

Förvaltningsgruppens sammanträde 2022-08-18

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör	Ann-Christine Hansson
Äldreomsorgsavdelningen	Lena Slotte
Förskoleavdelningen	Lena Forsberg
Socialtjänstavdelningen	Anna Hamlin
Ekonomiavdelningen	Marita Åkersten
HR-avdelningen	Pål Tennek
	Sara Schaerling

Facklig organisation

Kommunal	Peter Olsson
Läraryrket	Jenny Hallgren
SACO	Dick Morén
Akademikerförbundet SSR	Frida Vernström
Ledarna	Förhinder
Vision	Rolf Nyström
Vårdförbundet	Martin Junker

Tidpunkt: 2022-08-18 kl. 13:00 – 15:00

Plats: Digitalt via Skype

1. Dagordning

Utsänd dagordning fastställdes.

2. Protokollsjustering

Anmälan av justerat protokoll från förvaltningsgruppens sammanträde 1 juni 2022.

3. Information

Stadsdelsdirektören

- Ingen övergripande information, hänvisar till avdelningarnas redogörelse för sommaren.

Äldreomsorgsavdelningen

- Under sommaren har det funnits svårigheter med bemanningen trots att verksamheterna överbemannat inför sommaren. Det har främst varit svårigheter på ett servicehus och ett vård- och omsorgsboende. Bakgrunden är dels covidsmitta i verksamheterna hos både boende och medarbetare, dels flertalet sommarvikarier som inte följfullt sina anställningar.
- Kommunal tillägger att samma problem rapporteras från hela staden. En analys om bakgrunden behöver genomföras för att förebygga liknande problem nästa sommar.
- Äldreomsorgen har fått 3,9 miljoner i återhämtningsbonus att använda under hösten. Planering för vad pengarna ska användas till pågår.

Förskoleavdelningen

- Sommaren har varit lugn, få barn och bemanningen har varit god. Har sedan årsskiftet varit svårt att hitta vikarier och det har varit så även under sommaren.
- En rektor går i pension vid årsskiftet. Rekrytering ska påbörjas inom kort.

Socialtjänstavdelningen

- Sommaren har varit relativt lugn. På Familjeenheten och Vuxenenheten har belastningen varit något högre än vanligt under mitten av sommaren för att sedan mattas av.
- Utförarverksamheterna har haft vissa bemanningsproblem dels på grund av covidsmitta men också vikarier som uteblivit, framförallt inom gruppboende och daglig verksamhet.
- Vision uttalar att det varit rörigt i flera år och anser att planering och rekrytering behöver förbättras inför nästa sommar.

Ekonomiavdelningen

- Sommaren har varit lugn. Nu påbörjas arbetet med tertialrapport 2.

HR-avdelningen

- Information om att arbetet med att utbilda alla chefer i nya LAS pågår. Som en effekt av den nya lagstiftningen har staden beslutat att stänga ner möjligheten att använda

anställningsavtalet ”timavlönad behovsanställd”, vilket innebär att medarbetare med dessa avtal behöver få nya anställningsavtal.

4. Beslutsfråga

- Tilldelningsbeslut angående en geoteknisk undersökning av Karlbergskanalen har funnits för påseende under en vecka i receptionen på Lindhagensgatan 76. SSR har avstått och övriga fackförbund har inget att erinra gällande tilldelningsbeslutet.

5. Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 25 augusti 2022

Stadsdelsdirektören gick igenom ärendelistan. Ärendena finns att läsa på:

<https://edokmeetings.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

6. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsgivarens information om situationen kring Covid

- Ingen övrig information relaterad till Covid utöver avdelningarnas redogörelser för sommaren.

Flytt till tekniska nämndhuset

- Arbetet med projektgruppen har påbörjats och två möten har genomförts. Arbetet leds av projektledare från serviceförvaltningen. Löpande information kommer ges under dessa möten.

Förslag till ny rutin av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet

- Utifrån den inspektion som gjorts av Arbetsmiljöverket centralt i staden har brister i stadens årliga uppföljning identifieras. För att leva upp till kraven har ett förslag på ny rutin tagits fram. Sara Schaerling gick igenom arbetsgivarens förslag till nya rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Möte för fortsatt arbete med att gå igenom checklistan från PAS bestäms till 30 augusti kl. 13.00.

6. Frågor från de fackliga organisationerna

Kommunals fråga om friskvårdsbidrag

- Hur långt tillbaka man kan gå för att redovisa till exempel månadsvisa inbetalningar för träningskort?
- Hur redovisar man detta i LISA, som personliga utlägg? Och hur gör man med kvitton eller giroutdrag?

Arbetsgivarens svar

- Friskvårdsbidrag kan endast lämnas för aktiviteter under innevarande år och en förutsättning är att medarbetare ska ha varit anställd under perioden.

- Medarbetaren ansöker om friskvårdsbidrag via Lisa självservice under egna utlägg. Att använda någon ”applösning” kan komma att bli aktuellt om det kan anses underlätta administrationen och i övrigt lever upp till annan lagstiftning så som GDPR.

7. Information från de fackliga organisationerna

- Inga information

8. Övriga frågor

- Inga övriga frågor.

Sekreterare: Sara Schaerling

Ann-Christine Hansson
Stadsdelsdirektör

Kommunal

Läraryrket

Akademikerförbundet SSR