

## Förvaltningsgruppens sammanträde 2022-01-20

### Närvarande:

#### *Arbetsgivare*

Stadsdelsdirektör	Ann-Christine Hansson
Äldreomsorgsavdelningen	Lena Slotte
Förskoleavdelningen	Lena Forsberg
Socialtjänstavdelningen	Anna Hamlin
Ekonomiavdelningen	Catharina Liljedahl
HR-avdelningen	Pål Tennek
	Sara Schaerling

#### *Facklig organisation*

Läraryrskommittén	Jenny Hallgren
Kommunal	Peter Olsson
Vision	Anmäلت förhinder
Ledarna	Karin Wrannvik
Akademikerförbundet SSR	Frida Vernström
Vårdförbundet	Martin Junker
SACO	Dick Morén

**Tidpunkt: 2022-01-20 kl. 13:00 – 15:00**

**Plats: Skype**

- Dagordning**  
Utsänd dagordning fastställs

- Protokollsjustering**

Anmälan av justerat protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 9 december 2021.

-  
*Stadsdelsdirektören*

-  
*Äldreomsorgsavdelningen*

-  
*Förskoleavdelningen*

-  
*Socialtjänstavdelningen*

Rekrytering pågår av biträdande chefer till enheten för stöd och service i hemmet och två nya verksamhetsplanerare är nu anställda inom avdelningen. Arbete med VP pågår på enheterna.

*Ekonomiavdelningen*

Bokslutet inlämnat och de visar ett överskott på 26,8 miljoner. Resultatfonderna har fyllts på med 9,1 miljon. Överskottet beror på att budgeterade vård- och omsorgsplatser inte använts, främst under första delen av året.

*HR-avdelningen*

Löneöversynen för 2022 är påbörjad och genomförandeplaneringar ska genomföras. Akademikeralliansen och AKV ny lön i april. Lärarförbundet och Kommunal nya lön i maj. Vårdförbundet har sagt upp HÖK19 och förhandlingar om nytt avtal påbörjas men kan komma att bli en utdragen process.

Medarbetarenkäten går ut 1 februari till alla medarbetare och bra om både vi som arbetsgivare och fackliga representanter uppmanar medarbetare att använda sin möjlighet att påverka för att fortsatt ha en hög svarsfrekvens.

Förvaltningen gör en särskild satsning på ledarskapet under 2022. Med utgångspunkt i stadens chefsprofil kommer fem chefsforum under året syfta till att skapa en samsyn och utveckla ledarskapet. Arbetet kommer sedan fortsätta på avdelnings- och individnivå.

#### 4. **Beslutsärende Verksamhetsplan 2022**

*Inkomna synpunkter från SACO går igenom och besvaras enligt följande, samtliga synpunkter finns i sin helhet som bilaga.*

##### **SACO:s synpunkter**

1. *Ej rådighet, förvaltningen äger inte frågan.*
2. *Förvaltningen följer de riktlinjer, lagar och regler som finns inom området. Kommunal och SSR ställer sig bakom synpunkten.*
3. *Ej rådighet, förvaltningen fastställer inte budget. SSR ställer sig bakom synpunkten.*
4. *Förvaltningen ansvarar för att chefer och medarbetare ska få adekvat kompetensutveckling för att klara sina uppdrag.*
5. *Förvaltningen erbjuder samtliga chefer både grundutbildning och fördjupningsutbildningar inom arbetsmiljöområdet. SSR, Kommunal och Lärarförbundet ställer sig bakom*

*synpunkten.*

- 6. Förvaltningen ger stöd bland annat till de verksamheterna med omnämnda förutsättningar. Förvaltningen har stärkt HR med en medarbetare för att kunna ge verksamheterna ett ännu tydligare stöd ibland annat detta arbete. Kommunal och Lärarförbundet ställer sig bakom synpunkten.*
  - 7. Förvaltningen anser att det finns en bra och funktionell organisation i förhållande till detta uppdrag/område. Kommunal ställer sig bakom synpunkten.*
5. **Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 27 januari**

Genomgång av ärendelistan, ärenden finns att läsa på

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

6. **Systematiskt arbetsmiljöarbete**

-Information relaterad till Covid-19:

Förvaltningen har återupptagit krisledningsmöten varje vecka. Staden har återupptaget lägesmätningar samt lägesbilder.

Nyhetsbrev med information skickas till cheferna en gång varje vecka eller oftare vid behov.

Tillgång till skyddsutrustning är god.

**Äldreomsorgen:**

Arbetsledningen är förstärkt under helger med tjänstgörande chef på plats. Ledningsgruppen har två avstämningsmöten i veckan med anledning av det anstränga läget med hög sjukfrånvaro och smitta på boenden. Befintligt anställda tillfrågas om lediga pass och att gå upp i tid men finns behov av rekrytera.

Förvaltningen har åter startat upp rekryteringsgrupp som stödjer chefer med rekrytering av medarbetare för att hantera sjukfrånvaron. Målsättningen är överbemanna med månadsanställningar på två till tre månader.

**Förskolan:**

Ansträngt läge med hög sjukfrånvaro och svårigheter att hitta vikarier. Läget har än så länge gått att balansera då även många barn är frånvarande. På förskolor med hög sjukfrånvaro har begränsade öppettider tillämpas samt en vädjan till vårdnadshavare om att ha sina barn hemma om möjlighet finns. Upplevelsen är att vårdnadshavare har stor förståelse och vilja att hjälpa till.

7. **Frågor från de fackliga organisationerna**

Frågor från Kommunal:

**Hur tänker man kring vikarier som just nu är inne i verksamheterna?**

Svar: Inom äldreomsorgen erbjuds befintlig personal att utöka sysselsättning och ta lediga pass men mot bakgrund av den höga sjukfrånvaron finns behov att rekrytera. Målsättning är att överbemanna med månadsanställd personal två till tre månader.

**Hur ser ni som arbetsgivare på karantänsreglerna, följs de?**

Svar: Alla verksamheter följer gällande rekommendationer angående karantän.

**Kan det bli aktuellt att stänga förskolor på grund av hög sjukfrånvaro hos personalen?**

Svar: Kan bli aktuellt att stänga förskolor på grund av säkerhetsskäl om frånvaron ökar.

**Hur hanteras eventuell trängsel i omklädningsrum ute i verksamheterna.**

Svar: Riskbedömningar är genomförda och maxantal per utrymme är uppmärkt i utrymmen så som omklädningsrum.

Frågorna finns i sin helhet som bilaga.

**8. Information från de fackliga organisationerna**

SACO informerar om senaste möte i Cesam. Information gavs om stadens tänkta visselblåsarfunktion samt vissa problem med löneutbetalningar i december.

**9. Övriga frågor**

-

Sekreterare: Sara Schaerling

Ann-Christine Hansson  
Stadsdelsdirektör

Akademikerförbundet SSR

Vision

Kommunal

Ledarna

Läraryrket