

Handläggare
Sara Schaerling
Telefon: 0850808042

Till
Kungsholmens stadsdelsnämnd
2021-10-28

Yttrande för motion om Stockholms stad som en modern och attraktiv arbetsgivare

Svar på remiss från kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Tjänsteutlåtandet lämnas som remissvar till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Förvaltningen kan konstatera att det idag finns ett större behov än innan pandemin av ett stadsgemensamt ramverk för arbete hemifrån. Personalstrategiska avdelningen (PAS) har under våren och sommaren tagit fram ett stadsövergripande ramverk vilket omfattar hela staden. Syftet med detta är både att bidra till staden som attraktiv arbetsgivare men också att underlätta den process som pågår med att fler medarbetare arbetar och kommer att arbeta hemifrån framöver och efter pandemin.

Bakgrund

Karin Gustafsson (S) har i en motion föreslagit att kommunfullmäktige ska besluta om stadsgemensamma riktlinjer för hem- och distansarbete. Stadsgemensamma riktlinjer skulle enligt förslaget vara en förutsättning för att staden även efter pandemin ska kunna ta det fulla arbetsgivaransvaret samt även fortsättningsvis vara en attraktiv arbetsgivare. Motionen har remitterats till bland andra Kungsholmens stadsdelsnämnd för yttrande.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom HR-avdelningen. Ärendet är behandlat i förvaltningsgruppen 2021-10-21, i rådet för funktionshinderfrågor 2021-10-25 samt i pensionärsrådet 2021-10-25. Eventuella synpunkter framgår av protokollen.

Ärendet

I början av rådande pandemi utfärdades rekommendationer om att alla som hade möjlighet skulle arbeta hemifrån. Staden beslutade snabbt om att följa rekommendationen vilket medförde en omfattande omställning från att arbeta på arbetsplatsen till att arbeta mer hemifrån för de medarbetare som kunde det. Coronapandemin har pågått i snart två år och har på flera sätt förändrat hur många människor lever och synen på hur man vill arbeta i framtiden.

En majoritet av medarbetarna inom stadsdelsförvaltningen har arbetat och kommer att fortsätta arbeta på sin arbetsplats, detta utifrån arbetsuppgifternas art och verksamhetens behov.

Förvaltningen har samtidigt följt upp och utvärderat de medarbetare som helt eller delvis har arbetat hemifrån under pandemin. Upplevelsen i denna grupp är på det hela taget positiv men de nya arbetssätten har också varit förenade med nya utmaningar. Utmaningarna har bland annat handlat om de arbetsmiljöaspekter som motionen lyfter fram så som ergonomi, att skilja på arbete och fritid samt risker med en minskad social samvaro.

Stadens personalstrategiska avdelning (PAS) påbörjade redan innan sommaren ett intensivt arbete med att ta fram ett gemensamt ramverk för hela staden som beskriver ramarna för möjligheten att delvis kunna arbeta hemifrån framöver. Ramverket är färdigställt och kommunicerades ut till förvaltningarna under september månad. Ramverket anger en mer flexibel syn på arbete hemifrån än vad staden tidigare intagit och lämnar utrymme för varje verksamhet att, utifrån verksamhetens och brukarnas behov, bedöma möjligheten till detta. Kontoret är fortsatt huvudarbetsplatsen och att delvis arbeta hemifrån är varken att betrakta som en rättighet eller en skyldighet utan ska ses som en möjlighet i de fall detta är möjligt.

Ramverket ska tjäna som stöd i att ta arbetsgivaransvar och samtidigt bidra till att även fortsättningsvis vara en attraktiv arbetsgivare.

Synpunkter och förslag

Det är viktigt att komma ihåg att den allra största delen av förvaltningens medarbetare inte kan arbeta hemifrån. Men för de medarbetare som har gjort det, upplevt det positivt och som vill fortsätta att delvis arbeta hemifrån kan förvaltningen konstatera att ett gemensamt ramverk är värdefullt för att underlätta denna process.

Utifrån att verksamheterna inom staden har väldigt olika behov och förutsättningar behöver det lämnas utrymme för de enskilda verksamheterna att utforma egna arbetssätt och i detta arbete har cheferna ett stort ansvar. Anpassningar och nya arbetssätt måste alltid övervägas för att säkerställa en god service gentemot våra medborgare. Vi måste också säkerställa vårt arbetsmiljöansvar och att sekretess- och säkerhetsregler med mera följs.

Med ovan sagt är förvaltningens inställning till en ökad möjlighet att kunna arbeta mer hemifrån positiv och förvaltningen arbetar aktivt för att anpassa arbetssätten utifrån det ramverk som staden tagit fram.

Förvaltningen föreslår att tjänsteutlåtandet lämnas som remissvar till kommunstyrelsen.

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Ann-Christine Hansson, Stadsdelsdirektör	2021-10-11