år en plan för diskriminering och kränkande behandling. Enhetens specialpedagog är med i att analysera och utvärdera planen.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	33 %	33 %	Tertial
 Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan	88 %	88 %	År
 Antal barn per grupp	16	16	Tertial
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget	3,6	3,6	År

Nämndmål:

#### 1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

##### Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskolenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

##### Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.


Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek.	100 %		Tertial
Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget.	100 %		Tertial
 Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	86 %		År

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande.	86 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskoleavdelningen genomför riktade insatser genom speciella lekgrupper.	2021-08-01	2021-12-31
Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek tillsammans med Södertörns högskola och Stockholms universitet	2020-01-01	2021-12-31
Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas utifrån olika lekvärdesfaktorer	2021-01-01	2021-12-31
Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi.	2021-01-01	2021-12-31
Utveckla dokumentationen för de enskilda barnets lärande	2021-01-01	2021-12-31

### Enhetsmål:

Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

### Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet

### Arbetsätt

Enheten har ett gemensamt årshjul för det systematiska kvalitets arbete (SKA).

Ledningsteamet följer upp den planerade undervisningen, månadsuppföljningar i det pedagogiska verktyget och grupplärloggar. Förskollärarna ansvarar för att planera undervisningen om arbetslagsreflektion uteblir på deras enskilda pedagogiska utvecklingstid.

Specialpedagog genomför kartläggning av förskolornas verksamheter på organisation och gruppnivå. Handlingsplaner upprättas vid behov. Nya medarbetare introduceras i enlighet med Marieberg och Essingeöarns introduktionsplan. Förskoleledningen säkerställer att alla förskolor har riktade aktiviteter som främjar barns lek och rörelse.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fördjupning kring lekens betydelse för barns utveckling och lärande	2020-01-01	2021-12-31
Fördjupningsföreläsning om lekens betydelse på studiedagarna.	2021-01-01	2021-02-28
Revidera årshjul för apt och pedagogmöte.	2021-01-01	2021-01-31
Se över varje förskolas utemiljö så att den stimulerar lek och rörelse	2020-01-01	2021-12-31
Ta fram en strategi för att öka barns möjligheter till rörelse och fysiska aktiviteter	2021-01-01	2021-12-31



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ta fram ett årshjul för förskolläraernas gemensamma PUT.	2021-01-01	2021-02-28

Nämndmål:

### 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

#### Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

#### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som följer de gemensamma rutinerna för inskolning	100 %		Tertial
Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva lärloggar.	100 %		Tertial
Andel vårdnadshavare som upplever att de på ett enkelt sätt kan kommunicera digitalt med sitt barns förskola.	75 %		År
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	95 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla nyexaminerade förskollärare som anställs får en mentor under sitt första år i yrket.	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna kommer att synliggöra sin verksamhet i gemensamma aktiviteter.	2020-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Enheten förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och medarbetarna känner sitt värde som ambassadörer för sina förskolor

#### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats.

Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande.  
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.  
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

### Arbetsätt

Enheten har en gemensam introduktionsplan för nya vårdnadshavare och föräldraaktiva introduktioner.

Förskolor publicerar regelbundet nyheter och grupplärloggar i enlighet med Kungsholmens Publiceringspolicy. Varje förskola genomför ett förskoleråd 1 gång per termin via Teams. Information om förskolorna uppdateras 1 gång per termin på Stadens hemsida "Hitta förskola". Förskoleledningen kommunicerar med vårdshavarna via nyheter i Skolplattformen. Ledningen lägger ut information till medarbetarna som interna nyheter i Skolplattformen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskoleråden genomförs via Teams och är öppna för alla. Representantskapet tas bort.	2021-01-01	2021-12-31
Skapa rutin för uppföljning av nyheter och lärloggar	2021-01-01	2021-02-28
Ta fram en strategi för att övergå från att mejla ut information via BER till att lägga ut information via nyheter	2021-01-01	2021-06-30
Ta fram en strategi för implementering av individuella lärloggar och utvecklingssamtal i samtalsmodulen	2021-01-01	2021-12-31

KF:s inriktningsmål:

## 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring

Nämndmål:

#### 2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud

##### Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom att verksamheterna skapar förutsättningar för att enskilda, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och

fritidsgården arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Beroende av pandemins utveckling planeras för ett nationaldagsfirande i Rålamshovsparken. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

I förskolan upplever vårdnadshavare att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Kulturen ger stöd till en återgång och anpassning när pandemin ebbat ut.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN	2020-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Förskolan ger alla barnen möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud.

### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

Inom förskolan upplever vårdnadshavare i högre grad att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Undervisningen präglas av estetiska lärprocesser. Barn tar del av professionell scenkonst.

### **Arbetsätt**

Ledningen bokar in professionella kulturaktörer till förskolorna. Kunskap om minoritetsspråken sprids på ett pedagogmöte. Ledningen ser till att alla medarbetare har de digitala kunskaper att hantera polygutt.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

Nämndmål:

### 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

#### Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom att fortsätta arbeta med utgångspunkt i stadens miljöprogram, stadens klimathandlingsplan och Agenda 2030.

Tema mat är prioriterat under året och utgångspunkten är stadens strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Ekologiska och vegetariska livsmedel väljs i första hand; även vid representation, catering och övriga inköp. Genom välplanerade (måltids)inköp motverkas matsvinn. Det matsvinn som ändå uppstår ska gå till matavfallsinsamling. Klimatpåverkan från livsmedel mäts med verktyget Hantera Livs.

I syfte att ytterligare minska energiförbrukningen ska förvaltningens lokaler kartläggas ur ett energiperspektiv.

Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter.

Onödiga engångsmaterial och förpackningar undviks i möjligaste mån och användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna.

#### Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.

Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar.

Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.

Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.

Övrigt avfall som uppstår, i synnerhet plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.

Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier genom medvetna inköp.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Aktiviteter och kunskapshöjande insatser inom fokusområdet "Tema Mat" enligt God, hälsosam och klimatsmart mat - Matstrategi för Stockholms stad.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen mäter matsvinn hos de verksamheter som serverar mat.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen ska ta fram ett grundmaterial för förskolekökens egenkontroll	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Enhetens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

#### Förväntat resultat

Enhetens förskolor är kemikaliesmarta. Förskolornas matavfall minskar. Andelen ekologisk inköpt mat ligger över 50%.

## Arbetsätt

Förskolorna arbetar efter handlingsplan nivå 2 för ”vägledning för kemikaliesmart förskola” som följs upp på APT. Återvinning och minskning av matavfall ses över i nära samarbete med pedagoger och kökspersonal. Regelbundna uppföljningar av andelen inköpt ekologisk mat genomförs med inköpsansvarig. Vegetarisk mat serveras minst 2 gånger i veckan.

KF:s inriktningsmål:

### 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

Nämndmål:

##### 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

### Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

### Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsatta utbildningar i webinarer för att samtliga budgetansvariga ska stödjas i prognosarbetet	2021-01-01	2021-12-31
Samtliga budgetansvariga chefer ska under året ha genomgått ekonomiutbildning för att få rätt förutsättningar att kunna ta sitt budgetansvar.	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Rektor säkerställer att ekonomin och långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten

### Förväntat resultat




Enheten har en budget i balans. Medel anpassas och fördelas och på ett ansvarsfullt sätt utifrån behov och för att skapa en likvärdig förskola.

### Arbetsätt

Rektor genomför uppföljningar och analyser av budget varje månad. Avvikelser förklaras och åtgärder vidtas vid behov. Förskoleledningen ser över fördelning av resurser på ledningsmöten. Medarbetarna ges insyn över resursfördelning på arbetsplatsträffar.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		82	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål:

### 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

#### Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga engagemang och en vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetsätt och anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel spridas mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron är fortsatt en utmaning för förvaltningen.

Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

### Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskola: stärka rektor i sitt uppdrag som pedagogisk ledare utifrån förtydligande i Skollagen och förskolans läroplan.	2020-01-01	2021-12-31
Förskola: tydliggöra roller och ansvar för barnskötare och förskollärare	2020-01-01	2021-12-31

### Enhetsmål:

Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

### Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

## Arbetsätt

För att systematiskt arbeta med en god och trygg arbetsmiljö arbetar enheten efter stadsdelens gemensamma årshul för organisatorisk och social arbetsmiljö. Resultat från medarbetarenkäten analyseras tillsammans med medarbetare. Varje enskild förskola upprättar en handlingsplan för att förbättra arbetsmiljön. Ledarskapet har god kvalitet genom att förskoleledningen följer upp och analyserar enhetens resultat, undervisningens genomförande och förutsättningar på olika sätt och genomför nödvändiga utvecklingsåtgärder. Rektors pedagogiska ledning och organisation är tydlig genom att rektor och biträdande rektor har ett delat ledarskap. God kvalitet skapas genom att ledningen ser till att enhetens rutiner och överenskommelser är tydliga för medarbetarna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Enheten genomför en intern omorganisation.	2021-01-01	2021-12-31
Ta fram en strategi för Vita Villans kvalitetsutveckling	2021-01-01	2021-03-31

Nämndmål:

### **3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt**

#### **Beskrivning**

Erfarenheterna av pandemin som drabbade Sverige under 2020 ska tas tillvara. Fortsatt fokus är att leverera hållbart med stockholmarnas bästa i fokus. I arbetet är det nödvändigt med ett systematiskt kvalitetsarbete, där resultat analyseras och att chefer och medarbetare kontinuerligt arbetar med riskanalyser för att säkerställa att rätt åtgärder och aktiviteter genomförs. Parallellt med kvalitetsarbetet är det fortsatt viktigt att våga tänka nytt för att möta andra framtida utmaningar.

En angelägen uppgift för varje chef är att främja innovativa miljöer där nya idéer och arbetsätt kan utvecklas.

Arbetet med att ge cheferna stöd i förändringsarbete sker genom utbyte av erfarenheter och dialog både avdelningsvis och på chefsforum. Arbetet med kommunikationsplaner är fortsatt viktigt både internt och externt. Samverkan sker mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. För att stödja skapandet av en innovativ kultur på förvaltningen finns en intern arbetsgrupp med representanter från förvaltningens olika avdelningar. Arbetsgruppen ska stödja verksamheter i innovationsarbetet samt sprida kunskap och lärdomar mellan verksamheter inom förvaltningen.

Digitaliserings möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Under året ska stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras. Det nya programmet innehåller även innovations- och digitaliseringsarbetet vilket kommer att ge fortsatt stöd i arbetet.



Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

Handläggare

Till

Kungsholmen södra

**Förväntat resultat**

Telefon:

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara.

Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna. Nya arbetssätt och erfarenheter från hanteringen av pandemin tas tillvara.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan.	2021-01-01	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor

**Förväntat resultat**

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där ledarskapet präglas av tillit och delaktighet och där medarbetarna uppmuntras till att bidra till kvalitetsutveckling.

**Arbetssätt**

Enheten ger goda förutsättningar för kollegialt samarbete genom att genomför nätverk och pedagogiska forum där kunskapssyn och likvärdig bedömning diskuteras. Möjlighet att leda dessa forum ges till medarbetare för att verka för att innovativa idéer får utrymme. En representant från varje förskola träffas regelbundet för samverkan och leda utvecklingen av enheten. Det bidrar till att varje förskolas förutsättningar och inflytande får utrymme.

## **Verksamhetsplan 2021 för Kungsholmen södra förskoleenhet**

**Förslag till beslut**

## Innehållsförteckning

<b>Inledning.....</b>	<b>3</b>
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	4
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i.....	4
1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige.....	6
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.....	9
2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	9
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	11
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.....	12
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	12
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	13
<b>Redovisning av ekonomi.....</b>	<b>16</b>
Resursanvändning.....	16
Budget 2021.....	16
<b>Övrigt.....</b>	<b>16</b>

## Inledning

### Enhetens organisation och strukturella förutsättningar

Kungsholmen Södra består av 7 förskolor med varierande storlek. Tre med ett barnantal under 40 (Gambrinus, Pilgården, Pipers), tre med ett barnantal under 100 (Serafen, Scheele, Eira) och en förskola med ett barnantal över 100 (Myntet)

### Ledningsorganisation

Rektor, Eva Sifversson. Biträdande rektorer, Margareta Dahlbäck och Hedwig Drotz Jacoby. Specialpedagog, Åsa Börjesson. Samt en administratör på 55%, Charlotta Rudling. Organisationen är uppbyggd så att medarbetarna ska ha en närhet till sin ledning och ledningen ska jobba nära sina förskolor och medarbetare. Detta för att det finns ett behov av detta och tydliga resultat i bland annat medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal men också för att vi vet att det gynnar arbetsmiljön och att kvaliteten ökar. Ledningsteamet finslipar ständigt sin organisation för att matcha medarbetarnas, förskolornas och vårdnadshavarnas behov.

### Enhetens utvecklingsområden 2021

- Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande  
Vi sätter ett temaarbete för att jobba med detta utvecklingsområde på alla våra förskolor i januari. Fokus blir på Språk och Lek
- Dokumentation för både grupp och individ i Skolplattformen samt i reflektionsverktyget  
Fortsatt kompetensutveckling, täta uppföljningar, kollegialt lärande genomförs
- Inskolningar  
Bättre organisation inför inskolningar samt uppföljningar eftersom resultat från enkätundersökningen som nya vårdnadshavare svarade på i höstas visar att detta behöver förbättras
- Ledningens organisation  
Vi fortsätter finslipa den så att den täcker det behov som finns på förskolorna samt bidrar till en ökad kvalitet i enheten
- Budget  
Att trots minskat barnantal nå en budget i balans genom ett resurseffektivt arbetssätt samt månatliga uppföljningar av ekonomin

### Enhetens uppdrag

Enhetens primära uppdrag är att bedriva omsorg, utbildning och undervisning för barn i åldrarna 1-6 år. Omsorg är ett viktigt värde som ska genomsyra utbildningens alla delar. Utbildningen ska genomföras och målstyra mot samtliga delar i förskolans läroplan, LPFÖ18. Utöver det som finns inom utbildningen för barnen finns också ett viktigt uppdrag i att skapa förtroendefulla och professionella relationer till vårdnadshavarna och möta deras behov av barnomsorg med hänsyn till deras förvärvsarbete eller studier eller andra behov.

## Ledarskap

Enheten leds av rektor i nära samarbete med två biträdande rektorer. I enheten finns gemensamma arbetsätt och verktyg där medarbetare och rektor/biträdande rektor tar ett gemensamt ansvar för det systematiska kvalitetsarbetet. Varje förskola har sin egen individuella verksamhetsplan som innehåller egna utvecklingsområden samt de som är gemensamma för enheten. Dessa används systematiskt under hela året och arbetas fram, följs upp och utvärderas i nära samarbete mellan medarbetare och rektor/biträdande rektor

KF:s inriktningsmål:

### **1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### **1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i**

Nämndmål:

##### **1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert**

### **Beskrivning**

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom att trygghetsskapande insatser och platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn- jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande höjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs och rutiner för NIS-direktivet implementeras.

### **Förväntat resultat**

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt. Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål:

### **1.2.3 Barn och vuxna på Kungsholmen lever ett liv fritt från våld**

#### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper. Barn som utsatts eller bevittnat våld av närstående får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

#### **Förväntat resultat**

Andel vuxna och barn som lever ett liv utan våld och förtryck ökar. Personer som utsatts för våld får stöd att ta sig ur relationen. Personer som utövar våld får stöd att bryta sitt beteende. Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Alla förskolor arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet".	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Kungsholmen är ett stadsdelsområde där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation

#### **Förväntat resultat**

Medarbetare har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av brottsförebyggande rådets material Liten och trygg.







#### **Arbetsätt**

Ledningsteamet ansvarar för att rutinerna för att upptäcka våld eller hot om våld går igenom på APT i januari. Samt att hela enheten arbetar systematiskt för att följa upp

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Emmas hemlighet-materialet	2021-01-01	2021-12-31
Feedback/uppföljning på arbetet i Skolplattformen	2021-01-01	2021-12-31
Ledningsteamet ansvarar för implementering och uppföljning av arbetet	2021-01-01	2021-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	33 %	33 %	Tertial
 Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan	88 %	88 %	År
 Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan	88 %	88 %	År
 Antal barn per grupp	16	16	Tertial
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget	3,6	3,6	År

Nämndmål:

#### 1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

##### Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskolenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

##### Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet



Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek.	100 %		Tertial
Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget.	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	86 %		År
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande.	86 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskoleavdelningen genomför riktade insatser genom speciella lekgrupper.	2021-08-01	2021-12-31
Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek tillsammans med Södertörns högskola och Stockholms universitet	2020-01-01	2021-12-31
Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas utifrån olika lekvärdesfaktorer	2021-01-01	2021-12-31
Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi.	2021-01-01	2021-12-31
Utveckla dokumentationen för de enskilda barnets lärande	2021-01-01	2021-12-31

#### Enhetsmål:

Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

#### Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Alla medarbetare ska ha kunskap om alla delar av språkutveckling och det ska synas i verksamheten.

Alla medarbetare ska ha kunskap om fördjupningsarbetet lek, utföra det som man planerat kring lek, det ska synas i verksamheten att detta genomförts.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet.

#### Arbetsätt

Specialpedagog, rektor, en bitr rektor ansvarar att ta fram en projektplan för intervjuer, matris för innehåll, sammanställning, återkoppling till medarbetare

#### Uppföljning

Varje APT, medarbetarsamtal, lönesamtal, nätverk

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Dokumentation av det enskilda barnet i Skolplattformen	2021-01-01	2021-12-31



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsatt utveckling hos pedagoger när det gäller att dokumentera i Skolplattformen	2021-01-01	2021-12-31
Tema Likvärdighet - specifik satsning under verksamhet. Delmål 1: första kvartalet är genomlysningen klar och vi vet vilka behov av utveckling alla arbetslag har när det gäller Språk och Lek. Delmål 2: arbete påbörjat av handledning, kollegialt samarbete på respektive förskola på APT.	2021-01-01	2021-12-31

Nämndmål:

### 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

#### Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

#### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som följer de gemensamma rutinerna för inskolning	100 %		Tertial
Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva lärologgar.	100 %		Tertial
Andel vårdnadshavare som upplever att de på ett enkelt sätt kan kommunicera digitalt med sitt barns förskola.	75 %		År
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	95 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla nyexaminerade förskollärare som anställs får en mentor under sitt första år i yrket.	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna kommer att synliggöra sin verksamhet i gemensamma aktiviteter.	2020-01-01	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Enheten förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och medarbetarna känner sitt värde som ambassadörer för sin förskola

**Förväntat resultat**

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

**Arbetsätt**

Temaarbetet med språk och lek på enheten blir något bra och intressant att kommunicera ut. Ett tema som alla våra förskolor samarbetar kring. Uppföljning varje APT. Innovativa sätt att skapa nya typer av möten med både befintliga vårdnadshavare och blivande

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fredagsbrev från rektor	2021-01-01	2021-12-31
Tema Likvärdighet	2021-01-01	2021-12-31
Utvärdering och uppföljning av alla inskolningar	2021-01-01	2021-12-31

KF:s inriktningsmål:

**2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

**2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring**

Nämndmål:

**2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud****Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom att verksamheterna skapar förutsättningar för att enskilda, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgården arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med

funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Beroende av pandemins utveckling planeras för ett nationaldagsfirande i Rålamshovsparken. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

I förskolan upplever vårdnadshavare att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Kulturen ger stöd till en återgång och anpassning när pandemin ebbat ut.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN	2020-01-01	2021-12-31

### **Enhetsmål:**

Förskolan ger alla barnen möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud

### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper. Inom förskolan upplever vårdnadshavare i högre grad att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

### **Arbetsätt**

Genom temaarbetet språk och lek kommer olika arbetsätt kring t ex barnlitteratur utvecklas. Vi kommer visa på goda exempel från våra förskolor som alla tar del av. Alla avdelningar ska genomföra högläsning, ha boksamtal utifrån barns intresse. Arbetet med barnlitteratur kommer att vara både analog (fysiska böcker) och digital (t ex Polyglutt)

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Språk- och lekaktiviteter kopplat till vårt temaarbete kring likvärdighet	2021-01-01	2021-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

Nämndmål:

### 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

#### Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom att fortsätta arbeta med utgångspunkt i stadens miljöprogram, stadens klimathandlingsplan och Agenda 2030.

Tema mat är prioriterat under året och utgångspunkten är stadens strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Ekologiska och vegetariska livsmedel väljs i första hand; även vid representation, catering och övriga inköp. Genom välplanerade (måltids)inköp motverkas matsvinn. Det matsvinn som ändå uppstår ska gå till matavfallsinsamling. Klimatpåverkan från livsmedel mäts med verktyget Hantera Livs.

I syfte att ytterligare minska energiförbrukningen ska förvaltningens lokaler kartläggas ur ett energiperspektiv.

Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter.

Onödiga engångsmaterial och förpackningar undviks i möjligaste mån och användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna.

#### Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.

Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar.

Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.

Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.

Övrigt avfall som uppstår, i synnerhet plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.

Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier genom medvetna inköp.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Aktiviteter och kunskapshöjande insatser inom fokusområdet "Tema Mat" enligt God, hälsosam och klimatsmart mat - Matstrategi för Stockholms stad.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen mäter matsvinn hos de verksamheter som serverar mat.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen ska ta fram ett grundmaterial för förskolekökens egenkontroll	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Enhetens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

#### Förväntat resultat

Minskad negativ miljöpåverkan och energiförbrukning. Verksamheterna inom förvaltningen förebygger uppkomsten av avfall och avfallet återbrukas och återvinns i möjligaste mån och tas omhand resurseffektivt. Förvaltningens verksamheter har en hög andel ekologisk och vegetarisk mat. Medarbetare inom förvaltningen gör kemikaliesmarta inköp. Produkter och

material med lägre miljökrav har fasats ut. Parkskötseln och skräphanteringen i parkerna är miljösmart.

### Arbetsätt

Vi arbetar utifrån "kemikaliesmart förskola" och har hållbarhetsaspekten i fokus när vi köper in material och ersätter äldre mindre miljövänliga material.

Vi återvinner material samt använder återvinningsmaterial i vårt skapande.

Vi vårdar det material vi har så att de håller länge så att vi producerar mindre mängd avfall.

Vi återvinner våra matrester på fyra av våra sju förskolor som blir till biogas till stadens transporter.

Vi bibehåller en hög andel ekologiska produkter i mat frukt och grönt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Arbeta med Hållbar utveckling ur olika perspektiv	2021-01-01	2021-12-31
Matavfallshantering på alla förskolor i Södra	2021-01-01	2021-12-31

KF:s inriktningsmål:

## 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

Nämndmål:

#### 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

#### Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

#### Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsatta utbildningar i webinar för att samtliga budgetansvariga som stöd i prognosarbetet	2021-01-01	2021-12-31
Samtliga budgetansvariga chefer ska under året ha genomgått ekonomiutbildning för att få rätt förutsättningar att kunna ta sitt budgetansvar.	2021-01-01	2021-12-31

#### Enhetsmål:

Rektor säkerställer att ekonomi och långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten.

#### Förväntat resultat

Enhetens budget är i balans och enheten säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin. Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov. Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.




#### Arbetsätt

Rektor ansvarar för att öka medarbetarnas delaktighet för att nå målet, större insyn i budget. Systematisk uppföljning och riktning på både kort och lång sikt. Personalplanering inför hösten då vi har färre barn

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Rektor arbetar systematiskt med resurseffektivitet när det gäller budget	2021-01-01	2021-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		82	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål:

#### 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

##### Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetsituation och kan

rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga engagemang och en vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt och anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel spridas mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

### Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskola: stärka rektor i sitt uppdrag som pedagogisk ledare utifrån förtydligande i Skollagen och förskolans läroplan.	2020-01-01	2021-12-31
Förskola: tydliggöra roller och ansvar för barnskötare och förskollärare	2020-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

### Förväntat resultat

Att vi har medarbetare som trivs, som kan rekommendera sin arbetsplats och som tillsammans med ledningsteamet skapar bra förutsättningar för en hälsosam arbetsmiljö. Delaktiga medarbetare som tillsammans arbetar tillsammans med ledningsteamet för ökad trivsel och bättre arbetsmiljö

### Arbetsätt

Arbetsmiljö stående punkt på APT. Det som kommer upp på APT kring arbetsmiljö tas upp på ESG för att skapa samarbete över hela Kungsholmen Södra om hur vi ska ha den bästa arbetsmiljön.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Utökad samarbete med våra arbetsplatsombud när det gäller arbetsmiljö	2021-01-01	2021-12-31

Nämndmål:

### 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

#### Beskrivning

Erfarenheterna av pandemin som drabbade Sverige under 2020 ska tas tillvara. Fortsatt fokus är att leverera hållbart med stockholmarnas bästa i fokus. I arbetet är det nödvändigt med ett systematiskt kvalitetsarbete, där resultat analyseras och att chefer och medarbetare kontinuerligt arbetar med riskanalyser för att säkerställa att rätt åtgärder och aktiviteter genomförs. Parallellt med kvalitetsarbetet är det fortsatt viktigt att våga tänka nytt för att möta andra framtida utmaningar.

En angelägen uppgift för varje chef är att främja innovativa miljöer där nya idéer och arbetsätt kan utvecklas.

Arbetet med att ge cheferna stöd i förändringsarbete sker genom utbyte av erfarenheter och dialog både avdelningsvis och på chefsforum. Arbetet med kommunikationsplaner är fortsatt viktigt både internt och externt. Samverkan sker mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. För att stödja skapandet av en innovativ kultur på förvaltningen finns en intern arbetsgrupp med representanter från förvaltningens olika avdelningar. Arbetsgruppen ska stödja verksamheter i innovationsarbetet samt sprida kunskap och lärdomar mellan verksamheter inom förvaltningen.

Digitaliserings möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Under året ska stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras. Det nya programmet innehåller även innovations- och digitaliseringsarbetet vilket kommer att ge fortsatt stöd i arbetet.



Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

### Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara. Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna. Nya arbetssätt och erfarenheter från hanteringen av pandemin tas tillvara.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan.	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor

### Förväntat resultat

Södras förskolor samarbetar kring både kvalitet, hållbar utveckling och inspirerar varandra till utveckling på ett resurseffektivt sätt

### Arbetssätt

En biträdande rektor samt administratör samarbetar med enhetens bemanning för att säkerställa resurseffektivitet. Vi utökar återbruk, matavfallsåtervinning, fortsätter att jobba med Kapten Reko, Materialvärlden, Kartongmatchen o dyl

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Kollegialt lärande i hela enheten	2021-01-01	2021-12-31
Ökat samarbete gällande personalresurser	2021-01-01	2021-12-31

Handläggare

Till  
S:t Görans

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2021 för S:t Görans förskoleenhet**

**Förslag till beslut**

## Innehållsförteckning

<b>Inledning.....</b>	<b>3</b>
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	4
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i.....	4
1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige.....	6
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.....	10
2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	10
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	11
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.....	13
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	13
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	14
<b>Redovisning av ekonomi.....</b>	<b>18</b>
Resursanvändning.....	18
Budget 2021.....	18
<b>Övrigt.....</b>	<b>18</b>

## **Inledning**

### **Enhetens organisation och strukturella förutsättningar**

S.t Görans förskoleenhet består av sex förskolor, Kungsholmens Västra förskola, Röda villan, Valvet, Dammen, Lindhagen och Kronan, med sammanlagt cirka 430 barn och 85 medarbetare. Kronan är enhetens minsta förskola med 42 barn och Valvet är störst med 127 barn under vårterminen 2021. Enheten kommer att ha ett minskat barnunderlag under höstterminen 2021 då prognosen visar en beläggning på ca 390 barn. Enhetens ledningsteam består av rektor, två biträdande rektorer samt en specialpedagog som arbetar 80%. I enheten finns också en administratör som arbetar 40%.

### **Enhetens uppdrag**

Enhetens primära uppdrag är att bedriva omsorg, utbildning och undervisning för barn i åldrarna 1-6 år. Omsorg är ett viktigt värde som ska genomsyra utbildningens alla delar. Utbildningen ska genomföras och målstyra mot samtliga delar i förskolans läroplan, LPFÖ18. Utöver det som rymms inom utbildningen för barnen finns också ett viktigt uppdrag i att skapa förtroendefulla och professionella relationer till vårdnadshavarna och möta deras behov av barnomsorg med hänsyn till deras förvärvsarbete eller studier eller andra behov.

### **Ledarskap**

Enheten leds av rektor i nära samarbete med två biträdande rektorer. Rektor har valt att ge ett delegerat personal och -arbetsmiljö ansvar till biträdande rektorer för specifika förskolor. Syftet med denna organisation är att åstadkomma en större närhet för medarbetarna till sin närmaste chef. Syftet är också att en rektor/biträdande rektor ska kunna vara mer operativ och äga processerna på en förskola för att kunna ha förståelse för helheten och utifrån detta stötta och utmana medarbetare för en ökad måluppfyllelse. I enheten finns gemensamma arbetsätt och verktyg där medarbetare och rektor/biträdande rektor tar ett gemensamt ansvar för det systematiska kvalitetsarbetet. Varje förskola har sin egen individuella verksamhetsplan som speglar just deras utvecklingsbehov. Dessa används systematiskt under hela året och arbetas fram, följs upp och utvärderas i nära samarbete mellan medarbetare och rektor/biträdande rektor.

### **Utvecklingsområden:**

Utvecklingsområdena skiljer sig åt mellan våra förskolor men några är gemensamma. Varje förskolas specifika behov finns beskrivna i respektive Verksamhetsplan.

#### **Lek**

Att utveckla och fördjupa lekens roll i vår undervisning är ett gemensamt fokus i stadsdelen som vi kommer att arbeta med.

#### **Dokumentation av enskilda barns lärande**

Detta är fortsatt ett utvecklingsområde som vi inte har nått våra mål kring. Vårdnadshavarna är generellt inte nöjda med vår dokumentation av enskilda barns läroprocesser och det brister i arbetsätt och rutiner för att säkerställa detta. Under hösten har vi börjat introducera arbetet med individuella lärloggar i ”Planering och bedömning” och samtalsmodulen och detta kommer att implementeras under 2021.

## **Kommunikation med vårdnadshavare**

Vi ser stora variationer i hur kommunikationen med vårdnadshavarna fungerar på enhetens förskolor. Vi behöver arbeta framåt för att kommunikationen via våra digitala kanaler ska fungera väl på alla förskolor.

### **Arbetsmiljö:**

På enskilda förskolor har vi utmaningar i arbetsmiljön som är relaterade till trivsel och arbetsglädje. På en av förskolorna har vi ett starkt negativt avvikande resultat gällande förtroendet för ledningen och samarbetet mellan chef och medarbetare. Utifrån medarbetarenkäten har vi arbetat fram aktiva åtgärder utifrån varje förskolas behov kopplat till arbetsmiljö.

### **Vad visar wki?**

På 4 av enhetens 6 förskolor är användningen av digitala verktyg som en integrerad del i undervisningen/utbildningen ett återkommande hinder för att inte nå en utvecklad nivå (4). På de avdelningar som når en utvecklad nivå är det återkommande begränsningar i att göra teoretiska kopplingar som gör att man inte når en heltäckande nivå (5)

KF:s inriktningsmål:

## **1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i**

Nämndmål:

#### **1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert**

### **Beskrivning**

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom att trygghetsskapande insatser och platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn- jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv. Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande höjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs och rutiner för NIS-direktivet implementeras.

## Förväntat resultat

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt. Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål:

### 1.2.3 Barn och vuxna på Kungsholmen lever ett liv fritt från våld

#### Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper. Barn som utsatts eller bevittnat våld av närstående får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

#### Förväntat resultat

Andel vuxna och barn som lever ett liv utan våld och förtryck ökar. Personer som utsatts för våld får stöd att ta sig ur relationen. Personer som utövar våld får stöd att bryta sitt beteende. Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet".	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Kungsholmen är ett stadsdelsområde där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation. (Följs upp på enhetsnivå)

### Förväntat resultat

Medarbetare har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av brottsoffer myndighetens material "Liten och trygg".






### Arbetsätt

På varje förskola finns tydliga rutiner för hur man ska agera och vart man ska vända sig om man har en misstanke om att barn har utsatts för eller bevittnat våld i nära relationer. Ledningen tar ansvar för att rutinerna är kända för alla medarbetare och tar ett aktivt ansvar i att stötta medarbetare då situationer eller oro uppstår. Arbetet med Liten och trygg finns med som en del i det systematiska kvalitetsarbetet och följs upp kontinuerligt under året.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Implementering av materialet "Emmas hemlighet" Enhetens specialpedagog tar ansvar för att introducera materialet på alla förskolor och att pedagogerna har kunskap om hur och när de ska arbeta med materialet.	2021-01-01	2021-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	33 %	33 %	Tertial
 Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan	88 %	88 %	År
 Antal barn per grupp	16	16	Tertial
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget	3,6	3,6	År

Nämndmål:

**1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande**

### Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens

betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskolenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

### Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek.	100 %		Tertial
Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget.	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	86 %		År
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande.	86 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskoleavdelningen genomför riktade insatser genom speciella lekgrupper.	2021-08-01	2021-12-31
Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek tillsammans med Södertörns högskola och Stockholms universitet	2020-01-01	2021-12-31
Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas utifrån olika lekvärdesfaktorer	2021-01-01	2021-12-31
Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi.	2021-01-01	2021-12-31
Utveckla dokumentationen för de enskilda barnets lärande	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Förskolan är likvärdig och främjar barnens utveckling och lärande

### Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet



Barns enskilda lärande finns dokumenterat och delges vårdnadshavare vid väl förberedda utvecklingssamtal.

### Arbetsätt

Förskolornas närmaste rektor/ biträdande rektor har ett nära ledarskap och tar tillsammans med medarbetarna ett gemensamt ansvar för förskolornas organisation och struktur av vardagsarbetet.

Pedagogerna iscensätter kontinuerligt undervisningstillfällen där barnen utmanas utifrån olika förmågor med särskilt fokus på respektive förskolas framlyfta läroplansmål. Pedagogerna är nära barnen och är lyhörda för deras intressen, tankar och idéer och tar vara på dessa i utbildningen. Lek och rörelse är prioriterade utvecklingsområden på samtliga förskolor och det finns mål och aktiviteter utifrån detta. Under året kommer alla pedagoger att delta i nätverk med fokus på kollegialt lärande kring grupplärloggar med lek i undervisningen/utbildningen som innehåll.

Ledningen följer avdelningarnas undervisning genom att läsa och återkoppla på lärloggar samt via uppföljningarna och utvärderingarna i det pedagogiska verktyget. Detta för att ha god kännedom om hur arbetet fungerar på varje avdelning och kunna göra bedömningar av hur vi ska prioritera stöd och handledning samt lyfta fram goda exempel för kollegialt lärande. Under året kommer vi starta upp arbetet i samtalsmodulen och med individuella lärloggar som ett led i att utveckla dokumentationen kring enskilda barns lärande.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Aktiviteter kommer att genomföras i olika former på enhetens förskolor för att öka kunskapen kring och användandet av digitala verktyg som en integrerad del av undervisningen inom alla områden (Wki)	2021-01-01	2021-12-31
Arbetslagen får månadsvisa återkopplingar och handledning av sin närmsta chef utifrån arbetet med lärloggar	2021-01-01	2021-12-31
Nätverk med fokus på lärloggar och lek. Alla pedagoger kommer att delta i nätverk för att skapa ett kollegialt lärande kring lek och hur den kan lyftas fram i lärloggar	2021-01-01	2021-12-31
Riktad handledning. ledningen identifierar och prioriterar arbetslag som behöver handledning av specialpedagog för att skapa likvärdighet för alla barn. Detta sker månadsvis vid den specialpedagogiska konferensen	2021-01-01	2021-12-31

Nämndmål:

### 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

#### Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

**Förväntat resultat**

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som följer de gemensamma rutinerna för inskolning	100 %		Tertial
Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva lärloggar.	100 %		Tertial
Andel vårdnadshavare som upplever att de på ett enkelt sätt kan kommunicera digitalt med sitt barns förskola.	75 %		År
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	95 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla nyexaminerade förskollärare som anställs får en mentor under sitt första år i yrket.	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna kommer att synliggöra sin verksamhet i gemensamma aktiviteter.	2020-01-01	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Enhetens förskolor förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och känner sitt värde som ambassadörer för sin förskola

**Förväntat resultat**

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas

**Arbetsätt**

Enhetens förskolor har kontinuerligt väl förberedda visningar för att skapa intresse hos vårdnadshavare på Kungsholmen. Ledningen tar aktivt ansvar för att följa förskolornas olika kommunikationsvägar för att identifiera goda exempel och eventuellt behov av stöd och fortbildning. Ledningen föregår alltid med gott exempel i bemötandet och är lyhörda för signaler om hur vårdnadshavare och medarbetare upplever bemötandet. Genom ett delat ledarskap och närvaro av teamets alla funktioner skapar vi en närhet till medarbetarna som vi tror gynnar trivsel och rekommendation hos medarbetarna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Ledningen tar ansvar för att alla vårdnadshavare i början av varje termin får information om möjligheten att lämna synpunkter och uppmuntrar dem till kontakt och dialog då frågor eller synpunkter finns.	2021-01-01	2021-12-31

KF:s inriktningsmål:

## **2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring**

Nämndmål:

#### **2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud**

##### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom att verksamheterna skapar förutsättningar för att enskilda, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgården arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Beroende av pandemins utveckling planeras för ett nationaldagsfirande i Rålamshovsparken. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

##### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

I förskolan upplever vårdnadshavare att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter. Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna. Kulturen ger stöd till en återgång och anpassning när pandemin ebbat ut.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN	2020-01-01	2021-12-31

#### Enhetsmål:

Inom enheten säkerställs att alla förskolor ger barnen möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud

#### Förväntat resultat

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

Inom förskolan upplever vårdnadshavare i högre grad att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

På alla förskolor erbjuds barnen ett rikt och varierat material för olika uttrycksformer. Barnen utvecklar materialkännedom och använder sig av olika uttrycksformer i sina lärprocesser.

Samtliga barn har tagit del av en professionell kulturupplevelse i form av scenkonst.

Vårdnadshavare är informerade om hur vi arbetar med barns kulturskapande i förskolan.

#### Arbetsätt

Varje arbetslag tar under ledning av förskolläraren ansvar för att barnen ges möjlighet att utveckla materialkännedom och använder sig kontinuerligt av olika uttrycksformer som en viktig del i sin undervisning. Genom lärloggar och annan kommunikation synliggörs barnens kulturskapande för vårdnadshavare. Ledningen tar ansvar för att säkerställa att alla barn erbjuds professionella kulturupplevelser. Alla förskolor kommer att arbeta aktivt med och prioritera högläsning och låta barnen möta och samtala om olika texttyper och litteratur.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
På personalmöte under året kommer vi att titta på och samtal kring Skolverkets webutbildning om högläsning och samtal om text i förskolan.	2021-01-01	2021-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

Nämndmål:

### 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

#### Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom att fortsätta arbeta med utgångspunkt i stadens miljöprogram, stadens klimathandlingsplan och Agenda 2030.

Tema mat är prioriterat under året och utgångspunkten är stadens strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Ekologiska och vegetariska livsmedel väljs i första hand; även vid

representation, catering och övriga inköp. Genom välplanerade (måltids)inköp motverkas matsvinn. Det matsvinn som ändå uppstår ska gå till matavfallsinsamling. Klimatpåverkan från livsmedel mäts med verktyget Hantera Livs.

I syfte att ytterligare minska energiförbrukningen ska förvaltningens lokaler kartläggas ur ett energiperspektiv.

Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter.

Onödiga engångsmaterial och förpackningar undviks i möjligaste mån och användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna.

### **Förväntat resultat**

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.

Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar.

Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.

Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.

Övrigt avfall som uppstår, i synnerhet plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.

Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier genom medvetna inköp.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Aktiviteter och kunskapshöjande insatser inom fokusområdet "Tema Mat" enligt God, hälsosam och klimatsmart mat - Matstrategi för Stockholms stad.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen mäter matsvinn hos de verksamheter som serverar mat.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen ska ta fram ett grundmaterial för förskolekökens egenkontroll	2021-01-01	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Enhetens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

### **Förväntat resultat**

Minskad energianvändning och exponering av skadliga kemikalier. Onödigt matsvinn minskar och andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna är fortsatt hög. Barn och unga får en god kunskap om sin delaktighet i naturens kretslopp, om ekologisk hållbarhet och lär sig ett varsamt förhållningssätt till natur och miljö. Energianvändningen i förvaltningens lokaler är effektiv.

KF:s inriktningsmål:

### **3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### **3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser**

Nämndmål:

##### **3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar**

###### **Beskrivning**

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

###### **Förväntat resultat**

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Fortsatta utbildningar i webinfo för att samtliga budgetansvariga som stöd i prognosarbetet	2021-01-01	2021-12-31
Samtliga budgetansvariga chefer ska under året ha genomgått ekonomiutbildning för att få rätt förutsättningar att kunna ta sitt budgetansvar.	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Rektor säkerställer att ekonomin är långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten (Följs upp på enhetsnivå)

###### **Förväntat resultat**

Enhetsens budget är i balans och enheten säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov. Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.




## Arbetsätt

Rektor gör månadsvisa avstämningar och analyserar och tydliggör förklaringar och åtgärder till eventuella avvikelser.

Ledningen använder resurser med nogsamhet och förmedlar också denna hållning till medarbetare. Under hösten 2021 kommer enheten att ha en övertalighet i personalen och fokus kommer att läggas vid att under året arbeta för att minimera övertaligheten.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex	82	82	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål:

#### 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

##### Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga engagemang och en vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetsätt och anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel spridas mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha

kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

### Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier	100 %		År
Ledarskapsindex	82		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskola: stärka rektor i sitt uppdrag som pedagogisk ledare utifrån förtydligande i Skollagen och förskolans läroplan.	2020-01-01	2021-12-31
Förskola: tydliggöra roller och ansvar för barnskötare och förskollärare	2020-01-01	2021-12-31

### Enhetsmål:

Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

### Förväntat resultat

Enheten är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapandeindex och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd ska finnas. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Personalrörlighet och sjukfrånvaro ligger på en sund nivå.

### Arbetsätt

I vår enhet med sex förskolor finns ett fördelat arbetsmiljö-personalansvar mellan rektor och biträdande rektorer. Detta innebär att rektor/biträdande rektorer är närmast ansvarig för två förskolor var och kan utöva ett närmare ledarskap. Detta tror vi gynnar medarbetarnas möjlighet till stöd och inflytande. Resultatet från medarbetarenkäten tas tillvara och i samarbete mellan ledning och medarbetare tas relevanta åtgärder för att förbättra arbetsmiljön fram. För att säkerställa en god och trygg arbetsmiljö arbetar ledningen tillsammans med



medarbetarna utifrån stadsdelens gemensamma år för organisatorisk och social arbetsmiljö. Enheten är en lärande organisation där ledningen tar ansvar för att möjliggöra och uppmuntra samarbetsformer som bidrar till kollegialt lärande. Genom tydliga årsstrukturer skapar ledningen förutsägbarhet för medarbetarna i syfte att tydliggöra förväntningar och minska stress.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Brev från ledningen. Varje månad får medarbetare ett brev från ledningen med information och tydliggöranden om vad som är aktuellt i kalendarier för systematiskt kvalitetsarbete. Positiva exempel/händelser från förskolorna lyfts fram	2021-01-01	2021-12-31

Nämndmål:

### **3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt**

#### **Beskrivning**

Erfarenheterna av pandemin som drabbade Sverige under 2020 ska tas tillvara. Fortsatt fokus är att leverera hållbart med stockholmarnas bästa i fokus. I arbetet är det nödvändigt med ett systematiskt kvalitetsarbete, där resultat analyseras och att chefer och medarbetare kontinuerligt arbetar med riskanalyser för att säkerställa att rätt åtgärder och aktiviteter genomförs. Parallellt med kvalitetsarbetet är det fortsatt viktigt att våga tänka nytt för att möta andra framtida utmaningar.

En angelägen uppgift för varje chef är att främja innovativa miljöer där nya idéer och arbetssätt kan utvecklas.

Arbetet med att ge cheferna stöd i förändringsarbete sker genom utbyte av erfarenheter och dialog både avdelningsvis och på chefsforum. Arbetet med kommunikationsplaner är fortsatt viktigt både internt och externt. Samverkan sker mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. För att stödja skapandet av en innovativ kultur på förvaltningen finns en intern arbetsgrupp med representanter från förvaltningens olika avdelningar. Arbetsgruppen ska stödja verksamheter i innovationsarbetet samt sprida kunskap och lärdomar mellan verksamheter inom förvaltningen.

Digitaliserings möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Under året ska stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras. Det nya programmet innehåller även innovations- och digitaliseringsarbetet vilket kommer att ge fortsatt stöd i arbetet.

Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

#### **Förväntat resultat**

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva

lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara. Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna. Nya arbetssätt och erfarenheter från hanteringen av pandemin tas tillvara.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan.	2021-01-01	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor

### Förväntat resultat

Efter förutsättningar är resurser fördelade på ett vis som skapar största möjliga likvärdighet för alla barn

Kompetenser inom enheten tas till vara på ett vis som ökar kvaliteten i utbildningen

Enheten är en lärande organisation där nya idéer och innovativa förslag beaktas och tas till vara för ökad kvalitet och effektivitet.

Närvarande chefer arbetar aktivt i ett nära samarbete med medarbetarna för att säkerställa trivsel och god arbetsmiljö. Alla medarbetare och ledning tar ansvar för det förebyggande och främjande arbetet mot diskriminering och kränkande behandling.

### Arbetssätt

Rektor tar tillsammans med ledningsteamet ett gemensamt ansvar för att kompetensen i medarbetargruppen är fördelad på ett livvärdigt vis mellan och inom förskolorna. Genom att förskollärarna har gemensam pedagogisk utvecklingstid skapar vi förutsättningar för att varje förskollärare ska känna stöd i och lyckas i sitt uppdrag. Ekonomiska resurser behandlas med stor försiktighet och alltid med ett likvärdighetsperspektiv i fokus

Ledningsteamets organisation bidrar till ett närmare ledarskap där varje förskolas närmaste chef tar ett aktivt ansvar i att kontinuerligt vara uppmärksam på att arbetsmiljön är god och bidrar till att medarbetare väljer att stanna kvar på sin arbetsplats. Alla förskolor arbetar med sina aktiva åtgärder i "plan mot diskriminering och kränkande behandling" och tar ansvar för att signalera till ledningen om kränkningar eller diskriminering förekommer.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskollärare som tilldelats lärarlönelyft görs delaktiga i hur hela enhets kvalitet kan utvecklas	2021-01-01	2021-12-31

Handläggare

Till  
S:t Erik

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2021 för S:t Eriks förskoleenhet**

**Förslag till beslut**

## Innehållsförteckning

<b>Inledning.....</b>	<b>3</b>
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	4
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i.....	4
1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige.....	6
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.....	10
2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	10
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	11
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.....	13
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	13
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	14
<b>Redovisning av ekonomi.....</b>	<b>17</b>
Resursanvändning.....	17
Budget 2021.....	18
<b>Övrigt.....</b>	<b>18</b>

## Inledning

### Organisation och strukturella förutsättningar

Enheten består av fem förskolor, Kronobergsparken, Lilla Björn, Pilfinken, Skorpan och Ängsknarren samt Kungsholmens två kommunala öppna förskolor och Stockholms Habiliteringscenter. På förskolorna är det totalt 61 antal medarbetare och ca 300 barn aktiva i verksamheterna i januari 2021 inklusive ledning, städ och kök. Förskolorna har från 43 till 78 barn. Samtliga förskolor har goda utomhusmiljöer med gott om plats för lek och lärande, vilket är av stor vikt när vi under denna period fokuserar mer på utomhusvistelse än vad vi vanligtvis gör.

Tre av förskolorna har egna tillagningskök och de två som har mottagningskök får maten levererad av kök inom enheten. Kockar och ekonomibiträden har ett gott samarbete och leds i vardagen av en av enhetens biträdande rektorer.

På Öppna förskolan är det i grunden 4 tjänster men en är i dagsläget vakant. I det rådande läget avvaktar vi med rekryteringen en period. De öppna förskolorna utvecklar sitt arbete med utomhusverksamhet och material som möjliggör detta. Verksamheten leds av en av de biträdande rektorerna som är närmsta chef för verksamheten.

Stockholms Habiliteringscenter ingår S:t Eriks förskolor sedan januari 2021. Enheten ligger i Stadshagen nära S:t Görans sjukhus. Enheten har 7 medarbetare och det dagliga arbetet leds av en biträdande enhetschef på 50 %. Resterande del arbetar den biträdande enhetschefen i habiliteringens verksamhet.

Enheten leds av rektor tillsammans med två biträdande rektorer, en biträdande enhetschef för habiliteringen och specialpedagog med tillgång till administratör på 40%. Ledningsgruppen har arbetat tillsammans sedan augusti 2020 då rektor och specialpedagog tillträdde.

### Utvecklingsområden 2021

- Säkerställa en kontinuerlig och innehållsrik information till vårdnadshavarna om barnens utveckling och lärande på förskolan.
- Arbetssätt för att dokumentera och följa upp de enskilda barnens utveckling och lärande.
- Öka likvärdigheten i barnens utbildning inom enskilda förskolor där vi ser att det behövs. Det finns ett behov av arbeta ihop ett gemensamt professionellt förhållningssätt i frågor kring kärnverksamheten.
- Om situationen i samhället tillåter det, återstarta pedagogiska nätverk för fortbildning och för att säkerställa en likvärdig utbildning för barnen.

### Enhetens uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom enheten ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets

vårdnadshavare om barnets utveckling. Enheten har också i uppdrag att erbjuda öppen förskola till vårdnadshavare som är hemma med barn som ännu inte är inskrivna i förskolan. Habiliteringen har ett specialiserat uppdrag i samverkan med Region Stockholm för barnen som är inskrivna i verksamheten.

### **Ledarskap**

Enheten arbetar utifrån ett verksamhetsnära ledarskap. Rektor har, förutom budgetansvar och det övergripande ansvaret för hela organisationen, ansvar för att leda vardagsarbetet på en av förskolorna. De två biträdande rektorerna leder två förskolor var i vardagsarbetet samt att den ena har ansvar för köken och den andra för de öppna förskolorna. Genom att arbeta med delat ledarskap utvecklas ett nära samarbete mellan medarbetare och närmsta chef i både organisatoriska som pedagogiska frågor. Specialpedagog har uppdrag utifrån verksamhetens behov av dennes fördjupade kunskaper och arbetar nära arbetslag och barngrupper utifrån de synliggjorda behoven. Ledningen har inte något gemensamt kontor utan har sina arbetsplatser på förskolorna. Närmaste chef arbetar nära respektive förskola med uppföljning, utvärdering och utveckling av verksamhetens mål tillsammans med arbetslagen. Detta görs i olika forum, till exempel på arbetslagsreflektioner, återkopplingar via Skolplattformen och på APT.

Under 2021 kommer vi att organisera om förskolornas APT så att rektor och biträdande rektorer kan närvara på de APT det finns behov av för verksamheten då förskolornas respektive möten ligger olika dagar. Det kommer ge möjlighet att bättre använda ledningens resurser för att leda processerna mer likvärdigt mellan de olika förskolorna samt att rektor kan närvara vid behov på mötena per förskola. En utmaning som fortsätter är att vi befinner oss mitt i en pandemi och det har medfört att utvecklingsarbetet delvis avstannat hösten 2020 och nu behöver blicken lyftas framåt av oss ledare för att återta utvecklingsfarten i verksamheten.

KF:s inriktningsmål:

## **1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i**

Nämndmål:

#### **1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert**

#### **Beskrivning**

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom att trygghetsskapande insatser och platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn- jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande höjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs och rutiner för NIS-direktivet implementeras.

### **Förväntat resultat**

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt. Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål:

### **1.2.3 Barn och vuxna på Kungsholmen lever ett liv fritt från våld**

#### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper. Barn som utsatts eller bevittnat våld av närstående får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

### **Förväntat resultat**

Andel vuxna och barn som lever ett liv utan våld och förtryck ökar. Personer som utsatts för våld får stöd att ta sig ur relationen. Personer som utövar våld får stöd att bryta sitt beteende. Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet".	2021-01-01	2021-12-31

#### Enhetsmål:

Kungsholmen är ett stadsområde där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation

#### Förväntat resultat

I St Eriks förskoleenhet har medarbetarna kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relationer och vet hur och var man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av Brottsförebyggande rådets material "Liten och Trygg".

#### Arbetsätt






Vid varje beslut eller åtgärd som rör barnen beaktas att deras rättigheter enligt barnkonventionen tas tillvara.

Barnens rättigheter stärks genom samverkan mellan aktörer inom olika verksamheter för att möjliggöra en helhetssyn på barnets behov och intressen.

Alla medarbetare har kunskap om rutiner för hur anmälan till socialtjänsten ska göras vid misstanke om att ett barn far illa.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	33 %	33 %	Tertial
 Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan	88 %	88 %	År
 Antal barn per grupp	16	16	Tertial
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget	3,6	3,6	År

#### Nämndmål:

#### 1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

##### Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens



betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskolenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

### Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek.	100 %		Tertial
Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget.	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	86 %		År
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande.	86 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskoleavdelningen genomför riktade insatser genom speciella lekgrupper.	2021-08-01	2021-12-31
Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek tillsammans med Södertörns högskola och Stockholms universitet	2020-01-01	2021-12-31
Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas utifrån olika lekvärdesfaktorer	2021-01-01	2021-12-31
Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi.	2021-01-01	2021-12-31
Utveckla dokumentationen för de enskilda barnets lärande	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

### Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor.

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet. Förskolorna arbetar utifrån en gemensam kunskapssyn.

### Arbetsätt

Vi organiserar för att arbetslagsreflektioner sker varje vecka och att verksamheten byggs utifrån en noggrann veckoplanering. För att få syn på alla barns tankar och främja en god kommunikation så arbetar vi i mindre grupper. Det finns en tydlig organisation kring hur gruppen delas in och för att kunna säkerställa att alla barn erbjuds en likvärdig möjlighet till utveckling och lärande.

Vi observerar och dokumenterar våra undervisningstillfällen för att kunna analysera genomförandet och vad undervisningen ger barnen. Genom att sedan använda denna dokumentationen tillsammans med barnen kan vi få syn på det som är intressant och spännande och därmed var vårt fortsatta fokus ska riktas.

Våra miljöer baseras på, och byggs fram utifrån, stadsdelens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer.

Barnen välkomnas in i miljöer som har en mångfald av material. Barnen möter både analoga och digitala verktyg att använda i sitt undersökande. Naturmaterial och återbruk är vanliga inslag i verksamheterna.

Nämndmål:

### 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

#### Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

#### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som följer de gemensamma rutinerna för inskolning	100 %		Tertial
Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva lärloggar.	100 %		Tertial

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel vårdnadshavare som upplever att de på ett enkelt sätt kan kommunicera digitalt med sitt barns förskola.	75 %		År
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	95 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla nyexaminerade förskollärare som anställs får en mentor under sitt första år i yrket.	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna kommer att synliggöra sin verksamhet i gemensamma aktiviteter.	2020-01-01	2021-12-31

### Enhetsmål:

Enheten förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och känner sitt värde som ambassadör för sin förskola

### Förväntat resultat

Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats.  
Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande.  
Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig.  
Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

### Arbetsätt

Varje förskola har en specifik visningsansvarig som genomför det första mötet med förskolan där informationen till vårdnadshavarna är likvärdig och relevant.  
St Eriks enhet ger en tydlig introduktion till verksamheten till såväl pedagoger som barn.  
Introduktionerna till grupperna följer Kungsholmens gemensamma dokument gällande introduktioner som är likvärdig över Kungsholmens alla kommunala förskolor, enhetens förskolor och också specifikt per förskola.  
Kommunikationen med vårdnadshavare är enhetlig genom förskolans kanaler. Den dagliga dialogen kan ske såväl muntligt som digitalt.  
Alla medarbetare arbetar utifrån våra styrdokument.

KF:s inriktningsmål:

## **2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring**

Nämndmål:

#### **2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud**

##### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom att verksamheterna skapar förutsättningar för att enskilda, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgården arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Beroende av pandemins utveckling planeras för ett nationaldagsfirande i Rålamshovsparken. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

##### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

I förskolan upplever vårdnadshavare att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Kulturen ger stöd till en återgång och anpassning när pandemin ebbat ut.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN	2020-01-01	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Inom enheten säkerställs att alla förskolor ger barnen möjlighet att ta del av ett varierat kulturutbud.

**Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

Vårdnadshavare upplever att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud.

Barnen på S:t Eriks förskolor får ta del av ett varierat kulturutbud.

Alla barn har möjlighet att uttrycka sig genom / i skapande estetisk verksamhet.

**Arbetsätt**

Inom S:t Eriks förskolor utgör kultur och estetik en integrerad del av barnens lärande.

Vi arbetar såväl utifrån de externa kulturupplevelserna som den kultur inom förskolan som vår värdegrund och kunskapssyn lutar sig mot.

Barn som kulturgörare kommer även fram genom olika aktiviteter som inte någon vuxen styr över, i form av eget skrivande, eget berättande, musik- och sångskapande, rollekar, rim och ramsor.

Barnen använder digitala verktyg, taktila material och konstnärliga uttryckssätt, ofta i kombination med varandra.

Vi arbetar med uppföljning av interna/externa kulturupplevelser och i efterarbetet ges möjligheter till djupare dialoger där andra språk som, målning, återvinning, berättande, digitala uttryckssätt används.

För att frekvent använda oss av externa kulturproducenter använder vi Kulanpremien.

Under hela året nyttjar vi stadens närliggande parker och tar del av eller bidrar till de estetiska uttryck som finns utplacerade, stationärt eller periodvis.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

**2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö**

Nämndmål:

**2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö****Beskrivning**

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom att fortsätta arbeta med utgångspunkt i stadens miljöprogram, stadens klimathandlingsplan och Agenda 2030.

Tema mat är prioriterat under året och utgångspunkten är stadens strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Ekologiska och vegetariska livsmedel väljs i första hand; även vid representation, catering och övriga inköp. Genom välplanerade (måltids)inköp motverkas

matsvinn. Det matsvinn som ändå uppstår ska gå till matavfallsinsamling. Klimatpåverkan från livsmedel mäts med verktyget Hantera Livs.

I syfte att ytterligare minska energiförbrukningen ska förvaltningens lokaler kartläggas ur ett energiperspektiv.

Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter.

Onödiga engångsmaterial och förpackningar undviks i möjligaste mån och användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna.

### Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.

Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar.

Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.

Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.

Övrigt avfall som uppstår, i synnerhet plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.

Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier genom medvetna inköp.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Aktiviteter och kunskapshöjande insatser inom fokusområdet "Tema Mat" enligt God, hälsosam och klimatsmart mat - Matstrategi för Stockholms stad.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen mäter matsvinn hos de verksamheter som serverar mat.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen ska ta fram ett grundmaterial för förskolekökens egenkontroll	2021-01-01	2021-12-31

### Enhetsmål:

Enhetens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

### Förväntat resultat

S:t Eriks verksamheter använder energieffektiva alternativ och metoder.

Enhetens verksamheter gör miljömedvetna val vid inköp.

Kunskapen om och andel ekologiska livsmedel fortsätter att öka.

Förskolorna återvinner material och återbrukar.

Förskolorna minskar matsvinnet och matrester går till återbruk.

### Arbetsätt

Vi är effektiva när det gäller användandet av energialerta inventarier - fyller torkskåp och sätter timer relevant.

Vid byte av vitvaror använder vi lokalintendentens och miljösamordnarens kompetens och kunskap.

Lampor ersätts vid byte till energisnål variant.

Vi deltar i arbetet för att minska miljögifterna i nämndens verksamheter där barn och unga vistas. I denna strävan följer vi Kemikaliecentrums vägledning med tre nivåer och 22 punkter.

Nätverk för kockar externt och internt i S:t Eriks förskoleenhet.

Återbruk och återvinning är en naturlig del i förskolornas verksamheter.

Förskolornas verksamheter använder återvunnet material och tillvaratar de möjligheter sådant

material ger. Vi vill tidigt väcka ett intresse för återvinning för att bli därigenom skapa engagemang för miljöfrågor.

KF:s inriktningsmål:

### **3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### **3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser**

Nämndmål:

##### **3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar**

###### **Beskrivning**

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetssätt.

###### **Förväntat resultat**

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Fortsatta utbildningar i webinfo för att samtliga budgetansvariga som stöd i prognosarbetet	2021-01-01	2021-12-31
Samtliga budgetansvariga chefer ska under året ha genomgått ekonomiutbildning för att få rätt förutsättningar att kunna ta sitt budgetansvar.	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Rektor säkerställer att ekonomin och långsiktigt hållbar på alla förskolor inom enheten

###### **Förväntat resultat**

Budget i balans.

## Arbetsätt

Öka medvetenheten kring intäkter och kostnader för att områdets alla medarbetare skall kunna vara delaktig i vilka prioriteringar som görs.

Ta vara på medarbetarnas perspektiv och kostnadseffektiva förslag.

Följa stadens upphandlingsavtal och vara uppdaterad med prisutvecklingen.




Kontinuerligt utbilda medarbetare i effektiv e-handel.

Diskutera/ reflektera ekonomi vid dialogmöten som Apt, Lärarforum, ledningsgrupp.

Kontinuerlig översikt av intäkter och kostnader .

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		82	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål:

### 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

#### Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga engagemang och en vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetsätt och anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel spridas mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att



medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

### Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskola: stärka rektor i sitt uppdrag som pedagogisk ledare utifrån förtydligande i Skollagen och förskolans läroplan.	2020-01-01	2021-12-31
Förskola: tydliggöra roller och ansvar för barnskötare och förskollärare	2020-01-01	2021-12-31

### Enhetsmål:

Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö (Den psykosociala arbetsmiljön)

### Förväntat resultat

Enheten är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapandeindex och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i hög grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns.

S:t Eriks enhet är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

### Arbetsätt

Vi arbetar med tydliga introduktioner när vi tar emot nya medarbetare. Medarbetarnas uppdrag arbetas med i gemensamma forum där ledning såväl leder som deltar för att säkerställa de demokratiska processernas aktualitet.

Alla medarbetare i S:t Eriks förskoleenhet arbetar med förtroende och tillit till varandras uppdrag. Vi utvecklar förmågan att vara autentisk, lyhörd och medarbetarna i organisationen såväl följer som leder.

Man tar del av varandras pågående arbeten i syfte att formulera sig kring sitt uppdrag och ta stöd i kollegors tankar.

Medarbetarenkätens handlingsplaner per förskola följs upp vid förskolornas interna möten för att hålla dem aktuella och levande.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är integrerat i verksamheten som en naturlig del. Arbetet gällande arbetsmiljön undersöks, genomförs och följs upp.

Alla medarbetare har kunskap om hur man går tillväga i frågor gällande diskriminering och kränkande behandling.

Nämndmål:

### **3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt**

#### **Beskrivning**

Erfarenheterna av pandemin som drabbade Sverige under 2020 ska tas tillvara. Fortsatt fokus är att leverera hållbart med stockholmarnas bästa i fokus. I arbetet är det nödvändigt med ett systematiskt kvalitetsarbete, där resultat analyseras och att chefer och medarbetare kontinuerligt arbetar med riskanalyser för att säkerställa att rätt åtgärder och aktiviteter genomförs. Parallellt med kvalitetsarbetet är det fortsatt viktigt att våga tänka nytt för att möta andra framtida utmaningar.

En angelägen uppgift för varje chef är att främja innovativa miljöer där nya idéer och arbetsätt kan utvecklas.

Arbetet med att ge cheferna stöd i förändringsarbete sker genom utbyte av erfarenheter och dialog både avdelningsvis och på chefsforum. Arbetet med kommunikationsplaner är fortsatt viktigt både internt och externt. Samverkan sker mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. För att stödja skapandet av en innovativ kultur på förvaltningen finns en intern arbetsgrupp med representanter från förvaltningens olika avdelningar. Arbetsgruppen ska stödja verksamheter i innovationsarbetet samt sprida kunskap och lärdomar mellan verksamheter inom förvaltningen.

Digitaliserings möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Under året ska stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras. Det nya programmet innehåller även innovations- och digitaliseringsarbetet vilket kommer att ge fortsatt stöd i arbetet.

Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

### Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara. Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna. Nya arbetssätt och erfarenheter från hanteringen av pandemin tas tillvara.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan.	2021-01-01	2021-12-31

### Enhetsmål:

Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor.

### Förväntat resultat

St Eriks enhet är en attraktiv arbetsgivare där ledarskapet präglas av tillit och delaktighet och där medarbetarna uppmuntras till att bidra till kvalitetsutveckling.

Medarbetarnas upplevelse av att de har en bra arbetssituation stärks.

Stärka medarbetarskapet genom tydliga arbetsbeskrivningar och lönekriterier.

St Eriks enhet använder såväl interna som externa resurser effektivt. Inköp av varor och tjänster följer riktlinjer och görs i första hand i inköpssystemet. Enheten samarbetar med andra aktörer gällande tillgång till expertis inom specifika områden.

### Arbetsätt

St Eriks förskoleenhet anpassar sin verksamhet utefter barnantal, medarbetarnas kompetens och lokaler. Vi använder Skolplattformen för att ha överblick över barnantal och kan därigenom använda våra egna resurser på ett effektivt och hållbart sätt.

Vi samverkar med ett flertal funktioner på förvaltningen för att genomföra vårt uppdrag effektivt och i enlighet med de styrdokument och riktlinjer vi styrs av. Vi samverkar även med andra verksamhetsområden för att upprätthålla en god kvalitet och använda tillhandahållna resurser.

## Redovisning av ekonomi

### Resursanvändning

Resultatet för 2020 hamnade i balans efter ett intensivt arbete att hämta in ett befarat stort

underskott i förskoleverksamheten. En faktor som räddade upp ekonomin var den statliga ersättningen för delar av sjuklönekostnaderna samt att fler barn gick kvar på förskolorna över sommaren än vad som antagits i budgeten för året. Utmaningen är att främst två av enhetens förskolor fluktuerar stort över året i antalet inskrivna barn i verksamheten. Det är en utmaning i att hålla kompetensnivån och kvaliteten i verksamheten på en stabil hög nivå när det växlar stort i antalet personer i verksamheten över tid.

Öppna förskolans budget utifrån anslaget läggs i balans och ska följa de prognoserna om inget konstigt inträffar.

## **Budget 2021**

Budgeten för förskolorna 2021 är ansträngd från starten främst mot hösten då det finns en risk för att det kommer att bli färre barn i verksamheterna än det fast anställda antalet pedagoger i organisationen. Det kommer att innebära att omflyttningar av pedagoger inom enheten kommer att bli nödvändiga och att lediga befattningar som uppstår behöver lösas med vikarier för en termin i taget. Under 2020 har S:t Eriks förskolor stängt ned fyra avdelningar och det är en del i bakgrunden till dessa kommande utmaningar. Det finns några sjukskrivna och föräldralediga medarbetare som vi behöver bereda plats för inför kommande återgång. Det kan även bli så att överflyttningar till andra förskole enheter på Kungsholmen kommer bli nödvändiga.

Habiliteringen ingår i S:t Eriks förskolor från 2021. Verksamhetens grundanslag ger en stabil grund men det gäller att fylla upp platserna i verksamheten för hösten 2021 för att trygga upp ekonomin framåt.

Öppna förskolorna på Kungsholmen finansieras via anslag för året och är stabila ekonomiskt. Verksamhetens kostnader och utgifter ska i princip följa budget. Under januari är det en vakans på en av tjänsterna som inte ersatts och det ger just i starten på året ett visst överskott.

Handläggare

Till  
Hornsberg

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2021 för Hornsbergs förskoleenhet**

**Förslag till beslut**

## Innehållsförteckning

<b>Inledning.....</b>	<b>3</b>
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	5
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i.....	5
1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige.....	7
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.....	11
2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	11
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	13
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.....	14
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	14
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	15
<b>Redovisning av ekonomi.....</b>	<b>19</b>
Resursanvändning.....	19
Budget 2021.....	19
<b>Övrigt.....</b>	<b>19</b>

## Inledning

### OMRÅDETS ORGANISATION OCH STRUKTURELLA FÖRUTSÄTTNINGAR

Hornsbergs förskoleområde utgörs i dagsläget av 5 förskolor belägna i Stadshagen och Kristineberg och har totalt 83 anställda och 336 barn i åldrarna 1-6 år. Förskolan Havet är en tvåspråkig förskola (talad svenska och teckenspråk) som tar emot både hörande barn och barn med hörselnedsättning. I vår organisation finns det en förskolerektor två bitr. förskolerektorer, en specialpedagog, en pedagogisk handledare, kokkar, förskollärare, barnskötare och lokalvårdare.

#### Ledarskap

Vi delar ledarskapet så att rektor och biträdande rektorer har närmare ledarskap på förskolorna. Det innebär att vi har ett närmare ledarskap till medarbetarna och kan följa upp det systematiska kvalitetsarbetet kontinuerligt.

Vi skapar en ny organisation för APT där både rektor och biträdande rektor är med på alla förskolors möten.

Arbetsmiljöfrågor är en naturlig del av våra APT:n men det är också viktigt att vi skapar utrymme för pedagogiska diskussioner och Workshops för att öka delaktigheten och det gemensamma ansvaret för en likvärdig förskola.

Att skapa en struktur och organisation som håller i det långa och det korta perspektivet med hjälp av noggrann planering som bygger på förberedelse, genomförande och utvärdering.

Vi erbjuder intern fortbildning som bidrar till utveckling och stimulans.

Kontinuerligt arbeta med organisation och struktur för den enskilda förskolan och hela enheten.

#### Enhetens uppdrag

Enhetens uppdrag är att erbjuda förskoleverksamhet för barn från och med ett års ålder i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrarnas förvärvsarbete eller studier eller om barnet har ett eget behov på grund av familjens situation i övrigt. Förskolorna inom enheten skastimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg.

Verksamheten ska utgå från en helhetssyn på barnet och barnets behov och utformas så att omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet. Personalen samverkar löpande med barnets vårdnadshavare om barnets utveckling.

### ENHETENS UTVECKLINGSOMRÅDEN 2021

#### Organisation och struktur

Fokus kommer ligga på att fortsätta att utarbeta en organisation som skapar trygghet och tydlighet på alla nivåer. Detta ska bidra till en samsyn inom förskoleenheten. Vi kommer att arbeta aktivt med att hjälpa medarbetarna att få ett större fokus förskolan som en helhet. En del av denna organisation är att alla medarbetare ska vara delaktiga i förskoleenhetens fortbildning. Vi tar fram handlingsplaner utifrån resultatet av medarbetarenkäten samt följer kontinuerligt upp det systematiska kvalitetsarbetet.

### **Utforskande förhållningssätt/pedagogisk dokumentation**

Det pedagogiska verktyget är ett stöd i att utveckla arbetet med pedagogisk dokumentation för att på så sätt synliggöra barns läroprocesser. Vi använder mallen för avdelningsreflektion för att sätta fokus på reflektion utifrån de observationer och dokumentationer vi samlat under veckan. Barnens tankar och teorier står i fokus för att fördjupa projektarbeten.

Till hjälp har vi nätverk och förskollärargrupper, där vi praktiskt och teoretiskt diskuterar undervisningsbegreppet, reflektionsverktyget samt organisation och struktur. Målet med detta är att synliggöra barns läroprocesser för barn, pedagoger och vårdnadshavare.

### **Fördjupa arbetet med lek**

Vi utvecklar våra lekmiljöer samt organiserar för att leken ska få både tid och rum på våra förskolor. I nätverk och andra mötesforum arbetar vi både praktiskt och teoretiskt med lekens betydelse för barns lärande och utveckling.

### **Likvärdig inskolning**

Lyfta och följa upp inskolningsprocessen på alla förskolor.

### **Förskolornas egna utvecklingsområden:**

#### **Eden**

*Utveckla den pedagogiska miljön utifrån fantasilek och fantasivärldar*

*Arbetet med digitalisering, hur blir detta ytterligare ett språk för barnen*

*Vi utvecklar uteverksamheten/verksamheten på gården*

#### **Fröjden**

*Samarbetet på huset*

*Pedagogisk dokumentation/utforskande arbetssätt*

*Utveckla den pedagogiska miljön utifrån fantasilek och fantasivärldar*

#### **Vågen**

*Organisation och struktur*

*Utveckla den pedagogiska miljön utifrån fantasilek och fantasivärldar*

#### **Havet**



*Utveckla innehållet på skolplattformen*

*fortsätta utveckla det pedagogiska arbetet över avdelningarna för att skapa en samsyn på förskolan.*

*Utvecklar arbetet med digitalisering så att det blir ytterligare ett uttryckssätt för barnen.*

## **Leendet**

*Samarbetet på huset*

*Stationsarbete/utforskande*

KF:s inriktningsmål:

## **1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i**

Nämndmål:

#### **1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert**

### **Beskrivning**

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom att trygghetsskapande insatser och platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn- jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande höjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs och rutiner för NIS-direktivet implementeras.

### **Förväntat resultat**

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt. Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser

genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål:

### **1.2.3 Barn och vuxna på Kungsholmen lever ett liv fritt från våld**

#### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper. Barn som utsatts eller bevittnat våld av närstående får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

#### **Förväntat resultat**

Andel vuxna och barn som lever ett liv utan våld och förtryck ökar. Personer som utsatts för våld får stöd att ta sig ur relationen. Personer som utövar våld får stöd att bryta sitt beteende. Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor arbetar med boken och handledningen "Emmas hemlighet".	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Kungsholmen är en stadsdel där ingen behöver vara rädd för våld i nära relation

#### **Förväntat resultat**

Medarbetare har kunskap för att upptäcka våld eller hot om våld i nära relation och vet hur och var man anmäler sin oro. Barnrättsperspektivet beaktas alltid. Alla förskolor använder sig av brottsförebyggande rådet Liten och Trygg.

## Arbetsätt

Orosanmälan görs alltid vid oro och alltid utifrån barnets bästa.

Vi kontakter soc även för att ställa frågor och bolla tankar.






Vi ser till att alla vuxna som arbetar på förskolan vet hur man möter ett barn som uttrycker att hen är utsatt.

Vi har gemensamma rutiner och checklistor för hur vi hanterar olika situationer

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla förskolor jobbar med materialet Liten och trygg	2021-01-01	2021-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Andel legitimerade förskollärare av totalt antal anställda (årsarbetare)	33 %	33 %	Tertial
 Andel nöjda föräldrar till barn i förskolan	88 %	88 %	År
 Antal barn per grupp	16	16	Tertial
 Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	4,9	4,9	Tertial
 Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget	3,6	3,6	År

Nämndmål:

#### 1.3.1 Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

##### Beskrivning

Samtliga förskolor har i uppdrag att arbeta med ett gemensamt ansvarstagande för hela förskolans kvalitet och organisation.

Barnkonventionen utgör de grundläggande och vägledande principer som alltid ska beaktas för att bevaka barnets rättigheter. Alla förskolor arbetar medvetet med barnens lärande och språkutveckling med stöd av förvaltningens gemensamma dokument för pedagogiska miljöer och språk. Förvaltningen fördjupar arbetet med lekens betydelse på förskolorna med utgångspunkt i läroplanen. Alla förskolor arbetar med att utveckla barns förutsättningar till rörelse på förskolan. För att nå en likvärdig förskola för alla barn har varje förskolenhet en specialpedagog anställd. Alla förskolor arbetar med planering och uppföljning i det gemensamma pedagogiska verktyget. Förskollärarna tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans analys och uppföljning av läroplansområdena. Förvaltningen har en regelbunden dialog med rektorerna om varje förskolas kvalitet för att öka likvärdigheten.

##### Förväntat resultat

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet. Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.  
Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.  
Leken har en central plats på alla förskolor  
Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som deltar aktivt i fördjupningsarbetet om lek.	100 %		Tertial
Andel förskolor som planerar och följer upp sin undervisning i det pedagogiska verktyget.	100 %		Tertial
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att barnet uppmuntras till att utveckla sitt språk	86 %		År
♀ Andel vårdnadshavare som upplever att den pedagogiska miljön på barnets förskola uppmuntrar till lek, utveckling och lärande.	86 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskoleavdelningen genomför riktade insatser genom speciella lekgrupper.	2021-08-01	2021-12-31
Förskoleavdelningen organiserar ett fördjupningsnätverk om lek tillsammans med Södertörns högskola och Stockholms universitet	2020-01-01	2021-12-31
Förskolornas utemiljöer kommer att utvärderas utifrån olika lekvärdesfaktorer	2021-01-01	2021-12-31
Riktlinjer för mat och måltider i förskolan ska tas fram i enlighet med stadens måltidsstrategi.	2021-01-01	2021-12-31
Utveckla dokumentationen för de enskilda barnets lärande	2021-01-01	2021-12-31

### Enhetsmål:

Alla medarbetare tar ett gemensamt ansvar för hela förskolans organisation och kvalitet

### Förväntat resultat

Genom nätverk och andra forum skapar vi en samsyn i enheten kring det pedagogiska uppdraget och hur vi synliggör barnen. Pedagogiska verktyget är ett stöd för utveckling och uppföljning.

Alla förskolor har en tydlig mötesstruktur  
Kontinuerliga uppföljningar

### Arbetsätt

Att skapa en struktur och organisation som håller i det långa och det korta perspektivet med hjälp av noggrann planering som bygger på förberedelse, genomförande och utvärdering.  
Att observera och reflektera är en förutsättning för att arbetet i det pedagogiska verktyget ska bidra till utveckling av verksamheten.

Alla arbetslag får feedback från ledningen i reflektionsverktyget samt på grupplärloggar.  
Närmaste chef deltar på förskolans veckomöten samt har kontinuerliga uppföljningar på förskolan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Digitalt miniseminarium om inskolning för likvärdighet i hela Hornsberg	2021-01-18	2021-04-30
Förskolläramöte före APT med fokus på mål, WKI och organisation/kvalité	2021-01-18	2021-05-31
I förskollärargrupper diskutera och reflektera över förskollärarens ansvar och ledarskap.	2020-01-03	2021-12-31
Nätverk som är kopplade till Ett utforskande arbetssätt och organisation.	2020-01-03	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Förskolan är likvärdig och främjar barns utveckling och lärande

**Förväntat resultat**

Alla förskolor har en väl fungerande organisation och struktur av vardagsarbetet.

Omsorg, utveckling och lärande bildar en helhet.

Alla barn erbjuds undervisning och lärande i innehållsrika pedagogiska miljöer.

Barns inflytande och delaktighet är en utgångspunkt för undervisningen i förskolan.

Leken har en central plats på alla förskolor

Alla förskolor har en medveten strategi för att arbeta med rörelse och fysisk aktivitet

**Arbetssätt**

Förskolans närmaste rektor/biträdande rektor tar tillsammans med medarbetarna ansvar för att alla förskolor har en fungerande struktur och organisation vad gäller morgonmöten, veckomöten och reflektionstid.

I våra nätverk och förskollärargrupper har vi fokus på utforskande arbetssätt och pedagogisk dokumentation. Detta bidrar till att fördjupa förståelsen för hur planerade undervisningstillfällen med utgångspunkt i barnens tankar och teorier kan iscensättas. Barnen välkomnas i pedagogiska miljöer med ett rikt och varierat material som främjar både lek och rörelse.

Genom nätverk och förskollärargrupper arbetar vi med att lyfta och stärka förskollärarens ledarskap.

Vi dokumenterar det enskilda barnets lärande genom individuella lärloggar.

Vi lyfter leken genom att se över våra lekmiljöer vad gäller material och utrymme på våra förskolor. Tre pedagoger deltar i fördjupningsnätverket om lek. Vi följer även upp leken i våra nätverk genom både praktiskt och teoretiskt arbete.

Vi ser till att få in rörelse och pulshöjande aktiviteter i leken både ute och inne. Vi uppmuntrar till organiserade rörelselekar.

Vi arbetar kontinuerligt med Planen mot diskriminering och kränkande behandling.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Bildkurs, Personalen ska erbjudas bildkurs. Detta kommer att vara löpande under hela året.	2020-01-01	2021-12-31
Erbjuda relevanta föreläsningar, både det staden erbjuder och externt.	2020-01-03	2021-12-31
Lyfta barns inflytande och delaktighet på APT	2021-01-25	2021-12-31

Nämndmål:

### 1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig

#### Beskrivning

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

#### Förväntat resultat

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel förskolor som följer de gemensamma rutinerna för inskolning	100 %		Tertial
Andel förskolor som synliggör barnens lärande genom att skriva lärologgar.	100 %		Tertial
Andel vårdnadshavare som upplever att de på ett enkelt sätt kan kommunicera digitalt med sitt barns förskola.	75 %		År
Andel vårdnadshavarna som är nöjda med inskolningen av sitt barn	95 %		År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla nyexaminerade förskollärare som anställs får en mentor under sitt första år i yrket.	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna använder samtalsmodulen i planering och bedömning för att genomföra utvecklingssamtalen med vårdnadshavarna	2021-01-01	2021-12-31
Förskolorna kommer att synliggöra sin verksamhet i gemensamma aktiviteter.	2020-01-01	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Alla medarbetare förmedlar Kungsholmens kommunala förskolors budskap och känner sitt värde som ambassadör för sin förskola

**Förväntat resultat**

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

**Arbetsätt**

Information och nyheter från förskoleenheten kommuniceras via skolplattformens startsida. Varje förskola har kontinuerligt visningar för nya vårdnadshavare. "Utomhusvisningar" eller digitala visningar är ett alternativ till fysiska visningar. Vi är aktiva på våra Facebooksidor. Den dagliga dialogen med vårdnadshavare är en viktig del i kommunikationen utåt. Genom den gemensamma sommaruppgifter bjuder vi in vårdnadshavare till ett vidgat samarbete.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Vi utvecklar arbetet med skolplattformen både vad gäller grupp och individuella lärloggar.	2021-01-01	2021-05-31

## KF:s inriktningsmål:

**2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt**

## KF:s mål för verksamhetsområdet:

**2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring**

## Nämndmål:

**2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud****Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom att verksamheterna skapar förutsättningar för att enskilda, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges

möjlighet att ta del kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgården arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Beroende av pandemins utveckling planeras för ett nationaldagsfirande i Rålamshovsparken. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

I förskolan upplever vårdnadshavare att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Kulturen ger stöd till en återgång och anpassning när pandemin ebbat ut.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla barn i förskolan tar del av professionella kulturupplevelser t.ex. KULAN	2020-01-01	2021-12-31

### **Enhetsmål:**

Våra förskolor erbjuder ett varierat kulturutbud, barnens eget kulturskapande är en viktig del av barnens utbildning..

### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

Inom förskolan upplever vårdnadshavare i högre grad att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

### **Arbetsätt**

Alla förskolor tar del av Kulans erbjudande samt utser kulturombud på de förskolor där det inte finns.

Förskolornas projektarbeten kopplas till olika kulturformer t.ex. berättande, högläsning, dans, musik, museer.

Alla förskolor organiserar för högläsning varje dag. Vi samtalar kring litteratur och olika typer av texter samt kopplar läsningen till tex. lek, drama och skapande.



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Vi ser till att alla förskolor utser kulturombud	2021-01-01	2021-05-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

Nämndmål:

### 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

#### Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom att fortsätta arbeta med utgångspunkt i stadens miljöprogram, stadens klimathandlingsplan och Agenda 2030. Tema mat är prioriterat under året och utgångspunkten är stadens strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Ekologiska och vegetariska livsmedel väljs i första hand; även vid representation, catering och övriga inköp. Genom välplanerade (måltids)inköp motverkas matsvinn. Det matsvinn som ändå uppstår ska gå till matavfallsinsamling. Klimatpåverkan från livsmedel mäts med verktyget Hantera Livs.

I syfte att ytterligare minska energiförbrukningen ska förvaltningens lokaler kartläggas ur ett energiperspektiv.

Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter.

Onödiga engångsmaterial och förpackningar undviks i möjligaste mån och användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna.

#### Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.

Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar.

Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.

Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.

Övrigt avfall som uppstår, i synnerhet plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.

Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier genom medvetna inköp.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Aktiviteter och kunskapshöjande insatser inom fokusområdet "Tema Mat" enligt God, hälsosam och klimatsmart mat - Matstrategi för Stockholms stad.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen mäter matsvinn hos de verksamheter som serverar mat.	2021-01-01	2021-12-31
Förvaltningen ska ta fram ett grundmaterial för förskolekökens egenkontroll	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Enheten bidrar till en hållbar livsmiljö

### **Förväntat resultat**

Onödigt matsvinn minskar och andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheten är fortsatt hög.

Barn får god kunskap om sin delaktighet i naturens kretslopp, om ekologisk hållbarhet och lär sig ett varsamt förhållningssätt till natur och miljö.

Vi har en medvetenhet kring inköp av pedagogiskt material, livsmedel och förbrukningsmaterial.

### **Arbetsätt**

Vi följer de rekommendationer som finns i dokumentet Kemikaliesmart förskola och Kungsholmens pedagogiska miljödokument.

De flesta av våra inköp sker via Agresso.

Bildkurser och nätverk bidrar till ökad kunskap kring material och inköp.

Kockarna har en god kunskap om olika ekologiska livsmedel och lagar god och näringsrik mat från grunden. Köken är utrustade med avfallskvarnar alternativt hämtas matavfall för biogastillverkning. På flera av våra förskolor har vi sorteringskärl för återvinning.

Alla barn får möjlighet att vistas på olika platser i naturen och följa förvandlingar och skiftningar i årstiderna. Barnen är delaktiga i återvinning av material på olika sätt.

KF:s inriktningsmål:

## **3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser**

Nämndmål:

#### **3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar**

##### **Beskrivning**

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

### Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör Anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsatta utbildningar i webinfo för att samtliga budgetansvariga som stöd i prognosarbetet	2021-01-01	2021-12-31
Samtliga budgetansvariga chefer ska under året ha genomgått ekonomiutbildning för att få rätt förutsättningar att kunna ta sitt budgetansvar.	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Hornsbergs förskolor har en budget i balans.

### Förväntat resultat

Budget i balans.

### Arbetsätt




Rektor och biträdande rektor har kontinuerliga budgetuppföljningar månadsvis för att kunna säkerställa den årliga prognosen.

Alla våra medarbetare ska få en kunskap om verksamhetens intäkter och kostnader genom en ökad insyn i verksamhetens ekonomi.

Genom detta får medarbetarna en ökad förståelse för hur ekonomin hänger ihop och varför vi inte kan gå med tomma platser. Vi måste följa principen: ett barn ut, ett barn in. Vi arbetar aktivt med att hålla nere vikariekostnader genom att skapa förutsättningar för bättre organisation och struktur vilket i sin tur på sikt minskar sjukfrånvaron.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		82	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål:

### 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

#### Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga engagemang och en vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetsätt och anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel spridas mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

#### Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskola: stärka rektor i sitt uppdrag som pedagogisk ledare utifrån förtydligande i Skollagen och förskolans läroplan.	2020-01-01	2021-12-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskola: tydliggöra roller och ansvar för barnskötare och förskollärare	2020-01-01	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

**Förväntat resultat**

Hornsbergs enhet är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex ökar och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och hög grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blir utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen.

Hornsbergs enhet är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

**Arbetsätt**

Vi skapar en ny organisation för APT där både rektor och biträdande rektor är med på alla förskolors möten.

Arbetsmiljöfrågor är en naturlig del av våra APT:n men det är också viktigt att vi skapar utrymme för pedagogiska diskussioner och Workshops för att öka delaktigheten och det gemensamma ansvaret för en likvärdig förskola.

Krisparmen aktualiseras, tydliga rutiner skapas och följs upp.

Vi erbjuder intern fortbildning som bidrar till utveckling och stimulans.

Kontinuerligt arbeta med organisation och struktur för den enskilda förskolan och hela enheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Uppdatera krisparmen samt informera om policydokument som finns på Kungsholmen	2021-01-01	2021-02-28
Vi sätter en ny organisation vad gäller APT	2021-01-01	2021-05-31

Nämndmål:

### **3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt**

#### **Beskrivning**

Erfarenheterna av pandemin som drabbade Sverige under 2020 ska tas tillvara. Fortsatt fokus är att leverera hållbart med stockholmarnas bästa i fokus. I arbetet är det nödvändigt med ett systematiskt kvalitetsarbete, där resultat analyseras och att chefer och medarbetare kontinuerligt arbetar med riskanalyser för att säkerställa att rätt åtgärder och aktiviteter genomförs. Parallellt med kvalitetsarbetet är det fortsatt viktigt att våga tänka nytt för att möta andra framtida utmaningar.

En angelägen uppgift för varje chef är att främja innovativa miljöer där nya idéer och arbetssätt kan utvecklas.

Arbetet med att ge cheferna stöd i förändringsarbete sker genom utbyte av erfarenheter och dialog både avdelningsvis och på chefsforum. Arbetet med kommunikationsplaner är fortsatt viktigt både internt och externt. Samverkan sker mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. För att stödja skapandet av en innovativ kultur på förvaltningen finns en intern arbetsgrupp med representanter från förvaltningens olika avdelningar. Arbetsgruppen ska stödja verksamheter i innovationsarbetet samt sprida kunskap och lärdomar mellan verksamheter inom förvaltningen.

Digitaliserings möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Under året ska stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras. Det nya programmet innehåller även innovations- och digitaliseringsarbetet vilket kommer att ge fortsatt stöd i arbetet.

Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

#### **Förväntat resultat**

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara. Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna. Nya arbetssätt och erfarenheter från hanteringen av pandemin tas tillvara.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förvaltningen ska införa ett gemensamt kostdatasystem för köken i förskolan för att underlätta arbetet för kockarna, minska matsvinnet och minska miljöpåverkan.	2021-01-01	2021-12-31

**Enhetsmål:**

Rektor säkerställer att resurser används effektivt, hållbart och innovativt på enhetens förskolor

**Förväntat resultat**

Inom Hornsbergs förskoleenhet har vi den kompetens som verksamheten kräver.

Chefer och medarbetare är flexibla och öppna för förändringar efter verksamhetens behov av utveckling.

I samverkan och dialog internt och externt har vi ett utbyte av goda exempel och erfarenheter för att utveckla verksamheten.

**Arbetsätt**

Skapa forum där vi tillsammans bygger en hållbar organisation med utbildad personal, fortbildning och rätt förutsättningar för sitt uppdrag.

Rektor och två biträdande rektorer fördelar ansvaret på två förskolor var vilket bidrar till ett närmare ledarskap för medarbetarna.

För att skapa en god och trygg arbetsmiljö ska vi tillsammans med medarbetarna arbeta utifrån stadsdelens gemensamma årshjul för organisatorisk och social arbetsmiljö. genom nätverk, förskollärargrupper och APT skapas samarbetsformer som bidrar till kollegialt lärande. Genom miniseminarier i enheten delar medarbetare från olika avdelningar med sig av sin pedagogiska verksamhet.

Tre pedagoger från enheten deltar i fördjupningsnätverket om lek.

**Övrigt**

Vi är tydliga med att informera om våra kontaktuppgifter och bjuder in till dialog. Vi har en god kontakt med vårdnadshavarna via mail, telefon och personliga möten.

Vi skickar kontinuerlig informationsbrev till alla vårdnadshavarna.

Handläggare

Till  
Öppna förskolan

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2021 för Öppna förskolan**

**Förslag till beslut**



## Innehållsförteckning

<b>Inledning.....</b>	<b>3</b>
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	3
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i.....	3
1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige.....	6
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.....	7
2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	7
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	8
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.....	10
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	10
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	11
<b>Redovisning av ekonomi.....</b>	<b>14</b>
Resursanvändning.....	14
Budget 2021.....	14
<b>Övrigt.....</b>	<b>14</b>

## Inledning

Det finns två kommunala öppna förskolor i stadsdelen. Kungsholmens öppna förskola, med två medarbetare, är belägen i Rålambshovsparken och Öppna förskolan Kristineberg, med två medarbetare, är belägen i Hornsberg. Båda har ett högt antal besökare och är uppskattade av brukarna.

Verksamheten finns till för den som är hemma med barn som ännu inte är inskrivna i förskolan och barn i olika åldersgrupper välkomnas enligt ett tydligt kommunicerat upplägg.

Verksamheten bygger på frivillighet, är öppna och kostnadsfria verksamheter. Syftet med verksamheten är att vara en mötesplats för barn och föräldrar. Barn får möjlighet till lek och stimulans i en för dem anpassad miljö. Föräldrar får möjlighet att utbyta erfarenheter, få råd och tips från varandra och från pedagoger. Det är en möjlighet att skapa nätverk och få stöd i sin föräldraroll. Öppna förskolan är en plats för föräldrar att mötas tillsammans med sina barn, få diskutera ämnen som de själva väljer, få råd och stöd från pedagogiskt utbildad personal samt tips om andra samhällsliga funktioner och vart de kan vända sig i olika frågor.

Sedan ett år tillbaka ingår dessa verksamheter i S:t Eriks förskoleenhet och leds i det vardagsnära arbetet av biträdande rektor i samarbete med rektor.

Inför 2021 är upplägget för verksamheten svårt att planera för utifrån pågående pandemi. De samarbeten som tidigare skett med andra professioner, och nya samarbeten som är planerade att påbörja, är i dagsläget inte möjligt att planera för.

Medarbetarna vill gärna kunna starta upp med gruppaktiviteter inomhus igen och att återigen kunna samarbeta med andra professioner som kommer brukarna till gagn. Träffar med stadsdelens servicehandläggare samt personal från BVC är exempel på samarbeten som förhoppningsvis kan återupptas under året och när vi får klartecken så kommer detta att starta upp så snart det går.

KF:s inriktningsmål:

### **1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### **1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i**

Nämndmål:

##### **1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert**

### **Beskrivning**

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom att trygghetsskapande insatser och platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar,

månadsrapporter medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn- jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv. Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande höjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs och rutiner för NIS-direktivet implementeras.

### **Förväntat resultat**

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt. Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Enhetsmål:

Besökare på öppna förskolan upplever miljön som trygg

### **Förväntat resultat**

Besökare på öppna förskolorna upplever miljön som trygg och säker. Personalen bidrar till detta genom sin yrkesroll och kännedom om trygga miljöer för barn.

### **Arbetsätt**

Säkerställa att lokalen är barnsäkrad och att risken för olycksfall minimeras.

### **Uppföljning**

Enkät en gång om året där det ställs en fråga om besökare är trygga på öppna förskolan.

Nämndmål:

## **1.2.3 Barn och vuxna på Kungsholmen lever ett liv fritt från våld**

### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens

öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper. Barn som utsatts eller bevittnat våld av närstående får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

### **Förväntat resultat**

Andel vuxna och barn som lever ett liv utan våld och förtryck ökar. Personer som utsatts för våld får stöd att ta sig ur relationen. Personer som utövar våld får stöd att bryta sitt beteende. Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

### **Enhetsmål:**

Besökare får information på öppna förskolan om vart de kan vända sig om de utsätts för våld i nära relation.

### **Förväntat resultat**

Besökare på öppna förskolan kan lätt ta del av information om vart de kan vända sig om de är utsatta för våld. Personalen känner sig trygga med att hjälpa besökare att söka hjälp och informationen är uppdaterad.

### **Arbetsätt**

Information till besökare är aktuell och uppdateras vid behov. Personalen kan diskutera svårigheter kring våld i nära relation med varandra och med specialpedagog eller rektor.

### **Enhetsmål:**

Rutiner vid anmäla om oro till socialtjänsten

### **Förväntat resultat**

Rutiner för hur anmälan vid oro ska gå till är uppdaterade och kända av samtliga medarbetare. Medarbetare känner till vart de ska vända sig om det vill göra en anmälan till socialtjänsten om oro för ett barn eller en familj.

### **Arbetsätt**

En gång per termin diskuterats hur en anmälan till socialtjänsten ska göras. Vid behov finns möjlighet att diskutera med enhetschef om oro kring ett barn uppstår.

### **Utveckling**

Det finns önskemål om ett utökat samarbete med socialtjänsten.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

Nämndmål:

**1.3.2 Kungsholmens kommunala förskolors kommunikation är tydlig och enhetlig**

### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom en tydlig och faktabaserad kommunikation och ett professionellt bemötande. Arbetet utvecklas genom aktiviteter utifrån förskoleavdelningens kommunikationsstrategi. Förskolorna arbetar under året med kommunikation och åtgärder som gör vårdnadshavare och medarbetare väl informerade om vad de kommunala förskolorna kan erbjuda.

### **Förväntat resultat**

Nya och befintliga vårdnadshavare och medarbetare väljer Kungsholmens förskolor. Förskolornas medarbetare är stolta och rekommenderar sin arbetsplats. Chefer och medarbetare har ett välkomnande bemötande. Förskolornas kommunikation är likvärdig och enhetlig. Samverkan med vårdnadshavarna utvecklas.

Enhetsmål:

Öppna förskolan är ambassadör för de kommunala förskolorna.

### **Förväntat resultat**

Medarbetare på öppna förskolorna känner till vilka kommunala förskolor som finns på Kungsholmen och kan ge information till besökare om hur de går till väga för att få veta mer om en förskola som de är intresserade av.

### **Arbetssätt**

Medarbetarna går tillsammans igenom vilka förskoleenheter som finns på Kungsholmen och är väl bekanta med den internetsida som finns för att söka information om förskolor. Nära samarbete med biträdande rektor.

KF:s inriktningsmål:

## **2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring**

Nämndmål:

#### **2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud**

##### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom att verksamheterna skapar förutsättningar för att enskilda, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgården arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Beroende av pandemins utveckling planeras för ett nationaldagsfirande i Rålamshovsparken. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

##### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

I förskolan upplever vårdnadshavare att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Kulturen ger stöd till en återgång och anpassning när pandemin ebbat ut.

Enhetsmål:

Öppna förskolan erbjuder ett varierat utbud av aktiviteter.

### **Förväntat resultat**

Innehållet i verksamheten anpassas efter de riktlinjer som ges under pågående pandemi. Vid utomhusvistelse erbjuds lek och samvaro med möjlighet till nätverksskapande i en trygg utemiljö tillsammans med pedagoger. Även gemensamma barnvagnspromenader och utflykter erbjuds. Barn och vårdnadshavare deltar i sångstunder utomhus och/eller inomhus. Barn och vårdnadshavare får uppleva musicerande tillsammans. Verksamheten når ut till många brukare.

### **Arbetsätt**

Personalen erbjuder ett varierat utbud av aktiviteter så som musik, bild, rörelse, språk och lek.

### **Uppföljning**

Brukarundersökning och dialog med besökare.

Enhetsmål:

Öppna förskolan har god kännedom om stadens kulturutbud

### **Förväntat resultat**

Besökare på öppna förskolan ska få information om vilket kulturutbud som finns i Stockholm, information finns tillgängligt för besökare och personalen är väl insatta i vad som erbjuds.

### **Arbetsätt**

Personalen håller sig informerade om stadens kulturutbud och deltar i nätverk med andra öppna förskolor för att dela kunskap med dem.

### **Uppföljning**

Brukarundersökning och dialog med besökare.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

**2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö**

Nämndmål:

**2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö**

### **Beskrivning**

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom att fortsätta arbeta med utgångspunkt i stadens miljöprogram, stadens klimathandlingsplan och Agenda 2030. Tema mat är prioriterat under året och utgångspunkten är stadens strategi för god, hälsosam

och klimatsmart mat. Ekologiska och vegetariska livsmedel väljs i första hand; även vid representation, catering och övriga inköp. Genom välplanerade (måltids)inköp motverkas matsvinn. Det matsvinn som ändå uppstår ska gå till matavfallsinsamling. Klimatpåverkan från livsmedel mäts med verktyget Hantera Livs.

I syfte att ytterligare minska energiförbrukningen ska förvaltningens lokaler kartläggas ur ett energiperspektiv.

Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter.

Onödiga engångsmaterial och förpackningar undviks i möjligaste mån och användningen av plast ska fhasas ut så långt som det går i verksamheterna.

### **Förväntat resultat**

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.

Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar.

Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.

Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.

Övrigt avfall som uppstår, i synnerhet plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.

Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier genom medvetna inköp.

Enhetsmål:

Öppna förskolan bidrar till en hållbar livsmiljö.

### **Förväntat resultat**

Besökare på öppna förskolan upplever att verksamheten är miljövänlig, endast plast som är godkänd används i verksamheten och det som erbjuds att förtära är ekologiskt. Personalen är kunnig inom området och kan vägleda vid frågor. Sopsortering sker i så stor utsträckning som möjligt.

### **Arbetssätt**

Alla personal har gått utbildningen "Kemikaliesmart förskola". I miljöfrågor så tar verksamheten hjälp av miljösamordnare på stadsdelen. Personalen fortsätter arbetet med att byta ut material som inte är miljövänliga. Besökare erbjuds foldern "Kemikaliesmart hemma".

### **Uppföljning**

APT och brukarundersökning



KF:s inriktningsmål:

### **3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### **3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser**

Nämndmål:

##### **3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar**

###### **Beskrivning**

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

###### **Förväntat resultat**

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör Anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Fortsatta utbildningar i webinfo för att samtliga budgetansvariga som stöd i prognosarbetet	2021-01-01	2021-12-31
Samtliga budgetansvariga chefer ska under året ha genomgått ekonomiutbildning för att få rätt förutsättningar att kunna ta sitt budgetansvar.	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Öppna förskolans budget är i balans.

###### **Förväntat resultat**

De öppna förskolornas kostnader rymms inom fastställd budget.

###### **Arbetsätt**




Inköp som inte tillhör den dagliga driften diskuteras med biträdande rektor/rektor.

###### **Uppföljning**

Regelbunden avstämning avseende ekonomin görs av rektor.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		82	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål:

### 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

#### Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetsituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga engagemang och en vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt och anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel spridas mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

#### Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om

någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Enhetsmål:

Öppna förskolan har en god arbetsmiljö.

### Förväntat resultat

Medarbetarna på öppna förskolan har en god arbetsmiljö, kan rekommendera sin arbetsplats till andra och trivs på sitt jobb.

Samarbetet mellan medarbetare och biträdande rektor/rektor är bra.

Medarbetarna får kompetensutveckling utifrån sina och verksamhetens behov.

### Arbetsätt

Regelbunden avstämning i arbetsgruppen.

Regelbunden kontakt med biträdande rektor/rektor.

Verksamhetens upplägg anpassas utifrån riktlinjer under pågående pandemi.

### Uppföljning

APT

T1

T2

Nämndmål:

### 3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt

#### Beskrivning

Erfarenheterna av pandemin som drabbade Sverige under 2020 ska tas tillvara. Fortsatt fokus är att leverera hållbart med stockholmarnas bästa i fokus. I arbetet är det nödvändigt med ett systematiskt kvalitetsarbete, där resultat analyseras och att chefer och medarbetare kontinuerligt arbetar med riskanalyser för att säkerställa att rätt åtgärder och aktiviteter genomförs. Parallellt med kvalitetsarbetet är det fortsatt viktigt att våga tänka nytt för att möta andra framtida utmaningar.

En angelägen uppgift för varje chef är att främja innovativa miljöer där nya idéer och arbetsätt kan utvecklas.

Arbetet med att ge cheferna stöd i förändringsarbete sker genom utbyte av erfarenheter och

dialog både avdelningsvis och på chefsforum. Arbetet med kommunikationsplaner är fortsatt viktigt både internt och externt. Samverkan sker mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. För att stödja skapandet av en innovativ kultur på förvaltningen finns en intern arbetsgrupp med representanter från förvaltningens olika avdelningar. Arbetsgruppen ska stödja verksamheter i innovationsarbetet samt sprida kunskap och lärdomar mellan verksamheter inom förvaltningen.

Digitaliserings möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Under året ska stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras. Det nya programmet innehåller även innovations- och digitaliseringsarbetet vilket kommer att ge fortsatt stöd i arbetet.

Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

### **Förväntat resultat**

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara.

Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna. Nya arbetssätt och erfarenheter från hanteringen av pandemin tas tillvara.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Enhetsmål:

Öppna förskolan använder sina resurser effektivt.

### **Förväntat resultat**

Öppna förskolan gör sina inköp i inköpssystemet i mesta möjliga mån.

Kommunikation med medborgarna sker i första hand via Facebook.

### **Arbetssätt**

Uppdaterad facebook-sida, tillgänglighet på mail och telefon. Diskussion om möjlighet att låna ut lokalen vid behov.

### **Uppföljning**

APT

Handläggare

Till

Stockholms habiliteringsenheter

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2021 för Stockholms habiliteringsenheter**

**Förslag till beslut**

## Innehållsförteckning

<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	3
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i.....	3
1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet.....	5
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.....	7
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	7
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.....	8
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	8
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	9
<b>Redovisning av ekonomi</b> .....	<b>12</b>
Resursanvändning.....	12
Budget 2021.....	12
<b>Övrigt</b> .....	<b>12</b>

## Inledning

KF:s inriktningsmål:

### **1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

#### **1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i**

Nämndmål:

##### **1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert**

### **Beskrivning**

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom att trygghetsskapande insatser och platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn- jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande höjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs och rutiner för NIS-direktivet implementeras.

### **Förväntat resultat**

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt. Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Nämndmål:

### **1.2.3 Barn och vuxna på Kungsholmen lever ett liv fritt från våld**

#### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper. Barn som utsatts eller bevittnat våld av närstående får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

#### **Förväntat resultat**

Andel vuxna och barn som lever ett liv utan våld och förtryck ökar. Personer som utsatts för våld får stöd att ta sig ur relationen. Personer som utövar våld får stöd att bryta sitt beteende. Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Enhetsmål:

Personalen på habiliteringsenheten har god kunskap om våld i nära relation

#### **Förväntat resultat**

All personal ska ha god kunskap om våld i nära relationer och lyfta oro för detta i förekommande fall.

#### **Arbetsätt**

Tid avsätts på gemensamt möte för hela arbetslaget till arbete kring barn som far illa. Brottsoffermyndighetens material "Jag vill veta" är utgångspunkt för arbetet.



KF:s mål för verksamhetsområdet:

**1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet**

Nämndmål:

**1.4.3 Personer med funktionsnedsättning i behov av stöd får insatser i tid, präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet**

### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom att beakta funktionshinderperspektivet. Arbetet sker utifrån Stockholm stads program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023. Den enskilde jämför och väljer utförare av beviljade stödinsatser i stadens valfrihetssystem. De nya riktlinjerna för ledsagning och ledsagarservice är vägledande i handläggningen och insatserna utformas flexibelt för att öka den enskildes delaktighet i samhällslivet.

All information och kommunikation under handläggningen och genomförandet av stöd och insatser är tillgängliga och individuellt anpassade.

Medarbetare inom funktionshinderområdet har särskild kunskap om personer med funktionsnedsättnings utsatthet för våld i nära relationer. Samverkan inom förvaltningen är en central del i arbetet. Barnrättsperspektivet beaktas och anhörigas situation uppmärksammas. Kvalitet och rättssäkerhet säkerställs genom uppföljning av insatser och egenkontroller.

### **Förväntat resultat**

Personer med funktionsnedsättning i behov av stöd får individuellt utformade stödinsatser, får ett gott bemötande och ges möjlighet att vara delaktiga i utformandet av stödinsatserna. Stödinsatserna är präglade av hög kvalitet och barnrättsperspektivet beaktas i handläggningen.

Enhetsmål:

Barnen på habiliteringsenheten har inflytande över sin habilitering.

### **Förväntat resultat**

Alla barn på Stockholms Habiliteringsenheter är delaktiga i de aktiviteter som görs för att nå sina habiliteringsmål. Det finns möjligheter för barnen att komma med önskemål kring innehåll och hur deras dag ska utformas.

### **Arbetsätt**

Personalen på habiliteringsenheten är lyhörda för vad barnen uttrycker och tar deras önskemål och signaler i beaktande vid planering av aktiviteterna under dagen. Barn som har ett kommunikationssätt där de kan uttrycka sin mening, kan bli tillfrågade inför upprättandet av habiliteringsplan om vad de skulle vilja klara av att göra mer självständigt.

### Uppföljning

Under de planeringsmöten med vårdnadshavare och förskolepersonal som är inplanerade under träningsperioderna lyfts barnens perspektiv i relation till habiliteringsplanen.

#### Enhetsmål:

Barnens resurspersoner och förskolepersonal får ökad kompetens i att stödja lärande och utveckling i syfte att underlätta för barn med funktionsnedsättningar att inkluderas i förskolegruppen.

#### Förväntat resultat

Förskolans medarbetare upplever att de får användbara kunskaper på habiliteringsenheten som ökar barnens möjligheter att lära, utvecklas och inkluderas i förskolans verksamhet. De får kunskap som de kan dela med sig av till övrig förskolepersonal.

#### Arbetsätt

Förskolepersonal som deltar i habiliteringsenhetens verksamhet får kontinuerlig handledning. De får rekommendationer och kunskap som ökar deras kompetens om hur barnet ska kunna inkluderas och aktivt delta i förskolans verksamhet. Förskolepersonalen handleds kring områden som socialt samspel, lek, kommunikation, motorik och ADL (aktiviteter i dagliga livet). Besök på barnens förskolor för samverkan, handledning och anpassning av den fysiska och sociala miljön ingår i verksamheten. Arbetsätt och anpassad inomhus- och utomhusmiljö fungerar som förebild och inspiration för medföljande förskolepersonal.

### Uppföljning

Vid utvärdering i slutet av varje termin får de medföljande personerna svara på frågor om hur de upplever stödet från habiliteringspersonalen i sin roll på förskolan.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Digital fortbildning	2021-01-21	2021-06-08

#### Enhetsmål:

Förskolepersonal i Stockholms stad erbjuds föreläsningar och utbildningar som ökar deras kompetens att möta barn med funktionsvariationer.

#### Förväntat resultat

Deltagarna upplever att deras kunskap kring att möta barn med funktionsvariationer har ökat och de tror sig komma att använda sig av tips och idéer de fått under föreläsningen/utbildningen.

#### Arbetsätt

Stockholms habiliteringsenhet anordnar varje termin kostnadsfri fortbildning riktad till all förskolepersonal i Stockholm stad som arbetar med barn med behov av särskilt stöd.

## Uppföljning

I samband med varje föreläsning eller utbildning får deltagarna fylla i en utvärdering med frågor kring hur de upplevt fortbildningstillfället.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Digitala föreläsningar	2021-02-01	2021-06-22

KF:s inriktningsmål:

## 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

Nämndmål:

#### 2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö

##### Beskrivning

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom att fortsätta arbeta med utgångspunkt i stadens miljöprogram, stadens klimathandlingsplan och Agenda 2030.

Tema mat är prioriterat under året och utgångspunkten är stadens strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Ekologiska och vegetariska livsmedel väljs i första hand; även vid representation, catering och övriga inköp. Genom välplanerade (måltids)inköp motverkas matsvinn. Det matsvinn som ändå uppstår ska gå till matavfallsinsamling. Klimatpåverkan från livsmedel mäts med verktyget Hantera Livs.

I syfte att ytterligare minska energiförbrukningen ska förvaltningens lokaler kartläggas ur ett energiperspektiv.

Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter.

Onödiga engångsmaterial och förpackningar undviks i möjligaste mån och användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna.

##### Förväntat resultat

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.

Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar.

Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling.

Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar.

Övrigt avfall som uppstår, i synnerhet plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler.

Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier genom medvetna inköp.

Enhetsmål:

Habiliteringsenheten bidrar till en hållbar livsmiljö.

### Förväntat resultat

Habiliteringsenheten köper ekologiskt i hög grad, sorterar sitt avfall och använder vatten på ett genomtänkt sätt.

### Arbetsätt

Under våren 2021 läser alla medarbetare texten i det sidor som skapats för stockholmarna under samlingsnamnet "Leva hållbart". Syftet är att inspirera och använda texten till diskussion kring hur verksamheten använder resurser och kan utvecklas framåt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Översyn av vattenanvändning	2021-01-28	2021-11-25

KF:s inriktningsmål:

## 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

Nämndmål:

#### 3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar

### Beskrivning

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

### Förväntat resultat

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör Anpassningar inom budgetramen utifrån behov.

Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsatta utbildningar i webinfo för att samtliga budgetansvariga som stöd i prognosarbetet	2021-01-01	2021-12-31



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Samtliga budgetansvariga chefer ska under året ha genomgått ekonomiutbildning för att få rätt förutsättningar att kunna ta sitt budgetansvar.	2021-01-01	2021-12-31

#### Enhetsmål:

Habiliteringsenhetens verksamhet ryms inom fastställd budget

#### Förväntat resultat

Enheternas budget är i balans.

#### Arbetsätt

Budget är en stående punkt vid APT-möten. Förutsättningarna är väl kända och personalgruppen är delaktig i prioriteringar.

#### Resursanvändning







Stockholms stad tillför ett fast anslag till Kungsholmens stadsdelsförvaltning för drift av Stockholms habiliteringsenhet. För barn boende i länets andra kommuner betalar hemkommunen en avgift per termin.

#### Uppföljning

Enhetschef har månatlig uppföljning med ekonom.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex 		82	År
 Sjukfrånvaro 		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14 		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

#### Nämndmål:

### 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

#### Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan

rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga engagemang och en vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt och anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel spridas mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

### Förväntat resultat

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personälrligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Enhetsmål:

Habiliteringsenheten har en god arbetsmiljö

### Förväntat resultat

Medarbetare på habiliteringsenheten trivs med sitt jobb och upplever att de får god stöttning av sin chef. Enheten är fri från diskriminering, kränkande behandling och trakasserier.

Sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

## Arbetsätt

En god dialog mellan chef och medarbetare kring dennes arbetsituation förs kontinuerligt. Medarbetare får utrymme att utvecklas i sin yrkesroll genom utbildningsåtgärder.

## Uppföljning

Medarbetarenkäten, medarbetarsamtal samt avstämning med varje medarbetare under terminerna.

Nämndmål:

### **3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt**

#### Beskrivning

Erfarenheterna av pandemin som drabbade Sverige under 2020 ska tas tillvara. Fortsatt fokus är att leverera hållbart med stockholmarnas bästa i fokus. I arbetet är det nödvändigt med ett systematiskt kvalitetsarbete, där resultat analyseras och att chefer och medarbetare kontinuerligt arbetar med riskanalyser för att säkerställa att rätt åtgärder och aktiviteter genomförs. Parallellt med kvalitetsarbetet är det fortsatt viktigt att våga tänka nytt för att möta andra framtida utmaningar.

En angelägen uppgift för varje chef är att främja innovativa miljöer där nya idéer och arbetsätt kan utvecklas.

Arbetet med att ge cheferna stöd i förändringsarbete sker genom utbyte av erfarenheter och dialog både avdelningsvis och på chefsforum. Arbetet med kommunikationsplaner är fortsatt viktigt både internt och externt. Samverkan sker mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. För att stödja skapandet av en innovativ kultur på förvaltningen finns en intern arbetsgrupp med representanter från förvaltningens olika avdelningar. Arbetsgruppen ska stödja verksamheter i innovationsarbetet samt sprida kunskap och lärdomar mellan verksamheter inom förvaltningen.

Digitaliserings möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Under året ska stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras. Det nya programmet innehåller även innovations- och digitaliseringsarbetet vilket kommer att ge fortsatt stöd i arbetet.

Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

#### Förväntat resultat

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara.

Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna. Nya arbetssätt och erfarenheter från hanteringen av pandemin tas tillvara.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

**Enhetsmål:**

Verksamheten använder resurser effektivt, hållbart och innovativt.

### **Förväntat resultat**

Personalen på habiliteringsenheten ser över möjligheten att återanvända material och möbler innan nyinköp görs.

### **Arbetsätt**

Verksamheten använder sig av Stocket i första hand vid behov av nya möbler. Material som finns i verksamheten används på många olika sätt för att utnyttja varje föremål så effektivt som möjligt. Personalen på enheten tar till vara vardagligt material i arbetet med barnen. På så sätt visas också förskolepersonal och vårdnadshavare vad som kan användas av sånt som är lättillgängligt hemma och på förskolan, för att motivera barnen till träning och lek.



Handläggare

Till  
Parklek

Telefon:

## **Verksamhetsplan 2021 för Parklek**

**Förslag till beslut**

## Innehållsförteckning

<b>Inledning.....</b>	<b>3</b>
1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.....	4
1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i.....	4
2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt.....	7
2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring.....	7
2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö.....	9
3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden.....	10
3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	10
3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	11
<b>Redovisning av ekonomi.....</b>	<b>14</b>
Resursanvändning.....	14
Budget 2021.....	14
<b>Övrigt.....</b>	<b>14</b>

## Inledning

Parklekar är lekplatser med personal som bjuder in till främjande möten. Besökare i åldern 0-100 år erbjuds miljöer som uppmuntrar till lek, skapande och rörelse. Verksamheten bygger på frivillighet, inflytande och delaktighet. Parklekarna är öppna och kostnadsfria verksamheter.

På Kungsholmen finns två parklekar som drivs i stadsdelsförvaltningens regi, Kronobergsparken och Rålambshovsparken, båda med sin unika profil. Parkleken i Rålambshovsparken tar emot många besökare både från Kungsholmen och andra delar av staden. Parkleken i Kronobergsparken är mindre men attraherar även den många besökare, flertalet från de omkringliggande bostadshusen och förskolorna.

### *Kronobergsparkens parklek*

Till Kronobergsparkens parklek kommer människor i blandade åldrar; alltifrån små barn, förskolegrupper och ungdomar i högstadie- och gymnasieålder till pensionärer som träffas varje torsdag för att spela pingis och umgås.

Tonvikten i verksamheten ligger på kultur och idrott. Personalen jobbar utifrån begreppet "kultur i ögonhöjd", vilket innebär att kulturen ska vara lättillgänglig och finnas i barnens synfält. Exempelvis erbjuds besökarna aktiviteter som målarstation, snickeri, pyssel och allsång. I parkleken får barnen och ungdomarna även testa på allt möjligt i idrottsväg och ibland anordnas sportturneringar. Verksamheten har öppet alla vardagar mellan kl. 9.00–17.00.

### *Rålambshovsparkens parklek*

I Rålambshovsparkens parklek ligger fokus på utomhusverksamhet där besökarna erbjuds många former av lek och aktiviteter i en trygg och inspirerande utomhusmiljö. Lekens betydelse är viktig för barns sociala lärande och motoriska utveckling och personalen vill visa att det med enkla medel går att skapa en pedagogisk och rolig utemiljö. Besökarna får exempelvis vara delaktiga i att bygga och snickra samt hjälpa till med sopsortering, städning och krattning, vilket också innebär att de bidrar till en kontinuerlig utveckling av parkleken.

Även Rålambshovsparkens parklek har besökare i alla åldrar; fritids och förskolor, barn och ungdomar som kommer i anslutning till skolan, föräldralediga med sina barn och äldre som vill ta en fika. Det centrala läget i Rålambshovsparken bjuder även in till besök för människor som vistas i parken samt lockar till sig långväga besökare från andra städer och länder. Verksamheten har öppet måndag-fredag kl. 9.00–17.00 och lördagar jämna veckor kl. 10.00–15.00. Båda parklekarna tar varje år emot ungdomar som sommarjobbar genom Stockholms Stad och för dem är parklekarna många gånger första kontakten med arbetslivet.

## Utvecklingsområden 2021

Utveckla leken - månadens lek och erbjuda en variation av lekar

Ökat samarbete mellan parklekarna - familjefest, gemensamt projekt, använda varandras kompetenser, bemanning

Kultur - utveckla utbud (Kronis)

- Samverkan med andra - scouter, basketförening och pensionärer (Kronis)
- Samla dokumentationen av parklekens historia (Rålis)
- Öka tillgängligheten för barn med funktionsvariationer (Rålis)
- Utveckla den skapande verksamheten med nya aktiviteter (Rålis)
- Fota utemiljön - för att dokumentera den och använda på hemsidan och Facebook (Rålis)

KF:s inriktningsmål:

## **1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i**

Nämndmål:

#### **1.2.1 Kungsholmens stadsdelsområde är tryggt och säkert**

##### **Beskrivning**

Förvaltningen arbetar systematiskt och i samverkan för att medborgare, besökare och verksamma inom området ska uppleva stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt.

Arbetet sker utifrån Stockholms stads båda program för trygghet och säkerhet. Målet nås genom att trygghetsskapande insatser och platssamverkan planeras och genomförs i samverkan med polisen, företagarföreningar, församlingar och andra aktörer i civilsamhället. Otrygga platser identifieras genom analys av bland annat stadens trygghetsmätningar, månadsrapporter medborgardialoger och inkomna synpunkter och avvikelser. Åtgärderna inkluderar ett barn- jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förvaltningen arbetar förebyggande och uppsökande genom bland annat fältförlagt socialt arbete, föräldrastödsprogram, handlingsplan mot våldsbejakande extremism och ANDT handlingsplanen. En god förmåga att hantera allvarliga händelser stärks genom samverkan, övning och utbildning. Erfarenheter av pandemin ska tas till vara och knyts samman med arbetet för civilt försvar och beredskapsplanering. Risk- och sårbarhetsanalyser genomförs. Kunskapshöjande höjande åtgärder inom ramen för informationssäkerhet genomförs och rutiner för NIS-direktivet implementeras.

##### **Förväntat resultat**

Medborgare, besökare och verksamma inom området upplever stadsdelsområdet som rent, tryggt och attraktivt. Förvaltningen har en uppdaterad lägesbild och preventiva insatser genomförs.

Förvaltningens samverkan med polisen och olika aktörer i civilsamhället leder till gemensamma trygghetsskapande åtgärder och en god förmåga att samverka under allvarliga händelser.

Förvaltningens uthållighet och förmåga att hantera kärnuppdrag och krisberedskapsuppdrag utvecklas och i händelse av allvarliga händelser har förvaltningen en god krisberedskap.

Enhetsmål:

Besökare upplever att parklekarna är trygga platser att vistas på

### **Förväntat resultat**

Besökare i parklekarna upplever att miljön i parklekarna är trygg och känner sig välkomna. Personalen är välkända bland besökarna och tillgängliga i parken.

### **Arbetsätt**

Personalen på parklekarna är synliga både inomhus och utomhus för att besökare ska uppleva trygghet. De är tillgängliga, bär kläder som tydligt visar att de arbetar i parkleken och håller uppsikt i parken.

### **Uppföljning**

Enkät till besökare en gång per år där besökare får svara på om de upplever parkleken som en trygg plats.

Nämndmål:

## **1.2.3 Barn och vuxna på Kungsholmen lever ett liv fritt från våld**

### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom ett samordnat arbete mot våld i nära relationer. Arbetet sker utifrån Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation 2021-2025, Program för ett jämställt Stockholm 2018-2022 samt den lokala rutinen för arbetet mot våld i nära relationer.

Personer som är utsatta för våld erbjuds ett samordnat, individuellt stöd genom förvaltningens öppenvårdsinsats. Personer som utövar våld motiveras och erbjuds stöd för att bryta sitt beteende. Alla medarbetare har kompetens att upptäcka och identifiera våldsutsatthet hos särskilt sårbara grupper. Barn som utsatts eller bevittnat våld av närstående får individuellt anpassat stöd. Barnrättsperspektivet beaktas i alla ärenden som rör vuxna som är utsatta för våld eller utsätter andra för våld.

Förvaltningen arbetar våldsförebyggande genom att erbjuda riktade informationsinsatser i samverkan med skolor. Informationsinsatserna syftar till att öka kunskapen hos barn och unga om normer och värderingar kopplat till våld utifrån ett normkritiskt perspektiv.

### **Förväntat resultat**

Andel vuxna och barn som lever ett liv utan våld och förtryck ökar. Personer som utsatts för våld får stöd att ta sig ur relationen. Personer som utövar våld får stöd att bryta sitt beteende. Barn och unga får verktyg för att ta avstånd från våld.

Enhetsmål:

Parklekarna har rutiner för anmälan om oro till socialtjänsten

### **Förväntat resultat**

All personal på parklekarna har god kunskap om och vet hur de ska agera om det framkommer misstanke om våld i nära relation. Om behov av att göra en orosanmälan till socialtjänsten uppkommer så vet personalen hur de ska gå till väga.

### **Arbetsätt**

Parklekarna har uppdaterade rutiner för en socialtjänstanmälan som går igenom en gång per termin. Ökat samarbete med socialtjänsten, skolor och fritidspersonal är önskvärt för att personalen ska kunna samarbeta kring barn som de känner oro för.

### **Resursanvändning**

Till parklekarna så kommer barn från hela Stockholm, de går på parklekarna utan att uppge namn och var de bor. Om personalen känner oro för ett barn så är det svårt att veta vilken socialtjänst som ska kontaktas och vad barnet har för personuppgifter. Detta ställer krav på personalen att ta kontakt med de barn som de känner oro för inför en socialtjänstanmälan.

### **Uppföljning**

Uppföljning sker på APT-möte.

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Parklekarna kommer under året att ta fram en handlingsplan för ANDT utifrån förvaltningens övergripande plan.	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Personalen på parklekarna har god kunskap om våld i nära relation

### **Förväntat resultat**

Personalen på parklekarna har god kunskap om hur våld i nära relationer kan yttra sig och kan lyfta frågor om våld i nära relation med besökare.

### **Arbetsätt**

Personalen stöttar varandra i att upptäcka våld i nära relation, det finns informationsbroschyrer i verksamheten för besökare och diskussioner om våld förs på parklekarna.

### **Uppföljning**

APT

KF:s inriktningsmål:

## **2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **2.4. Stockholm är en modern kultur- och evenemangsstad med en stark besöksnäring**

Nämndmål:

#### **2.4.1. Kungsholmsbor i alla åldrar tar del av ett varierat kultur- och fritidsutbud**

##### **Beskrivning**

Nämnden når det förväntade resultatet genom att verksamheterna skapar förutsättningar för att enskilda, oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund kan ta del av hälsofrämjande aktiviteter och kulturella upplevelser. För att stimulera fler stockholmare till att bli fysiskt aktiva beaktas Idrottspolitiskt program för Stockholms stad 2018-2022. I planering ska hänsyn tas till stadens nya kulturstrategiska program.

Barnen på förskolorna ska varje dag få möjlighet till fysiska aktiviteter. De ska också ges möjlighet att ta del kulturella upplevelser och utöva eget skapande. För barn och unga erbjuds en meningsfull fritid och tillgång till trygga och jämställda mötesplatser. Parklekar och fritidsgården arbetar för ett jämställt utnyttjande. För äldre och personer med funktionsnedsättning planeras aktiviteter i dialog med målgrupperna och enskilda motiveras till hälsofrämjande aktiviteter. De öppna mötesplatserna för vuxna och äldre informerar om utbud och aktiviteter och anpassar utbudet utifrån dialog och efterfrågan.

Beroende av pandemins utveckling planeras för ett nationaldagsfirande i Rålamshovsparken. Nämnden beviljar föreningsstöd för att uppmuntra till engagemang i föreningslivet. Genom uppföljning av föreningsstöden säkerställs att kungsholmsborna får ett varierat utbud av aktiviteter och att de föreningar som erhållit bidrag står för demokratiska värderingar.

##### **Förväntat resultat**

Barnen i förskolan får utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtala om litteratur och andra texttyper.

I förskolan upplever vårdnadshavare att förskolan ger barnet möjlighet att ta del av och möta olika sorters kulturutbud på och utanför förskolan.

Barn, unga, vuxna och äldre får ta del av ett varierat kultur- och fritidsutbud. De aktiviteter som erbjuds är tillgängliga för alla.

Barn och ungdomar är fortsatt nöjda med tillgången till kultur- och idrottsaktiviteter.

Föreningar är engagerade och bidrar till stimulans och aktiviteter för kungsholmsborna.

Kulturen ger stöd till en återgång och anpassning när pandemin ebbat ut.

Enhetsmål:

Parklekarna erbjuder ett brett och tillgängligt utbud av aktiviteter

### Förväntat resultat

Besökarna på parklekarna får tillgång till aktiviteter både utomhus och inomhus som riktar sig till alla åldrar. Det finns saker att göra även för den som har ett funktionshinder. Riktade aktiviteter erbjuds under veckan och annonseras via Facebook och generell information på hemsidan. Personalen jobbar aktivt för ett jämställt nyttjande av parkleken.

### Arbetsätt

Lek och rörelse är en central del i verksamheten, musik och skapande finns varje dag. Personalen möjliggör snickring ett par dagar i veckan och pyssel finns tillgängligt inomhus. Personalen arbetar aktivt med att inkludera besökare i aktiviteter och erbjuda en mångfald för att kunna tilltala så många som möjligt. När nya aktiviteter kommer till verksamheten så görs en tillgänglighetsanalys för att aktiviteten ska passa även dem som har funktionshinder. Högtider uppmärksammas i parklekarna och de är kulturbärare för traditionella lekar. Parklekarna ingår i ett nätverk av parklekar i Stockholm för att få inspiration och dela erfarenheter. Under rådande pandemi kommer aktiviteter inomhus och de som samlar större grupper av barn utomhus inte erbjudas för att minska risken för smittspridning. Parklekarna kommer se över möjligheterna till alternativa aktiviteter under denna period.

### Uppföljning

Brukarenkät och dialog med besökare.

Nämndmål:

## 2.4.2. Parker och grönområden möjliggör en mångfald av fritidsaktiviteter

### Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att utveckla parker och grönområden som ökar invånarnas och besökarnas möjlighet till fritidsaktiviteter. Nämnden utvecklar parker och grönområden samt skapar aktiviteter för ett jämställt och tillgängligt nyttjande året om.

### Förväntat resultat

Parkerna är mångfunktionella och erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter och anläggningar, som möjliggör ett jämställt nyttjande. Parklekarna är välbesökta och upplevs tillgängliga.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel besökare som är nöjda med parklekarnas verksamhet			År



Enhetsmål:

Parklekarna är välbesökta och tillgängliga

### **Förväntat resultat**

Parklekarna upplevs som tillgängliga av besökarna. Det finns aktiviteter för människor med olika funktionsnedsättningar. Barnkonventionen tas i beaktande i alla beslut som rör verksamheten. Besökarantalet är högt och resultaten i brukarenkäten reflekterar en hög nöjdhet med verksamheten.

Verksamheten utgår från barnens rätt till lek och inflytande enligt barnkonventionen.

### **Arbetsätt**

Samarbete med personer med funktionsnedsättningar som får lämna synpunkter på verksamheten. Personalen ordnar aktiviteter som passar många. Bemötandet mot besökare är gott. Redskap och material går igenom regelbundet och i samråd med park- och miljöförvaltningen tas nya redskap fram som kan användas av många.

### **Uppföljning**

Brukarundersökning och dialog med besökare.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## **2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö**

Nämndmål:

### **2.5.1 Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar livsmiljö**

#### **Beskrivning**

Nämnden bidrar till att uppfylla kommunfullmäktiges mål genom att fortsätta arbeta med utgångspunkt i stadens miljöprogram, stadens klimathandlingsplan och Agenda 2030.

Tema mat är prioriterat under året och utgångspunkten är stadens strategi för god, hälsosam och klimatsmart mat. Ekologiska och vegetariska livsmedel väljs i första hand; även vid representation, catering och övriga inköp. Genom välplanerade (måltids)inköp motverkas matsvinn. Det matsvinn som ändå uppstår ska gå till matavfallsinsamling. Klimatpåverkan från livsmedel mäts med verktyget Hantera Livs.

I syfte att ytterligare minska energiförbrukningen ska förvaltningens lokaler kartläggas ur ett energiperspektiv.

Vid upphandlingar och inköp av varor och tjänster ställs krav på giftfria, klimatsmarta och energieffektiva produkter.

Onödiga engångsmaterial och förpackningar undviks i möjligaste mån och användningen av plast ska fasas ut så långt som det går i verksamheterna.

#### **Förväntat resultat**

Energianvändningen i förvaltningens lokaler minskar.

Andelen ekologisk och vegetarisk mat i verksamheterna ökar.

Matsvinnet minskar och det matsvinn som ändå uppstår går till matavfallsinsamling. Andelen hämtställen med matavfallsinsamling ökar. Övrigt avfall som uppstår, i synnerhet plast, återvinns i fler av förvaltningens lokaler. Minskad exponering och ökad medvetenhet om skadliga kemikalier genom medvetna inköp.

Enhetsmål:

Parklekarna bidrar till en hållbar livsmiljö

### **Förväntat resultat**

Barnen som kommer till parkleken ska få ökad kunskap om återvinning och kompostering genom att ta del av den barnhörna med information om miljö som finns. Parklekarna jobbar aktivt med att återanvända material och främja återbruk i verksamheten. Sopor sorteras och besökare får information om hur de kan jobba för en bättre miljö ute och hemma. Ekologisk mat köps in och miljöförvaltningens riktlinjer för kemikaliesmarta inköp används.

### **Arbetsätt**

Skräphanteringen i parklekarna sker i samarbete med park- och miljö. Miljösamordnare i stadsdelen är ett stöd till verksamheterna.

KF:s inriktningsmål:

## **3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden**

KF:s mål för verksamhetsområdet:

### **3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser**

Nämndmål:

#### **3.1.1 Stadsdelsnämndens ekonomi är långsiktigt hållbar**

#### **Beskrivning**

Nämndens budget ska rymmas inom givna ekonomiska ramar och resurserna ska användas effektivt för att nå uppsatta mål. Kontinuerliga ekonomiuppföljningar på enhets-, avdelnings- och nämndnivå genomförs månadsvis.

Medarbetarnas delaktighet är nödvändig för att identifiera utvecklingsområden, ta fram åtgärder och uppnå en hållbar effekt. De ska också vara delaktiga i planering och uppföljning av verksamheten och tillsammans med chefer samla och sprida goda exempel på effektiva arbetsätt.

#### **Förväntat resultat**

Nämndens budget är i balans och förvaltningen säkerställer en långsiktig stabilitet i ekonomin.

Förvaltningens chefer har god kunskap om förändringar i verksamheten och gör anpassningar

inom budgetramen utifrån behov.  
 Prognossäkerheten är god och åtgärder vidtas vid behov.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Fortsatta utbildningar i webinfo för att samtliga budgetansvariga som stöd i prognosarbetet	2021-01-01	2021-12-31
Samtliga budgetansvariga chefer ska under året ha genomgått ekonomiutbildning för att få rätt förutsättningar att kunna ta sitt budgetansvar.	2021-01-01	2021-12-31

Enhetsmål:

Parklekarnas budget är i balans

### Förväntat resultat

Parklekarnas kostnader ryms inom den budget som fastställs i början av året.

### Arbetsätt




Inköp som är utöver den dagliga driften diskuteras i arbetsgruppen och med enhetschef.

### Uppföljning

Regelbunden budgetuppföljning.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

## 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
 Aktivt Medskapandeindex		82	År
 Sjukfrånvaro		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial
 Sjukfrånvaro dag 1-14		Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial

Nämndmål:

### 3.2.1 Kompetenta ledare och medarbetare skapar tillsammans en hälsosam arbetsmiljö

#### Beskrivning

Förvaltningen arbetar systematiskt utifrån personalpolicyn för att vara en attraktiv arbetsgivare där både chefer och medarbetare har en bra arbetssituation och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Handlingskraftiga, modiga och närvarande chefer skapar genom en tydlig kommunikation och med tillit till medarbetarnas förmåga

engagemang och en vilja att bidra till konkret verksamhetsutveckling. Alla verksamheter har effektiva arbetssätt och anpassas efter medborgarnas behov, budget och uppdrag.

Genom att möjliggöra och skapa forum för delaktighet, inflytande och samverkan tas kreativitet hos medarbetarna tillvara och goda exempel spridas mellan verksamheterna. Chefer och medarbetare ansvarar tillsammans för ett tillåtande och hälsosamt arbetsklimat.

Sjukfrånvaron, särskilt långtidssjukfrånvaron är fortsatt en utmaning för förvaltningen. Avdelningsspecifika handlingsplaner med fokus på förbättringar i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upprättas och följs upp under året.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande behandling, hot eller våld på sin arbetsplats. En översyn och förbättring av övergripande rutiner och ökad kunskap ska säkerställa att medarbetare som blir utsatta för hot och våld har ett långsiktigt stöd. Alla medarbetare ska ha kunskap om hur man rapporterar, förebygger och hanterar kränkningar, hot och våld i verksamheten.

### **Förväntat resultat**

Förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare där aktivt medskapande index och ledarskapsindex stiger och där medarbetarna känner delaktighet och engagemang och i högre grad kan rekommendera sin arbetsplats till andra.

Alla medarbetare ska känna sig trygga på sin arbetsplats och i sitt yrkesutövande och om någon medarbetare blivit utsatt för hot och våld ska varje medarbetare och chef veta hur de hanterar situationen. Ett långsiktigt stöd finns. Förvaltningen är fri från diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier.

Personalrörligheten och sjukfrånvaron ligger på en sund nivå.

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel medarbetare som vet var de ska vända sig om hen upplever sig utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier			År
Ledarskapsindex			År

Enhetsmål:

Parklekarna har god arbetsmiljö

### **Förväntat resultat**

Personalen på parklekarna trivs på sitt jobb och kan rekommendera sin arbetsplats till andra. Fortbildning erbjuds till varje medarbetare utifrån verksamhetens och medarbetarens behov. Medarbetare upplever att de har god stöttning av sin chef.

### **Arbetssätt**

Enhetschef finns tillgänglig via mail, telefon och verksamhetsbesök.

## Uppföljning

APT, enskilda samtal, medarbetarsamtal och medarbetarenkäten.

Nämndmål:

### **3.2.2 Nämndens verksamheter använder resurser effektivt, hållbart och innovativt**

#### **Beskrivning**

Erfarenheterna av pandemin som drabbade Sverige under 2020 ska tas tillvara. Fortsatt fokus är att leverera hållbart med stockholmarnas bästa i fokus. I arbetet är det nödvändigt med ett systematiskt kvalitetsarbete, där resultat analyseras och att chefer och medarbetare kontinuerligt arbetar med riskanalyser för att säkerställa att rätt åtgärder och aktiviteter genomförs. Parallellt med kvalitetsarbetet är det fortsatt viktigt att våga tänka nytt för att möta andra framtida utmaningar.

En angelägen uppgift för varje chef är att främja innovativa miljöer där nya idéer och arbetsätt kan utvecklas.

Arbetet med att ge cheferna stöd i förändringsarbete sker genom utbyte av erfarenheter och dialog både avdelningsvis och på chefsforum. Arbetet med kommunikationsplaner är fortsatt viktigt både internt och externt. Samverkan sker mellan verksamhetsområden och stadsdelsnämnder för att lära av varandra och utveckla effektiviteten. För att stödja skapandet av en innovativ kultur på förvaltningen finns en intern arbetsgrupp med representanter från förvaltningens olika avdelningar. Arbetsgruppen ska stödja verksamheter i innovationsarbetet samt sprida kunskap och lärdomar mellan verksamheter inom förvaltningen.

Digitaliserings möjligheter tas tillvara och utveckling av digital teknik och välfärdsteknik som syftar till att stärka enskildas trygghet, aktivitet, delaktighet och självständighet ska prioriteras. Under året ska stadens nya kvalitetsutvecklingsprogram implementeras. Det nya programmet innehåller även innovations- och digitaliseringsarbetet vilket kommer att ge fortsatt stöd i arbetet.

Arbetet med jämställdhetsintegrering fortsätter och jämställdhetsanalyser i beslutsunderlag utvecklas.

#### **Förväntat resultat**

Nämndens verksamheter bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete. Olika kunskapsunderlag analyseras och verksamheterna utvecklar kvaliteten med stöd av innovativa och effektiva lösningar.

Verksamheterna har en tillåtande miljö där engagemang och nya idéer tas tillvara. Samverkan och dialog internt och externt och utbyte av goda exempel och erfarenheter utvecklar verksamheterna. Nya arbetsätt och erfarenheter från hanteringen av pandemin tas tillvara.

Digitalisering och välfärdsteknik nyttjas.

Jämställdhetsanalyser genomförs på alla nivåer vilka bidrar till att nämndens verksamheter

erbjuder likvärdig service, bemötande och fördelning av resurser för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Enhetsmål:

Parklekarna använder resurser effektivt

### **Förväntat resultat**

Inköp görs i inköpssystemet i mesta möjliga mån och upphandlade aktörer används. Kommunikation med medborgarna sker i första hand via Facebook och hemsidan.

### **Arbetsätt**

Facebooksidan uppdateras med aktuell information till medborgarna. Medarbetare är tillgängliga via mail och telefon.

### **Uppföljning**

APT