

Förvaltningsgruppens sammanträde 2022-04-21

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör	Ann-Christine Hansson
Äldreomsorgsavdelningen	Lena Slotte
Förskoleavdelningen	Lena Forsberg
Socialtjänstavdelningen	Katarina Eriksson
Ekonomiavdelningen	Catharina Liljedahl
HR-avdelningen	Pål Tennek
	Malin Kahlberg

Facklig organisation

Kommunal	Peter Olsson
Läraryrket	Jenny Hallgren
SACO	Förhinder
Akademikerförbundet SSR	Frida Vernström
Ledarna	Förhinder
Vision	Förhinder
Vårdförbundet	Förhinder

Tidpunkt: 2022-04-21 kl. 13:00 – 15:00

Plats: Digitalt via Skype

1. Dagordning

Utsänd dagordning fastställdes.

2. Protokollsjustering

3. Information

Stadsdelsdirektören

Krisberedskapsarbetet pågår och uppdateringen av krisberedskapsplanen.

Äldreomsorgsavdelningen

Varje enhet håller på att ta fram en kontinuitetsplan för att klara 72h.

Kommunikationsstrategierna på avdelningen börjar bli klara. En heldag Mediaträning har ingått för alla chefer. Beställarenheten arbetar på en ny organisation som förväntas var klar till september.

Förskoleavdelningen

Köksmästarorganisationen är nu igång, vilket är mycket positivt för förskolorna.

Habiliteringen flyttar.

Förskolorna i stadsdelen har tagit emot de första barnen från Ukraina.

Socialtjänstavdelningen

Rekrytering av bitr enhetschef till Enheten för stöd och service i hemmet pågår samt rekrytering av samordnare för trygghet och prevention till Enheten för prevention och familjebehandling.

Skyddsronder i princip klara hos alla enheter och uppföljningsarbetet pågår.

Ekonomiavdelningen

Brandskyddsorganisationen uppdateras just nu. En genomlysning har gjorts av lokalsystemet Lois.

HR-avdelningen

Ett nytt material är framtaget i stadsdelen, en mall för medarbetarsamtal chef till chef, nya lönekriterier och nya bedömningskriterier finns också i materialet. Ev återkoppling och synpunkter till HR-chef senast 27 april.

Park- och miljöavdelningen på Norrmalm med stöd av serviceförvaltningen håller på med ett förfrågningsunderlag om en upphandling av geotekniskt undersökning av Karlbergskanalen. Förfrågningsunderlaget kommer bli klart senast 5 maj, och tilldelningsbeslut i slutet av juni till början av juli. Förslag att samverka kan ske via mail och vid nästa FVG erhålls muntlig info.

4. Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 28 april 2022

Stadsdelsdirektören gick igenom ärendelistan. Ärendena finns att läsa på:

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

5. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Medarbetarenkäten

Malin Kahlberg går igenom resultatet på en övergripande nivå i stadsdelen. Mycket hög svarsfrekvens i stadsdelen, 94%, vilket är högsta någonsin för stadsdelen. AMI sammantaget för det övergripande resultatet för ledarskap motivation och styrning är oförändrat jämfört med förra året. Biläggs

Arbetsgivarens information om situationen kring covid-19

Opåverkade verksamheter i stadsdelen, smittan finns dock kvar i samhället, men läget i stadsdelen är lugnt och stabilt. Dock finns en beredskap om det skulle förändras.

6. Frågor från de fackliga organisationerna

SSR undrar över framtida kontorsflytt. Inget är uppstartat ännu, en projektledare från serviceförvaltningen är planerad och förhoppningsvis till nästa FVG finns mer information.

Läraryrket undrar över den stadsgemensamma handlingsplanen för HÖK21, Pål meddelar att arbetet just är igångsatt, mer information kommer.

7. Information från de fackliga organisationerna

SSR meddelar att de kommer ha årsmöte i maj.

LF kommer att ha ombudsdag i nästa vecka. Arbetsplatsbesök kommer att påbörjas i maj.

8. Övriga frågor

Kommunal påtalar att de ser statistiska skillnader om löner i staden jämfört med Kungsholmen. Framst ser man detta på medellönen för undersköterskor, vårdbiträden och boendestödjare så ligger Kungsholmens medarbetare mycket lägre än övriga staden. Framst ser man det på Pilträdet, Alströmerhemmet och Serafen och för boendestödsgruppen. Kommunal önskar att man går in och korrigerar detta utöver de löneavtal som finns med tillskott för att höja Kungsholmens löner.

Kommunal anser inte att det går att motivera skillnaderna i stadsdelen mot staden.

Arbetsgivaren följer de löneavtal som finns och tittar på statistik inför varje års löneöversynsprocess och inför löneanalysen. Dessutom ses löneläget över efter genomförd löneprocess.

Sekreterare: Johanna Widh

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör

Kommunal

Läraryrket

Akademikerförbundet SSR