

**Handläggare**  
Eliana Hjelm  
Telefon 085080846

**Till**  
Kungsholmens stadsdelsnämnd

## Goda anställningsvillkor för personalen

Svar på skrivelse från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet

### Förvaltningens förslag till beslut

Skrivelsen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

### Sammanfattning

En skrivelse har inkommit från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet avseende avskaffningen av den ofrivilliga deltiden, ambitionen att göra heltid till norm inom Kungsholmens verksamheter och att vara en attraktiv arbetsgivare. Stadsdelsförvaltningen redogör i ärendet kring den pågående inventeringen av deltidsanställda inom äldreomsorgen med önskemål om att få ökad sysselsättningsgrad och redogör för andra personalfrämjande insatser som genomförts under året. Förvaltningen hänvisar till årets verksamhetsberättelse för slutgiltigt resultat av inventeringen.

### Bakgrund

En skrivelse inkom från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet den 29 april 2021 med frågor för att följa upp majoritetens åtgärder för att skapa trygga anställningar, avskaffa den ofrivilliga deltiden och göra heltid till norm på Kungsholmens stadsdelsförvaltning.

I skrivelsen ställs följande frågor:

- Hur går det med majoritetens påstådda ambitioner? Hur många medarbetare har anmält önskemål om heltid och hur många av dessa har erbjudits att gå upp till heltid under de senaste månaderna?
- Vilka andra personalfrämjande åtgärder har vidtagits under året?

### Ärendet

Förvaltningen har sedan länge strävat efter att minska både andelen deltidsanställningar och timanställningar och har därför arbetat med frågan sedan många år tillbaka. Bland annat har olika projekt inom äldreomsorgen genomförts i syfte att minska antalet deltid. Det senaste större projektet genomfördes vid Serafens vård- och

omsorgsboende år 2016. Arbetsgivaren har också kontinuerligt haft en dialog med stadsledningskontoret samt samverkat med berörda fackförbund, och då framförallt Kommunal, i denna fråga. Vidare har en kontinuerlig omvärldsbevakning, både inom och utanför staden, kring hur andra arbetar med deltidsfrågan genomförts löpande. Ytterligare en åtgärd är att statistikunderlag tagits fram kontinuerligt i syfte att följa hur andelen deltider och timaavlönade har utvecklats över tid.

Under 2021 har underlagen ytterligare förbättrats och skickats ut löpande till äldreomsorgens chefer. Särskilda möten som handlat om deltidsfrågan och andel timaavlönade har tillsammans med Ekonomi, HR och samtliga enhetschefer inom äldreomsorgen ägt rum under våren 2021.

Då timanställningarna och deltidsanställningarna framförallt återfinns inom äldreomsorgen har förvaltningen vid olika tidpunkter genomfört inventeringar av hur många av de deltidsanställda inom äldreomsorgen som önskar heltid och/eller ökad sysselsättningsgrad och i så fall i vilken omfattning.

#### Pågående arbete

Medarbetare som är intresserade av utökad arbetstid eller heltid kan numera registrera detta i vårt personalsystem Lisa självservice. Under år 2021 har 15 medarbetare inom äldreomsorgen anmält att de önskar heltidsanställning och nio att de önskar gå upp i arbetstid. Det finns också ett antal äldre intresseanmälningar som registrerats in de senaste åren och förvaltningen håller just nu på att ta reda på vilka av dessa som fortfarande är aktuella.

Inventeringen som pågår är inte helt färdig men uppskattningsvis är cirka 15 procent av de deltidsanställda medarbetarna inom förvaltningens äldreomsorg ofrivilligt deltidsanställda. Statistik visar att trenden under vår och sommar 2021 är att antalet och andelen medarbetare med deltid minskar inom förvaltningens äldreomsorg.

I juni 2021 hade 208 av äldreomsorgsavdelningens medarbetare på Kungsholmens stadsdelsförvaltning en deltidsanställning. Under året och under den pågående inventeringen har fem medarbetare inom äldreomsorgen erbjudits att gå upp till heltid. Av dessa har en valt att tacka nej med motiveringen att en sysselsättningsgrad på 80 procent har upplevts som tillräcklig. Inom hemtjänsten har ett par medarbetare valt att gå ned från heltidsanställning till deltid.

Efter sommaren har förvaltningen också skickat ut en enkät med följdfrågor till de medarbetare som registrerat önskemål om att gå

upp i arbetstid. Berörda medarbetare får svara på frågor om man fortfarande är intresserad, vilken sysselsättningsgrad de i så fall önskar och om medarbetaren är intresserad av utökad sysselsättningsgrad även om det innebär ett byte av avdelning eller arbetsgrupp. Liknande inventeringar tidigare år har visat att färre är intresserade av att utöka sin arbetstid om det innebär att medarbetaren samtidigt måste byta vårdavdelning och/eller arbetsgrupp.

Resultatet av enkäten och därmed mer exakta siffror kring hur många deltidsanställda medarbetare som är intresserade av heltidsanställning med mera, kommer att redovisas i årets verksamhetsberättelse.

**Vilka andra personalfrämjande åtgärder har vidtagits under året?**

Under hela pandemin och under 2021 har äldreomsorgens samtliga verksamheter fokuserat extra mycket på det systematiska arbetsmiljöarbetet och man har bland annat tagit fram handlingsplaner utifrån prioriterade områden. Bland annat har analyser av årets medarbetarenkät tjänat som grund i detta arbete. Planerna fortsätter att följas upp i olika sammanhang under hösten.

Under pandemin har äldreomsorgen anställt extra personal för att säkerställa kontinuitet och kvalitet i verksamheterna. En särskild bemanningssatsning gjordes under en period för att underlätta ytterligare i våra verksamheter för medarbetare och våra boende under denna svåra period.

Det har regelbundet arrangerats gemensamma frukostar och fika för äldreomsorgens medarbetare. Förvaltningen har även bjudit medarbetarna på sommarlunch och glass samt glasscheckar under sommaren. Till de medarbetare som är långtidssjuka samt de som varit sjuka i Covid, har förvaltningen skickat blommor. Ytterligare personalfrämjande insatser planeras i och med att pandemirestriktionerna släpps.

### **Ärendets beredning**

Svaret på skrivelsen har utarbetats inom HR-avdelningen i samverkan med äldreomsorgsavdelningen. Ärendet har behandlats av förvaltningsgruppen den 21 oktober 2021. Rådet för funktionshinderfrågor och stadsdelsnämndens pensionärsråd har beretts möjlighet att lämna synpunkter på ärendet. Synpunkter framgår av protokollen.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Skrivelsen besvaras med förvaltningens redovisning av den pågående inventeringen av medarbetare som önskar ökad sysselsättningsgrad och med redovisning av de personalfrämjande åtgärder som vidtagits inom äldreomsorgen under året.

Klicka och skriv namn  
Klicka och skriv titel  
Klicka och skriv förvaltning

Klicka och skriv namn  
Klicka och skriv titel  
Klicka och skriv förvaltning

### **Bilagor**

1. Skrivelse Goda anställningsvillkor för personalen